

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, I., dan Tirtayasa, S. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54.
- Ansory, Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arianty, N. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 144-150.
- Chigara, B., dan Moyo, T. 2014. Factors Affecting Labor Productivity on Building Projects in Zimbabwe. *International Journal of Architecture, Engineering and Construction*, 3(1), 57-65.
- Diana, L. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di KP-RI Mekkar Kecamatan Kutoarjo Kabupaten Purworejo*. Skripsi. Purworejo: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Purworejo.
- Erisna, N., dan Purnama, M. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Kharisma Jaya Motor Bandar Lampung*. Penelitian. Bandar Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung.
- Faslah, R., dan Savitri, M.T. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40-53.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, Jr. J.H., dan Konopaske, R. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, and Processes, Fourteenth Edition*. New York; Dubuque, IA: McGraw-Hill.
- Labudo, Y. 2013. Disiplin Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 55-62.
- Mahamid, I., Al-Ghonamy, A., dan Aichouni, M. 2013. Major Factors Influencing Employee Productivity in the KSA Public Construction Projects. *International Journal of Civil & Environmental Engineering IJCEE-IJENS*. 14(1). 1-5.
- Muis, M., Jufrizen, J., dan Fahmi, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 1(1), 9-25.

- Reza, R.A. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Rofi, A.N. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 3(1), 1-21.
- Santoso, A.B., dan Ramadhan, N.K. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rice Bowl Indonesia di Plaza Asia Sudirman. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 60-77.
- Setiawan, A. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1245-1253.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Semarak*, 1(1), 66-82.
- Suwondo, D.I., dan Sutanto, E.M. 2015. Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMK)*, 17(2), 135-144.
- Widayaningrum, M.E. (Ed). 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Widayaningtyas, R. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wiliandro, D. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Proses Pada PT. Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi*. Skripsi. Riau: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Daftar Populasi

Daftar Karyawan
PT. PLN (Persero) UPT Makassar

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Louis F. Siahaya	L	Analyst Kinerja
2	Firdaus	L	Analyst Kinerja
3	Armanto	L	Assistant Officer Sekretariat dan Umum
4	Muhbar Yunus	L	Assistant Officer Administrasi Gudang
5	Askari	L	Manager Bagian Keuangan dan Administrasi
6	Haerun	L	Analyst Kinerja dan Quality Assurance
7	Baharuddin	L	Assistant Officer Sekretariat dan Umum
8	Arham	L	Analyst Kinerja
9	Jufri B.	L	Analyst Kinerja
10	Makmur Muhammadong	L	Manager Bagian Konstruksi Penyaluran
11	Muhammad Ridwan Patta Gajang	L	Manager Bagian PDKB
12	Zulkarnain	L	Engineer Pengelolaan Database Instalasi
13	Warsono	L	Manager Unit Pelayanan Transmisi Makassar
14	Rizal Rahman	L	Supervisor Pengendalian Konstruksi dan Administrasi Kontrak
15	Abd. Hafid	L	Supervisor Pengendalian dan Pemeliharaan Aset
16	Krie Elison Frinses	L	Manager Bagian Perencanaan dan Evaluasi
17	Guntara Kusumah	L	Pejabat Pelaksana Pengadaan

18	Anang Anggareska	L	Assistant Engineer Enjiniring Jaringan dan Gardu Induk
19	Pratino	L	Supervisor PDKB dan Jaringan
20	Bahtiar	L	Pejabat Pelaksana Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Keamanan (K4)
21	Muhammad Rai Fadhillah M.	L	Supervisor Administrasi dan Umum
22	Yogi Pistra	L	Supervisor Logistik
23	Sukryadhi Syamri	L	Supervisor Perencanaan Perusahaan
24	Rica Ayu Setiani W.P.	P	Assistant Engineer Assesmen dan Diagnosa
25	Nur Khalis Saad	L	Supervisor Enjiniring
26	I Wayan Agus Widyana	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
27	Muhammad Ridhatullah Syarni	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
28	Rizky Haryadi Pratama	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
29	Sartini	P	Assistant Engineer Enjiniring Jaringan dan Gardu Induk
30	Denni Astama Agus	L	Junior Technician PDKB Gardu Induk/GITET
31	Isra Sadam	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
32	La Ode Rahlati	L	Junior Technician PDKB Gardu Induk/GITET
33	Moch. Idris Suryanto	L	Junior Technician PDKB Gardu Induk/GITET
34	Harkito Syam	L	Junior Technician PDKB Gardu Induk/GITET
35	Sandy Seply Kuron	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET

36	Mohamad Reza Firmansyah	L	Supervisor Assesmen, Diagnosa, dan Pengelolaan Data
37	Eka Rachmayanti Astuti	P	Assistant Engineer Pengendalian Pemeliharaan Aset Jaringan, GI, dan Proteksi
38	Muhammad Sukri	L	Junior Technician PDKB Gardu Induk/GITET
39	Widi Nur Annisa	P	Supervisor Keuangan dan Akuntansi
40	Hajar Hardiyanti Rahman	P	Pejabat Pelaksana Lingkungan
41	A. Rahmi Wahyuni Kamal	P	Junior Analyst Pelaksana Pengadaan
42	Muh. Rais	L	Supervisor PDKB Gardu Induk
43	G. Satrio Kuncoro	L	Assistant Engineer Pengendalian Pemeliharaan Aset Jaringan, GI, dan Proteksi
44	Fachreza	L	Assistant Engineer Lingkungan
45	Sepriadi	L	Junior Officer Administrasi Gudang
46	Supryadi Kristanto	L	Junior Techician K3 dan Keamanan
47	Hajri Hernawan	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
48	Muhammad Arif	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
49	Alamsyah Perdana Putra	L	Junior Officer Administrasi SDM
50	Maria Astried Kalesaran	P	Assistant Engineer Pengendalian Konstruksi
51	Siti Munifah	P	Assistant Analyst Keuangan dan Akuntansi
52	Bachrul Ulum Sofyan	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
53	Muh. Harun	L	Junior Officer Administrasi SDM
54	Ardi	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET

55	Hamzah	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET
56	Muh. Akmal Quadri	L	Junior Technician PDKB Jaringan SUTT/ SUTET

Lampiran 2

Biodata Peneliti

BIODATA PENELITI

IDENTITAS DIRI

Nama : Ivan Willibrordus Sedu Leyn
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 17 November 1996
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Jl. Goa Ria Perumahan Stella Maris Blok F.14
Sudiang, Makassar
Telepon Rumah / HP : 0411-551905 / +6285256662646
Alamat E-mail : ivanleyn89@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Pendidikan Formal

1. TK Frater Bakti Luhur tahun 2001-2002.
2. SD Frater Bakti Luhur tahun 2002-2008.
3. SMP Frater Thamrin tahun 2008-2011.
4. SMA Katolik Cenderawasih tahun 2011-2013.
5. SMA Frater Kumala tahun 2013.
6. SMA Katolik Messawa tahun 2013-2015.

Pendidikan Non-Formal

1. *Basic Character and Study Skills* (BCSS) Universitas Hasanuddin tahun 2015.
2. Latihan dasar kepemimpinan Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin tahun 2017.
3. Latihan dasar kepemimpinan Kesatuan Pemuda Pelajar Mahasiswa (KPPM) Messawa tahun 2017.

RIWAYAT ORGANISASI

1. Pengurus Keluarga Mahasiswa Katolik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KMK FEB-UH) Periode 2016-2017 sebagai anggota Divisi Minat dan Bakat.
2. Pengurus Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (PMKO FEB-UH) Periode 2017-2018 sebagai anggota Divisi Minat dan Bakat.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 8 Januari 2021

Ivan Willibrordus Sedu Leyn

Lampiran 3

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Berikut ini merupakan kuesioner yang berkaitan dengan penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu ditengah kesibukan Anda, saya memohon dengan hormat kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan partisipasi dari bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda centang (√) pada setiap pernyataan yang Anda pilih
Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Indikator	Pernyataan	Frekuensi				
			S S	S	N	T S	S T S
Disiplin Kerja							
1	Sikap	Saya selalu berusaha hadir di tempat kerja tepat waktu					
2		Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik					
3	Norma	Saya menyadari bahwa menaati peraturan di tempat kerja merupakan suatu kewajiban					

4		Saya selalu berusaha bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan					
5	Tanggung Jawab	Saya mampu mengerjakan setiap tugas yang dipercayakan					
6		Saya mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya selesaikan					
7		Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
Motivasi Kerja							
8		Saya bekerja sesuai dengan peraturan dan norma perusahaan					
9		Saya mampu menyelesaikan tugas yang membutuhkan keterampilan kerja					
10		Saya berkeinginan untuk dapat menguasai suatu bidang kerja					
11		Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang berat					
12		Saya mampu bekerja lebih baik dari orang lain					
Produktivitas Kerja							
13		Saya memiliki kemampuan kerja yang baik					
14		Saya merasa ada peningkatan hasil kerja setiap bulan					
15		Saya selalu bersemangat untuk bekerja					
16		Saya selalu ingin mengembangkan kemampuan diri					
17		Saya selalu berusaha untuk menjaga mutu kerja					
18		Saya selalu berkeinginan untuk semakin terampil dalam bekerja					

Lampiran 4

Rekapitulasi Hasil Kuesioner

Kode	Pernyataan	Frekuensi				
		SS	S	N	TS	STS
X1.1	Saya selalu berusaha hadir di tempat kerja tepat waktu	33	17	6	0	0
X1.2	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik	23	23	9	1	0
X1.3	Saya menyadari bahwa menaati peraturan di tempat kerja merupakan suatu kewajiban	25	21	8	2	0
X1.4	Saya selalu berusaha bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan	25	25	3	1	0
X1.5	Saya mampu mengerjakan setiap tugas yang dipercayakan	24	25	6	1	0
X1.6	Saya mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya selesaikan	30	21	5	0	0
X1.7	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	20	31	5	0	0
X2.1	Saya bekerja sesuai dengan peraturan dan norma perusahaan	20	33	3	0	0
X2.2	Saya mampu menyelesaikan tugas yang membutuhkan keterampilan kerja	26	25	5	0	0
X2.3	Saya berkeinginan untuk dapat menguasai suatu bidang kerja	26	25	4	1	0
X2.4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang berat	27	22	6	1	0

X2.5	Saya mampu bekerja lebih baik dari orang lain	23	29	3	1	0
Y1	Saya memiliki kemampuan kerja yang baik	18	31	7	0	0
Y2	Saya merasa ada peningkatan hasil kerja setiap bulan	21	31	4	0	0
Y3	Saya selalu bersemangat untuk bekerja	27	21	8	0	0
Y4	Saya selalu ingin mengembangkan kemampuan diri	24	25	7	0	0
Y5	Saya selalu berusaha untuk menjaga mutu kerja	24	28	4	0	0
Y6	Saya selalu berkeinginan untuk semakin terampil dalam bekerja	23	27	6	0	0

Lampiran 5

Hasil Analisis Data Menggunakan Program SPSS for Windows 21

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.893	2.728		3.260	.002
	Disiplin Kerja	.114	.096	.156	2.196	.003
	Motivasi Kerja	.620	.148	.548	4.191	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.206	2	57.603	19.872	.000 ^b
	Residual	153.633	53	2.899		
	Total	268.839	55			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.429	.407	1.703

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Disiplin Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.210	.072	.368	-.120	.031	.018	.387**

	Sig. (2-tailed)		.314	.732	.070	.569	.884	.933	.056
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.2	Pearson Correlation	.210	1	.619**	.280	.417*	.093	.313	.795**
	Sig. (2-tailed)	.314		.001	.175	.038	.659	.128	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.3	Pearson Correlation	.072	.619**	1	.096	.582**	.008	.182	.725**
	Sig. (2-tailed)	.732	.001		.647	.002	.971	.383	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.4	Pearson Correlation	.368	.280	.096	1	.240	-	-	.783**
	Sig. (2-tailed)	.070	.175	.647		.249	.540	.651	.014
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.5	Pearson Correlation	-	.417*	.582**	.240	1	-	.119	.642**
	Sig. (2-tailed)	.120	.038	.002	.249		.951	.571	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.6	Pearson Correlation	-	.093	.008	-	-.013	1	.279	.672**
	Sig. (2-tailed)	.031	.884	.971	.540	.951		.178	.188
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
X1.7	Pearson Correlation	.018	.313	.182	-	.119	.279	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.095	.933	.128	.383	.651	.571	.178	.036
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.387	.795**	.725**	.483*	.642**	.272	.422*	1
	Sig. (2-tailed)	.056	.000	.000	.014	.001	.188	.036	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	-.363	.078	.011	-.370	.330**
	Sig. (2-tailed)		.074	.711	.957	.069	.338
	N	25	25	25	25	25	25
X2.2	Pearson Correlation	-.363	1	.004	.125	-.028	.503**
	Sig. (2-tailed)	.074		.986	.550	.894	.010
	N	25	25	25	25	25	25
X2.3	Pearson Correlation	.078	.004	1	-.178	-.259	.378**
	Sig. (2-tailed)	.711	.986		.395	.212	.062
	N	25	25	25	25	25	25
X2.4	Pearson Correlation	.011	.125	-.178	1	-.190	.512**
	Sig. (2-tailed)	.957	.550	.395		.364	.009
	N	25	25	25	25	25	25
X2.5	Pearson Correlation	-.370	-.028	-.259	-.190	1	.331**
	Sig. (2-tailed)	.069	.894	.212	.364		.883
	N	25	25	25	25	25	25
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.200	.503*	.378	.512**	.031	1
	Sig. (2-tailed)	.338	.010	.062	.009	.883	
	N	25	25	25	25	25	25
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Produktivitas Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	-	-	-.227	.024	.062	.392
	Sig. (2-tailed)		.447	.288	.275	.908	.768	.358
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y2	Pearson Correlation	-	1	.157	.231	-.022	-.041	.377
	Sig. (2-tailed)	.447		.455	.266	.918	.845	.063
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y3	Pearson Correlation	-	.157	1	.057	-.143	-.126	.381
	Sig. (2-tailed)	.288	.455		.785	.495	.550	.174
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y4	Pearson Correlation	-	.231	.057	1	.510**	.266	.685**
	Sig. (2-tailed)	.275	.266	.785		.009	.198	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y5	Pearson Correlation	.024	-	-	.510**	1	.315	.621**
	Sig. (2-tailed)	.908	.918	.495	.009		.125	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y6	Pearson Correlation	.062	-	-	.266	.315	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.768	.845	.550	.198	.125		.004
	N	25	25	25	25	25	25	25
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.192	.377	.281	.685**	.621**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.358	.063	.174	.000	.001	.004	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.605	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted
X1.1	25.04	8.040	.146	.621
X1.2	25.56	5.923	.651	.437
X1.3	25.36	6.073	.526	.482
X1.4	25.28	7.543	.244	.592
X1.5	25.24	6.523	.407	.533
X1.6	25.00	8.583	.040	.647
X1.7	25.16	8.057	.236	.592

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.60	1.333	.362	.690
X2.2	17.52	.927	.165	.817
X2.3	17.60	1.083	.213	.822
X2.4	17.64	.907	.134	.713
X2.5	17.48	1.510	.449	.553

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	21.12	3.527	.194	.610
Y2	21.04	3.040	.075	.596
Y3	20.96	3.290	.116	.456
Y4	20.92	2.160	.365	.602
Y5	21.00	2.417	.323	.521
Y6	21.16	2.557	.211	.675