

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A. dan Sofian, E. 2019. Pagaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Dexa Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1).
- Arfani, M.R. and Luturlean, B.S., 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding UII-ICABE*, 1(1), 263-276.
- Bernardin, H John and Joyce E A Russel, 2012, Human Resource Management, An Experimental Approach, McGraw Hill, Singapore, (Terjemahan). Salemba Empat, Jakarta.
- Byrne, K.A., Silasi-Mansat, C.D. and Worthy, D.A., 2015. Who chokes under pressure? The Big Five personality traits and decision-making under pressure. *Personality and individual differences*, 74, pp.22-28.
- Caligiuri, P.M., 2000. The big five personality characteristics as predictors of expatriate's desire to terminate the assignment and supervisor-rated performance. *Personnel psychology*, 53(1), pp.67-88.
- Dale, T., 2008. Kinerja (Performance). *Jakarta: PT Elex Media Komputindo*.
- Dewi, KS. 2012. Kesehatan Mental. Semarang: UPT Undip.
- Ferreira, M. F., & Nascimento, E. D. (2016). Relationship between Personality Traits and Counterproductive Work Behaviors. *Psico-USF*, 21(3), 677-685.

- Granta, S. and Langan-Foxa, J., 2007. Personality and the Occupational Stressor-Strain Relationship: The Role of the Big Five. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(1), pp.20-33.
- Gridwichai, P., Kulwanich, A., Piromkam, B., & Kwanmuangvanich, P. (2020). Role of personality traits on employees job performance in pharmaceutical industry in Thailand. *Sys. Rev. Pharm*, 11(3), 185-194.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. South-Western: Michael Schenk.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, Cetakan Kedua Puluh Tiga, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hastuti, D., Noor, I.M., Lubis, Z. and Osman, A., 2017. Pengaruh Kepribadian Big Five Personality Kepada Penyimpangan Perilaku Di Tempat Kerja. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 28(1), pp.19-30.
- Hotiana, N. and Febriansyah, F., 2018. Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(1), pp.27-36.
- <https://banksulselbar.co.id/page/sumber-daya-manusia> diakses pada tanggal 13 September 2021.
- Huang, J.L., Ryan, A.M., Zabel, K.L. and Palmer, A., 2014. Personality and adaptive performance at work: a meta-analytic investigation. *Journal of Applied Psychology*, 99(1), p.162.
- Husain, B.A., 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1).
- Ichsan, R.N., Surianta, E. and Nasution, L., 2020. Pengaruh disiplin kerja terhadap

- kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), pp.187-210.
- John, O.P. and Srivastava, S., 1999. *The Big-Five trait taxonomy: History, measurement, and theoretical perspectives* (Vol. 2, pp. 102-138). Berkeley: University of California.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kozako, I. N. A. M. F., Safin, S. Z., & Rahim, A. R. A. (2013). The relationship of big five personality traits on counterproductive work behaviour among hotel employees: An exploratory study. *Procedia Economics and Finance*, 7, 181-187.
- Lubis, H., Ramadhani, A., & Rasyid, M. (2021). Stres akademik mahasiswa dalam melaksanakan kuliah daring selama masa pandemi Covid 19. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 31-39.
- Lukman, N., 2020. Hubungan antara Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi.
- MacDonald, K., 1998. Evolution, culture, and the five-factor model. *Journal of cross-cultural psychology*, 29(1), pp.119-149.
- Maharani, K., 2019. Hubungan Antara Beban Kerja Dan Work-Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di Rsud Dr. H Abdul

- Moeloek Provinsi Lampung (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Marmar CR, McCaslin SE, Metzler TJ, Best S, Weiss DS, Fagan J, Liberman A, Pole N, Otte C, Yehuda R, Mohr D, Neylan T (2006) *Predictors of posttraumatic stress in police and other first responders*. *Ann N Y Acad Sci* 1071:1–18
- Mangkunegara, Prabu, Anwar A. A. 2015. *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*, Cetakan Kedua Belas, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- McAdams, D.P., 1995. What do we know when we know a person?. *Journal of personality*, 63(3), pp.365-396.
- MEDAN, D.R.D.B.K., Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak. Skripsi maydani.
- Newstrom, J.W. and Davis, K., 2007. *Perilaku dalam organisasi. Edisi Ke Tujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Olaniyi, Adebimpe Adebola. 2013. *Effects of Job Stress and Motivation on Peformance of Employees in Hotel Industry National College.Ireland*.
- Pasaribu, V.L.D. and Yanuarso, B.P., 2021. Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multritrans Abadi Srengseng Jakarta Barat Periode 2018. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 8(1), pp.60-72.
- Pratiwi, W. E. (2014). Pengaruh budaya Jawa dan harga diri terhadap Asertivitas pada remaja siswa kelas X di SMA Negeri 3 Ponorogo. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(3).
- Quick, J.C. and Quick, J.D. 1984. *Organizational Stress and Preventive Management*. USA: McGraw-Hill, Inc.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2021. *Organizational Behavior*. Eighteenth Edition. Pearson Education Limited.
- Rompas¹, G.A.C., Tewel, B. and Dotulong, L.O., 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rosa, W.N. (2010). Hubungan Kepribadian *Big Five* Dengan Kedisiplinan Melaksanakan Program Keselamatan Kerja Pada Karyawan PT. Pertamina RU V Balikpapan. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.
- Rose, C.L., Murphy, L.B., Byard, L. and Nikzad, K., 2002. The role of the Big Five personality factors in vigilance performance and workload. *European Journal of personality*, 16(3), pp.185-200.
- Rustiarini, N.W., 2014. Sifat kepribadian sebagai pemoderasi hubungan stres kerja dan perilaku disfungsional audit. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 11(1), p.1.
- Sari, D. L., Storyna, H., Intan, R., Sinaga, P., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Redi, A. P. (2021, July). The effect of job stress to employee performance: Case study of manufacturing industry in Indonesia. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 794, No. 1, p. 012085). IOP Publishing.
- Siagian, S.P., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.

- Singodimedjo, M., 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, SMMAS.
- Sjostrom, O., & Holst, D. (2002). Validity of a questionnaire survey: response patterns in different subgroups and the effect of social desirability. *Acta Odontologica Scandinavica*, 60(3), 136-140.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Edisi Pertama. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Penerbit Alfabeta: Bandung.
- Supomo, Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Mahasiswa dan Umum). Bandung: Yrama Widya.
- Syafrina, N., 2017. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), pp.1-12.
- Tri Astuti, M. (2021). Pengaruh Kepribadian (Big Five Personality Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif (Counterproductive Work Behavior). Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang
- Terrier, L., Kim, S. and Fernandez, S., 2016. Who are the good organizational citizens for the environment? An examination of the predictive validity of personality traits. *Journal of environmental psychology*, 48, pp.185-190.
- Waluyo, Minto. 2009. Psikologi Teknik Industri. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wartono, T., 2017. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah Mother and Baby). Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 4(2).
- Wayne, J.H., Musisca, N. and Fleeson, W., 2004. Considering the role of personality in the work–family experience: Relationships of the big five to work–family

conflict and facilitation. *Journal of vocational behavior*, 64(1), pp.108-130.

Widhiarso, W. (2011). Evaluasi Properti Psikometris Skala Kepatutan Sosial Adaptasi dari Marlowe-Crowne Social Desirability Scale. *INSAN* Vol. 13 No. 3, 138-148.

Winarsunu

Williams, P.G., Rau, H.K., Cribbet, M.R. and Gunn, H.E., 2009. Openness to experience and stress regulation. *Journal of Research in Personality*, 43(5), pp.777-784.

Yang, C.-L. and Hwang, M. (2014), "*Personality traits and simultaneous reciprocal influences between job performance and job satisfaction*", *Chinese Management Studies*, Vol. 8 No. 1, pp. 6-26.

LAMPIRAN

Lampiran 1 – Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : Wildah Farhaeni Ridha
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 2 Desember 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Toddopuli X, Komp. Griya Puspitasari A5
no. 4
No.Hp : 081245237067
E-mail : wildahridha@gmail.com

Riwayat Pendidikan

TK Islam Athirah Racing Centre	2003 - 2005
SD Unggulan Toddopuli	2005 - 2011
SMPN 08 Makassar	2011 - 2014
SMAN 17 Makassar	2014 - 2017
Universitas Hasanuddin	2017 – 2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 31 Maret 2022

Wildah Farhaeni Ridha

Lampiran 2 – Daftar Pernyataan Kuesioner

Dengan hormat,

Saya Wildah Farhaeni Ridha (NIM: A021171529), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul “**Peran Moderasi *Personality Traits* pada Pengaruh Disiplin dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar**”, memohon kesediaan dari bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kinerja. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi pernyataan persetujuan dan kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Segala informasi yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

(Pernyataan Persetujuan)

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

- a. Bersedia
- b. Tidak Bersedia

Bagian 1 (Data Responden)

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :

Bagian 2

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun setiap jawaban memiliki arti sebagai berikut.

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Setuju (SS) | : 5 poin |
| Setuju (S) | : 4 poin |
| Netral (N) | : 3 poin |
| Tidak Setuju (TS) | : 2 poin |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : 1 poin |

Disiplin Kerja (X1)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu masuk kerja setiap minggunya					
2	Kehadiran saya meningkat setiap bulan					
3	Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan					
4	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan pimpinan					
5	Saya selalu melakukan pekerjaan saya sesuai jam kerja					
6	Saya selalu melakukan pekerjaan saya sesuai dengan pekerjaan saya					
7	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang saya lakukan					
Stres Kerja (X2)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki tanggung jawab besar dalam pekerjaan saya					
2	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi tinggi					
3	Pekerjaan saya memiliki risiko tinggi					
4	Tugas yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan saya					
5	Saya memiliki waktu yang sangat terbatas untuk beristirahat					
6	Jam kerja tidak teratur dan/atau sering lembur					
7	Saya dapat melakukan pekerjaan saya dengan lebih baik jika saya diberi lebih banyak waktu					

Personality Traits (Z)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya melakukan yang terbaik untuk membantu orang lain.					
2	Saya mencoba melakukan yang terbaik dalam segala hal yang saya lakukan					
3	Saya memotivasi diri sendiri					
4	Saya energik					
5	Saya menangani tekanan dengan baik					
6	Saya suka mencoba hal baru					
Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan benar					
2	Saya mampu melakukan lebih dari satu pekerjaan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan perusahaan					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari waktu yang ditentukan					
7	Kehadiran saya tidak pernah kosong setiap minggunya					
8	Saya selalu bekerja dengan baik dengan rekan kerja					



Nomor : SR/178/B/DHC/V/2022
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Makassar, 13 Mei 2022

Kepada Yth,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Hasanuddin
di -
Tempat

Menunjuk surat nomor SR/178/B/DHC/II/2022 tanggal 08 Februari 2022 Perihal Persetujuan Izin Penelitian , dengan ini kami menyatakan saudara (i):

- Wildah Farhaeni Ridha A021171529

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian dan mengambil data pada PT. Bank Sulselbar untuk kepentingan penyelesaian tugas akhir atau Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Personality Traits Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar".

Demikian surat keterangan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT. BANK SULSELBAR
Divisi Human Capital,


Hendra Saad
Pemimpin

Tembusan :

➤ Arsip

Lampiran 4 – Tabulasi Kuesioner

No	DISIPLIN KERJA							TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	5	4	4	5	5	5	32
2	4	4	4	5	4	5	4	30
3	4	4	3	4	4	4	4	27
4	3	3	3	4	3	4	3	23
5	4	3	4	3	4	3	4	25
6	3	3	3	4	3	4	3	23
7	3	3	3	3	4	3	4	23
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	5	29
10	5	4	5	4	5	4	5	32
11	4	5	4	4	4	4	5	30
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	3	4	3	4	4	4	4	26
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	3	3	4	3	4	3	23
16	3	4	3	4	3	4	3	24
17	4	4	4	4	3	3	3	25
18	3	4	4	4	4	3	4	26
19	4	4	3	4	4	4	3	26
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	3	4	3	4	4	26
22	4	5	4	5	4	5	4	31
23	5	5	4	5	4	4	4	31
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	4	4	5	4	5	4	31
26	4	4	4	4	4	5	5	30
27	5	4	4	5	5	5	5	33
28	5	5	5	5	5	5	4	34
29	4	4	5	4	4	4	4	29
30	4	5	5	4	5	4	4	31
31	3	4	4	4	4	4	3	26
32	3	4	3	4	3	4	3	24
33	3	4	4	3	3	3	3	23
34	3	3	3	3	4	3	3	22
35	2	3	3	3	3	3	3	20

36	3	3	3	4	4	4	3	24
37	3	3	3	3	3	4	3	22
38	4	4	4	4	4	5	4	29
39	5	4	4	4	4	5	4	30
40	5	5	5	4	5	4	5	33
41	4	5	4	5	4	4	4	30
42	4	5	5	5	5	4	5	33
43	4	4	4	5	4	5	5	31
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	4	3	4	3	4	4	25
46	3	3	4	4	4	3	4	25
47	4	4	3	3	3	3	3	23
48	4	3	4	3	4	3	4	25
49	4	3	4	4	3	3	3	24
50	4	3	3	4	4	4	3	25
51	4	4	4	3	4	3	4	26
52	4	3	4	3	4	4	4	26
53	4	4	4	3	3	3	3	24
54	3	4	4	4	3	4	4	26
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	3	4	3	3	3	4	4	24
57	3	4	3	3	3	3	3	22
58	2	3	3	2	2	3	3	18
59	2	3	2	3	2	2	2	16
60	2	3	3	3	3	2	2	18
61	3	3	2	2	3	3	3	19
62	2	3	2	3	2	3	2	17
63	2	3	3	3	3	3	2	19
64	2	2	3	3	3	2	3	18
65	3	3	2	3	2	3	2	18
66	3	2	2	3	3	2	2	17
67	4	3	3	3	3	3	3	22
68	4	3	3	3	4	3	3	23
69	3	4	3	3	4	4	4	25
70	3	4	3	3	4	3	4	24
71	3	3	3	3	3	3	3	21
72	4	3	4	3	4	4	4	26
73	3	4	3	4	3	4	4	25
74	3	4	4	4	3	4	4	26

75	4	5	4	5	4	5	5	32
76	4	5	4	5	4	5	5	32
77	4	4	4	5	4	5	4	30
78	4	5	5	4	5	4	5	32
79	5	5	5	4	4	4	5	32
80	4	5	4	4	4	5	4	30
81	4	4	5	4	4	4	4	29
82	4	5	4	5	4	5	4	31
83	4	4	4	5	4	4	4	29
84	4	4	3	4	4	4	3	26
85	3	4	3	4	4	4	3	25
86	3	4	3	4	3	4	3	24
87	4	4	4	3	4	3	4	26
88	4	3	4	3	4	4	3	25
89	4	3	4	3	3	3	4	24
90	4	3	4	4	3	3	4	25
91	5	4	5	4	4	4	5	31
92	5	4	5	4	4	4	5	31
93	5	4	5	4	5	4	4	31
94	5	4	5	4	4	4	4	30
95	5	5	4	4	5	4	5	32
96	4	4	5	4	4	4	5	30
97	4	4	4	5	5	5	4	31
98	5	4	4	4	4	5	4	30
99	5	4	4	4	4	4	4	29
100	4	4	4	4	4	5	4	29
101	4	4	4	4	4	4	4	28
102	4	4	4	4	4	4	3	27
103	3	4	3	4	3	3	3	23
104	3	4	4	3	4	4	4	26
105	4	3	4	4	3	4	3	25
106	3	3	3	3	3	3	3	21
107	3	3	4	3	4	3	4	24
108	4	3	4	4	4	3	4	26
109	4	4	4	3	4	4	4	27
110	3	4	3	4	4	3	4	25
111	4	4	3	4	4	4	3	26
112	4	4	4	5	5	5	4	31
113	5	5	5	5	5	4	5	34

114	4	5	5	5	5	4	5	33
115	5	5	5	5	5	4	5	34
116	4	5	4	4	5	5	5	32
117	5	5	5	5	5	5	5	35
118	5	4	5	5	5	5	4	33
119	4	4	4	4	5	5	5	31
120	4	3	4	4	4	4	4	27
121	5	5	4	5	4	5	5	33
122	4	5	4	4	5	5	5	32
123	4	4	4	4	4	4	4	28
124	3	4	3	3	4	4	4	25
125	4	3	4	3	4	3	4	25
126	4	4	4	4	4	3	4	27
127	3	4	3	4	4	4	4	26
128	3	3	4	4	3	4	3	24
129	4	3	4	4	4	4	4	27
130	4	4	4	4	4	4	4	28
131	3	3	3	2	3	3	3	20
132	3	3	3	2	2	3	3	19
133	3	3	3	2	3	3	3	20
134	3	3	3	3	3	3	3	21
135	3	4	4	3	3	4	3	24
136	3	4	3	3	4	4	4	25
137	3	4	4	4	4	4	4	27
138	4	4	4	4	4	4	4	28
139	4	5	4	5	5	4	5	32
140	4	5	5	5	5	5	5	34
141	5	4	5	4	4	5	5	32
142	4	4	5	4	4	4	4	29
143	4	4	5	5	4	5	4	31
144	4	4	4	5	4	4	4	29

No	STRESS KERJA							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	5	4	4	29
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	4	4	4	4	3	3	25
4	3	4	3	3	3	3	3	22
5	3	3	3	4	3	4	3	23
6	3	3	3	3	3	4	4	23
7	3	3	3	4	4	3	4	24
8	3	3	4	4	3	3	3	23
9	4	4	4	5	4	4	4	29
10	4	4	5	4	4	4	4	29
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	3	27
13	3	3	3	3	3	4	3	22
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	4	3	4	3	3	3	23
16	3	3	3	4	4	4	4	25
17	3	4	3	4	3	3	4	24
18	3	3	3	3	3	3	4	22
19	4	3	4	3	4	3	3	24
20	3	3	4	4	3	3	3	23
21	3	4	3	4	3	3	3	23
22	4	4	4	5	4	4	4	29
23	4	5	4	5	4	4	4	30
24	4	5	4	5	4	5	4	31
25	4	5	4	5	4	4	4	30
26	4	4	4	4	5	5	4	30
27	4	5	4	5	5	4	4	31
28	4	4	4	4	4	5	4	29
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	5	4	4	29
31	4	4	3	4	4	3	3	25
32	3	3	3	3	3	3	3	21
33	3	4	3	4	3	3	3	23
34	3	3	3	3	3	4	3	22
35	3	3	3	3	3	3	3	21
36	3	4	3	4	3	3	3	23
37	3	3	3	3	3	3	3	21

38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	4	4	4	4	4	5	4	29
40	4	4	5	5	4	5	4	31
41	4	4	5	4	5	4	4	30
42	4	4	4	4	4	4	5	29
43	4	5	4	5	4	5	4	31
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	4	3	4	3	4	4	25
46	3	3	3	3	3	3	3	21
47	3	3	3	3	3	4	3	22
48	3	3	3	3	3	4	4	23
49	3	3	4	3	4	3	4	24
50	3	3	3	3	3	3	3	21
51	3	4	3	4	3	3	3	23
52	3	3	3	3	4	3	4	23
53	3	3	4	3	3	4	3	23
54	4	3	3	3	4	4	4	25
55	3	3	4	4	3	4	3	24
56	3	4	3	4	3	3	3	23
57	3	4	3	3	3	3	3	22
58	2	3	2	3	2	2	2	16
59	2	3	3	2	3	2	3	18
60	3	2	3	3	2	2	2	17
61	2	3	2	2	2	3	2	16
62	2	2	2	2	2	2	2	14
63	2	2	2	2	3	2	3	16
64	2	3	2	3	2	2	3	17
65	2	2	2	2	3	2	3	16
66	2	2	2	2	2	2	2	14
67	2	2	2	2	2	3	2	15
68	2	3	3	3	2	3	2	18
69	3	3	3	3	3	4	3	22
70	3	4	4	3	3	4	3	24
71	4	3	3	3	3	3	3	22
72	3	3	3	4	3	3	3	22
73	4	4	3	3	3	4	3	24
74	4	4	4	3	4	4	3	26
75	4	5	4	4	4	5	4	30
76	4	4	4	4	4	4	4	28

77	4	4	4	5	4	4	4	29
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	4	5	5	4	4	4	30
80	4	4	4	5	5	5	5	32
81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	4	4	4	4	5	4	5	30
83	4	4	3	4	4	4	4	27
84	3	4	3	3	3	4	3	23
85	3	3	3	3	3	3	3	21
86	3	4	3	3	4	3	3	23
87	3	3	3	3	4	4	4	24
88	3	3	3	3	3	3	4	22
89	3	4	3	3	4	4	4	25
90	3	3	4	4	3	4	4	25
91	4	4	4	4	4	5	5	30
92	4	4	5	4	4	4	4	29
93	4	5	4	4	4	5	4	30
94	4	4	4	4	4	4	5	29
95	4	4	4	4	5	5	5	31
96	4	4	4	5	4	4	4	29
97	4	4	4	4	5	4	4	29
98	4	4	4	4	4	4	4	28
99	4	4	4	5	4	4	4	29
100	4	5	4	4	4	5	5	31
101	4	4	4	4	4	4	4	28
102	3	4	4	4	3	4	4	26
103	3	4	3	4	3	4	3	24
104	4	4	4	3	4	4	3	26
105	3	4	4	3	3	4	3	24
106	3	3	3	3	3	3	3	21
107	3	4	3	3	3	3	4	23
108	3	3	3	3	3	3	3	21
109	3	4	3	4	3	4	3	24
110	3	3	3	3	3	4	3	22
111	4	3	3	4	3	4	3	24
112	4	4	4	4	4	5	4	29
113	5	4	4	5	4	5	4	31
114	4	5	4	5	4	4	5	31
115	5	4	4	4	4	5	4	30

116	4	4	4	4	4	4	4	28
117	4	5	4	4	4	4	4	29
118	4	4	4	4	4	4	4	28
119	4	4	4	4	3	4	3	26
120	3	3	3	4	3	4	3	23
121	4	4	4	5	4	4	4	29
122	4	4	4	5	4	5	4	30
123	4	4	4	4	4	4	4	28
124	3	3	3	3	3	4	3	22
125	3	4	3	4	3	3	3	23
126	3	3	3	3	3	3	3	21
127	3	4	4	3	3	3	3	23
128	3	3	3	4	4	4	4	25
129	3	3	3	4	3	4	3	23
130	3	3	3	3	3	3	3	21
131	2	3	2	2	2	2	3	16
132	3	2	3	2	3	3	3	19
133	2	2	3	3	2	2	3	17
134	3	3	3	3	3	3	3	21
135	3	3	4	3	3	3	4	23
136	3	4	4	3	3	4	4	25
137	3	4	3	3	4	4	3	24
138	4	5	4	4	4	5	4	30
139	4	5	4	4	5	4	4	30
140	5	5	4	5	5	5	4	33
141	4	4	4	4	4	4	4	28
142	4	4	4	5	4	4	4	29
143	4	5	4	5	4	4	4	30
144	4	4	4	4	4	4	4	28

No	PERSONALITY TRAITS						TOTAL
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	
1	3	2	3	3	2	2	15
2	4	3	3	4	3	3	20
3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	4	3	4	22
5	3	4	3	3	4	4	21
6	3	4	3	4	3	4	21
7	3	3	3	3	4	3	19
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	3	3	3	4	3	20
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	3	3	3	4	3	20
13	3	3	3	3	3	3	18
14	3	4	3	4	3	3	20
15	3	3	3	3	3	3	18
16	3	4	3	4	4	4	22
17	3	4	3	3	3	4	20
18	3	3	3	3	3	4	19
19	3	3	4	3	3	3	19
20	3	2	3	3	2	3	16
21	2	2	3	2	2	2	13
22	3	3	3	3	3	3	18
23	3	3	4	3	3	3	19
24	4	3	4	3	4	3	21
25	5	4	5	4	4	4	26
26	5	4	5	4	5	4	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	5	4	4	4	25
29	4	4	4	4	5	4	25
30	5	5	4	4	5	4	27
31	4	4	3	3	4	3	21
32	3	3	3	3	3	3	18
33	3	4	3	4	3	3	20
34	3	3	4	3	3	3	19
35	2	3	3	3	2	3	16
36	2	3	3	2	3	3	16
37	2	2	2	2	2	2	12

38	3	3	2	3	2	3	16
39	2	2	3	3	3	3	16
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	5	4	4	25
43	4	5	4	5	4	4	26
44	4	4	4	4	5	5	26
45	4	5	5	4	5	4	27
46	3	4	4	3	4	4	22
47	3	4	4	3	4	3	21
48	3	3	3	3	3	3	18
49	3	4	3	4	3	4	21
50	3	3	4	3	3	3	19
51	3	3	4	4	4	4	22
52	3	4	4	4	4	4	23
53	4	3	3	3	3	4	20
54	3	4	4	4	4	3	22
55	3	4	3	4	3	3	20
56	3	3	3	3	3	3	18
57	4	4	3	4	4	4	23
58	3	3	2	3	3	3	17
59	2	2	3	2	3	2	14
60	2	2	2	2	2	2	12
61	3	2	3	2	3	2	15
62	2	2	2	3	2	2	13
63	2	3	3	3	3	3	17
64	2	3	2	3	2	3	15
65	2	3	2	2	2	3	14
66	3	2	2	3	2	2	14
67	2	2	3	2	3	2	14
68	2	2	2	3	2	2	13
69	3	2	2	2	2	2	13
70	4	4	4	3	4	3	22
71	3	4	3	3	3	3	19
72	3	3	4	3	4	3	20
73	3	4	3	3	3	3	19
74	3	3	3	3	3	3	18
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	5	4	4	25

77	5	4	4	5	4	5	27
78	4	5	5	4	4	4	26
79	4	5	4	5	4	5	27
80	4	4	4	5	5	5	27
81	5	5	5	4	4	5	28
82	5	4	5	5	5	5	29
83	4	4	4	4	4	4	24
84	3	3	4	4	4	4	22
85	4	4	3	4	3	4	22
86	3	4	3	4	3	3	20
87	3	3	3	3	3	3	18
88	4	4	4	4	4	3	23
89	4	3	4	3	3	3	20
90	4	3	4	3	4	4	22
91	4	4	5	4	4	5	26
92	5	4	4	5	4	5	27
93	5	5	4	5	5	5	29
94	5	4	5	4	4	4	26
95	5	4	5	4	4	5	27
96	5	5	5	5	5	5	30
97	4	4	4	4	4	4	24
98	4	5	4	5	4	5	27
99	4	4	4	4	3	4	23
100	3	4	3	3	4	3	20
101	4	3	4	4	3	4	22
102	3	4	3	4	3	3	20
103	4	4	4	4	4	4	24
104	3	3	3	3	3	3	18
105	3	4	3	3	3	3	19
106	3	4	3	4	4	4	22
107	4	4	4	3	4	4	23
108	4	4	4	4	4	4	24
109	3	3	3	2	3	3	17
110	3	3	2	2	3	3	16
111	2	2	2	3	3	3	15
112	3	2	3	2	3	2	15
113	4	3	4	3	4	3	21
114	3	3	3	3	3	3	18
115	4	3	4	4	4	4	23

116	4	4	4	5	4	5	26
117	5	4	5	4	5	4	27
118	4	4	4	4	4	4	24
119	4	5	4	5	4	4	26
120	3	3	3	4	3	3	19
121	3	3	3	3	3	3	18
122	3	3	3	3	2	3	17
123	2	3	2	3	4	4	18
124	4	4	4	4	4	3	23
125	3	4	3	4	3	4	21
126	3	3	4	3	3	3	19
127	4	4	3	3	3	3	20
128	4	4	4	4	4	4	24
129	4	3	4	4	4	4	23
130	3	3	3	3	4	3	19
131	3	2	3	3	3	2	16
132	2	2	2	2	2	2	12
133	3	2	3	2	3	2	15
134	4	3	3	3	3	2	18
135	4	3	3	3	4	3	20
136	3	3	3	3	3	3	18
137	4	3	4	4	3	4	22
138	5	4	4	4	4	4	25
139	5	4	5	4	4	5	27
140	4	4	5	5	5	5	28
141	5	4	5	4	4	4	26
142	4	4	4	4	4	4	24
143	4	5	4	4	4	4	25
144	4	4	5	4	5	4	26

KINERJA KARYAWAN								TOTAL
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	5	4	4	5	5	5	36
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	4	4	3	4	3	3	4	29
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	3	3	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	5	5	5	38
5	4	5	5	5	4	5	4	37
4	5	4	5	4	5	4	4	35
5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	3	3	3	3	3	26

4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	3	4	3	4	3	4	28
3	4	4	4	3	4	4	4	30
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	5	4	4	4	33
3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	4	3	3	4	3	4	3	27
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	4	4	3	4	3	4	3	29
3	4	4	3	3	3	3	3	26
3	4	4	4	3	4	3	4	29
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	3	4	3	4	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	3	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	3	4	4	29
3	3	3	2	3	3	3	3	23
2	3	3	2	3	2	3	2	20
2	3	2	3	2	3	3	3	21
2	2	3	3	2	3	2	3	20
3	3	3	3	2	3	3	3	23
2	3	2	3	3	3	3	3	22
3	2	3	2	3	2	2	2	19
3	3	3	2	2	2	2	3	20
3	2	3	2	3	3	3	3	22
3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	3	3	3	3	3	3	4	26
3	3	4	3	4	4	3	4	28
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	4	3	3	4	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32

4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	5	4	5	5	5	4	4	36
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	3	30
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	5	37
5	4	5	4	4	4	5	4	35
5	4	4	5	4	5	5	4	36
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	3	3	3	4	29
4	4	4	3	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	3	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	3	30
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	4	5	5	5	5	5	5	39

5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	4	5	4	5	36
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	3	4	3	4	29
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	5	4	5	4	5	4	5	37
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	3	3	3	3	3	3	23
3	2	3	2	3	2	3	2	20
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	3	3	4	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	4	5	5	5	4	4	4	36

Lampiran 5 – Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

		Correlations							TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	L
X1.1	Pearson Correlation	1	.602**	.690**	.634**	.666**	.543**	.574**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.602**	1	.603**	.620**	.620**	.538**	.520**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.002	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.690**	.603**	1	.403*	.726**	.335	.568**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.027	.000	.070	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.634**	.620**	.403*	1	.373*	.784**	.261	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.027		.042	.000	.164	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.666**	.620**	.726**	.373*	1	.475**	.742**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.042		.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.543**	.538**	.335	.784**	.475**	1	.450*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.070	.000	.008		.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.574**	.520**	.568**	.261	.742**	.450*	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.001	.164	.000	.013		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.854**	.814**	.792**	.722**	.842**	.737**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL
X2. 1	Pearson Correlation	1	.634**	.787**	.528**	.774**	.666**	.536**	.898**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 2	Pearson Correlation	.634**	1	.475**	.726**	.505**	.438*	.402*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.000	.004	.015	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 3	Pearson Correlation	.787**	.475**	1	.490**	.619**	.427*	.300	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.006	.000	.019	.107	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 4	Pearson Correlation	.528**	.726**	.490**	1	.474**	.419*	.437*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.006		.008	.021	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 5	Pearson Correlation	.774**	.505**	.619**	.474**	1	.566**	.563**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.008		.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 6	Pearson Correlation	.666**	.438*	.427*	.419*	.566**	1	.557**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.019	.021	.001		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 7	Pearson Correlation	.536**	.402*	.300	.437*	.563**	.557**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.002	.027	.107	.016	.001	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TO TAL	Pearson Correlation	.898**	.780**	.745**	.760**	.828**	.749**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	TOTAL
Z.1	Pearson Correlation	1	.586**	.692**	.670**	.740**	.531**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Z.2	Pearson Correlation	.586**	1	.447*	.778**	.719**	.858**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.001		.013	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Z.3	Pearson Correlation	.692**	.447*	1	.485**	.588**	.440*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013		.007	.001	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Z.4	Pearson Correlation	.670**	.778**	.485**	1	.569**	.709**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Z.5	Pearson Correlation	.740**	.719**	.588**	.569**	1	.644**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Z.6	Pearson Correlation	.531**	.858**	.440*	.709**	.644**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.015	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.852**	.874**	.735**	.825**	.873**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.390*	.686**	.442*	.520**	.360	.472**	.545**	.751**
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.014	.003	.050	.008	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.390*	1	.329	.727**	.326	.357	.296	.556**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.033		.076	.000	.079	.053	.112	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.686**	.329	1	.389*	.457*	.303	.505**	.493**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.076		.034	.011	.103	.004	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.442*	.727**	.389*	1	.392*	.507**	.442*	.326	.719**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.034		.032	.004	.014	.079	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.520**	.326	.457*	.392*	1	.601**	.617**	.601**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.003	.079	.011	.032		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.360	.357	.303	.507**	.601**	1	.545**	.612**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.050	.053	.103	.004	.000		.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.472**	.296	.505**	.442*	.617**	.545**	1	.638**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.008	.112	.004	.014	.000	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.545**	.556**	.493**	.326	.601**	.612**	.638**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.006	.079	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.751**	.673**	.708**	.719**	.759**	.723**	.766**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

1. X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	7

2. X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	7

3. Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	6

4. Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	8

Lampiran 6 – Analisis Regresi Linear Berganda

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	STRESKERJA, DISIPLINKERJA b	.	Enter

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN

b. All requested variabels entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.814	.811	2.172

a. Predictors: (Constant), STRESKERJA, DISIPLINKERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2913.520	2	1456.760	308.654	.000 ^b
	Residual	665.480	141	4.720		
	Total	3579.000	143			

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRESKERJA, DISIPLINKERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.829	1.139		4.240	.000
	DISIPLINKERJA	.336	.100	.291	3.363	.001
	STRESKERJA	.731	.101	.630	7.268	.000

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN

Lampiran 7 – MRA

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	STERSKERJA"PERSONALITYTRAITS", DISIPLINKERJA, STRESKERJA, PERSONALITYTRAITS, DISIPLINKERJA"PERSONALITYTRAITS" ^b		Enter

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN

b. All requested variabels entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.911 ^a	.829	.823	2.104

a. Predictors: (Constant), STERSKERJA"PERSONALITYTRAITS", DISIPLINKERJA, STRESKERJA, PERSONALITYTRAITS, DISIPLINKERJA"PERSONALITYTRAITS"

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2968.356	5	593.671	134.164	.000 ^b
	Residual	610.644	138	4.425		
	Total	3579.000	143			

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STERSKERJA"PERSONALITYTRAITS", DISIPLINKERJA, STRESKERJA, PERSONALITYTRAITS, DISIPLINKERJA"PERSONALITYTRAITS"

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8.862	5.018		-1.766	.080
	DISIPLINKERJA	1.232	.496	1.070	2.484	.014
	STRESKERJA	.209	.488	.180	.430	.668
	PERSONALITYTRAITS	.813	.269	.689	3.027	.003
	DISIPLINKERJA"PERSONALITYTRAITS"	-.044	.024	-1.583	-1.864	.064
	STERSKERJA"PERSONALITYTRAITS"	.020	.023	.702	.861	.391

a. Dependent Variabel: KINERJAKARYAWAN