

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Aziz, A., Pratama, N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119–129.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Aksara Timur.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia.
- Davis, Keith, 2002. *Fundamental Organization Behavior*, diterjemahkan Agus Dharma, Jakarta ; Erlangga.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja karyawan dan Organisasi)*. Alfabeta. CV.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Irdh. CV.
- Fadhil, A., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47.
- Husain, B. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. 1(1), 2–16.
- Heidjrachman, Ranupandjojo dan Suad Husnan, 2002. *Manajemen Personalialia*. Edisi IV, Yogyakarta: BPF.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Alfabeta. CV.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Alfabeta. CV.
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawa.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi kedua). PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.

- Mardjuni, S., & Saleh, H. M. Y. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Semen Tonasa Kabupaten Pangkep*. 7(1), 11–21.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. 22(1), 1–8.
- Muhyi, H. A., Muttaqin, Z., & Nirmalasari, H. (2016). *HR Plan & Strategy: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raih Asa Sukses.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta. CV.
- Priansa, D. J., & Sumardjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Alfabeta. CV.
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Penerbit Qiara Media, CV.
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Rozalia, N. A. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pattindo Malang)*. 26(2)
- Saputra, I. P. A., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 121–130.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja)* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Sinambela, L. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Siregar, R. T., Sahir, H. S., Sisca, Chandra, V., Wijaya, A., Masrul, Sianturi, E., Simarmata, H. M., Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* (Cetakan Pe). Yayasan Kita Menulis.
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif* (Cetakan 1). Nilacakra Publishing House.

- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian* (Cetakan 1). Nilacakra Publishing House.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Cetakan 2). Alfabeta. CV.
- T.Nuraini, Manajemen SDM, Pekanbaru : Yayasan Aini Syam, 2013
- Wahyudi. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Praktik, Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Press.

KUISIONER PENELITIAN

**Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Sinar Deli Bantaeng**

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan tesis dengan judul "Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Deli Bantaeng

Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Multazam Ibrahim

a. Petunjuk pengisian

1. Pilihlah pernyataan sesuai pendapat Bapak/Ibu tentang keberadaan sikap dan perilaku bapak/Ibu alami dalam motivasi dan disiplin kerja.
2. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Adapun makna dari tanda tersebut adalah:

SS	:	Sangat Setuju	(5)
S	:	Setuju	(4)
KS	:	Kurang Setuju	(3)
TS	:	Tidak Setuju	(2)
STS	:	Sangat Tidak Setuju	(1)

b. Identitas Responden

1. No. Responden :
 2. Nama :
 3. Jenis Kelamin :
 4. Usia :
 5. Pendidikan Terakhir :
 6. Masa Kerja :
-

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X₁)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan akan memberikan pujian kepada pegawai yang mencapai target kerja					
2.	Pimpinan akan memberikan teguran kepada karyawan yang lalai dalam bekerja					
3.	Saya akan memprioritaskan kepentingan perusahaan, selama jam kerja berlangsung					
4.	Saya tidak akan malu untuk bertanya jika saya kurang mengerti akan suatu hal baru					
5.	Saya akan mengambil jam lembur apabila pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu					
6.	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya miliki					
7.	Insentif diberikan kepada seluruh karyawan secara proporsional					
8.	Pimpinan selalu memberikan semangat kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan					
9.	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang lebih baik dari pegawai lain					

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X₂)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan mengawasi langsung pekerjaan para karyawan					
2.	Saya mengetahui sejelas-jelasnya apa yang menjadi tujuan perusahaan					
3.	Saya memiliki tekad yang besar dalam mencapai apa yang menjadi tujuan perusahaan					
4.	Pimpinan Saya sudah memberikan contoh yang baik dalam bekerja sehari-harinya					
5.	Perusahaan tidak membedakan karyawan					
6.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur-prosedur (administrasi) yang ada dalam perusahaan.					
7.	Pimpinan sudah cukup tegas dalam membangun kedisiplinan didalam kantor					
8.	Pimpinan tegas dalam memberikan sanksi hukum bagi mereka yang melanggar peraturan.					
9.	Sanksi hukuman diberikan kepada setiap karyawan yang bersalah tanpa membedakan karyawannya.					
10.	Perusahaan memperlakukan seluruh karyawan dengan adil					

VARIABEL KEMAMPUAN KERJA (X₃)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mengetahui sejelas-jelasnya apa yang menjadi pekerjaan saya dalam perusahaan					
2.	Saya selalu memiliki keterampilan untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang saya kerjakan					
3.	Saya senantiasa mengikuti pelatihan guna meningkatkan kemampuan kerja					
4.	Pimpinan akan mengikutsertakan pegawai dalam suatu pelatihan untuk meningkatkan kemampuan kerja					
5.	Pengalaman sangat penting untuk peningkatan kemampuan kerja karyawan					
6.	Pimpinan sering berbagi pengalaman kepada karyawannya					
7.	Saya menguasai pekerjaan yang saya kerjakan					
8.	Dalam bekerja diperlukan keterampilan (skill) yang baik					
9.	Saya sanggup menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik					
10.	Dalam bekerja, saya merupakan pegawai yang gesit					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mencapai hasil kerja yang memuaskan pimpinan					
2.	Prestasi kerja yang saya miliki cukup memberikan kontribusi besar di kantor					
3.	<i>Skill</i> yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya pegang					
4.	Saya memiliki keunggulan skill yang mendukung pekerjaan saya					
5.	Saya mampu memberikan ide dalam berdiskusi dengan rekan kerja					
6.	Saya akan selalu berusaha mencari ide dalam menyelesaikan masalah					
7.	Saya berusaha tidak melewatkan arahan yang ada di kantor					
8.	Saya selalu mematuhi segala aturan pekerjaan di kantor					
9.	Saya akan memberikan kabar jika saya berhalangan masuk kantor					
10.	Saya mampu melampaui target yang ditentukan					

Responden	Motivasi Kerja (X1)								Disiplin Kerja (X2)								Kemampuan Kerja (X3)								Kinerja Karyawan (Y)																						
	a	b	c	d	e	f	g	h	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j									
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4					
67	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
68	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3			
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5			
70	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	
72	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
73	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5		
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
75	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
76	4	5	5	5	4	5	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
77	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	
78	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
80	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
82	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	1	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
84	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	
85	4	5	5	5	4	5	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
86	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
Total	402	385	383	392	375	369	378	377	379	388	373	382	363	396	381	381	352	394	362	371	365	370	374	383	394	388	386	378	351	342	344	367	372	370	371	384	388	354									