

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, T. D., Herst, D. E., Bruck, C. S., & Sutton, M. (2000). *Consequences associated with work-to-family conflict: A review and agenda for future research*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(2), 278-308.
- Apollo & Andi Cahyadi. (2012). *Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri*. Madiun : Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Katolik Widya Mandala Madiun
- Greenhaus, J.H., & Beutell, N.J. (1985). Source of conflict between work and family roles. *Academy of Management Journal*, 28(2), 255-263.
- Arthur, M. M. (2003). Share Price Reactions To Work-Family Initiatives: An Institutional Perspective. *Academy of Management Journal*, 46(4), 497-505.
- Azwar, Saifuddin (2011). *Reliabilitas dan Validitas* (Edisi IV) Yogyakarta:Pustaka Belajar.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., Wayne, J. H., & Grzywacz, J. G. (2006). Measuring The Positive Side Of The Work-Family Interface: Development And Validation Of A Work-Family Enrichment Scale. *Journal of Vocational Behavior*, 68(1), 131-164. doi:10.1016/j.jvb.2005.02.002
- Damerouti, dkk. (2014). New Ways of Working: Impact on Working Conditions, Work-Family Balance, and Well-Being., in Korunka, C. and Hoonakker, P. *The Impact of IT on Quality of Working Life*. Springer, Dodrecht, pp. 123-141, doi: 10.1007/978-94-017-8854-0\_8.
- Dinova, K.A. (2016). *Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Psychological Well-Being Pada Remaja Panti Asuhan*. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Edwards, J. R., & Rothbard, N. P. (2000). Mechanisms linking work and family: Clarifying the relationship between work and family constructs. *Academy of management review*, 25(1), 178-199
- Friedman, S. D., & Greenhaus, J. H. (2000). *Allies or enemies? What happens when business professionals confront life choices*. New York: Oxford University Press.
- Fiscger, F.M, & Martinez, M.C. (2013). Individual Feature, Working Condition and Work Injuries are Associated With Work Ability Among Nursing Professionals. *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*, Vol. 45 No. 4, pp. 509-517, doi: 10.3233/WOR-1311637

- Frone, M. R. (2000). Work-Family Conflict And Employee Psychiatric Disorders: The National Comorbidity Survey. *Journal of Applied Psychology*, 85(6), 888-95.
- Gordon, J. R., Whelan-Berry, K. S., & Hamilton, E. A. (2007). The relationship among work-family conflict and enhancement, organizational work-family culture, and work outcomes for older working women. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(4), 350.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ke 4. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Greenhaus, J.H. & Beutell, N.J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *Academy of Management Review* , 10 (1), 76-88. 75
- Greenhaus, J.H., & Powell, G.N. (2006). When Work and Family Are Allies: A Theory of Work-Family Enrichment. *The Academy of Management Review*, 31(1), 72-92.
- Grzywacz, Joseph G. & Marks, N. F. (2000). Reconceptualizing The Work-Family Interface: An Ecological Perspective On The Correlates Of Positive And Negative Spillover Between Work And Family. *Journal of Occupational Health Psychology*,5(1), 111-126.
- Grzywacz, J. G. 2002. Toward A Theory Of Work-Family Facilitation. *Paper presented at the 2002 Persons, Processes, and Places: Research on Families, Workplaces and Communities Conference*, San Francisco.
- Hasibuan, Malayu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Hennessy, K.D. (2007). Work-Family Balance: An Exploration of Conflict and Enrichment for Women in a Traditional Occupation. *Proquest Dissertation, AAT 3277409*. University of Maryland
- Kariimah, N. (2018). *Hubungan Self-Efficacy Dengan Work-Family Enrichment pada Pegawai yang Telah Menikah di Perusahaan X Kota Makassar*. Skripsi. Fakultas Kedokteran, Program Studi Psikologi, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Katz, D., & Kahn, R. (1978). The Social Psychology of Organizations (2nd ed.). New York, NY: Wiley. of Management Review, 10, 76-88
- Kirrane, M., & Buckley, F. (2004). The Influence Of Social Relationships On Work-Family Conflict: Differentiating Emotional From Instrumental Support. *Equal Opportunities International*, 23(1), 78-96.

- Kuntari, C.M Indah Soca R. (2015). *Hubungan Work Family Enrichment dengan Work Engagement pada Perawat Wanita*. Jurnal Psikologi Ulayat, Vol. 2 No.1, 407-417.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R. (1996). Development And Validation Of Work-Family Conflict And Family-Work Conflict Scales. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 400-410.
- Nicklin, JM. & McNall, LA. (2013). Work–Family Enrichment, Support, And Satisfaction: A Test Of Mediation. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. Vol. 22, No. 1. Hal: 67-77.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2015 Tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit
- Rashid, Wan Endura Wan, dkk. (2011). Evaluating Social Support, Work-Family Enrichment and Life Satisfaction among Nurses in Malaysia. *International Conference on Management and service Science*. IACSIT Press. Singapore.
- Rashid, Wan Endura Wan, dkk. (2011). Social Support, Work-Family Enrichment and Life Satisfaction among Married Nurses in Health Service. *International Journal of Social Science and Humanity*, Vol. 1, No. 2
- Rijadi, Suprijanto. (1997). *Pelatihan Langkah Rumah Sakit Menghadapi Akreditasi*. PPK-UI, Depok
- Robbins, Stephen P., (1994). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi, Alih Bahasa Jusuf Udaya*, Jakarta, Arcan
- Rokhmatika, L., & Darminto, E. (2013). Hubungan antara Persepsi terhadap Dukungan Sosial Teman Sebaya dan Konsep Diri dengan Penyesuaian Diri di Sekolah pada Siswa Kelas Unggulan. *Jurnal Mahasiswa Bimbingan dan Konseling*, 01,01. 149-157
- Ruderman, M. et.al., (2002). Benefits of Multiple Roles for Managerial Women. *Academy of Management Journal*, 45 (2): 369-387.
- Salehi, P., Rasdi, R. M., & Ahmad, A. (2014). Personal and environmental predictors of academics' work-to-family enrichment at research universities. *The Asia-Pacific Education Researcher*. doi: 10.1007/s40299-014-0190-5
- Saputri, M & Indrawati, E. (2011). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Depresi Pada Lanjut Usia Yang Tinggal Di Panti Wredha Wening Wardoyo Jawa Tengah*. Jurnal Psikologi Undip Vol. 9, No. 1, April 2011. [www.ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/.../2592](http://www.ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/.../2592) .Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. Diakses: 21 September 2018.

- Sarason, I. G., Levine, H. M., Basham, R. B., & Sarason, B. R (1983). Assessing Social Support: The social support questionnaire. *Journal of Personality and Social Psychology* 1983, Vol 44. No 1, 127-139
- Sarafino, Edward P., Timothy W. Smith. (2011). Health Psychology Biopsychosocial Interactions Seventh edition. United States of America
- Schein, J., & Chen, C. P. (2011). Work-Family Enrichment: A Research Of Positive Transfer. Toronto, Canada: Sense Publishers.
- Seiger, C. P., & Wiese, B. S. (2009). Social Support From Work And Family Domains As An Antecedent Or Moderator Of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 75(1), 26-37.
- Shein, J. and Chen, C.P. (2011). *Work-Family Enrichment: A Research of Positive Transfer*. Dordrecht: Sense Publishers.
- Siebert, S.D. (1974). Toward Theory of Role Accumulation. *American Sociological Review*, 39,567-578.
- Silalahi, Ulber. (2003). *Studi Tentang Ilmu Administrasi*. cetakan kelima. Bandung: Sinar Baru Aglesindo
- Smet, B. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: Grasindo
- Smith, dkk. (2012). Stress and Performance Do Service Orientation and Emotional Energy Moderate Relationship? *Journal of Occupational Health Psychology*, Vol. 17, No. 1, pp. 116-128
- Spector, P. E. (2012). *Industrial And Organizational Psychology: Research And Practice* 6th Ed. New Jersey : John Wiley & Sons, Inc.
- Sujarweni. V & Endrayanto. P. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Supranata, Sumarna. (2006). *Analisis, Validitas, Reliabilitas dan Interpretasi Hasil Tes Implementasi kurikulum 2004*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Tennant, G.P. & Sperry, L. (2003). Work-Family Balance: Counseling Strategies to Optimize Health. *The Family Journal*, 11(4).
- Taylor, S. E., dkk. (2009). *Psikologi Sosial, edisi kedua belas*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP
- Thi Giang, dkk. (2013). Validation of The Karasek Job Content Questionnaire to Measure Job Strain in Vietnam. *Psychological Reports*, Vol 113 No. 2, pp. 363-379.
- Voydanoff, P. (2005). Social Integration, Work-Family Conflict and Facilitation, and Job and Marital Quality. *Journal of Marriage and Family*, 67(3), 666- 679.

- Wadsworth, L. L., & Owens, B. P. (2007). The Effects Of Social Support On Work–Family Enhancement And Work–Family Conflict In The Public Sector. *Public Administration Review*, 67(1), 75-87.
- Wallacy, C.L. (2014). *The Support-Based Factors That Facilitate Work-Family Enrichment For Working Fathers In South Africa*. University of Cape Town.
- Wayne, J. H., Musisca, N., & Fleeson, W. (2004). Considering the role of personality in the work-family experience: Relationships of the big five to work-family conflict and facilitation. *Journal of Vocational Behavior*, 64(1), 108-130.
- Wayne, J. H., Randel, A. E., & Stevens, J. (2006). The Role Of Identity And Work-Family Support In Work-Family Enrichment And Its Work-Related Consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 69(3), 445-461.
- Winarsunu, T. (2006). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

# **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 1:kuesioner Penelitian

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama/Inisial : .....

Jenis kelamin : L / P (\*coret yang tidak perlu)

Usia : .....

No. HP : .....

Pendidikan terakhir : .....

Jabatan saat ini : .....

Lama bekerja (tahun) : .....

Status : Belum menikah / Menikah / Berceraai

(\*untuk yang **belum menikah**, harap perhatikan uraian di bagian akhir)

Usia pernikahan : .....

Jumlah anak : .....

Jika Anda **Belum Menikah**, apakah Anda tinggal bersama dengan anggota keluarga Anda yang lain?

Ya / Tidak

Jika "Ya", mohon beri tanda silang (✕) atau *checklist* (✓) pada kolom yang sesuai dengan siapa-siapa saja yang tinggal serumah dengan Anda saat ini:

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Orang tua

Saudara

Lainnya (\*mohon disebutkan): .....

## BAGIAN I

**PETUNJUK PENGISIAN:** Kuesioner ini berisi 18 pernyataan. Tunjukkan pilihan Anda terhadap keseluruhan pernyataan menggunakan alternatif jawaban yang diberikan di bawah ini. Setiap pernyataan disediakan lima (5) alternatif jawaban, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Pada setiap pernyataan, berilah tanda silang (✖) atau *checklist* (✓) pada kolom yang Anda rasa paling sesuai dalam menggambarkan diri Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Keterlibatan saya dalam pekerjaan membantu saya untuk memahami perspektif yang berbeda, sehingga menjadikan saya sebagai anggota keluarga yang lebih baik.	STS	TS	N	S	SS
2.	Keterlibatan saya dalam pekerjaan menambah pengetahuan saya, sehingga membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik.	STS	TS	N	S	SS
3.	Keterlibatan saya dalam pekerjaan menambah keterampilan saya, sehingga membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik.	STS	TS	N	S	SS



## BAGIAN II

**PETUNJUK PENGISIAN:** Kuesioner ini berisi 30 pernyataan. Tunjukkan pilihan Anda terhadap keseluruhan pernyataan menggunakan alternatif jawaban yang diberikan di bawah ini. Setiap pernyataan disediakan empat (4) alternatif jawaban, yaitu:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Pada setiap pernyataan, berilah tanda silang (✖) atau *checklist* (✓) pada kolom yang Anda rasa paling sesuai dalam menggambarkan diri Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Orang-orang di sekitar saya menyemangati saya ketika sedang menghadapi masalah di tempat kerja.	STS	TS	S	SS
2.	Teman-teman tidak memperhatikan saya pada saat saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	STS	TS	S	SS
3.	Rekan kerja tidak membantu mempersiapkan perlengkapan kerja, meskipun melihat saya mengalami kesulitan dalam mempersiapkan perlengkapan tersebut.	STS	TS	S	SS
4.	Teman-teman berbagi pengalaman mereka dalam menghadapi masalah di tempat kerja.	STS	TS	S	SS
5.	Teman-teman tidak memberikan masukan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja.	STS	TS	S	SS

Lampiran 2: Surat pengantar pengambilan data penelitian

  
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

123151314216718

Nomor : 26243IS.01/PTSP/2019  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

KepalaYth,  
Bupati Gowa

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Ketua Prodi Psikologi Fak. Keguruan UNHAS Makassar Nomor : 2413/UNH.6.8/PT.01.DH/2019 tanggal 25 November 2019 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **BITHAYANI SUCI ISNAEMI ARFIN**  
Nomor Pokok : **011114511**  
Program Studi : **Psikologi**  
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa(S1)**  
Alamat : **J. P. Kernerdekaan Km. 10, Makassar**

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :  
**"HUBUNGAN SOCIAL SUPPORT DAN WORK-FAMILY ENRICHMENT PADA PEGAWAI DI RSUD X GOWA**

**P E L A Y A N A N   T E R P A D U   S A T U   P I N T U**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 01 Desember 2019 s.d/ 01 Januari 2020

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diberikan di Makassar  
Pada tanggal : 27 November 2019

**A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN**  
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

  
**A. B. YAMIN, SE., MS.**  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
Np. : 19810513 189002 1 002

Terdapat Yth:  
1. Ketua Prodi Psikologi Fak. Keguruan UNHAS Makassar di Makassar.  
2. Penitip

3044/PTSP/27-11-2019

 Jl. Boulevard No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448906  
Website : <http://www.subsultprov.go.id> Email : [ptsp@subsultprov.go.id](mailto:ptsp@subsultprov.go.id)  
Makassar 90231





**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jl. Masjid Raya No. 30, Telepon. 084637. Sungguminasa Gowa

Sungguminasa, 29 November 2019

Kepada

Yth. Direktur RSUD Syekh Yusuf

Di-

Tempat

Nomor : 070/ast /BKB.P/2019  
Lamp : -  
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Berdasarkan Surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pinta Provinsi Sul-Sel Nomor: 26243/S.01/PTSP/2019 tanggal 27 November 2019 tentang Rekomendasi Penelitian.

Dengan ini disampaikan kepada saudara bahwa yang tersebut di bawah ini:

Nama : MITHAYANI SUCI ISNAENI ARIFIN  
Tempat/Tanggal Lahir : Bantsang, 21 Januari 1997  
Jenis kelamin : Perempuan  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Alamat : Jl. Kancil Tengah No. 55

Bermaksud akan melakukan Penelitian/Pengumpulan Data dalam rangka penyelesaian Skripsi/Tesis di wilayah/tempat Bapak/Ibu yang berjudul "*HUBUNGAN SOCIAL SUPPORT DAN WORK-FAMILY ENRICHMENT PADA PEGAWAI DI RSUD X GOWA*"

Selama : 1 Desember 2019 s/d 1 Januari 2020  
Pengikut : Tidak Ada

Selubungan dengan hal tersebut di atas, maka pada prinsipnya kami dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan kepada yang bersangkutan harus melapor kepada Bupati Cq. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab.Gowa;
2. Penelitian/Pengambilan Data tidak menyiripang dari izin yang diberikan;
3. Menatuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat;
4. Menyampaikan 1 (satu) Eksemplar copy hasil penelitian kepada Bupati Gowa Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab.Gowa.

Demikian disampaikan dan untuk lancarnya pelaksanaan dimaksud diharapkan bantuan seperlunya.

An. KEPALA BADAN,  
SEKRETARIS.



**Tembusan:**

1. Bupati Gowa (sebagai laporan);
2. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Gowa
3. Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar di Makassar;
4. Yang bersangkutan;
5. Peringatan.-



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SYEKH YUSUF  
Jalan Dr. Wahidin Sudirohusodo Nomor 48 Telepon (0411) 865536/840892  
SUNGGUMINASA

LEMBAR DISPOSISI

Surat Dari : Badan Kesbang Gowa

Diterima Tgl : 6/12-2019

No. Surat : 07/2018/BKBP/2019

No. Agenda : 1363.

Tgl. Surat : 29/10-2019

Sifat :

Sangat Sederhana  Segera  Rahasia

Perihal : Rekomendasi penelitian

Diteruskan Kepada Sdr.

Wahid Ulu  
 Bilal B.  
 .....

Dengan Hormat Harap :

Tanggapan dan Saran  
 Proses lebih lanjut  
 Koordinasi / Konfirmasikan

Dan Sterusnya .....

Catatan :

Proses sesuai lamaran yg ada.

6/12-2019

Wahid Ulu

dy

AS : Bag. <sup>Perawatan & Insulasi</sup> ~~Kanin~~

U/ di bank & di araklana

semai keb. Mas.

7/6-19

Wahid Ulu

Jabatan : .....

Tanggal : .....

(nama & paraf)

Lampiran 3: Hasil uji validitas dan reliabilitas alat ukur *work-family enrichment*

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
W2FD3 <--- W2FD	1.000				
W2FD2 <--- W2FD	1.088	.090	12.062	***	
W2FD1 <--- W2FD	.793	.083	9.510	***	
W2FA3 <--- W2FA	1.000				
W2FA2 <--- W2FA	1.010	.052	19.543	***	
W2FA1 <--- W2FA	.430	.067	6.422	***	
W2FC3 <--- W2FC	1.000				
W2FC2 <--- W2FC	.844	.074	11.467	***	
W2FC1 <--- W2FC	.591	.074	7.932	***	
F2WD1 <--- F2WD	1.000				
F2WD2 <--- F2WD	.908	.065	14.077	***	
F2WD3 <--- F2WD	.942	.065	14.378	***	
F2WA1 <--- F2WA	1.000				
F2WA2 <--- F2WA	.910	.071	12.879	***	
F2WA3 <--- F2WA	.939	.070	13.378	***	
F2WE1 <--- F2WE	1.000				
F2WE2 <--- F2WE	1.247	.131	9.527	***	
F2WE3 <--- F2WE	1.079	.133	8.086	***	

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.079	.066	.092	.000
Independence model	.279	.269	.289	.000

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.937	18

Lampiran 4: Hasil uji validitas dan reliabilitas alat ukur *social support*

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
ES8 <--- ES	1,000				
ES7 <--- ES	,771	,199	3,876	***	
ES6 <--- ES	1,333	,289	4,612	***	
ES5 <--- ES	1,236	,272	4,541	***	
ES4 <--- ES	1,477	,314	4,707	***	
ES3 <--- ES	,874	,225	3,876	***	
ES2 <--- ES	1,263	,283	4,464	***	
ES1 <--- ES	,743	,204	3,638	***	
IS1 <--- IS	1,000				
IS2 <--- IS	,608	,119	5,131	***	
IS3 <--- IS	,952	,148	6,444	***	
IS4 <--- IS	,517	,105	4,927	***	
IS5 <--- IS	,894	,144	6,187	***	
IS6 <--- IS	-,027	,159	-,168	,867	
IS7 <--- IS	-,150	,195	-,770	,441	
IFS8 <--- IFS	1,000				
IFS7 <--- IFS	,783	,156	5,005	***	
IFS6 <--- IFS	1,234	,212	5,812	***	
IFS5 <--- IFS	1,063	,190	5,604	***	
IFS4 <--- IFS	1,158	,198	5,835	***	
IFS3 <--- IFS	1,225	,200	6,120	***	
IFS2 <--- IFS	1,264	,209	6,057	***	
IFS1 <--- IFS	,773	,150	5,167	***	
PS1 <--- PS	1,000				
PS2 <--- PS	,950	,226	4,205	***	
PS3 <--- PS	1,216	,182	6,676	***	
PS4 <--- PS	1,365	,202	6,747	***	
PS5 <--- PS	,840	,145	5,806	***	
PS6 <--- PS	1,008	,191	5,269	***	
PS7 <--- PS	,771	,170	4,529	***	

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.078	.070	.086	.000
Independence model	.169	.163	.176	.000

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.903	28

Lampiran 5: Hasil Uji Linearitas dan Normalitas

**Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		179
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.01159096
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.039
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.051 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

**Linearitas**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
WFE_trans3 * SS	Between Groups	(Combined)	.022	31	.001	5.738	.000
		Linearity	.017	1	.017	134.452	.000
		Deviation from Linearity	.005	30	.000	1.447	.079
Within Groups			.018	147	.000		
Total			.041	178			



Lampiran 6: Hasil uji korelasi *product moment* Pearson

*Work to family enrichment*

**Correlations**

		WFEtrans2	SS
WFE	Pearson Correlation	1	.501**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	179	179
SS	Pearson Correlation	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	179	179

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Family to work enrichment*

**Correlations**

		FWE	SStrans3
FWE	Pearson Correlation	1	.569**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	179	179
SS	Pearson Correlation	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	179	179

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).