

Daftar Pustaka

- Albarracin, D., & Johnson, B. T. (Eds.). (2018). *Handbook of Attitudes, Volume 2: Applications*. New York: Routledge.
- Allen, N. J., & J. P. Meyer. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization, *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bankole, E. T., & Ajagun, O. V. (2014). Psychological contract and organizational-based self-esteem as antecedents of organizational commitment among government workers in Ekiti State, Nigeria. *International Journal of Research in Humanities and Social Studies*, 1(2), 24-33.
- Borycki, C., Thorn, R. G., & LeMaster, J. (1998). Job satisfaction and organizational commitment: A comparison of United States and Mexico employees. *International Journal of Commerce and Management*, 8(3/4), 7–25.
- Bowling, N.A., Eschleman, K. J., Wang, Q., Kirkendall, C. & Alarcon, G. (2010), A meta-analysis of the predictors and consequences of organization-based self-esteem, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83 (3), 601-626.
- Bozeman, D. P., & Perrewe, P. L. (2001). The effect of item content overlap on organizational commitment questionnaire—turnover cognitions relationships. *Journal of Applied Psychology*, 86 (1), 161-173.
- Branden, N. (1985). *Honoring the Self: Self-Esteem and Personal Transformation*. New York: Bantam Books.
- Coopersmith, S. (1967). *The Antecedent of Self Esteem*. San Fransisco: W.H Freeman and Company.
- Djatmika, S. & Marsono. (1995). *Hukum Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Dongoran, J. (2001). Komitmen organisasional: Dua sisi sebuah koin. *Dian Ekonomi*, 7(1), 35-56.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.
- Friana, H. (2018, 21 Juni). *1.081 PNS DKI Terlambat Masuk pada Hari Pertama Kerja*. Diakses pada 6 Oktober 2019 di [Tirto.id](#).

- Gardner, D. G., & Pierce, J. L. (1998). Self-esteem and self-efficacy within the organizational context. *Group and Organization Management*, 23(1), 48–70.
- Hui, C., & Lee, C. (2000). Moderating effects of organization-based self-esteem on organizational uncertainty: Employee response relationships. *Journal of Management*, 26(2), 215-232.
- Indrayanto, A. (2012). Pengaruh organizational-based self-esteem terhadap komitmen organisasional dan dampaknya pada kinerja pegawai, *Modernisasi*, 8(1), 68-77.
- Jaros, S., Jermier, J., Koehler, J. & Sincich, T. (1993). Effects of continuance, affective, and moral commitment on the withdrawal process: An evaluation of eight structural equation models. *Academy of Management Journal*, 36, 171-194.
- Johar, S. S., Yusoff, R. Md., & Ismail, F. (2018). Self-esteem impact on organizational affective and normative commitment. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (4), 502-504.
- Korman, A. K. (1970). Toward a hypothesis of work behavior. *Journal of Applied Psychology*, 46. 291-295.
- Larson, E. W., & C. V. Fukami. (1984). Relationships between worker behavior and commitment to the organization and union. *Academy of Management Proceedings*, 34, 222–226.
- Lee, J., & Peccei, R. (2007). Perceived organizational support and affective commitment: The mediating role of organization-based self-esteem in the context of job insecurity. *Journal of Organizational Behavior*, 28, 661–685.
- Luthans, F. (2006). *Organization Behavior* (diterjemahkan oleh V. A. Yuwono). Yogyakarta: CV. Andi.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach* (12th ed). New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mayer, R. C. & Schoorman, F. D. (1992). Predicting participation and production outcomes through a two-dimensional model of organizational commitment. *Academy of Management Journal*, 35(3). 671-684.
- Meyer, J. P., & N. J. Allen. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment, *Human Resource Management Review*, 1(1). 61-89.
- Meyer P. J., Allen, N. J., & Smith C. A. (1993). Commitment organizational and occupations: Extension and test of three component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538-551.

- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage.
- Meyer, J. P. & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace: Toward a general model. *Human Resource Management Review*, 11. 299-326.
- Morrisan. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Mowday, R. T., L. W. Porter, and R. Dubin. (1974). Unit performance, situational factors, and employee attitudes in spatially separated work units. *Organizational Behavior and Human Performance*, 12 (2), 231–248.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of vocational behavior*, 14(2), 224-247.
- Mruk, C. J. (2006). *Self-esteem Research, Theory, and Practice: Toward a Positive Psychology of Self-esteem*. New York: Springer Publishing Company.
- Ningrum, D. A. (2015, 22 Juli). *Hari pertama masuk kerja, PNS di Makassar banyak yang bolos*. Diakses pada 12 Oktober 2019 di merdeka.com.
- Noraazian & Khalip. (2016). A three-component conceptualization of organizational commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(12), 16-23.
- Norman, S. M., Gardner, D. G., & Pierce, J. L. (2015). Leader roles, organization-based self-esteem, and employee outcomes. *Leadership & Organization Development Journal*, 36(3), 253-270.
- Olanrewaju, A. S. & Kansola, O. F. (2011). Influence of gender and self-esteem on the organizational commitment of civil servants in Ekiti State, Nigeria. *Journal of American Science*, 7(2), 597-603.
- Panaccio, A., & Vandenberghe, C. (2011). The relationships of role clarity and organization-based self-esteem to commitment to supervisors and organizations and turnover intentions. *Journal of Applied Psychology*, 41(6), 1455-1485.
- Payne, H. J. (2007). The role of organizational-based self-esteem in employee dissent expression. *Communication Research Reports*, 24(3), 235-240.
- Pierce, J. L., Gardner, D. G., Cummings, L. L., & Dunham, R. B. (1989). Organization-based self-esteem: Construct definition measurement and validation. *Academy of Management Journal*, 32, 622–648.
- Pierce, J. L., & Gardner, D. G. (2004). Self-esteem within the work and organizational context: A review of the organization-based self-esteem literature. *Journal of management*, 30(5), 591-622.

- Qurani, N. I. (2018). *Kontribusi Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. X Makassar*. (Skripsi, Universitas Hasanuddin).
- Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armeli, S. (2001). Affective commitment to the organizations: The contribution of perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 86, 825-836.
- Rifai, B. (2019, 10 Juni). *219 PNS Banten yang Bolos Kerja Usai Lebaran Terancam Sanksi*. Diakses pada 6 Oktober 2019 di news.detik.com.
- Romzek, B. S. (1990). Employee investment and commitment: The ties that bind. *Public Administration Review*, 50(3), 374-382.
- Saputri, Y. M. (2016). *Hubungan Self-Esteem dalam Konteks Organisasi dan Stres Kerja pada Dewasa Awal*. (Skripsi, Universitas Sanata Dharma).
- Setyawan, F. A. (2019). *Pemerintah Pecat 3.240 PNS Terlibat Korupsi*. Diakses pada 6 Oktober di CnnIndonesia.com.
- Schönbrodt, F. D., & Perugini, M. (2013). At what sample size do correlations stabilize? *Journal of Research in Personality*, 47(5), 609–612.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10 (2), 129-142.
- Siyoto, S. & M. A. Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice, 6th Edition*. New Jersey: John Wiley & Sons Inc.
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (2), 116-125.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Penerbit Sanata Dharma.
- Syaripudin. (2019, 26 Maret). *Bolos Apel Pagi, Tunjangan 190 PNS Dipotong*. Diakses pada 6 Oktober 2019 di Indopos.co.id.
- Tang, T. L. P., & Gilbert, P. R. (1994). Organization-based self-esteem among mental health workers: A replication and extension. *Public Personnel Management*, 23(1), 127-134.

Tim. (2016, 16 Februari). *Walikota Makassar ke Amerika, Ratusan PNS Bolos*. Diakses pada 12 Oktober 2019 di timurnews.com.

Zulkarnain. (2011). Dampak Burnout Terhadap Kualitas Kehidupan Bekerja Pada Pekerja Public Service. *Prosiding Seminar Ilmiah (pp.338 – 346), Dies Natalis USU ke 59*.

Zurnali, C. (2010) *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Penelitian

PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Perkenalkan saya Muh. Riefqy Faraelly Sam, mahasiswa S1 Prodi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang memprogramkan Skripsi sebagai prasyarat kelulusan studi S1 saya. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi selama 10-15 menit dengan mengisi skala yang akan saya berikan sesuai dengan apa yang anda alami, rasakan, maupun pikirkan dengan jujur dan apa adanya. Segala informasi yang anda berikan akan DIRAHASIAKAN dan dipergunakan hanya untuk keperluan penelitian. Atas kesediaan dan waktu yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Muh. Riefqy Faraelly Sam

INFORMED CONSENT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan kesediaan saya untuk mengisi skala yang diberikan tanpa paksaan dari pihak manapun. Seluruh jawaban yang saya berikan sungguh-sungguh sesuai dengan apa yang saya alami, rasakan, dan pikirkan. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Menyetujui,

()

I. IDENTITAS

Bagian ini adalah untuk melengkapai data tentang diri anda. Anda diminta diminta untuk mengisi identitas diri anda pada ruang yang tersedia.

- a. Nama/Inisial : _____
- b. Jenis Kelamin : _____
- c. Usia : _____
- d. Golongan : I / II / III / IV (lingkari)
- e. SKPD/Instansi : _____
- f. Lama Bekerja : _____ Tahun
- g. Status Pernikahan : Belum Menikah / Menikah

II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama. Berikan jawaban yang sesuai dengan diri anda pada setiap pernyataan dengan **memberi tanda silang (X)** pada salah satu jawaban pada kotak yang tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia yaitu:

SS : apabila anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

S : apabila anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut.

N : antara **Setuju** dan **Tidak Setuju** dengan pertanyaan tersebut.

TS : apabila anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

STS: apabila anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.

Contoh Pengisian:

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya senang berada di dalam organisasi.	X				

*Jawaban di atas berarti anda merasa **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

SKALA I

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu dianggap serius.					
2.	Saya adalah orang yang dapat dipercaya.					
3.	Saya dianggap penting di organisasi.					
4.	Saya dapat membawa perubahan.					
5.	Saya merasa berharga.					
6.	Saya suka menolong.					
7.	Saya adalah orang yang diperhitungkan di dalam organisasi.					
8.	Saya dapat bekerjasama.					
9.	Orang-orang yakin dengan kinerja saya.					
10.	Saya dapat bekerja secara efisien.					

SKALA II

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya senang untuk menghabiskan sisa karir saya di instansi ini.					
2.	Saya senang mendiskusikan instansi ini pada orang lain.					
3.	Saya merasa tertarik dengan instansi lain, sebagaimana saya pada instansi saya sekarang.					
4.	Saya merasa bahwa masalah di instansi ini adalah masalah saya juga.					
5.	Instansi ini sangat berarti bagi hidup saya.					
6.	Saya merasa bukan bagian dari keluarga besar instansi ini.					
7.	Saya merasa tidak terikat secara emosional terhadap instansi ini.					
8.	Saya tidak punya rasa memiliki yang kuat pada instansi ini.					
9.	Berat bagi saya untuk keluar dari instansi ini, meskipun saya menginginkannya.					
10.	Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi, jika saya berhenti dari pekerjaan ini, tanpa memiliki pekerjaan lain.					
11.	Banyak hal di dalam hidup saya akan terganggu jika sekarang saya keluar dari instansi ini.					
12.	Bekerja di instansi ini merupakan kebutuhan saya.					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
13.	Saya tidak merasa rugi jika sekarang saya berhenti bekerja dari instansi ini.					
14.	Saya merasa tidak memiliki alternatif pekerjaan lain untuk dapat meninggalkan instansi ini.					
15.	Salah satu konsekuensi serius yang akan saya hadapi jika meninggalkan instansi ini adalah kesulitan mendapatkan pekerjaan lain.					
16.	Saya merasa mendapat banyak manfaat di instansi ini, untuk itu saya masih bekerja di sini.					
17.	Menurut saya, meninggalkan instansi ini adalah suatu hal yang tidak sesuai dengan nilai-nilai yang saya yakini.					
18.	Saat ini saya sangat sering melihat orang yang berpindah-pindah kerja dari satu organisasi ke organisasi lain.					
19.	Jika saya mendapatkan tawaran bekerja yang lebih baik di instansi lain, saya merasa bersalah jika meninggalkan instansi ini.					
20.	Saya tidak meyakini bahwa seseorang harus setia pada instansinya.					
21.	Saya memiliki keyakinan untuk tetap setia pada satu organisasi.					
22.	Saya meyakini kesetiaan pada satu organisasi adalah hal yang penting, oleh karena itu saya masih bekerja di sini.					
23.	Saya tidak ingin lagi menjadi pegawai di instansi ini.					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
24.	Menetap di suatu organisasi selama saya bisa bekerja adalah sesuatu yang baik.					

25. Instansi saya memberlakukan bekerja dari rumah (*work from home*) selama masa pandemi Covid-19

Ya	Tidak
----	-------

26. Perubahan yang saya rasakan dan hayati selama bekerja di situasi pandemi Covid-19 dibandingkan sebelumnya ini adalah...

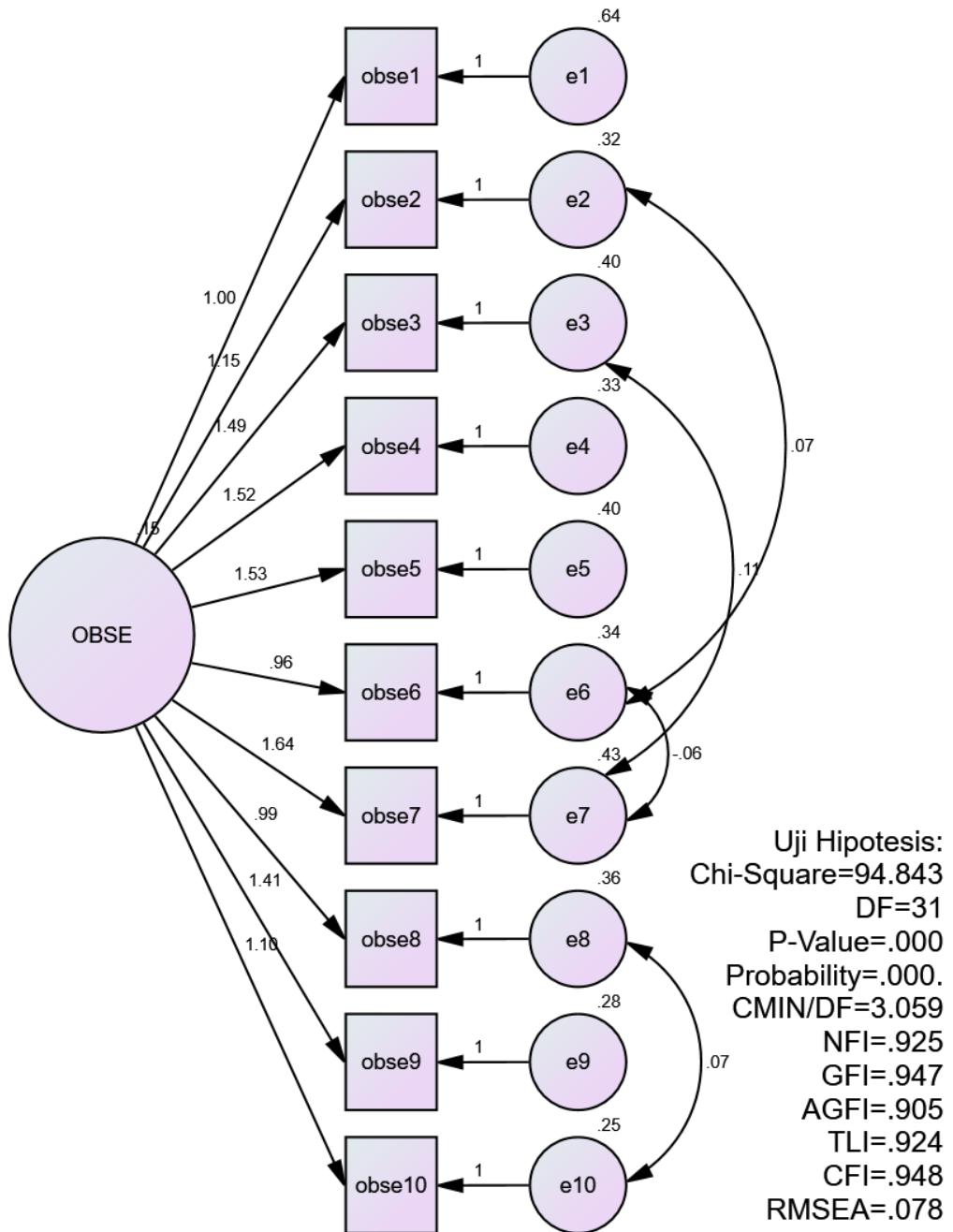
27. Tantangan atau kesulitan yang saya temui pada saat bekerja di situasi pandemi Covid-19 ini adalah...

28. Keadaan ideal yang saya harapkan dari instansi saya selama pandemi Covid-19 ini adalah...

29. Dukungan yang saya perlukan dari instansi saya agar pekerjaan saya menjadi lebih baik selama pandemi Covid-19 ini adalah...

Terima Kasih Atas Partisipasinya 😊

Lampiran 2. Uji Validitas (CFA) Alat Ukur *Organizational-Based Self-Esteem*



Modification Indices (Group number 1 - Default model)**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
e9 <--> e10	4.473	.033
e7 <--> e10	4.499	-.038
e7 <--> e9	5.926	.049
e6 <--> e10	7.894	-.045
e6 <--> e9	4.879	.039
e6 <--> e8	10.055	.059
e4 <--> e7	4.007	.044
e2 <--> e8	6.845	.048
e2 <--> e5	6.113	.051
e1 <--> e9	4.449	-.053
e1 <--> e5	5.958	-.072
e1 <--> e3	12.513	.097

Variances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
obse10 <--- obse6	4.296	-.082
obse8 <--- obse6	11.478	.157
obse8 <--- obse2	6.726	.115
obse6 <--- obse8	4.706	.096
obse5 <--- obse1	4.698	-.089
obse3 <--- obse1	9.844	.119
obse2 <--- obse8	5.218	.099
obse1 <--- obse3	6.463	.131

Model Fit Summary**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	24	94.843	31	.000	3.059
Saturated model	55	.000	0		
Independence model	10	1265.999	45	.000	28.133

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.028	.947	.905	.533
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.235	.396	.262	.324

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.925	.891	.948	.924	.948
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.689	.637	.653
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	63.843	38.270	97.041
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1220.999	1108.650	1340.741

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.280	.188	.113	.286
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	3.735	3.602	3.270	3.955

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.078	.060	.096	.005
Independence model	.283	.270	.296	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	142.843	144.453	234.738	258.738
Saturated model	110.000	113.689	320.592	375.592
Independence model	1285.999	1286.670	1324.289	1334.289

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.421	.346	.519	.426
Saturated model	.324	.324	.324	.335
Independence model	3.794	3.462	4.147	3.795

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	161	187
Independence model	17	19

Lampiran 3. Uji Reliabilitas Penelitian

Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	24

Uji Reliabilitas Skala *Organizational-Based Self-Esteem*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

Lampiran 4. Uji Asumsi Penelitian

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		340
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.30673386
Most Extreme Differences	Absolute	.038
	Positive	.038
	Negative	-.029
Test Statistic		.038
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas

Tabel 3.7 ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Komitmen Afektif * Organizational-Based Self-Esteem	Between Groups	(Combined) Linearity Deviation from Linearity	1142.425	26	43.939	3.020	.000	
			842.912	1	842.912	57.927	.000	
			299.513	25	11.981	.823	.712	
		Within Groups	4554.572	313	14.551			
Komitmen Kontinyu * Organizational-Based Self-Esteem	Between Groups	(Combined) Linearity Deviation from Linearity	1427.940	26	54.921	3.514	.000	
			1010.070	1	1010.070	64.624	.000	
			417.870	25	16.715	1.069	.377	
		Within Groups	4892.163	313	15.630			
Komitmen Normatif * Organizational-Based Self-Esteem	Between Groups	(Combined) Linearity Deviation from Linearity	1574.225	26	60.547	4.825	.000	
			1027.744	1	1027.744	81.906	.000	
			546.481	25	21.859	1.742	.017	
		Within Groups	3927.469	313	12.548			
			Total	339				

Lampiran 5. Uji Korelasi Bivariat

Correlations							
		Usia	Lama Bekerja	Organizational -Based Self-Esteem	Komitmen Afektif	Komitmen Kontinyu	Komitmen Normatif
Usia	Pearson Correlation	1	.838**	.001	.081	.099	.020
	Sig. (2-tailed)		.000	.979	.137	.069	.713
	N	340	340	340	340	340	340
Lama Bekerja	Pearson Correlation	.838*	1	.015	.046	.084	.033
	Sig. (2-tailed)		.000	.786	.393	.122	.542
	N	340	340	340	340	340	340
Organizational -Based Self-Esteem	Pearson Correlation	.001	.015	1	.385**	.400**	.432**
	Sig. (2-tailed)		.979	.786	.000	.000	.000
	N	340	340	340	340	340	340
Komitmen Afektif	Pearson Correlation	.081	.046	.385**	1	.321**	.365**
	Sig. (2-tailed)		.137	.393	.000	.000	.000
	N	340	340	340	340	340	340
Komitmen Kontinyu	Pearson Correlation	.099	.084	.400**	.321**	1	.556**
	Sig. (2-tailed)		.069	.122	.000	.000	.000
	N	340	340	340	340	340	340
Komitmen Normatif	Pearson Correlation	.020	.033	.432**	.365**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)		.713	.542	.000	.000	.000
	N	340	340	340	340	340	340

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6. Uji Hipotesis Penelitian

Regresi 1. OBSE-Komitmen Afektif

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational-Based Self-Esteem ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.385 ^a	.148	.145	3.790

a. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	842.912	1	842.912	58.694	.000 ^b
Residual	4854.085	338	14.361		
Total	5696.997	339			

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif

b. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	18.358	1.533		11.975	.000
	.294	.038	.385	7.661	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Regresi 2. OBSE-Komitmen Kontinyu

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational-Based Self-Esteem ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Kontinyu

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.400 ^a	.160	.157	3.964

a. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1010.070	1	1010.070	64.294	.000 ^b
Residual	5310.033	338	15.710		
Total	6320.103	339			

a. Dependent Variable: Komitmen Kontinyu

b. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	15.921	1.603		9.929	.000
	.322	.040	.400	8.018	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Kontinyu

Regresi 3. OBSE-Komitmen Normatif

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational-Based Self-Esteem ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Normatif

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.432 ^a	.187	.184	3.638

a. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1027.744	1	1027.744	77.644	.000 ^b
Residual	4473.950	338	13.237		
Total	5501.694	339			

a. Dependent Variable: Komitmen Normatif

b. Predictors: (Constant), Organizational-Based Self-Esteem

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	16.066	1.472		10.916	.000
Organizational-Based Self-Esteem	.325	.037	.432	8.812	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Normatif

ADMINISTRASI PERSURATAN



12020193003253

PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 3183/S.01/PTSP/2020
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
Walikota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar Nomor : 9836/UN4.8.8/PT.01.04/2020 tanggal 29 Juni 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : MUH. RIEFQY FARAEILLY SAM
Nomor Pokok : Q11116320
Program Studi : Psikologi
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

"KONTRIBUSI ORGANIZATIONAL-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"

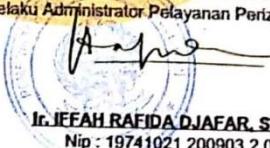
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 01 Juli s/d 01 September 2020

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 30 Juni 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
Pj. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu



Iffah Rafida Djafar, ST., MT.
Nip : 19741021 200903 2 001

Tersibukan Yth
1. Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar di Makassar;
2. Pertinggal

SIMAP PTSP 01-07-2020



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 - 3615867 Fax +62411 - 3615867

Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 02 Juli 2020

Nomor : 070 /j16 -II/BKBP/VI/2020
Sifat :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth. LAMPIRAN
DI -

MAKASSAR

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor: 3183/S.01/PTSP/2020 Tanggal 30 Juni 2020, Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak bahwa :

Nama : MUH. RIEFQY FARAEULLY SAM
NIM / Jurusan : Q11118320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar
Judul : "KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM
PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI
SIPIL DI KOTA MAKASSAR"

Bermaksud mengadakan *Penelitian* pada Instansi / Wilayah Bapak, dalam rangka *Penyusunan Skripsi* sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal 02 Juni s/d 01 September 2020.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

A.n.WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN


H. YAMAING, M.Sc
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19601231 198003 1 064

LAMPIRAN : Surat Izin Penelitian di Kota Makassar
Nomor : 070/ 316 -II/BKBPA/I/2020
Tanggal : 02 Juli 2020

NAMA LOKASI PENELITIAN DI KOTA MAKASSAR :

1. KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA MAKASSAR
2. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR
3. KEPALA DINAS PENDIDIKAN KOTA MAKASSAR.
4. KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA MAKASSAR,
5. KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR,
6. KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MAKASSAR,
7. KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN KOTA MAKASSAR,
8. KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN KOTA MAKASSAR,
9. KEPALA DINAS PARIWISATA KOTA MAKASSAR,
10. KEPALA DINAS PERIKANAN DAN PERTANIAN KOTA MAKASSAR,
11. CAMAT PANAKKUKANG KOTA MAKASSAR,



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
KECAMATAN PANAKKUKANG**

Jl. Batua Raya 168, Telp 456054 Makassar
Kode Wilayah : 73.71.09

Makassar, 17 Juli 2020

Kepada

Nomor : 070/43/KPNK/VII/2020
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Di -
Tempat

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor :070/916 – II/BKBP/VI/2020, Tanggal 2 Juli 2020. Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : muh. Riefqy faraelly sam
NIM/Jursuan : Q11116320 – Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa(S1) / UNHAS Makassar
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar
Judul : **"KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM
PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KOTA MAKASSAR"**

Bermaksud mengadakan **Penelitian** pada Instansi/Wilayah Bapak,dalam rangka **Penyusunan Skripsi** sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal **2 Juni s/d 1 September 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat **menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini.**

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

An.Camat Panakkukang
Kasi Pemberdayaan Masyarakat&
Kesejahteraan Masyarakat


Dra.Ec.ST Asma Hamra

Pangkat: Penata Tk I
Nip.19651211 199103 2 007



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA MAKASSAR**

Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 2 Makassar 90111 (0411) 3622357 Fax (0411) 3622357 bkdmakassar.web.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/ /BKPSDMD/IX/2020

Yang bertandatangan dibawah ini, Sekretaris BKPSDMD Kota Makassar menerangkan bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : MUH. RIEFQY FARAEELLY SAM
NIM / Jurusan : Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Alamat : Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10, Makassar
Judul : "KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"

Benar Telah Melaksanakan penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar dari tanggal 02 Juni s/d 01 September 2020 dalam rangka pengambilan data, informasi dan pembagian kuesioner untuk menyusun Skripsi yang berjudul :

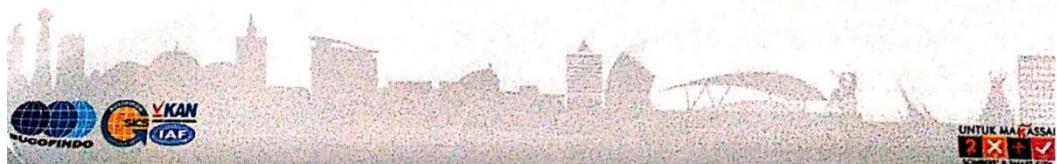
" KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR "

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 09 September 2020

Plt. KEPALA BADAN

Dr. H. BASRI RAKHMAN, M.Si
Pangkat : Pembina TK I
NIP : 19630404 198503 1 026





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN PENDAPATAN DAERAH
JLN. URIP SUMO HARJO NO. 8 TELP. 453101 FAX. 424353
MAKASSAR



Management
System
ISO 9001:2015
www.tuv.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1357 / BAPENDA / 074 / VIII / 2020

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : MUH. RIEFQY FARAELEY SAM
NIM / Jurusan : Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar
Judul : **"KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM
PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KOTA MAKASSAR"**.

Telah melaksanakan penelitian dalam rangka Penyusunan Karya Tulis Ilmiah sesuai judul yang telah ditetapkan. Terhitung sejak tanggal **02 Juni s/d 01 September 2020** pada Kantor Badan Pendapatan Kota Makassar.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 04 Agustus 2020

An. KEPALA BADAN
KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN



ANSAR ZAINAL ABIDIN, SE, MM
Pangkat : Pembina
NIP. 19640515 199103 1 012

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul-Sel di Makassar;
2. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul-Sel di Makassar;
3. Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar di Makassar;
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Arsip.-



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN**

Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710

MAKASSAR

SURAT KETERANGAN
440/ 53 /PSDK /VIII/2020

*- Bersama dengan surat ini ,menerangkan bahwa :

Nama	:	Muh.Riefqy Faraelly Sam
NIM	:	Q11118320
Jurusan	:	S1 Psikologi
Institusi	:	UNHAS Makassar
Kegiatan	:	Penelitian
Judul	:	Kontribusi Organization –Based Self –esteem pada komitmen organisasi pegawai negeri Sipil di Kota Makassar

Telah melaksanakan kegiatan Penelitian dalam rangka penyelesaian study pada tanggal 2 Juni 2020 s.d 1 September 2020 di kantor Dinas Kesehatan Kota Makassar .

Demikianlah surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Makassar, 11 Agustus 2020
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Makassar



dr. Hj. A. Naisyah T Azikin, M.Kes
NIP. 19601014 198902 2 001.



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KETAHANAN PANGAN
Jalan Jenderal Ahmad Yani No. 2 Lt.6
MAKASSAR

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070 / 1561 / DKP / VII / 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. MEKKAWATI, M.Si
NIP : 19630424 199309 2 001
Pangkat/Gol : Pembina TK.I, IV/b
Jabatan : Sekretaris Dinas
Unit Kerja : Dinas Ketahanan Pangan Kota Makassar
Instansi : Pemerintah Kota Makassar

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : MUH. RIEFQY FARAEILY SAM
NIM / Jurusan : Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1)
Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin Makassar

Telah melaksanakan Penelitian di Dinas Ketahanan Pangan Kota Makassar
Berdasarkan Kuesioner Penelitian tanggal 02 Juli 2020, dalam rangka Penelitian
Skripsi dengan judul :

**"KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN
ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"**

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk di pergunakan dengan penuh rasa
tanggung jawab.



Makassar, 16 Juli 2020
a.n Kepala Dinas,
Sekretaris Dinas,
**Dinas
KETAHANAN PANGAN**
Dra. MEKKAWATI, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19630424 199309 2 001

Tembusan :

1. Pertinggal.



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS LINGKUNGAN HIDUP

Jalan Jenderal Urip Sumoharjo No. 8 Tlp. (0411) 438381 Makassar 90144

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 660.1/3035 /DLH/VIII/2020

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : **CHAIRUL FAHRI, AP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Makassar
Alamat : Jl. Jend. Urip Sumoharjo No. 8 Makassar

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **MUH. RIEFQY FARAEILY SAM**
Nim / Jurusan : Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **" KONTRIBUSI ORGANIZATIONAL-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR "**

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian / pengambilan data pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Makassar dari Tanggal 02 Juni s/d 10 Agustus 2020.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan, untuk dipergunakan seperlunya.

Makassar, 10 Agustus 2020

**KEPALA SUB/BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN,**



CHAIRUL FAHRI, AP

Pangkat : Penata Tk. I
NIP . 19760802 199412 1 001

Tembusan :

1. Ketua Prodi Psikologi Fak. Kedokteran UNHAS Makassar di Makassar;
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar;
3. Pertinggal.



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PARIWISATA

Jl. Urip Sumoharjo No. 58, Makassar 90144. Phone/Fax : 0411 - 424 832
[T: @mks_sombere] - [W : www.tourism-makassar.id]
Facebook Fanpage: Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kota Makassar

SURAT KETERANGAN

Nomor : 008/Dispar/8837/VIII/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. Hj. Rusmayani Madjid, MSP**

Nip : 19650305 199010 2 001

Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda / IVb

Pekerjaan : Kepala Dinas Pariwisata Kota Makassar

Menerangkan bahwa mahasiswa (i) di bawah ini:

Nama : **MUH. RIEFQY FARAEELLY SAM**

NIM/JURUSAN: Q11116320/Psikologi

Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar

Alamat : Jl. Printis Kemerdekaan Km 10, Makassar

Judul : **"KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN
ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"**

Adalah benar bahwa nama yang tercantum di atas telah selesai melakukan penelitian di kantor Dinas Pariwisata Kota Makassar pada periode tgl 02 Juli s/d Selesai.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 10 Agustus 2020

KEPALA DINAS


Ir. Hj. Rusmayani Madjid, MSP
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19650305 199010 2 001



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PEKERJAAN UMUM

Jl. Urip Sumoharjo No. 8 Makassar Telp/Fax : 0411 - 436932

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1461/Dinas PU/070/VII/2020.

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST**
N i p : 19730417 200502 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar

Menyatakan bahwa Mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : **MUH. RIEFQY FARAEELLY SAM**
Nim : Q11116320
Program Studi : S1 Psikologi / UNHAS

Benar yang bersangkutan tersebut diatas telah melaksanakan Penelitian pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar, dengan Judul "*KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR*", untuk dipergunakan dalam rangka penulisan Skripsi.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 5 AGUSTUS 2020





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR DINAS PENDIDIKAN

Jl. Anggrek No. 2 Kel. Paropo Kec. Panakkukang
Kota Makassar 90231, Sulawesi Selatan

Website : <https://disdik.makassar.go.id> : email : disdikkotamaks@gmail.com



SURAT KETERANGAN

NOMOR :800/13/V /DP/VIII/2020

Berdasarkan surat dari Kepala Dinas Pendidikan Kota Makassar Nomor: 070/00169/VII/2020 tanggal 16 Juli 2020 Perihal Izin penelitian, maka dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: MUH. RIEFQY FARAEILLY SAM
NIM / Jurusan	: Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan	: Mahasiswa (S1) UNHAS Makassar
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar

Benar telah melakukan Izin Penelitian di Dinas Pendidikan Kota Makassar.

Demikian surat keterangan ini di berikan untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Makassar
Pada Tanggal : 11 Agustus 2020

An. Plt. KEPALA DINAS
Sekretaris

ub
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

A. SITI DJUMHARIJAH, SE
Panekat. Peñata Tk.I
NIP :19700109 199403 2 004



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PERIKANAN DAN PERTANIAN
Jl. Urip Sumohardjo No. 8 (Gabungan Dinas) Makassar
Telp. +62411-854920 Fax +62411-854759
Email : dpp.mks@gmail.com website:dpp.makassar.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 010/11622/099/111/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LAODE ZAMILUDDIN, SE, MM**
N I P : 19740527 201001 1 011
Pangkat/Gol. Ruang : Penata Tk. I (III/d)
J a b a t a n : Kasubag Umum dan Kepegawaian
Instansi : Dinas Perikanan dan Pertanian Kota Makassar
Alamat : Jl. Urip Sumohardjo No. 8 Makassar

Menerangkan bahwa :

Nama : **MUH. RIEFQY FARAEILLY SAM**
NIM : Q11116320 / Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS Makassar
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"**

Benar yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi pada Dinas Perikanan dan Pertanian Kota Makassar sesuai dengan judul diatas.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 10 Agustus 2020

a.n. Kepala Dinas





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PERPUSTAKAAN

Jalan : Balaikota No.11 Makassar 90111 Website : www.pustakamakassar.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 041/715/DPUS/IX/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. MUHYIDDIN, SE.,MM
NIP : 19680417 199401 1 002
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk. I / IV.b
Jabatan : Sekretaris Dinas
Unit Kerja : Dinas Perpustakaan Kota Makassar

Menbenarkan bahwa yang namanya tercantum dibawah ini :

Nama : MUH. RIEFQI FARAEELLY SAM
NIM : Q11116320
Pekerjaan : Mahasiswa S.1 / UNHAS Makassar

Telah Melakukan penelitian di Kantor Dinas Perpustakaan Kota Makassar dalam rangka Penyusunan SKRIPSI dengan judul : "KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR"

Demikian Surat Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 7 September 2020



Selalu ingin lebih dekat dan bersahabat



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
KECAMATAN PANAKKUKANG**

Jl. Batua Raya 168, Telp 456054 Makassar
Kode Wilayah : 73.71.09

Makassar, 05 Agustus 2020
Kepada

Nomor : 070/12/KPNK/VIII/2020
Lampiran :
Perihal : **Telah Melaksanakan Penelitian**

Yth. **Fakultas Kedokteran Program
Studi Psikoloogi**

Di –
Makassar

Dengan hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor : 070/916/BKBP/VI/2020, Tanggal 2 Juli 2020, perihal tersebut di atas maka bersama ini di sampaikan kepada saudara bahwa :

Nama	: Muh. Riefqy Faraelly Sam
Nomor Pokok	: Q111116320
Pekerjaan	: Mahasiswa (S1) / UNHAS
Alamat	: Jl.P. Kemerdekaan Km.10, Makassar
Judul	: "KONTRIBUSI ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM PADA KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA MAKASSAR "

Sehubungan Dengan Hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat **menyetujui dengan memberikan Surat Telah Melaksanakan penelitian** dan ini harap diberikan bantuan dan fasilitas seperlunya

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

