

DAFTAR PUSTAKA

- Ad-Dumaiji, Abdullah. 2016. *IMAMAH 'UZHMA Konsep Kepemimpinan Islam*. UMMUL QURA. Jakarta Timur.
- Al-Barqy, Abdul Aziz. 2015. *Strategi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja pegawai di Kementerian Agama Kota Malang* (thesis). Universitas Negeri Islam Maulana Malik Ibrahim. Malang.
- Cahyono, Anang Sugeng. 2013. *Otonomi Daerah dalam Rangka Membangun Karakter Pemimpin Bangsa Berbasis Budaya Lokal untuk Mempertahankan Keutuhan NKRI* (jurnal). Universitas Tulungagung. Tulungagung.
- Cayaraya, Sarliaji. 2013. *Model Layanan Perpustakaan Sekolah Luar Biasa* (tesis). Program Studi Pendidikan Kebutuhan Khusus. Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung.
- Danu, Pramono dan Siregar. 2014. *ATLAS BENIH TANAMAN HUTAN INDONESIA JILID VI (Perbanyak Vegetatif Beberapa Jenis Tanaman Hutan)*. Balai Penelitian Teknologi Perbenihan Tanaman Hutan. Bogor.
- Feddersen, Carl Fredrik. 2016. *Principled Pragmatism : VOC Interaction with Makassar 1637-68, And the Nature of Company Diplomacy*. Leiden University. dalam <http://hdl.handle.net/1887/43297> (diakses 1/1/2020, jam 08.29)
- Hakim, Zainuddin. 1992. *Pasang dan Peruntut Kana dalam Sastra Klasik Makassar*. Proyek Penerbitan Buku Sastra Indonesia dan Daerah. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa. Jakarta.
- Hendrawan, Jajang Hendar. 2016. *Etnopedagogi: Nilai-nilai Kepemimpinan Sunda* (prosiding). Bandung. STKIP Siliwangi Bandung, Indonesia dan IPG Kampus Tun Hussein Onn, Malaysia.
- Irawan, Prasetya. 2007. *Penelitian Kualitatif & Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. DIA FISIP UI. Depok.
- Iswary, Ery. 2010. *Resosialisasi dan Rektualisasi Nilai-nilai Kepemimpinan dan Kesetaraan Jender dalam Budaya Makassar: Ancangan Pengembangan Bahasa Local Di Era Global* (jurnal). Fakultas Ilmu Budaya – Universitas Hasanuddin. Makassar.

- Labbiri. 2010. *Rapang dan Pappasang Sebuah Manifesto Budaya, Politik, Hukum dan Pemerintahan*. P3i Press. Makassar.
- Maknun, Tadjuddin. 2015. *Makassar Bukan Bugis Makassar*. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Manyambeang, Kadir, dkk. 1996. *Tata Bahasa Makassar*. Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa. Jakarta.
- Mattulada. (1977). *Kepemimpinan pada Orang Makassar*. No 32-33 (1977): Berita Antropologi.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sewang. Ahmad M. 2005. *Islamisasi Kerajaan Gowa (Abad XVI Sampai Abad XVII)*. Yayasan Obor Indonesia. Jakarta.
- Sutianah, Elis, dkk. 2018. *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Karismatik Kepala Sekolah dan Kepribadian dengan Keinovatifan Guru*. Program Pascasarjana Universitas Pakuan. Jawa Barat.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 Tentang Kepemudaan* dalam http://kemenpora.go.id/news/UU_40_2009.pdf (diakses 1/1/2020, jam 08.20)
- Wahid, Sugira. 2010. *Manusia Makassar*. Pustaka Refleksi. Makassar.
- Wahyudi, Andi, Parakkasi Tjaija, Burhanuddin. 2015. *Penerapan Nilai-nilai Kearifan Lokal dalam Kepemimpinan Camat di Kantor Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar* (jurnal). Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Wismoyo, Bambang Heru. 2010. *Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan Nasional Guna Percepatan Reformasi Birokrasi dalam Rangka Pembangunan Nasional*. Kertas Karya Perorangan (Taskap) Program Pendidikan Reguler Angkatan (Ppra) XLV Lembaga Ketahanan Nasional RI. Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia. Perpustakaan Lemhamnas RI. Dalam <http://lib.lemhannas.go.id/public/media/catalog/0010-121500000011805/swf/828/mobile/index.html#p=17> (diakses tanggal 2/2/2020, jam 12:33)
- <http://pmts-umi.blogspot.com/2015/05/sejarah-persatuan-mahasiswa-tau-24.html> (diakses 1/1/2020, jam 08.29)

<https://ristekdikti.go.id/kabar/pemuda-adalah-tulang-punggung-pembangunan-nasional/> (diakses 26/10/2019, jam 03.08)

<https://www.dpalallo.com/2019/03/pesan-pesan-kepemimpinan-dalam-lontara.html> (diakses tanggal 7/1/2020, jam 12.01)

<https://www.indonesiastudents.com/pengertian-pemuda-menurut-para-ahli/> (diakses 24/10/2019, jam 09.43)

<https://www.kemenkeu.go.id/media/4484/pajak-dan-pemilu.pdf> Pajak dan Pemilu 2014 Oleh Rika Sari Sjafri, Pegawai Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan (diakses tanggal 6/2/2020, jam 00:10)

<https://www.kemenkeu.go.id/publikasi/berita/ini-peruntukan-anggaran-pemilu-2019/> (diakses tanggal 6/2/2020, jam 00:00) Ini Peruntukan Anggaran Pemilu 2019

<https://www.umi.ac.id/tentang-kami/visi-misi> (diakses 4/12/2020, jam 00.05)

LAMPIRAN TRANSKRIPSI HASIL WAWANCARA PERTANYAAN KEPADA KETUA PMTS (YUDI)

1. Apa yang menjadi syarat menjadi calon ketua PMTS?

“Berbicara masalah syarat untuk menjadi ketua pmts harus pernah mengikuti yaitu pendidikan awal sama pendidikan jenjang menengah artiannya itu pendidikan awal artinya pengkaderan, kemudian jenjang menengah itu pengerjaan laporan A”.

2. Apakah seluruh anggota dapat menjadi calon ketua PMTS?

“Berbicara masalah semua kader untuk menjadi bakal calon ketua itu sebenarnya semua layak untuk menjadi ketua tergantung Bagaimana hasil pemilihan nya seleksi mulai dari berkas-berkas”.

3. Berapa jumlah kandidat calon PMTS dalam pemilihan?

“Kalau selama ini menurut saya kandidat-kandidat yang maju di setiap pemilihan itu hampir rata-rata sampai 3 sampai 4 setiap pemilihan”.

4. Apakah yang sudah sarjana dapat memilih?

“Berbicara masalah hak suara kan itu ada di atur dalam ADRT selama itu anggota PMTS tidak tidak mencakup bahwa dia selesai ataupun jenjang pendidikannya sudah berakhir di kampus soalnya tidak layak memilih aturan di adrt tuh menjelaskan bahwasanya setiap anggota PMTS wajib memiliki hak suara selama menjadi anggota”.

5. Apakah calon ketua juga dapat memilih?

“Selama saya ketahui dapat, dapat menggunakan hak pilihnya”.

6. Apakah ada panitia khusus dalam pelaksanaan pemilihan ketua?

“Sesuai prosedur lembaga ada diatur yang namanya ketua KPU atau steering peserta panitia dan jajarannya Berbicara masalah dewan pengaturnya tidak ada”.

7. Apakah pemilih ketua menggunakan ideologi demokrasi sudah sesuai dengan visi dan misi?

“Iye”.

SULAPAK APPAK

1. LAMBUSUK

a. JANJI

1. Visi dan misi apa yang anda tawarkan untuk PMTS?

“Bagaimana bisa mewujudkan mahasiswa-mahasiswa dari daerah yang datang ke kota tidak kehilangan adat dan budayanya (pelestarian budaya)”.

2. Dalam kepemimpinan anda, sudah berapa visi yang terealisasi?

“Berbicara masalah visi dari kepemimpinan saya hampir 75% terealisasikan”.

3. Bagaimana langkah-langkah anda untuk menyelesaikan visi yang belum terealisasi?

“Mungkin visi misi yang tidak terealisasi bisa dilanjutkan lagi dengan Ketua selanjutnya dengan artian melakukan forum diskusi untuk dewan-dewan pendiri badan penasehat badan Pembina dan bakal ketua yang terpilih selanjutnya jika di masa periode saya tidak bisa menyelesaikannya”.

b. AMANAH

1. Selain visi yang anda miliki, tugas-tugas apa yang diberikan kepada anda?

“Ya sudah tugas-tugasnya lembaga yang dititipkan kepada seorang pemimpin atau ketua yang menduduki ketua sekarang bagaimana menjaga silaturahmi persaudaraan antara selatan-selatan dan secara keseluruhan berbagai etnis yang ada dan yang paling penting adalah menjaga kebudayaan”.

2. Apakah tugas tambahan itu dapat selesai tepat waktunya?

“Alhamdulillah selama periode kepengurusan saya ini, tugas-tugas yang wajib memang dari Lembaga alhamdulillah 85% terlaksana artiannya maksudnya yang kita jaga ini dari etnis-etnis lain bagaimana meredam yang namanya konflik apa segala macam di kampus dan lebih terpacu kepada pelestarian budaya”.

c. MENGAKUI KESALAHAN JIKA SALAH

1. Jika anda melakukan kesalahan sikap apa yang akan anda lakukan?

“Ketika saya melakukan kesalahan dalam kepemimpinan saya, saya melakukan musyawarah, Musyawarah kepada teman-teman pengurus, Kemudian meminta saran atau petunjuk dari badan pembina dan majelis penasehat organisasi kita adakan forum bagaimana mencari solusi dari kesalahan yang saya ambil”.

d. TIDAK DENDAM

1. Jika ada anggota PMTS/orang lain yang memperlakukan anda tidak baik bagaimana sikap anda?

“Semisal kalau kembali dari ke pribadi saya dan mengambil nama baik Lembaga ketika orang lain berperilaku tidak baik kepada saya, selama Namanya manusia Selama saya masih bisa yang jaga namanya emosi control emosi dan Tindakan yang dilakukan oleh oknum ini belum terlalu parah mungkin saya masih bisa terima dan cari Jalan baiknya”.

2. Bagaimana sikap anda jika orang lain berbuat salah kepada anda dan meminta maaf?

“Sangat-sangat diterima tindakannya sekaligus bagaimana caranya caranya menjalin kembali yang namanya persaudaraan tidak memperlakukan Apa kesalahannya intinya mengakui kesalahannya”.

2. CARAKDEK

a. BUDI PEKERTI MULIA

1. Bagaimana sikap anda memperlakukan orang yang lebih tua dan lebih muda dari anda?

“Berbicara masalah sikap mengambil tindakan terhadap yang lebih tua otomatis ketika saya kepada yang lebih tua, saya lebih menghargai yang lebih tua dan saya tetap menghargai kalangan saya termasuk adek-adek saya”.

b. TIDAK ANGGUH

1. Bagaimana sikap anda dalam membuat keputusan untuk kepentingan PMTS?

“Ketika terjadi sesuatu harus mengambil keputusan walaupun tidak diterima oleh anggota PMTS tetap ada Namanya dewan penasehat dewan Pembina dan ketika memang solusi untuk kepentingan PMTS yang saya putuskan akan baik kedepannya walaupun anggota tidak menerima tetap dilaksanakan”.

c. BERPRESTASI

1. Sejauh ini apa yang anda telah capai dalam ranah akademik dan PMTS?

“Mungkin saya tidak pernah mengikuti lomba atau semacamnya, Cuma berbicara masalah membantu membangun perputaran akademik di fakultas alhamdulillah saat ini saya menyandang sebagai ketua KPU dua periode dan pernah menjadi pengurus BEM ketua bidang advokasi dan untuk di PMTS alhamdulillah semasa PMTS berdiri di masa kepengurusan saya yang memiliki paling memiliki kader terbanyak di periode saya dan melakukan milad dua sesi”.

d. VISI DAN MISI

1. Apa visi dan misi anda untuk menjadi ketua PMTS?

“Bagaimana bisa mewujudkan mahasiswa-mahasiswa dari daerah yang datang ke kota tidak kehilangan adat dan budayanya (pelestarian budaya)”.

e. MUDAH MENYELESAIKAN MASALAH

1. Apa yang akan anda lakukan jika mendapat berita/laporan negatif dari orang lain tentang kepemimpinan anda?

“Berbicara masalah kepemimpinan saya itu kembali ke pribadi pribadi saya ketika orang lain menilai kepemimpinan saya keliru dan kurang baik itu adalah motivasi-motivasi saya Bagaimana cara saya memperbaiki kepemimpinan saya kemudian ketika berbicara ke lembaga negatif lembaga PMTS itu tidak bisa dikatakan kepada oknum tersebut bahwanya bukan PMTS-nya bersalah tapi oknum-oknum yang ada dalam lembaga tidak pernah bersalah melainkan hanya orang-orang yang ada di sekelilingnya”.

2. Bagaimana cara anda menyelesaikan masalah jika ada sesama atau dari luar PMTS yang berselisih?

“Berbicara masalah konflik internal biasanya selalu selalu ketika terjadi konflik makanya kita harus melakukan musyawarah kemudian ketika konflik yang terjadi biasanya kan ini di kalangan lembaga kemahasiswaan biasa terjadi antara etnis yang lain mencoba atau uji coba semacamnya selama kepemimpinan saya selalu buat mediasi tidak memperpanjang masalah ketika mereka yang tidak terima dan mereka yang melakukan tindakan makanya kami akan menghindari sejauh mungkin dan ketika tidak bisa menghindari akan dilaksanakan”.

3. KALUMANNYANG

a. DERMAWAN

1. Bagaimana sikap anda jika ada anggota PMTS membutuhkan bantuan?

“Berbicara masalah ada teman-teman saudara-saudara yang membutuhkan Kami selalu mengadakan yang Namanya sharing terhadap teman-teman Bagaimana cara melakukan membantu Apa kebutuhan saudara-saudara kami”.

b. HUMANIS

1. Bagaimana sikap anda jika menerima tamu/organda lain?

“Sangat sangat senang dan bahagia karena artiannya tujuan kita untuk membangun persaudaraan ke selatan Selatan kemudian ke berbagai etnis Kami selalu menyambut baik orang-orang yang datang”.

c. BERBAGI ILMU

1. Seberapa sering anda menjadi pembicara materi budaya Makassar?

“Ada aturan di ADRT bahwa ketua umum tidak bisa terjun langsung dalam melakukan pelatihan missal contoh anggaru dan sebagainya makanya tindakan yang saya ambil selalu mengutus teman-teman yang memang memiliki keahlian adek-adek”.

4. BARANI

a. MENEGAKKAN UU DAN HUKUM

1. Langkah apa yang anda ambil jika ada anggota PMTS yang melanggar peraturan PMTS?

“Berbicara masalah angka selalu mengacu kepada adrt bahwa ada aturan yang mengikat seberapa berat pelanggaran yang dilakukan kemudian ada yang namanya surat peringatan 1 2 dan 3, sanksi yang paling berat adalah dipecat, setelah pemecatan semua atribut di Tarik kembali dan foto akan disebar ke berbagai lembaga dan beberapa media”.

2. Apa yang anda lakukan jika anda melanggar peraturan yang ada di dalam PMTS?

“Ketika saya melanggar artiannya selalu ada dewan Pembina yang akan mengambil alih dan majelis penasehat organisasi yang akan tangani saya”.

b. WASPADA

1. Bagaimana sikap anda jika menjatuhkan/memberi sanksi kepada anggota PMTS yang melakukan pelanggaran?

“Berbicara sikap harus bersikap tegas, ketika melanggar ya kalau sikap saya kembali beriringan dengan lembaga harus tegas”.

c. MEMPERTAHANKAN KEBENARAN

1. Bagaimana anda bersikap jika ada yang menawarkan sesuatu namun, disisi lain dapat merugikan PMTS?

“Berbicara hari ini selalu orang konsisten dengan apa yang ditanamkan dewan-dewan pendiri dan Pembina, kami hari ini selalu mengatakan bahwasanya kami tidak akan menerima apapun itu walaupun yang akan menguntungkan bagi pribadi ketika berdampak negatif terhadap Lembaga”.

d. BERSEDIA DITEGUR

1. Bagaimana sikap anda jika ada anggota/dewan penasehat yang menegur kesalahan anda?

“Sikap saya sadar diri dan introspeksi diri”.

e. SIAP MENERIMA KABAR BURUK

1. Bagaimana sikap anda jika mendapat kabar bahwa anda ketua yang sangat tidak berkompeten?

“Selama ini Ketika saya menanggapi permasalahan selalu saya terapkan itu bagaimana kita analisis dulu siapa permasalahan apa yang menimpa dan segala macam Jadi artiannya kita selalu berpikiran dewasa untuk lembaga”.

WAWANCARA WAKIL KETUA PMTS (TASLIM)

1. Apa yang menjadi syarat menjadi calon ketua PMTS?

“Dia harus melalui jenjang pengkaderan awal kan dia ada anggota muda, menengah sama anggota akhir jadi ini harus melewati fase anggota awal harus menjadi anggota kepanitiaan”.

2. Apakah seluruh anggota dapat menjadi calon ketua PMTS?

“Bisa karena sebenarnya pencalonan juga demokrasi dia melalui dulu tahap pendidikan awal seperti pengkaderan”.

3. Berapa jumlah kandidat calon PMTS dalam pemilihan?

“Paling banyak 3 mentok 2”.

4. Apakah yang sudah sarjana dapat memilih?

“Iye dapat karena tetap menjadi anggota PMTS”.

5. Apakah calon ketua juga dapat memilih?

“Dapat memilih”.

6. Apakah ada dewan khusus dalam pelaksanaan pemilihan ketua?

“Ada seperti prosedur organisasi lain”.

7. Apakah pemilihan ketua menggunakan ideologi demokrasi sudah sesuai dengan visi dan misi?

“Iye”.

SULAPAK APPAK

1. LAMBUSUK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki sikap jujur?

“Iye memiliki karena itu menjadi dasar dalam berkas”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak ingkar janji?

“Alhamdulillah tidak”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang amanah?

“Kan bisa dalam artian disimpan dalam artian ini dapat disimpan dan tidak”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mengakui kesalahan jika salah?

“Kalau sampai sejauh ini yah kadang biasa dia salah kan kita biasa yang benarkan dan dia mengakui begitu B¹ maksudnya dalam artian kalau harus begini tidak boleh begini”.

- e. Menurut Anda apakah yang menjabat sekarang tidak memiliki sikap dendam?

“Kalau memiliki sikap dendam alhamdulillah tidak karena kita selalu terbuka setiap ada masalah kita bicarakan cari jalan keluarnya”.

2. CARAKDEK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang pintar?

“Alhamdulillah kalau ketua sekarang pintar-pintar karena selalu memberi masukan atau segala macam”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki budi pekerti mulia?

“Oh, iye kalau kayak itu dia sangat dia hormati pengurus-pengurusnya ade-adenya”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak angkuh?

“Alhamdulillah kalau ketua sekarang tidak angkuh karena dia welcome dia selalu terbuka untuk anak2 dia tidak arogan”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang berprestasi di kampus dan di dalam organisasi PMTS?

“Kalau setahu saya mau di organisasi PMTS atau di fakultas alhamdulillah ada prestasi karena di setiap kegiatan mau di fakultas terlibat”.

- e. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki visi dan misi sesuai kepentingan PMTS?

“Seperti yang dulu dia paparkan sangat cocok dengan visi misi PMTS yang di mana merujuk ke budaya dan memang dalam menjabat telah banyak yang dilakukan”.

- f. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mudah menyelesaikan masalah?

“Kalau setiap ada masalah otomatis pasti dia tidak lewat dari 1 x 24 jam jadi pas dia tahu ada permasalahan dia langsung mediasi atau langsung panggil yang terlibat atau ada masalah di luar dia pasti selalu langsung mediasi dengan organisasi yang lain”.

3. KALUMANNYANG

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang dermawan?

“Kalau untuk sekarang alhamdulillah memiliki sikap dermawan karena sering membantu satu sama lain ketika ada bencana kita langsung turun lapangan dan kumpulkan donasi”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang humanis?

“Kalau sekarang alhamdulillah jadi ketua sekarang memiliki sikap humanis, karena dengan visi misinya dia mau membukakan sayapnya PMTS jadi dia berbaur dengan ketua-ketua yang lain mau di kampus ataupun diluar kampus”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang suka berbagi ilmu?

“Alhamdulillah kajian biasa dilaksanakan ditentukan waktu ataupun biasa kalau biasa nongkrong-nongkrong seperti biasa, biasa kita buka diskusi”.

4. BARANI

- a. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu menegakkan uu dan hukum yang dimiliki PMTS?

“Iye kalau dia mampu menegakkan karena pernah ada yang bermasalah dan dia diputihkan sesuai dengan adrt di PMTS kalau mereka kayak mencemarkan nama baik atau melakukan kesalahan otomatis tidak pandang bulu diputihkan atau dipecat sebagai anggota, dan dibikinkan lembaran² di setiap fakultas bahwasanya mereka bukan lagi anggota jangan sampai anggota tersebut yang diputihkan nanti berbuat onar nanti organisasi kita sendiri yang kena, B⁴ jadi caranya itu kita tempelkan selebaran bahwasanya nama ini fakultas ini diputihkan jadi bahwasanya ketika yang diputihkan ada

permasalahan jadi tidak terlibat ini organisasi, karena ada baru2 ini yang diputihkan, masalahnya itu kepercayaan, dia diberi amanah tapi dia sewenang-wenang amanah tersebut”.

- b. Apakah ketua yang menjabat sekarang waspada terhadap sesuatu yang dapat merugikan PMTS?

“Langsung ditindak lanjuti seperti itu apa yang sanksinya yang harus kalau urgen mau tidak mau karena sebelum diputihkan otomatis pasti ada prosedur sp1 sp2 ditindak lanjuti ketika mereka tidak menindak lanjuti diputihkan jadi tidak semena-mena langsung diputihkan ada prosedur tersendiri”.

- c. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu mempertahankan kebenaran jika menghadapi masalah?

“Iye Alhamdulillah ketika ada kesepakatan antar pengurus lalu ada kayak intervensi dari senior atau apa ketika kita memang benar dan mampu menjalankan ini kita tidak goyah dengan apa yang telah disepakati oleh pengurus yang jelas benar apa yang kita sepakati jadi biar ada intervensi tetap kita tidak goyah tetap kita pada pendirian saling menghargai antar pengurus kesepakatan bersama”.

- d. Apakah ketua yang menjabat sekarang bersedia ditegur?

“Jadi ini ketua sekarang itu sangat terbuka jadi ketika ada salah dia siap ditegur dan dibenarkan dan dia selalu menerima masukan dan dia langsung ke BPO”.

- e. Apakah ketua yang menjabat sekarang siap menerima kabar buruk?

“Kalau kabar buruk dari luar otomatis dia menerima tapi menerima dalam artian dia cari tahu dulu apa benar atau begini-begini atau dia langsung dia langsung tindak lanjuti jadi dia tidak menerima saja dia memperjelas”.

WAWANCARA DENGAN SEKRETARIS UMUM (WULAN)

1. Apa yang menjadi syarat menjadi calon ketua PMTS?

“Di pmts ada beberapa kabupaten jadi dia (PMTS) itu ada sistem perurutan ketika setelah ketuanya ada dari Makassar berarti bakal calonnya itu harus ada mencalonkan dari Gowa walaupun misalnya tidak ada bakal calon yang dari kabupaten Gowa berarti kita mengarah ke kabupaten Takalar, jadi dia itu sistemnya berurutan, lalu dia melarang keras untuk bakal calon ketua itu melangkahi contohnya tahun ini Angkatan 10 yang menjabat sebagai kepengurusan dedisioner kemarin itu Angkatan 9 untuk memimpin Angkatan 10 karena pertimbangan-pertimbangan dewan pendiri dan dewan senior kenapa harus senior yang memimpin supaya koordinasinya itu lebih tegas maksudnya bukan untuk ditakuti tapi agar anggota-anggotanya itu lebih segan kalau dipimpin yang lebih tua dan diharapkan juga ketua terpilih bisa menjadi Pundak yang kokoh untuk pengurusnya jadi memang lebih dewasa dan berpengalaman yang memimpin di PMTS selain itu yang pastinya dia adalah anggota tetap dan aktif dari PMTS dan dia tidak pernah cacat berkelakuan maksudnya berkelakuan baik dan dia harus cakap dan aktif”.

2. Apakah seluruh anggota dapat menjadi calon ketua PMTS?

“Bisa berpotensi yang jelasnya dia menyelesaikan pendidikan awalnya karena kami punya janjang pendidikan awal dan pendidikan akhir”.

3. Berapa jumlah kandidat calon PMTS dalam pemilihan?

“2 selama saya bergabung”.

4. Apakah yang sudah sarjana dapat memilih?

“Tetap kami tidak terikat pendidikan di PMTS itu murni organisasi kekeluargaan sampai menikahpun mereka tetap anggota PMTS”.

5. Apakah calon ketua juga dapat memilih?

“Kandidat tetap menggunakan hak suara, yang tidak memilih itu kpu, tapi kandidat tetap punya hak”.

6. Apakah ada dewan khusus dalam pelaksanaan pemilihan ketua?

“Dewan kpu”.

7. Apakah pemilih ketua menggunakan ideologi demokrasi sudah sesuai dengan visi dan misi?

“Demokrasi dan kekeluargaan”.

SULAPAK APPAK

1. LAMBUSUK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki sikap jujur?

“Dia memang jujur dan terbuka jadi setiap ada apa2 dia selalu bilang katakan yang sebetul2nya dan dia memang apa adanya”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak ingkar janji?

“Tidak pernah ingkar janji.”

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang amanah?

“Dia amanah, cuman mungkin dia sedikit belum bisa membagi antara privasi dan keorganisasiannya jadi dia kadang berbelok sedikit, maksudnya kadang kami bekerja bertiga wakil, sekum dan bendum dia harus memilih yang lain dulu”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mengakui kesalahan jika salah?

“Sangat mengakui dan terbuka.”

- e. Menurut Anda apakah yang menjabat sekarang tidak memiliki sikap dendam?

“Tidak dilihat dari silaturahminya dia keangkatannya dia itu rendah hati dan silaturahminya baik ke orang-orang.”

2. CARAKDEK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang pintar?

“Sepertinya dia bisa dikatan pintar karena dia juga punya pengetahuan yang luas dan bisa mebagi ke kita dan pengalamannya juga lebih bagus”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki budi pekerti mulia?

“Iye, dia somberek, sopan terhadap daeng dan menghargai adek-adeknya”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak angkuh?

“Dia tidak sombong”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang berprestasi di kampus dan di dalam organisasi PMTS?

“Dia aktif melatih adek-adek juga dulu waktu masih menjabat kepengurusan dia aktif melatih adek-adek dalam tari-tarian”.

- e. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki visi dan misi sesuai kepentingan PMTS?

“Sejauh ini masih sejalan”.

- f. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mudah menyelesaikan masalah?

“Sulit dia tipe orang yang sangat sulit dalam mencari solusi, dia mesti mecari kami dulu karena dia tidak bisa memberikan solusi dengan baik”.

3. KALUMANNYANG

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang dermawan?

“Dermawan dia tidak pernah pandang bulu, tidak pernah kikir pada kita semua, baik segi ilmu, finansial”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang humanis?

“Karena dia memang rendah hati dan bersosialisasi dengan baik”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang suka berbagi ilmu?

“Aktif mengajar dan berbagai ilmu”.

4. BARANI

- a. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu menegakkan uu dan hukum yang dimiliki PMTS?

“Dia betul-betul tegas dia tidak keras tapi tegas dan semua yang menyangkut nama baik PMTS tetap dia rawat karena dia betul-betul

memegang tanggung jawab yang diberikan pendiri-pendiri dan anggota itu dia betul-betul serius menjalaninya jadi apapun konsekuensinya dia tetap laksanakan yang jelas PMTS tetap baik”.

- b. Apakah ketua yang menjabat sekarang waspada terhadap sesuatu yang dapat merugikan PMTS?

“Semua yang menyangkut nama baik PMTS tetap dia rawat karena dia betul-betul memegang tanggung jawab yang diberikan pendiri-pendiri dan anggota itu dia betul-betul serius menjalaninya jadi apapun konsekuensinya dia tetap laksanakan yang jelas PMTS tetap baik”.

- c. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu mempertahankan kebenaran jika menghadapi masalah?

“Dia betul-betul tegas apapun itu”.

- d. Apakah ketua yang menjabat sekarang bersedia ditegur?

“Dia selalu berkomunikasi jadi ketika dia melakukan sesuatu dia yang duluan ke dewan Pembina dan dewan bpo kami apa saya salah atau tidak ini jalan yang saya ambil ini benar atau tidak, dia pasti lebih duluan berkonsultasi seperti itu tapi apabila mungkin dia merasakan berbuat salah atau bagaimana dia ditegur dia tetap menerima”.

- e. Apakah ketua yang menjabat sekarang siap menerima kabar buruk?

“Dia itu siap asal kami ada di dekatnya dia tidak bisa apa-apa terima sendiri karena pemikiran dia ketika dia memberitahu kita sama-sama dia dia kuat”.

PERTANYAAN DENGAN PENDIRI (PAK RAHMAT)

1. Apa yang menjadi syarat menjadi calon ketua PMTS?

“Yang pertama pastilah dia adalah kader dalam artian telah menyelesaikan jenjang pendidikan di PMTS kemudian dia memiliki jiwa-jiwa kepemimpinan memang, dalam perjalanan kaderisasi kan kita bisa melihat bagaimana jiwa kepemimpinannya tiap individu kader di PMTS”.

2. Apakah seluruh anggota dapat menjadi calon ketua PMTS?

“Ya bisa, tapi dilihat juga masanya pendidikannya jangan sampai dia mau calon tapi sudah mau selesai kan kasian juga, karna ada syarat tidak menyelesaikan studi selama menjadi ketua, jangan sampai gara-gara itu terhambat kuliahnya”.

3. Berapa jumlah kandidat calon PMTS dalam pemilihan?

“Bermacam-macam sih setiap periode terkadang ada 2 calon, ada yang lalu ada 3 calon, dan ada sampai 4 calon”.

4. Apakah yang sudah sarjana dapat memilih?

“Untuk anunya sekarang bisa kayaknya, kalau saya liat anunya anggota penuh, kalau dia selesai belum 6 bulan bisa tapi kalau lewat 6 bulan dia sudah masuk anggota kehormatan dan selama ini tidak pernah ada anggota kehormatan memilih”.

5. Apakah calon ketua juga dapat memilih?

“Iya dapat”.

6. Apakah ada dewan khusus dalam pelaksanaan pemilihan ketua?

“Ada, jadi di mubes ada pembentukan semacam kpu, kpu nya ceritanya tetap berlandaskan aturan anggaran dasar rumah tangga PMTS”.

7. Apakah pemilihan ketua menggunakan ideologi demokrasi sudah sesuai dengan visi dan misi?

“Jadi ceritanya kan panitia ini juga merangkap panitia pelaksana mubes dan sebagai komisi pemilihan, komisi pemilihan itu, dia membacakan apa syarat-syaratnya kemudian di situ calon ketua melengkapi syarat-syarat yang sesuai anggaran dasar kemudian ada setelah syarat kemudian penentuan apakah lolos berkas atau tidak, yang lolos berkas itu dia jadi bakal calon, kalau belum lolos berkas kan bakal calon nah

kalau sudah lolos berkas tapi sudah jadi calon itulah yang jadi yang berapa nama kiranya lulus berkas itu yang mendaftar itu menjadi calon yang akan dipilih. Sesuai karena Lembaga kedaerahan memang PMTS Lembaga kedaerahan di sini merangkum 6 kab 1 kota tapi tidak ada konteks bahwasanya orang Makassar atau orang Gowa memilih orang Gowa tok saja tidak tapi kadang melihat si calon ini punya kapasitas dan kapabilitasnya secara pandangan obyektifnya cocok nggak jadi ketua, jadi pemilih punya haknya sendiri untuk memilih”.

SULAPAK APPAK

1. LAMBUSUK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki sikap jujur?

“Kalau saya lihat si ketua ini memiliki sikap jujur karena setiap apa yang dia lakukan selalu sesuai dengan koordinasi dari bph, bph kan ketua, sekretaris sampai bidang-bidangnya, departemennya, sampai di bawah adalah pengurus harian berkoordinasi dengan Pembina organisasi ke penasehat organisasi, jadi apapun yang terjadi di dalam dia tidak menutupi, apakah anggotanya dalam kepengurusannya ada yang kurang aktif dia selalu sampaikan naik ke Pembina badan Pembina organisasi, badan Pembina organisasi berdiskusi dengan penasehat organisasi untuk mencari solusi bagaimana caranya”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak ingkar janji?

“Kalau saya lihat ada sih, kalau bicara ingkar janji dibilang ada tidak tonji dibilang ingkar janji, karena terkadang kalau kita tanya, karena kepengurusan saat ini kan sudah di akhir periode, di akhir periode kan kendalanya belum pergantian karena masalah pandemic ini yang tidak boleh berkumpul lalu di Pembina organisasi memberikan instruksi, memberikan warning bahwasanya periodenya sudah berakhir, selalu mengatakan akan segera, tapi akan segeranya ini terlalu lama jadi bisa dikatakan ingkar janji tidak juga karena tidak menyatakan kapan waktunya, tapi kondisi juga pandemik”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang amanah?

“Kami belum bisa pastikan dia amanah karena akhir dari amanah itu kita lihat di rpj nya karena rpj bisa terukur karena dalam organisasi ada administrasi persuratan ada administrasi keuangan dan lain hal, jadi belum ditahu bahwasanya kepengurusan ini apalagi ketua

amanah atau tidak amanah karena kami mendapatkan laporan pertanggungjawaban selama periodenya”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mengakui kesalahan jika salah?

“Iya kadang kalau ada dalam sebuah forum diskusi kemudian ada kata-kata yang kurang berkenan yang akhirnya dia analisis kembali tapi sudah dia ucapkan dalam forum diskusi itu ada kata-kata yang kurang berkenan dia selalu meminta maaf, entahkah dengan juniornya, entahkah dia ke seniornya atautkah sesamanya pengurus, tidak memilih milih karena dia tahu kalau dia menganalisis ada kata-kata yang kurang berkenan maka memang harus kita ajarkan dia mengakui kesalahannya dengan tidak berat hati untuk meminta maaf walaupun kepada juniornya”.

- e. Menurut Anda apakah yang menjabat sekarang tidak memiliki sikap dendam?

“Tidak karena dalam kaderisasi di PMTS bisa dikatakan kalau orang memandang itu penyiksaan, kalau memandang dari luar mengatakan penyiksaan, orang yang tidak mengetahui hakikat dari apa yang konsekuensi ibaratkan kedisiplinan pada saat pengkaderan kadang biasa dijemur karena kedisiplinan dia jadi panitia kemudian dia terlambat dijemur saya kira dia tidak mendendam karena dia mendendam dia tidak mungkin jadi ketua, tidak mungkin dia aktif berorganisasi”.

2. CARAKDEK

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang pintar?

“Saya kira cerdas, karena dalam beberapa pertemuan dengan ketua dia sering menceritakan tentang mempetakan adek-adeknya kader-kader di PMTS, bahwasanya di kelompok ini dia terkadang hedon, si ini dia keinginan untuk berorganisasinya besar, jadi ada beberapa kelompok dia bisa mempetakan dan dia bisa membuat keputusan-keputusan untuk menarik adek-adeknya dan mengarahkan ke ranah yang lebih bagus dengan cara yang berbeda-beda di setiap kadernya dia bisa mengarahkan di kelompok-kelompok kader anggota baru yang agak hedon, dia bisa berbaur di adek-adeknya itu untuk masuk di kelompok itu kemudian menarik adek-adeknya sehingga jadi lebih baik, jadi kalau dibilang pintar sebenarnya yah cerdaslah”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki budi pekerti mulia?

“Karena memang seperti itulah yang ada di PMTS selalu pakatabek tidak mendeskreditkan yang lebih muda dalam artian menghargai yang tua dan menyayangi yang muda”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak angkuh?

“Tidak karena di PMTS saya lihat adek-adek biarpun dia orang berada dia tidak pernah memperlihatkan finansial ekonominya”.

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang berprestasi di kampus dan di dalam organisasi PMTS?

“Sama sih dengan mahasiswa lain aktif di perkuliahan sama dengan yang lain setelah dia masuk menjabat ketua PMTS, konteks waktunya lebih banyak di PMTS dibanding di organisasi internal di fakultasnya tapi dia prioritaskan dengan tupoksinya yang sekarang jadi ketua.

- e. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki visi dan misi sesuai kepentingan PMTS?

“Pasti karena untuk pelestarian budaya jadi konteks diskusi-diskusi di dalam diskusi mahasiswa di internal PMTS biarpun dalam konteks keilmuannya selalu dikaitkan dengan budaya selalu melihat ke kejadian masa lalu sejarah masa lalu yang contohnya yang selalu bahasanya masa orang tua dahulu nenek moyang kita dahulu bisa membuat sebuah aksara kita ini yang ada jenjang pendidikannya tidak bisa membuat sesuatu yang bisa bermanfaat ke masyarakat”.

- f. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mudah menyelesaikan masalah?

“Agak rumit, agak kaku, ketua yang sekarang tidak fleksibel dalam menyelesaikan masalah dan agak lambat dalam menyelesaikan masalah dia kalau ada masalah terlalu lama didiskusikan sama pengurus, agak kaku mengambil keputusan dalam menyelesaikan sebuah masalah, karena terkadang saya lihat masih menggunakan konsep passarikbattangngang apalagi masalah internal sesama anggota itu biasa ada konsep passarikbattangngang, dia tidak mau persaudaraan itu bercerai-berai gara-gara sebuah masalah jadi untuk mengambil keputusan itu lama sekali untuk menyelesaikan itu masalah untuk pengurus itu kayak merembukkan sama-sama baru ambil keputusan, contoh ini ketua sekarang inikan dia juga dedisioner pengurus, pengurusan yang lalu kan ada yang dipecat tapi proses pengambilan keputusannya itu lama. Tetap dia diskusi dengan pengurus, diskusi dengan bpo nya, jadi tetap hasil

diskusinya dia sampaikan ke Pembina, bagaimana pandangan Pembina kemudian dari pandangan Pembina dan senior-senior yang dianggap dituakan yang diminta pandangan barulah mengambil keputusan, jadi agak lama karena senior-senior ini sudah banyak yang sudah kerja dan kesibukannya jadi lama sekali menghasilkan keputusan”.

3. KALUMANNYANG

a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang dermawan?

“Ada karena bicara dermawan dia tidak seganlah konteksnya jika ada sesuatu, saya kasi contohlah, kemarin yang ikut reses dia tidak segan kan biasanya ada ketua yang dikasi 150, 50 saya deh, 100 mo kukasikangi, dia langsung tidak ada potongan-potongan bahwasanya saya ketua ini tapi siapa yang ada di situ dan sesuai dengan sesuai senior butuhkan tenaga dia tidak potong honorinya adek-adek yang memang membantu senior itu, sesuai dengan haknya. Malahan biasa kalau bersama kader-kadernya yang ceritanya paling muda di bawah malahan dia mengeluarkan uang untuk yang hedon, yang hedon ini ceritanya dia masuk di dunia yang hedon dunia hura-hura itu dia berkumpul dia yang kasi kopi di kafe, tapi dia kasi keluar uang dan sebagainya tapi ada misinya untuk bagaimana merubah anak-anak ini untuk tidak hedon, ada strateginya saya anggap dia cerdas punya strategi”.

b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang humanis?

“Iya karena pak ketua itu akrab semua organda sampai senior-seniornya, ceritanya kalau di UMI itu ada Lamellong, ceritanya senior yang sebayanyalah termasuk dia senior dia akrab, dengan organisasi IPMIL Palopo dia juga akrab dengan organda-organda lain D3, kayak laskar Hasanuddin biarpun laskar berkelahiji nakerja dia juga akrab, sampai di UIN pun dia akrab ke sana ke mari dia menjalin silaturahmi, malahan kegiatan milad kemarin itu yang datang itu karena komunikasi keakrabannya sampai di STIEM Bongaya tidak ada sebenarnya organisasi daerah di STIEM Bongaya tapi banyak orang-orang yang dari daerah jeneponto dan sebagainya dia akhirnya datang di kegiatan milad, bisa merangkul di setiap kampus”.

c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang suka berbagi ilmu?

“Saya belum pernah lihat untuk diskusi bersama adek-adeknya tapi yang saya lihat kalau bersama dengan kita dia selalu ingin tahu,

selalu mau belajar kalau bersama senior, tidak mau tinggalkan senior kalau tidak ada info dia dapat, tidak ada petuah-petuah lagi nadapat”.

4. **BARANI**

- a. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu menegakkan uu dan hukum yang dimiliki PMTS?

“Ketika ada ceritanya anggota yang melanggar aturan selalu dia mau cari jalan sehingga dia menyelamatkan, kayak dia tidak terlalu tegaslah dia selalu mau menyelamatkan padahal tidak pernah sih terjadi hal yang fatal-fatal tapi belum ditahu apakah memang kalau fatal apakah dia bisa ambil keputusan secara keras atau bagaimana tapi selama ini masih selalu memberikan toleransi-toleransi”.

- b. Apakah ketua yang menjabat sekarang waspada terhadap sesuatu yang dapat merugikan PMTS?

“Iya, karena di dunia mahasiswa terkadang ada konflik ekstern dari Lembaga lain, ego kedaerahan saya kira dia bisa meredam itu, karena dia selalu menjalin komunikasi dengan organisasi lain”.

- c. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu mempertahankan kebenaran jika menghadapi masalah?

“Belum ada masalah”.

- d. Apakah ketua yang menjabat sekarang bersedia ditegur?

“Selalu ditegur dan selalu menerima teguran, ada perubahan walaupun terkadang perubahannya lama tapi ada”.

- e. Apakah ketua yang menjabat sekarang siap menerima kabar buruk?

“Kalau yang pertama menyangkut organisasi ada kabar buruk tentang organisasi di luar selalu kami duduk bersama untuk menganalisis dulu masalah itu benar tidaknya masalah itu dll, kemudian telah kami memakai konteks Adapun kalau terjadi seperti itu selalu memakai konteks 3 ujung, dengan ujung lidah dulu, menyelesaikan masalah itu dengan ujung lidah dulu, kami selalu memakai itu dengan ujung lidah, dengan diplomasi bagaimana menyelesaikan tanpa ada kericuhan dan lain-lain tapi kalau tidak bisa diselesaikan dengan ujung lidah saya lihat adek-adek siapki di ujung badiknya kalau ujung kemaluan kan tidak bisa”.

WAWANCARA DENGAN ANGGOTA (ARSUL)

1. Apa yang menjadi syarat menjadi calon ketua PMTS?

“Kalau masa pengurusan saya minimal melewati jenjang awal itu paba, melewati jenjang pendidikan menengah, mengabdikan pada pengurusan itu, contoh menjadi panitia, panitia milad, panitia kegiatan-kegiatan dialog, raker dan sebagainya”.

2. Apakah seluruh anggota dapat menjadi calon ketua PMTS?

“Dari angkatan pertama itu polanya dulu proses pemilihannya itu digilir artinya diroling dari kabupaten Gowa misalnya yang pertama lalu ke Takalar lalu, Jeneponto, Bantaeng hingga SelayarE2, namun seiring berjalannya waktu proses ini dinilai kurang efektif karena melihat dari potensi kader itu tidak dilihat lagi dari asalnya tapi dilihat dari kemampuannya disisi lain dari intelektualnya kemudian proses dia mengabdikan di PMTS seperti apa yaitu bisa menjadi salah satu acuan juga bisa menjadi menjadi calon ketua E1, jadi dulu sekarang ada dua pola di PMTS dulu yang pertama itu sistem di roling kemudian yang kedua ini dan sekarang yang berjalan itu siapa saja yang mau mencalonkan silakan, bebas aktif artinya siapa saja yang mau tapi dilihat dari angkatannya juga misalnya kalau tahun sekarang itu, itu sudah masuk periodenya angkatan 10 karena kemarin ini tahun 2019 itu angkatan lontarak angkatan 9 sekarang itu angkatan pangngadakkang ini yang menjadi bisa menjadi calon kuat ketua umum PMTS tapi itu tidak terlepas misal ada dari angkatannya atau ada dari adeknyayang maju bisa jadi angkatan pangngadakkang ini yang ke 10 ini maju angkatan 11 juga maju di sisi lain mungkin angkatan 11 ini menjadi sekun-nya paling tidak dia bendahara tapi untuk ketua umumnya dia harus di angkatan 10”.

3. Berapa jumlah kandidat calon PMTS dalam pemilihan?

“Dari dulu dari masa-masa awal berdirinya PMTS itu paling banyak 3 atau 4 sampai sekarang intinya setiap tahunnya itu yang mencalonkan paling 3 atau 4 atau 2”.

4. Apakah calon ketua juga dapat memilih?

“Dia hanya dipilih saja dia tidak memilih karena dia sudah menjadi calon”.

5. Apakah yang sudah sarjana dapat memilih?

“Tidak”.

6. Apakah ada dewan khusus dalam pelaksanaan pemilihan ketua?

“Ada, KPU.

7. Apakah pemilih ketua menggunakan ideologi demokrasi sudah sesuai dengan visi dan misi?

“iya”.

SULAPAK APPAK

1. LAMBUSUK

a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki sikap jujur?

“ya tentunya salah satu syarat yang pasti karena seorang leader atau pemimpin ialah salah satu yang menjadi suri tauladan untuk anggotanya atau kepengurusannya karena ke depan dia akan menjadi seorang pemimpin atau ketua umum di PMTS selainnya modal untuk dia menjalankan roda-roda kepemimpinannya agar bisa berjalan dengan baik”.

b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak ingkar janji?

“Alhamdulillah, dari dulu hingga sekarang beberapa ketua itu tetap pada koridornya tetap pada rambu-rambunya patuh dan taat pada adrt lembaga”.

c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang amanah?

“Ya tentu itu pasti”.

d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mengakui kesalahan jika salah?

“Ya tentu itu pasti itu kita diajar bagaimana mematuhi apa yang menjadi pedoman kita sebab di PMTS itu masih berlaku hukum alam atau hukum rimba di mana ketika ada yang melanggar itu dikenakan sanksi”.

e. Menurut Anda apakah yang menjabat sekarang tidak memiliki sikap dendam?

“Ya Alhamdulillah dari beberapa yang menjabat, Alhamdulillah tidak yang menyimpan perasaan dendam kepada siapa pun karena kita di

PMTS itu menjunjung tinggi nilai-nilai *sipakatau, sipakalabirik, sipakaingak*"

2. **CARAKDEK**

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang pintar?

"Ya tentu".

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki budi pekerti mulia?

"ya Alhamdulillah dari beberapa adrt Lembaga, Alhamdulillah untuk saat ini belum ada ketua yang melanggar artinya kita masih bersyukur Lembaga ini masih bisa berjalan dengan baik masih bisa berjalan sesuai rambu-rambu".

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang tidak angkuh?

"Untuk yang menjabat saat ini kita itu memang mendidik adik-adik di PMTS untuk kemudian bagaimana lebih kepada mengutamakan etika atau sopan santun kepada seniornya, kita di PMTS itu memanggil yang lebih tua itu Daeng jadi Adapun ketika ada yang menyimpang mungkin Pak Ketua ini cepat sadar diri sehingga dia tahu dia ada di PMTS karena siapa dan dia bisa besar di PMTS karena siapa".

- d. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang berprestasi di kampus dan di dalam organisasi PMTS?

"Untuk saat ini dia itu salah satu kemarin dia itu diusul salah satu calon ketua senat Cuma ada sedikit teknis di lingkup fakultas pertanian itu digeser ke adiknya makanya ada salah satu adik dari kebetulan dia dari PMTS juga itu calon ketua BEM di Pertanian, Adapun dampak dari kepemimpinannya di PMTS itu dia terapkan di fakultas Pertanian, ketua yang sekarang kemarin dicalonkan untuk menjadi ketua BEM Cuma karena lewat semesternya mungkin jadi tidak bisami karena dia juga di pertanian itu sudah mau Menyusun sudah semester terakhir".

- e. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang memiliki visi dan misi sesuai kepentingan PMTS?

"Terkait visi dan misi Adapun itu, itukan disinkronkan dengan program kerjanya, berbicara visi dan misi itu tidak terlepas dari program kerjanya karena apa yang menjadi visinya itulah misinya dijabarkan visi misinya itu yang diterapkan di program-program

kerjanya, Alhamdulillah dari beberapa program kerja tahun ini, maksud saya inikan berkaitan dengan visi dan misi inikan berkaitan dengan program kerjanya”.

- f. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang mudah menyelesaikan masalah?

“Terkait masalah-masalah internal ketua ini diberikan kekuatan penuh oleh pendiri senior, Alhamdulillah ketua yang sekarang ini polanya memang dia mengutamakan persuasive jadi apapun masalah yang terjadi di lingkup UMI kita tahu umi itu seperti apa”.

3. KALUMANYNYANG

- a. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang dermawan?

“Ya tentu untuk menjadi seorang calon ketua dan yang menjabat sekarang ini, Alhamdulillah pola kepemimpinan dia itu memang dia utamakan dia kepada kesederhanaan kedermawanan agar Lembaga ini bisa disentuh Lembaga lain karena kalau PMTS memiliki ketua yang angkuh atau sombong otomatis Langkah pendek atau tidak ada yang mau mendekat”.

- b. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang humanis?

“Ya tentu kami diajarkan bagaimana itu sipakatau, sipakalabirik”.

- c. Menurut Anda apakah ketua yang menjabat sekarang suka berbagi ilmu?

“ya inilah yang menjadi point utama menjadi proker adik-adik PMTS terkait ini memang ada beberapa program kerja di sisi lain diberdayakan senior yang mempunyai kemampuan untuk berdiskusi terkait kebudayaan itu yang kita melihat di PMTS memang setiap minggu itu kadang kita kajian di sekret terkait budaya, kepemimpinan, terkait hubungan sosial masyarakat, beberapa paham-paham ilmiah seperti kita tahu bahwa umi itu tahun-tahun kemarin kan itu sering bentrok jadi tidak ada aktivitas kajian di kampus itu lebih diutamakan di sekret, Alhamdulillah lancarlah kalau PMTS”.

4. BARANI

- a. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu menegakkan uu dan hukum yang dimiliki PMTS?

“Ya, terkait penegakan tingkat kedisiplinan kader Alhamdulillah PMTS ini masih di ambang-ambang aman-aman saja, ya

Alhamdulillah dari tahun 2010 hingga 2019 terakhir ini Alhamdulillah kader kita tidak ada yang berurusan dengan hukum”.

- b. Apakah ketua yang menjabat sekarang waspada terhadap sesuatu yang dapat merugikan PMTS?

“Yah terkait ancam atau lawan yang ingin menyentuh PMTS, Alhamdulillah, ada beberapa yang sering mencoba menyentuh PMTS artinya eroki na tes anne PMTS toh, tapi Alhamdulillah pak ketua ini sering diajar terkait bagaimana mengamankan kader, bagaimana menetralsir ini keadaan ketika ada masalah setidaknya ketika ada masalah bisa diselesaikan dengan baik jangan sampai ada yang dirugikan orang lain”.

- c. Apakah ketua yang menjabat sekarang mampu mempertahankan kebenaran jika menghadapi masalah?

“Yah terkait bagaimana seorang ketua itu mempertahankan harkat dan nama Lembaga seorang ketua harus memang mempunyai kemampuan di bidang itu di sisi lain dia harus berbicara jika dia sudah tidak mampu lagi menyelesaikan dengan persuasive mau tidak mau kalau memang Lembaga itu memang memaksa untuk bentrokan fisik PMTS selalu menerima tawaran artinya PMTS anda jual kita beli kita selama masih bisa ditawar selama masih bisa diselesaikan dengan baik PMTS juga terbuka bagaimana menyelesaikan masalah”.

- d. Apakah ketua yang menjabat sekarang bersedia ditegur?

“Yah tentu ada yang Namanya ammempo simarandenga ini di sinilah kita dipertemukan antara senior, antara pendiri, pengurus, adik-adik yang lain bagaimana kemudian saling megoreksi tanpa ada yang namanya timbul artinya kita diskusi bagaimana saling membangun bagaimana kita melihat kekurangan-kekurangan setiap kader itu artinya kita mau melihat baik janganko seperti itu kurang lebih seperti itu artinya ditegur janganko seperti itu memang ruang ini wadah ini digunakan untuk bagaimana kita saling mengoreksi di mana ketika ada masalah bisa selesai dengan baik jangan ketika ditegur itu timbul lagi perasaan baru”.

- e. Apakah ketua yang menjabat sekarang siap menerima kabar buruk?

“Ya, PMTS dari dulu selalu menerima kabar buruk jarang ada kabar baik datang contoh kecil saja PMTS kan dikenal di UMI itu organisasi besar organisasi yang menghimpun beberapa ketua, beberapa Lembaga menjadi satu contoh ada HIPMA Gowa ada, HIPMA

Bulukumba, dan organisasi Selayar dll, inikan tentu ada beberapa ego di sini ada beberapa kader juga tidak menerima kenapa harus disatukan tapi karena ketua ini memang orangnya dia mampu berkolaborasi, mampu mengatur ritme, mampu bekerja sama dengan baik Alhamdulillah semua ketika ada masalah bisa selesai dengan baik”.