

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aini, Nur. 2015. *Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga*. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, Volume 6, Nomor 1. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i1.105-123>.
- Amir, M Taufiq. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta; Rineka Cipta.
- As'ad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta; Libetty.
- Astie. 2011. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bangka Tengah*. Tesis. Pangkalpinang; Universitas Terbuka.
- Astuti, Widia. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indosat, Tbk Jakarta Selatan*. *Jurnal Semarak*, Volume 3, Nomor. 2. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i2.5628>.
- Cam, Say. Arbian, Okta Setyo. 2020. *Pengaruh Stres Kerja dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan*. *Jurnal Semarak*, Volume 3, Nomor 1. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i1.4510>.
- Debby, Pamela. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Bank permata, Tbk*. Artikel OSF Preprints. <https://doi.org/10.31219/osf.io/u8krv>.
- Eka, Priehadi Dhasa. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Rasa Betawi Jakarta Selatan*. *Jurnal ekonomi Efektif*, Volume 2, Nomor 1. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3503>.
- Evita, Leny. 2013. *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping*. Tesis. Jakarta; Universitas Esa Unggul.

- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Asdi Mahasatya.
- Febiyola, Dina. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Artikel Psikologi Manajemen. <https://doi.org/10.31227/osf.io/5mvd3>.
- Foster, Bob., Sidharta, Iwan. 2019. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta; Diandra Kreatif.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisa Butir untuk Instrument*. Edisi Pertama. Yogyakarta; Andi Offset
- Kusumawati, Ratna. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada RS Roemani Semarang)*. Tesis. Semarang; Universitas Diponegoro.
- Laan, Rahmat. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tenau Kupang*. Mitra, Volume XV, Nomor 1. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bj5w2>.
- Liana, Yuyuk. 2013. *Rotasi Kerja, Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Perbankan Kota Malang*. Iqtishoduna, Volume 9, Nomor 1. <https://doi.org/10.18860/iq.v0i0.2272>
- MD, Dicky Ari Vanjery. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri*. Tesis. Jakarta; Universitas Prof. DR. Moestopo (Beragama).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Remaja Rosdakarya.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening, Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis. Semarang; Universitas Diponegoro.
- Megantara, Ilma, dkk. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA), Vol. XXI, No. 01. <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1299>.

- Mubarok, E. Saefuddin. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Jakarta; In Media.
- Munawaroh, Sitti. 2008. *Hubungan Karakteristik Individu dan rotasi kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD DR. Harjono Soedigdomarto Ponorogo*. Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nurdiana, Triyono. 2011. *Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai : Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, Vol. 11, No. 2.
- Rahman, Taufikur., Solikhah, Siti. 2016. *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. Vol. 7, No. 2. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v7i2.23-49>.
- Rahmawati, Putri. 2012. *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan Provisi Kepulauan Riau Tahun 2012*. Tesis. Jakarta; Universitas Indonesia.
- Robbins, S, P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta; PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P., Judge, T, A. 2011. *Organizational Behavior*. Edisi Empat Belas, Pearson Education Inc, New Jersey.
- Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. 2016. *Manajemen Edisi 13 Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Santoso. 2017. *Pengaruh Rotasi Pegawai, Kepuasan Keraja dan perilaku Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Balai Pendidikan dan pelatihan Transportasi Darat Palembang*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 13, No. 4.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisna, Indra, dkk. 2018. *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Struktural di RSUD Ciawi*. Jurnal Governansi, Volume 4, Nomor 1. <https://doi.org/10.30997/jgs.v4i1.1135>.

- Sutriyono. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Protokol Pemerintah Kota Yogyakarta*. Jurnal Manajemen, Volume 4, Nomor. 1. <https://doi.org/10.26460/jm.v4i1.166>.
- Tampubolon, Saur M. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Harapan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan, Volume 19, Nomor 2. <https://doi.org/10.24832/jpnk.v19i2.273>.
- Terry, George R., Leslie W, Rue. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Tujuan Perusahaan Melakukan Rotasi Jabatan*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Sulita.
- Wahyuni, Jathu Dwi. (2009). *Hubungan Rotasi Kerja dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana di RSIA Permata Cibubur*. Tesis. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. 2000. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rineka Cipta; Jakarta.
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia; Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta; Salemba Empat.
- Yamin, Sofyan. 2011. *Generasi Bau Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modelling*. Jakarta; Salemba Infotek.

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

Analisis Pengaruh Rotasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan melalui Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Makassar

Yth. Bapak/Ibu

Lingkup Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Makassar

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Dian Eka Putri Ismail, mahasiswa Magister Manajemen Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dan proses pengambilan data dalam rangka penulisan tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Rotasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan melalui Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Makassar” guna penyelesaian studi saya di Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Oleh karenanya, saya sangat membutuhkan bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Perlu saya sampaikan bahwa kerahasiaan jawaban dan hal-hal terkait isian kuisisioner beserta data Bapak/Ibu tetap terjaga serta akan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan Bapak/ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner dan membantu kelancaran penelitian ini diucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya,

Dian Eka Putri Ismail

A. Karakteristik Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

- a. < 30 tahun
- b. 31-40 tahun
- c. >40 tahun

Pendidikan terakhir :

- a. SMA / SMK / MA
- b. Diploma (D1/D2/D3)
- c. Sarjana (S1)
- d. Magister (S2)
- e. Doktor (S3)

Masa Kerja :

- a. < 1 tahun
- b. 1-5 tahun
- c. >5 tahun

B. Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum Bapak/ibu memulai untuk menjawabnya.
2. Pilihlah alternatif jawaban berikut sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Semua pernyataan yang ada mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewatkan.

C. Keterangan Jawaban

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

1. Instrumen Variabel Rotasi Kerja (X)

No.	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						
1.	Kemampuan yang saya miliki saat ini, membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien.					
2.	Saya merasa dengan rotasi kerja kemampuan dan pengalaman kerja saya semakin meningkat					
Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup memadai dalam menyelesaikan pekerjaan saya saat ini					
2.	Pengetahuan yang saya miliki menunjang pekerjaan saya saat ini					

Kejenuhan						
1.	Saya merasa rotasi kerja bisa mengurangi kejenuhan dalam bekerja					
2.	Semangat dalam melakukan pekerjaan meningkat					

2. Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan

No.	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kepemimpinan Direktif						
1.	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
2.	Pemimpin memberikan bimbingan dan arahan kepada pegawai secara spesifik tentang cara-cara mengerjakan tugas					
Kepemimpinan Suportif						
1.	Pemimpin selalu mempertimbangkan segala aspek kebutuhan pegawai					
2.	Pemimpin memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki					

	kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda					
Kepemimpinan Partisipatif						
1.	Pemimpin memberikan kesempatan untuk menyampaikan ide atau gagasan					
2.	Pemimpin selalu memberikan rasa nyaman ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan					
Kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi						
1.	Pemimpin mendorong saya untuk selalu berinovatif dalam menyelesaikan tugas					
2.	Pemimpin memberikan penghargaan bagi pegawai yang memiliki kinerja yang baik					

3. Instrumen Variabel Kepuasan Kerja

No.	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kepuasan dengan Gaji						
1.	Gaji yang diberikan sesuai dengan standar yang berlaku					
2.	Insentif yang diterima sesuai dengan pencapaian kerja selama ini					

Kepuasan dengan Promosi						
1.	Selalu tersedia kesempatan untuk mengembangkan karir					
2.	Adanya kesetaraan untuk mengikuti promosi jabatan					
Kepuasan dengan Rekan Kerja						
1.	Hubungan dengan rekan kerja terjaga dengan baik					
2.	Rekan kerja bersedia membantu jika terjadi kesulitan dalam pekerjaan					
Kepuasan dengan Atasan						
1.	Pemimpin memberikan kesempatan untuk menyampaikan ide atau gagasan					
2.	Adanya pujian dan pengakuan atas kinerja yang telah dilakukan					

4. Instrumen Variabel Kinerja

No.	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas (<i>Quality</i>) dan Kuantitas (<i>Quantity</i>)						

1.	Hasil pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
2.	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
Ketepatan Waktu (<i>Timeliness</i>)						
1.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
2.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
<i>Cost Effectiveness</i>						
1.	Saya merasa bahwa dalam bekerja mampu menggunakan teknologi sebagai sarana bekerja sehingga lebih efektif dalam bekerja					
2.	Fasilitas yang disediakan oleh organisasi menunjang pekerjaan saya menjadi efektif dan efisien					
<i>Need for Supervision</i>						
1.	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					

2.	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan					
<i>Interpersonal Impact</i>						
1.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dalam menjalankan tugas organisasi					
2.	Saya dapat memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun dalam tim kerja					

UJI VALIDITAS

VARIABEL X1

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.124	.090	.171	.163	.236 [*]	.486 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.205	.361	.080	.094	.015	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X1.2	Pearson Correlation	.124	1	.248 [*]	.396 ^{**}	.522 ^{**}	.452 ^{**}	.735 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.205		.010	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X1.3	Pearson Correlation	.090	.248 [*]	1	.360 ^{**}	.127	.109	.511 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.361	.010		.000	.193	.266	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X1.4	Pearson Correlation	.171	.396 ^{**}	.360 ^{**}	1	.231 [*]	.249 [*]	.618 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.080	.000	.000		.017	.010	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X1.5	Pearson Correlation	.163	.522 ^{**}	.127	.231 [*]	1	.314 ^{**}	.695 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.094	.000	.193	.017		.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X1.6	Pearson Correlation	.236 [*]	.452 ^{**}	.109	.249 [*]	.314 ^{**}	1	.629 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.266	.010	.001		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
TotalX1	Pearson Correlation	.486 ^{**}	.735 ^{**}	.511 ^{**}	.618 ^{**}	.695 ^{**}	.629 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.527**	.579**	.330**	.333**	.530**	.194*	.338**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.047	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.2	Pearson Correlation	.527**	1	.692**	.362**	.426**	.512**	.232*	.224*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.017	.021	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.3	Pearson Correlation	.579**	.692**	1	.546**	.474**	.584**	.238*	.448**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.014	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.4	Pearson Correlation	.330**	.362**	.546**	1	.596**	.381**	.086	.302**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.383	.002	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.5	Pearson Correlation	.333**	.426**	.474**	.596**	1	.486**	.198*	.394**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.042	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.6	Pearson Correlation	.530**	.512**	.584**	.381**	.486**	1	.141	.290**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.148	.003	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.7	Pearson Correlation	.194*	.232*	.238*	.086	.198*	.141	1	.283**	.452**
	Sig. (2-tailed)	.047	.017	.014	.383	.042	.148		.003	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.8	Pearson Correlation	.338**	.224*	.448**	.302**	.394**	.290**	.283**	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.000	.002	.000	.003	.003		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
TotalX2	Pearson Correlation	.696**	.731**	.837**	.671**	.725**	.709**	.452**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL Y1

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TotalY1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.697**	.540**	.362**	.389**	.385**	.426**	.333**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.2	Pearson Correlation	.697**	1	.592**	.446**	.222*	.276**	.360**	.365**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.022	.004	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.3	Pearson Correlation	.540**	.592**	1	.549**	.281**	.252**	.372**	.373**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.009	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.4	Pearson Correlation	.362**	.446**	.549**	1	.332**	.236*	.340**	.407**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.015	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.5	Pearson Correlation	.389**	.222*	.281**	.332**	1	.209*	.261**	.168	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.004	.001		.031	.007	.085	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.6	Pearson Correlation	.385**	.276**	.252**	.236*	.209*	1	.240*	.258**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.009	.015	.031		.013	.008	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.7	Pearson Correlation	.426**	.360**	.372**	.340**	.261**	.240*	1	.286**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.013		.003	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y1.8	Pearson Correlation	.333**	.365**	.373**	.407**	.168	.258**	.286**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.085	.008	.003		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
TotalY1	Pearson Correlation	.766**	.736**	.738**	.710**	.544**	.557**	.629**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL Y2

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	TotalY2
Y2.1	Pearson Correlation	1	.608**	.598**	.626**	.489**	.519**	.444**	.394**	.629**	.326**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.2	Pearson Correlation	.608**	1	.666**	.488**	.550**	.653**	.483**	.533**	.694**	.332**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.3	Pearson Correlation	.598**	.666**	1	.684**	.620**	.480**	.523**	.585**	.688**	.369**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.4	Pearson Correlation	.626**	.488**	.684**	1	.613**	.474**	.516**	.545**	.575**	.372**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.5	Pearson Correlation	.489**	.550**	.620**	.613**	1	.456**	.620**	.393**	.524**	.322**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.6	Pearson Correlation	.519**	.653**	.480**	.474**	.456**	1	.398**	.422**	.557**	.260**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.007	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.7	Pearson Correlation	.444**	.483**	.523**	.516**	.620**	.398**	1	.556**	.504**	.322**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.8	Pearson Correlation	.394**	.533**	.585**	.545**	.393**	.422**	.556**	1	.673**	.427**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.9	Pearson Correlation	.629**	.694**	.688**	.575**	.524**	.557**	.504**	.673**	1	.455**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y2.10	Pearson Correlation	.326**	.332**	.369**	.372**	.322**	.260**	.322**	.427**	.455**	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.001	.007	.001	.000	.000		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
TotalY2	Pearson Correlation	.748**	.802**	.822**	.783**	.741**	.708**	.722**	.739**	.840**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

VARIABEL X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.657	6

VARIABEL X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.828	8

VARIABEL Y1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.808	8

VARIABEL Y2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.908	10

UJI ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

		X1	X2	Y1	Y2
N	Valid	106	106	106	106

Missing	0	0	0	0
Mean	27.2642	35.8868	36.0377	45.1981
Median	28.0000	36.0000	36.0000	46.0000
Mode	30.00	40.00	40.00	50.00
Std. Deviation	2.24797	3.04981	3.04545	4.13445
Variance	5.053	9.301	9.275	17.094
Range	9.00	12.00	11.00	14.00
Minimum	21.00	28.00	29.00	36.00
Maximum	30.00	40.00	40.00	50.00
Sum	2890.00	3804.00	3820.00	4791.00

UJI ANALISIS JALUR

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.202	2.403		2.164	.033
	TotalX1	.497	.117	.367	4.246	.000
	TotalX2	.482	.086	.482	5.580	.000

a. Dependent Variable: TotalY1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.619	.611	1.89905

a. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.347	2.879		-.120	.904

TotalX1	.323	.149	.176	2.173	.032
TotalX2	.352	.115	.259	3.047	.003
TotalY1	.669	.115	.493	5.797	.000

a. Dependent Variable: TotalY2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 ^a	.719	.710	2.22496

a. Predictors: (Constant), TotalY1, TotalX1, TotalX2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.134	3.231		.970	.334
	X1	.656	.157	.357	4.167	.000
	X2	.674	.116	.497	5.808	.000

a. Dependent Variable: Y2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.791 ^a	.626	.619	2.552921

a. Predictors: (Constant), X2, X1

UJI HIPOTESIS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	5.202	2.403		2.164	.033
	X1	.497	.117	.367	4.246	.000
	X2	.482	.086	.482	5.580	.000

a. Dependent Variable: Y1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.347	2.879		-.120	.904
	X1	.323	.149	.176	2.173	.032
	X2	.352	.115	.259	3.047	.003
	Y1	.669	.115	.493	5.797	.000

a. Dependent Variable: Y2

UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.202	2.403		2.164	.033		
	X1	.497	.117	.367	4.246	.000	.496	2.017
	X2	.482	.086	.482	5.580	.000	.496	2.017

a. Dependent Variable: TotalY1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	-.347	2.879		-.120	.904		
	X1	.323	.149	.176	2.173	.032	.422	2.370
	X2	.352	.115	.259	3.047	.003	.381	2.627
	Y1	.669	.115	.493	5.797	.000	.381	2.622

a. Dependent Variable: TotalY2

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.88087970
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.059
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.170 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.19294492
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.064
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.731	1.511		.484	.629
	X1	.046	.074	.087	.623	.534
	X2	-.015	.054	-.038	-.272	.786

a. Dependent Variable: RES2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.121	1.882		2.189	.031
	TotalX1	-.100	.097	-.155	-1.030	.306
	TotalX2	.070	.075	.147	.929	.355
	TotalY1	-.063	.075	-.132	-.837	.405

a. Dependent Variable: Abs_Res2

HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

PERSAMAAN I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.619	.611	1.89905

a. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	602.390	2	301.195	83.517	.000 ^b
	Residual	371.459	103	3.606		
	Total	973.849	105			

a. Dependent Variable: TotalY1

b. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.202	2.403		2.164	.033		
	TotalX1	.497	.117	.367	4.246	.000	.496	2.017
	TotalX2	.482	.086	.482	5.580	.000	.496	2.017

a. Dependent Variable: TotalY1

PERSAMAAN 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 ^a	.719	.710	2.22496

a. Predictors: (Constant), TotalY1, TotalX1, TotalX2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1289.894	3	429.965	86.854	.000 ^b
	Residual	504.946	102	4.950		
	Total	1794.840	105			

a. Dependent Variable: TotalY2

b. Predictors: (Constant), TotalY1, TotalX1, TotalX2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.347	2.879		-.120	.904		
	TotalX1	.323	.149	.176	2.173	.032	.422	2.370
	TotalX2	.352	.115	.259	3.047	.003	.381	2.627
	TotalY1	.669	.115	.493	5.797	.000	.381	2.622

a. Dependent Variable: TotalY2