

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya., 2020. *Analisis Faktor yang mempengaruhi Safety Performance pada Pekerja PT Kerta Rajasa Raya Sidoarjo*. Tesis. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Asriani M, Hasyim H dan Purba I., 2011. *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman di Bagian Pabrik Urea PT. Pupuk Sriwijaya Palembang*. Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat. Vol. 2, No.2, Juli 2011, hal 103-109.
- Burke, et al., 2009. *Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 94, hal 1103-1127.
- Chahyadi., 2019. *Hubungan Antara Faktor Safety Leadership, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja dengan Safety Performance di PT Japfa Comfeed Indonesia Gedangan Sidoarjo*. Tesis. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Choudhry RM and Fang D., 2008. *Why Operatives Engage in Unsafe Work Behavior: Investigating Factors on Construction Sites*. *Safety Sciences*. Vol. 46, p. 566-584.
- Christian MS, et al., 2009. *Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 94, No.5, p. 1103-1127.
- Clarke, S., 2006. *The Relationship Between Safety Climate and Safety Performance: A Meta-Analytic Review*. *Journal of Occupational Health Psychology*. Vol. 11, hal 315-327. 139
- Cooper, M. D., & Phillips, R. A., 2004. *Exploratory analysis of the safety climate and safety behavior relationship*. *Journal of Safety Research*, 35, 497-512.

- Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J. M. & Vázquez-Ordás, C. J., 2011. *Safety climate in OHSAS 18001- certified organisations: Antecedents and consequences of safety behaviour. Accident Analysis and Prevention*, 45, 745-758.
- Fitriani A., 2014. *Hubungan Faktor Anteseden dan Konsekuensi dengan Safety Behaviour di Bagian Ring Frame Spinning II PT. Lotus Indah Textile Industries*. Skripsi. Surabaya: FKM Universitas Airlangga.
- Froko, et al., 2015. *The Impact of Safety Climate on Safety Performance in a Gold Mining Company in Ghana. International Journal of Management Excellence*, 5(1), 556-566.
- Griffin Mark A, Neal Andrew., 2000. *Perception of Safety at work : A Framework For Linking Safety Climate to Safety Performance, Knowledge and motivation. Journal Of Occupational Health Psychology*. Vol.5 no. 3, 347358.
- Gyekye S & Salminen S., 2011. *Organizational Safety Climate: Impact of Gender on Perception of Workplace Safety. International Journal of Psychology Research*. Vol. 6(5), p. 461-478.
- Ibrahim B., 2009. *Tingkat Kepatuhan Penggunaan Sarung Tangan dalam Kaitan Standar Kewaspadaan Umum Bagi Petugas Laboratorium Klinik di Kota Cirebon*. Skripsi. FKM Universitas Indonesia Depok.
- Irawati, Dwi., 2008. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Tindakan Tidak Aman Pada Operator Produksi PT. Multistrada Arah Sarana, Tbk*. Skripsi. Depok : Universitas Indonesia.
- Jiang C. & Zhou F., 2016. *Leader-member exchange and employees' safety behavior: The moderating effect of safety climate. 6th International Conference on Applied Human and Ergonomics (AHFE 2015) andr the Affiliated Conferences, AHFE 2015. Procedia Manufacturing 3 (2015) 5014 - 5021*.

- Kamilah, Ummu., 2017. *Hubungan Penyebab Langsung dengan Kejadian Cedera Akibat Kecelakaan Kerja pada Buruh Konstruksi PT. PP (Persero) Proyek Nipah Mall Makassar Tahun 2017*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia., 2016. *Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit*. Jakarta: Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.
- Khosravi Y, Asilian MH, Hajizadeh E, Hassanzadeh RN, Bastani H and Behzadan AH., 2014. *Factors Influencing Unsafe Behaviors and Accident on Construction Sites: A Review*. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, Vol. 20 (1), p. 111-125.
- Kusuma AD dan Eni M., 2015. *Faktor-Faktor Determinan "Unsafe Action" Karyawan Di Unit Paper Mill 5/6/9 Bagian Produksi 5/6 PT. Barutama Kudus*. Skripsi. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro.
- Langford, D., Rowlinson, S., & Sawacha, E., 2000. *Safety behavior and safety management: Its influence on the attitudes of workers in the UK construction industry*. *Engineering Construction and Architectural Management*, 7(2), 133–140.
- Lemeshow, S., 1997. *Sampling of Populations: Methods and Applications*, 3rd ed. New York: Wiley-Interscience.
- Leung, M.Y., Liang, Q., & Olomolaiye, P., 2015. *Impact of Job Stressors and Stress on The Safety Behavior and Accidents of Construction Workers*. *Journal of Management in Engineering*. Vol. 32. 040150. 1-9.
- Lyu, S., et al., 2018. *Relationships among Safety Climate, Safety Behavior, and Safety Outcomes for Ethnic Minority Construction Workers*.

International Journal of Environmental Research and Public Health.
15, 1-16.

Mathieu JE dan Zajac DM., 1990. *A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment*. *Psychological Bulletin*, Vol. 108, hal 171-188.

Mearns, K., et al., 2001. *Human and Organizational Factors in Offshore Safety*. *Work Stress*. Vol. 15, hal 144-160.

Memon, D.A., Yusof, Y., Ahmad, M.F., & Adam, A., 2019. *Theoretical Framework for Safety Culture and Safety Performance in Manufacturing Industries*. *International Journal of Mechanical Engineering and Technology (IJMET)*. 10(6), 176-186.

Mosly, I., 2019. *Factors Influencing Safety Climate in the Construction Industry: A Review*. *International Journal of Construction Engineering and Management*, 8(3), 105-109.

Nadhim, E.A., et al., 2018. *Investigating the Relationships between Safety Climate and Safety Performance Indicators in Retrofitting Works*. *Construction Economics and Building*, 18(2), 110-129.

National Institute for Occupational Safety and Health, 2004, *NIOSH Respirator Selection Logic*, NIOSH Publication, 2005-100.

National Safety Council., 2011. *Injury Facts*, 2011. Edition. Itasca, IL: Author.

Neal A & Griffin MA., 2002. *Safety Climate and Safety Behaviour*. *Australian Journal of Management*, Vol. 27 (special issues), p. 67-73.

Notoatmodjo S., 2003. *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Notoatmodjo S., 2007. *Kesehatan Masyarakat Ilmu dan Seni*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S., 2010. *Prinsip Dasar Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S., 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- O'Toole, M. 2002. *The Relationship Between Employees' Perceptions of Safety and Organizational Culture*. *Journal of Safety Research*, 33: 231–243.
- Pecquet, C.F. 2013. *Measuring safety climate as an indicator of effective safety and health programs in the construction industry*. *Doctoral Dissertations*.
- Permana AS., 2014. *Hubungan Personal Factor dengan Unsafe Action Proses Pemasangan Pipa Baja oleh PT. Putra Negara Surabaya*. FKM Universitas Airlangga Surabaya.
- Prasetyo, B.L Haris., 2011. *Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan Kerja pada PT. X Semarang*. Undergraduate thesis, Diponegoro University
- Prayitno., 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Ramlan D., 2006. *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Purwokerto: Percetakan Unsoed.
- Rahadi, dkk., 2013. *Hubungan antara Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan Perilaku Keselamatan Karyawan*. *Jurnal Ecopsy* : 15-20.
- Ramli S., 2010. *Sistem Manajemem Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.

- Razali, N.A., Redzuan, N., Kamaruddin, A., Dahlan, A., & Nobli, N. 2018. *A Study on Safety Management Practices and Safety Performance. The European Proceeding of Social & Behavioural Sciences*, 261-266.
- Riyanto, A., 2009. *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha.
- Robbins., 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Santrock JW., 2003. *Adolescence Perkembangan Remaja*. Jakarta: Erlangga.
- Saputra AE., 2008. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Aman Pengemudi Dump Truck PT.X District MTBU Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tahun 2008*. Skripsi. Depok: FKM Universitas Indonesia.
- Saridewi., 2019. *Pengaruh Kepribadian Dan Safety Management Practices Terhadap Safety Performance Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat RSUD Dr. Soetomo*. Tesis. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Sawacha, E., Naoum, S., & Fong, D., 1999. *Factors affecting safety performance on construction sites. International Journal of Project Management*, 17 (5), 309-315.
- Sawhney, G., 2016. *Examining Attitudes, Norms, and Control Toward Safety Behavior as Mediators in the Leadership Safety Motivation Relationship. Doctoral Dissertations*.
- Septiana, Dwi Ayu., 2014. *Faktor Yang Mempengaruhi Unsafe Action Pada Pekerja di Bagian Pengantongan Urea*. Skripsi. Surabaya Universitas Airlangga.
- Shovira, Bella., 2015. *Perilaku Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Di Unit Material PT. Sango Ceramics Indonesia Semarang*. Skripsi. Semarang Universitas Dian Nuswantoro.

- Siagian SP., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Stang., 2014. *Cara Praktis Penentuan Uji Statistik dalam Penelitian Kesehatan dan Kedokteran*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Statt D., 2000. *Using Psychology in Management Training : The Psychological Foundation of Management Skills*. London : Routledge.
- Somad I., 2013. *Teknik Efektif dalam Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Dian Rakyat
- Sugiyono., 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi F., 2005. *Productivity As A Form of Behaviour: An Alternative Effort Toward Psychological Measurements*. *Australian Journal of Psychology*. Vol 57, p. 148-158.
- Suma'mur., 1996. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Cetakan Keempat*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Suma'mur., 2013. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Syaaf ZR., 2007. *Occupational Health and Safety Behavior* dalam modul kuliah Departemen K3 FKM Universitas Indonesia, Depok.
- Syamtingrum MD., 2017. *Pengembangan model hubungan faktor personal dan manajemen K3 terhadap tindakan tidak aman (unsafe action) pada pekerja PT. Yogya Indo Global*. Tesis. FTI Institut Teknologi Sepuluh November Surabaya.
- Tarwaka., 2012. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. PROKUM ESDM. (Online), (<http://prokum.esdm.go.id/uu/1970/uu-011970.pdf>), diakses 5 Oktober 2020.

Vredenburgh AG., 2002. *Organizational Safety, Which Management Practices are Most Effective in Reducing Employee Injury Rates. Journal of Safety Research*. No 33, p. 259–276.

Vinodkumar, M.N dan Bhasi, M., 2010. *Safety Management Practices and Safety Behaviour: Assessing the Mediating Role of Safety Knowledge and Motivation. Accident Analysis and Prevention* 42 (2010) 2082–2093.

Wijayanti, N.T., 2008. *Pengaruh Penerapan Safety Management terhadap Kinerja Produktivitas Tenaga Kerja*, Jakarta: Universitas Indonesia.

Wibowo., 2007. *Manajemen Kinerja. Ed 3*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, hal. 7-26.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN UNTUK DISETUJUI (*INFORMATION FOR CONSENT*)

Kepada Calon Responden Penelitian,

Selamat Pagi/Siang/Sore,

Perkenalkan nama saya Ummu Kamilah mahasiswa S2 Program Studi Kesehatan Masyarakat Pascasarjana Universitas Hasanuddin Departemen K3. Saat ini saya melakukan penelitian (tesis) di tempat kerja Bapak / Ibu sekalian dengan judul ***“Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area melalui Pengetahuan Keselamatan”***. Sebelum Bapak / Ibu mengisi lembar kesediaan, berikut ini adalah penjelasan mengenai penelitian saya.

A. Tujuan Penelitian dan Penggunaan Hasilnya

Menganalisis pengaruh praktik manajemen keselamatan terhadap perilaku keselamatan dan faktor individu pekerja di PT Masmindo Dwi Area. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan rekomendasi bagi instansi tempat penelitian dalam mengevaluasi praktik manajemen keselamatan yang selama ini diterapkan dan bisa digunakan sebagai bahan rekomendasi bagi tempat penelitian untuk menyusun program K3 yang lebih baik.

B. Perlakuan yang diterapkan pada Subyek Penelitian

1. Bapak/ Ibu akan mendapatkan penjelasan tentang pelaksanaan penelitian.
2. Bapak/Ibu akan diminta untuk menandatangani lembar persetujuan (*Informed Consent*) dengan menyatakan bersedia atau tidak bersedia ikut serta secara sukarela dan tanpa paksaan, serta tidak ada konsekuensi apapun berkaitan dengan pekerjaan anda. Anda secara resmi dinyatakan sebagai responden penelitian ini setelah menyatakan bersedia dan menandatangani *Informed Consent*.

3. Pengambilan data dilakukan melalui lembar kuesioner dan observasi langsung. Observasi dalam penelitian ini dilakukan untuk mengamati secara langsung perilaku pekerja berkaitan dengan kepatuhan keselamatan serta partisipasi keselamatan pekerja. Pengamatan akan dilakukan saat pekerja melakukan pekerjaan. Pengambilan data akan dilakukan oleh peneliti dengan bantuan 1 orang enumerator.
4. Bapak/ Ibu akan diminta mengisi kuesioner yang berisi data diri responden, pendapat responden tentang praktik manajemen keselamatan (komitmen manajemen, pelatihan keselamatan, keterlibatan pekerja, komunikasi keselamatan dan umpan balik, aturan dan prosedur keselamatan, kebijakan promosi keselamatan) serta perilaku keselamatan (kepatuhan keselamatan dan partisipasi keselamatan).

C. Risiko yang Mungkin Timbul

Tidak ada risiko yang diakibatkan oleh keterlibatan responden dalam penelitian ini, dikarenakan dalam penelitian ini tidak dilakukan intervensi apapun, melainkan hanya pengisian lembar kuesioner dan observasi langsung. Akan tetapi jika terjadi insiden saat dilakukan penelitian, maka peneliti akan menangani insiden sesuai dengan prosedur yang berlaku di PT. Masmindo Dwi Area.

D. Jaminan Kerahasiaan

Dalam penelitian ini, semua data dan informasi identitas Bapak/Ibu dan data penelitian dijaga kerahasiaannya yaitu dengan tidak mencantumkan identitas responden penelitian. Kerahasiaan jawaban serta identitas Bapak/Ibu akan dijamin oleh kode etik dalam penelitian

E. Informasi Tambahan

Bapak/Ibu bisa menanyakan semua hal yang berkaitan dengan penelitian ini dengan menghubungi peneliti secara langsung.

Nama : Ummu Kamilah

No.HP : 0822 4349 7159

INFORMED CONSENT
(PERNYATAAN PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Alamat :

No. HP :

Telah mendapat penjelasan secara rinci dan jelas mengenai:

1. Penelitian yang berjudul ***“Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area”***.
2. Perlakuan yang akan diterapkan pada subyek penelitian
3. Manfaat ikut sebagai subyek penelitian
4. Bahaya yang akan timbul
5. Prosedur penelitian

Oleh karena itu saya BERSEDIA / TIDAK BERSEDIA *) secara sukarela untuk menjadi subyek penelitian dengan penuh kesadaran tanpa paksaan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Latimojong, Desember 2020

Peneliti,

Responden,

Ummu Kamilah

Saksi,

*) Coret salah satu

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area”

No : ____ (Diisi peneliti)

Responden yang terhormat,

Kuesioner ini adalah alat yang digunakan untuk penelitian yang dilakukan oleh mahasiswi Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui pendapat Bapak/Ibu tentang *safety management practices* atau praktik manajemen keselamatan dan *safety performance* atau perilaku keselamatan. Semua data dan informasi yang diperoleh dari Bapak/Ibu merupakan data yang bersifat **RAHASIA** dan jawaban Bapak/Ibu **tidak akan mempengaruhi penilaian prestasi kerja** di tempat kerja. Peneliti berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan informasi yang benar dengan jujur dan apa adanya.

Atas perhatian dan kerjasama serta kepedulian Bapak/Ibu dalam kesediaan mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

I. DATA DIRI RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah pertanyaan berikut pada tempat yang telah disediakan.
2. Beri tanda *check* () pada jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu.

Nama :

Departemen :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Masa Kerja : Tahun

Pendidikan Terakhir : SD
 SMP
 SMA
 PT

II. KUESIONER PRAKTIK MANAJEMEN KESELAMATAN

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia, sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Keterangan:

Y : Ya

T : Tidak

No.	Pernyataan	Jawaban	
		Y	T
A. Komitmen Manajemen (<i>Management Commitment</i>)			
1	Keselamatan diberikan prioritas tinggi oleh manajemen.		
2	Peraturan dan prosedur keselamatan diikuti secara ketat oleh manajemen		
3	Tindakan korektif selalu diambil ketika manajemen diberitahu tentang praktik yang tidak aman.		
4	Di tempat kerja saya, manajer / supervisor tidak menunjukkan minat pada keselamatan pekerja		
5	Manajemen menganggap keselamatan sama pentingnya dengan produksi.		
6	Saya merasa bahwa manajemen bersedia berkompromi pada keselamatan untuk meningkatkan produksi.		
7	Ketika kecelakaan nyaris dilaporkan, manajemen saya bertindak cepat untuk menyelesaikan masalah.		
8	Perusahaan saya menyediakan peralatan perlindungan pribadi yang memadai untuk para pekerja.		
B. Pelatihan Keselamatan (<i>Safety Training</i>)			
1	Perusahaan saya memberikan pelatihan komprehensif kepada karyawan tentang masalah kesehatan dan keselamatan kerja.		
2	Karyawan baru dilatih secara memadai untuk mempelajari peraturan dan prosedur keselamatan.		
3	Masalah keselamatan diberikan prioritas tinggi dalam program pelatihan.		
4	Manajemen mendorong pekerja untuk menghadiri program pelatihan keselamatan.		
5	Pelatihan keselamatan yang diberikan kepada saya cukup untuk memungkinkan saya menilai bahaya di tempat kerja.		
C. Keterlibatan Pekerja (<i>Workers' Involvement</i>)			
1	Manajemen selalu menerima pendapat dari karyawan sebelum membuat keputusan akhir tentang hal-hal terkait keselamatan.		
2	Perusahaan saya memiliki komite keselamatan yang terdiri dari perwakilan manajemen dan karyawan.		
3	Manajemen mendorong keterlibatan karyawan dalam hal-hal terkait keselamatan.		

4	Manajemen berkonsultasi dengan karyawan secara teratur tentang masalah kesehatan dan keselamatan kerja.		
Komunikasi dan Umpan Balik Keselamatan (<i>Safety Communication and Feedback</i>)			
1	Manajemen menerapkan kebijakan pintu terbuka tentang masalah keselamatan.		
2	Ada cukup kesempatan untuk membahas dan menangani masalah keselamatan dalam pertemuan.		
3	Sasaran dan tujuan untuk kinerja keselamatan di organisasi saya tidak jelas bagi para pekerja		
4	Ada komunikasi terbuka tentang masalah keselamatan di tempat kerja ini.		
E. Aturan dan Prosedur Keselamatan (<i>Safety Rules and Procedures</i>)			
1	Aturan dan prosedur keselamatan yang diikuti di perusahaan saya cukup untuk mencegah terjadinya insiden.		
2	Pengawas dan manajer saya selalu berusaha untuk menegakkan prosedur kerja yang aman.		
3	Inspeksi keselamatan dilakukan secara teratur.		
4	Prosedur dan praktik keselamatan dalam organisasi ini bermanfaat dan efektif		
F. Kebijakan Promosi Keselamatan (<i>Safety Promotion Policies</i>)			
1	Di perusahaan saya perilaku aman dianggap sebagai faktor positif untuk promosi pekerjaan.		
2	Di perusahaan saya, karyawan dihargai untuk melaporkan bahaya keselamatan (terima kasih, uang tunai atau imbalan lainnya, pengakuan dalam surat kabar, dll.)		
3	Dalam perayaan minggu keselamatan perusahaan saya dan kegiatan promosi keselamatan lainnya yang diatur oleh manajemen sangat efektif dalam menciptakan kesadaran keselamatan di kalangan pekerja.		
4	Ada persaingan yang sehat di antara karyawan untuk mencari tahu dan melaporkan kondisi dan tindakan yang tidak aman.		

(Sumber: Pertanyaan kuesioner modifikasi dari Vinodkumar dan Bhasi, 2010)

III. KUESIONER PENGETAHUAN KESELAMATAN (*SAFETY KNOWLEDGE*)

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

No	Pertanyaan	Tahu	Tidak Tahu
1	Apakah Bapak/Ibu tahu penerapan K3 dan SMKP dapat mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja?		
2	Apakah Bapak/Ibu tahu penerapan K3 dan SMKP dapat mencegah dan mengurangi penyakit akibat kerja?		
3	Apakah Bapak/Ibu tahu standar operasi prosedur kerja yang telah ditetapkan?		
4	Apakah Bapak/Ibu tahu kelengkapan isi kotak P3K?		
5	Apakah Bapak/Ibu tahu prosedur menggunakan APD secara benar?		
6	Apakah Bapak/Ibu tahu pentingnya pencahayaan di tempat kerja?		
7	Apakah Bapak/Ibu tahu pentingnya ventilasi (sirkulasi udara) yang baik ditempat kerja?		
8	Apakah Bapak/Ibu tahu Kebisingan mesin dapat menyebabkan tuli permanen?		
9	Apakah Bapak/Ibu tahu banyaknya debu di tempat kerja dapat mengganggu fungsi paru?		
10	Apakah Bapak/Ibu tahu cara kerja dan posisi kerja yang baik dapat mengurangi kelelahan?		
11	Apakah Bapak/Ibu tahu cara kerja dan posisi kerja yang salah dapat menyebabkan keluhan/gangguan nyeri otot dan kelelahan fisik?		
12	Apakah Bapak/Ibu tahu adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat?		
13	Apakah Bapak/Ibu tahu tujuan pemeriksaan kesehatan awal dan berkala?		
14	Apakah Bapak/Ibu tahu potensi bahaya dari setiap alat, bahan dan mesin yang digunakan pada saat bekerja?		
15	Apakah Bapak/Ibu tahu ada tim P3K yang bertugas untuk menangani pertolongan pertama pada saat terjadi kecelakaan?		
16	Apakah Bapak/Ibu tahu arti dari setiap rambu-rambu keselamatan yang dipasang di tempat kerja?		
17	Apakah Bapak/Ibu tahu tujuan pemantauan/pengujian lingkungan kerja yang dilakukan secara berkala (pengujian kualitas mesin, alat dan bahan, kualitas udara)?		
18	Apakah Bapak/Ibu tahu manfaat membangun suasana dan hubungan kerja yang kerja sangat kondusif untuk bekerja?		
19	Apakah Bapak/Ibu tahu jenis dan manfaat pelayanan kesehatan yang disediakan untuk pekerja?		
20	Manfaat penggunaan alat pelindung diri bagi pekerja		

(Sumber: Pertanyaan kuesioner dimodifikasi dari Elvy, 2014)

IV. KUESIONER PERILAKU KESELAMATAN (*SAFETY PERFORMANCE*)

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia, sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Keterangan:

TP : Tidak Pernah

J : Jarang

SR : Seringkali

SL : Selalu

No.	Pernyataan	Jawaban			
		TP	J	SR	SL
A. Kepatuhan Keselamatan (<i>Safety Compliance</i>)					
1	Saya tidak memperhatikan himbuan perusahaan terkait keselamatan kerja.				
2	Saya menggunakan semua perlengkapan keselamatan (Alat Pelindung Diri) yang diperlukan dalam melakukan pekerjaan				
3	Saya bekerja sesuai SOP dan mematuhi semua aturan keselamatan				
4	Saya sengaja melepas sebagian perlengkapan keselamatan kerja dan atau melanggar aturan keselamatan saat atasan saya sedang tidak berada di tempat				
B. Partisipasi Keselamatan (<i>Safety Participation</i>)					
1	Saya ikut serta dalam program keselamatan kerja di perusahaan.				
2	Saya tidak memiliki niat untuk melaporkan/ memberi informasi terkait permasalahan keselamatan di lingkungan kerja (perusahaan)				
3	Mengabaikan rekan kerja saat mereka bekerja dalam kondisi yang beresiko atau kondisi yang berbahaya.				
4	Saya secara sukarela melaksanakan tugas atau kegiatan yang membantu meningkatkan keselamatan di tempat kerja.				

Sumber: *Questionnaire Modified from:* (Neal, A., Griffin, M.A., & Hart, P.M. (2000). *The Impact of Organizational Climate on Safety Climate and Individual Behavior. Safety Science.* Vol. 34, hal 99-109.)

OBSERVASI PENELITIAN SAFETY PERFORMANCE

“Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area melalui Pengetahuan Keselamatan”.

Pelaksana :

Nama Responden / Dept :

Tanggal :

Petunjuk pengisian:

Memberi tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban yang tersedia, sesuai dengan aspek pengamatan

Keterangan :

Dilakukan : Jika aspek pengamatan terlaksana

Tidak Dilakukan : Jika aspek pengamatan tidak terlaksana

No.	Aspek Pengamatan	Jawaban	
		Dilakukan	Tidak Dilakukan
A. Kepatuhan Keselamatan (<i>Safety Compliance</i>)			
1	Memperhatikan himbauan perusahaan terkait keselamatan kerja.		
2	Menggunakan semua perlengkapan keselamatan (APD) yang diperlukan dalam melakukan pekerjaan		
3	Bekerja sesuai SOP dan mematuhi semua aturan keselamatan		
4	Saya sengaja melepas sebagian perlengkapan keselamatan kerja dan atau melanggar aturan keselamatan saat atasan saya sedang tidak berada di tempat		
B. Partisipasi Keselamatan (<i>Safety Participation</i>)			
1	Ikut serta dalam program keselamatan kerja di perusahaan.		
2	Memiliki niat untuk melaporkan/memberi informasi terkait permasalahan keselamatan di lingkungan kerja (perusahaan)		
3	Mengabaikan rekan kerja saat mereka bekerja dalam kondisi yang beresiko atau kondisi yang berbahaya.		
4	Secara sukarela melaksanakan tugas atau kegiatan yang membantu meningkatkan keselamatan di tempat kerja.		

PEDOMAN WAWANCARA

- SAFETY PARTICIPATION -

1. Diantara program K3 yang ada di PT Masmindo Dwi Area di bawah ini, manakah yang pernah anda ikuti:
 - a. Pelatihan Manajemen Risiko (*Job Safety Analysis (JSA)*)
 - b. *Basic Fire Fighting*
 - c. Simulasi Tanggap Darurat
 - d. *Safety Talk*
2. Apakah saudara pernah melaporkan atau mendiskusikan permasalahan K3 yang ada di perusahaan seperti melihat adanya nearmiss (kejadian hampir celaka), kondisi tempat kerja yang tidak aman, ada kecelakaan kerja maupun ada APD yang rusak serta APD yang dirasa jumlahnya kurang kepada atasan?
3. Apa yang saudara lakukan jika saudara melihat rekan kerja bekerja dalam kondisi yang beresiko atau kondisi yang berbahaya?
4. Apakah saudara pernah melaksanakan tugas atau kegiatan yang membantu meningkatkan keselamatan di tempat kerja seperti mensosialisasikan/mempromosikan program K3 kepada rekan kerja saudara?

.....TERIMA KASIH.....

*Hasil wawancara digunakan untuk memberikan kelayakan ceklist pada lembar observasi perilaku keselamatan

PEDOMAN WAWANCARA

“Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan dan Faktor Individu terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area”.

Informan : Sekretaris Komite KPLH (Ahli K3 Umum)

Nama Informan :

Tgl wawancara :

Pertanyaan

1. Bagaimana bentuk komitmen dari manajemen PT Masmindo Dwi Area dalam pelaksanaan K3 di lingkungan kerja baik secara eksplisit maupun implisit?
2. Bagaimana gambaran pelaksanaan program K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) yang sudah disusun oleh Organisasi Komite KPLH di PT MDA?
3. Kebijakan apa saja yang telah ditetapkan dalam pelaksanaan program K3 dan apakah ada sistem *reward* dan *punishment*?
4. Bagaimana alur proses komunikasi K3 di perusahaan terkait penyampaian isu K3 yang terjadi di lingkungan kerja yang dapat disampaikan oleh pekerja?
5. Apakah pekerja dilibatkan dalam memecahkan permasalahan K3 di perusahaan?
6. Apakah informasi mengenai program K3 tersampaikan dengan baik pada pekerja dan apakah ada sistem pelaporan bahaya serta insiden?
7. Apakah dilaksanakan pelatihan K3 bagi pekerja dan atasan secara berkala dan apa saja jenis pelatihan yang diberikan?
8. Apakah pelatihan K3 yang dilaksanakan telah mencakup beragam situasi yang sering pekerja jumpai dalam pekerjaan mereka?
9. Bagaimanakah alur pelaporan dan umpan balik kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja di perusahaan?
10. Apakah hambatan yang menjadi kendala dalam penerapan program K3 di perusahaan?
11. Peraturan dan prosedur apa saja yang telah ditetapkan dalam pelaksanaan program K3 di perusahaan?
12. Bagaimanakah supervisi, monitoring dan evaluasi program K3?

.....TERIMA KASIH.....

Lampiran 2. Hasil Output SPSS Analisis Univariat

ANALISIS UNIVARIAT

Departemen/ Kontraktor

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Dept. Geology	12	16.7	16.7	16.7
Dept. MSE	3	4.2	4.2	20.8
Dept. FA	1	1.4	1.4	22.2
Dept. FM	4	5.6	5.6	27.8
Dept. GA/ Log	9	12.5	12.5	40.3
Dept. HR	1	1.4	1.4	41.7
Dept. EA	2	2.8	2.8	44.4
PT.MPM	5	6.9	6.9	51.4
CV. Alonzo	2	2.8	2.8	54.2
PT.Indodrill	7	9.7	9.7	63.9
PT.Tigenco	10	13.9	13.9	77.8
PT.Petrosea	2	2.8	2.8	80.6
PT.Golder Associates	3	4.2	4.2	84.7
PT.Puma Jaya Utama	11	15.3	15.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	66	91.7	91.7	91.7
Perempuan	6	8.3	8.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Muda	10	13.9	13.9	13.9
Tua	62	86.1	86.1	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sekolah Menengah	39	54.2	54.2	54.2
Perguruan Tinggi	33	45.8	45.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru	29	40.3	40.3	40.3
Lama	43	59.7	59.7	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Status Kesehatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Fit to Work	39	54.2	54.2	54.2
Fit with Note	33	45.8	45.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_Pengetahuan Keselamatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	16	19.4	19.4	19.4
Baik	56	80.6	80.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_A. Komitmen Manajemen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	7	9.7	9.7	9.7
Baik	65	90.3	90.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_B.Pelatihan Keselamatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	8	11.1	11.1	11.1
Baik	64	88.9	88.9	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_C. Keterlibatan Pekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	2	2.8	2.8	2.8
Baik	70	97.2	97.2	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_D. Komunikasi dan Umpan Balik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	14	19.4	19.4	19.4
Baik	58	80.6	80.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_E. Aturan dan Prosedur Keselamatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	23	31.9	31.9	31.9
Baik	49	68.1	68.1	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_PMK_F. Kebijakan Promosi Keselamatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	34	47.2	47.2	47.2
Baik	38	52.8	52.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Kat_Perilaku Keselamatan

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	16	22.2	22.2	22.2
Baik	56	77.8	77.8	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Lampiran 3. Hasil Output SPSS Analisis Bivariat

ANALISIS BIVARIAT

Kategori PMK * Kategori Perilaku Keselamatan Crosstabulation

			Kategori Perilaku Keselamatan		Total
			Kurang	Baik	
Kategori PMK	Kurang	Count	11	2	13
		% within Kategori PMK	84.6%	15.4%	100.0%
	Baik	Count	5	54	59
		% within Kategori PMK	8.5%	91.5%	100.0%
Total		Count	16	56	72
		% within Kategori PMK	22.2%	77.8%	100.0%

Kategori PMK * Kategori Pengetahuan Crosstabulation

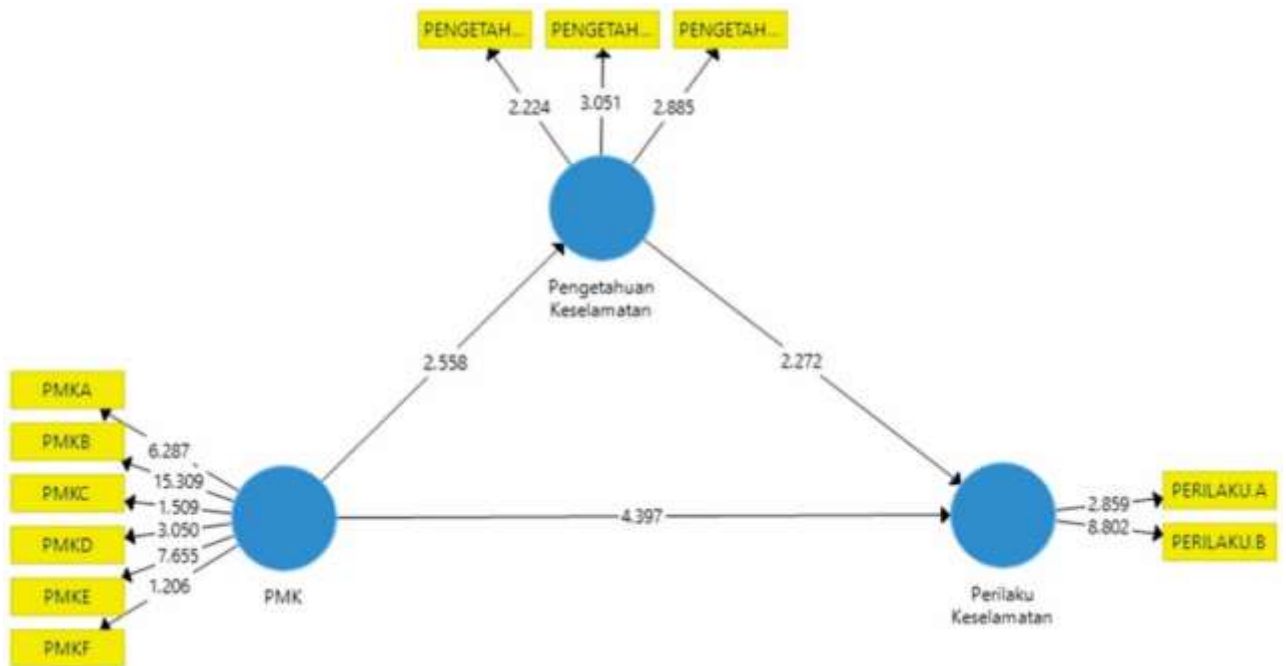
			Kategori Pengetahuan		Total
			Kurang	Baik	
Kategori PMK	Kurang	Count	10	3	13
		% within Kategori PMK	76.9%	23.1%	100.0%
	Baik	Count	4	55	59
		% within Kategori PMK	6.8%	93.2%	100.0%
Total		Count	14	58	72
		% within Kategori PMK	19.4%	80.6%	100.0%

Kategori Pengetahuan * Kategori Perilaku Keselamatan Crosstabulation

			Kategori Perilaku Keselamatan		Total
			Kurang	Baik	
Kategori Pengetahuan	Kurang	Count	10	4	14
		% within Kategori Pengetahuan	71.4%	28.6%	100.0%
	Baik	Count	6	52	58
		% within Kategori Pengetahuan	10.3%	89.7%	100.0%
Total		Count	16	56	72
		% within Kategori Pengetahuan	22.2%	77.8%	100.0%

Lampiran 4. Hasil Output SmartPLS Analisis Multivariat

ANALISIS MULTIVARIAT



Hasil Analisis *Path Coefficients* – dan *p-Values*

Pengaruh antar Variabel	p Values
Praktik Manajemen Keselamatan -> Perilaku Keselamatan	0.024
Pengetahuan Keselamatan -> Perilaku Keselamatan	0.000
Praktik Manajemen Keselamatan -> Pengetahuan Keselamatan	0.011

Hasil Analisis *Indirect Effects* – *p-Values*

Pengaruh antar Variabel	P Values
Praktik Manajemen Keselamatan -> Pengetahuan Keselamatan -> Perilaku Keselamatan	0.001

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : dekanfkmuh@ymail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

No : 8996/UN4.14/PT.01.04/2020
Lamp : -
Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

18 November 2020

Yth.
Pimpinan PT Masmindo Dwi Area
Di -
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : **Ummu Kamilah**
Nomor Pokok : **K012191050**
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul **"Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan dan Faktor Individu Terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja di PT Masmindo Dwi Area"**

Pembimbing : 1. Dr. dr. Syamsiar S. Russeng, MS (Ketua)
2. Dr. dr. Masyitha Muis, MS (Anggota)
Waktu Penelitian : November - Desember 2020

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.




Dr. Aminuddin Syam, SKM.,M.Kes.,M.Med.Ed
NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :
1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
2. Peringgal

Lampiran 6. Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat :
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005,
Fax (0411) 586013E-mail : kepkfkmuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK
Nomor : **10402/UN4.14.1/TP.01.02/2020**

Tanggal : 28 Desember 2020

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	221120062313	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Ummu Kamilah	Sponsor	Pribadi
Judul Penelitian	Pengaruh Praktik Manajemen Keselamatan dan Faktor Individu Terhadap Perilaku Keselamatan Kerja di PT Masmlndo Dwi Area		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	22 November 2020
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	22 November 2020
Tempat Penelitian	PT Masmlndo Dwi Area		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 28 Desember 2020 sampai 28 Desember 2021	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	 28 Desember 2020
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes	Tanda tangan 	 28 Desember 2020

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian



Saat mengikuti *safety induction*



Saat melakukan wawancara



Saat melakukan observasi perilaku pekerja



Saat melakukan wawancara dengan KKPLH



Saat mengikuti *Pre Start Meeting* pagi



Saat melakukan wawancara

Curriculum Vitae



Nama : Ummu Kamilah

Alamat : Jl. Jend. Sudirman No. 3 Sampoddo, Kota Palopo

Tempat/tgl lahir : Palu, 13 April 1997

Agama : Islam

Email : ummukamilah.kod@gmail.com

No. HP : 082243497159

Suku : Bugis

Bangsa : Indonesia

Pendidikan Terakhir:

1. SD Negeri 75 Surutanga Palopo (2002-2008)
2. SMP Negeri 3 Palopo (2008-2011)
3. SMA Negeri 3 Palopo (2011-2014)
4. Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2014-2018)