

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Mahfuzil. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, (Online), Vol.12, No.1, (<https://stienas-ypb.ac.id/jurnal/index.php/jdeb/article/download/171/206>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Badan Kepegawaian Daerah. 2019. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. *BKD Kabupaten Pinrang*. (<https://pinrangkab.go.id>, diakses pada tanggal 1 Juli 2021).
- Basit, Acep Abdul., Hermina, Tinneke., and Kautsar, Muslim Al. 2018. The Influence of Internal Motivation and Work Environment on Employee Productivity. *The International Conference of Organizational Innovation, KnE Social Sciences*, (Online), Vol. 3, No. 10, (<https://www.knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/view/3424>, diakses pada tanggal 26 Januari 2021).
- Bernardin, H. John., and Russel, Joyce EA. (2003). *Human resource management: An experimental approach*. (International edition).
- Bratama, Anggara dan Erianjoni. 2020. The Influence of The Working Environment on Employee Performance In Class II Public Institutions (Lapas) Bangko. *International Journal of Multi Science*, (Online), Vol 1, No. 7, (<https://multisciencejournal.com/index.php/ijm/article/view/90>, diakses pada tanggal 26 Januari 2021).
- Budianto, A.Aji Tri., dan Katini, Amelia. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk. SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, (Online), Vol. 3, No. 1, (<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/487>, diakses pada tanggal 10 Oktober 2021).
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Florida: Pearson (15th Edition).
- Ekowati, Vivin Maharani., Putri, Elok Mahmud., Supriyanto, Achmad Sani., dan Mukaffi, Zaim. 2019. The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research Granthaalayah*, (Online), Vol. 7, No. 4, (<http://repository.uin-malang.ac.id/5447/>, diakses pada tanggal 26 Februari 2022).
- Fajar, Mochammad., and Airlangga, Bayu. 2021. The Effect of Intrinsic Motivation and Work Stress on Performance of Employee Pizza Hut MERR Surabaya. *Journal of World Conference (JWC)*, 2664-1174.
- Fikar, Rizal., Mukhlis., and Musnadi, Said. 2021. The Effect of Work Environment and Democratic Leadership on Job Satisfaction and Its Implication on Work Discipline of Pidie Jaya District Public Works Office. *International Journal of Business Management and Economic Review*, Vol. 4, No. 2.

- Hanafi, Bayu Dwilaksono., dan Yohana, Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, (Online), Vol. 5, No.1, (<http://doi.org/10.21009/JPEB>, diakses pada tanggal 5 Februari 2022)
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. and J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Ningsih, Surlianti., Wediawati, Tuti., dan Andriana, Ana Noor. 2020. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Finance & Collector PT. Tepian Multimedia di Samarinda. *Journal of Accounting and Business Management (RJABM)*, (Online), Vol. 10, No. 10, (<http://ejurnal.untagsmd.ac.id/index.php/RJABM/article/view/4929>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Omollo, Pamela Akinyi. 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, (Online), Vol. 5, No. 2, (https://www.academia.edu/download/57296519/my_dissertation_relate_topic_impact_of_motivation_on_job_performance_in_commercial_bank.pdf, diakses pada tanggal 26 Januari 2021).
- Pawirosumarto, Suharno., Sarjana, Purwanto Katijan., and Gunawan, Rachman., 2016. The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, (Online), Vol. 59, No. 6, (<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJLMA-10-2016-0085/full/html>, diakses pada tanggal 26 Februari 2022).
- Prahiawan, Wawan., Simbolon, Nopiyana. 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intimasi Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 5, No. 1, (<https://www.neliti.com/publications/17914/pengaruh-motivasi-intrinsik-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada>, diakses pada tanggal 5 Oktober 2021).

- Prawirosentono, Suyadi. 2002. *Human Resource Management: Employee Performance Policy*. Issue 1. Eighth Edition. BPFE. Yogyakarta.
- Pristiawati, Vika Dhelia., and Santoso, Rahmat Agus. 2021. The Effect of Compensation on Employee Performance Through Work Discipline as an Intervening Variable at Panahmas Dwitama Distrindo LTD. Jember. *Journal Research of Social Science Economics, and Management*, Vol 01, No. 5.
- Riyanto, Setyo., Sutrisno, Ady., and Ali, Hapzi. 2017. The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, (Online), Vol. 7, No. 3, (<https://dergipark.org.tr/en/pub/irmm/issue/32110/356036?publisher=http-www-cag-edu-tr-ilhan-oZturk>, diakses pada tanggal 26 Januari 2021).
- Rivai, Veithzal Fawzi, dan Basri, M.A. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, VeithZal dan Dedy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. 2012, *Human Resources and Work Productivity*. Bandung: Bandar Maju.
- Saputra, Trio. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, (Online), Vol. 4, No. 2, (<https://www.semanticscholar.org/paper/pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-disiplin-kerja-saputra/844287c8cb2dbc71314a72574c1d4b990b484bd0>, diakses pada tanggal 16 Februari 2022).
- Sepang, Jantje L., Tolo, Indri., and Dotulong, Lucky O.H. 2016. Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal EMBA*, (Online), Vol. 4, No.4, (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13723>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Siahaan, Syalimono., Bahri, Syaiful. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, (Online), Vol. 2, No.1, (<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2il.3402>, diakses pada tanggal 5 Februari 2022).
- Singodimendjo. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sopiah., dan Sangadji, Etta Mamang. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Malang: Andi Yogyakarta.
- Soetjipto, B. W. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Tinjauan Komprehensif. Nilai Strategik Sdm. Seri Manajemen SDM*. Jakarta: Lembaga Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sucipto, Nyamin., Rauf, Rusdian. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja sebagai Mediasi Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, (Online), Vol. 4, No.1, (<https://journal.stieamkop.ac.id/Ind ex.php/yume/article/download/835/502>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, Denok., Akbar, Irfan Rizka., Jasmani., Rozi, Achmad., Khoiri, Ahmad., and Salam, Rudi. 2021. Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance in Yogyakarta Tourism Office. *The First International Conference on Government and Tourism (ICoGEMT)*, (Online),(<http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICo GEMT /article/view/120>, diakses pada tanggal 19 April 2021).
- Suryadi, Indra., Efendi, Sugito. 2018. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, (Online), Vol. 14, No. 2, (<http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/download/524/418>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Sutrisno, S., and Sunarsi, D. 2019. The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Administrare*, 6(2), 187-196.
- Suwarno, Tyas Hardianti. 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, (Online), Vol. 2, No. 3, (<https://core.ac.uk/download/pdf/230761065.pdf>, diakses pada tanggal 5 Februari 2022).
- Taufiq, Ahmad. 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *Jurnal BTI*, (Online), Vol, 7, No. 2, (<http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2550>, diakses pada tanggal 3 Oktober 2021).
- Twalib, Medina Halako., and Kariuki, Margaret Muthoni. 2016. Influence of Motivation on Employee Performance at Telkom Kenya Limited. *International Journal of Human Resource & Procurement (IJHRP)*, (Online), Vol. 2, No. 11, (https://www.researchgate.net/profile/Medina-Twalib/publication/341112778_Influence_of_motivation_on_employee_performance_at_Telkom_Kenya_limited/links/5eaec3e345851592d6b5

2c5f/Influence-of-motivation-on-employee-performance-at-Telkom-Kenya-limited.pdf , diakses pada tanggal 23 September 2021).

- Terry, George R. 2006. *Principles of Management*. Bandung: Alumni
- Veithzal, Rivai., Jauhani, Sagala. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahet, Abdul., Widagdo, Suwignyo., and Prastyowati, Agustin Hari. 2020. The Effect of Work Environment, Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at the DPRD Secretariat Bondowoso Regency. *ABM : International Journal of Administration, Business and Management*, (Online), Vol. 2, No. 1, (<http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/abm/article/view/388>, diakses pada tanggal 26 Januari 2021).
- Wibowo, Dofa Ariska. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret di Semarang. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, (Online), (<https://core.ac.uk/download/pdf/35382700.pdf>, diakses pada tanggal 23 September 2021).
- Widodo, Arif Bagus., Djamil, Masyhudzulk., and Saluy, Ahmad Badawi. 2021. Effect of Work Environment and Work Competency on Performance of KPPU Employees with Work Discipline as Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, (Online), Vol. 2, No. 5, (<https://dinastipub.org/DIJDBM/article/view/890>, diakses pada tanggal 23 September 2021).
- Yudiningsih, Ni Made Diah., Yudiaatmajaya, Fridayana., dan Yulianthini, Ni Nyoman. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, (Online), Vol. 4, (<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6746>, diakses pada tanggal 16 Februari 2022).
- Yuliansyah, Rahmat., and Marzoeki, Josofiene Johan. 2018. The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Productivity at PT. Mustika Ratu and Branch Office. *International Conference on Management Research: Atlantis Press*, Vol. 74.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata**BIODATA PENULIS****Identitas Diri**

Nama : Pitrayanti, K
Tempat, Tanggal Lahir : Pinrang, 23 Januari 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10, Mks
Nomor HP : 0823-4453-0282
Alamat E-mail : pitrayanti23@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

- a. Sekolah Dasar : SDN 114 Patampanua
- b. Sekolah Menengah Pertama : SMPN 1 Patampanua
- c. Sekolah Menengah Atas : SMAN 1 Pinrang

Riwayat Prestasi

- a. Terpilih sebagai Mentor Balance tahun 2019
- b. Finalis Program Kampus Mengajar Angkatan 1 Tahun 2021

Pengalaman

- a. Organisasi : Anggota LDF Darul 'Ilmi FEB-UH
- b. Kerja:
 - Mentor Les Private Smart Home (Tahun 2020-sekarang)
 - Tenaga Pendidik MI Auliya Salsabila
 - Admin Jasa Undangan Digital

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 25 Mei 2022

Pitrayanti, K

Lampiran 2: Surat Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Hasanuddin, saya:

Nama : Pitrayanti K

NIM : A021171027

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen SDM

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai di Kabupaten Pinrang melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening”. Maka untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan. Kesiediaan Bapak.Ibu merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi saya. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh siapapun kecuali peneliti sendiri.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Pitrayanti K

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi dan menceklis (√) pernyataan berikut ini:

- Inisial Nama :
- Jabatan :
- Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
- Usia Berkisar Antara : () <25 tahun () >25 s/d 32 tahun
() >32 s/d 45 tahun () > 45 tahun
- Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK () Akademi/D1/D2/D3
() S1 () S2 () S3
- Lama Bekerja : () < 2 tahun () 2 s/d 3 tahun
() 3 s/d 4 tahun () > 4 tahun

CARA PENGISIAN KUESIONER

Setiap pernyataan terdiri dari lima alternatif jawaban, pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

1. (STS) : Sangat Tidak Setuju = 1
2. (TS) : Tidak Setuju = 2
3. (R) : Ragu = 3
4. (S) : Setuju = 4
5. (SS) : Sangat Setuju = 5

Lampiran 3: Daftar Pernyataan Responden

LINGKUNGAN KERJA (X₁)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
Penerangan						
1	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan anda					
2	Penerangan yang terlalu terang akan menimbulkan rasa panas dan membuat gelisah.					
3	Cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat dalam menyiapkan pekerjaan.					
Suhu Udara						
4	Sirkulasi udara diruang kerja anda sudah cukup baik					
5	Kualitas udara disekitar tempat bekerja anda kurang baik.					
6	Ruangan dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga anda bekerja menjadi lebih nyaman.					
Suara Bising						
7	Frekuensi tingkat kesalahan anda dalam bekerja karena tidak adanya konsentrasi akibat kebisingan sehingga mempengaruhi pekerjaan anda					
8	Tempat kerja anda terganggu suara bising sehingga anda tidak dapat bekerja dengan nyaman					
9	Suasana lingkungan kerja anda sangat mendukung sehingga anda dapat bekerja lebih baik lagi.					
10	Anda sering mendengarkan musik dalam bekerja di ruang kerja					
Penggunaan Warna						
11	Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang anda dalam bekerja					
Ruang Gerak						
12	Adanya pembatasan terhadap ruang gerak demi kenyamanan dalam bekerja sehingga anda dapat bekerja dengan baik.					

Keamanan					
13	Tempat saya bekerja memiliki fasilitas parkir yang aman				
Hubungan Pegawai					
14	Di lingkungan kerja anda tidak pernah terjadi masalah dalam proses komunikasi antara atasan dengan bawahan.				

MOTIVASI INTRINSIK (X₂)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
Prestasi						
1	Mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan					
Pengakuan						
2	Merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah mendapatkan pengakuan					
Pekerjaan itu Sendiri						
3	Merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah Anda yakin akan pentingnya pekerjaan yang dilakukan					
Tanggung Jawab						
4	Anda terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas tanpa adanya penundaan					
Pengembangan						
5	Terdorong untuk mengikuti diklat dan melanjutkan pendidikan dalam rangka menambah kecakapan Anda dalam penyelesaian pekerjaan					

DISIPLIN KERJA (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
Hadir Tepat Waktu						
1	Saya datang ke tempat kerja tepat pada waktunya					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
Presentase Kehadiran						
3	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa keterangan					
Taat Jam Kerja						
4	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja					
5	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan					

	waktu yang ditentukan instansi					
Penggunaan Waktu Secara Efektif dan Efisien						
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Sikap dan Pribadi Baik dengan Keteladanan						
8	Dalam setiap pelaksanaan kerja, saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh instansi					

KINERJA PEGAWAI (Z)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
Kualitas						
1	Saya berusaha dengan seluruh kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan perintah atasan					
Kuantitas						
3	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dari kantor					
Ketepatan Waktu						
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
5	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dan cepat					
Efektivitas						
6	Saya berusaha menggunakan sumber daya kantor dengan efektif					
Kemandirian						
7	Saya menjaga dan merawat fasilitas kantor dengan baik					
8	Saya menggunakan fasilitas kantor sesuai dengan peraturan kantor					

23	4	4	4	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	53	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	1	4	5	4	5	5	4	5	1	5	4	4	1	52	4	5	4	4	4	21	5	5	1	5	2	4	1	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
25	4	2	2	5	1	5	2	4	5	3	4	5	4	5	51	5	4	5	5	5	24	4	5	2	5	5	4	4	5	34	4	4	4	5	4	5	5	4	35		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	1	1	4	4	4	14	5	4	3	3	2	4	1	4	26	4	5	5	3	5	3	1	3	29		
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
28	4	5	5	2	2	2	2	2	1	4	2	4	1	1	37	1	1	4	4	4	14	5	4	3	3	2	4	1	4	26	4	5	5	3	5	3	1	3	29		
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	3	4	4	4	4	3	29		
31	5	5	1	5	1	5	5	1	5	5	5	5	4	5	57	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	
32	5	2	4	4	2	5	4	1	4	4	4	4	4	4	51	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	4	4	4	33			
33	5	4	4	5	2	5	4	2	5	4	4	4	4	2	54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	53	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
36	4	2	4	4	5	5	4	2	4	4	4	2	4	4	52	4	5	3	5	5	22	4	4	3	4	4	5	4	32	4	4	3	4	3	4	4	4	30			
37	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	48	4	2	4	4	4	18	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40		
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	2	3	4	4	17	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40		
39	5	5	5	4	2	5	2	2	5	4	4	4	5	5	57	5	2	5	4	5	21	5	5	4	5	5	4	5	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40		
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	31		
41	4	5	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
42	5	2	3	5	2	5	3	2	4	4	5	4	4	4	52	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	2	4	4	3	4	17	3	4	2	2	4	2	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	3	38		
44	5	4	5	4	2	5	5	2	5	1	5	2	5	3	53	4	3	4	4	4	19	5	5	3	4	5	5	5	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40		
45	4	1	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	45	4	3	4	4	4	19	5	5	3	4	4	4	2	31	4	4	4	4	4	3	2	2	27			
46	5	5	3	4	1	5	3	2	4	5	5	4	5	4	55	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32		
48	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	2	4	3	50	4	3	3	4	4	18	3	3	4	2	2	2	3	4	23	4	5	4	4	5	4	4	4	34		
49	4	2	3	4	2	4	4	4	3	4	4	2	5	3	48	4	3	3	4	4	18	3	3	4	2	2	2	3	4	23	4	5	4	4	5	4	4	4	34		

50	5	4	4	4	2	5	2	2	5	4	4	4	4	4	53	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32
51	5	4	4	5	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	60	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	4	4	36	5	5	4	4	4	5	4	35
52	4	3	4	4	2	5	4	2	4	2	4	4	4	4	50	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	3	31	
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	5	5	5	23	5	4	4	4	4	4	33	5	4	4	5	4	4	5	36	
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	2	30	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
57	4	4	4	4	2	5	4	4	4	2	4	4	4	4	53	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	5	4	4	5	22	4	5	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	32	
59	4	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	51	4	3	3	4	4	18	5	5	5	5	5	4	3	37	4	4	4	4	4	4	32	
60	4	5	4	5	2	4	5	2	4	3	4	3	3	3	51	4	2	2	4	3	15	4	4	3	3	4	4	5	31	5	4	4	4	4	4	34	
61	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	2	5	5	57	5	2	5	5	5	22	5	4	4	3	5	5	5	36	5	3	4	4	4	3	31	
62	5	2	4	5	2	5	2	2	4	4	3	4	4	4	50	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	4	4	4	34	
63	1	4	1	5	4	5	2	1	2	2	1	5	5	4	42	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	2	5	5	36	5	2	4	5	5	4	34	
64	5	4	4	5	2	5	4	2	5	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	32	
65	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	40	
66	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	4	2	5	5	4	35
67	4	4	2	4	2	5	3	2	4	4	4	4	4	4	50	4	4	4	4	4	20	3	3	2	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	
68	4	3	3	4	2	4	3	3	4	2	4	5	4	4	49	3	3	4	4	4	18	5	5	4	4	5	4	5	36	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	1	1	4	4	5	4	4	5	3	4	2	4	4	49	5	3	4	4	4	20	4	5	3	4	4	5	4	33	4	4	4	5	4	4	5	34
70	4	1	1	4	4	5	4	4	5	3	4	2	4	4	49	5	3	4	4	4	20	4	5	3	4	4	5	4	33	4	4	4	5	4	4	4	34
71	4	2	2	4	1	5	2	4	4	1	4	4	5	4	46	4	2	4	5	5	20	4	5	2	4	3	4	4	30	2	4	2	4	4	3	24	
72	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	50	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	32
73	5	2	2	5	2	5	2	2	5	4	4	4	4	4	50	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	32	
74	4	4	4	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	53	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
75	4	1	4	5	4	5	5	4	5	1	5	4	4	1	52	4	5	4	4	4	21	5	5	1	5	2	4	1	4	27	4	4	4	4	4	4	32
76	4	2	2	5	1	5	2	4	5	3	4	5	4	5	51	5	4	5	5	5	24	4	5	2	5	5	4	5	34	4	4	4	5	4	5	5	35

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X₁

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	49.3878	52.838	.564	.806
X1.2	50.0918	50.538	.356	.818
X1.3	50.0408	51.194	.363	.816
X1.4	49.4898	52.170	.541	.805
X1.5	50.7245	50.758	.318	.822
X1.6	49.2653	52.692	.406	.811
X1.7	49.9898	49.433	.536	.802
X1.8	50.4592	48.663	.479	.807
X1.9	49.4898	50.665	.572	.801
X1.10	50.1939	50.447	.420	.811
X1.11	49.6020	51.314	.575	.802
X1.12	49.9184	51.766	.387	.813
X1.13	49.5102	51.572	.609	.801
X1.14	49.8571	50.948	.478	.806

Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X₂

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	15.9796	3.711	.536	.655
X2.2	16.4898	3.490	.400	.744
X2.3	16.0102	4.072	.498	.672
X2.4	15.9286	4.376	.508	.677
X2.5	15.7959	4.267	.625	.647

Lampiran 7: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	28.2449	14.682	.599	.809
Y.2	28.1735	14.825	.573	.812
Y.3	28.8571	13.649	.456	.835
Y.4	28.4184	14.163	.646	.802
Y.5	28.4592	12.869	.699	.791
Y.6	28.3469	14.497	.610	.807
Y.7	28.4592	13.983	.517	.820
Y.8	28.2551	15.800	.485	.823

Lampiran 8: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Z

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	28.8571	9.299	.730	.803
Z.2	28.9286	10.088	.420	.838
Z.3	28.9898	9.577	.595	.817
Z.4	28.9388	9.460	.482	.833
Z.5	28.8265	10.165	.533	.826
Z.6	29.0102	9.062	.783	.795
Z.7	28.9898	9.371	.474	.835
Z.8	29.1020	8.567	.648	.810

Lampiran 9: Hasil *Path Analysis*

Regression Model I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.420 ^a	.177	.159	3.91726

a. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	312.567	2	156.284	10.185	.000 ^b
	Residual	1457.770	95	15.345		
	Total	1770.337	97			

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.578	3.873		4.022	.000
	Lingkungan Kerja	.071	.054	.128	1.322	.189
	Motivasi Intrinsik	.651	.171	.367	3.803	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Regression Model II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Y, X1, X2 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Z
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.559 ^a	.313	.291	2.92471

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	366.102	3	122.034	14.266	.000 ^b
	Residual	804.072	94	8.554		
	Total	1170.173	97			

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.041	3.128		5.767	.000
	Lingkungan Kerja	.022	.041	.049	.543	.589
	Motivasi Intrinsik	-.043	.137	-.030	-.314	.754
	Disiplin Kerja	.454	.077	.558	5.924	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai