

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Burhan, A. P. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitem Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dngan Mediasi Kepuasan Kerja PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, Syukriy. 2012. Hubungan Keagenan antara Kepala Daerah dan Kepala SKPD - Anggaran SKPD. Laman sumber: <https://syukriy.wordpress.com/2012/11/26/hubungan-keagenanantara-kepala-daerah-dan-kepalaskpd/> Agustus.
- Anfujatin, Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Rendahnya Penyerapan Anggaran Belanja Pada SKPD Kabupaten Tuban, *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 14, No. 1 2016.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. 2010. *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- D. Conyers and Hill. 1984. *Konsep Perencanaan Pembangunan*.
- Donaldson, L., & Davis, J. H. 1991. Stewardship theory or agency theory: CEO governance and shareholder returns. *Australian Journal of Management*, 16: 49-64.
- Egidius imanuel laka, I made sukartha, Dewa gede wirama. 2017. Pengaruh kompetensi dan motivasi pada penyarapan anggaran belanja modal dengan komitmen organisasi pejabat pengelola keuangan sebagai variable moderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan bisnis universitas udayana*. 6. 12
- Gomes, F.C. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andy Offset.
- Hani Handoko. 1999. *Manajemen*, BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Herriyanto. Hendris. 2012. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja Pada Satuan Kerja Kementerian/Lembaga di Wilayah Jakarta*. Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia

- Jhingan, 2000. Tujuan pokok pembangunan ekonomi. *Jurnal Makro Ekonomi Jakarta*.
- Juliani, Dian. 2014. Pengaruh Faktor-faktor Konstektual Terhadap Persepsian Penyerapan Anggaran Terkait Pengadaan Barang/Jasa. Tesis-Jurnal. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuswoyo. 2011. Analisis Faktor-faktor Yang Menyebabkan Terkonsentrasinya Penyerapan Anggaran Belanja diakhir Tahun Anggaran (Studi Pada Satuan Kerja di Wilayah KPPN Kediri). Tesis-Abstrak. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- Luthans, Fred. (2008.) *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies, Inc. New York
- Mardiasmo. 2006. Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintah*. Volume 2 (1).
- Maulana, D. 2011. Analisis Penelusuran APBD Provinsi Banten di Sektor Pembangunan Sumber Daya Manusia. *Makalah disajikan dalam Simposium Nasional Otonomi Daerah*. Banten: Universitas Serang Raya, 19-22 Maret 2011.
- Nugroho, Rahadi. 2017. *Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan anggaran (Studi persepsi pada badan pendidikan dan pelatihan keuangan)*. *Jurnal. BPPK*. Vol.10. No. 1. PKN Stan
- Patiran Andarias, Melyanus Bonsapia. 2018. *Pengaruh perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran dan pengawasan terhadap penyerapan anggaran melalui komitmen organisasi sebagai variable moderasi*. *Jurnal ilmiah ekonomi*. P.ISSN : 1907.1603. E.ISSN 2549-8991
- Priyanto, Duwi. 2013. Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS. Penerbit Gava Media Yogyakarta.
- Putu Lestari Dewi, Ni Luh. 2017. *Kemampuan Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kompetensi Sdm*

Pada Penyerapan Anggaran Pemerintah Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana

Putri, Kadek Mia Ranisa, Gede Adi Yuniarti, Made Aristia Prayudi. 2017. *Pengaruh perencanaan anggaran kualitas sumber daya manusia dan komitmen organisasi terhadap penyerapan anggaran. Jurnal. Vol. 8 No. 2. Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*

Rahmawati, Amri Amir, J. (2021). *Evaluasi perencanaan anggaran dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran dengan komitmen manajemen sebagai pemoderasi pada satuan kerja kementerian agama Republik Indonesia di Kota Jambi. Paradigma Ekonomika 16 (1), 191-208*

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi, Yogyakarta: Andi Offset.*

Sekaran, Uma (2003), *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach, New York-USA: John Wiley and Sons, Inc.*

Sudasri, D. 2016. *Pengaruh perencanaan anggran dan kompetensi Sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran. Vol 4, No. 1 Artikel*

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Alfabeta, CV.

Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1.* Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.

Tulus.2005. *Kebijakan Infrastruktur Dan Pemulihan Usaha. Jurnal Bisnis dan Ekonomi.*

Yogi, Made. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Dokumen Pengadaan, Pengawasan Internal, dan Kompetensi SDM Terhadap Penyerapan Anggaran (Studi pada SKPD Kabupaten Jembrana).* *Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha*

Yumiati, Fenny. 2016. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Perencanaan anggaran dan komitmen organisasi terhadap serapan*

anggaran SKPA di Pemerintah Aceh. Tesis Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.

Zarinah, M. 2016. "Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Aceh Utara". Jurnal Magister Akuntansi. Volume 5, No. 1.

Keppres nomor 42 tahun 2002.

Menurut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004

UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah

5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	5	2	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4
3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4	1	4	4	4	4	4
4	4	3	5	2	4	4	5	5	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	3	4	4	2	5	5	3	4	4	4	4	4	2
4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	2	5	5	4	2	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	2	2	5	5	4
5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	2	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	3	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5
4	4	4	5	5	3	4	5	3	3	3	5	5	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	5	4
4	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3
5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	5	4

4	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3
5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3
5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3
5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3
5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	2	3
4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4

4 4 4 4 3 4 4 4 4 3 4 3 4

LAMPIRAN II

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Pada kesempatan ini perkenalkan saya:

Nama : **ORNIATY TANDI BUNNA**
NIM : **A042202011**
Program Studi : Magister Keuangan Daerah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis UNHAS

Saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tesis dengan Judul “Pengaruh Perencanaan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran Yang Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pemerintahan Kabupaten Toraja Utara.”

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan pernyataan dengan benar dan jujur sesuai pengetahuan dan pengalamannya terhadap beberapa pernyataan yang ada pada kuesioner ini.

Sesuai dengan kode etik penelitian, jawaban Bapak/Ibu akan Kami jaga kerahasiaannya. Atas waktu dan kerja sama Bapak/Ibu diucapkan terimah kasih.

Peneliti

ORNIATY TANDI BUNNA
A042202011

A. Identitas Responden**Petunjuk A:** Isilah titik-titik dibawah ini.

Nama :

UMUR : ... THN

Jenis Kelamin
 Pria :
 Wanita :

Lama Bekerja : Bulan/Tahun

Jabatan :

Pendidikan
 S3 :
 S2 :
 S1 :
 DIPLOMA :
 SMA :

Petunjuk B:

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengetahuan atau pengalaman berdasarkan keterangan jawaban pilihan seperti di bawah ini:

- ST : Sangat Tidak Setuju
 S :
 TS : Tidak Setuju
 KS : Kurang Setuju
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju
 TP : Tidak Pernah
 P : Pernah

KK : Kadang-kadang
 SR : Sering
 SL : Selalu

1. Perencanaan Anggaran (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Perencanaan anggaran sudah sesuai dengan Kebutuhan organisasi					
2.	Dokumen RPJMD menjabarkan mengenai visi, misi, dan program kepala daerah yang ingin dicapai.					
3.	Perencanaan yang dibuat telah terukur kerja dan pendanaannya telah sesuai.					
4.	Adanya sinkronisasi program dan kegiatan antara SKPD dengan kinerja SKPD sesuai dengan standar pelayanan minimal yang ditetapkan.					
5.	Dalam penyusunan RKA-SKPD, RAPBD serta pembahasannya mengacu pada KUA dan PPAS yang telah disepakati antara pemerintah, DPRD, dan SKPD itu sendiri.					
6.	.Penetapan APBD menjadi peraturan daerah dilakukan setelah adanya evaluasi APBD dari provinsi dan evalausi APBD dari kabupaten/kota					

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
7.	Penyusunan RKA Satker sudah melibatkan seluruh unit terkait sesuai dengan perundang-undangan.					

2. Kompetensi (x₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Melaksanakan anggaran sesuai dengan wewenang yang diberikan dalam aspek keuangan					
2.	Staf selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
3.	Staf memahami peraturan yang mengatur tentang pengelolaan APBD					
4.	Memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang Staf miliki sesuai pekerjaan Staf					
6.	Mampu menyelesaikan pelaksanaan anggaran yang disesuaikan dengan masalah yang muncul					

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
7.	Telah pelaksanaan anggaran yang telah disesuaikan dengan DIPA yang ditetapkan					

3. Komitmen Organisasi (Z)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Staf sangat memperhatikan nilai-nilai pengelolaan anggaran publik dalam menjalankan berbagai penugasan instansi					
2.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
3.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama.					
4.	Setiap bekerja staf lebih mengutamakan pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.					
5	staf merasa bahwa apa yang menjadi tujuan instansi merupakan tujuan staf					
6	Apabila diberikan tugas staf berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					

4. Penyerapan Anggaran (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	S	STS
1.	Daya serap anggaran satker sesuai dengan target.					
2.	Perbandingan realisasi dengan target realisasi setara atau tidak jauh beda.					
3	Keterlibatan instansi dalam penyusunan dan revisi					
4	Konsistensi pelaksanaan (kegiatan dan waktu)					
5	Adanya Realisasi per-triwulan					
6	Adanya evaluasi atas pelaksanaan program dan kegiatan					
7	Semua kegiatan yang dilakukan oleh SKPD selalu dimonitoring.					

LAMPIRAN III

HASIL OLAH DATA

VALIDITAS X1

Item-Total Statistiks				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	24.27	6.090	.477	.521
X1.2	24.02	6.391	.598	.497
X1.3	24.74	7.498	.432	.718
X1.4	23.88	6.758	.539	.523
X1.5	24.52	6.405	.374	.562
X1.6	24.10	7.654	.333	.605
X1.7	23.89	7.793	.322	.589

VALIDITAS X2

Item-Total Statistiks				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24.83	8.340	.632	.814
X2.2	25.03	6.988	.616	.824
X2.3	25.14	8.122	.533	.828
X2.4	25.05	8.421	.519	.829
X2.5	24.76	8.639	.681	.813
X2.6	24.65	8.731	.602	.820
X27	25.12	7.584	.709	.799

VALIDITAS Z

Item-Total Statistiks				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	21.54	6.664	.640	.908
Z2	21.39	6.327	.804	.884
Z3	21.48	6.926	.617	.910
Z4	21.42	6.159	.853	.877
Z5	21.60	6.047	.760	.891
Z6	21.39	6.283	.822	.882

VALIDITAS Y

Item-Total Statistiks				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	24.28	12.834	.685	.859
Y2	24.17	12.035	.794	.845
Y3	24.04	12.498	.829	.846
Y4	24.40	10.981	.827	.837
Y5	24.14	12.643	.574	.872
Y6	24.87	13.135	.361	.908
Y7	24.23	12.068	.722	.853

REALIBILITAS X1

Reliability Statistiks

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	7

REALIBILITAS X2

Reliability Statistiks

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.840	7

REALIBILITAS Z

Reliability Statistiks

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.909	6

REALIBILITAS Y

Reliability Statistiks

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.878	7

REGRESI SEBELUM MODERASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-.626	.384		-1.628	.107
	PERENCANAAN	.268	.112	.197	2.398	.019
	KUALITAS SDM	.393	.115	.318	3.402	.001
	KOMITMEN ORGANISASI	.457	.116	.396	3.929	.000

a. Dependent Variable: PENYERAPAN ANGGARAN

REGRESI SETELAH MODERASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.732	.192		9.034	.000
	MODERASI X1	.059	.022	.349	2.728	.008
	MODERASI X2	.072	.019	.477	3.735	.000

a. Dependent Variable: PENYERAPAN ANGGARAN

R SQUARE

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 ^a	.638	.630	.35222

a. Predictors: (Constant), MODERASI X2, MODERASI X1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 ^a	.647	.635	.34980

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, PERENCANAAN, KUALITAS SDM

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		93
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.34405127
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.136
	Negative	-.101
Test Statistik		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistik	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.626	.384		-1.628	.107		
	PERENCANAAN	.268	.112	.197	2.398	.019	.588	1.700
	KUALITAS SDM	.393	.115	.318	3.402	.001	.455	2.199
	KOMITMEN ORGANISASI	.457	.116	.396	3.929	.000	.390	2.562

a. Dependent Variable: PENYERAPAN ANGGARAN