

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001), *Manajemen sumber daya manusia*
- Agrawal, N. M., Khatri, N., & Srinivasan, R. (2012). Managing growth: Human resource management challenges facing the Indian software industry. *Journal of World Business*, 47(2), 159–166. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2011.04.002>
- A.M, Sardiman. (2005). *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta:Rajawali Persada
- Abimanyu, Anggito. 2010. *Melihat Arah Reformasi Perpajakan*.
- Amri, S. (2013). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT. Sariwarna Unit II Boyolali* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Anita, M. (2015). *GAMBARAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SERASI SHIPPING INDONESIA DI JAKARTA PUSAT* (Doctoral dissertation, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya).
- Anoraga, Pandji dan Ninik Widiyanti, 1993. *Psikologi Dalam Perusahaan*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Antonakas, N. P., Konstantopoulos, N., & Seimenis, I. (2014). Human Resource Management's Role in the Public Sector and the Level of Corruption: The Case of Greek Tax Administration. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 148, 455–462. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.07.065>
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2005
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Colquitt, J. A., Iepine, J. A., & Noe, R. A. (2000). Toward an integrative theory of training motivation: A meta-analytic path analysis of 20 years of research. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 678–707. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.5.678>
- Conceptualization and operationalization of retail store image: A case of rival middle-level theories : Keaveney :1992
- Department of Management, College of Business Administration, Southwest Missouri State University, Springfield, MO 65804, USA

- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Hani Handoko, 1999, *Manajemen*, BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Haerani, S., Sumardi, Hakim, W., Hartini, & Putra, A. H. P. K. (2020). Structural Model of Developing Human Resources Performance: Empirical Study of Indonesia States Owned Enterprises. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(3), 211–221.
- Hasibuan, M. R. (2001). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Sosial (Social Disclosures) Dalam Laporan Tahunan Emitmen Di Bursa Efek Jakarta Dan Bursa Efek Surabaya (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro)*.
- Herzberg, G., & Howe, L. L. (1959). The Lyman bands of molecular hydrogen. *Canadian Journal of Physics*, 37(5), 636-659. perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya Revisi VI. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- Kurniati & Wartini (2013) : Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Wanita Bekerja Sebagai Buruh Pabrik Garmen Di Pt Ameya Living Style Indonesia.
- Rozi, A., & Sunarsi, D. (2020). The Influence of Motivation and Work Experience on Employee Performance at PT. Yamaha Saka Motor in South Tangerang. *Jurnal Office*, 5(2), 65-74.
- Ruth beth, Identification, Job Satisfaction and Work Motivation among Tutors at the Open University of israel *international Review of Research in Open and Distance Learning* Volume 7, Number 2.
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 1999.
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: PT Rinek Cipta, 2006.
- T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE, 2000.
- Tang, S., Tan, W. Y., Zhu, X. H., & Edman, L. (2013). Small-molecule light-emitting electrochemical cells: evidence for in situ electrochemical doping and functional operation. *Chemical Communications*, 49(43), 4926-4928.
- Tolla, I., Ahmad, A., & Tiro, A. (2015). BUILDING THE PROFESSIONAL TEACHER PERFORMANCE IN MAKASSAR, INDONESIA. *International Journal of Academic Research*.
- Winardi. J, *Manajemen perilaku organisasi*, Jakarta: Predanamedia Group

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Andi Asriyani Alam
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 07 Agustus 1996
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : BTP Blok AF Cendana 7 No.477
No. HP : 085242406637
Alamat *email* : andiasriyanialam@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal : 2001-2007 SD INPRES
2007-2011 SMPN 4 MAKASSAR
2011-2014 SMAN 16 MAKASSAR
2014-2018 UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

KUESIONER PENELITIAN

Nama :

No. Hp :

KUESIONER

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penyelesaian tesis, maka saya:

Nama: Andi Asriyani Alam

Status: Mahasiswa Magister Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar

Memohon kesediaan bapak/ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dengan mengisi kuesioner dengan judul 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Wanita Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Makassar'.

Responden yang terhormat, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan anda sebagai responden penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik motivasi intrinsik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan wanita.

Tidak ada kriteria benar dan salah dalam pengisian kuesioner ini, untuk itu saya mohon agar bapak/ibu dapat memberikan jawaban pada setiap pertanyaan. Mengingat kesibukan dan batas waktu bapak/ibu, maka saya mendesain kuesioner yang dapat diselesaikan dalam waktu 5-10 menit.

Petunjuk: Berilah tanda check list () pada kotak jawaban yang telah disediakan.

- | | | |
|--|--|---|
| <p>1. Jenis Kelamin:</p> <p>Wanita</p> <p>Laki-Laki</p> | <p>2. Usia:</p> <p>20 – 25 tahun</p> <p>26 – 31 tahun</p> <p>32 – 37 tahun</p> <p>dias 37 tahun</p> | <p>3. Posisi Pekerjaan:</p> <p><i>Manager</i></p> <p><i>Teller</i></p> <p><i>Customer Service</i></p> <p><i>Marketing</i> dan</p> <p><i>Account Officer</i></p> |
| <p>4. Lama bekerja:</p> <p>< 1 tahun</p> <p>1 – 3 tahun</p> <p>3 - 6 tahun</p> <p>6 – 10 tahun</p> <p>dias 10 tahun</p> | <p>5. Pendidikan terakhir:</p> <p>SMP</p> <p>SMA</p> <p>Diploma/S1</p> <p>S2</p> <p>Lainnya.....</p> | <p>6. Pendapatan/bulan:</p> <p>< 1 jt</p> <p>1jt – 2jt</p> <p>2jt – 3jt</p> <p>3jt – 5jt</p> <p>5jt – 10jt</p> <p>dias 10jt</p> |

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon untuk memberi tanda (√) pada salah satu kotak yang paling sesuai menurut bapak/ibu pada setiap pernyataan yang disediakan. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat
Setuju				Setuju

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan					
2.	Perusahaan memberikan tambahan gaji (insentif)					
3.	Lingkungan kerja perusahaan pada saat ini sangat					
4.	Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai					
5.	Sistem administrasi perusahaan memudahkan saya					
6.	Saya dipercaya oleh atasan untuk melaksanakan tugas penting karena ketelitian					
7.	Saya mempunyai target kerja yang harus dicapai dengan periode tertentu.					
8.	Hubungan antar karyawan terjalin harmonis					
9.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
10.	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya					
11.	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar					
12.	Pekerjaan saya sesuai dengan keahlian yang					
13.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi.					
14.	Saya memiliki hubungan kerja sama yang baik dengan rekan kerja saya.					
15.	Di dalam bekerja sama, saya mampu menciptakan komunikasi yang baik.					

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bekerja secara maksimal untuk memperoleh					
2.	Pekerjaan saya sesuai dengan keahlian yang					
3.	Pekerjaan saya membuat saya semangat untuk menyelesaikan berkerjaan					
4.	Dalam penyelesaian kerja, saya selalu melakukan diskusi tim					

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang ditentukan.					
3.	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah					
4.	Saya dipercaya oleh atasan untuk melaksanakan tugas penting karena ketelitian					
5.	Saya mempunyai target kerja yang harus dicapai dengan periode tertentu.					
6.	Ketelitian saya dalam bekerja memberikan hasil yang baik bagi kemajuan perusahaan.					
7.	Saya tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam yang telah ditentukan					
8.	Di dalam bekerja sama, saya mampu menciptakan komunikasi yang baik.					

N o.	Motivasi Kerja (X)																Kepuasan Kerja (Z)					Kinerja Karyawan (Y)									
	Motivasi Kerja Intrinsik (X1)							Motivasi Kerja Ekstrinsik (X2)									Z1 .1	Z1 .2	Z1 .3	Z1 .4	To tal	Y1 .1	Y1 .2	Y1 .3	Y1 .4	Y1 .5	Y1 .6	Y1 .7	Y1 .8	To tal	
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	To tal	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9															To tal
1	4	4	5	5	4	4	26	4	5	4	5	4	4	5	5	4	40	4	4	4	4	16	5	5	5	4	4	4	5	4	36
2	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	4	4	4	4	3	33	5	5	4	4	18	4	4	4	4	3	4	3	4	30
3	4	4	5	5	4	5	27	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39	4	4	4	4	16	5	5	4	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	5	4	5	35
5	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43	5	5	5	5	20	5	5	3	5	5	3	3	5	34
6	4	4	4	5	4	5	26	5	5	4	4	4	3	4	4	3	36	5	5	4	4	18	5	5	4	4	4	4	3	4	33
7	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	5	3	5	5	42	5	5	4	5	19	5	5	3	5	5	3	3	5	34
8	5	5	4	4	4	5	27	5	5	4	3	5	5	4	5	3	39	4	5	4	5	18	5	5	4	5	3	5	3	5	35
9	4	4	3	4	5	4	24	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42	4	4	5	4	17	4	4	5	5	4	4	5	5	36
10	5	5	4	4	4	5	27	5	5	4	5	5	5	5	4	3	41	4	4	5	4	17	5	4	4	5	5	5	4	4	36
11	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	5	5	3	5	42	5	4	5	5	19	5	5	4	5	5	4	5	5	38
12	5	5	5	4	5	4	28	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39	4	5	4	5	18	4	4	4	4	5	4	4	4	33
13	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43	5	5	5	5	20	5	5	3	5	5	4	5	5	37
14	5	5	4	5	4	5	28	4	5	5	5	5	4	4	3	5	40	5	5	4	5	19	4	5	4	5	4	5	3	5	35
15	5	5	4	5	4	5	28	4	5	5	4	5	3	3	5	3	37	5	5	4	5	19	5	4	4	4	4	3	4	3	31
16	5	5	4	5	5	5	29	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42	5	5	4	5	19	5	4	4	4	4	3	3	3	30
17	4	4	4	5	4	5	26	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40	5	5	4	5	19	4	4	4	3	3	4	4	4	30
18	4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	3	15	4	4	4	3	4	4	4	4	31

SPSS 2.5

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter
2	Z ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516 ^a	.266	.231	2.12311
2	.580 ^b	.337	.288	2.04278

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Predictors: (Constant), X2, X1, Z

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.682	2	34.341	7.618	.002 ^b
	Residual	189.318	42	4.508		
	Total	258.000	44			
2	Regression	86.909	3	28.970	6.942	.001 ^c
	Residual	171.091	41	4.173		
	Total	258.000	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

c. Predictors: (Constant), X2, X1, Z

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	8.824	6.647		1.327	.192
	X1	.425	.207	.295	2.050	.047
	X2	.357	.160	.321	2.229	.031
2	(Constant)	12.864	6.682		1.925	.061
	X1	.407	.200	.283	2.038	.048
	X2	.445	.160	.401	2.788	.008
	Z	-.412	.197	-.276	-2.090	.043

a. Dependent Variable: Y

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial	Collinearity
					Correlation	Statistics Tolerance
1	Z	-.276 ^b	-2.090	.043	-.310	.925

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors in the Model: (Constant), X2, X1