

## LIST OF REFERENCES

- Afsari, Meilinda Mila. 2017. *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Pengadaan Barang dan Jasa Secara Elektronik (E-Procurement) Pada BUMN di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang*. Skripsi. Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
- Andira, Ayu. 2012. *Analisis Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan Hubungannya Terhadap Kinerja PT. United Tractors TBK. Cabang Makassar*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Arifin. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 01 No. 02 Juli: 29-42. STIE Muhammadiyah Palopo
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariningsih, Endah Pri. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi pada Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Universitas Muhammadiyah Purworejo*. Vol 14, No 1. Purworejo
- Asian Corporate Governance Association (ACGA)*. 2018. *Hard Decisions: Asia Faces Tough choices in CG reform*. Report. Hong Kong.
- Bismantara, Anak Agung Ngurah Mahaputra., Wirakusuma, Made Gede. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Pada Hubungan Antara Penerapan Good Government Governance dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi* Vol.26.3.Maret 2019. Universitas Udayana.
- Dewi, Retno Kusuma., Widagdo, Bambang. 2012. Pengaruh Corporate Social Responsibility dan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal UMM* Vol. 2, No.1. April 2012. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Forum for Corporate Governance in Indonesia (FCGI)*. 2001. *Seri Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance)*. Edisi Kedua. Jakarta
- Gozali, Nathalia. 2012. Dampak Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*. Vol 1, No. 4. Juli.
- Hertanto, Eko. 2017. Kuesioner Budaya Organisasi. Dapat diakses pada [https://www.academia.edu/24615409/kuesioner\\_budaya\\_organisasi\\_model\\_stephen\\_p.\\_robbins](https://www.academia.edu/24615409/kuesioner_budaya_organisasi_model_stephen_p._robbins)
- IFC Advisory Services in Indonesia. 2014. *The Indonesia Corporate Governance Manual*. First Edition. Jakarta.
- Indah, Morita Lestari. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good corporate governance. *Artikel Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*.
- Isakander, Magdi R., Chamlou, Nadereh. 2000. *The World Bank Group. Corporate Governance: A framework for Implementation*. United States of America.
- Jefri, Riny. 2018. Teori Stewardship dan Good Governance. *Jurnal riset Edisi XXVI UNIBOS Makassar*. Vol 4, No. 003. Juni. Universitas Negeri Makassar.
- Kaihatu, Thomas S. 2006. Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia. *Jurnal* Vol.8, No. 1, Maret 2006: 1-9. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) Indonesia. Dapat diakses pada <http://www.knkg-indonesia.org>

- Kurniawan, Muhammad. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris Pada Skpd Pemerintah Kabupaten Kerinci) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang 2013
- Luneburg, F.C., et al. 2011. Goal Setting Theory of Motivation. *International Journal of Management, Business, and Administration*. Vol 15. No.1. 1-6.
- Mariza, Ita. 2003. Pengukuran Kinerja Dengan *Balanced Scorecard*. *Journal The Winners*, Vol. 4 No. 2, September. Staf Pengajar Universitas Pelita Harapan & Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, UBiNus, Jakarta.
- Mashabi, Sania. 23 Jan 2020. Indeks Persepsi Korupsi Indonesia pada 2019 Naik Jadi 40. [Kompas.com](https://nasional.kompas.com/read/2020/01/23/16565951/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-pada-2019-naik-jadi-40?page=all). Dapat diakses pada <https://nasional.kompas.com/read/2020/01/23/16565951/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-pada-2019-naik-jadi-40?page=all>.
- Masitoh, Novi Syiti., Hidayah, Nurul. 2018. Pengaruh Penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empirik Pada Perusahaan Perbankan di BEI tahun 2014 – 2016). *Jurnal Tekun*. Vol 1. No. 1. Maret. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Oktarina, Syntia D. 2013. *Pengaruh Information Technology Relatedness Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Knowledge Management Capability Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Dapat diakses pada <http://digilib.unpas.ac.id>
- Oktavia, Lia Betty. 2017. *Analisis Pengaruh Pengukuran Kinerja Terhadap Kepuasan Kinerja Dengan Variable Moderasi Tingkat Kesulitan Tugas*. Skripsi. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Pabundu, M. Tika. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Pertiwi, Tiara. 2016. *Pengaruh Good Corporate Governance (GCG) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta)*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Puspitha, Made Yessi., Sujana, I Ketut. 2016. Budaya Organisasi Pemoderasi Pengaruh Prinsip *Good Corporate Governance* Pada Kinerja Perusahaan Berbasis *Balanced Scorecard*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.14.3
- Putri, Igam Asri Dwija. 2012. Peranan *Good Corporate Governance* dan Budaya terhadap Kinerja Organisasi. *AUDI Jurnal Akuntansi & Bisnis*, Vol. 7, No. 2, Juli.
- Rahmanurrasjid, Amin. 2008. *Akuntabilitas dan Transparansi dalam Pertanggungjawaban Pemerintah Daerah untuk Mewujudkan Pemerintahan yang Baik di Daerah (Studi di Kabupaten Kebumen)*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ristifani. 2009. *Analisis Implementasi Prinsip-prinsip Good corporate governance dan Hubungannya Terhadap Kinerja PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma Jakarta.
- Shahzad, Fakhar. 2012. Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: An Overview. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9): 975-985.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manaemen & Kewirausahaan*. Vol.7, No.1. Maret: 22-47.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Supardi. Populasi dan Sampel Penelitian. 1993. *Jurnal No. 17 Tahun XIII Triwulan VI -1993*. UNISIA. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Suparta, Gede Wayan. 2008. *Budaya Organisasi*. Udayana University Press:Denpasar.
- Suprayitno, Khomsiyah, Sedarnawati Yasni, Darmawati, dan Aries Susanty. 2005. *Internalisasi Good Corporate Governance dalam Proses Bisnis*. Jakarta: The Indonesian Institut for Corporate Governance bekerjasama dengan Dankos dan Bank Mandiri.
- Syah, Didin Nahrudin., Hasbullah, Rachmat., dan Solehudin. 2018. Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan PT Pupuk Kujang Cikampek. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*. Vol. 4, No.1.
- Utama, Markus Djohan., dan Breliastiti, Ririn. 2013. Penerapan Balanced Scorecard Pada Perusahaan Jasa Di Indonesia. *Jurnal Vol. 9 No. 1* 2013. Universitas Bunda Mulia Jakarta Utara.
- Website Resmi Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. 2019. Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID). Dapat diakses pada <https://ppid.sulselprov.go.id/page/detailppidpembantu/SKPD057/rsudhaji.sulselprov.go.id>
- Widagdo, Dominikus O. K., Chariri, Anis. 2014. Pengaruh *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan. *Dipenogoro Journal of Accounting*. Vol 3, No. 3.
- Wiyarsi, Retno Budhi. 2012. *Pengaruh Corporate Governance Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI) Tahun 2008-2010*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

# APPENDIX

## APPENDIX 1: BIOGRAPHY



## AINUN NAMIRA PUTRI HARISMA

Undergraduate Program of Accounting at  
Faculty of Economics and Business.  
Universitas Hasanuddin.

### CONTACT

☎ 085299304400  
✉ AINUNNAMIRA.HN@GMAIL.COM

### PERSONAL INFORMATION

Place and date  
of birth : Ujung Pandang, 17 October 1998  
Address : Jl. Dg. Tata Permata Mutiara  
blok D/5 Makassar

### EDUCATIONAL BACKGROUND

2010 - 2013 : SMP Negeri 06 Makassar  
2013 - 2016 : SMA Negeri 02 Makassar  
2016 - now : Accounting Department of Faculty  
of Economics and Businesses  
2018/2019

## BIOGRAPHY

### ORGANIZATIONAL EXPERIENCE

- General Treasurer of Generasi Baru Indonesia (GenBI) commissariat of Hasanuddin University 2019 - now
- Coordinator of Publication and Documentation GenBI Bersih Indonesia 2019
- General Treasurer of Ekowowits Futsal Club Faculty of Economics and Businesses 2018/2019
- Member of Himpunan Pengusaha Muda Indonesia (HIPMI) PT UNHAS batch 4, 2016 - now
- Member of Departemen Kesekretariatan dan Publikasi Ikatan Mahasiswa Akuntansi (IMA) Faculty of Economics and Businesses 2018/2019
- Member of Brand Information Management (BRIM) AIESEC in UNHAS Summer 2018

### WORK EXPERIENCE

- Volunteer AIESEC Outgoing Global Volunteer Hanoi, Vietnam Summer 2018
- Volunteer AIESEC Kidney Care Action Hometown Project Makassar 2017
- Liaison Officer Hasanuddin Accounting Days (HADAYS) National Conference and Contest 2017

### SKILLS

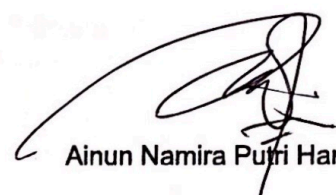
Computer	● ● ● ●	Communication	● ● ● ●
Microsoft Office	● ● ● ●	Team Work	● ● ● ●
Design	● ● ● ●	English	● ● ● ●

### AWARDS

- Awardee of Bank Indonesia Scholarship 2019
- Awardee of Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Hasanuddin University 2018

Thus, this biography is clearly made.

Makassar, 13<sup>th</sup> August 2020

  
Ainin Namira Putri Harisma

**APPENDIX 2: RESEARCH QUESTIONNAIRE****RESEARCH QUESTIONNAIRE  
(KUESIONER PENELITIAN)**

PENGARUH IMPLEMENTASI PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (GCG) TERHADAP KINERJA ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar)

Perihal: Permohonan Menjadi Responden

Kepada  
Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan Hormat,

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam penyelesaian pendidikan dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, sebagai bahan dalam penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Implementasi Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) terhadap Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar)”**. Maka sehubungan dengan itu, peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang dilampirkan. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data.

Bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara objektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan waktu dan bantuannya diucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 4 Mei 2020

Peneliti



**AINUN NAMIRA PUTRI HARISMA**  
A311 16 811

## IDENTITAS RESPONDEN

Berikan tanda centang (√) untuk jawaban yang sesuai.

1. Nama Responden : ..... (boleh tidak diisi)
2. Usia :  <25th  25-35th  36-45th  >46th
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Departemen / Bagian : .....
5. Pendidikan Terakhir :  SMU / Sederajat  
 Diploma  
 Sarjana (S1)  
 Pasca Sarjana (S2)
6. Masa Kerja di RSUD Haji Makassar:  0 – 5 tahun  
 5 tahun – 10 tahun  
 10 tahun – 15 tahun  
 > 15 tahun

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dianggap sesuai dengan keadaan dan situasi pada saat ini secara objektif. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 

a. Sangat Tidak Setuju	<b>STS</b>
b. Tidak Setuju	<b>TS</b>
c. Netral	<b>N</b>
d. Setuju	<b>S</b>
e. Sangat Setuju	<b>SS</b>
3. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis saja. Identitas dari responden akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti. Hasil penilaian akan dipublikasikan tanpa identitas responden sehingga tidak akan berpengaruh pada posisi atau jabatan Bapak/Ibu/Saudara(i) saat ini.

## DAFTAR KUESIONER

### 1. Implementasi *Good Corporate Governance* (GCG)

No	Pernyataan	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Transparency</b> (Transparansi)						
1	RSUD Haji Makassar menerapkan sistem akuntansi berdasarkan standar akuntansi dan memastikan kualitas dari laporan keuangan					
2	RSUD Haji Makassar menerapkan manajemen resiko dalam tingkatan perusahaan					
3	RSUD Haji Makassar mempublikasikan informasi keuangan dan informasi lain yang material					
<b>Accountability</b> (Akuntabilitas)						
4	RSUD Haji Makassar memiliki komite audit					
5	RSUD Haji Makassar menerapkan fungsi satuan pemeriksaan internal					
6	RSUD Haji Makassar menggunakan auditor eksternal yang berkualitas dan independen					
<b>Responsibility</b> (Pertanggungjawaban)						
7	RSUD Haji Makassar menerapkan tanggung jawab sosial seperti manajemen lingkungan ataupun kesehatan dan keselamatan kerja					
8	RSUD Haji Makassar menerapkan peraturan untuk menghindari penyalahgunaan kekuasaan					
9	RSUD Haji Makassar menjadi professional dan mematuhi etika					
<b>Fairness</b> (Kewajaran)						
10	RSUD Haji Makassar menerapkan kebijakan untuk melindungi kesalahan yang berasal dari dalam					
11	RSUD Haji Makassar menerapkan pembagian peran dan tanggung jawab komisaris dan manajemen					
12	RSUD Haji Makassar memiliki sifat terbuka pada pengungkapan informasi dalam organisasi					

Sumber: Andira, 2012

<b>Effectiveness and Efficiency</b> (Efektifitas dan Efisiensi)					
13	RSUD Haji memiliki penyedia jasa yang kompeten (tenaga ahli)				



14	RSUD Haji Makassar memberikan jasa yang sesuai dengan kebutuhan penerima jasa					
15	RSUD Haji Makassar memberikan jasa sesuai dengan prosedur sehingga pelayanan menjadi lebih cepat dan tepat					

Sumber: Afsari, 2017

## 2. Budaya Organisasi

PERNYATAAN		JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Innovation and risk taking</b> (Inovasi dan pengambilan resiko)						
1	Saya diberi kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya sering berhadapan dengan resiko dalam upaya menyelesaikan tugas pekerjaan					
3	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
<b>Attention to detail</b> (Perhatian terhadap detail)						
4	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
5	Pihak manajemen organisasi menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan saya					
6	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
<b>Outcome orientation</b> (Orientasi Hasil)						
7	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
8	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					
9	RSUD Haji Makassar memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal					
<b>People orientation</b> (Orientasi Individu)						
10	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi masyarakat					
11	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saya					
12	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh RSUD Haji Makassar					

<b>Team Orientation</b> (Orientasi terhadap tim)					
13	Seluruh tenaga kerja/pegawai saling percaya terhadap sesama rekan kerja				
14	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan				
15	Saya berusaha untuk menolong sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan				
<b>Aggressiveness</b> (Agresivitas)					
16	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya				
17	RSUD Haji Makassar memiliki peraturan yang membimbing perilaku dan memberitahu apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh tenaga kerja/pegawai berdasarkan nilai-nilai yang berlaku				
18	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan				
<b>Stability</b> (Stabilitas)					
19	Saya mampu mengedepankan visi dan misi organisasi daripada kepentingan pribadi				
20	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini				
21	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik				

Sumber: Hertanto, 2017

### 3. Penerapan Kinerja Perusahaan

No	Pernyataan	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Aspek Keuangan</b>						
1	Laporan keuangan RSUD Haji Makassar disajikan tepat waktu dan sudah diaudit oleh pihak independen					
2	Penggunaan dana operasional di RSUD Haji Makassar sudah efisien dan efektif					
3	Adanya peningkatan pendapatan dan efisiensi biaya pada RSUD Haji Makassar setiap tahun					
<b>Aspek Bisnis Internal</b>						
4	RSUD Haji Makassar telah memberikan pelayanan yang optimal kepada pasien					
5	RSUD Haji Makassar mengintensifkan program budaya kepatuhan, peningkatan kualitas dan memonitor tindakan yang bertanggung jawab					
6	Pelayanan di RSUD Haji Makassar ditunjang dengan peralatan, sarana dan prasarana serta proses pelayanan yang memadai					
<b>Aspek Pembelajaran dan Pertumbuhan</b>						
7	RSUD Haji Makassar memberikan pelatihan peningkatan keterampilan					
8	RSUD Haji Makassar menggunakan dan mengembangkan pemanfaatan sistem teknologi informasi					
9	Adanya hubungan yang komunikatif antara atasan dan bawahan maupun rekan kerja pada RSUD Haji Makassar					

Sumber: Andira, 2012

**APPENDIX 3: Respondent's Data Tabulation**

**Respondent's Data Tabulation  
Good Corporate Governance (X)**

Respondent's Number	Good Corporate Governance (X1)																				Total X1
	Transparency (X1.1)			Total X1.1	Accountability (X1.2)			Total X1.2	Responsibility (X1.3)			Total X1.3	Fairness (X1.4)			Total X1.4	Effectiveness and Efficiency (X1.5)			Total X1.5	
	X.1	X.2	X.3		X.4	X.5	X.6		X.7	X.8	X.9		X.10	X.11	X.12		X.13	X.14	X.15		
1	3	3	3	9	3	4	4	11	4	4	4	12	3	4	3	10	4	4	4	12	54
2	5	4	4	13	5	5	5	15	5	5	5	15	1	5	4	10	3	4	4	11	64
3	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	74
4	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	4	12	2	4	5	11	5	5	5	15	66
5	4	4	3	11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	3	11	57
6	3	3	1	7	3	3	2	8	3	2	4	9	4	3	2	9	4	4	4	12	45
7	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	3	10	58
8	4	4	4	12	5	4	5	14	4	4	5	13	3	5	5	13	5	5	4	14	66
9	3	5	3	11	4	4	4	12	5	3	4	12	3	4	3	10	5	5	5	15	60
10	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	73
11	5	4	4	13	3	5	5	13	5	5	5	15	3	4	4	11	4	4	3	11	63
12	5	4	4	13	3	5	5	13	5	5	5	15	3	4	4	11	4	4	3	11	63

13	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	74
14	4	4	3	11	3	4	3	10	4	4	5	13	4	4	3	11	4	4	3	11	56
15	5	4	4	13	4	5	3	12	5	5	5	15	3	4	4	11	4	5	4	13	64
16	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	71
17	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	60
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
19	5	4	3	12	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	71
20	3	4	3	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	4	4	3	11	48
21	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	45
22	5	5	3	13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	73
23	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
24	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
25	3	4	4	11	5	4	4	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	61
26	3	4	4	11	5	4	4	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	61
27	3	4	4	11	5	4	4	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	61
28	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
29	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15	73
30	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15	63
31	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	74
32	5	5	3	13	4	5	5	14	5	5	5	15	3	5	5	13	5	3	5	13	68
33	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15	71
34	3	2	3	8	2	3	4	9	2	3	3	8	2	3	3	8	3	3	3	9	42
35	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	5	4	5	14	70
36	4	5	5	14	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	64

37	3	3	4	10	3	4	3	10	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	3	10	54
38	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	2	4	4	10	4	3	4	11	58
39	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11	59
40	4	5	5	14	4	5	5	14	4	4	5	13	5	4	5	14	5	5	5	15	70
41	4	4	3	11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	59
42	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	4	4	11	47
43	5	4	4	13	4	4	4	12	2	4	4	10	4	4	3	11	4	4	4	12	58
44	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	4	5	5	14	63
45	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	5	13	5	5	5	15	65
46	4	4	5	13	4	4	5	13	5	4	5	14	4	4	5	13	4	4	5	13	66
47	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	5	13	5	5	5	15	5	4	4	13	66
48	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	5	13	4	3	3	10	5	5	5	15	61
49	4	3	4	11	3	3	4	10	4	3	4	11	3	3	3	9	4	4	4	12	53
50	3	2	2	7	2	2	2	6	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	3	9	39
51	2	3	2	7	4	3	3	10	3	3	3	9	3	3	3	9	4	3	3	10	45
52	3	3	3	9	4	3	3	10	4	3	4	11	3	3	3	9	4	3	3	10	49
53	4	4	2	10	3	4	4	11	4	4	5	13	4	4	4	12	5	3	3	11	57
54	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	4	12	59
55	5	4	4	13	5	5	4	14	5	4	4	13	4	4	5	13	4	4	4	12	65
56	4	4	4	12	5	5	4	14	5	4	5	14	4	3	4	11	5	4	4	13	64
57	4	4	4	12	3	3	3	9	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	58
58	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	74
59	3	4	2	9	4	4	3	11	4	3	4	11	3	4	3	10	4	3	3	10	51
60	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	74

61	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	4	12	60
62	5	3	2	10	1	5	5	11	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14	59
63	4	4	3	11	4	3	4	11	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	12	60
64	4	4	3	11	3	3	5	11	5	3	4	12	4	4	5	13	5	5	5	15	62
65	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	3	8	44
66	3	3	2	8	3	3	3	9	3	3	4	10	4	3	3	10	4	4	3	11	48
67	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12	5	5	5	15	71
68	5	5	1	11	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12	5	5	5	15	68
69	4	3	3	10	3	3	3	9	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	56
70	3	4	4	11	4	4	3	11	3	3	3	9	3	3	3	9	3	4	3	10	50
71	4	4	4	12	3	4	3	10	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	57
72	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11	58
73	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	60
74	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	4	14	64
75	3	3	2	8	3	3	3	9	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	52
76	3	3	3	9	3	3	3	9	4	3	4	11	3	3	3	9	4	4	4	12	50
77	3	3	2	8	3	3	3	9	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	52
78	3	3	3	9	3	4	4	11	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	55
79	3	3	3	9	3	3	3	9	4	3	3	10	4	4	4	12	4	4	4	12	52
80	3	3	3	9	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	2	6	3	3	3	9	39
81	3	3	2	8	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	2	8	4	3	2	9	43
82	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	2	4	5	11	5	5	5	15	71
83	5	5	4	14	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15	69
84	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	3	3	3	9	33

85	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	30
86	2	3	2	7	3	2	3	8	4	2	3	9	3	4	2	9	4	4	4	12	45
87	4	4	2	10	4	4	2	10	2	3	4	9	4	4	2	10	3	2	2	7	46
88	3	3	3	9	4	3	3	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	46
89	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11	58
90	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	60
91	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	30
92	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11	58
93	4	4	2	10	4	4	2	10	2	3	4	9	4	4	3	11	3	2	2	7	47
94	4	5	4	13	3	3	4	10	5	4	4	13	3	4	4	11	5	4	3	12	59
95	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14	74
96	4	5	4	13	3	3	4	10	5	4	4	13	3	4	4	11	5	4	3	12	59
97	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	60
98	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	2	4	5	11	5	5	5	15	71
99	4	5	4	13	3	3	4	10	5	4	4	13	3	4	4	11	5	4	3	12	59
100	5	4	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	12	64
101	3	3	3	9	3	3	3	9	3	4	4	11	3	3	4	10	5	5	5	15	54
102	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	45
103	5	4	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	67







43	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	95
44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
45	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	92
46	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	94
47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	102
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	90
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
50	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	71
51	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
52	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	92
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	86
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	88
55	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	91
56	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	95
57	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	98
58	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	102
59	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	77
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86
62	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	95
63	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	87
64	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
65	4	4	4	4	3	3	5	5	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	82
66	4	4	4	4	2	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	75

67	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	97
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	99
69	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
70	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	78
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
75	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	84
76	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	84
77	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	84
78	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
79	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
80	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	51
81	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	81
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
83	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
85	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	42
86	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	82
87	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81
88	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	75
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	88

91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
93	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81
94	5	5	5	5	4	4	5	5	2	3	4	4	3	5	5	5	4	3	3	4	4	87
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	104
96	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	93
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	86
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
99	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	93
100	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	82
101	4	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	92
102	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	3	2	2	68
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	103









## APPENDIX 4: Validity and Reliability Test

### Validity and Reliability Test (SPSS)

#### 1) Validity Test Result

Correlations																	
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.1 0	X.1 1	X.1 2	X.1 3	X.1 4	X.1 5	Total_ X1
X.1	Pearson Correlation	1	.72 5**	.57 3**	.59 2**	.80 9**	.73 2**	.69 3**	.86 0**	.73 8**	.34 3**	.70 9**	.70 1**	.62 2**	.56 5**	.56 9**	.841**
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.2	Pearson Correlation	.72 5**	1	.60 8**	.72 4**	.72 5**	.71 1**	.72 3**	.73 1**	.66 7**	.39 4**	.73 2**	.68 8**	.64 3**	.55 0**	.55 7**	.836**
	Sig. (2- tailed)	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.3	Pearson Correlation	.57 3**	.60 8**	1	.60 2**	.58 7**	.65 7**	.56 4**	.68 0**	.54 0**	.32 3**	.49 5**	.65 2**	.40 6**	.50 5**	.54 5**	.727**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.4	Pearson Correlation	.59 2**	.72 4**	.60 2**	1	.74 6**	.62 4**	.58 6**	.68 1**	.67 4**	.38 0**	.67 7**	.64 0**	.47 8**	.49 6**	.61 5**	.785**



X.10	Pearson Correlation	.343**	.394**	.323**	.380**	.427**	.325**	.335**	.378**	.455**	1	.526**	.430**	.388**	.376**	.389**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.11	Pearson Correlation	.709**	.732**	.495**	.677**	.736**	.726**	.693**	.771**	.751**	.526**	1	.786**	.599**	.595**	.610**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.12	Pearson Correlation	.701**	.688**	.652**	.640**	.715**	.783**	.739**	.787**	.726**	.430**	.786**	1	.664**	.667**	.711**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.13	Pearson Correlation	.622**	.643**	.406**	.478**	.544**	.662**	.692**	.603**	.666**	.388**	.599**	.664**	1	.735**	.691**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.14	Pearson Correlation	.565**	.550**	.505**	.496**	.574**	.664**	.667**	.617**	.596**	.376**	.595**	.667**	.735**	1	.816**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
X.15	Pearson Correlation	.569**	.557**	.545**	.615**	.592**	.719**	.653**	.620**	.623**	.389**	.610**	.711**	.691**	.816**	1	.798**





	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.5	Pearson Correlation	.584**	.527**	.580**	.660**	1	.754**	.434**	.541**	.619**	.468**	.621**	.662**	.591**	.613**	.541**	.588**	.697**	.441**	.599**	.593**	.665**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.6	Pearson Correlation	.658**	.481**	.525**	.674**	.754**	1	.449**	.556**	.642**	.475**	.592**	.707**	.610**	.645**	.574**	.634**	.695**	.425**	.598**	.607**	.678**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.7	Pearson Correlation	.633**	.560**	.608**	.686**	.434**	.449**	1	.776**	.440**	.583**	.493**	.586**	.425**	.636**	.675**	.688**	.579**	.768**	.593**	.428**	.507**	.739**









	tailed )																						
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.16	Pearson Correlation	.756**	.580**	.687**	.792**	.588**	.634**	.688**	.843**	.604**	.624**	.711**	.724**	.526**	.757**	.797**	1	.797**	.589**	.686**	.479**	.621**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.17	Pearson Correlation	.718**	.541**	.686**	.689**	.697**	.695**	.579**	.684**	.718**	.596**	.679**	.776**	.671**	.778**	.684**	.797**	1	.516**	.750**	.553**	.657**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
M.18	Pearson Correlation	.511**	.568**	.555**	.524**	.441**	.425**	.768**	.562**	.402**	.616**	.465**	.609**	.376**	.520**	.484**	.589**	.516**	1	.646**	.494**	.575**	.690**



M.2 1	Pearson Correlation	.680**	.591**	.736**	.632**	.665**	.678**	.507**	.602**	.571**	.540**	.663**	.726**	.550**	.665**	.643**	.621**	.657**	.575**	.795**	.720**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Tot al_ M	Pearson Correlation	.867**	.733**	.839**	.851**	.764**	.775**	.739**	.840**	.767**	.768**	.799**	.899**	.738**	.883**	.842**	.853**	.857**	.690**	.854**	.727**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																							

Correlations											
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.754**	.727**	.654**	.652**	.588**	.732**	.769**	.755**	.848**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.2	Pearson Correlation	.754**	1	.771**	.652**	.647**	.617**	.797**	.693**	.705**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.3	Pearson Correlation	.727**	.771**	1	.751**	.737**	.696**	.744**	.775**	.741**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.4	Pearson Correlation	.654**	.652**	.751**	1	.883**	.819**	.665**	.760**	.784**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.5	Pearson Correlation	.652**	.647**	.737**	.883**	1	.839**	.720**	.751**	.780**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.6	Pearson Correlation	.588**	.617**	.696**	.819**	.839**	1	.672**	.754**	.728**	.845**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.7	Pearson Correlation	.732**	.797**	.744**	.665**	.720**	.672**	1	.774**	.776**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.8	Pearson Correlation	.769**	.693**	.775**	.760**	.751**	.754**	.774**	1	.832**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y.9	Pearson Correlation	.755**	.705**	.741**	.784**	.780**	.728**	.776**	.832**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Total_Y	Pearson Correlation	.848**	.850**	.883**	.877**	.883**	.845**	.882**	.903**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

## 2) Reliability Test Result

- Good Corporate Governance (X)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	55.21	95.836	.813	.958
X1.1.2	55.23	97.220	.811	.958
X1.1.3	55.54	96.447	.678	.961
X1.2.1	55.28	96.283	.748	.960
X1.2.2	55.20	95.556	.847	.957
X1.2.3	55.24	94.911	.856	.957
X1.3.1	55.08	95.896	.821	.958
X1.3.2	55.21	95.640	.886	.957
X1.3.3	54.92	97.249	.839	.958
X1.4.1	55.50	101.625	.467	.965
X1.4.2	55.17	97.786	.831	.958
X1.4.3	55.24	95.244	.858	.957
X1.5.1	54.96	99.038	.733	.960
X1.5.2	55.08	98.308	.738	.960
X1.5.3	55.16	96.936	.765	.959

- Organizational Culture (M)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	21

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	84.388	129.612	.852	.970
M2	84.583	129.775	.701	.971
M3	84.466	130.545	.823	.970
M4	84.379	129.806	.835	.970
M5	84.903	128.304	.733	.971
M6	84.748	128.112	.746	.971
M7	84.388	130.181	.710	.971
M8	84.320	129.730	.823	.970
M9	84.738	128.156	.737	.971
M10	84.291	131.052	.744	.971
M11	84.476	129.879	.776	.970
M12	84.359	128.958	.888	.969
M13	84.524	130.311	.708	.971
M14	84.379	128.728	.869	.969
M15	84.320	129.710	.824	.970
M16	84.359	129.683	.837	.970
M17	84.447	128.191	.840	.970
M18	84.456	130.545	.654	.971
M19	84.388	128.965	.837	.970
M20	84.699	129.722	.694	.971
M21	84.563	128.974	.798	.970



- **Organizational Culture (M)**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	103	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	103	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	9

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.66	33.619	.802	.957
Y2	31.71	33.757	.805	.957
Y3	31.45	33.779	.849	.955
Y4	31.07	34.633	.846	.955
Y5	31.13	34.425	.853	.955
Y6	31.25	34.720	.806	.957
Y7	31.59	32.322	.841	.956
Y8	31.22	33.469	.875	.954
Y9	31.17	34.106	.873	.954

## APPENDIX 5: Classical Assumption Test

### 1) Normality Test Result

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Res_2
N		58
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	-3,3456
	Std. Deviation	,97092
Most Extreme Differences	Absolute	,099
	Positive	,070
	Negative	-,099
Test Statistic		,099
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

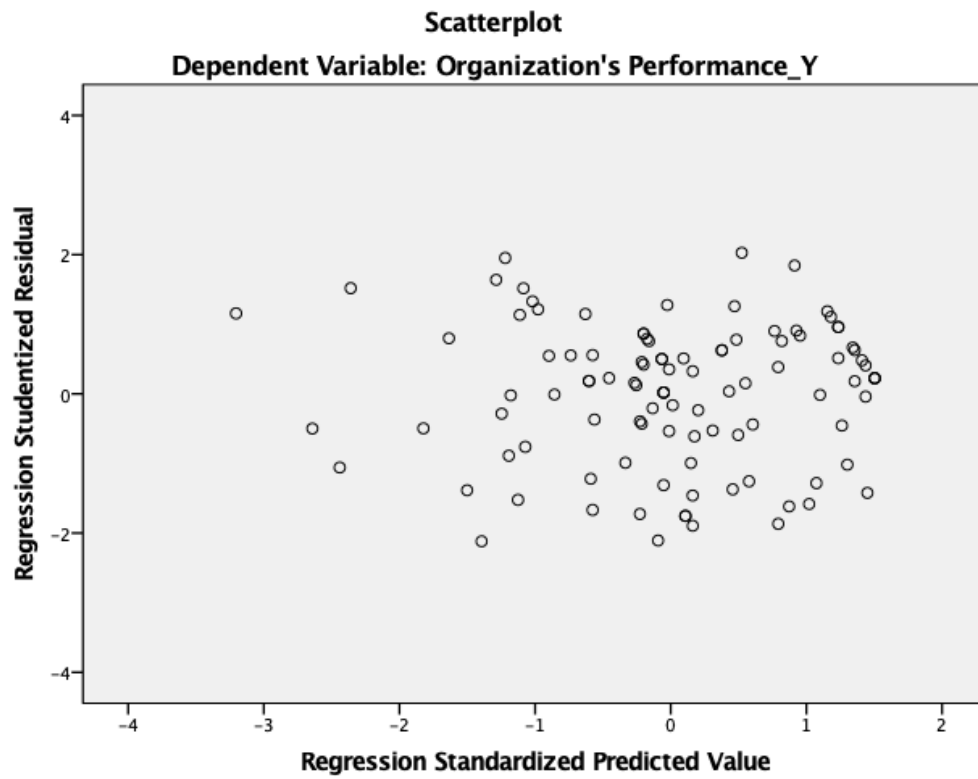
### 2) Multicollinearity Test

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta			Tolerance
1 (Constant)	-3.622	1.737		-2.085	.040	
Total_X	.412	.045	.664	9.211	.000	.227
Total_M	.164	.039	.300	4.168	.000	.227

a. Dependent Variable: Total\_Y

### 3) Heteroscedasticity Test



## APPENDIX 6: Moderated Regression Analysis (MRA), F-Test and t-Test

### 1) Moderated Regression Analysis (MRA)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 <sup>a</sup>	.857	.855	2.486
a. Predictors: (Constant), Good Corporate Governance				
b. Dependent Variable: Organization's Performance				

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.939 <sup>a</sup>	.882	.879	2.274
a. Predictors: (Constant), Good Corporate Governance*Organizational Culture, Organizational Culture, Good Corporate Governance				
b. Dependent Variable: Organization's Performance				

### 2) F-Test

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.821.883	2	1.910.941	361.269	.000 <sup>b</sup>
	Residual	528.952	100	5.290		
	Total	4.350.835	102			
a. Dependent Variable: Organization's Performance						
b. Predictors: (Constant), Organizational Culture, Good Corporate Governance						

### 3) t-Test

- **Good Corporate Governance**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 <sup>a</sup>	.857	.855	2.486
a. Predictors: (Constant), Good Corporate Governance				

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.344	1.403		.957	.341
	Good Corporate Governance	.574	.023	.926	24.558	.000
a. Dependent Variable: Organization's Performance						

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 <sup>a</sup>	.860	.853	2.503
a. Predictors: (Constant), Effectiveness and Efficiency (X1.5), Transparency (X1.1), Fairness (X1.4), Accountability (X1.2), Responsibility (X1.3)				

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.458	1.475		.988	.326
	Transparency (X1.1)	.584	.230	.212	2.539	.013
	Accountability (X1.2)	.793	.241	.299	3.295	.001
	Responsibility (X1.3)	.195	.256	.070	.760	.449
	Fairness (X1.4)	.713	.203	.237	3.506	.001
	Effectiveness and Efficiency (X1.5)	.593	.177	.205	3.354	.001

a. Dependent Variable: Organization's Performance

- **GCG and Organizational Culture**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.937 <sup>a</sup>	.878	.876	2.300

a. Predictors: (Constant), Organizational Culture, Good Corporate Governance

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.712	1.763		-2.106	.038
	Good Corporate Governance	.405	.045	.653	8.915	.000
	Organizational Culture	.170	.040	.310	4.241	.000

a. Dependent Variable: Organization's Performance

- **Good Corporate Governance\*Organizational Culture, GCG, Organizational Culture**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.939 <sup>a</sup>	.882	.879	2.274
a. Predictors: (Constant), XM, Organizational Culture, Good Corporate Governance				

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.716	6.029		1.114	.268
	Good Corporate Governance	.192	.126	.310	1.528	.130
	Organizational Culture	.054	.076	.098	.711	.479
	Good Corporate Governance* Organizational Culture	.002	.001	.542	1.807	.074
a. Dependent Variable: Organization's Performance						

## APPENDIX 7: Statistics Tabel

## 1) R table

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004

## 2) F table

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
92	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
93	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
94	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
95	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
96	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.59	1.58	1.56
97	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.84	1.78	1.73	1.70	1.67	1.64	1.61	1.59	1.58	1.56
98	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.84	1.78	1.73	1.70	1.66	1.64	1.61	1.59	1.57	1.56
99	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.83	1.78	1.73	1.70	1.66	1.64	1.61	1.59	1.57	1.56
100	2.76	2.36	2.14	2.00	1.91	1.83	1.78	1.73	1.69	1.66	1.64	1.61	1.59	1.57	1.56



## 3) T table

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%

91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	3,182	3,401
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	3,181	3,399
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	3,180	3,398
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	3,179	3,397
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	3,178	3,396
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	3,177	3,395
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	3,176	3,394
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	3,175	3,393
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	3,175	3,392
100	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	3,174	3,390