

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2009. Psikologi Kepribadian edisi revisi. Malang : UMM Press.
- Andini, R. C., & Kurniawan, I. N. (2014). Kesejahteraan spiritual dan work engagement: Studi pendahuluan. *Naskah publikasi*.
- Bakker, A. (84). B. & Demerouti, E.(2007). *The Job Demands-Resources model: Sattte of the art*, 309-328.
- Bakker, A. (2008). Building engagement in the workplaceInn *The peak performing organization* (pp. 96-118). Routledge.
- Bakker, A. B. (2011) An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265-269.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current directions in psychological science*, 20(4), 265-269.
- Bakker, A. B., & Bal, M. P. (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of occupational and organizational psychology*, 83(1), 189-206.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career development international*, 13(3), 209-223.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., Taris, T. W., Schaufeli, W. B., & Schreurs, P. J. (2003). A multigroup analysis of the job demands-resources model in four home careorganizations. *International Journal of stress management*, 10(1), 16.
- Bakker, A. B., Gierveld, J. H., & Van Rijswijk, K. (2006). Succesfactoren bij vrouwelijke schoolleiders in het primair onderwijs: Een onderzoek naar burnout, bevlogenheid en prestaties [Success factors among female school principals in primary teaching: A study on burnout, work engagement, and performance]. *Diemen, The Netherlands: Right Management Consultants*.
- Bakker, A. B., Hakanen, J. J., Demerouti, E., & Xanthopoulou, D. (2007). Job resources boost work engagement, particularly when job demands are high. *Journal of educational psychology*, 99(2), 274.
- Bakker, A.B., & Leiter, M. P. (2010). *A Handbook of Essential Theory and Research*. USA: Psychology Press.
- Baron, R.A. dan Byrne, D.E. 1994. *Social Psychology: Understanding Human Interaction*. Boston: Alyn and Bacon Inc.
- Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative research in psychology*, 3(2), 77-101.

- Brown, B. B. (2003). *Employees' organizational commitment and their perceptions of supervisors' relations-oriented and task-oriented leadership behaviors* (Doctoral dissertation, Virginia Tech).
- Cohen, S., & Syme, S. L. (1985). Issues in the study and application of social support. *Social support and health*, 3, 3-22.
- Creswell, J. W. (2016). *Research design: pendekatan metode kualitatif, kuantitatif, dan campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Departemen Pendidikan Nasional, 2005. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, Tentang Guru dan Dosen, Jakarta: Depdiknas.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2005. Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Depdiknas RI : Jakarta.
- Eschleman, K. J., Bowling, N. A., & Alarcon, G. M. (2010). A meta-analytic examination of hardiness. *International Journal of Stress Management*, 17(4), 277.
- Federman, B. (2009) *Employee engagement: A roadmap for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty*. John Wiley & Sons.
- Field, L. K., & Buitendach, J. H. (2011). Happiness, work engagement and organisational commitment of support staff at a tertiary education institution in South Africa. *SA Journal of Industrial Psychology*, 37(1), 01-10.
- Guba, E. G., & Lincoln, Y. S. (1994). Competing paradigms in qualitative research. *Handbook of qualitative research*, 2(163-194), 105.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.
- Hoffmann, Stanley. 1965. "Theory and International Relations", dalam James N Rosenau,
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of management journal*, 33(4), 692-724.
- Kahn, W.A. (1990). *An exercise of authority*. Organizational Behavior Teaching Review, 14, 28-42.
- Katherine, L. (2008). *Work/Life Balance for Dummies—Achieve Greater job Satisfaction, Bussienns and Wellbeing Through balancing Your Work and Life*.
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (1997). *The truth about burnout: How organizations cause personal stress and what to do about it*. Wiley.

- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging employee engagement for competitive advantage. *Society for Human Resource Management Research Quarterly*, 1(1), 1-12.
- Love, P. E. D., Irani, Z., Standing, C., & Themistocleous, M. (2007). Influence of Job Demands, Job Control and Social Support on Information Systems Professionals Psychological Well Being. *International Journal of Manpower*, 28, 513-528. doi: 10.1108/01437720710820026
- Manhiem, Jarol B dan Richard C. Rich. (1995) "*Theory building concepts and Hypoteses in political science*", dalam Jarol B. Manheim dan Richard C. Rich, *Empirical political analysis: research method in political science*. London: Longman Publisher, pp,19-38
- Moleong, J. (2014). *Lexy, Metodologi Penelitian kualitatif*, Penerbit PT. *Remaja Rosdakarya bandung*.
- Purwandani, D., & Sutarsih, C. (2016). Pengaruh Mutu Layanan Sarana dan Prasarana Terhadap Kepuasan Mahasiswa di Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal ADPEND Tata Kelola Pendidikan*, 1(1), 80-90.
- Robins Stephen, P. (1998). *Organizational Behavior Concepts Controversies Aplications*.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2003). Utrecht work engagement scale. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, 1.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and psychological measurement*, 66(4), 701-716.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and psychological measurement*, 66(4), 701-716.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness studies*, 3(1), 71-92.

- Schaufeli, W. B., Taris, T. W., & Bakker, A. B. (2006). Dr. Jekyll or Mr. Hyde: On the differences between work engagement and workaholism. *Research companion to working time and work addiction*, 193-217.
- Schmidt, F. (2004). Workplace well-being in the public sector—a review of the literature and the road ahead for the Public Service Human Resources Management Agency of Canada. *Ottawa: PSRHMA*.
- Shattock, M. (2002). Re-balancing modern concepts of university governance. *Higher Education Quarterly*, 56(3), 235-244.
- Sutrisno, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga. *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*.
- Tim Tempo. Panduan Memilih Program Studi (2010). Gramedia, Jakarta. Undang-undang Republik Indonesia.
- Vazirani, N. 2007. Employee Engagement. Working Paper Series. Mumbai : SIES College of Management Studies.
- Wellins, R., & Concelman, J. (2004). Engagement: Creating a culture for engagement. Workforce Performance Solutions.

# LAMPIRAN

# LAMPIRAN 1

## SURAT PERSETUUAN PENGAMBILAN DATA

## SURAT PERSETUJUAN PENGAMBILAN DATA PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

Nama : Nurul Amalia Lukman

Nim : Q11115502

Proposal Skripsi : *Work Engagement* pada Profesi Dosen di Universitas Hasanuddin (*Thematic Qualitative Analysis*)

Naskah proposal skripsi telah melalui proses perbaikan sesuai dengan saran/masukan pada saat seminar proposal yang diadakan pada tanggal 17 Oktober 2019 dan telah memenuhi syarat untuk digunakan dalam proses pengambilan data penelitian.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, November 2019

Pembimbing I



Elvita Bellani, S.Psi., M.Sc

NIP. 19860418 201101 2 020

Pembimbing II



Rezky Ariany Aras, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIP. 19900711 201803 2 002

**LAMPIRAN 2**

**SURAT IZIN PENELITIAN**





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 26315/S.01/PTSP/2019  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.  
Rektor Univ. Hasanuddin Makassar

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar Nomor : 24241/UN4.6.8/PT.01.04/2019 tanggal 28 November 2019 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **NURUL AMALIA LUKMAN**  
Nomor Pokok : Q11115502  
Program Studi : Psikologi  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" WORK ENGAGEMENT PADA PROFESI DOSEN DI UNIVERSITAS HASANUDDIN (THEMATIC QUALITATIVE ANALYSIS) "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **02 Desember 2019 s/d 28 Februari 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 02 Desember 2019

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU  
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu



**A. M. YAMIN, SE., MS.**  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
Nip : 19610513 199002 1 002

Tembusan Yth  
1. Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

SIMAP PTSP 02-12-2019



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231



**LAMPIRAN 3**

**SURAT IZIN PENGAMBILAN  
DATA**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

**KAMPUS TAMALANREA**

JALAN PERINTIS KEMERDEKAAN KM.10 MAKASSAR 90245

TELEPON : 0411-586200 (6 SALURAN), 584002, FAX. 585188

Nomor : 32041/UN4.1.1.2/PT.01.04/2019

11 Desember 2019

Hal : Izin Penelitian

Yth. : Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi Fakultas Kedokteran  
Universitas Hasanuddin  
Makassar

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 26315/S.01/PTSP/2019 tanggal 2 Desember 2019 perihal tersebut di atas, disampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Nurul Amalia Lukman  
NIM : Q11115502  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Kedokteran Universitas Hasanuddin  
Pekerjaan : Mahasiswa

akan melakukan penelitian di Universitas Hasanuddin dengan topik "*WORK ENGAGEMENT PADA PROFESI DOSEN DI UNIVERSITAS HASANUDDIN (THEMATIC QUALITATIVE ANALYSIS)*".

Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 2 Desember s.d 28 Februari 2019, untuk maksud tersebut, dimohon bantuan kiranya dapat mengizinkan mahasiswa tersebut di atas untuk melakukan penelitian di fakultas/unit kerja Saudara.

Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n. Wakil Rektor Bidang Akademik

Kepala Biro Administrasi Akademik,



Ernawati Rifai, SE., MM

NIP 19640821 199103 2 001

Tembusan:

1. Wakil Rektor Bidang Akademik Unhas
2. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin
3. Sdr. Nurul Amalia Lukman



LAMPIRAN 4

KUESIONER TERBUKA  
PENELITIAN

### Daftar Pertanyaan Terbuka

1. Dari skala 1-10 seberapa terlibat Anda dengan pekerjaan Anda saat ini?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

2. Jelaskan mengapa Anda Memilih demikian?

3. Menurut Anda dosen yang ideal berada pada skala berapa?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

4. Jelaskan mengapa anda memilih demikian dan menurut Anda dosen ideal ialah..

5. Menurut Anda faktor apa yang berkontribusi terhadap tercapainya dosen yang ideal?

6. Menurut Anda faktor apa yang menghambat Anda mencapai dosen yang ideal?

**Jika kami membutuhkan klarifikasi atas jawaban Anda bersediakah Anda dihubungi kembali?**

YA

TIDAK

**Jika YA bagaimana Anda ingin dihubungi:**

.....

.....

# LAMPIRAN 5

*INFORMED CONSENT*

PENELITIAN

## **INFORMED CONSENT**

Responden Yth,

Perkenalkan saya, Nurul Amalia Lukman, mahasiswa Program Studi Psikologi Semester IX Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Saat ini, sedang melaksanakan pengumpulan data penelitian skripsi yang berjudul: “**Work Engagement pada Profesi Dosen di Universitas Hasanuddin**”. Sebelum menyatakan kesediaan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi anda untuk membaca penjelasan dibawah ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui makna *Work Engagement* dan faktor pendukung *Work Engagement* pada profesi dosen di Universitas Hasanuddin. Dalam penelitian ini, peneliti meminta kesediaan anda kurang lebih 15 menit untuk mengisi setiap pertanyaan dengan mengikuti instruksi yang telah dilampirkan pada lembar selanjutnya. Manfaat keikutsertaan anda dalam penelitian ini ialah memberikan sumbangsih bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan dapat menjelaskan makna dan faktor *Engagement* khususnya pada profesi dosen.

Data yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Anda bebas untuk menolak ikut serta dalam penelitian ini apabila anda telah memutuskan untuk ikut, dan anda juga bebas untuk mengundurkan diri setiap saat. Keseluruhan data dalam penelitian ini akan diolah hanya untuk kepentingan penelitian dan akan saya jamin kerahasiaannya.

Anda diberi kesempatan untuk menanyakan semua hal yang belum jelas sehubungan dengan penelitian ini. Bila sewaktu-waktu anda membutuhkan keterangan lebih lanjut, anda dapat menghubungi saya **Nurul Amalia: 089654039\*\*\*** atau dapat menemui saya di Fakultas Psikologi Unhas.



## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PARTISIPASI

Dengan ini saya menyatakan persetujuan saya untuk dapat ikut berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang berjudul “**Work Engagement pada Profesi Dosen di Universitas Hasanuddin**”. Saya menyatakan bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun.

Saya juga memperkenankan kepada peneliti untuk menggunakan data-data yang saya berikan untuk dipergunakan sesuai dengan kepentingan dan tujuan penelitian. Saya menyadari bahwa data yang saya berikan dan yang akan digunakan memuat informasi-informasi yang jelas tentang diri saya. walaupun demikian, berbagai informasi seperti nama jelas, alamat lengkap, nomor kontak dan informasi lengkap lainnya, hanya saya ijin untuk diketahui oleh peneliti.

Sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyetujui untuk mengisi setiap pertanyaan dari kuesioner yang telah disediakan peneliti. Dalam rangka pengambilan data saya memperkenankan peneliti untuk memakai alat bantu perekam untuk menghindari kesalahan dan atau adanya informasi yang tidak lengkap mengenai diri saya yang akan digunakan untuk menganalisis penelitian tersebut.

Makassar,

2019

---

Peneliti

---

Responden

Nama:  
Tempat/Tanggal Lahir:  
Fakultas / Prodi:

Jenis Kelamin: P / L  
Lama bekerja:

#### **KEAKTIFAN**

- Berapa rata-rata mata kuliah yang Anda ajarkan dalam 1 tahun?
- Berapa pertemuan yang Anda hadiri?
- Berapa rata-rata penelitian yang telah Anda ikuti dalam 1 tahun?
- Berapa rata-rata kegiatan pengabdian yang telah Anda ikuti?
- Berapa rata-rata publikasi yang telah Anda buat dalam 1 tahun?

## LAMPIRAN 6

# PROFIL SINGKAT RESPONDEN PENELITIAN

NO	INSIAL	JENIS KELAMIN	LAMA BEKERJA	FAKULTAS / PRODI
1	AYA	L	33 Tahun	Fakultas Teknik
2	AGK	L	> 40 Tahun	Fakultas Sospol
3	LK	L	33 Tahun	Fakultas Ilmu Budaya
4	HSN	L	27 Tahun	Fakultas Kesehtan Masyarakat
5	AN	L	15 Tahun	Fakultas Sospol
6	MA	L	31 Tahun	Fakultas Ekonomi
7	SS	P	11 Tahun	Fakultas Kehutanan
8	MM	P	28 Tahun	Fakultas Pertanian
9	USM	L	23 Tahun	Fakultas Farmasi
10	CR	P	11 Tahun	Fakultas Kedokteran
11	A	L	6 Tahun	Fakultas Kehutanan
12	RM	P	29 Tahun	Fakultas Peternakan
13	AA	L	30 Tahun	Fakultas Sospol
14	MN	P	18 Tahun	Fakultas Hukum
15	RHM	L	6 Tahun	Fakultas Kesehatan Masyarakat
16	MFN	L	31 Tahun	Fakultas Kesehatan Masyarakat
17	SD	P	34 Tahun	Fakultas Pertanian
18	IY	P	23 Tahun	Fakultas Ilmu Kelautan dan Perikanan
19	FPB	P	12 Tahun	Fakultas Hukum
20	ASN	L	21 Tahun	Fakultas Teknik
21	QU	L	9 Tahun	Fakultas Kedokteran
22	AB	L	21 Tahun	Fakultas Ilmu Kelautan dan Perikanan
23	JAS	L	29 Tahun	Fakultas Peternakan
24	AMN	L	10 Tahun	Fakultas Farmasi

LAMPIRAN 7

SURAT PERNYATAAN

*INTERCODER*

## SURAT PERNYATAAN INTERCODER

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

Nama. : Mikhael Tindoilo

Nim : Q11115004

Telah menjadi *intercoder* (orang yang melakukan pengkodean) dalam penelitian yang dilakukan oleh Nurul Amalia Lukman dengan judul “*Work Engagement pada Profesi Dosen (Thematic Qualitative Analysis pada Dosen di Universitas Hasanuddin)*” dan telah melakukan serangkaian pemeriksaan kembali (*cross-check*) terhadap hasil analisis dalam penelitian ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 03 Maret 2020

Yang membuat pernyataan



Mikhael Tindoilo

## SURAT PERNYATAAN INTERCODER

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

Nama. : Youmi Thasya Faradila

Nim : Q11115015

Telah menjadi *intercoder* (orang yang melakukan pengkodean) dalam penelitian yang dilakukan oleh Nurul Amalia Lukman dengan judul “*Work Engagement pada Profesi Dosen (Thematic Qualitative Analysis pada Dosen di Universitas Hasanuddin)*” dan telah melakukan serangkaian pemeriksaan kembali (*cross-check*) terhadap hasil analisis dalam penelitian ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 03 Maret 2020

Yang membuat pernyataan



Youmi Thasya Faradila

## SURAT PERNYATAAN INTERCODER

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

Nama. : Andi Aisyah Alqumairah

Nim : Q11115508

Telah menjadi *intercoder* (orang yang melakukan pengkodean) dalam penelitian yang dilakukan oleh Nurul Amalia Lukman dengan judul “*Work Engagement pada Profesi Dosen (Thematic Qualitative Analysis pada Dosen di Universitas Hasanuddin)*” dan telah melakukan serangkaian pemeriksaan kembali (*cross-check*) terhadap hasil analisis dalam penelitian ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 03 Maret 2020

Yang membuat pernyataan



Andi Aisyah Alqumairah