

DAFTAR PUSTAKA

- Alfin Kadri. 2014 “Pengaruh Lingkungan Strategis, Budaya Organisasi, dan Perencanaan Strategis terhadap Kinerja Pemerintah Kota Padang.”
- Anggi Pratama Nasution, Atika. 2019. “Pengaruh *E-Budgeting* Sebagai Upaya Peningkatan Transparansi Dan Akuntabilitas Pemerintah Daerah Kota Binjai”
- Arifah Nur Sabrina. 2009 “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Survey Pada Pemerintah Daerah Se-Eks Karisidenan Surakarta).”
- As Syifa Nurillah 2014. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Internl Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok)”
- Azhar Susanto. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.
- Della Agustin. 2019 “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bengkulu).”
- Desy Sefri Yensi. 2014 “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Kuantan Singingi)”
- Dicky Rahman. 2015 “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Provinsi Riau)”
- Emilda Ihsanti. 2014 “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Skpd Kab. Lima Puluh Kota)”
- Etna Novi Mahmud. 2016 “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Di UPTD Sekolah Dasar Kecamatan Cilamaya.”

- Ida Ayu Enny Kiranayanti, Ni Made Adi Erawati. 2016 “Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Pemahaman Basis Akruar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah”
- Irzal Tawaqal, Suparno. 2017. “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.”
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305-360.
- Kadek Desiana Wati, Nyoman Trisna Herwati, Ni Kadek Sinarwati. 2014. “Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah”
- Lif Saipullah. 2017 “Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Lingkungan Eksternal Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD Di Kabupaten Polewali Mandar).”
- Liza Rahayu Kennedy. 2014 “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Provinsi Riau (Studi Empiris Pada SKPD Provinsi Riau)”
- Liziana Widari, Sutrisno. 2017 “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.”
- Marshall B. Romney, dan Paul John Steinbart, 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13. Salemba Empat : Jakarta.
- Meidylisa Patty, 2019 “Pengaruh Penerapan *Good Governance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Laporan keuangan dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai Pemediasi”
- Narimawati, Umi dan Sarwono, Jonathan. 2020. *Ragam Analisis Dalam Metode Penelitian: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Disertasi*. Yogyakarta : Andi.
- Naomi Ikko Fidhotuzahra. 2020 “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan, Kualitas Pelatihan Dan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.”

- Nurrendah Ragillita Untary. 2015 “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal Sebagai Pemoderasi (Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang)”.
- Novtania Mokoginta, Linda Lambey, Winston Pontoh. 2017 “ Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.”
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46A Tahun 2003, tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah, No.60 Tahun 2008. Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP)
- Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah.
- Putu Krisna Nawasta Nugraha, 2020 “Efektivitas Transformasi Sistem Penganggaran Terhadap Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah Di Era Revolusi 4.0 (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng).”
- Putu Mery Oktaviyanti, 2017 “Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya manusia, dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Buleleng)
- Reno Julia Utama. 2017 “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu).”
- Rezsy Pintari, 2019 “Pengaruh penerapan sistem informasi, sistem pengendalian internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap kualitas laporan keuangan (Survey Pemerintah Daerah Kota Bandung).
- Ritchi Hamzah, Ilham Wahyudi & Azhar Susanto,2015 “*Research Program On Key Success Factors of e-government and their impact on accounting information quality*”.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2006. *Perilaku Organisasi* Jakarta: Salemba Empat.
- Rosalina, Verina W. 2016. “Implementasi *E-Budgeting* Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Kota Surabaya Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi.”

- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Suci Rahmadani. 2015 “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada SKPD Kab. Pasaman Barat)”
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2016 *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods) Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi Edisi Sembilan*. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno. 2010. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sutarman. 2012. “*Buku Pengantar Teknologi Informasi*”. Jakarta: Bumi Aksara.
- Susanto. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya
- Tuti Herawati. 2014 “Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei pada Organisasi Perangkat Daerah Pemda Cianjur).”
- UU No.17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (pasal 30-32), Laporan Keuangan Pemerintah.
- Vanda Indhiaura. 2020 “Pengaruh Implementasi *E-Budgeting* Terhadap Transparansi dan Akuntabilitas Keuangan Daerah Di Pemerintah Kota Surabaya”.
- Wahyu Setyawan. 2020 “Pengaruh Penerapan *E-Budgeting* dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Indonesia.”
- Wawan rakhmawan. 2019 “Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kapasitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Tegal.”
- Widiana Eka Putri. 2019 “Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Sistem Pengendalian Internal (SPI), Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada OPD Kota Pekanbaru.”

Yasin, Mahmuddin. 2013. *Membangun organisasi berbudaya-Studi BUMN, cetakan ke-3*. Jakarta: Mizan Publika.

Yosi Marhayati. 2015 "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Jasa Di *Online Travel Agent*."

Lampiran 1: Biodata**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Nuzul Ramdhan Rahman
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung pandang, 16 Januari 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : BTP jl. Kesejahteraan selatan 3 blok C.301
Nomor HP : 089529456969
Alamat *E-mail* : nuzulramadhanrahman@gmail.com

Riwayat Pendidikan

A. Pendidikan Formal

1. 2004-2010 SDN inpres tamalanrea 1 Makassar
2. 2010-2013 SMPN 30 Makassar
3. 2013-2016 SMAN 21 Makassar
4. 2016-2021 S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

B. Pendidikan Non Formal

1. Latihan Kepemimpinan Tingkat 1 Ikatan Mahasiswa Akuntansi Universitas Hasanuddin (2017)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 04 Maret 2021

Nuzul Ramadhan Rahman

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

BAGIAN I

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Perihal : Permohonan Partisipasi sebagai Responden Penelitian

Yth. Kepala Dinas Se-Kota Makassar

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NUZUL RAMADHAN RAHMAN

NIM : A31116314

Bermaksud mengajukan permohonan kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi sebagai responden pada penelitian ini. Penelitian ini digunakan sebagai syarat skripsi pada studi saya di FEB Universitas Hasanuddin. Penelitian yang saya lakukan mengenai “Pengaruh Implementasi *E-budgeting* dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi”.

Terkait hal tersebut diatas, perlu saya sampaikan bahwa kuesioner ini semata-mata hanya digunakan untuk keperluan penelitian, sehingga informasi yang saya peroleh dari Bapak/Ibu akan saya pergunakan sesuai dengan kode etik penelitian.

Selanjutnya, setelah Bapak/Ibu menyelesaikan pengisian kuesioner ini, dimohon agar mengembalikan kuesioner ini langsung kepada saya.

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini.

Hormat saya,

NUZUL RAMADHAN RAHMAN

BAGIAN II
KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

1. DATA IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data dibawah ini dan berikan tanda (\surd) pada kotak yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.

Nama :

Usia :

Lama Waktu : 1-2 tahun

Kerja 3-4 tahun

5 tahun

Latar Belakang : SMA/ sederajat

S2

Pendidikan Diploma

Lainnya

S1

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

Berikan tanda (•) pada salah satu kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.

- Sangat Tidak Setuju
- Tidak Setuju
- Netral
- Setuju
- Sangat Setuju

Isilah kuesioner di bawah ini sesuai dengan keadaan ditempat Anda bekerja :

1. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

No.	Pernyataan	SST	TS	N	S	SS
Relevan						
1.	Laporan keuangan disusun dapat digunakan untuk mengevaluasi kegiatan dan mampu memberikan manfaat umpan balik untuk perbaikan kinerja di masa yang akan datang.					
2.	Laporan keuangan yang dibuat bermanfaat dalam memprediksi masa yang akan datang berdasarkan hasil kegiatan masa lalu dan kejadian masa kini					
3.	Laporan keuangan telah sesuai PP 25 Tahun 2004/ PP 71 Tahun 2010 dan Permendagri 13 Tahun 2006 dan Permendagri dan atau Permendagri 64 Tahun 2013 yang terdiri dari Laporan Realisasi Anggaran, Neraca, Laporan Arus Kas, dan CaLK disajikan lengkap sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan.					
4.	Informasi dalam laporan keuangan dapat digunakan untuk pengambilan keputusan					
Dapat Diverifikasi						
5.	Informasi dalam laporan keuangan pemerintah daerah bebas dari pengertian menyesatkan dan kesalahan yang bersifat material.					
6.	Informasi dalam laporan keuangan adalah wajar dan jujur sesuai transaksi dan peristiwa keuangan lainnya yang seharusnya disajikan.					

7.	Ditempat Saya bekerja, informasi keuangan yang dihasilkan dapat diuji					
Tepat Waktu						
8.	Selama ini, Bapak/ Ibu menyampaikan Laporan Keuangan sesuai jangka waktu penyampaian laporan.					
Dapat Dibandingkan						
9.	Informasi dalam laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan pada periode sebelumnya.					
10.	Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan Laporan Keuangan berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Peraturan Perundang-Undangan (SAP, PP, Permendagri, dan lain lain).					
11.	Laporan keuangan yang dibuat memiliki daya banding terhadap anggaran dan laporan keuangan antar Kabupaten, Kota, atau Provinsi.					
Dapat Dipahami						
12.	Terhadap informasi yang sifatnya kompleks (sulit dipahami pengguna), Bapak/ Ibu tetap menyajikan informasi tersebut dengan memberikan penjelasan dan informasi tambahan.					
13.	Bapak/ Ibu menyajikan Catatan Atas Laporan Keuangan untuk meningkatkan pemahaman terhadap informasi dalam laporan keuangan.					

14.	Laporan keuangan yang Bapak/ Ibu sajikan menggunakan tabel dan grafik untuk membuat informasi menjadi jelas.					
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

2. Implementasi *E-Budgeting*

No.	Pernyataan	SST	TS	N	S	SS
Terdapat Kemudahan dalam Menggunakan Sistem						
1.	Saya menggunakan e-budgeting dalam proses penganggaran					
2.	Menurut saya, e-budgeting memperpendek rantai birokrasi dalam penyusunan anggaran					
Terdapat Keandalan Sistem						
3.	Menurut saya, e-budgeting mampu menciptakan efisiensi dan efektivitas dalam penyusunan anggaran					
4.	Menurut saya, penggunaan e-budgeting mampu menyederhanakan alur dalam pembuatan anggaran					
Ketepatan Waktu						
5.	Menurut saya, proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan penyusunan anggaran menjadi lebih cepat					
6.	Menurut saya, penggunaan e-budgeting mendorong penghematan waktu dalam penyusunan anggaran					
Efisiensi Biaya						

7.	Menurut saya, terdapat efisiensi biaya dalam proses penyusunan anggaran					
8.	Menurut saya, seluruh komponen yang digunakan untuk menyusun anggaran dapat diakses secara online					
Dimengerti dan Memudahkan Pemakai						
9.	Menurut saya, dengan penggunaan sistem e-budgeting maka mempermudah hubungan (komunikasi) dengan antar pengguna untuk bekerjasama menyelesaikan anggaran					
10.	Saya mampu dalam penggunaan e-budgeting sebagai alat penyelenggaraan pemerintah					
11.	Saya tidak mengalami kesulitan dalam penggunaan e-budgeting					
Akurat dan Lengkap						
12.	Menurut saya, sistem e-budgeting memberikan fitur yang lengkap untuk proses pembuatan anggaran					
13.	Menurut saya, instansi memberikan kontrol yang memadai dalam proses pembuatan anggaran					
14.	Menurut saya, dengan adanya e-budgeting, data terjaga kerahasiaannya dan tidak digunakan untuk tujuan lain, selain dalam rangka penyusunan anggaran					

3. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	SST	TS	N	S	SS
Pengetahuan						
1.	Saya telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan					
2.	saya menjalankan tugas sesuai dengan fungsi akuntansi yang sesungguhnya					
3.	saya bekerja berdasarkan pedoman mengenai proses akuntansi yang telah ada					
Keterampilan						
4.	Saya telah mendapatkan pelatihan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja di bidang akuntansi					
5.	Saya memahami materi pelatihan yang diberikan					
6.	Materi pelatihan yang saya ikuti diberikan sesuai dengan kebutuhan sebagai fungsi pengelola keuangan					
Sikap						
7.	Saya memiliki pengalaman untuk menjalankan tugas di bidang akuntansi					
8.	saya sudah berpengalaman di bidang akuntansi, sehingga dapat membantu Saya mengurangi kesalahan dalam bekerja					

4. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SST	TS	N	S	SS
Inovasi dan pengambilan risiko						
1.	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
3.	Pimpinan memberikan saya kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
4.	Saya diberi kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
6.	Saya sering harus berhadapan dengan resiko dalam upaya menyelesaikan tugas pekerjaan					
Perhatian terhadap detail						
7.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat, tepat dan cermat.					
8.	Pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan					
9.	Pihak manajemen perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail kepada para karyawan					

Orientasi Hasil						
10.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
11.	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					
12.	Saya selalu menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal					
13.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mampu menunjukkan prestasi kerja					
14.	Perusahaan memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal					
Orientasi Individu						
15.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
16.	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saudara					
17.	Pimpinan Instansi memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada					
18.	Pimpinan Instansi selalu memberi perhatian kepada karyawan					
19.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh Instansi					
Orientasi Terhadap Tim						
20.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					

21.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi instansi					
22.	Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja					
23.	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi untuk mencapai target yang telah ditetapkan					
24.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama					
25.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan					
Agresivitas						
26.	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
27.	insntansi ini memiliki peraturan yang membimbing perilaku dan memberitahu apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh pegawai berdasarkan nilai-nilai yang berlaku di instansi tersebut					
28.	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					
29.	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya					
Stabilitas						
30.	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya ingkungan kerja yang baik					

31.	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					
32.	Saya mampu mengedepankan visi dan misi instansi daripada kepentingan pribadi					
33.	instansi ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir pegawai					

Lampiran 3 Hasil Olah Data

a. *Outer Loading Variabel Construct Awal*

	BUDAYA ORGANISASI	IMPLEMENTASI E-BUDGETING	KUALITAS LAPORAN KEUANGAN	KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA	KETERANGAN
M11	0,712				Valid
M12	0,940				Valid
M13	0,639				Valid
M14	0,842				Valid
M15	0,878				Valid
M16	0,753				Valid
M17	0,679				Valid
X11		0,98			Valid
X12		0,94			Valid
X13		0,935			Valid
X14		0,819			Valid
X15		0,945			Valid
X16		0,964			Valid
X21				0,923	Valid
X22				0,776	Valid
X23				0,891	Valid
Y11			0,906		Valid
Y12			0,859		Valid
Y13			0,429		Tidak Valid
Y14			0,947		Valid
Y15			0,931		Valid

b. Outer Loading Variabel Construct Akhir

	Budaya Organisasi	Implementasi E-budgeting	Kualitas Laporan Keuangan	Kompetensi Sumber Daya Manusia	Keterangan
M11	0,714				Valid
M12	0,939				Valid
M13	0,642				Valid
M14	0,843				Valid
M15	0,876				Valid
M16	0,752				Valid
M17	0,679				Valid
X11		0,98			Valid
X12		0,940			Valid
X13		0,935			Valid
X14		0,818			Valid
X15		0,945			Valid
X16		0,965			Valid
X21				0,922	Valid
X22				0,774	Valid
X23				0,893	Valid
Y11			0,914		Valid
Y12			0,841		Valid
Y14			0,958		Valid
Y15			0,939		Valid

c. Construct Reliability And Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
BUDAYA ORGANISASI_	0.892	0.908	0.917	0.615
IMPLEMENTASI E-BUDGETING	0.969	0.972	0.975	0.868
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN_	0.882	0.942	0.917	0.701
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA	0.835	0.878	0.899	0.750

d. Discriminant Validity

	BUDAYA ORGANISASI_	IMPLEMENTASI E-BUDGETING	KUALITAS LAPORAN KEUANGAN_	KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
BUDAYA ORGANISASI_	0.784			
IMPLEMENTASI E-BUDGETING	0.732	0.932		
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN_	0.839	0.946	0.837	
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA	0.728	0.935	0.901	0.866

e. Hasil Uji R Square

	R Square	R Square Adjusted
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN	0.963	0.958

f. Hasil Perhitungan *Bootstrapping*

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
X1 -> Y1	0.855	0.868	0.146	5.863	0
X2 -> Y1	0.132	0.133	0.127	1.043	0.298
X1*Z1	0.402	0.388	0.202	1.985	0.048
X2*Z1	0.423	0.390	0.196	2.160	0.031