

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(2).
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Sriathi, A. A. A. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Graha Ilmu.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Betaubun I, S., Haerani, S., & Reni, A. (2019). The Influence of Motivation, Work Discipline and Employee Performance on Karta.com. *SSRN Electronic Journal*, 1–11. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3828452>
- Daft, R. L. (2011). *Era Baru Manajemen*. Salemba Empat.
- Devi, R., Usman, J., & Malik, I. (2018). Pengaruh Nilai-Nilai Kearifan Lokal Terhadap Kinerja. *Administrasi Publik*, 4(3), 338–351. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kolaborasi>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Kinerja)*. Mitra Wacana Media.
- Frinses, K. E., Laba, R., & Reni, A. (2021). Effect of Organizational Culture and Organizational Strategy towards Organizational Effectiveness with Knowledge Management as an Intervening Variable. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 3(1), 65–78. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v3i1.413>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Andi.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Ikhsan, M., Reni, A., & Hakim, W. (2019). Effects of Work Motivation, Competence and Compensation on Agent Performance Through Job Satisfaction: Study at Prudential Life Assurance in Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 60–71.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kusnendi. (2008). *Model-Model Persamaan Struktural Satu dan Multigroup sampel dengan LISREL*. Alfabeta.
- Lampe, M., Yahya, & Tahara, T. (2017). *Analisis Konteks Pengetahuan*

Tradisional dan Ekspresi Budaya Tradisional Berbasis Muatan Lokal di Sulawesi Selatan. Direktorat Kepercayaan Terhadap Tuhan YME dan Tradisi.

- Latif, A. (2007). *Pendidikan Berbasis Nilai Kemasyarakatan*. PT. Refika Aditama.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *OE, VI, Novemb*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Misnawati, Tenriwaru, & Amiruddin. (2017). Culture Resopa Temmangingngi Namalomo Naletai Pammase Dewata in Auditors Performance in Makassar City. *Josar, 2(1)*.
- Muhaimin, M. N. (2018). *Implikasi Budaya Siri' Na Pesse Terhadap Pemberdayaan Masyarakat Islam Bugis-Makassar*.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Pustaka Setia.
- Mulyadi, & Iyai, D. A. (2016). Pengaruh Nilai Budaya Lokal terhadap Motivasi Bertani Suku Arfak di Papua Barat. *Jurnal Peternakan Sriwijaya, 5(1)*, 18–29. <https://doi.org/10.33230/jps.5.1.2016.3916>
- Mustafa. (2018). Karakter bangsa yang tercermin dalam pappaseng tomato nation characters as reflected in pappaseng tomato. *Balai Bahasa Provinsi Sulawesi Selatan Dan Provinsi Sulawesi Barat, 1–11*.
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(1)*, 70–97.
- Panguriseng, A. S. T., Tomawa, M. I., Zulhaq, A., & Mustapeng, J. (2008). *Jelajah Kabupaten Sidrap Potret Masa Lalu dan Kekinian*. Pemda Kabupaten Sidrap.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. CV Andi Offset.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(4)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Rahayu, P. T. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru). In *Sustainability (Switzerland)*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahsel, Y. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai administrasi pusat Universitas Padjadjaran Bandung (studi pada bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister, 02(02)*, 208–220. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmmd/article/view/902/596>
- Riduwan, & Akdon. (2013). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Santoso, S. (2009). *Panduan Lengkap Menguasai Statistik dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Revisi)*. PT. Refika Aditama.
- Selman, H., Tang, R., & Salam. (2017). *Nilai-Nilai Pappaseng Nene' Mallomo (Kajian Wacana Kritis)* [Universitas Negeri Makassar].
<http://eprints.unm.ac.id/id/eprint/8078>
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis (Revisi)*. In Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syarifuddin, D. (2020). *Nilai budaya tanam padi sebagai daya tarik wisata*. 18(November). <https://doi.org/10.36275/mws>
- Tumanggors, R., & Ridho, K. (2010). *Ilmu Sosial dan Budaya Dasar*. Kencana.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah, (2014).
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03), 193.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v3i03.124>
- Widyosiswoyo, S. (2009). *Ilmu Budaya Dasar*. Ghalia Indonesia.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rineka Cipta.
- Winardi, J. (2008). *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Rajawali Pers.
- Yusniar. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 85–104. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v17i1.49>
- Zulhawati. (2015). Motivasi dan Perilaku Kewargaan terhadap Kinerja Dosen di Universitas XYZ. *Jurnal Aplikasi*, 13(September), 378–389.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Saskiah Khaerunnisa Zali
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 07 Februari 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Dg. Tantu 1 No.19
No. Hp : 081527870570
E-mail : saskiahkhaerunnisa72@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2004-2005 : TK Ni'matullahi Makassar
2005-2011 : SD Negeri 67 Rappokalling
2011-2014 : SMP Negeri 6 Pangsid
2014-2017 : SMA Negeri 17 Makassar

Pengalaman Organisasi

1. Anggota PMR-PMI Unit 215 SMA Negeri 17 Makassar Tahun 2015-2016
2. Anggota Senat Mahasiswa FEB Universitas Hasanudin Tahun 2020-2021
3. Anggota KSei Fosei Universitas Hasanuddin Tahun 2020-2021

Demikian biodata ini dibuat dengan dengan sebenarnya,

Makassar, 1 Februari 2021

Saskiah Khaerunnisa Zali

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN**

PENGARUH NILAI BUDAYA *RESOPA TEMMANGINGNGI NAMALOMO
NALETEI PAMMASE DEWATA* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI PADA RUANG LINGKUP PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN
SIDENRENG RAPPANG

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 4 Lembar

Kepada

Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Nilai Budaya *Resopa Temmangingngi Namalomo Naletei Pammase Dewata* terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi pada Ruang Lingkup Pemerintahan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang”, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang dilampirkan. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran responden dalam pengisian Kuesioner.

Atas kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini, diucapkan terimakasih.

Makassar, 12 Desember 2021

Saskiah Khairunnisa Zali

A021171001

6	Saya malu jika saya bermalas-malasan dan tidak tepat waktu.					
7	Saya sangat menjaga kepercayaan yang diberikan kepada Saya.					
8	Saya selalu melibatkan Tuhan dalam pekerjaan Saya.					

2. Motivasi (Z) (Herzberg pada Rahayu, 2019)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang jika Saya berhasil menyelesaikan tugas yang diberikan.					
2	Saya merasa senang jika hasil kerja Saya diakui atasan.					
3	Saya merasa tertantang dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
4	Saya mampu bertanggung jawab atas hasil kerja yang Saya dapatkan.					
5	Saya merasa senang ketika mendapat kesempatan kenaikan pangkat.					
6	Saya merasa senang jika mendapat pelatihan yang membuat Saya berkembang.					

3. Kinerja (Y) (Kasmir, 2016)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan.					
3	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja Saya di tempat kerja.					
4	Saya mampu menyelesaikan keseluruhan tugas sesuai anggaran yang sudah ditetapkan.					
5	Saya selalu mendapat pengawasan dari Pemimpin sehingga aktivitas pekerjaan lebih terkendali.					
6	Saya mampu bekerja sama dan selalu terbuka pada pendapat orang lain.					

LAMPIRAN 3

TABULASI KUESIONER

Nilai Budaya *Resopa Temmangingngi Namalomo Naletai Pammase Dewata*

(X)

No. Responden	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	T.X
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	3	3	4	5	4	3	5	4	31
3	5	4	4	5	4	3	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	3	4	3	3	4	3	28
6	4	4	4	4	4	4	4	5	33
7	5	4	4	4	5	4	4	5	35
8	3	4	4	4	5	5	4	4	33
9	5	4	5	5	5	4	5	5	38
10	5	5	5	5	5	5	3	5	38
11	3	3	4	5	4	5	4	5	33
12	4	4	4	4	4	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	4	5	5	39
14	2	2	3	2	4	5	4	5	27
15	2	2	3	2	4	5	2	4	24
16	2	2	3	2	4	5	2	5	25
17	5	4	5	4	5	4	5	4	36
18	4	4	5	4	5	5	4	4	35
19	4	4	4	4	5	5	5	5	36
20	4	4	5	4	5	5	5	5	37
21	2	3	3	2	5	5	5	5	30
22	2	5	4	3	5	3	5	5	32
23	5	5	4	4	4	4	5	5	36
24	4	4	4	4	5	5	4	5	35
25	3	4	5	3	4	5	5	4	33
26	4	5	4	4	3	4	4	5	33
27	4	5	5	5	5	5	4	4	37
28	4	4	5	4	4	5	5	5	36
29	4	5	4	4	5	5	4	5	36
30	3	3	4	4	4	5	5	5	33
31	4	4	4	4	4	4	5	5	34
32	4	4	4	5	4	2	4	5	32

33	4	4	5	4	4	5	4	5	35
34	4	5	5	5	4	5	4	5	37
35	4	5	4	5	3	5	4	4	34
36	4	5	5	5	4	4	4	4	35
37	4	5	3	3	5	5	5	5	35
38	4	3	4	4	5	5	5	5	35
39	4	5	4	4	4	4	5	5	35
40	4	4	4	5	5	5	4	4	35
41	5	4	4	5	5	5	5	5	38
42	5	5	4	5	5	5	5	5	39
43	4	4	4	4	4	4	4	5	33
44	4	4	5	4	4	4	5	5	35
45	4	3	4	5	4	5	4	5	34
46	5	4	4	4	4	4	4	4	33
47	4	4	5	4	5	4	4	5	35
48	4	4	5	4	4	4	4	5	34
49	4	5	4	4	4	4	4	4	33
50	4	5	4	5	4	5	5	5	37
51	4	4	4	4	5	5	5	5	36
52	4	4	5	4	4	5	5	5	36
53	4	5	4	5	4	5	4	4	35
54	5	4	4	5	5	5	5	5	38
55	4	4	4	4	5	5	4	4	34
56	4	5	3	4	4	5	4	5	34
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	4	4	3	3	4	4	4	30
60	4	4	4	3	3	4	4	4	30
61	4	4	4	3	5	5	5	4	34
62	4	4	4	3	3	4	4	4	30
63	4	4	4	3	3	4	4	4	30
64	5	4	4	5	5	4	5	5	37
65	4	4	3	4	3	4	4	5	31
66	4	4	3	4	4	4	4	5	32
67	5	5	4	4	5	5	4	5	37
68	4	4	3	4	4	4	5	5	33
69	4	4	5	4	5	4	4	4	34
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	3	3	4	5	5	3	4	5	32
72	5	4	4	4	4	4	4	5	34
73	4	4	4	4	4	4	4	5	33
74	4	4	4	5	5	4	4	4	34

75	5	5	5	5	4	5	5	5	39
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	4	4	3	4	4	5	4	5	28
78	4	4	3	4	4	5	4	5	33
78	4	4	4	4	4	4	4	5	33
80	4	3	3	3	4	5	5	5	32
81	4	4	3	3	4	4	4	4	30
82	3	5	4	4	5	4	5	5	35
83	3	4	3	4	4	4	4	5	31
84	5	5	5	5	5	5	5	5	40
85	4	4	4	5	5	4	5	5	36
86	4	4	5	4	4	4	5	4	34
87	4	4	5	4	4	4	5	5	35
88	4	4	4	4	4	4	5	3	32
89	5	5	4	5	5	5	5	5	39
90	5	4	4	5	5	5	5	5	38
91	4	4	4	5	5	5	4	4	35
92	4	4	4	4	4	4	5	5	34
93	4	4	4	5	4	2	4	5	32
94	4	4	5	4	4	5	4	5	35
95	4	5	5	5	4	4	4	5	36
96	4	5	4	5	4	5	3	4	34
97	5	4	4	4	5	5	4	4	35
98	5	4	3	3	4	4	4	4	31
99	5	3	5	5	4	4	4	4	34
100	5	4	5	5	5	5	4	4	37

Motivasi (Z)

No. Responden	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	T.Z
1	5	3	4	5	4	5	26
2	5	5	5	5	5	4	29
3	5	3	5	5	5	5	28
4	5	5	4	4	5	5	28
5	4	3	3	4	4	5	23
6	4	5	4	4	4	5	26
7	4	5	4	4	4	3	24
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	5	3	28

11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	4	4	4	4	26
13	4	5	4	4	5	4	26
14	4	5	4	4	4	5	26
15	4	3	5	4	4	5	25
16	4	3	5	3	5	5	25
17	5	4	5	4	3	3	24
18	5	5	5	4	4	4	27
19	5	4	4	4	5	5	27
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	3	3	3	5	5	24
22	4	3	4	4	4	4	23
23	5	5	4	4	4	4	26
24	5	4	4	4	4	4	25
25	4	4	4	4	5	5	26
26	4	5	5	3	4	3	24
27	4	4	5	4	5	4	26
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	3	4	4	5	5	26
30	5	4	5	4	3	5	26
31	5	4	4	4	5	4	26
32	4	3	4	4	5	5	25
33	4	5	4	5	5	4	27
34	4	5	5	4	5	5	28
35	5	4	4	3	4	5	25
36	5	4	4	4	5	5	27
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	4	5	5	5	29
39	4	5	4	3	4	5	25
40	5	4	5	4	5	5	28
41	4	5	5	5	5	5	29
42	4	4	4	5	5	5	27
43	4	3	5	3	4	3	22
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	3	3	5	3	5	23
46	5	3	3	3	4	4	22
47	4	5	3	3	4	5	24
48	4	4	3	5	4	5	25
49	4	4	5	4	5	5	27
50	4	5	5	3	4	4	25
51	4	5	5	5	4	5	28
52	5	4	3	4	4	5	25

53	4	5	4	4	4	4	25
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	4	5	4	5	4	27
56	4	5	4	3	5	5	26
57	5	5	5	5	5	5	30
58	5	5	5	5	5	5	30
58	4	3	4	4	4	4	23
60	4	3	4	4	4	4	23
61	5	5	4	4	4	5	27
62	4	3	4	4	4	4	23
63	4	3	4	4	4	4	23
64	5	5	4	4	5	5	28
65	4	4	4	4	5	5	26
66	4	4	4	4	5	5	26
67	5	4	4	4	5	4	26
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	5	4	4	4	4	25
70	4	3	3	4	3	3	20
71	5	5	5	5	5	5	30
72	5	5	4	4	4	4	26
73	5	4	4	4	3	4	24
74	5	4	5	4	4	4	26
75	5	5	4	4	4	4	26
76	5	5	5	5	5	5	30
77	4	3	4	4	4	5	24
78	4	3	4	4	4	5	24
78	4	3	4	4	3	5	23
80	5	5	5	4	5	5	29
81	5	5	4	4	4	5	27
82	4	4	5	4	5	5	27
83	4	4	4	4	4	5	25
84	5	5	5	5	5	5	30
85	5	5	5	4	5	5	29
86	5	3	3	4	5	4	24
87	4	5	3	5	4	4	25
88	4	3	5	3	4	3	22
89	4	4	4	4	4	4	24
90	5	4	3	4	3	5	24
91	5	4	5	4	5	5	28
92	5	4	4	4	5	4	26
93	4	3	4	4	5	5	25
94	5	4	4	4	5	5	27

95	4	5	5	4	5	5	28
96	5	4	4	3	5	4	25
97	4	5	5	5	4	4	27
98	4	4	4	4	4	4	24
99	4	4	5	4	4	4	25
100	5	4	5	3	5	4	26

Kinerja Pegawai (Y)

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	T.Y
1	4	4	4	3	4	5	24
2	4	4	3	3	3	5	22
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	3	3	4	23
6	4	4	4	4	4	5	25
7	4	4	4	4	5	4	25
8	4	4	4	4	3	4	23
9	5	4	4	4	3	4	24
10	5	4	5	3	5	5	27
11	3	3	4	3	3	4	20
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	5	25
15	3	4	4	3	4	5	23
16	4	3	4	3	4	5	23
17	4	4	4	3	3	3	21
18	4	5	4	4	4	4	25
19	4	4	4	4	5	5	26
20	4	5	4	4	4	5	26
21	3	3	3	3	3	5	20
22	4	3	4	3	5	5	24
23	4	3	4	3	4	4	22
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	5	4	5	3	4	25
27	3	4	3	5	5	3	23
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	5	5	4	4	5	27
30	4	3	3	4	4	4	22

31	4	4	4	5	4	5	26
32	4	4	4	5	4	3	24
33	5	4	4	4	5	5	27
34	5	4	5	5	4	5	28
35	5	4	4	4	5	5	27
36	4	5	4	5	4	4	26
37	3	3	3	5	5	5	24
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	5	4	4	4	4	25
40	4	5	5	5	4	5	28
41	5	4	3	4	3	5	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	5	4	5	5	5	29
44	4	5	3	5	4	4	25
45	4	4	5	4	4	4	25
46	4	5	5	5	5	5	29
47	5	5	4	5	5	5	29
48	4	4	5	4	5	4	26
49	4	4	4	5	4	5	26
50	5	4	5	4	5	5	28
51	4	5	5	4	5	5	28
52	4	4	5	4	4	4	25
53	4	5	4	4	5	4	26
54	3	4	5	4	5	2	23
55	5	4	5	5	4	4	27
56	4	4	5	5	5	4	27
57	5	5	5	5	5	5	30
58	5	5	5	5	5	5	30
58	3	4	3	4	4	4	22
60	3	4	3	4	4	4	22
61	4	4	4	3	3	4	22
62	3	4	3	4	4	4	22
63	3	4	3	4	4	4	22
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	5	4	5	4	3	25
66	3	4	4	4	5	5	25
67	5	5	5	4	4	5	28
68	4	4	4	4	5	5	26
69	5	4	4	4	5	4	26
70	4	3	3	3	4	4	21
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	3	4	4	23

73	4	4	4	4	4	5	25
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	5	5	4	4	4	27
76	5	5	5	5	5	5	30
77	4	4	4	4	5	4	25
78	4	4	4	4	5	4	25
78	4	4	4	4	4	4	24
80	3	3	4	4	3	5	22
81	3	3	4	3	3	5	21
82	4	5	5	4	3	5	26
83	4	4	4	4	3	5	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	5	3	4	5	5	26
86	5	4	5	4	3	4	25
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	4	5	5	5	29
89	4	4	4	5	5	5	27
90	4	5	5	5	5	5	29
91	4	5	5	5	4	5	28
92	4	4	4	5	4	5	26
93	4	4	4	5	4	3	24
94	4	5	4	5	5	4	27
95	5	4	5	5	4	5	28
96	4	5	5	5	4	4	27
97	5	4	5	4	5	5	28
98	3	3	3	4	5	5	23
99	5	5	5	5	5	5	30
100	5	4	5	5	5	5	29

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.6	Pearson Correlation	,042	,042	,067	-,052	,300**	1	,011	,094	,310**
	Sig. (2-tailed)	,680	,677	,510	,609	,002		,915	,354	,002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.7	Pearson Correlation	,273**	,247*	,234*	,209*	,264**	,011	1	,266**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,006	,013	,019	,037	,008	,915		,007	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.8	Pearson Correlation	,037	,059	,002	,112	,186	,094	,266**	1	,324**
	Sig. (2-tailed)	,714	,558	,981	,267	,064	,354	,007		,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Nilai Budaya	Pearson Correlation	,681**	,622**	,636**	,693**	,563**	,310**	,542**	,324**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations						Motivasi
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	
Z.1	Pearson Correlation	1	,229*	,154	,184	,258**	,128	,505**
	Sig. (2-tailed)		,022	,126	,067	,009	,204	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Z.2	Pearson Correlation	,229*	1	,321**	,293**	,238*	,081	,663**
	Sig. (2-tailed)	,022		,001	,003	,017	,421	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Z.3	Pearson Correlation	,154	,321**	1	,204*	,354**	,000	,590**
	Sig. (2-tailed)	,126	,001		,042	,000	1,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Z.4	Pearson Correlation	,184	,293**	,204*	1	,199*	,254*	,597**
	Sig. (2-tailed)	,067	,003	,042		,047	,011	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Z.5	Pearson Correlation	,258**	,238*	,354**	,199*	1	,336**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,009	,017	,000	,047		,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Z.6	Pearson Correlation	,128	,081	,000	,254*	,336**	1	,497**
	Sig. (2-tailed)	,204	,421	1,000	,011	,001		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi	Pearson Correlation	,505**	,663**	,590**	,597**	,668**	,497**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	,403**	,519**	,273**	,207*	,266**	,689**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,006	,039	,008	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,403**	1	,421**	,545**	,247*	,089	,700**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,013	,377	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,519**	,421**	1	,294**	,226*	,165	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,024	,100	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,273**	,545**	,294**	1	,384**	,068	,678**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,003		,000	,503	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	,207*	,247*	,226*	,384**	1	,189	,606**
	Sig. (2-tailed)	,039	,013	,024	,000		,060	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	,266**	,089	,165	,068	,189	1	,464**
	Sig. (2-tailed)	,008	,377	,100	,503	,060		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja	Pearson Correlation	,689**	,700**	,683**	,678**	,606**	,464**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

REALIBILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,688	8

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,620	6

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,704	6

NORMALITAS

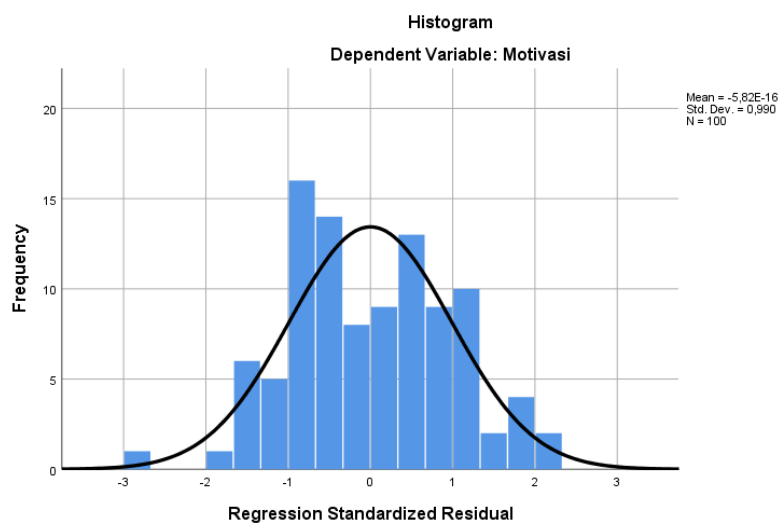
1. PERSAMAAN MODEL 1 (X dan Y terhadap Z)

Coefficients^a

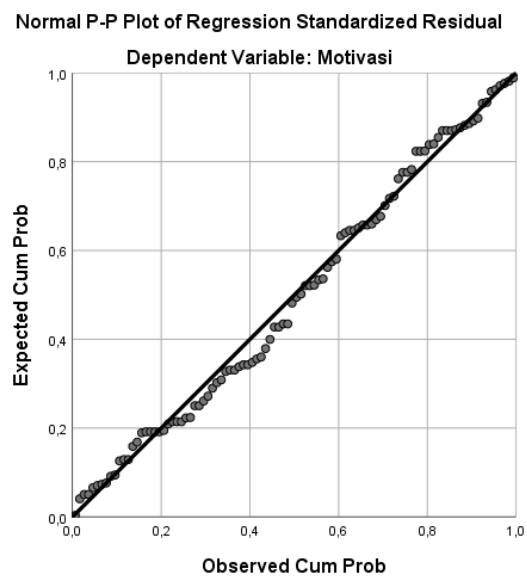
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	15,878	2,609		6,085	,000
	Nilai Budaya	,346	,075	,468	4,603	,000
	Kinerja	-,067	,093	-,073	-,715	,476

a. Dependent Variable: Motivasi

• HISTOGRAM



- **NORMAL P-P PLOT**



- **ONE SAMPEL KOLMOGOROV SMIRNOV**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,01931978
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,071
	Negative	-,056
Test Statistic		,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

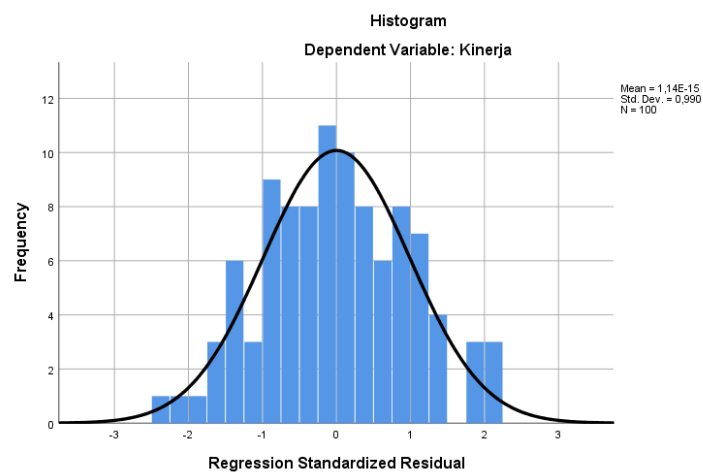
2. PERSAMAAN MODEL 2 (X dan Z terhadap Y)

Coefficients^a

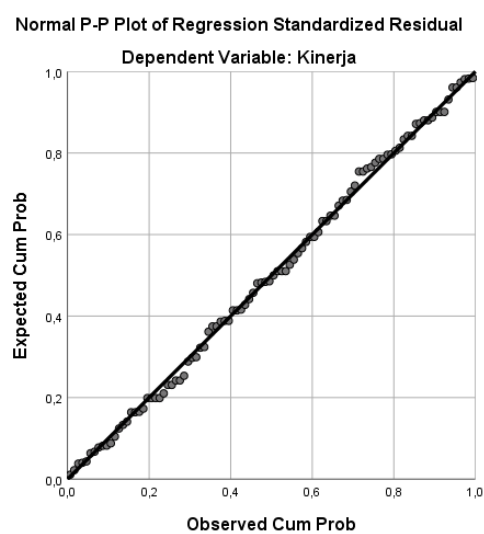
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,206	3,003		4,730	,000
	Nilai Budaya	,383	,081	,475	4,711	,000
	Motivasi	-,079	,110	-,072	-,715	,476

a. Dependent Variable: Kinerja

- HISTOGRAM**



- NORMAL P-P PLOT**



- **ONE SAMPEL KOLMOGOROV SMIRNOV**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,19365317
Most Extreme Differences	Absolute	,047
	Positive	,040
	Negative	-,047
Test Statistic		,047
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

KOEFISIEN DETERMINASI

1. Persamaan Model/Jalur 1

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,436 ^a	,190	,182	2,035

- a. Predictors: (Constant), Nilai Budaya
 b. Dependent Variable: Motivasi

2. Persamaan Model/Jalur 2

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,448 ^a	,201	,185	2,216

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Nilai Budaya
 b. Dependent Variable: Kinerja

UJI T PARSIAL

1. Persamaan Model/Jalur 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	15,010	2,304		6,516	,000
	Nilai Budaya	,322	,067	,436	4,794	,000

a. Dependent Variable: Motivasi

2. Persamaan Model/Jalur 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	14,206	3,003		4,730	,000
	Nilai Budaya	,383	,081	,475	4,711	,000
	Motivasi	-,079	,110	-,072	-,715	,476

a. Dependent Variable: Kinerja

PATH ANALISIS

• PERSAMAAN MODEL/JALUR 1 (X terhadap Z)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	15,010	2,304		6,516	,000
	Nilai Budaya	,322	,067	,436	4,794	,000

a. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,436 ^a	,190	,182	2,035

a. Predictors: (Constant), Nilai Budaya

b. Dependent Variable: Motivasi

- **PERSAMAAN MODEL/JALUR 2 (X dan Z terhadap Y)**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,206	3,003		4,730	,000
	Nilai Budaya	,383	,081	,475	4,711	,000
	Motivasi	-,079	,110	-,072	-,715	,476

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,448 ^a	,201	,185	2,216

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Nilai Budaya

b. Dependent Variable: Kinerja

UJI SOBEL

1. Persamaan Model/Jalur 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,010	2,304		6,516	,000
	Nilai Budaya	,322	,067	,436	4,794	,000

a. Dependent Variable: Motivasi

2. Persamaan Model/Jalur 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,206	3,003		4,730	,000
	Nilai Budaya	,383	,081	,475	4,711	,000
	Motivasi	-,079	,110	-,072	-,715	,476

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji sobel menggunakan kalkulator online

A: ?
B: ?
SE_A: ?
SE_B: ?

Sobel test statistic: -0.71029484
One-tailed probability: 0.23876066
Two-tailed probability: 0.47752132

TABEL T

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064

25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020
42	1,682	2,018
43	1,681	2,017
44	1,680	2,015
45	1,679	2,014
46	1,679	2,013
47	1,678	2,012
48	1,677	2,011
49	1,677	2,010
df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1,675	2,008
52	1,675	2,007
53	1,674	2,006
54	1,674	2,005
55	1,673	2,004
56	1,673	2,003
57	1,672	2,002
58	1,672	2,002
59	1,671	2,001
60	1,671	2,000
61	1,670	2,000
62	1,670	1,999
63	1,669	1,998
64	1,669	1,998
65	1,669	1,997
66	1,668	1,997
67	1,668	1,996
68	1,668	1,995

69	1,667	1,995
70	1,667	1,994
71	1,667	1,994
72	1,666	1,993
73	1,666	1,993
74	1,666	1,993
75	1,665	1,992
76	1,665	1,992
77	1,665	1,991
78	1,665	1,991
79	1,664	1,990
80	1,664	1,990
81	1,664	1,990
82	1,664	1,989
83	1,663	1,989
84	1,663	1,989
85	1,663	1,988
86	1,663	1,988
87	1,663	1,988
88	1,662	1,987
89	1,662	1,987
90	1,662	1,987
91	1,662	1,986
92	1,662	1,986
93	1,661	1,986
94	1,661	1,986
95	1,661	1,985
96	1,661	1,985
97	1,661	1,985
98	1,661	1,984
99	1,660	1,984