

Daftar Pustaka

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Agustian, A., F & dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*.
- Allen, J., N & Meyer, P., J. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Allen, J., N & Meyer, P., J. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior* 49, 252-276.
- Arifin, Z., M & dkk. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.2*.
- Azeem, Syed Mohammad. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman. Department of Management Information Systems. Yanbu University College. Yanbu, Saudi Arabia. *Journal of Psychology*, 1 (1) :295-299.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bandura, A., & Locke, E. A. (2003). Negative Self-Efficacy and Goal Effects Revisited. *Journal Applied Psychology*, 88,87-99.
- Callista, N. (2016). Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya. *Agora Vol. 4 No. 2*. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Dhelvia, R. (2018). The Influence Workload and Competence on Employee Performance in Pt X Finance. *Social Science, Education and Humanities Research, Vol 225*. Komputer Indonesia University, Bandung.
- Fadlurrahma, F.M & dkk. (2021). The Influence of Workload and Competence on Employee Performance. *Psychology and Education. Vol. 58(3) page: 486-492*. Widyatama University, Bandung.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Fitriyana, Ria, Anis Eliyana, Ria Mardiana Yusuf, and Diah Yovita Suyarini. (2016) "Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer'S Organizational Commitment." *Advances in Economics, Business and Management Research. Vol. 15: hal 638–645*.
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta. Mangkunegara, A., P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Gibson, Ivancevich & Donnely. (1993). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta : Erlangga.
- Hancock, P.A & Meshkati, N. (1988). "*Human Mental Workload*". Elsevier Science Publisher B.V : Netherlands.
- Handoko, T.H. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Karsa.
- Hendri, M., & Kirana, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.
- Hutapea, P dan Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Idayanti, E & dkk. (2020). The Effects of Communication, Competency and Workload On Employee Performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta, Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, Vol.4 (6), page:29-37. Udayana University, Bali.
- Junati, S., F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT Sinar Sosro KPB Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 6 No 3*. Universitas Negeri Surabaya.
- Kadek Desiana Wati, dkk. (2015). Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal*. Singaraja
- Kartono, K. (1994). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta,cv.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers: Kota Depok.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi: Mengembangkan Prilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Alfabeta, Bandung.
- Luthans, F. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Maharisa, I & dkk. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai pada

- Badan Pusat Statistik Provinsi Riau Pekanbaru. *PROCURATIO Vol.5, No.2*. Universitas Riau.
- Mguqulwa, Nomakhuze. (2008). *The Ralatonships Between Organisational Commitment and Work Performance in an Agricultural Company*. University of South Africa.
- Minner, J., (1997). *Organizational Behavior, Performance and Productivity*. New York: Random House Business Division
- Munandar, A., S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok. Penerbit Universitas Indonesia (UIPress).
- Murty Aprilia Windy dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal Indonesia Accounting Review*, Vol. 2 No.2.pp. 215-228. Teori Administrasi Publik, Alfabeta, Bandung.
- Natsir, S. (2004). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah. Disertasi, Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Nurandini, Arina dan Eisha Lataruva (2014), *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Jakarta.
- Permatasari, D, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Magisma Vol. 7 No.1 Hal: 19-34*.
- Priyono (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher: Sidoarjo.
- Putra, Achmad Syukriansyah. (2012). "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok". *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*.
- Rencana Strategis 2018-2023. Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Kota Parepare.
- Risamasu, M, I., P, dkk. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Stress Kerja pada PT Pelabuhan Inonesia (Persero) Cabang Jayapura. Hasanuddin *Journal of Applied Business and Entrepreneurship Vol.1 No.3*.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta
- Robbins, S., P& Judge, A., T. (2013). *Organization Behavior Edition: 15*. New York: Prentice Hall.

- Rolos, K, J. (2018) Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No 4*. Universitas Sam Ratulangi.
- Rumawas, W. (2011). Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Konstruksi Bersertifikasi ISO-9000 di Provinsi Sulut). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 9 No 4*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Salsabila dan Hermana, C., H. (2021) Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 26 No 1*. Universitas Singaperbangsa Karawang. Jawa Barat.
- Sastra. A., B. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *JOM Fekon Vol.4 No.1*. Universitas Riau.
- Sekaran, U. (2006) . Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, Y. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Keentrian Agama Kabupaten Dairi. Universitas Terbuka.
- Silaban, L., R & dkk. (2021). Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performancee with Organizational Commitment Intervening Variabels. *The International Journal of Social Sciences World Vol.3 No.1, pages:294-311*.
- Silvia, D. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri/Niaga/Hi/Tipikor Semarang*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sirait MM & dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Empirik Pada Kantor PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Papua dan Papua Barat).
- Soleman, (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika, Vol. 05 No. 02 (Agustus 2011)*. ISSN:1978 -1105.
- Spector, E., P. (2012). *Industrial and Organizational Psychology Research and Practice: 6th Edition*.University of South Florida: John Wiley & Sons, Inc.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Ulrich. Dave. (1998). *Intellectual Capital – Competence X Commitment*. Sloan Management Review. Winter Edition.
- Umar, H. (2000). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Utami, N., H. (2019). Beban Kerja dan Pengaruhnya terhadap Komitmen Organisasional dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan, Vol. 03 No.2 (Desember, 2019)*. P-ISSN: 2580 – 4928.
- Wibowo, F.D. (2006). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus: PT Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)*. Tesis: Universitas Negeri Semarang.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wijono, S. (2015) *.Psikologi Industri & Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana.
- Yuliantini. A., P, dkk. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.10: 3697-3730.
- Zwell, Michael. (2010). *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

LAMPIRAN**Lampiran 1****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA LINGKUP PEGAWAI
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KOTA PAREPARE**

Yth. Bapak/Ibu

Lingkup Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana

Kota Parepare

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir di Program Studi Magister Manajemen saya sebagai peneliti memohon bantuan kepada Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Parepare agar berkenan memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner yang telah saya siapkan dilembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi pada lingkup pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Parepare. Data probadi Bapak dan Ibu tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara jujur dan bebas. Kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akademik.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan membantu kelancaran penelitian ini, saya sebagai peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Magfirah Kadir

A. Profil Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :
5. Jabatan/Golongan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Saat mengisi kuesioner ini, Bapak/Ibu diharapkan dapat membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, maka beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

1. Kompetensi (X1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	N	TS	STS
KOMPETENSI						
Pengetahuan (Knowledge)						
1	Saya memiliki pengetahuan terkait pelayanan yang baik dalam pekerjaan					
2	Saya dapat memberikan ide yang baik dalam pekerjaan					
3	Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik					
Keterampilan (Skill)						
4	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik dalam pekerjaan					
5	Saya memiliki kemampuan dalam menggunakan komputer					
6	Saya mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan					
Sikap (Attitude)						
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
8	Saya dapat mematuhi norma-norma sosial dan aturan-aturan yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan					
9	Saya selalu hadir tepat waktu					

2. Beban Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	N	TS	STS
BEBAN KERJA						
Target yang Harus Dicapai						
1	Saya merasa target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
2	Saya merasa telah mencapai target pekerjaan disetiap harinya					
3	Saya merasa pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu (<i>deadline</i>)					
Kondisi Pekerjaan						
4	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak					
5	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
6	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
Standar Pekerjaan						
7	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan					
8	Saya merasa puas dengan pembagian tugas yang dibebankan kepada saya					
9	Saya merasa atasan saya memberikan wewenang pekerjaan sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan					

3. Komitmen Organisasi (Y1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	N	TS	STS
KOMITMEN ORGANISASI						
Komitmen Afektif (Affective Commitment)						
1	Saya merasa senang dan bangga menjadi bagian dari instansi ini					
2	Saya berkeinginan menghabiskan sepanjang karir di instansi ini					
3	Saya merasa permasalahan di Instansi menjadi masalah saya juga					
Komitmen Berkelanjutan (Continuance Comitment)						
1	Saya berkeinginan tetap berada di instansi ini karena kebutuhan gaji dan keuntungan lainnya					
2	Saya merasa kesulitan mendapatkan pekerjaan jika keluar dari instansi ini					
3	Saya merasa berat apabila meninggalkan instansi ini meskipun saya ingin sekali					
Komitmen Normatif (Normative Commitment)						
1	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap instansi ini					
2	Saya memiliki rasa kesetiaan untuk tetap berada pada instansi ini					
3	Saya merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					

4. Kinerja (Y2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN				
		SS	S	N	TS	STS
KINERJA						
Kuantitas						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
2	Saya dapat menyelesaikan berbagai jenis pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
Kualitas						
4	Saya selalu teliti dan cermat dalam melakukan pekerjaan					
5	Saya selalu berusaha lebih baik lagi dari sebelumnya dalam melakukan setiap pekerjaan					
6	Saya merasa dapat meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Tanggung Jawab						
7	Saya merasa dapat mempertanggung jawabkan hasil kerja					
8	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan tersebut tidak sesuai harapan					
9	Saya mengerjakan pekerjaan yang telah ditentukan sampai pekerjaan itu selesai					
Kerjasama						
10	Saya mampu dan mudah bekerjasama dengan rekan kerja					
11	Saya mampu memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim/rekan kerja saya					
12	Saya merasa tidak memiliki masalah kepada tim/rekan kerja saya					

Lampiran 2

Nilai outer loading setelah beberapa variabel dikeluarkan

	X1 (Kompetensi SDM)	X2 (Beban Kerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Pegawai)
X1.2	0.751			
X1.6	0.894			
X1.9	0.818			
X2.2		0.727		
X2.7		0.721		
X2.8		0.865		
X2.9		0.837		

	X1 (Kompetensi SDM)	X2 (Beban Kerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Pegawai)
Y1.2			0.813	
Y1.3			0.738	
Y1.7			0.715	
Y1.8			0.843	
Y2.1				0.822
Y2.11				0.718
Y2.2				0.792
Y2.3				0.754
Y2.4				0.750
Y2.7				0.761
Y2.9				0.717

Nilai validitas dan reliabilitas

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1 (Kompetensi SDM)	0.761	0.778	0.862	0.677
X2 (Beban Kerja)	0.797	0.808	0.869	0.625
Y1 (Komitmen Organisasi)	0.782	0.789	0.860	0.607
Y2 (Kinerja Pegawai)	0.878	0.883	0.905	0.577

Nilai discriminant validity

	X1 (Kompetensi SDM)	X2 (Beban Kerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Pegawai)
X1 (Kompetensi SDM)	0.823			
X2 (Beban Kerja)	0.635	0.790		
Y1 (Komitmen Organisasi)	0.620	0.728	0.779	
Y2 (Kinerja Pegawai)	0.649	0.718	0.591	0.760

Nilai cross loading

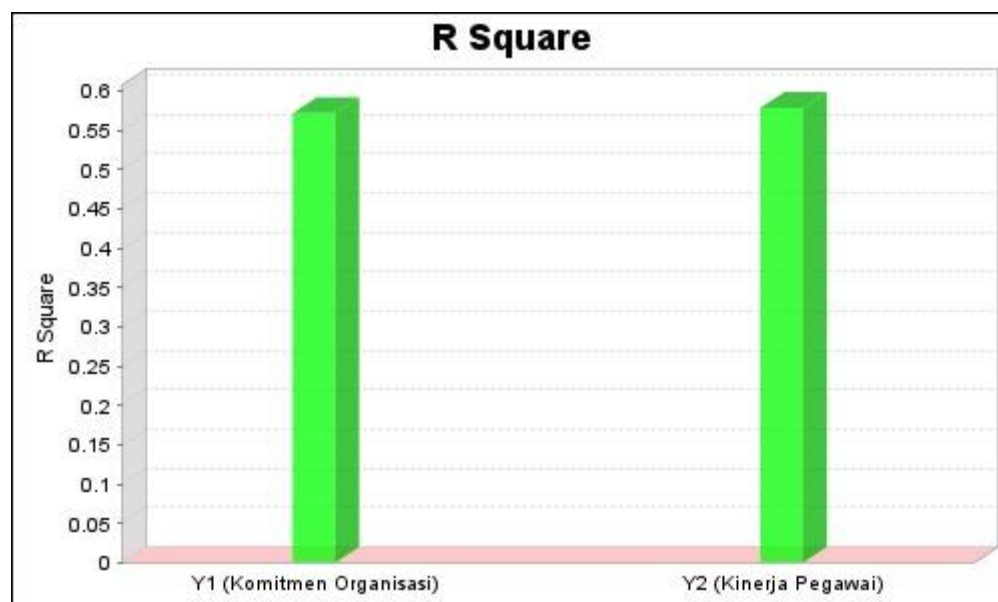
	X1 (Kompetensi SDM)	X2 (Beban Kerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Pegawai)
X1.2	0.751	0.341	0.453	0.416
X1.6	0.894	0.555	0.531	0.604
X1.9	0.818	0.640	0.542	0.562
X2.2	0.447	0.727	0.515	0.544
X2.7	0.550	0.721	0.485	0.554
X2.8	0.538	0.865	0.666	0.615
X2.9	0.476	0.837	0.619	0.556
	X1 (Kompetensi SDM)	X2 (Beban Kerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Pegawai)
Y1.2	0.419	0.594	0.813	0.459
Y1.3	0.498	0.530	0.738	0.389
Y1.7	0.463	0.531	0.715	0.449
Y1.8	0.549	0.610	0.843	0.535
Y2.1	0.585	0.601	0.413	0.822
Y2.11	0.460	0.560	0.452	0.718
Y2.2	0.560	0.539	0.429	0.792
Y2.3	0.572	0.619	0.434	0.754
Y2.4	0.355	0.468	0.415	0.750
Y2.7	0.467	0.517	0.529	0.761
Y2.9	0.394	0.481	0.490	0.717

Nilai VIF

	VIF		VIF
		Y1.2	1.946
		Y1.3	1.725
		Y1.7	1.550
		Y1.8	1.916
X1.2	1.506	Y2.1	2.980
X1.6	2.028	Y2.11	1.692
X1.9	1.558	Y2.2	2.573
X2.2	1.478	Y2.3	2.374
X2.7	1.448	Y2.4	2.181
X2.8	2.716	Y2.7	2.276
X2.9	2.569	Y2.9	2.514

Nilai r-square

	R Square	R Square Adjusted
Y1 (Komitmen Organisasi)	0.572	0.561
Y2 (Kinerja Pegawai)	0.579	0.562

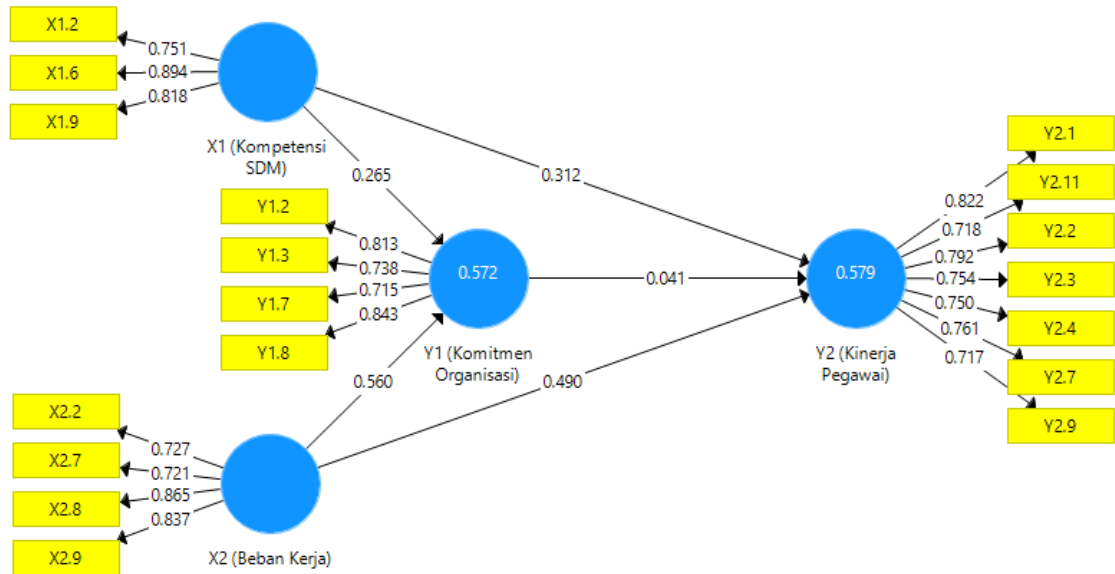


Nilai koefisien

	Original Sampl...	Sample Mean (...	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1 (Kompetensi SDM) -> Y1 (Komitmen Organisasi)	0.265	0.262	0.094	2.823	0.005
X1 (Kompetensi SDM) -> Y2 (Kinerja Pegawai)	0.312	0.321	0.111	2.807	0.005
X2 (Beban Kerja) -> Y1 (Komitmen Organisasi)	0.560	0.564	0.079	7.070	0.000
X2 (Beban Kerja) -> Y2 (Kinerja Pegawai)	0.490	0.489	0.102	4.786	0.000
Y1 (Komitmen Organisasi) -> Y2 (Kinerja Pegawai)	0.041	0.037	0.132	0.310	0.757

	Original Sampl...	Sample Mean (...	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1 (Kompetensi SDM) -> Y1 (Komitmen Organisasi) -> Y2 (Kinerja Pegawai)	0.011	0.009	0.037	0.294	0.769
X2 (Beban Kerja) -> Y1 (Komitmen Organisasi) -> Y2 (Kinerja Pegawai)	0.023	0.022	0.076	0.301	0.763

Path Analisis



Lampiran 3



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
**DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
 KELUARGA BERENCANA**

JL. JEND. SUDIRMAN NO. 107 TELP. 0421- 24892 PAREPARE

SURAT KETERANGAN

No. : 000/380 /DPPKB

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Parepare menerangkan bahwa:

Nama : MAGFIRAH KADIR
 Jenis Kelamin : PEREMPUAN
 Pekerjaan : MAHASISWI

Benar telah melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA LINGKUP PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KOTA PAREPARE”**

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Parepare
 Pada tanggal : 05 April 2021

a.n **KERALA DINAS,**
 Koordinator Diklat



Hi. PUPPUNG, SKM, M.Kes

Pangkat/Gol : PEMBINA, IV/a

: 19650412 198703 2 024