

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadun, M. (2017). *Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Stres Kerja di Puskesmas Kuala Kampar Kabupaten Pelalawan Provinsi Riau*.
- Aiska, S., & Sutantri. (2014). Analisis Faktor- Faktor Yang Berpengaruh Pada Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. *Pontificia Universidad Catolica Del Peru*, 8(33), 44.
- Aiyub, & Astuti, P. (2017). Tujuan yang digunakan dalam pelayanan kesehatan jiwa di Rumah Sakit Jiwa Banda Aceh. *Idea Nursing Journal*, 7(3), 1–8.
- Aliftitah, S. (2015). Hubungan Beban kerja dan Stres Kerja Pada Perawat di Ruang ICU RSUD dr. H. Moh. Anwar Sumenep. *Wiraraja Medika*, 151(september 2016), 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, 8(168), 63–82. <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/article/view/1546/2723>
- Ansori, R. R., & Martiana, T. (2017). Hubungan faktor karakteristik individu dan kondisi pekerjaan terhadap stres kerja pada perawat gigi. *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), 75. <https://doi.org/10.20473/ijph.v12i1.2017.75-84>
- Azizah, L. M., Zainuri, I., & Akbar, A. (2016). *Buku ajar keperawatan kesehatan jiwa*. Indomedia Pustaka.
- Brown, D., Leary, J., Carson, J., Psychol, C., Bartlett, H., & Fagin, L. (1995). Stress and the community mental health nurse: the development of a measure. *Journal of Psychiatric and Mental Health Nursing*, 2(1), 9–12. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2850.1995.tb00160.x>
- Departemen Kesehatan RI. (2009). *Sistem Kesehatan Nasional*.
- Devita, Y., & Putri, S. (2016). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Stres Perawat Dalam Merawat Pasien Dengan Resiko Perilaku Kekerasan Di Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru. *Al-Tamimi Kesmas*, 05(2), 78–83.
- Dinkes. (2016). Profil kesehatan Kota Makassar 2015. *Dinas Kesehatan Kota Makassar*, 14–15.
- Fahamsyah, D. (2017). Analisis hubungan beban kerja mental dengan stres kerja di instalasi cssd Rumah Sakit Umum Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), 107. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i1.2017.107-115>
- Fuada, N., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral Rsud K.R.M.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), 255–263.
- Gatot, D. B., & Adisasmito, W. (2015). *Hubungan karakteristik perawat, isi pekerjaan, dan lingkungan pekerjaan terhadap kepuasan kerja perawat di rawat inap RSUD Gunung Jati Cirebon*. 9(1), 1–8.
- Gobel, R. S., Rattu, J. A. M., & Akili, R. H. (2013). Faktor- faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat di ruang ICU dan UGD RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Kesehatan*.
- Haryanti, Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan antara beban kerja

- dengan stres kerja perawat di instalasi gawat darurat Rsud Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), 48–56.
- Hasnah, Hapsah, Malasari, S., Saleh, A., & Harisa, A. (2013). Nurses' experience of dealing with patients' aggressive behaviour in psychiatric emergency ward of hospital in South Sulawesi. *Indonesian Contemporary Nursing Journal*, 3(1), 39–48.
- Ikrimadhani, T., Tarwaka, & Estu, K. (2015). *Perbedaan tingkat stres kerja antara shift pagi, sore dan malam pada perawat rawat inap di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono Boyolali*.
- Ismafiaty. (2011). Hubungan Antara Strategi Koping Dan Karakteristik Perawat Dengan Stress Kerja di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Dustira Cimahi. *Jurnal Kesehatan Kartika*, 53–62.
- Ismail, C. S. (2013). *Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2013*.
- Janice, & Wijaya, Y. D. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Perawat Bangsal Rawat Inap Di Rumah Sakit Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. *Journal Universitas Esa Unggu*, November.
- Junardi, Keliat, B. A., & Dulima, N. H. C. (2017). Analisis Faktor- Faktor Yang Berhubungan Dengan Keberhasilan Pelaksanaan Kegiatan Community Mental Health Nursing Di Aceh. *Idea Nursing Journal*, 8(1), 1–11.
- Jusnimar. (2012). *Gambaran tingkat stres perawat Intensive Care Unit (ICU) di Rumah Sakit Kanker Dharmais*. Universitas Indonesia.
- Kasmarani, M. K. (2012). Pengaruh Beban kerja Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1, 767–776.
- Keliat, B. A., Akemat, Helena, N., & Nurhaerani, H. (2018). *Keperawatan kesehatan jiwa komunitas CMHN (Basic Course)*. EGC.
- Kemenkes. (2011). *Menuju masyarakat sehat yang mandiri dan berkeadilan*.
- Kemenkes. (2016). *Buku Data Dasar Puskesmas 2015*.
- Komisi Nasional Etik Penelitian Kesehatan. (2011). *Pedoman nasional etik penelitian kesehatan*. 1–134.
- Lestari, R., Kumboyono, & Dyta, L. (2010). Tingkat stres kerja dan perilaku caring perawat (Work stress level and caring behaviour of nurses). *Jurnal Ners*, 5(2).
- Mareta, D. C., Safitri, W., & Nurhidayati, A. (2013). *Hubungan karakteristik perawat dengan stres kerja di ruang perawatan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen*.
- Maulidya, F., Adeln, M., & Hidayat, F. A. (2019). Periodisasi Perkembangan Dewasa. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mochtar, S. D., Muis, M., & Rahim, M. R. (2013). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pedagang Tradisional Pasar Daya Kota Makassar Tahun 2013. *Kesehatan Masyarakat*, 1–11.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press.
- Murharyati, A., & Kismanto, J. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Sukoharjo. *KesMaDaSka*.

<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30630.32324>

- Nedarc. (2016). *NEDARC - Descriptive Study*.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurazizah. (2017). *Faktor- faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat di ruang rawat inap kelas III RS X Jakarta Tahun 2017*.
- Olayinka, O., Osamudiamen, O. S., & Ojo, A. A. (2013). Occupational stress management among nurses in selected hospital in Benin city, Edo state, Nigeria. *European Journal of Experimental Biology*, 3(1), 473–481.
- Putranto, C. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja: studi indigenous pada guru bersuku Jawa. *Journal of Sosial and Industrial Psychology*, 2(2), 64–68.
- Rahman, A., Marchira, C. R., & Rahmat, I. (2016). Peran dan motivasi perawat kesehatan jiwa dalam program bebas pasung: studi kasus di Mataram. *MATARAM: (BKM Journal of Community Medicine and Public Health)*, 32(8), 287–294.
- Rahmawati, Wati, S., & Anggraini, U. (2013). Sistem pakar untuk menganalisis tingkat stres pada mahasiswa tingkat akhir dengan menggunakan metode Dempster – Shafer. *Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Komunikasi 2013 (SENTIKA 2013)*, 01(02), 1–13. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Saragih, H. (2008). *Pengaruh Karakteristik Organisasional dan Individual Terhadap Stres Kerja Perawat Di Ruang Inap Rumah Sakit Umum Daerah Porsea*.
- Sari, M. L., Ruliati, L. P., Erawati, E., & Upa, E. E. P. (2019). Analisis Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Naimata Kupang Tahun 2019. *Timorese Journal of Public Health*, 1(1), 109–114.
- Suardi, L. (2019). *Gambaran pelayanan kesehatan jiwa di Puskesmas Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suryaningrum, T. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Welda, A. (2012). *Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RS MH Thamrin Salemba*. Universitas Indonesia.
- Widodo, A., Priyono, D., & Herman. (2018). *Hubungan perilaku agresif pasien gangguan jiwa dengan tingkat stres kerja perawat Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Provinsi Kalimantan Selatan*.
- Widyasari, J. kurnia. (2010). *Hubungan antara kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat di Rumah Sakit Islam Yarsis Surakarta*.
- World Health Organization. (2013). *HIV/AIDS*.
- Wulansari, R. (2014). *Hubungan faktor-faktor individu, kelompok dan stres kerja dengan produktivitas kerja pada buruh pemetik cabai di UD. Sri Kundari*

Semarang 2014.

- Yanto, A., & Rejeki, S. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan penurunan stres kerja perawat baru Di Semarang. *Nurscope : Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 3(2), 1–10. <https://doi.org/10.30659/nurscope.3.2.1-10>
- Yosep, H. I., & Sutini, T. (2014). *Buku keperawatan jiwa* (M. D. Wildani (ed.)). Refika Aditama.
- Zulmiasari, & Muin, M. (2017). Gambaran tingkat stres kerja pada perawat di pusat kesehatan masyarakat (PUSKESMAS) Kota Semarang. *Jurnal Jurusan Keperawatan*, 1–8.

LAMPIRAN- LAMPIRAN

Lampiran 1

LEMBAR PENJELASAN UNTUK RESPONDEN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh. Perkenalkan Nama saya **Andi Suci Ramadani, NIM.C12116015** adalah Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin, sedang melakukan penelitian dengan judul **“Gambaran Stres Kerja Pemegang Program Kesehatan Jiwa Komunitas di Puskesmas Wilayah Kota Makassar”**.

Manfaat penelitian ini adalah sebagaisebagai bahan tambahan dalam mengembangkan pendidikan kesehatan dengan beragam karakteristik terutama pada dunia keperawatan.Selain itu, juga sebagai dasar untuk menentukan kebijakan terkait dengan manajemen stres kerja yang efektif bagi pemegang program kesehatan.

Penelitian ini menggunakan kuesioner data demografi dan kuisisioner stres keperawatan kesehatan jiwa masyarakat (*Community Psychiatric Nursing Stress*) yang berisi 40 item pernyataan dengan pilihan angka 0, 1, 2, 3 dan 4.

Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat merugikan bagi saudara/saudari sebagai responden, kerahasiaan informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Anda tidak perlu memikirkan jawaban yang menurut anda baik dan benar, tetapi jawablah setiap pernyataan sesuai dengan perilaku yang telah anda lakukan sebenarnya.Pengisian kuesioner ini membutuhkan waktu ± 15 menit.

Apabila saudara/saudari ingin mengundurkan diri selama proses penelitian ini berlangsung, jika ada hal – hal yang kurang berkenan, saudara/saudari dapat mengungkapkan langsung atau menelpon peneliti.

Jika saudara/saudari bersedia mengikuti penelitian ini, silahkan menandatangani lembar persetujuan responden. Apabila terdapat hal - hal yang kurang jelas sehubungan dengan penelitian ini, saudara/saudaridapat menghubungi saya (Suci/ HP. 085396542 367).

Makassar, / / 2020

Peneliti,

Andi Suci Ramadani

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN
GAMBARAN STRES KERJA PEMEGANG PROGRAM KESEHATAN
JIWA (KEPERAWATAN KESEHATAN JIWA KOMUNITAS)
DI PUSKESMAS WILAYAH KOTA MAKASSAR

1. Karakteristik responden

- a. Nama :
- b. Usia :

 Dewasa awal (19- 40 tahun)
Dewasa tengah (40- 65 tahun)
Dewasa akhir (> 65 tahun)
- c. Jenis kelamin : Laki Laki Perempuan
- d. Tingkat pendidikan :

 D3 Keperawatan
D4 Keperawatan
SI Keperawatan
SI Kesehatan Masyarakat
Ners
Lainnya, Sebutkan:

e. Perkawinan

:

Menikah

Belum Menikah

Duda/Janda

f. Lama kerja atau masa kerja :

< 2 tahun

2-5 tahun

2-5 tahun

>10 tahun

g. Jumlah program puskesmas yang menjadi tanggung jawab responden saat ini, selama bekerja di puskesmas:

1-5 program

6- 10 program

2. Kuisisioner Stres Keperawatan Kesehatan Jiwa Masyarakat (*Community Psychiatric Nursing Stress*)

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom dibawah ini sesuai dengan apa yang saudara alami dan dan rasakan! Bacalah setiap pernyataan jika saudara menanggapi pernyataan sesuai maka pilihlah kolom sesuai dengan jawaban anda. Angka 0 jika tidak stres dan angka 4 jika sangat stres.

No.	Pernyataan	SKOR				
		0	1	2	3	4
Faktor 1. Dukungan dan Komunikasi						
1.	Saya merasa tidak mendapatkan dukungan yang cukup dari atasan saya					
2.	Saya merasa tidak dapat mengandalkan dukungan dari rekan sekantor saya					
3.	Saya merasa gaya manajemen yang diterapkan dalam bagian saya tidaklah fleksibel					
4.	Saya merasa kurang berkomunikasi dengan atasan di kantor saya					
5.	Saya merasa terdapat masalah dalam berkomunikasi dengan rekan-rekan perawat kesehatan jiwa komunitas saya					
6.	Saya tidak mendapatkan pengawasan internal yang cukup di dalam program yang saya pegang					
7.	Saya harus menerima pengawasan dari atasan yang menurut saya tidak membantu					
8.	Saya merasa orang lain menganggap remeh keterampilan saya sebagai seorang perawat kesehatan jiwa komunitas					
Faktor 2. Masalah Keamanan						
9.	Saya harus mengunjungi daerah yang tidak aman					
10.	Saya harus membawa obat kemana- mana					
11.	Saya harus bekerja dengan klien yang diketahui memiliki riwayat kekerasan					
12.	Saya harus sendirian berurusan dengan klien yang memiliki kecenderungan bunuh diri					
13.	Saya mencoba mempertahankan kondisi terapeutik di rumah klien					

Faktor 3. Peran CMHN					
14.	Saya merasa bahwa profesi lain tidak memahami peran saya sebagai perawat kesehatan jiwa komunitas				
15.	Saya merasa bahwa orang lain berharap terlalu banyak dari saya sebagai seorang perawat kesehatan jiwa komunitas				
16.	Saya merasa tidak dihormati oleh profesi lain				
17.	Saya tidak mendapatkan kerjasama yang baik dari petugas kesehatan lainnya				
18.	Saya memiliki masalah komunikasi dengan petugas kesehatan lain				
Faktor 4. Melakukan Terapi Pada Klien					
19.	Saya harus bekerja dengan klien yang tidak kooperatif				
20.	Saya bekerja dengan klien yang saya tidak suka				
21.	Saya harus bekerja dengan keluarga yang resisten				
22.	Saya harus tahan terhadap gangguan ketika mendatangi klien di rumah				
Faktor 5. Masalah Rujukan					
23.	Saya harus melihat rujukan yang tidak tepat				
24.	Saya menerima rujukan yang tidak lengkap				
25.	Saya tidak diberitahu tentang perubahan perawatan yang berpengaruh terhadap klien saya				
26.	Saya harus melakukan hal-hal untuk klien yang menurut saya bukanlah bagian dari peran seorang perawat kesehatan jiwa komunitas				
Faktor 6. Isolasi dan Kurangnya Dukungan					
27.	Saya harus membawa kekhawatiran pekerjaan dalam pikiran saya				
28.	Saya merasa tidak memiliki keterampilan khusus yang membantu dalam melaksanakan peran saya sebagai seorang perawat kesehatan jiwa komunitas				
29.	Saya harus sendirian menanggapi krisis klien				
Faktor 7. Masalah di Tempat Kerja					
30.	Saya mendapatkan terlalu banyak				

	gangguan ketika saya mencoba untuk bekerja di kantor					
31.	Saya tidak memiliki privasi di kantor					
32.	Saya mengalami kesulitan menemukan ruangan untuk menemui klien					
33.	Saya harus menghadapi perubahan yang ada tempat kerja kami					
Faktor 8 Kurangnya Dukungan						
34.	Saya tidak memiliki fasilitas untuk merujuk klien					
35.	Saya merasa tidak ada rumah sakit terdekat yang memadai untuk perawatan jiwa					
36.	Saya mengetahui akan ada daftar tunggu yang lama sebelum klien saya bisa mendapatkan akses pelayanan					
Faktor 9 Pekerjaan, Tujuan, dan Catatan						
37.	Saya harus menyimpan dokumentasi yang detail/ terperinci tentang klien					
38.	Saya berusaha menjaga kualitas perawatan yang baik di dalam pekerjaan saya					
Faktor 10 Perjalanan						
39.	Saya harus banyak melakukan kunjungan ke rumah klien					
40.	Saya mengalami masalah saat mengunjungi beberapa rumah klien					

Lampiran 4

Master tabel

Inisial	Usia	Kode	Jenis Kelamin	Kode	Tingkat Pendidikan	Kode	Status Perkawinan	Kode	Lama Kerja	Kode	Jumlah program puskesmas yang di Pegang responden	Kode
S	47	2	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	5-10 tahun	3	4	1
U	32	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	5-10 tahun	3	3	1
S	42	2	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	2-5 tahun	2	6	2
E	37	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	5-10 tahun	3	4	1
H	46	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	< 2 tahun	1	4	1
H	39	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	3	1
M	44	2	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	< 2 tahun	1	2	1
S	56	2	Perempuan	2	D4 Keperawatan	2	Menikah	1	> 10 tahun	4	4	1
N	36	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	2-5 tahun	2	8	2
A	40	1	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	< 2 tahun	1	2	1
F	32	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	3	1
B	37	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	4	1
N	41	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	1	1

N	37	1	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	< 2 tahun	1	1	1
H	51	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	6	2
Y	52	2	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	> 10 tahun	4	4	1
A	38	1	Laki- Laki	1	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	4	1
T	33	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	7	2
H	58	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	3	1
Y	42	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	2	1
Y	40	1	Perempuan	2	S1 Kesehatan masyarakat	4	Menikah	1	5-10 tahun	3	5	1
S	37	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	> 10 tahun	4	8	2
C	30	1	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	2-5 tahun	2	3	1
M	53	2	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	> 10 tahun	4	3	1
R	33	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	2-5 tahun	2	5	1
N	52	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	< 2 tahun	1	7	2
H	39	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	10	2
N	39	1	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	<2 tahun	1	3	1
M	34	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	2-5 tahun	2	2	1
A	37	1	Perempuan	2	S1 Keperawatan	3	Menikah	1	<2 tahun	1	4	1
M	35	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	2-5 tahun	2	3	1
A	50	2	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	> 10 tahun	4	3	1
H	33	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	< 2 tahun	1	2	1

S	44	2	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	2-5 tahun	2	3	1
H	35	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	< 2 tahun	1	2	1
N	31	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	5	1
M	53	2	Perempuan	2	D4 Keperawatan	2	Menikah	1	> 10 tahun	4	4	1
N	35	1	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	> 10 tahun	4	2	1
S	54	2	Perempuan	2	S1 Kesehatan Masyarakat	4	Menikah	1	2-5 tahun	2	2	1
M	40	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	< 2 tahun	1	4	1
L	58	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	< 10 tahun	4	3	1
R	55	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	4	1
H	36	1	Perempuan	2	D3 Keperawatan	1	Menikah	1	2-5 tahun	2	2	1
N	50	2	Perempuan	2	Ners	5	Menikah	1	5-10 tahun	3	3	1

Kode Master Tabel

Usia	Jenis kelamin	Tingkat pendidikan	Status perkawinan	Lama kerja	Jumlah program puskesmas yang di pegang responden
2	2	3	1	3	1
1	2	1	1	3	1
2	2	3	1	2	2
1	2	1	1	3	1
2	2	5	1	1	1
1	2	5	1	3	1
2	2	3	1	1	1
3	2	2	1	4	1
1	2	1	1	2	2
1	2	3	1	1	1
1	2	5	1	3	1
1	2	5	1	2	1
2	2	5	1	2	1
1	2	3	1	1	1
3	2	5	1	2	2
3	2	1	1	4	1
1	1	5	1	2	1
1	2	5	1	3	2
3	2	5	1	2	1
2	2	5	1	3	1
1	2	4	1	3	1
1	2	5	1	4	2
1	2	3	1	2	1
3	2	1	1	4	1
1	2	1	1	2	1
3	2	5	1	1	2
1	2	5	1	2	2
1	2	3	1	1	1
1	2	5	1	2	1
1	2	3	1	1	1
1	2	1	1	2	1
2	2	1	1	4	1
1	2	5	1	1	1
2	2	1	1	2	1

1	2	5	1	1	1
1	2	5	1	3	1
3	2	2	1	4	1
1	2	5	1	4	1
3	2	4	1	2	1
1	2	1	1	1	1
3	2	5	1	4	1
3	2	5	1	3	1
1	2	1	1	2	1
2	2	5	1	3	1

Keterangan Kode Variabel:

Usia:

Kode 1 : 30- 40 tahun
Kode 2 : 41-56 tahun

Jenis Kelamin:

Kode 1 : Laki- laki
Kode 2 : Perempuan

Tingkat Pendidikan:

Kode 1 : D3 Keperawatan
Kode 2 : D4 Keperawatan
Kode 3 : SI Keperawatan
Kode 4 : SI Kesehatan Masyarakat
Kode 5 : Ners
Kode 6 : Lainnya

Status perkawinan:

Kode 1 : Menikah
Kode 2 : Belum Menikah
Kode 3: Duda/ Janda

Lama Kerja:

Kode 1 : < 2 tahun
Kode 2 : 2- 5 tahun
Kode 3: 5- 10 tahun
Kode 4: > 10 tahun

Jumlah Program Puskesmas yang dipegang responden saat ini, salaam bekerja di puskesmas:

Kode 1: 1- 5 program
Kode 2: 6- 10 Program

Master Tabel Domain

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Dukungan dan Komunikasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
Stres ringan	3	6.8	6.8	90.9
Stres sedang	3	6.8	6.8	97.7
Stres berat	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Masalah Keamanan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	26	59.1	59.1	59.1
Stres ringan	7	15.9	15.9	75.0
Stres sedang	8	18.2	18.2	93.2
Stres berat	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Peran CMHN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
Stres ringan	4	9.1	9.1	93.2
Stres sedang	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Melakukan Terapi pada Pasien

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	25	56.8	56.8	56.8
Stres ringan	10	22.7	22.7	79.5
Stres sedang	5	11.4	11.4	90.9
Stres berat	3	6.8	6.8	97.7
Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Masalah Rujukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	32	72.7	72.7	72.7
Stres ringan	7	15.9	15.9	88.6
Stres sedang	1	2.3	2.3	90.9
Stres berat	3	6.8	6.8	97.7
Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Isolasi dan Kurangnya Dukungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	24	54.5	54.5	54.5
	Stres ringan	13	29.5	29.5	84.1
	Stres sedang	4	9.1	9.1	93.2
	Stres berat	2	4.5	4.5	97.7
	Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Masalah di Tempat Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	36	81.8	81.8	81.8
	Stres ringan	5	11.4	11.4	93.2
	Stres sedang	2	4.5	4.5	97.7
	Stres berat	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Kurangnya Dukungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
	Stres ringan	5	11.4	11.4	95.5
	Stres sedang	1	2.3	2.3	97.7
	Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Pekerjaan, Tujuan dan Catatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	31	70.5	70.5	70.5
	Stres ringan	7	15.9	15.9	86.4
	Stres sedang	1	2.3	2.3	88.6
	Stres berat	2	4.5	4.5	93.2
	Stres berat sekali	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stes Responden berdasarkan Faktor Perjalanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	22	50.0	50.0	50.0
	Stres ringan	12	27.3	27.3	77.3
	Stres sedang	5	11.4	11.4	88.6
	Stres berat	3	6.8	6.8	95.5
	Stres berat sekali	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Master Tabel Kuesioner Community Psychiatric Nursing Stress Questionnaire

Inisial	Faktor 1 Dukungan dan komunikasi								Jumlah	Rata Rata	Kategori	Faktor 2 Masalah keamanan					Jumlah	Rata Rata	Kategori	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8				P9	P10	P11	P12	P13				
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	0	0	0	1	0.2	1	Tidak Stres
S	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0.25	Tidak Stres	0	0	2	0	0	2	0.4	2	Tidak Stres
E	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0.125	Tidak Stres	2	0	1	1	0	4	0.8	4	Tidak Stres
H	0	0	1	0	1	0	0	2	4	0.5	Tidak Stres	0	0	2	0	0	2	0.4	2	Tidak Stres
H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	3	0	2	0	0	5	1	5	Stres Ringan
M	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0.125	Tidak Stres	2	0	1	0	0	3	0.6	3	Tidak Stres
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	0	0	1	0.2	1	Tidak Stres
N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	4	4	0.8	4	Tidak Stres
A	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0.125	Tidak Stres	1	0	1	1	1	4	0.8	4	Tidak Stres
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	0	2	0.4	2	Tidak Stres
N	1	0	1	2	1	3	1	2	11	1.375	Stres Ringan	3	0	4	4	0	11	2.2	11	Stres Sedang
N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	1	1	0	4	0.8	4	Tidak Stres
H	0	0	0	0	0	2	1	0	3	0.375	Tidak Stres	4	3	3	4	3	17	3.4	17	Stres Berat
Y	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	1	0	3	0.6	3	Tidak Stres
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	1	3	0.6	3	Tidak Stres
T	0	4	4	0	5	2	4	0	19	2.375	Stres	0	0	4	4	3	11	2.2	11	Stres

											Sedang								Sedang
H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
Y	1	0	0	1	0	2	0	0	4	0.5	Tidak Stres	0	0	2	2	0	4	0.8	Tidak Stres
Y	2	2	2	1	1	3	1	1	13	1.625	Stres Ringan	3	2	3	3	2	13	2.6	Stres Sedang
S	1	0	1	1	0	0	1	0	4	0.5	Tidak Stres	2	0	0	0	2	4	0.8	Tidak Stres
C	0	0	0	1	0	1	1	0	3	0.375	Tidak Stres	4	2	4	2	1	13	2.6	Stres Sedang
M	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0.125	Tidak Stres	4	1	3	3	1	12	2.4	Stres Sedang
R	1	1	1	1	1	1	0	1	7	0.875	Tidak Stres	3	0	3	2	2	10	2	Stres Sedang
N	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.125	Tidak Stres	1	0	2	2	1	6	1.2	Stres Ringan
H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	4	4	0.8	Tidak Stres
A	0	1	1	0	0	0	1	1	4	0.5	Tidak Stres	4	0	4	4	4	16	3.2	Stres Berat
M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	4	4	4	4	0	16	3.2	Stres Berat
A	2	2	2	3	3	2	2	2	18	2.25	Stres Sedang	2	2	0	0	2	6	1.2	Stres Ringan
H	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	Stres Sedang	3	2	2	2	2	11	2.2	Stres Sedang
S	1	0	1	0	1	1	1	0	5	0.625	Tidak Stres	2	1	0	1	1	5	1	Stres Ringan
H	0	0	1	1	0	1	0	1	4	0.5	Tidak Stres	0	0	1	0	0	1	0.2	Tidak Stres
N	2	2	1	0	0	2	0	1	8	1	Stres Ringan	2	0	2	3	2	9	1.8	Stres Ringan
M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	0	2	0.4	Tidak Stres

N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	0	2	0.4	Tidak Stres
S	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Stres Berat	2	0	2	0	2	6	1.2	Stres Ringan
M	1	0	0	0	1	1	1	0	4	0.5	Tidak Stres	2	1	4	3	2	12	2.4	Stres Sedang
L	1	1	1	0	0	1	2	0	6	0.75	Tidak Stres	3	1	1	3	0	8	1.6	Stres Ringan
R	1	0	0	0	0	1	0	0	2	0.25	Tidak Stres	1	0	0	0	0	1	0.2	Tidak Stres
H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0	1	0	0	3	0.6	Tidak Stres
N	2	0	0	0	0	1	0	0	3	0.375	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres

Faktor 3 Peran CMHN (Community Mental Health Nursing)								Faktor 4 Melakukan terapi pada klien							
P14	P15	P16	P17	P18	Jumlah	Rata Rata	Kategori	P19	P20	P21	P22	Jumlah	Rata Rata	Kategori	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	3	0	0	0	3	0.75	Tidak Stres	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	3	0	1	0	4	1	Stres Ringan	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0	1	1	4	1	Stres Ringan	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	0	1	3	0.75	Tidak Stres	
2	0	0	0	0	2	0.4	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	4	2	1	2	9	2.25	Stres Sedang	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	4	4	1	Stres Ringan	
1	1	0	0	0	2	0.4	Tidak Stres	1	0	0	1	2	0.5	Tidak Stres	
0	0	0	0	1	1	0.2	Tidak Stres	1	0	0	1	2	0.5	Tidak Stres	
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	
4	4	4	0	0	12	2.4	Stres Sedang	4	4	4	4	16	4	Stres Berat Sekali	

0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
1	1	0	1	0	3	0.6	Tidak Stres	2	1	3	4	10	2.5	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	0	1	2	0.5	Tidak Stres
0	1	0	0	0	1	0.2	Tidak Stres	1	0	0	0	1	0.25	Tidak Stres
4	3	0	3	0	10	2	Stres Sedang	4	0	3	3	10	2.5	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	4	2	2	1	9	2.25	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	2	1	4	1	Stres Ringan
2	2	1	2	1	8	1.6	Stres Ringan	4	3	3	3	13	3.25	Stres Berat
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	1	0	3	0.75	Tidak Stres
0	2	0	0	0	2	0.4	Tidak Stres	3	3	3	4	13	3.25	Stres Berat
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	2	2	0	6	1.5	Stres Ringan
1	2	0	1	0	4	0.8	Tidak Stres	3	1	1	1	6	1.5	Stres Ringan
1	1	0	0	0	2	0.4	Tidak Stres	1	1	0	1	3	0.75	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	2	2	0.5	Tidak Stres
1	2	1	3	2	9	1.8	Stres Ringan	3	3	3	4	13	3.25	Stres Berat
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	4	4	1	Stres Ringan
1	2	1	1	1	6	1.2	Stres Ringan	2	0	1	2	5	1.25	Stres Ringan
2	2	2	2	2	10	2	Stres Sedang	3	1	3	2	9	2.25	Stres Sedang
1	0	0	0	1	2	0.4	Tidak Stres	0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres
0	1	0	0	0	1	0.2	Tidak Stres	3	0	0	0	3	0.75	Tidak Stres
1	2	0	1	0	4	0.8	Tidak Stres	2	1	2	1	6	1.5	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres

2	0	3	0	0	5	1	Stres Ringan	0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres
1	0	1	1	1	4	0.8	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	1	0	1	0	2	0.4	Tidak Stres	1	1	1	1	4	1	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	0	0	1	0.25	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0	1	0	3	0.75	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	0	Tidak Stres

Faktor 5 Masalah rujukan							Faktor 6 Isolasi dan kurangnya dukungan					
P23	P24	P25	P26	Jumlah	Rata Rata	Kategori	P27	P28	P29	Jumlah	Rata Rata	Kategori
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	0	1	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	2	0	3	1	Stres Ringan
0	0	1	1	2	0.5	Tidak Stres	0	3	0	3	1	Stres Ringan
1	0	0	2	3	0.75	Tidak Stres	2	3	0	5	1.666667	Stres Ringan
1	1	1	0	3	0.75	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
4	0	0	0	4	1	Stres Ringan	4	1	0	5	1.666667	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	0	2	0.666667	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	1	2	0.666667	Tidak Stres
3	3	4	4	14	3.5	Stres Berat	4	4	4	12	4	Stres Berat Sekali
0	0	1	1	2	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres

4	4	3	4	15	3.75	Stres Berat	1	0	3	4	1.333333	Stres Ringan
0	0	1	0	1	0.25	Tidak Stres	1	1	1	3	1	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	0	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	3	0	3	6	2	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	4	1	5	1.666667	Stres Ringan
0	0	1	0	1	0.25	Tidak Stres	0	0	2	2	0.666667	Tidak Stres
1	2	2	1	6	1.5	Stres Ringan	2	1	3	6	2	Stres Sedang
1	0	0	0	1	0.25	Tidak Stres	1	1	0	2	0.666667	Tidak Stres
0	0	2	0	2	0.5	Tidak Stres	3	3	4	10	3.333333	Stres Berat
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
1	1	1	1	4	1	Stres Ringan	2	1	1	4	1.333333	Stres Ringan
0	0	2	0	2	0.5	Tidak Stres	1	1	1	3	1	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
4	0	1	2	7	1.75	Stres Ringan	0	0	0	0	0	Tidak Stres
2	3	4	4	13	3.25	Stres Berat	3	3	4	10	3.333333	Stres Berat
4	4	4	4	16	4	Stres Berat Sekali	4	0	4	8	2.666667	Stres Sedang
2	0	0	3	5	1.25	Stres Ringan	1	0	2	3	1	Stres Ringan
1	1	1	1	4	1	Stres Ringan	1	1	1	3	1	Stres Ringan
0	0	1	0	1	0.25	Tidak Stres	1	2	1	4	1.333333	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	2	0.666667	Tidak Stres
0	1	2	1	4	1	Stres Ringan	3	3	2	8	2.666667	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres

1	2	3	3	9	2.25	Stres Sedang	1	1	2	4	1.333333	Stres Ringan
0	1	0	1	2	0.5	Tidak Stres	1	0	1	2	0.666667	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	0	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres

Faktor 7 Masalah di tempat kerja							Faktor 8 Kurangnya dukungan					
P30	P31	P32	P33	Jumlah	Rata Rata	Kategori	P34	P35	P36	Jumlah	Rata Rata	Kategori
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	2	3	1	Stres Ringan
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	2	0	2	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	2	0	0	2	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	1	1	2	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	0	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	1	0	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	2	0	1	3	0.75	Tidak Stres	0	1	0	1	0.333333	Tidak Stres
1	0	0	0	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres

1	1	0	0	2	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	4	4	0	8	2.666667	Stres Sedang
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0	0	2	0.666667	Tidak Stres
2	2	1	2	7	1.75	Stres Ringan	2	1	1	4	1.333333	Stres Ringan
0	1	1	1	3	0.75	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0	0	2	0.666667	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
3	1	2	1	7	1.75	Stres Ringan	1	0	0	1	0.333333	Tidak Stres
1	0	0	0	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	4	4	1	Stres Ringan	0	0	1	1	0.333333	Tidak Stres
4	3	3	2	12	3	Stres Berat	2	1	2	5	1.666667	Stres Ringan
4	0	4	0	8	2	Stres Sedang	4	4	4	12	4	Stres Berat Sekali
0	1	1	1	3	0.75	Tidak Stres	1	0	1	2	0.666667	Tidak Stres
1	1	1	2	5	1.25	Stres Ringan	0	0	0	0	0	Tidak Stres
1	0	1	1	3	0.75	Tidak Stres	1	1	1	3	1	Stres Ringan
0	0	1	0	1	0.25	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
1	1	2	2	6	1.5	Stres Ringan	1	0	0	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	1	1	0.25	Tidak Stres	0	2	0	2	0.666667	Tidak Stres
2	2	2	2	8	2	Stres Sedang	3	0	1	4	1.333333	Stres Ringan
1	0	0	1	2	0.5	Tidak Stres	1	0	0	1	0.333333	Tidak Stres

0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	1	1	0.333333	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres
0	0	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	0	Tidak Stres

Faktor 9 Pekerjaan tujuan, dan catatan					Faktor 10 Pekerjaan					Total Skor	Rata Rata	Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat
P37	P38	Jumlah	Rata Rata	Kategori	P39	P40	Jumlah	Rata Rata	Kategori			
0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	0.5	Tidak Stres	9	0.225	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	1	0.025	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	3	3	1.5	Stres Ringan	14	0.35	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	0.5	Tidak Stres	11	0.275	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	14	0.35	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	2	2	1	Stres Ringan	14	0.35	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	0.5	Tidak Stres	24	0.6	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	4	0.1	Tidak Stres
4	4	8	4	Stres Berat Sekali	4	4	8	4	Stres Berat Sekali	33	0.825	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	15	0.375	Tidak Stres
1	1	2	1	Stres	2	2	4	2	Stres Sedang	10	0.25	Tidak Stres

				Ringan								
0	0	0	0	Tidak Stres	1	0	1	0.5	Tidak Stres	6	0.15	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	76	1.9	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	10	0.25	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	2	3	5	2.5	Stres Sedang	58	1.45	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	1	0.5	Tidak Stres	10	0.25	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	8	0.2	Tidak Stres
1	0	1	0.5	Tidak Stres	4	3	7	3.5	Stres Berat	65	1.625	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	22	0.55	Tidak Stres
1	1	2	1	Stres Ringan	0	2	2	1	Stres Ringan	21	0.525	Tidak Stres
1	1	2	1	Stres Ringan	1	2	3	1.5	Stres Ringan	75	1.875	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	19	0.475	Tidak Stres
4	4	8	4	Stres Berat Sekali	4	4	8	4	Stres Berat Sekali	61	1.525	Stres Ringan
1	0	1	0.5	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	21	0.525	Tidak Stres
1	1	2	1	Stres Ringan	2	0	2	1	Stres Ringan	47	1.175	Stres Ringan
1	0	1	0.5	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	21	0.525	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	Tidak Stres

				Stres								
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	Tidak Stres
2	4	6	3	Stres Berat	2	2	4	2	Stres Sedang	28	0.7	Tidak Stres
2	0	2	1	Stres Ringan	0	3	3	1.5	Stres Ringan	87	2.175	Stres Sedang
4	4	8	4	Stres Berat Sekali	0	0	0	0	Tidak Stres	72	1.8	Stres Ringan
3	3	6	3	Stres Berat	3	2	5	2.5	Stres Sedang	59	1.475	Stres Ringan
1	1	2	1	Stres Ringan	2	2	4	2	Stres Sedang	64	1.6	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	26	0.65	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	12	0.3	Tidak Stres
1	1	2	1	Stres Ringan	3	3	6	3	Stres Berat	54	1.35	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	3	0.075	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	2	0.05	Tidak Stres
2	3	5	2.5	Stres Sedang	3	3	6	3	Stres Berat	51	1.275	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	1	0.5	Tidak Stres	46	1.15	Stres Ringan
0	0	0	0	Tidak Stres	0	1	1	0.5	Tidak Stres	28	0.7	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak Stres	1	1	2	1	Stres Ringan	8	0.2	Tidak Stres
0	0	0	0	Tidak	0	0	0	0	Tidak Stres	7	0.175	Tidak Stres

				Stres								
0	0	0	0	Tidak Stres	0	0	0	0	Tidak Stres	3	0.075	Tidak Stres

Lampiran 5

Hasil Analisis Data

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-40	25	56.8	56.8	56.8
	41-58	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	1	2.3	2.3	2.3
	Laki- Laki	43	97.7	97.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	11	25.0	25.0	25.0
	D4 Keperawatan	2	4.5	4.5	29.5
	SI Keperawatan	8	18.2	18.2	47.7
	SI Kesehatan Masyarakat	2	4.5	4.5	52.3
	Ners	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	44	100.0	100.0	100.0

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 tahun	10	22.7	22.7	22.7
	2-5 tahun	15	34.1	34.1	56.8
	5-10 tahun	11	25.0	25.0	81.8
	> 10 tahun	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Jumlah Program Puskesmas yang dipegang Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	37	84.1	84.1	84.1
	6-10	7	15.9	15.9	100.0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-40	25	56.8	56.8	56.8
	41-58	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	31	70.5	70.5	70.5
	Stres ringan	12	27.3	27.3	97.7
	Stres sedang	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Dukungan dan Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
	Stres ringan	3	6.8	6.8	90.9
	Stres sedang	3	6.8	6.8	97.7
	Stres berat	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Masalah Keamanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	26	59.1	59.1	59.1
	Stres ringan	7	15.9	15.9	75.0
	Stres sedang	8	18.2	18.2	93.2
	Stres berat	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Peran CMHN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
	Stres ringan	4	9.1	9.1	93.2
	Stres sedang	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Melakukan Terapi pada Pasien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	25	56.8	56.8	56.8

Stres ringan	10	22.7	22.7	79.5
Stres sedang	5	11.4	11.4	90.9
Stres berat	3	6.8	6.8	97.7
Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Masalah Rujukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	32	72.7	72.7	72.7
Stres ringan	7	15.9	15.9	88.6
Stres sedang	1	2.3	2.3	90.9
Stres berat	3	6.8	6.8	97.7
Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Isolasi dan Kurangnya Dukungan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	24	54.5	54.5	54.5
Stres ringan	13	29.5	29.5	84.1
Stres sedang	4	9.1	9.1	93.2
Stres berat	2	4.5	4.5	97.7
Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Masalah di Tempat Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak stres	36	81.8	81.8	81.8
Stres ringan	5	11.4	11.4	93.2
Stress edang	2	4.5	4.5	97.7
Stres berat	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Kurangnya Dukungan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Tidak stres	37	84.1	84.1	84.1
	Stres ringan	5	11.4	11.4	95.5
	Stres sedang	1	2.3	2.3	97.7
	Stres berat sekali	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Pekerjaan, Tujuan dan Catatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	31	70.5	70.5	70.5
	Stres ringan	7	15.9	15.9	86.4
	Stres sedang	1	2.3	2.3	88.6
	Stres berat	2	4.5	4.5	93.2
	Stres berat sekali	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Kategori Stres Responden berdasarkan Faktor Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak stres	22	50.0	50.0	50.0
	Stres ringan	12	27.3	27.3	77.3
	Stres sedang	5	11.4	11.4	88.6
	Stres berat	3	6.8	6.8	95.5
	Stres berat sekali	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	28	63.6	63.6	63.6
	1	10	22.7	22.7	86.4
	2	5	11.4	11.4	97.7
	3	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	32	72.7	72.7	72.7
	1	5	11.4	11.4	84.1

	2	5	11.4	11.4	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	30	68.2	68.2	68.2
	1	9	20.5	20.5	88.6
	2	3	6.8	6.8	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	34	77.3	77.3	77.3
	1	6	13.6	13.6	90.9
	2	2	4.5	4.5	95.5
	3	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	34	77.3	77.3	77.3
	1	6	13.6	13.6	90.9
	2	1	2.3	2.3	93.2
	3	2	4.5	4.5	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	26	59.1	59.1	59.1
	1	9	20.5	20.5	79.5
	2	6	13.6	13.6	93.2
	3	3	6.8	6.8	100.0

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	26	59.1	59.1	59.1
	1	9	20.5	20.5	79.5
	2	6	13.6	13.6	93.2
	3	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	31	70.5	70.5	70.5
	1	8	18.2	18.2	88.6
	2	3	6.8	6.8	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	34	77.3	77.3	77.3
	1	5	11.4	11.4	88.6
	2	4	9.1	9.1	97.7
	3	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	18	40.9	40.9	40.9
	1	6	13.6	13.6	54.5
	2	9	20.5	20.5	75.0
	3	6	13.6	13.6	88.6
	4	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	0	33	75.0	75.0	75.0
	1	5	11.4	11.4	86.4
	2	4	9.1	9.1	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	13	29.5	29.5	29.5
	1	13	29.5	29.5	59.1
	2	8	18.2	18.2	77.3
	3	4	9.1	9.1	86.4
	4	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	20	45.5	45.5	45.5
	1	9	20.5	20.5	65.9
	2	5	11.4	11.4	77.3
	3	5	11.4	11.4	88.6
	4	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	25	56.8	56.8	56.8
	1	6	13.6	13.6	70.5
	2	8	18.2	18.2	88.6
	3	2	4.5	4.5	93.2
	4	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	0	29	65.9	65.9	65.9
	1	9	20.5	20.5	86.4
	2	4	9.1	9.1	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	29	65.9	65.9	65.9
	1	6	13.6	13.6	79.5
	2	7	15.9	15.9	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	37	84.1	84.1	84.1
	1	4	9.1	9.1	93.2
	2	1	2.3	2.3	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	34	77.3	77.3	77.3
	1	6	13.6	13.6	90.9
	2	2	4.5	4.5	95.5
	3	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	37	84.1	84.1	84.1
	1	5	11.4	11.4	95.5

	2	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	16	36.4	36.4	36.4
	1	10	22.7	22.7	59.1
	2	6	13.6	13.6	72.7
	3	7	15.9	15.9	88.6
	4	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	29	65.9	65.9	65.9
	1	8	18.2	18.2	84.1
	2	3	6.8	6.8	90.9
	3	3	6.8	6.8	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	25	56.8	56.8	56.8
	1	8	18.2	18.2	75.0
	2	4	9.1	9.1	84.1
	3	6	13.6	13.6	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	18	40.9	40.9	40.9
	1	14	31.8	31.8	72.7
	2	4	9.1	9.1	81.8
	3	2	4.5	4.5	86.4
	4	6	13.6	13.6	100.0

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	18	40.9	40.9	40.9
	1	14	31.8	31.8	72.7
	2	4	9.1	9.1	81.8
	3	2	4.5	4.5	86.4
	4	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	30	68.2	68.2	68.2
	1	7	15.9	15.9	84.1
	2	2	4.5	4.5	88.6
	3	1	2.3	2.3	90.9
	4	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	33	75.0	75.0	75.0
	1	5	11.4	11.4	86.4
	2	2	4.5	4.5	90.9
	3	2	4.5	4.5	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	26	59.1	59.1	59.1
	1	9	20.5	20.5	79.5
	2	4	9.1	9.1	88.6
	3	2	4.5	4.5	93.2
	4	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	25	56.8	56.8	56.8
	1	11	25.0	25.0	81.8
	2	2	4.5	4.5	86.4
	3	2	4.5	4.5	90.9
	4	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	22	50.0	50.0	50.0
	1	12	27.3	27.3	77.3
	2	3	6.8	6.8	84.1
	3	4	9.1	9.1	93.2
	4	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	23	52.3	52.3	52.3
	1	12	27.3	27.3	79.5
	2	2	4.5	4.5	84.1
	3	5	11.4	11.4	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	22	50.0	50.0	50.0
	1	11	25.0	25.0	75.0
	2	4	9.1	9.1	84.1
	3	3	6.8	6.8	90.9
	4	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	32	72.7	72.7	72.7
	1	7	15.9	15.9	88.6
	2	2	4.5	4.5	93.2
	3	1	2.3	2.3	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	33	75.0	75.0	75.0
	1	6	13.6	13.6	88.6
	2	4	9.1	9.1	97.7
	3	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	30	68.2	68.2	68.2
	1	8	18.2	18.2	86.4
	2	4	9.1	9.1	95.5
	3	1	2.3	2.3	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	28	63.6	63.6	63.6
	1	10	22.7	22.7	86.4
	2	5	11.4	11.4	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	31	70.5	70.5	70.5
	1	6	13.6	13.6	84.1
	2	4	9.1	9.1	93.2
	3	1	2.3	2.3	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P35

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	36	81.8	81.8	81.8
	1	5	11.4	11.4	93.2
	2	1	2.3	2.3	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P36

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	35	79.5	79.5	79.5
	1	6	13.6	13.6	93.2
	2	2	4.5	4.5	97.7
	4	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P37

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	28	63.6	63.6	63.6
	1	9	20.5	20.5	84.1
	2	3	6.8	6.8	90.9
	3	1	2.3	2.3	93.2
	4	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P38

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	32	72.7	72.7	72.7
	1	6	13.6	13.6	86.4
	3	2	4.5	4.5	90.9
	4	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P39

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	22	50.0	50.0	50.0
	1	11	25.0	25.0	75.0
	2	5	11.4	11.4	86.4
	3	3	6.8	6.8	93.2
	4	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P40

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	20	45.5	45.5	45.5
	1	9	20.5	20.5	65.9
	2	7	15.9	15.9	81.8
	3	6	13.6	13.6	95.5
	4	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Usia * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

Crosstab

			Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas			Total
			Tidak stres	Stres ringan	Stres sedang	
Usia	30-40	Count	16	8	1	25
		% within Usia	64.0%	32.0%	4.0%	100.0%
	41-58	Count	15	4	0	19
		% within Usia	78.9%	21.1%	.0%	100.0%
Total		Count	31	12	1	44
		% within Usia	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%

Jenis_Kelamin * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

Crosstab

			Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas			Total
			Tidak stres	Stres ringan	Stres sedang	
Jenis_Kelamin	Perempuan	Count	1	0	0	1
		% within Jenis_Kelamin	100.0%	.0%	.0%	100.0%
	Laki- Laki	Count	30	12	1	43
		% within Jenis_Kelamin	69.8%	27.9%	2.3%	100.0%
Total		Count	31	12	1	44
		% within Jenis_Kelamin	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%

Tingkat_Pendidikan * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

Crosstab

			Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas			Total
			Tidak stres	Stres ringan	Stres sedang	
Tingkat_Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	7	4	0	11
		% within Tingkat_Pendidikan	63.6%	36.4%	.0%	100.0%
	D4 Keperawatan	Count	2	0	0	2
		% within Tingkat_Pendidikan	100.0%	.0%	.0%	100.0%
	SI Keperawatan	Count	6	1	1	8
		% within Tingkat_Pendidikan	75.0%	12.5%	12.5%	100.0%
	SI Kesehatan Masyarakat	Count	0	2	0	2
		% within Tingkat_Pendidikan	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	Ners	Count	16	5	0	21
		% within Tingkat_Pendidikan	76.2%	23.8%	.0%	100.0%
Total	Count	31	12	1	44	
	% within Tingkat_Pendidikan	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%	

Status_Perkawinan * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

Crosstab

		Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas	Total

			Tidak stres	Stres ringan	Stres sedang	
Status_Perkawinan	Menikah	Count	31	12	1	44
		% within Status_Perkawinan	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%
Total		Count	31	12	1	44
		% within Status_Perkawinan	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%

Lama_Kerja * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas

Crosstab

			Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas			
			Tidak stress	Stres ringan	Stres sedang	Total
Lama_Kerja	< 2 tahun	Count	7	2	1	10
		% within Lama_Kerja	70.0%	20.0%	10.0%	100.0%
	2-5 tahun	Count	9	6	0	15
		% within Lama_Kerja	60.0%	40.0%	.0%	100.0%
	5-10 tahun	Count	8	3	0	11
		% within Lama_Kerja	72.7%	27.3%	.0%	100.0%
	> 10 tahun	Count	7	1	0	8
		% within Lama_Kerja	87.5%	12.5%	.0%	100.0%
Total		Count	31	12	1	44
		% within Lama_Kerja	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%

Jumlah_Program_Puskesmas_Yang_Di_Tanggung_Responden * Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas
Crosstab

		Tingkat Stres Pemegang Program Kesehatan Jiwa Masyarakat di Puskesmas			Total
		Tidak stres	Stres ringan	Stres sedang	
Jumlah_Program_Puskesmas_Yang_Di_Pegang_Responden 1-5	Count	26	10	1	37
	% within Jumlah_Program_Puskesmas_Yang_Di_Pegang_Responden	70.3%	27.0%	2.7%	100.0%
6-10	Count	5	2	0	7
	% within Jumlah_Program_Puskesmas_Yang_Di_Pegang_Responden	71.4%	28.6%	.0%	100.0%
Total	Count	31	12	1	44
	% within Jumlah_Program_Puskesmas_Yang_Di_Pegang_Responden	70.5%	27.3%	2.3%	100.0%

Lampiran 6

Surat-surat

a. Surat Etik Penelitian

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KEDOKTERAN
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
RSPTN UNIVERSITAS HASANUDDIN
RSUP Dr. WAHIDIN SUDIROHUSODO MAKASSAR
Sekretariat : Lantai 2 Gedung Laboratorium Terpadu
JL.PERINTIS KEMERDEKAAN KAMPUS TAMALANREA KM.10 MAKASSAR 90245.
Contact Person: dr. Agussalim Bukhari, MMed,PhD, SpGK, TELP. 081241850858, 0411 5780103, Fax : 0411-581431

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK
Nomor : 894/UN4.6.4.5.31/PP36/2019

Tanggal: 4 Oktober 2019

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan Dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No Protokol	UH19100787	No Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Andi Suci Ramadani	Sponsor	
Judul Peneliti	Gambaran Stres Kerja Pemegang Program Kesehatan Jiwa Komunitas di Puskesmas Wilayah Kota Makassar		
No Versi Protokol	1	Tanggal Versi	1 Oktober 2019
No Versi PSP	1	Tanggal Versi	1 Oktober 2019
Tempat Penelitian	46 Puskesmas Wilayah Kota Makassar		
Jenis Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard Tanggal	Masa Berlaku 4 Oktober 2019 sampai 4 Oktober 2020	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan FKUH	Nama Prof.Dr.dr. Suryani As'ad, M.Sc.,Sp.GK (K)	Tanda tangan	
Sekretaris Komisi Etik Penelitian Kesehatan FKUH	Nama dr. Agussalim Bukhari, M.Med.,Ph.D.,Sp.GK (K)	Tanda tangan	

Kewajiban Peneliti Utama:

- Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
- Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Lapor SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
- Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
- Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
- Melaporkan penyimpangan dari prokol yang disetujui (protocol deviation / violation)
- Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

b. Surat Izin Penelitian

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 20 September 2019

K e p a d a

Nomor : 070 / 2019 -II/BKBP/IX/2019
Sifat :
Perihal : Izin Penelitian

**Yth. KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA MAKASSAR**

**Di -
MAKASSAR**

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 23065/S.01/PTSP/2019 Tanggal 16 September 2019, Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak bahwa :

Nama : **ANDI SUCI RAMADANI**
NIM / Jurusan : C12116015 / Keperawatan
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"GAMBARAN STRES KERJA PEMEGANG PROGRAM KESEHATAN JIWA KOMUNITAS DI PUSKESMAS WILAYAH KOTA MAKASSAR"**

Bermaksud mengadakan *Penelitian* pada Instansi / Wilayah Bapak, dalam rangka *Penyusunan Skripsi* sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal **20 September s/d 30 November 2019**.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

A. n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN,


Ir. H. JAMAING, M.Sc
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. : 19601231 198003 1 064

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar,
2. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar,
3. Dekan Fak. Keperawatan UNHAS Makassar di Makassar,
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Arsip.

