

DAFTAR PUSTAKA

- Alhempri, Raden Rudi., Harianto, Wismar. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Pembinaan terhadap Pengembangan Usaha Kecil pada Program Kemitraan Bina Lingkungan*. Media Riset Bisnis dan Manajemen, volume 13, Nomor 1, April 2013
- Antoni. 2007. *Pengembangan Kinerja Usaha Kecil Ditinjau Dari Aspek Pelatihan dan Pengalaman Kerja Pengusaha*. Pustikom Universitas Bung Hatta. Diunduh 03 Juli 2020 dari <https://bunghatta.ac.id/artikel-198-pengembangan-kinerja-usaha-kecil-ditinjau-dari-aspek---.html>
- Ardiana, I.D.K.R., I.A. Brahmayanti, Subaedi. 2010. *Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan, vol.12, no. 1, maret 2010: 42-55
- Charismi, Arum Aprillia., Mochammad Djudi., Ika Ruhana. 2016. *Analisis Efektivitas Pelatihan (Studi Pada Unit Pengembangan Karir Dan Kewirausahaan Universitas Brawijaya Malang)*.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid II*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Hamalik, Oemar (2000), *Pengembangan SDM : Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan, Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara, Cetakan Pertama
- <https://kemenperin.go.id/artikel/20818/IKM-Berkontribusi-60-Persen-Serapan-Total-Tenaga-Kerja-Industri> diunduh tanggal 14 maret 2020
- <https://kemenperin.go.id/artikel/18855/Jumlah-Unit-Usaha-dan-Tenaga-Kerja-IKM-Ditargetkan-Naik-Setiap-Tahun>
- Irawati, Rina. 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Pembinaan Terhadap Pengembangan Usaha Kecil*. Jurnal JIBEKA Volume 12 No 1, 2018: 74-82
- Kalil, Aenurohman, Evant Andi. 2020. *Dampak Kreativitas Dan Inovasi Produk Terhadap Kinerja Ukm Di Kota Semarang*. Semarang: Muhammadiyah University Press
- Kirkpatrick, D., L. & Kirkpatrick J., D. 2006. *Evaluating Training Program The Four Levels*. San Fransisco : Berret-Kohler Publisher, Inc.

- Liana, lie. 2008. *Pembinaan Dan Pengembangan Usaha Kecil Sebagai Sarana Memperkokoh Struktur Perekonomian Nasional*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2008, Hal. 98 - 106 Vol. 15, No.2
- Mangkuprawira, Syafry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Meghe, B., Bhise, V., P., & Muley, A. 2013. *Evaluation of Training and Development Practices of CTPS Using Kirkpatrick Method: A Case Study*. International Journal of Application or Innovation Engineering & Management, ISSN 2319-4847
- Miksalmina., Putri Bintusyi Sathi. 2007. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Usaha Kecil (Mikro) Di Kecamatan Lueng Bata Kota Banda Aceh*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.6, No. 1.
- Moekijat. 1991. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Keempat*. Penerbit CV. Mandar Maju.
- Munizu, Musran. 2010. *Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Kinerja Usaha Mikro dan Kecil (UMK) di Sulawesi Selatan*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, vol.12, no. 1, maret 2010: 33-41
- Nugraha, Andi. 2005. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Gatra Mapan Malang)*. Modernisasi, Volume 1, Nomor 2, Juni 2005
- Partomo , Tiktik Sartika dan Abd. Rachman Soejoedono. 2004. *Ekonomi Skala Kecil/Menengah dan Koperasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasanen, Mika. 2003. *In search of factors affecting SME performance; The case of eastern Finland*, Doctoral Dissertation, Faculty of Business and Information Technology of The University 2003, Department of Business and Management University of Kuopio
- Raharjo, Rangga Puger., Hamid, Djahmur., Prasetya, Arik. 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) KetindanLawang)*. Malang: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 15 No. 2 Oktober 2014

- Ramadhon, Syafril. 2016. *Penerapan Model Empat Level Kirkpatrick dalam Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Di pusdiklat Migas*. Swara Patra - ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id
- Ridwan, Muh, Hartutiningsih, Mass'ad Hatuwe. 2014. *Pembinaan Industri Kecil dan Menengah Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan UMKM Kota Bontang*. Jurnal Administrative Reform, Vol.2 No. 2, Tahun 2014
- Rustiana, Ade. 2010. *Efektivitas Pelatihan Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jurnal Dinamika Manajemen Vol. 1, No. 2: Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN
- Suci, Yuli Rahmini. 2017. *Perkembangan Umkm (Usaha Mikro Kecil Dan Menengah) Di Indonesia*. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos Vol. 6 No. 1 Januari 2017
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Umar, H. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama
- Undang-undang No.7 Tahun 1996 tentang Pangan. 1996. Jakarta
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2008 tentang UMKM. 2008.Jakarta.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 1995, Tentang Usaha Kecil. Direktorat Jenderal Pembinaan Usaha Kecil. Jakarta
- Wajdi, M. Farid., Isa, Muzakar. 2014. *Membangun Konsep Modal Manusia Yang Berperanan Dalam Kinerja Pemasaran Industri Kecil*. Sancall 2014: Research Methods And Organizational Studies

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA PENGOLAHAN PANGAN

A. Identitas Responden :

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Pria Wanita
- Umur : < 25 tahun 25 – 35 tahun
 36 – 45 ta > 45 tahun
- Jenis Usaha : olahan coklat olahan rumput laut
 Olahan ikan lainnya
- Lama Usaha : < 3 tahun 3 – 5 tahun
 > 5 tahun
- Pendidikan Terakhir : SLTP SLTA
Magister
Diploma Sarjana
- Jumlah Tenaga Kerja : orang

B. Petunjuk Pengisian

Pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini mempunyai 4 (empat) alternatif jawaban, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Berilah tanda centang (V) pada jawaban Bapak/Ibu langsung di lembar kuesioner

C. Evaluasi Pelatihan Aneka Olahan Pangan Berbasis Rumput Laut, Ikan dan Cokelat

1. Reaksi

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
	Tenaga Pengajar				
1.	Pada pelatihan aneka olahan yang pernah saya ikuti, didukung oleh Tenaga pengajar yang menguasai materi yang diajarkan				
2.	Pada pelatihan aneka olahan yang pernah saya ikuti, Tenaga pengajar mampu mengkomunikasikan materi dengan baik kepada peserta				
3.	Pada pelatihan aneka olahan yang saya ikuti, Tenaga Pengajar menggunakan metode yang sesuai				
	Materi Pelatihan				
4.	Materi pelatihan pada diklat aneka olahan sesuai dengan kebutuhan industri atau usaha yang saya jalankan				
5.	Materi yang diberikan pada diklat aneka olahan sesuai dengan tujuan pelatihan				
6.	Materi pelatihan pada diklat aneka olahan mudah untuk dipahami dan dipraktekkan				
	Metode Pelatihan				
7.	Metode pelatihan pada diklat aneka olahan berupa teori dan praktek menarik bagi peserta pelatihan				
8.	Metode pelatihan pada diklat aneka olahan memberi kesempatan peserta untuk berpartisipasi aktif				
9.	Metode pelatihan memudahkan peserta memahami materi dengan baik				
	Sarana dan Prasaran Pelatihan				
10.	Media presentasi yang digunakan dalam kelas teori diklat aneka olahan memadai				
11.	Alat praktek yang digunakan pada diklat aneka olahan memadai untuk pelaksanaan pelatihan				
12.	Ruang pelatihan mampu menampung seluruh peserta pelatihan				
	Lama Pelatihan				
13.	Lama waktu pelatihan diklat aneka olahan memadai untuk memperoleh semua materi pelatihan baik teori maupun praktek				

14.	Peserta memiliki waktu yang cukup untuk mempraktekkan seluruh materi yang diajarkan				
15.	Alokasi waktu untuk setiap materi pelatihan diklat aneka olahan memadai untuk memberikan pemahaman bagi peserta				

2. Pembelajaran

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Pengetahuan					
1.	Saya mampu memahami ilmu pengetahuan yang diberikan selama pelatihan				
2.	Saya menemukan ide untuk mengembangkan produk usaha saya				
3.	Saya memahami bagaimana proses produksi yang baik				
Keterampilan					
4.	Diklat aneka olahan yang pernah saya ikuti telah memberi saya bekal praktek yang memadai				
5.	Saya sudah sering mempraktekkan keterampilan yang saya peroleh dari diklat				
6.	Saya menemukan solusi dan cara untuk meningkatkan kualitas produk				
Sikap					
7.	Saya bisa bekerja sama dengan anggota kelompok				
8.	Saya mengikuti semua aturan yang berlaku selama pelatihan				
9.	Saya menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh di dalam usaha saya				

3. Perilaku

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kreatifitas					
1.	Saya bisa mengembangkan usaha saya dengan ide-ide kreatif				
2.	Saya melakukan modifikasi produk terhadap produk lama saya				
3.	Saya mampu menciptakan produk yang bervariasi				

Inovasi					
4.	Saya membuat produk baru seperti yang saya peroleh pada saat pelatihan				
5.	Produk yang saya buat berbeda dengan produk pesaing				
6.	Inovasi yang saya lakukan bisa lebih dikembangkan lagi sesuai keinginan pasar				

D. Kinerja Usaha

No	Daftar Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasakan adanya peningkatan penjualan dari bisnis saya antara sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan				
2.	Modal usaha saya mengalami peningkatan antara sebelum dan sesudah saya mengikuti pelatihan				
3.	Daerah pemasaran produk yang saya hasilkan semakin bertambah setelah saya mengikuti pelatihan				
4.	Laba usaha saya mengalami peningkatan yang menggembirakan setelah saya mengikuti pelatihan				
5.	Jika dibanding antara sebelum dan sesudah saya mengikuti pelatihan, jumlah tenaga kerja saya semakin banyak				

E. Pertanyaan Terbuka

1. Penjualan dari bisnis yang saya jalankan, antara sebelum dan setelah pelatihan
 - a. Meningkat (.....%)
 - b. Tetap
 - c. Menurun (.....%)
2. Modal yang saya gunakan rata-rata perbulan antara sebelum dan setelah pelatihan
 - a. Meningkat (.....%)
 - b. Tetap
 - c. Menurun (.....%)
3. Berapa jumlah tenaga kerja yang anda miliki
 - a. sebelum mengikuti pelatihan:
 - b. sesudah mengikuti pelatihan:
4. Apakah karyawan yang bekerja pada usaha anda sering berganti-ganti
Jawaban:
5. Apakah anda memerlukan tenaga kerja tambahan saat terjadi lonjakan produksi
Jawaban:
6. Berapa kali anda melakukan kegiatan produksi dalam sebulan

- a. sebelum mengikuti pelatihan:
 - b. sesudah mengikuti pelatihan:
7. Seberapa sering anda melakukan inovasi terhadap produk anda
Jawaban:
8. Kemana saja produk anda dipasarkan (contoh: lokal, regional, nasional atau internasional)
- a. sebelum mengikuti pelatihan:
 - b. sesudah mengikuti pelatihan:
9. Bagaimana cara anda memasarkan produk anda (contoh: toko sendiri, jual titip, online)
Jawaban:
10. Apakah anda sering mendapat komplain dari konsumen, jika Ya sebutkan terkait apa komplain tersebut
Jawaban:

Lampiran 2. Hasil Tabulasi Responden Terhadap Variabel Penelitian

Responden	Reaksi															Pembelajaran									Perilaku						Kinerja					Total Skor		
	Tenaga Pengajar			Materi			Metode			Sarpras			Waktu			Pengetahuan			Keterampilan			Sikap			Kreatifitas			Inovasi			Kinerja							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	104
2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	107	
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	2	2	108		
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	111		
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3	2	101		
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	97		
7	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	124		
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	1	1	3	2	98			
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	127			
10	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	107		
11	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	105		
12	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	114			
13	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	2	109			
14	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114		
15	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	2	128			
16	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	100			
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	116			
18	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	2	125			
19	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	2	129			
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	130			
21	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	106			
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	101		
23	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	2	114		
24	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	121				
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	100			
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	103		
27	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	104		
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	2	109				
29	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	102				
30	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	109				
31	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	115				
32	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	113				
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	2	100				
34	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	101				
35	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	2	116				

Lampiran 3. Hasil Analisis Pengaruh Variabel Reaksi dan Pembelajaran Terhadap Perubahan Perilaku

Regression

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.804

b. Dependent Variable:

Perilaku

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Reaksi	.433	2.309
	Pembelajaran	.433	2.309

a. Dependent Variable: Perilaku

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.245	.217
	Reaksi	-.512	.610
	Pembelajaran	.183	.856

a. Dependent Variable: Data

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.77434194
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.087
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.170 ^c

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pembelajaran, Reaksi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Perilaku

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.560 ^a	.314	.295	1.79816

a. Predictors: (Constant), Pembelajaran, Reaksi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109.535	2	54.768	16.938	.000 ^b
	Residual	239.270	74	3.233		
	Total	348.805	76			

a. Dependent Variable: Perilaku

b. Predictors: (Constant), Pembelajaran, Reaksi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.350	2.362		2.265	.026
	Reaksi	.023	.066	.050	.344	.731
	Pembelajaran	.421	.118	.521	3.564	.001

a. Dependent Variable: Perilaku

Lampiran 4. Hasil Analisis Pengaruh Variabel Perubahan Perilaku terhadap KinerjaUsaha

Regression

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.591

b. Dependent Variable:

Kinerja

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Perilaku	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.34616629
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.062
	Negative	-.090
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	-.605	.547
	Perilaku	1.839	.070

a. Dependent Variable: Data

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.452	.444	1.35511

a. Predictors: (Constant), Perilaku

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	113.444	1	113.444	61.778	.000 ^b
	Residual	137.724	75	1.836		
	Total	251.169	76			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Perilaku

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.209	1.368		3.075	.003
	Perilaku	.570	.073	.672	7.860	.000

a. Dependent Variable: Kinerja