

## DAFTAR PUSTAKA

- A., Jason, Michael J. Wesson Colquitt, University of Georgia, Jeffery A. LePine, Arizona State University, and Texas A&M University. 2011. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment In The Workplace*. Fourth Edi. United States: y McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121.
- Ahmad, K. (1976), *Islam: Its Meaning and Message*, Islamic Council of Europe, London
- Ali, Abbas J., and Ali A. Al-Kazemi. 2007. "Islamic Work Ethic in Kuwait." *Cross Cultural Management: An International Journal* 14(2):93–104. doi: 10.1108/13527600710745714.
- Ali, Abbas J., and Abdullah Al-Owaihian. 2008. "Islamic Work Ethic: A Critical Review." *Cross Cultural Management: An International Journal* 15(1):5–19. doi: 10.1108/13527600810848791.
- Amalia, Ima. Julian, Aan. Riani, Westi. 2013. "Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 9(3):85. doi: 10.35797/jab.9.3.2019.25517.85-92.
- Anggarwal. Arun & Singh, Ran. 2016. "Exploring the Nomological Network of Organizational Citizenship Behavior: A Exploring the Nomological Network 1of Organizational Citizenship Behavior: A Review of Dimensions , Antecedents and Consequences." (January 2016).
- Aziz, Silvianda. 2017. "Hubungan Antara Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam, DAN OCB (Organizational Ciitizenship Behavior) dengan kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru."
- Basu, Eeman, Rabindra Kumar Pradhan, and Hare Ram Tewari. 2017. "Impact of Organizational Citizenship Behavior on Job Performance in Indian Healthcare Industries." *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(6):780–96. doi: 10.1108/IJPPM-02-2016-0048.
- Bateman, T. S., and D. W. Organ. 1983. "Job Satisfaction and the Good Soldier: The Relationship Between Affect and Employee 'Citizenship'." *Academy of Management Journal* 26(4):587–95. doi: 10.2307/255908.
- Becton, J. Bret, and Hubert S. Field. 2009. "Cultural Differences in Organizational Citizenship Behavior: A Comparison between Chinese and American Employees." *The International Journal of Human Resource Management* 20(8):1651–69. doi: 10.1080/09585190902770646.
- Borman, W.C. and Motowidlo, S. .. 1997. "Task Performance and Contextual Performance: The Meaning for Personnel Selection Research." *Human*

*Performance.*

- Chanzanagh, Hamid Ebadollahi, and Mahdi Akbarnejad. 2011. "The Meaning and Dimensions of Islamic Work Ethic: Initial Validation of a Multidimensional IWE in Iranian Society." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 30(December 2011):916–24. doi: 10.1016/j.sbspro.2011.10.178.
- Chelagat, Lelei Joy, Protus Kiprop Chepkwony, and Ambrose Kemboi. 2015. "Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance in Banking Sector, Nairobi County, Kenya." *International Journal of Business, Humanities and Technology* 5(4):55–61.
- Dahlan, Dewi. 2021. "Etika Politik Dalam Islam ( Construction and Persfective )." *XV(01):42–50.*
- Damian Grabowski ,Agata Chudzicka-Czupala, Katarzyna Stapo. 2021. "Relationships between Work Ethic and Motivation to Work from the Point of View of the Self-Determination Theory." *PLoS ONE* 16(7): E0253145.
- Dennis, W., and K. Ryan. 1995. "A Meta-Analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship. Reproduced with Permission of the Copyright Owner. Further Reproduction Prohibited without Permission ." *Personnel Psychology* 48(4):775–802.
- Dennis W.Organ. 1997. "Organizational Citizenship Behaviour: It's Construct Clean-Up Time." *Human Performance* 10(2):85–97. doi: 10.1207/s15327043hup1002.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. 1999; Indonesia Sehat 2010, Visi Baru, Misi Kebijaksanaan dan Strategi Pembangunan Kesehatan, Jakarta
- Diamantidis, Anastasios D., and Prodromos Chatzoglou. 2019. "Factors Affecting Employee Performance: An Empirical Approach." *International Journal of Productivity and Performance Management* 68(1):171–93. doi: 10.1108/IJPPM-01-2018-0012.
- Dessler, Gary, 1986, *Manajemen Personalia*, Edisi III, Jakarta: Erlangga
- Dipaola, Michael F., and Wayne K. Hoy. 2005. "School Characteristics That Foster Organizational Citizenship Behavior." *Journal of School Leadership* 15(4):387–406. doi: 10.1177/105268460501500402.
- Van Dyne, Linn, Jill W. Graham, and Richard M. Dienesch. 1994. "Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement, and Validation." *Academy of Management Journal* 37(4):765–802. doi: 10.5465/256600.
- Edwin B Flippo. 2011. *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT Gelora Askara Utama.
- Elaine D. Pulakos, Neal Schmitt, David W. Dorsey, Sharon Arad, Walter C. Borman & Jerry W. Hedge. 2009. "Predicting Adaptive Performance: Further Tests of a Model of Adaptability."

- Faqih, Moh. Nur. 2011. "Pengaruh Komunikasi Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Fastabiq Pati." *Skripsi Ekonomi Islam* 26.
- Farh, Jiing Lih, P. Christopher Earley, and Shu Chi Lin. 1997. "Impetus for Action: A Cultural Analysis of Justice and Organizational Citizenship Behavior in Chinese Society." *Administrative Science Quarterly* 42(3):421–44. doi: 10.2307/2393733.
- Fitri, Astuti. 2020. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 21(1):60–68. doi: 10.30596/jimb.v21i1.4149.
- Garay, H. D. V. 2006. "Kinerja Extra-Role Dan Kebijakan Kompensasi." *Sinergi Kajian Bisnis Dan Manajemen* 8(1):33–42.
- Ghozali, Imam. (2011) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graham, Jill W. 1991. "An Essay on Organizational Citizenship Behavior." *Employee Responsibilities and Rights Journal* 4(4):249–70. doi: 10.1007/BF01385031.
- Gregory, Petty C., and Hill B. Roger. 2005. "Work Ethic Characteristics: Perceived Work Ethics of Supervisors and Workers." *Journal of Industrial Teacher Education* 42(2):5–20.
- Hadisi, Mitra. 2014. "The Effect of Islamic Work Ethics on the Performance Result of Muslim Employees of Marketing Sector in the Multinational Companies." *International Journal of Organizational Leadership* 3(1):31–40. doi: 10.33844/ijol.2014.60402.
- Hakim, M. Arif. 2014. "Peran Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi." *Jurnal Perpustakaan Libraria* 2:82–100.
- Hardiono, Hardiono. 2020. "Sumber Etika Dalam Islam." *Jurnal Al-Aqidah* 12(2):26–36. doi: 10.15548/ja.v12i2.2270.
- Harlen saragih. 2008. "Pengaruh Karakteristik Organisasional Dan Individual Terhadap Stress Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Porsea."
- Haroon, M. , Zaman, H. M. F. , & Rehman, W. 2012. "The Relationship between Islamic Work Ethics (IWEs) and Job Satisfaction (JS) in Healthcare Sector of Pakistan." *International Journal of Contemporary Business Studies* 3(5):6–12.
- Hartanto, Sigit Catur. 2016. "Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap

- Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Wat Tamwil (Bmt) Di Kabupaten Banjarnegara." *Jurnal Akuntansi* (1979):1–10.
- Hazzi, Osama A. 2018. "Organizational Citizenship Behavior: A Holistic Review." *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance* 1–12. doi: 10.1007/978-3-319-31816-5\_3677-1.
- Hidayah, Nur, and Alviane Tiara Putri. 2020. "Enhancing Nurse Performance by Improving Quality of Work Life, Knowledge and Attitude." *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit* 9(1):30–40. doi: 10.18196/jmmr.91114.
- Hui, Chun, Simon S. K. Lam, and Kenneth K. S. Law. 2000. "Instrumental Values of Organizational Citizenship Behavior for Promotion: A Field Quasi-Experiment." *Journal of Applied Psychology* 85(5):822–28. doi: 10.1037/0021-9010.85.5.822.
- Ismail, Samreen, Zafar Iqbal, and Muhammad Adeel. 2018. "Impact of Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior on Employees Performance." *International Journal of Human Resource Studies* 8(2):187. doi: 10.5296/ijhrs.v8i2.13070.
- Jamil, Alwiyah. 2007. "Pengaruh etika kerja islam terhadap sikap-sikap pada perubahan organisasi: komitmen organisasoi sebagai mediator"
- Jamilah, Uus Foni. 2017. "Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Terhadap Kinerja Perawat Baru Di Rsd Waluyo Jati Kraksaan Probolinggo."
- K., Bertens. 2013. *Pengantar Etika Bisnis*. Yogyakarta: Kanisius.
- Kurniawan, Heri. 2015. "Partial Least Square (PLS) Sebagai Metode Alternatif Sem Berbasis Varians (LISREL) Dalam Eksplorasi Data Survey Dan Data Mining." *Telematika* 7:1–3.
- Kuswati, Yeti. 2020. "The Effect of Motivation on Employee Performance." *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* 3(2):995–1002. doi: 10.33258/birci.v3i2.928.
- Mahooti, Mustafa, Parvaneh Vasli, and Esmail Asadi. 2018. "Effect of Organizational Citizenship Behavior on Family-Centered Care: Mediating Role of Multiple Commitment." *PLoS ONE* 13(9):1–18. doi: 10.1371/journal.pone.0204747.
- Maiwan, Mohammad. 2018. "MEMAHAMI TEORI-TEORI ETIKA: CAKRAWALA DAN PANDANGAN Oleh: Mohammad Maiwan □." *Jurnal Universitas Negeri Jakarta* 193–215.
- Maksum, et al. 2006. "Pengaruh Etika Kerja Dan Komitmen Pada Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja." *M* 26(2):94–104.

- Manik, Marke Bageate. 2017. "Pengaruh Etika Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan."
- Marlina, Rini. 2011. "Analisis pengaruh faktor locus of control, organization citizenship behavior (ocb) dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum daerah (rsud) kotabaru." *Masters thesis, stie indonesia banjarmasin*.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moorman, Robert H., and Gerald L. Blakely. 1995. "Moorman Blakely 1995." *Journal of Organizational Behavior* 16(January 1994):127–42.
- Mustakim, Ali. 2018. "Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pekerja Di Rumah Sakit Islam Purwodadi." (April).
- Muthuraman, Subrahmanian, and Mohammed Al-Haziazi. 2017. "Examining the Factors of Organizational Citizenship Behaviour with Reference to Corporate Sectors in Sultanate of Oman." *International Review of Management and Marketing* 7(1):413–22.
- Nasution, Mahdayani Ulfa. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Sultan Sulaiman Kabupaten Serdang Bedagai Tahun 2019." 1–87.
- Nawawi. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Njage. 2017. "Effect of Organizational Citizenship. Effect Of Organizational Citizenship Behaviour On Employee Performance: A Case Of Rattansi Educational Trust, Kenya. United States International University – Africa.
- Noh, Muhammad Mustakim Mohamed, Siti Arni Basir, and Wan Norhasniah Wan Husin. 2014. "Strategi Dan Faktor Mempengaruhi Pelaksanaan Etika Kerja Islam (EKI): Kajian Kes Di JCorp." *Global Journal Al-Thaqafah* 4(1):97–111. doi: 10.7187/GJAT582014.04.01.
- Norazie, Muhammad, Asrinawaty, and Deni Suryanto. 2020. "Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Dabo Tahun 2020." *Ners Journal* 1(2). doi: 10.52999/nersjournal.v1i2.121.
- Nuvus, Hayatun. 2011. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja PT. Putra Pertiwi." 46(1):27–34.
- Organ, D. W. 1990. "The Motivational Basis of Organizational Citizen Ship Behavior."
- Osman, Isnawati, Andi Reni, Ria Mardiana, Andi Nur Baumassepe, and Abdul Talib Bon. 2019. "The Role of Academics ' Organizational Commitments on Their Extra Role Behavior in Academic Contexts." (Zangaro 2001):2054–61.

- Pigome, Hoseo, Muhtar Sapiri, and Thamrin Abduh. 2019. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Paniai Propinsi Papua." *Indonesian Journal of Business and Management* 1(2):48–58. doi: 10.35965/jbm.v1i2.316.
- Posdakoff, Philip M., Scott B. MacKenzie, Julie Beth Paine, and Daniel G. Bachrach. 2000. "Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review." *Journal of Marketing Research* 26(3):513–63.
- Prameswari, Devy. 2020. "TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Kediri )."
- Prasetyo, Edi. 2017. "Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi." *Skripsi* 1–108.
- Putri, Alifah Rahmadiyah. 2018. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pamella Supermarket Yogyakarta Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi. (Tesis). Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.
- Rahayuningsih, Sri, Askar Yunianto, and Agus Murdianto. 2015. "Analisis Pengaruh Locus of Control Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Ekonomi Universitas Stikubank* 1–69.
- Rahmawati, Tri, and Arik Prasetya. 2017. "Analisis.Faktor – Faktor.Yang.Mempengaruhi." *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)* 48(1).
- Roatib, Ali. 2007. "Hubungan Antara Karakteristik Perawat Dengan Motivasi Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Komunikasi Terapeutik Pada Fase Kerja Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang." *Nurse Media Journal of Nursing* 1(1). doi: 10.14710/nmjn.v1i1.223.
- Robbins. Judge. 2008. *Organizational Behavior*. 12th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*. 13th ed. Jakarta: Erlangga.
- Rudyanto, Ricky. 2012. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Pada Kualitas Layanan, Kepuasan Pelayanan Dan Kinerja." 1–125.
- Salsabila, Ainun. 2017. "Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi." *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Sholekhah, Eka Nikmatush. 2018. "Pengaruh Pengungkapan Islamic Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan Dengan SPM Sebagai

- Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Indonesia).” *Skripsi Ilmiah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim* 1–145.
- Siregar, Fahrul. 2015. “Etika Sebagai Filsafat Ilmu (Pengetahuan).” *Jurnal De’Rechtsstaat* 1(1):54–61.
- Smith, C. Ann, Dennis W. Organ, and Janet P. Near. 1983. “Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents.” *Journal of Applied Psychology* 68(4):653–63. doi: 10.1037/0021-9010.68.4.653.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&B*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sunnia. Aini. 2018. “Kinerja Perawat Rumah Sakit Lavalette Malang Ditinjau Dari Keterikatan Kerja Dan Perilaku Altruisme.” 75383.
- Supangat. 2008. “Analisis Kinerja Perawat Dan Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit Dr. H. Ibnu Sutowo Dan Puskesmas Rawat Inap Di Baturaja Kabupaten OKU.”
- Supriadi, Supriadi. 2015. “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam PDHI Yogyakarta.” *Health Sciences and Pharmacy Journal* 1(1):30. doi: 10.32504/hspj.v1i1.4.
- Sutrisno. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Perdana Media Grup.
- Syarifah Habibah. 2015. “Akhlak Dan Etika Dalam Islam.” *Jurnal Pesona Dasar* Vol.1(4):81.
- Setyawan, Ega Jodie. 2017. “KIN E RJA KARYAWAN ( Studi Pada Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang ).” 50(6):157–63.
- Taqwa. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Islam Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Islami Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang).” 1–12.
- Thaha, H. Suleman. 2014. “Etika Dan Moralitas Pendidikan(Ditinjau Dari Aspek Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan).” *Istiqra’* 2(1):8–15.
- Thiruvankadam, Thiagarajan, and I. Yabesh Abraham Durairaj. 2019. “Organizational Citizenship Behavior: Its Definitions and Dimensions.” *GE-International Journal of Management Research* 46(February):46–55.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.

- Triani, Fatma, Hamid Halin, and Muhammad Wadud. 2020. "Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance at PT Surya Dermato Medica Palembang." *International Journal of Community Service & Engagement* 1(1):11–18.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang keperawatan. R. Jakarta. 2014.
- Utami, Ni Made Satya I. Ketut Setia Saptal Made Purba Astakoni, and Ni Putu Nursiani. 2020. "Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Model Komitmen Organisasional ,Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan." *Media Bina Ilmiah* 14(12):3551–68.
- Wahda, Wahda, Insany Nurqamar, Fahrina Mustafa, Wardhani Hakim, and Andi Reni. 2018. "The Role of Competence and Leadership Style in Improving Employee Performance: Characteristics of Personality as Moderation Variables." (1993). doi: 10.4108/eai.8-10-2018.2289251.
- Yanesti, Rida Oktari. 2018. "Pengaruh Etika Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tirta Sibayakindo Kabupaten Karo." *Computers and Industrial Engineering* 2(January):6.
- Yunus, Noorlaila, and Cairul Azwa Azimi. 2016. "The Influence of Herzberg's Motivator Factor on Employees' Organizational Citizenship Behaviour." *Advances in Business Research International Journal* 2(1):1. doi: 10.24191/abrij.v2i1.10039.



## **LAMPIRAN**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RS IBNU SINA MAKASSAR DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Tesis di Program Studi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin, bersama ini dengan hormat saya sebagai peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian kami. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Muhammad Ifan Fadillah  
NIM : A012201049  
Program Studi : Magister Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin

Kami mohon bantuannya untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari rasakan saat ini apa adanya. Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuisisioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya.

Semoga hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi rumah sakit dalam perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih. Jika ada pertanyaan lebih lanjut, anda dapat menghubungi CP. 085656771985

#### **Identitas Responden**

Nama :

Usia :

Unit Kerja :

Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita C. Tidak ingin disebutkan \*(silang salah satu)

Pendidikan Terakhir : a. SD b. SMP c. SMA d. D3 e. S1 f. S2 g. S3 \*(silang salah satu)

### Petunjuk Pengisian

Adapun petunjuk pengisian kuisisioner adalah sebagai berikut :

1. Isilah identitas anda pada lembar yang tersedia. Identitas dan jawaban dijamin kerahasiaanya
2. Periksa kembali kuisisioner anda.
3. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar.
4. Pilihlah atau isilah pernyataan berikut dengan melingkari (O) salah satu dari angka pada kolom jawaban yang dianggap mewakili
5. Angka 1 mewakili ketidaksetujuan pada pilihan jawaban, dan seterusnya sampai angka 10 yang mewakili sikap anda yakni sangat setuju pada pilihan jawaban.

#### 1. Variabel Organizational Citizenship Behavior

No	Pernyataan	Jawaban
<b>ALTRUISM</b>		
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan penuh tanggung jawab.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju
2	Saya akan membantu rekan saya yang membutuhkan bantuan dengan senang hati tanpa mengharapkan imbalan.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 

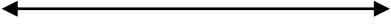
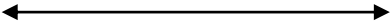
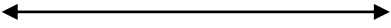


		Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
3	Saya berusaha untuk membantu orang lain yang pekerjaannya overload	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
4	Saya berusaha membantu orang lain tanpa diminta	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
5	Saya meluangkan waktu untuk membantu orang lain dalam memecahkan masalah mereka.	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
<b>COURTESY</b>			
6	Saya berusaha mengikuti perubahan-perubahan dan perkembangan dalam rumah sakit	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
7	Saya berusaha membuat pertimbangan dalam menilai apa yang terbaik untuk rumah sakit	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
8	Saya membaca dan mengikuti pengumuman-pengumuman rumah sakit	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju

9	Peraturan yang ditetapkan oleh rumah sakit membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
<b>CIVIC VIRTUE</b>		
10	Jika rumah sakit tempat saya bekerja membuat kebijakan baru maka saya akan menerima dan menjalani kebijakan tersebut	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
11	Saya bersedia meningkatkan kemampuan dan pengetahuan saya untuk rumah sakit	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
12	Saya berusaha untuk memberikan perhatian terhadap pertemuan-pertemuan dianggap penting yang diadakan rumah sakit	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
13	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan rumah sakit	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
<b>SPORTMANSHIP</b>		
14	Saya berusaha untuk tidak mencari kesalahan-kesalahan rumah sakit tempat saya bekerja	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>

15	Saya tidak pernah mengeluh dengan semua pekerjaan yang saya terima	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
16	Saya berusaha menghindari konflik yang tidak perlu dalam perusahaan ini	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
17	Saya berusaha untuk tidak membesarkan permasalahan yang ada	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
<b>CONSCIENTIOUSNESS</b>		
18	Saya bersedia membantu karyawan baru	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
19	Saya berusaha untuk selalu datang tepat waktu.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
20	Saya berusaha untuk tidak menghabiskan waktu kerja saya dengan hal-hal yang tidak berkaitan dengan pekerjaan saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju</p>
21	Saya berusaha untuk datang sesegera mungkin saat dibutuhkan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p>

		Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
--	--	---------------------	---------------

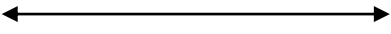
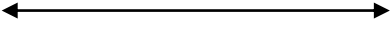
## 2. Variabel Kinerja Perawat

No	Pernyataan	Jawaban
<b>Disiplin Kerja</b>		
1	Saya hadir tepat waktu	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
2	Saya meninggalkan tempat kerja setelah waktu bekerja selesai	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Sikap dan Perilaku</b>		
3	Saya mengenakan baju seragam bersih dan rapi	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
4	Saya merawat kebersihan diri secara hygienes	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
5	Saya mengatur ruang rawat sesuai kebutuhan praktik asuhan keperawatan	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju

6	Saya menjaga kebersihan ruang rawat	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
7	Saya menghargai bantuan/petunjuk dari perawat lain untuk kemajuan kesehatan pasien	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
8	Saya menerima, membahas, dan mengkomunikasikan informasi tentang pasien pada saat pergantian tugas jaga dan visit	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
9	Saya memberikan tanggapan positif atas pertanyaan dan permintaan pasien sehubungan dengan kebutuhan pasien/meminta tolong pada petugas kesehatan lain	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Penerapan Prosedur Rumah Sakit</b>		
10	Saya melaksanakan konseling dan mampu menempatkan diri pada pihak pasien	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
11	Saya mempersiapkan tempat tidur pasien dalam keadaan siap pakai	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→ Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
12	Saya melakukan anamnesis pasien: biodata, keluhan utama, riwayat	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ←—————→

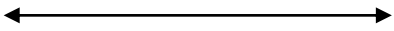
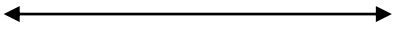


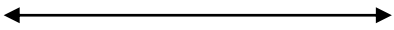
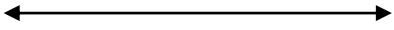
	penyakit, dan perawatan	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
13	Saya memberitahu pasien atau keluarga sehari sebelum diperbolehkan pulang	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
14	Saya menjelaskan pada pasien perawatan dirumah	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
15	Saya mempersiapkan catatan medik	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
16	Saya menjelaskan pada pasien dan keluarga kemana pasien akan dirujuk	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
Pelaksanaan Kegiatan Asuhan Keperawatan			
17	Saya mempersiapkan kelengkapan alat sebelum melaksanakan suatu tindakan	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju
18	Saya membersihkan semua alat setelah menggunakan untuk melakukan suatu tindakan	Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sangat Setuju


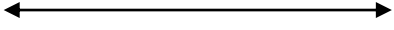

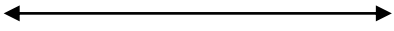
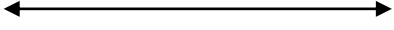
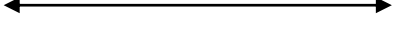


		Setuju
19	Saya melaksanakan asuhan keperawatan hanya tergantung permintaan dokter	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
20	Saya melaksanakan asuhan keperawatan berdasarkan asesment melalui proses keperawatan (renpra)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju

### 3. ETIKA KERJA ISLAM

No	Pernyataan	Jawaban
<b>Work Intention</b>		
1	Saya bekerja hanya niat karena Allah SWT (lillahi ta'ala).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
2	Saya bekerja untuk mencari ridha Allah SWT	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
3	Saya yakin bahwa bekerja adalah suatu kewajiban dari Allah SWT	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
4	Saya yakin bahwa bekerja adalah	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

	sarana untuk meningkatkan keimanan dan ketaqwaan kepada Allah swt	
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Trusteeship</b>		
5	Saya selalu berusaha untuk bersikap amanah	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
6	Saya tidak pernah mengambil yang bukan menjadi hak saya.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
7	Saya selalu berusaha objektif dalam menilai sesuatu	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
8	Saya bekerja senantiasa dilandasi sifat jujur	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Work Type</b>		
9	Saya memilih bekerja sesuai dengan kapasitas saya	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 
		Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
10	Saya memilih pekerjaan yang tidak	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

	bertentangan dengan syariat Islam	 Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
11	Bekerja dengan baik dan bermanfaat bagi diri sendiri dan orang lain	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
12	Bekerja merupakan sarana membantu perkembangan pribadi dan hubungan sosial	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Justice and Fairness</b>		
13	Saya selalu berusaha untuk adil agar hubungan dengan rekan kerja dapat terjalin dengan baik dan harmonis	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
14	Saya selalu berusaha untuk menghilangkan jarak atau perbedaan kelas sosial dengan rekan kerja	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
15	saya tidak pernah mengumpulkan harta kekayaan dengan cara yang tidak baik / haram	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  Sangat Tidak Setuju                      Sangat Setuju
<b>Cooperation and Collaboration</b>		
16	Saya selalu berusaha untuk saling	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



		Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
		←————→	
23	Saya tidak akan menyia-nyiakan pekerjaan ini	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju

X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10
9	9	10	10	9	9	9	9	8	9
10	10	10	10	10	10	9	10	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	10	10	10	10	10	9	9	9
8	8	9	9	8	9	9	9	9	9
9	9	9	9	10	10	10	9	10	10
8	10	10	9	8	9	9	9	10	10
10	10	10	9	9	9	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10	10	8
10	10	10	10	9	9	9	9	9	8
10	10	9	8	9	9	9	9	10	9
10	10	10	10	8	7	7	8	9	10
10	9	9	9	9	9	9	9	8	8
8	9	9	8	9	8	8	9	8	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	8	8	9	10
9	8	9	9	9	9	7	8	9	10
10	10	10	10	10	9	9	9	9	9
10	10	10	9	9	9	9	9	9	9
10	8	9	8	10	9	7	9	9	8
10	10	10	9	9	10	10	10	9	9
9	9	9	8	8	10	9	10	10	8
8	8	7	9	9	8	7	9	10	8
5	7	7	7	4	8	7	9	9	8
5	7	7	7	4	8	7	9	9	8
8	9	9	8	8	8	8	9	9	9
9	9	10	10	10	10	10	9	9	10
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
7	7	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	9	8	8	8	8	8

8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	6	8	8	8	8	8
10	10	6	7	7	6	7	7	8	8
8	8	8	8	6	8	8	8	8	8
9	8	6	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	10	10	10	10	9	9	10	9	10
9	9	9	9	8	8	8	7	7	7
9	9	9	9	8	8	8	7	7	7
9	9	9	9	8	8	7	7	7	7
10	10	10	10	7	5	5	7	7	7
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	8	8	8	7	7	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	7	7	9	8	9	8
9	9	9	8	9	9	8	10	8	8
10	10	10	10	10	9	9	9	9	9
8	8	9	8	9	8	8	8	9	8







9	10	10	10	8	10	10	10	10	10
8	10	10	10	10	9	10	10	10	10
9	9	9	10	8	9	9	9	9	8
8	10	10	10	10	10	9	8	9	8
10	10	9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	7	8	8	8	8	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
8	10	9	9	9	10	10	10	10	9
8	10	10	10	9	9	9	9	9	9
9	9	10	10	10	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	10	10	9	10	9	8	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	10	10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	9	10	10	10	10	10	10	9
10	10	10	10	9	10	10	10	10	9
10	10	10	10	9	10	10	10	10	9
8	8	9	9	9	9	10	10	10	10
10	10	10	9	10	9	10	9	10	10
5	5	8	8	8	8	8	8	8	7
5	5	8	8	8	8	8	8	8	7
9	9	10	9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	9	8	8	8	9	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	9	9	8	9	8	8	9	7
9	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	8	8	8	8	8	8	8	8
5	8	7	8	8	7	7	8	8	8
8	9	9	9	8	10	9	9	9	7
9	9	9	9	9	9	10	9	9	8
9	9	9	9	9	9	10	9	9	8
9	9	9	9	9	10	9	9	9	8



10	10	10	10	9	9	10	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	5	10
10	10	10	10	10	10	10	10	4	10
10	10	10	9	10	10	10	10	9	9
9	10	9	9	10	10	10	10	2	10
9	10	9	9	10	10	10	10	2	10
10	10	10	10	9	9	9	8	8	8
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
7	8	8	8	8	8	8	8	8	8
7	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	8	9	9	9	9	9	9	9	9
8	9	8	8	9	9	9	9	2	9
8	9	8	9	9	9	9	9	2	9
8	9	8	8	8	8	8	8	8	8
10	9	9	10	9	7	10	10	9	9
8	9	8	8	8	8	8	8	2	8
8	9	9	9	9	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8	8	7
9	10	9	9	9	9	9	9	4	9
9	9	9	8	9	9	9	10	2	10
9	9	9	8	9	9	9	10	2	10
9	9	9	8	9	9	9	10	2	10
10	10	10	10	10	10	10	10	8	10
9	9	9	9	9	9	9	9	3	8
8	9	9	9	9	9	9	9	4	9
9	9	8	9	9	9	9	8	3	9
8	8	8	8	8	8	8	9	4	9
10	8	8	8	8	8	8	8	4	8
9	9	9	10	10	8	9	9	3	8
8	9	8	9	9	9	9	10	3	10
8	8	9	9	9	9	8	8	4	9
8	9	9	9	8	9	8	9	9	9

Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8
10	10	10	9	9	9	9	10
9	9	9	9	9	9	9	9
7	8	8	8	7	8	8	9
9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	9
9	9	9	9	10	10	10	10
9	9	9	9	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	10	9
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	9	10
8	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	9	10	9	10
10	10	10	10	9	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	9	10
10	10	10	10	10	10	10	10
8	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	10	10	10	10	10
7	10	10	9	9	9	9	9
6	9	9	9	9	10	10	10
10	9	9	8	8	9	10	10
10	10	10	10	10	10	9	10
10	10	10	9	10	10	10	10
9	8	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10
8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8
10	10	10	10	9	9	9	9

9	9	9	9	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	8	8	8	8	8
10	10	10	10	10	9	9	9
9	9	8	8	8	9	9	8
8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8
10	10	10	10	10	10	10	10
10	9	9	9	9	8	9	10
10	9	9	9	9	8	9	10
10	9	9	9	9	8	9	10
10	10	10	9	10	10	7	10
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	8	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	8	1	8	9	8	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	8	9	8

Z.9	Z.10	Z.11	Z.12	Z.13	Z.14	Z.15	Z.16
10	10	10	10	10	10	9	10
9	9	9	9	9	9	9	9
9	10	9	9	10	8	9	9
9	9	9	9	9	9	9	9
8	8	9	8	8	9	9	10
10	10	10	10	9	9	9	10

9	9	10	9	9	10	9	9
10	10	10	10	9	9	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
9	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	10	9	9	10	10
10	10	10	10	9	9	10	9
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	9	10	10	10
9	9	9	10	10	9	9	9
10	10	10	9	10	9	10	10
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9	10
10	10	10	9	9	9	9	10
9	10	10	9	9	9	10	10
10	10	10	9	9	9	10	10
8	8	10	10	10	9	10	10
9	9	10	10	9	10	10	10
8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	9	10	10	10	9
9	9	9	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	8	9	9	9	9
8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8	8

10	9	9	9	9	9	10	10
9	9	10	9	9	9	10	9
9	9	10	9	9	9	9	10
9	9	10	9	9	9	10	9
10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	9	8	8	8	8
9	10	9	9	9	9	10	9
9	9	9	9	9	9	9	9
9	8	9	8	8	8	8	8
9	9	8	8	8	8	9	9
9	9	9	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	8	8	9
9	8	9	8	9	9	9	9

Z.17	Z.18	Z.19	Z.20	Z.21	Z.22	Z.23
10	10	9	10	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9
8	9	10	10	8	9	10
9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	9	9	10	9
9	9	9	9	10	10	10
10	10	10	9	9	10	9
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	9	9	10	10	10	10
9	9	9	10	10	10	10
9	9	9	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10



10	10	10	10	10	10	10
10	9	10	10	10	9	9
10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	9	9
9	9	9	9	9	9	9
10	9	10	10	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10
9	9	8	8	8	8	10
9	9	9	10	9	10	10
8	8	8	8	8	8	8
8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9
9	9	9	10	10	8	10
8	8	8	9	9	9	9
9	9	8	8	8	8	8
10	9	9	10	10	10	10
9	8	9	9	8	8	8
8	8	9	9	8	9	9
8	8	8	8	8	8	8
10	8	9	10	10	10	10
9	9	9	10	10	9	10
9	9	9	10	10	9	10
9	9	9	10	10	9	10
10	7	10	10	10	10	9
9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	8	8	8	8
9	8	9	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	8	8	8	8
8	8	9	9	10	9	9

9	8	8	9	9	9	9
9	9	9	9	9	9	9
9	8	9	9	9	8	9

## LAMPIRAN PLS

