

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Nurdin, Abd. Qodir Djaelani, dan A. Agus Priyono., 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang)*. e – Jurnal Riset Manajemen.
- Aisyah, M. Risal, dan Muhammad Kasran., 2019. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo*. Jurnal Manajemen, Juni 2019, Halaman : 17-24. Vol. 5, No. 1 ISSN : 2339-1510.
- Ardana., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Desi Permata sari dan Yeki Candra., 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal ekonomi dan Manajemen Sistem Inpormasi. Volume 1, Issue 3, Januari 2020, E-ISSN: 2686-5238, P-ISSN : 2686-4916.
- Dessler, Gary., 2010 . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dessler, G., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Empat Belas)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwi Priyatno., 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisa Data dan Uji Statitik)*. Yogyakarta: Media Kom.
- Eko Boedhi Santoso, Shinta Maharani Trivena, dan Nilawati Fiernaningsih., 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Matahari Department Store Malang Town Square*. Jurnal Administrasi dan Bisnis, Volume 13, Nomor 1, Juni 2019, ISSN 1987-726X.
- Fahmi, I., 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Faustyna dan Jumani., 2015. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15, No. 01, April 2015 ISSN: 1693-7619.
- Felicia Dewi Wibowo., 2006. *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Universitas Diponegoro. Semarang. Skripsi (Dipublikasikan).
- Gainer Frisky Lakoy., 2013. *Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA 771 Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 771-781. ISSN 2303-1174.

- Gujarati., 2012. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Buku 2, Edisi 5. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Handoko, T. H., 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Delapan Belas)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Cetakan ke Enam Belas)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- I Gede Sudha Cahyana dan I Ketut Jati., 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.18.2. Februari (2017): 1314-1342.
- I Komang Ardana, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Utama.
- Kadarisman, M., 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan., 2014. *Career Developmet*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kelima. Cetakan pertama. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- M. Harlie., 2011. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen | Volume 10 | Nomor 4 | Desember 2012 ISSN: 1693-5241
- Menezes, A.A., 2008. *Analisis Dampak Locus of Control terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Auditor Internal*. Thesis. Program Studi Magister Akuntansi, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Mulyadi., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.
- Munandir., 1996. *Program Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Jakarta, Depdikbud.
- Narita, R. Yolla Permata., 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Divisi Elektronik Cabang Bandung*. Fakultas Bisnis dan Manajemen. Universitas Widyatama, Bandung. Jurnal (Dipublikasikan).

- Nawawi, Hadari., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press .
- Pamela & Oloko., 2015. *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. Journal of Human Resource Studies Vol. 5, p. 2.
- Panggabean S.M., 2004. *Sumber Daya Manusia*. Cetakan 2. Ghalia-Bogor Selatan: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J., 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ratna Firda dan Asmara Indahingwati., 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593.
- Regina Aditya Reza., 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa*. Universitas Diponegoro. Semarang. Skripsi (Tidak Dipublikasikan).
- Rika Sugiyarti, Maya Ida Kesumawatie, dan Sri Rahayu., 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya*. Jurnal Program Studi Manajemen, STIE Mahardhika Surabaya.
- Rivai, V., 2014. *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal, Sagala dan Ella Jauvani Sagala., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Jakarta : Rajawali Pers.
- Rivai, V. & Mulyadi, D., 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizky Pradana Lutfiyanto, Nurul Huda, dan Hulmansyah., 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dengan Organizational Citizenhsip Behavior sebagai variabel mediasi (Studi Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan)*.Journal of Economics and Business Aseanomics 5(2) 2020. 144-172.
- Robbin, Stephen., 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi*. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhallindo.
- Sarita, Permata Dewi., 2012. *Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group)*. Jurnal Nominal. Vol.1, No.1, 2012. Jurnal (Dipublikasikan).

- Sedarmayanti., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Revika Aditama.
- Siagian, Sondang P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2016., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha., 2003. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawa Lipers.
- Yukl, G., 2015. *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahayani, Trans). Jakarta: PT. Indeks.

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

**LAMPIRAN 1**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr Responden  
di-  
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa daftar pertanyaan (*questionnaire*) yang kami sebar ini adalah dalam rangka penelitian untuk penulisan tesis kami pada Program Strata 2 (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Obyek kajian studi **Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar**. Unit analisis adalah karyawan/staf pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar.

Tujuan penulisan semata-mata untuk kajian ilmiah dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Olehnya itu, kesediaan Bapak/Ibu/Sdr menyampaikan data dan informasi yang obyektif sangat kami hargai. Kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr menjadi tanggung jawab kami untuk menjaganya.

Demikian penyampaian kami dan atas bantuan, dukungan dan kesediaanya menjawab pertanyaan kami ucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 15 Agustus 2021

Hormat kami,

**Muhammad Nuzul Hidayat**

Catatan:

**Alamat Kampus:**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pascasarjana  
Magister Manajemen UNHAS  
Jl. Kandeia Kampus Unhas Baraya No.100, Makassar 90153  
Telp. (0411) 325342-334013. Fax: (0411) 327697  
Email: mmunhaskandeia@yahoo.com

**Alamat Rumah:**

Jl. Racing Centre Kompleks Villa Racing Centre Blok G No.2 Makassar  
No. HP: 081286286726  
Email: nuzulh1616@gmail.com

### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA (PERSERO) Regional 4 MAKASSAR

##### A. Identitas Responden

1. Jabatan Saat Ini :
2. Jabatan Sebelumnya :
3. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
4. Usia :  < 23 Thn  23-30 Thn  
 31-40 Thn  ≥ 41 Thn
5. Pendidikan Terakhir :  SMA/Sederajat  Diploma  
 S1  S2
6. Masa Kerja :  < 5 Thn  5-10 Thn  
 11-15 Thn  >15 Thn

##### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudar (i)
2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut:  
 STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 N : Netral  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju.

### 1. Variabel Motivasi ( $X_1$ )

Berikut adalah pernyataan mengenai motivasi ( $X_1$ ) karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar. Atas empat pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pegawai ditempatkan di bidang yang dikuasainya sesuai dengan keahlian yang dimilikinya.					
2	Setiap pegawai mendapatkan rasa nyaman terhadap pekerjaannya.					
3	Setiap hari jumat diadakan olah raga dan sabtu diliburkan, dimaksudkan untuk beristirahat.					
4	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh pemerintah guna untuk meningkatkan rasa aman selama bekerja.					



## 2. Variabel Pengembangan Karir ( $X_2$ )

Berikut adalah pernyataan mengenai pengembangan karir ( $X_2$ ) pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar. Atas lima pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya dan bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan.					
2	Pemberian informasi kebutuhan karir yang dibutuhkan untuk mengetahui kemungkinan jabatan yang dapat dicapai karyawan dalam pengembangan karirnya.					
3	Melalui jaringan kerja yang telah terbentuk akan bermanfaat bagi karyawan dalam perkembangan karirnya.					
4	Karyawan selalu diberi kesempatan mengikuti pelatihan-pelatihan sesuai rencana karirnya.					
5	Nasehat-nasehat yang diberikan oleh mentor dan pembimbing dapat membantu dalam proses pengembangan karir karyawan sendiri.					

### 3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>3</sub>)

Berikut adalah pernyataan mengenai gaya kepemimpinan (X<sub>3</sub>) pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan kami cepat mengambil keputusan dan menyelesaikan pekerjaan.					
2	Pimpinan kami selalu memberikan semangat dan dorongan untuk lebih giat bekerja.					
3	Pimpinan kami sangat lugas menyampaikan gagasan dan pikiran kepada kita semua.					
4	Pimpinan mampu mempengaruhi dan membuat orang lain mengikuti instruksinya menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaanya secara efektif.					
5	Pimpinan kami sangat respek dan bertanggung jawab terhadap bawahannya.					
6	Pimpinan kami sangat tegas dan dapat mengendalikan emosi pada saat ada bawahan berbuat salah.					

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Berikut adalah pernyataan mengenai kinerja karyawan (Y) pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering melakukan penyelesaian pekerjaan di luar jam kerja untuk mencapai program yang diberikan oleh atasan.					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh dinas.					
3	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan.					
4	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan yang menjadi tugas saya dan bekerja sama dengan rekan sekerja.					
5	Biaya yang dikeluarkan untuk setiap aktivitas sudah dianggarkan sebelum aktivitas dijalankan.					
6	Setiap aktivitas, atasan selalu melakukan pengawasan atas pekerjaan yang telah dilakukan oleh bawahannya.					

**LAMPIRAN 2:****Tabulasi Responden untuk Motivasi**

No	Kode Responden	Motivasi (X <sub>1</sub> )				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	SQTMT	4	4	5	5	18	4.50
2.	DGAHY	4	4	4	4	16	4.00
3.	BFAAE	5	4	5	5	19	4.75
4.	NMVAD	5	5	4	5	19	4.75
5.	WASBV	3	4	5	5	17	4.25
6.	DIFDF	5	5	5	5	20	5.00
7.	ACVFS	4	4	4	5	17	4.25
8.	NGVGW	3	4	5	5	17	4.25
9.	XBHXX	4	4	5	5	18	4.50
10.	YASJD	5	4	5	5	19	4.75
11.	GHMDC	4	4	4	4	16	4.00
12.	LGGRT	3	4	5	5	17	4.25
13.	JZBWY	4	5	4	5	18	4.50
14.	INMDH	2	4	4	4	14	3.50
15.	QKMDI	2	3	4	5	14	3.50
16.	YANUJ	4	4	3	4	15	3.75
17.	UQXAK	4	5	4	4	17	4.25
18.	TIMCM	4	4	4	4	16	4.00
19.	UGKHD	4	4	4	4	16	4.00
20.	BIALF	5	2	5	5	17	4.25
21.	EONMR	4	3	3	3	13	3.25
22.	DWKAV	4	4	4	4	16	4.00
23.	IFFGG	3	5	5	5	18	4.50
24.	CBAVB	5	4	4	4	17	4.25
25.	NVDGB	4	4	4	4	16	4.00
26.	XBBCR	3	3	3	3	12	3.00
27.	ASNBE	4	4	5	4	17	4.25
28.	DMDMW	5	5	4	5	19	4.75
29.	LKRLS	4	4	4	4	16	4.00
30.	ZWMPQ	3	4	5	5	17	4.25
31.	IDWNA	3	4	5	5	17	4.25
32.	EKDWZ	5	4	5	5	19	4.75
33.	NYUWX	4	4	5	5	18	4.50
34.	RQJAC	4	4	5	5	18	4.50
35.	WTAKR	4	4	5	5	18	4.50
36.	BIFYT	3	4	5	5	17	4.25
37.	POAVF	4	4	5	5	18	4.50
38.	NLLGG	3	3	5	5	16	4.00
39.	XNMBH	5	4	4	5	18	4.50
40.	ASBBJ	5	4	4	4	17	4.25
41.	MDVVK	4	4	4	4	16	4.00
42.	ELFRL	4	4	2	4	14	3.50
43.	WZWCO	5	4	4	4	17	4.25
44.	IDAVP	4	4	4	5	17	4.25
45.	KDZTY	2	4	4	4	14	3.50
46.	NUGXD	5	4	5	4	18	4.50
47.	QABXR	5	4	4	4	17	4.25
48.	WMTMV	3	4	5	5	17	4.25
49.	GEHHG	5	4	4	5	18	4.50
50.	SQMMT	4	4	5	5	18	4.50
51.	DJAHY	4	4	4	4	16	4.00
52.	BJAAE	5	4	5	5	19	4.75
53.	NUVAD	5	5	4	5	19	4.75
54.	WUSBV	3	4	5	5	17	4.25
55.	DYFDF	5	5	5	5	20	5.00

56.	AYVFS	4	4	4	5	17	4.25
57.	NYVGW	3	4	5	5	17	4.25
58.	XYHXX	4	4	5	5	18	4.50
59.	YYSJD	5	4	5	5	19	4.75
60.	GRMDC	4	4	4	4	16	4.00
61.	LRGRT	3	4	5	5	17	4.25
62.	JRBWY	4	5	4	5	18	4.50
63.	IFMDH	2	4	4	4	14	3.50
64.	QFMDI	2	3	4	5	14	3.50
65.	YCNUJ	4	4	3	4	15	3.75
66.	UCXAK	4	5	4	4	17	4.25
67.	TICCM	4	4	4	4	16	4.00
68.	UXKHD	4	4	4	4	16	4.00
69.	BXALF	5	2	5	5	17	4.25
70.	PONMR	4	3	3	3	13	3.25
71.	PWKAV	4	4	4	4	16	4.00
72.	IPFGG	3	5	5	5	18	4.50
73.	PBAVB	5	4	4	4	17	4.25
74.	OVDGB	4	4	4	4	16	4.00
75.	KBBCR	3	3	3	3	12	3.00
76.	KSNBE	4	4	5	4	17	4.25
77.	KMDMW	5	5	4	5	19	4.75
78.	KKRLS	4	4	4	4	16	4.00
79.	NWMPQ	3	4	5	5	17	4.25
80.	INWNA	3	4	5	5	17	4.25
81.	ENDWZ	5	4	5	5	19	4.75
82.	NGUWX	4	4	5	5	18	4.50
83.	RRJAC	4	4	5	5	18	4.50
84.	WRAKR	4	4	5	5	18	4.50
85.	BWFYT	3	4	5	5	17	4.25
86.	WOAVF	4	4	5	5	18	4.50
87.	WLLGE	3	3	5	5	16	4.00
88.	XNMBE	5	4	4	5	18	4.50
89.	ASBBJ	5	4	4	4	17	4.25
90.	MDVHK	4	4	4	4	16	4.00
91.	ELFHL	4	4	2	4	14	3.50
92.	WjkCO	5	4	4	4	17	4.25
93.	IHAVP	4	4	4	5	17	4.25
94.	HDZTY	2	4	4	4	14	3.50

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.184	-.035	.026	.571**
	Sig. (2-tailed)		.076	.734	.805	.000
	N	94	94	94	94	94
Butir No 2	Pearson Correlation	.184	1	.056	.202	.521**
	Sig. (2-tailed)	.076		.590	.050	.000
	N	94	94	94	94	94
Butir No 3	Pearson Correlation	-.035	.056	1	.690**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.734	.590		.000	.000
	N	94	94	94	94	94
Butir No 4	Pearson Correlation	.026	.202	.690**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.805	.050	.000		.000
	N	94	94	94	94	94
Total	Pearson Correlation	.571**	.521**	.664**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.432	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	12.87	1.854	.067	.591
Butir No 2	12.81	2.092	.217	.389
Butir No 3	12.47	1.693	.309	.290
Butir No 4	12.28	1.686	.473	.154

**LAMPIRAN 3:****Tabulasi Responden untuk Pengembangan Karir**

No	Kode Responden	Pengembangan Karir (X <sub>2</sub> )					Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5		
1.	SQMTM	4	5	4	5	5	23	4.6
2.	DGAHY	4	4	5	4	3	20	4.0
3.	BFAAE	5	5	5	5	4	24	4.8
4.	NMVAD	5	4	5	5	4	23	4.6
5.	WASBV	4	4	4	4	4	20	4.0
6.	DIFDF	5	4	5	5	5	24	4.8
7.	ACVFS	5	5	5	5	4	24	4.8
8.	NGVGW	4	4	4	4	4	20	4.0
9.	XBHXX	4	4	5	4	4	21	4.2
10.	YASJD	4	5	5	5	3	22	4.4
11.	GHMDC	5	4	4	4	3	20	4.0
12.	LGGRT	4	4	3	4	4	19	3.8
13.	JZBWY	4	2	5	5	2	18	3.6
14.	INMDH	3	4	3	5	5	20	4.0
15.	QKMDI	5	4	3	4	3	19	3.8
16.	YANUJ	4	4	4	4	4	20	4.0
17.	UQXAK	5	4	4	4	4	21	4.2
18.	TIMCM	4	4	4	4	4	20	4.0
19.	UGKHD	4	4	4	4	3	19	3.8
20.	BIALF	4	4	5	5	4	22	4.4
21.	EONMR	3	3	5	5	5	21	4.2
22.	DWKAV	3	3	3	3	3	15	3.0
23.	IFFGG	4	4	4	4	3	19	3.8
24.	CBAVB	4	4	5	5	4	22	4.4
25.	NVDGB	4	4	4	4	4	20	4.0
26.	XBBCR	3	3	3	3	3	15	3.0
27.	ASNBE	4	4	5	4	4	21	4.2
28.	DMDMW	5	4	4	4	4	21	4.2
29.	LKRLS	4	4	5	5	4	22	4.4
30.	ZWMPQ	4	4	4	4	4	20	4.0
31.	IDWNA	4	4	4	4	4	20	4.0
32.	EKDWZ	5	4	5	5	3	22	4.4
33.	NYUWX	4	4	5	4	5	22	4.4
34.	RQJAC	4	4	2	5	3	18	3.6
35.	WTAKR	4	4	4	4	4	20	4.0
36.	BIFYT	4	4	4	4	4	20	4.0
37.	POAVF	4	4	4	4	4	20	4.0
38.	NLLGG	3	4	4	5	3	19	3.8
39.	XNMBH	4	4	5	4	4	21	4.2
40.	ASBBJ	4	4	4	4	4	20	4.0
41.	MDVVK	4	3	4	4	3	18	3.6
42.	ELFRL	4	4	4	4	4	20	4.0
43.	WZWCO	4	4	4	4	4	20	4.0
44.	IDAVP	5	4	4	4	4	21	4.2
45.	KDZTY	5	4	5	5	5	24	4.8
46.	NUGXD	5	4	5	4	4	22	4.4
47.	QABXR	4	4	5	4	4	21	4.2
48.	WMTMV	4	4	3	5	5	21	4.2
49.	GEHHG	4	4	5	4	4	21	4.2
50.	SQMMT	4	5	4	5	5	23	4.6
51.	DJAHY	4	4	5	4	3	20	4.0
52.	BJAAE	5	5	5	5	4	24	4.8
53.	NUVAD	5	4	5	5	4	23	4.6
54.	WUSBV	4	4	4	4	4	20	4.0
55.	DYFDF	5	4	5	5	5	24	4.8
56.	AYVFS	5	5	5	5	4	24	4.8



57.	NYVGW	4	4	4	4	4	20	4.0
58.	XYHXX	4	4	5	4	4	21	4.2
59.	YYSJD	4	5	5	5	3	22	4.4
60.	GRMDC	5	4	4	4	3	20	4.0
61.	LRGRT	4	4	3	4	4	19	3.8
62.	JRBWY	4	2	5	5	2	18	3.6
63.	IFMDH	3	4	3	5	5	20	4.0
64.	QFMDI	5	4	3	4	3	19	3.8
65.	YCNUJ	4	4	4	4	4	20	4.0
66.	UCXAK	5	4	4	4	4	21	4.2
67.	TICCM	4	4	4	4	4	20	4.0
68.	UXKHD	4	4	4	4	3	19	3.8
69.	BXALF	4	4	5	5	4	22	4.4
70.	PONMR	3	3	5	5	5	21	4.2
71.	PWKAV	3	3	3	3	3	15	3.0
72.	IPFGG	4	4	4	4	3	19	3.8
73.	PBAVB	4	4	5	5	4	22	4.4
74.	OVDGB	4	4	4	4	4	20	4.0
75.	KBBCR	3	3	3	3	3	15	3.0
76.	KSNBE	4	4	5	4	4	21	4.2
77.	KMDMW	5	4	4	4	4	21	4.2
78.	KKRLS	4	4	5	5	4	22	4.4
79.	NWMPQ	4	4	4	4	4	20	4.0
80.	INWNA	4	4	4	4	4	20	4.0
81.	ENDWZ	5	4	5	5	3	22	4.4
82.	NGUWX	4	4	5	4	5	22	4.4
83.	RRJAC	4	4	2	5	3	18	3.6
84.	WRAKR	4	4	4	4	4	20	4.0
85.	BWFYT	4	4	4	4	4	20	4.0
86.	WOAVF	4	4	4	4	4	20	4.0
87.	WLLGE	3	4	4	5	3	19	3.8
88.	XNMBE	4	4	5	4	4	21	4.2
89.	ASBBJ	4	4	4	4	4	20	4.0
90.	MDVHK	4	3	4	4	3	18	3.6
91.	ELFHL	4	4	4	4	4	20	4.0
92.	WjkCO	4	4	4	4	4	20	4.0
93.	IHAVP	5	4	4	4	4	21	4.2
94.	HDZTY	5	4	5	5	5	24	4.8

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.387**	.300**	.202	.057	.595**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.050	.586	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Butir No 2	Pearson Correlation	.387**	1	.142	.280**	.357**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000		.173	.006	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Butir No 3	Pearson Correlation	.300**	.142	1	.376**	.183	.683**
	Sig. (2-tailed)	.003	.173		.000	.078	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Butir No 4	Pearson Correlation	.202	.280**	.376**	1	.221*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.050	.006	.000		.033	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Butir No 5	Pearson Correlation	.057	.357**	.183	.221*	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.586	.000	.078	.033		.000
	N	94	94	94	94	94	94
Total	Pearson Correlation	.595**	.638**	.683**	.641**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	16.34	2.722	.344	.568
Butir No 2	16.52	2.725	.439	.530
Butir No 3	16.24	2.316	.379	.555
Butir No 4	16.17	2.659	.421	.533
Butir No 5	16.64	2.620	.290	.601

## LAMPIRAN 4:

Tabulasi Responden untuk Gaya Kepemimpinan

No	Kode Responden	Gaya Kepemimpinan ( $X_3$ )						Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1.	SQTMT	4	4	4	5	4	4	25	4.17
2.	DGAHY	4	4	4	2	4	4	22	3.67
3.	BFAAE	4	4	5	5	5	4	27	4.50
4.	NMVAD	5	5	4	3	5	3	25	4.17
5.	WASBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
6.	DIFDF	5	5	5	2	5	5	27	4.50
7.	ACVFS	4	4	4	2	4	4	22	3.67
8.	NGVGW	4	4	4	4	4	3	23	3.83
9.	XBHXX	3	3	5	4	5	5	25	4.17
10.	YASJD	5	5	4	4	5	4	27	4.50
11.	GHMDC	4	4	4	4	5	4	25	4.17
12.	LGGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
13.	JZBWY	4	5	5	3	4	2	23	3.83
14.	INMDH	2	3	3	4	3	3	18	3.00
15.	QKMDI	3	3	4	4	4	3	21	3.50
16.	YANUJ	3	3	3	3	3	3	18	3.00
17.	UQXAK	4	4	4	4	4	5	25	4.17
18.	TIMCM	3	3	4	4	4	4	22	3.67
19.	UGKHD	3	3	3	3	4	4	20	3.33
20.	BIALF	5	4	5	4	4	4	26	4.33
21.	EONMR	2	3	4	4	5	5	23	3.83
22.	DWKAV	3	4	4	4	4	4	23	3.83
23.	IFFGG	3	3	3	3	3	3	18	3.00
24.	CBAVB	4	5	4	2	4	4	23	3.83
25.	NVDGB	4	5	4	3	4	4	24	4.00
26.	XBBCR	2	2	3	3	3	3	16	2.67
27.	ASNBE	5	5	4	4	5	4	27	4.50
28.	DMDMW	4	4	4	5	5	4	26	4.33
29.	LKRLS	5	5	4	4	5	4	27	4.50
30.	ZWMPQ	4	4	4	4	4	3	23	3.83
31.	IDWNA	4	4	4	4	4	3	23	3.83
32.	EKDWZ	5	4	4	3	5	4	25	4.17
33.	NYUWX	4	5	4	4	5	4	26	4.33
34.	RQJAC	4	5	4	2	5	5	25	4.17
35.	WTAKR	4	4	4	4	4	3	23	3.83
36.	BIFYT	4	4	4	4	4	3	23	3.83
37.	POAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
38.	NLLGG	3	3	3	3	3	3	18	3.00
39.	XNMBH	5	5	3	1	4	4	22	3.67
40.	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41.	MDVVK	4	4	4	2	4	4	22	3.67
42.	ELFRL	4	4	4	3	4	4	23	3.83
43.	WZWCO	4	4	4	2	3	4	21	3.50
44.	IDAVP	4	4	4	4	3	4	23	3.83
45.	KDZTY	2	3	3	4	3	3	18	3.00
46.	NUGXD	4	5	4	2	4	4	23	3.83
47.	QABXR	5	5	4	5	4	5	28	4.67
48.	WMTMV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
49.	GEHHG	5	4	4	1	4	4	22	3.67
50.	SQMMT	4	4	4	5	4	4	25	4.17
51.	DJAHY	4	4	4	2	4	4	22	3.67
52.	BJAAE	4	4	5	5	5	4	27	4.50
53.	NUVAD	5	5	4	3	5	3	25	4.17
54.	WUSBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
55.	DYFDF	5	5	5	2	5	5	27	4.50
56.	AYVFS	4	4	4	2	4	4	22	3.67

57.	NYVGW	4	4	4	4	4	3	23	3.83
58.	XYHXX	3	3	5	4	5	5	25	4.17
59.	YYSJD	5	5	4	4	5	4	27	4.50
60.	GRMDC	4	4	4	4	5	4	25	4.17
61.	LRGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
62.	JRBWY	4	5	5	3	4	2	23	3.83
63.	IFMDH	2	3	3	4	3	3	18	3.00
64.	QFMDI	3	3	4	4	4	3	21	3.50
65.	YCNUJ	3	3	3	3	3	3	18	3.00
66.	UCXAK	4	4	4	4	4	5	25	4.17
67.	TICCM	3	3	4	4	4	4	22	3.67
68.	UXKHD	3	3	3	3	4	4	20	3.33
69.	BXALF	5	4	5	4	4	4	26	4.33
70.	PONMR	2	3	4	4	5	5	23	3.83
71.	PWKAV	3	4	4	4	4	4	23	3.83
72.	IPFGG	3	3	3	3	3	3	18	3.00
73.	PBAVB	4	5	4	2	4	4	23	3.83
74.	OVDGB	4	5	4	3	4	4	24	4.00
75.	KBBCR	2	2	3	3	3	3	16	2.67
76.	KSNBE	5	5	4	4	5	4	27	4.50
77.	KMDMW	4	4	4	5	5	4	26	4.33
78.	KKRLS	5	5	4	4	5	4	27	4.50
79.	NWMPQ	4	4	4	4	4	3	23	3.83
80.	INWNA	4	4	4	4	4	3	23	3.83
81.	ENDWZ	5	4	4	3	5	4	25	4.17
82.	NGUWX	4	5	4	4	5	4	26	4.33
83.	RRJAC	4	5	4	2	5	5	25	4.17
84.	WRAKR	4	4	4	4	4	3	23	3.83
85.	BWFYT	4	4	4	4	4	3	23	3.83
86.	WOAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
87.	WLLGE	3	3	3	3	3	3	18	3.00
88.	XNMBE	5	5	3	1	4	4	22	3.67
89.	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
90.	MDVHK	4	4	4	2	4	4	22	3.67
91.	ELFHL	4	4	4	3	4	4	23	3.83
92.	WjkCO	4	4	4	2	3	4	21	3.50
93.	IHAVP	4	4	4	4	3	4	23	3.83
94.	HDZTY	2	3	3	4	3	3	18	3.00

## Correlations

		Correlations						Total
		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.815**	.472**	-.159	.498**	.237*	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.126	.000	.021	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 2	Pearson Correlation	.815**	1	.438**	-.195	.520**	.238*	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.059	.000	.021	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 3	Pearson Correlation	.472**	.438**	1	.186	.576**	.332**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.073	.000	.001	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 4	Pearson Correlation	-.159	-.195	.186	1	.161	-.059	.308**
	Sig. (2-tailed)	.126	.059	.073		.120	.570	.002
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 5	Pearson Correlation	.498**	.520**	.576**	.161	1	.488**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.120		.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 6	Pearson Correlation	.237*	.238*	.332**	-.059	.488**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.021	.021	.001	.570	.000		.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Total	Pearson Correlation	.739**	.720**	.740**	.308**	.821**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94	94

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	19.29	4.831	.543	.568
Butir No 2	19.14	5.110	.541	.574
Butir No 3	19.20	5.647	.631	.576
Butir No 4	19.69	6.796	-.043	.808
Butir No 5	19.03	4.956	.711	.523
Butir No 6	19.34	5.969	.334	.647

**LAMPIRAN 5:****Tabulasi Responden untuk Kinerja Karyawan**

No	Kode Responden	Kinerja Karyawan (Y)						Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1.	SQTMT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
2.	DGAHY	4	4	4	4	4	4	24	4.00
3.	BFAAE	3	4	4	4	5	5	25	4.17
4.	NMVAD	4	5	5	5	4	5	28	4.67
5.	WASBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
6.	DIFDF	4	4	4	4	5	4	25	4.17
7.	ACVFS	4	4	4	4	4	4	24	4.00
8.	NGVGW	4	4	4	4	4	4	24	4.00
9.	XBHXX	4	4	4	5	4	5	26	4.33
10.	YASJD	4	4	5	4	5	5	27	4.50
11.	GHMDC	4	4	4	4	4	4	24	4.00
12.	LGGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
13.	JZBWY	5	4	4	4	5	5	27	4.50
14.	INMDH	4	3	5	4	5	5	26	4.33
15.	QKMDI	3	4	4	4	5	4	24	4.00
16.	YANUJ	4	4	5	5	5	4	27	4.50
17.	UQXAK	4	4	4	5	4	4	25	4.17
18.	TIMCM	3	4	3	4	4	4	22	3.67
19.	UGKHD	4	4	4	4	4	4	24	4.00
20.	BIALF	4	4	5	5	5	5	28	4.67
21.	EONMR	3	3	3	4	4	4	21	3.50
22.	DWKAV	3	3	3	3	3	3	18	3.00
23.	IFFGG	3	3	4	4	4	4	22	3.67
24.	CBAVB	4	4	4	4	4	4	24	4.00
25.	NVDGB	4	3	3	4	4	4	22	3.67
26.	XBBCR	2	3	3	4	2	2	16	2.67
27.	ASNBE	4	5	5	4	4	5	27	4.50
28.	DMDMW	4	4	5	4	5	5	27	4.50
29.	LKRLS	4	4	4	4	4	5	25	4.17
30.	ZWMPQ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
31.	IDWNA	4	4	4	4	4	4	24	4.00
32.	EKDWZ	5	4	5	5	5	4	28	4.67
33.	NYUWX	4	5	4	5	4	3	25	4.17
34.	RQJAC	5	2	4	4	5	4	24	4.00
35.	WTAKR	4	4	4	4	4	4	24	4.00
36.	BIFYT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
37.	POAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
38.	NLLGG	3	3	3	3	5	4	21	3.50
39.	XNMBH	5	4	5	4	5	4	27	4.50
40.	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41.	MDVVK	3	3	4	3	3	4	20	3.33
42.	ELFRL	4	4	4	4	4	4	24	4.00
43.	WZWCO	4	4	4	4	4	4	24	4.00
44.	IDAVP	4	4	5	5	4	4	26	4.33
45.	KDZTY	4	5	4	5	4	4	26	4.33
46.	NUGXD	4	4	4	4	3	4	23	3.83
47.	QABXR	4	4	4	5	3	4	24	4.00
48.	WMTMV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
49.	GEHHG	3	3	4	4	4	5	23	3.83
50.	SQMMT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
51.	DJAHY	4	4	4	4	4	4	24	4.00
52.	BJAAE	3	4	4	4	5	5	25	4.17
53.	NUVAD	4	5	5	5	4	5	28	4.67
54.	WUSBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
55.	DYFDF	4	4	4	4	5	4	25	4.17



56.	AYVFS	4	4	4	4	4	4	24	4.00
57.	NYVGW	4	4	4	4	4	4	24	4.00
58.	XYHXX	4	4	4	5	4	5	26	4.33
59.	YYSJD	4	4	5	4	5	5	27	4.50
60.	GRMDC	4	4	4	4	4	4	24	4.00
61.	LRGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
62.	JRBWY	5	4	4	4	5	5	27	4.50
63.	IFMDH	4	3	5	4	5	5	26	4.33
64.	QFMDI	3	4	4	4	5	4	24	4.00
65.	YCNUJ	4	4	5	5	5	4	27	4.50
66.	UCXAK	4	4	4	5	4	4	25	4.17
67.	TICCM	3	4	3	4	4	4	22	3.67
68.	UXKHD	4	4	4	4	4	4	24	4.00
69.	BXALF	4	4	5	5	5	5	28	4.67
70.	PONMR	3	3	3	4	4	4	21	3.50
71.	PWKAV	3	3	3	3	3	3	18	3.00
72.	IPFGG	3	3	4	4	4	4	22	3.67
73.	PBAVB	4	4	4	4	4	4	24	4.00
74.	OVDGB	4	3	3	4	4	4	22	3.67
75.	KBBCR	2	3	3	4	2	2	16	2.67
76.	KSNBE	4	5	5	4	4	5	27	4.50
77.	KMDMW	4	4	5	4	5	5	27	4.50
78.	KKRLS	4	4	4	4	4	5	25	4.17
79.	NWMPQ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
80.	INWNA	4	4	4	4	4	4	24	4.00
81.	ENDWZ	5	4	5	5	5	4	28	4.67
82.	NGUWX	4	5	4	5	4	3	25	4.17
83.	RRJAC	5	2	4	4	5	4	24	4.00
84.	WRAKR	4	4	4	4	4	4	24	4.00
85.	BWFYT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
86.	WOAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
87.	WLLGE	3	3	3	3	5	4	21	3.50
88.	XNMBE	5	4	5	4	5	4	27	4.50
89.	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
90.	MDVHK	3	3	4	3	3	4	20	3.33
91.	ELFHL	4	4	4	4	4	4	24	4.00
92.	WjkCO	4	4	4	4	4	4	24	4.00
93.	IHAVP	4	4	5	5	4	4	26	4.33
94.	HDZTY	4	5	4	5	4	4	26	4.33

## Correlations

		Correlations						Total
		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.295**	.547**	.364**	.475**	.346**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.001	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 2	Pearson Correlation	.295**	1	.419**	.513**	.065	.218*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.534	.035	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 3	Pearson Correlation	.547**	.419**	1	.478**	.487**	.540**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 4	Pearson Correlation	.364**	.513**	.478**	1	.163	.156	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.117	.133	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 5	Pearson Correlation	.475**	.065	.487**	.163	1	.580**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.534	.000	.117		.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Butir No 6	Pearson Correlation	.346**	.218*	.540**	.156	.580**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.001	.035	.000	.133	.000		.000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Total	Pearson Correlation	.731**	.591**	.835**	.617**	.687**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94	94

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

		Case Processing Summary	
		N	%
Cases	Valid	94	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	94	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir No 1	20.39	4.048	.582	.738
Butir No 2	20.39	4.435	.398	.783
Butir No 3	20.17	3.756	.733	.699
Butir No 4	20.12	4.513	.461	.767
Butir No 5	20.09	4.057	.503	.759
Butir No 6	20.12	4.147	.533	.750

## LAMPIRAN 6:

## Tabulasi Nilai Variabel

No. Res	Motivasi ( $X_1$ )	Pengembangan Karir ( $X_2$ )	Gaya Kepemimpinan ( $X_3$ )	Kinerja Karyawan (Y)
1.	4.50	4.6	4.17	4.00
2.	4.00	4.0	3.67	4.00
3.	4.75	4.8	4.50	4.17
4.	4.75	4.6	4.17	4.67
5.	4.25	4.0	4.00	4.00
6.	5.00	4.8	4.50	4.17
7.	4.25	4.8	3.67	4.00
8.	4.25	4.0	3.83	4.00
9.	4.50	4.2	4.17	4.33
10.	4.75	4.4	4.50	4.50
11.	4.00	4.0	4.17	4.00
12.	4.25	3.8	4.00	4.00
13.	4.50	3.6	3.83	4.50
14.	3.50	4.0	3.00	4.33
15.	3.50	3.8	3.50	4.00
16.	3.75	4.0	3.00	4.50
17.	4.25	4.2	4.17	4.17
18.	4.00	4.0	3.67	3.67
19.	4.00	3.8	3.33	4.00
20.	4.25	4.4	4.33	4.67
21.	3.25	4.2	3.83	3.50
22.	4.00	3.0	3.83	3.00
23.	4.50	3.8	3.00	3.67
24.	4.25	4.4	3.83	4.00
25.	4.00	4.0	4.00	3.67
26.	3.00	3.0	2.67	2.67
27.	4.25	4.2	4.50	4.50
28.	4.75	4.2	4.33	4.50
29.	4.00	4.4	4.50	4.17
30.	4.25	4.0	3.83	4.00
31.	4.25	4.0	3.83	4.00
32.	4.75	4.4	4.17	4.67
33.	4.50	4.4	4.33	4.17
34.	4.50	3.6	4.17	4.00
35.	4.50	4.0	3.83	4.00
36.	4.25	4.0	3.83	4.00
37.	4.50	4.0	4.00	4.00
38.	4.00	3.8	3.00	3.50
39.	4.50	4.2	3.67	4.50
40.	4.25	4.0	4.00	4.00
41.	4.00	3.6	3.67	3.33
42.	3.50	4.0	3.83	4.00
43.	4.25	4.0	3.50	4.00
44.	4.25	4.2	3.83	4.33
45.	3.50	4.8	3.00	4.33
46.	4.50	4.4	3.83	3.83
47.	4.25	4.2	4.67	4.00
48.	4.25	4.2	4.00	4.00
49.	4.50	4.2	3.67	3.83
50.	4.50	4.6	4.17	4.00
51.	4.00	4.0	3.67	4.00
52.	4.75	4.8	4.50	4.17
53.	4.75	4.6	4.17	4.67
54.	4.25	4.0	4.00	4.00

55.	5.00	4.8	4.50	4.17
56.	4.25	4.8	3.67	4.00
57.	4.25	4.0	3.83	4.00
58.	4.50	4.2	4.17	4.33
59.	4.75	4.4	4.50	4.50
60.	4.00	4.0	4.17	4.00
61.	4.25	3.8	4.00	4.00
62.	4.50	3.6	3.83	4.50
63.	3.50	4.0	3.00	4.33
64.	3.50	3.8	3.50	4.00
65.	3.75	4.0	3.00	4.50
66.	4.25	4.2	4.17	4.17
67.	4.00	4.0	3.67	3.67
68.	4.00	3.8	3.33	4.00
69.	4.25	4.4	4.33	4.67
70.	3.25	4.2	3.83	3.50
71.	4.00	3.0	3.83	3.00
72.	4.50	3.8	3.00	3.67
73.	4.25	4.4	3.83	4.00
74.	4.00	4.0	4.00	3.67
75.	3.00	3.0	2.67	2.67
76.	4.25	4.2	4.50	4.50
77.	4.75	4.2	4.33	4.50
78.	4.00	4.4	4.50	4.17
79.	4.25	4.0	3.83	4.00
80.	4.25	4.0	3.83	4.00
81.	4.75	4.4	4.17	4.67
82.	4.50	4.4	4.33	4.17
83.	4.50	3.6	4.17	4.00
84.	4.50	4.0	3.83	4.00
85.	4.25	4.0	3.83	4.00
86.	4.50	4.0	4.00	4.00
87.	4.00	3.8	3.00	3.50
88.	4.50	4.2	3.67	4.50
89.	4.25	4.0	4.00	4.00
90.	4.00	3.6	3.67	3.33
91.	3.50	4.0	3.83	4.00
92.	4.25	4.0	3.50	4.00
93.	4.25	4.2	3.83	4.33
94.	3.50	4.8	3.00	4.33

**LAMPIRAN 7:****OUTPUT REGRESSION**

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /PARTIALPLOT ALL
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

**Regression****Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	4.0430	.39928	94
Motivasi	4.2021	.41361	94
Pengembangan Karir	4.0957	.38547	94
Gaya Kepemimpinan	3.8563	.45630	94

**Correlations**

		Kinerja Karyawan	Motivasi	Pengembangan Karir	Gaya Kepemimpinan
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.496	.628	.420
	Motivasi	.496	1.000	.424	.626
	Pengembangan Karir	.628	.424	1.000	.442
	Gaya Kepemimpinan	.420	.626	.442	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000	.000
	Motivasi	.000	.	.000	.000
	Pengembangan Karir	.000	.000	.	.000
	Gaya Kepemimpinan	.000	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan	94	94	94	94
	Motivasi	94	94	94	94
	Pengembangan Karir	94	94	94	94
	Gaya Kepemimpinan	94	94	94	94

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.678 <sup>a</sup>	.460	.442	.29830

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.818	3	2.273	25.541	.000 <sup>b</sup>
	Residual	8.008	90	.089		
	Total	14.827	93			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.734	.384		1.913	.059		
	Motivasi	.253	.098	.262	2.583	.011	.582	1.719
	Pengembangan Karir	.520	.092	.502	5.681	.000	.769	1.300
	Gaya Kepemimpinan	.030	.090	.034	.333	.740	.570	1.754

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

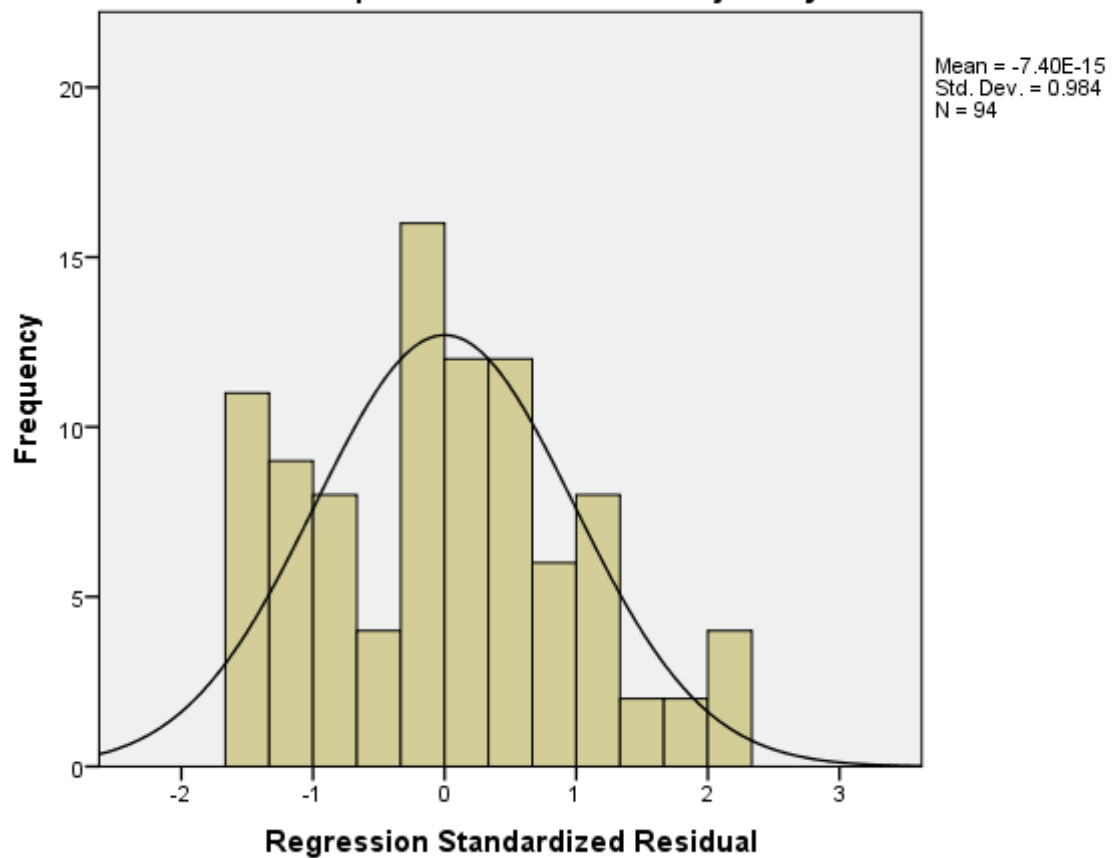
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Motivasi	Pengembangan Karir	Gaya Kepemimpinan
1	1	3.984	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.008	22.862	.22	.04	.16	.52
	3	.005	29.184	.28	.30	.69	.11
	4	.004	32.763	.51	.67	.15	.37

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Charts

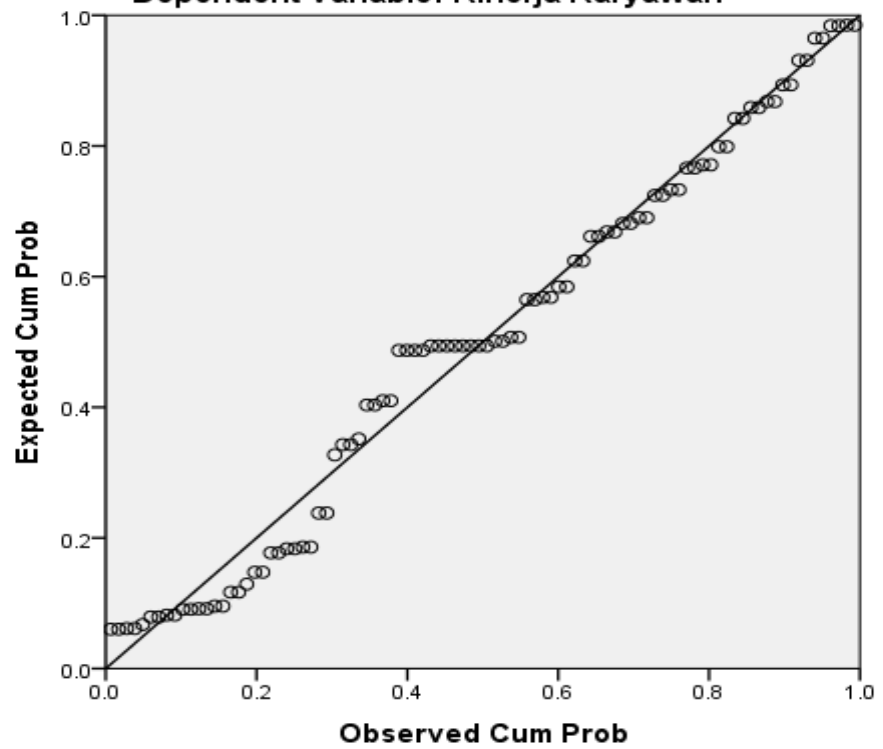
### Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



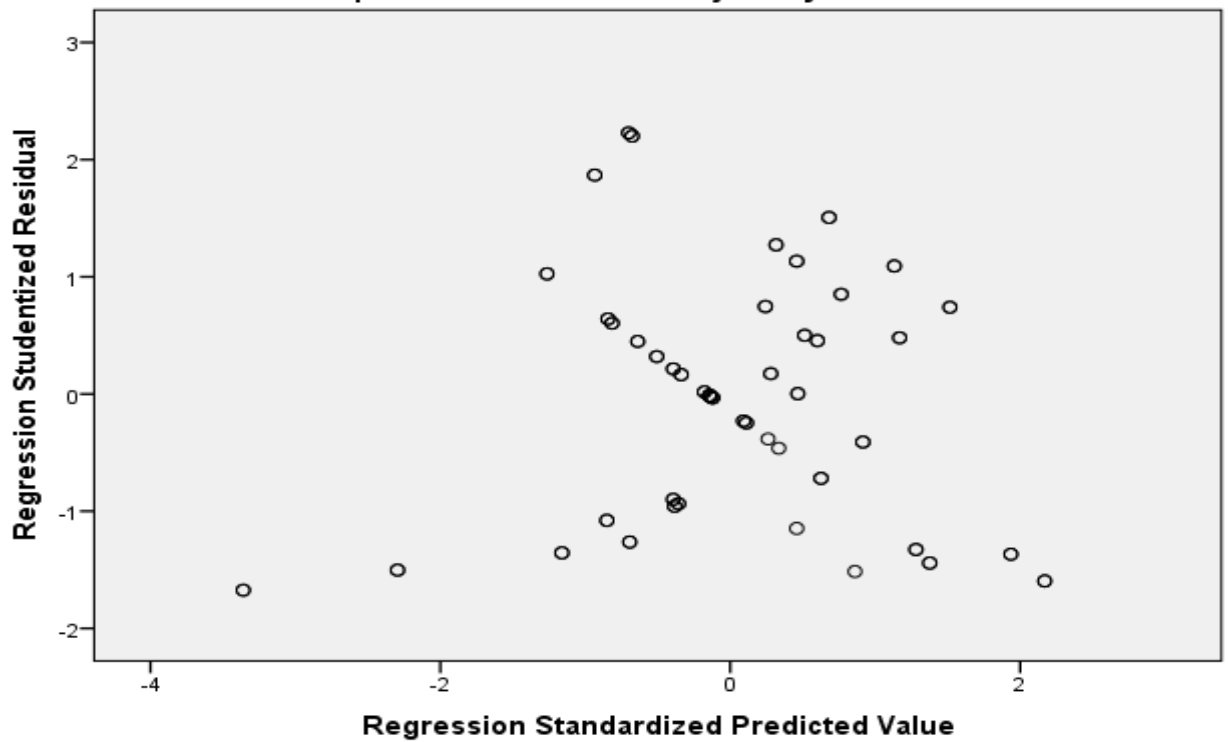


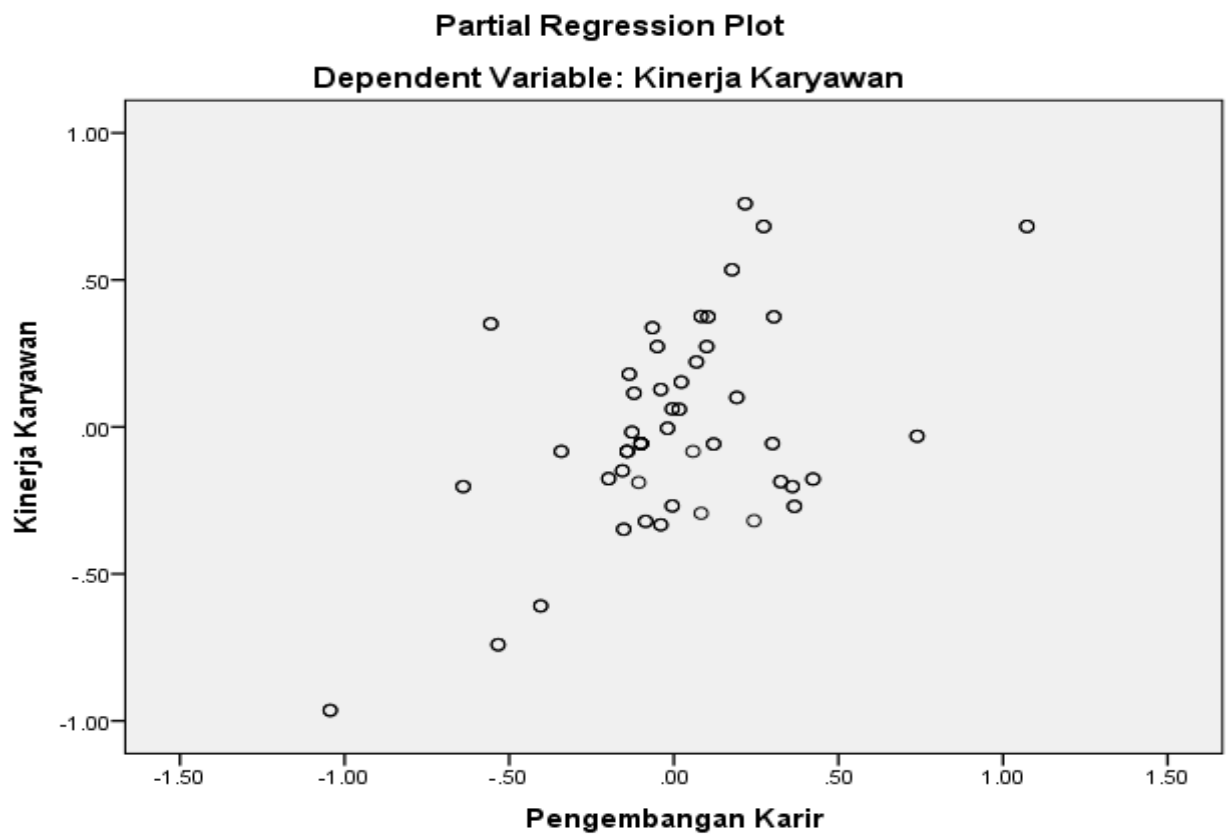
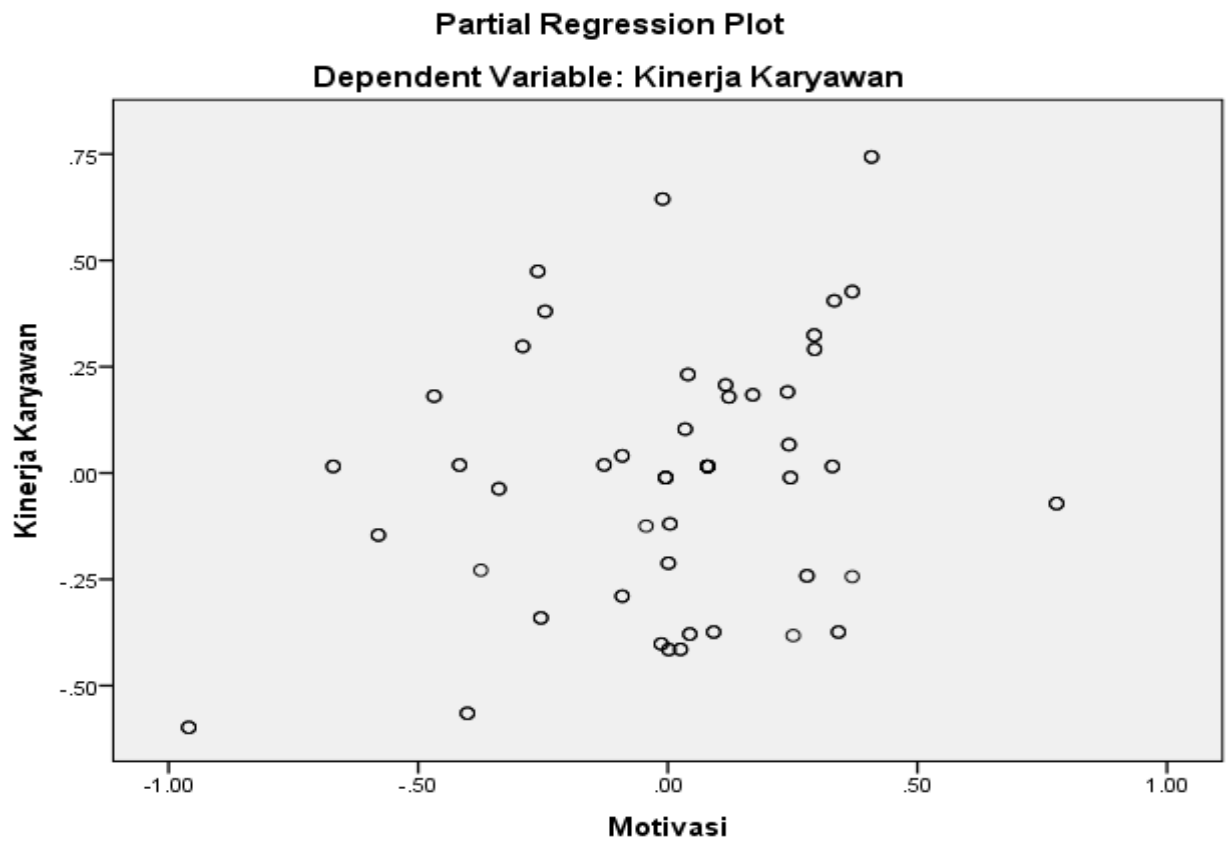
**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**  
**Dependent Variable: Kinerja Karyawan**

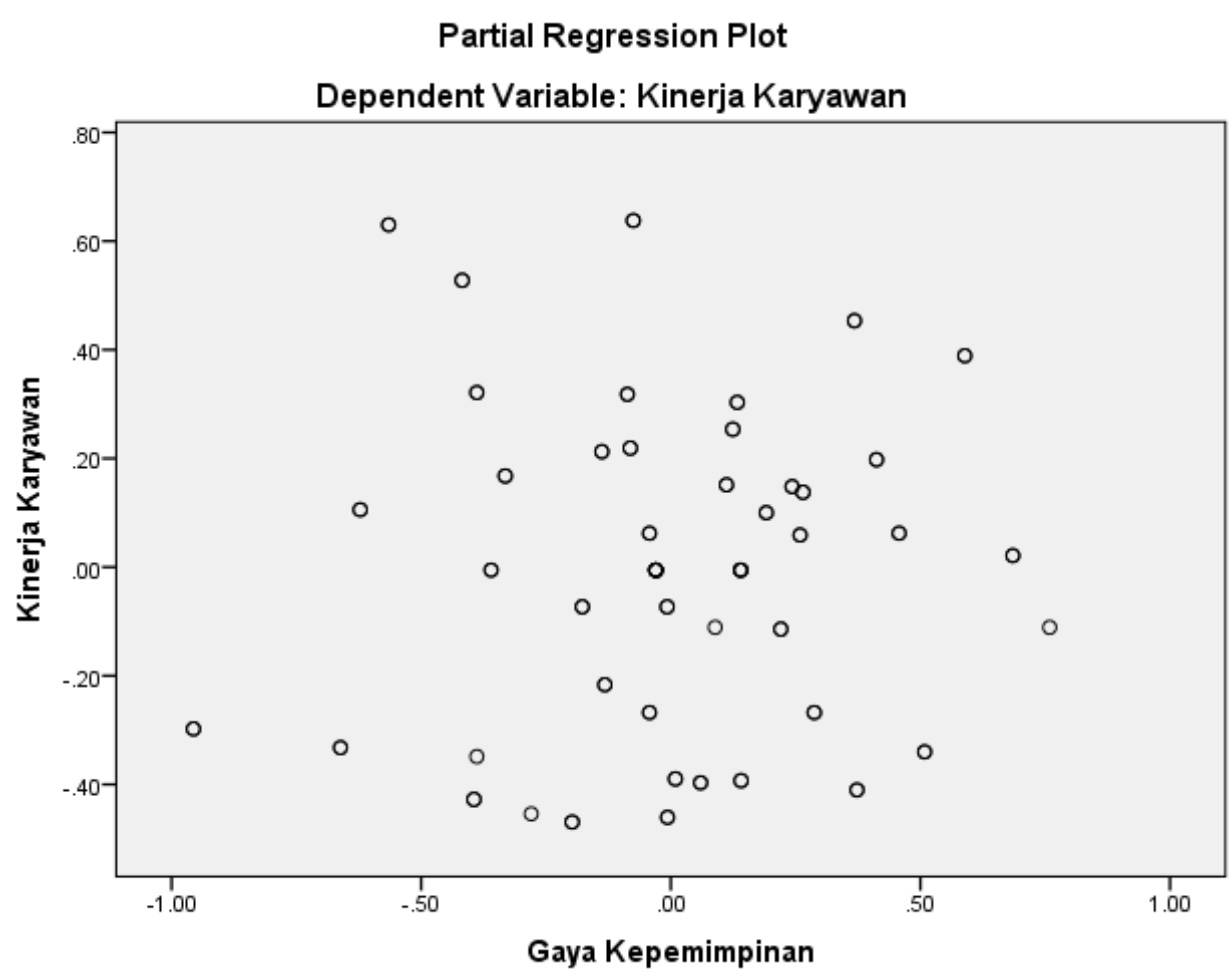


**Scatterplot**

**Dependent Variable: Kinerja Karyawan**









UNIVERSITAS HASANUDDIN  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**MAGISTER MANAJEMEN**

Jalan Kandeas Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 013 Fax. (0411) 327 697  
Kode Pos 90153 Email : [mmunhaskandeas@yahoo.com](mailto:mmunhaskandeas@yahoo.com)

Nomor : 7985UN4.4.8/PT.01.04/2021  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 18 Oktober 2021

Kepada Yth

**Head Division Pelayanan SDM dan Umum Regional 4**

**PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar**

Di-

Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama : Muhammad Nuzul Hidayat  
Nim : A012201008  
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

**"Pengaruh Motivasi Pengembangan Karir, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar"**

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kiranya Bapak/Ibu mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data pada kantor/perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Ketua Program Studi,

**Prof. Dr. H. Syamsu Alam, SE., M.Si., CIPM**  
Nip. 19600703 199203 1 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)
2. Peninggal

Nomor : 3/KP.20/11/REGSA-2021  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran : ---  
Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Makassar, 01 NOV 2021

Kepada

Yth. **Ketua Program Studi Magister  
Manajemen  
Universitas Hasanuddin  
Di**

Tempat

1. Menunjuk Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin, Nomor 7985UN4.4.8/PT.01.04/2021, perihal Permohonan Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan Permohonan Izin Penelitian dibawah ini :

Nama : Muhammad Nuzul Hidayat  
No Pokok : A012201008  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul : **Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Gaya  
Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan  
Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar**

2. Sehubungan butir 1 di atas dan untuk efektivitas dalam pelaksanaannya, maka kegiatan tersebut dapat dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. Menyampaikan proposal penelitian;
  - b. Membuat rencana jadwal pengambilan data;
  - c. Observasi pengambilan data dimaksud dilaksanakan mulai bulan November 2021 dan mengingat situasi dan kondisi saat ini sebaiknya dilakukan secara online, tetapi apabila memerlukan tatap muka langsung kiranya memperhatikan prosedur/protocol pencegahan Covid-19;
  - d. Agar menyerahkan 1 (satu) soft copy penelitian ke Manajemen Region Head 4 PT Pelabuhan Indonesia (Persero);
  - e. Untuk lebih lanjut dapat menghubungi narahubung Sdr. Jafar Sangaji, No. Hp 082112800221.

3. Demikian disampaikan, atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih.

An. REGION HEAD 4  
PT PELABUHAN INDONESIA (PERSERO)  
DIVISION HEAD PELAYANAN SDM DAN UMUM



**BASRI ALAM**



## RIWAYAT HIDUP



Muhammad Nuzul Hidayat, biasa di panggil Nuzul atau Yayat.

Lahir di Ujung Pandang pada tanggal 16 Februari 1995 dari pasangan suami istri yang bernama Bapak Ahmad Wahid dan Ibu Bau Ratna.

Peneliti sendiri merupakan anak kedua dari tiga bersaudara.

Pendidikan yang telah ditempuh oleh peneliti sebelumnya adalah pada tahun 2007 lulus di SD Islam Athirah Makassar, pada tahun 2010 lulus di SMP Islam Athirah Makassar, pada tahun 2013 peneliti lulus dari SMA Negeri 1 Makassar. Kemudian, pada tahun 2017 *graduated* di Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta, Jurusan Nautika sebagai Ahli Nautika kelas III , pada tahun 2019 peneliti lulus sebagai Ahli Nautika kelas II di Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang dan Peneliti tahun ini (2022) lulus sebagai Mahasiswa Jurusan Magister Manajemen dengan konsentrasi Strategik, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin. Yah, Peneliti pada akhirnya mengambil jalur yang berbeda dengan Jurusan sebelumnya.