

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwiyanto, 2006, Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. Yogyakarta: UGM Press.
- Alijoyo (2004) Komisaris Independen: Penggerak Praktik GCG di Perusahaan. Jakarta: PT. Indeks
- Aprianty, D. r. (2016). Penerapan kebijakan e-Government dalam peningkatan mutu pelayanan publik di kantor kecamatan sambutan kota Samarinda. *ejournal ilmu pemerintahan*.
- Azizy (2007 :29) Change Management dalam Reformasi Birokrasi. PT: Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Chun et al, 2012. Collaborative e-Government. Transforming Government: People, Process and Policy.
- Daniri (2006) Konsep dan Penerapan Good Corporate Governance. Dalam Konteks Indonesia. Jakarta : Ray Indonesia
- Habibullah, A. (2010). Kajian Pemanfaatan dan Pengembangan E-Government. Jember: Ilmu Administrasi Negara, FISIP, Universitas Jember.
- Hartnett (Tax and Corporate Governance : 2008)
- [Http://www.scribd.com/doc/4606676/Good-Governance](http://www.scribd.com/doc/4606676/Good-Governance)
- Jubaedah (2007) Pengembangan good corporate governance dalam rangka reformasi badan usaha milik negara. *Jurnal ilmu administrasi*, 4(1):45-55
- Irwanto, Ph.D. Focus Group Discussion (FGD) : sebuah pengantar praktis, Yayasan Obor Indonesia, Jakarta 2006.
- Khairandy (2007) Good Corporate governance. Jogjakarta: Total Media Yogyakarta
- Kominfo. (2016). Inilah Peringkat e-Government Indonesia Berdasarkan Survei PBB 2016, 1–3. Retrieved from [bpptik.kominfo.go.id/2016/09/09/2190/inilah-peringkat-e- Government-indonesia-berdasarkan-survei-pbb-2016/](http://bpptik.kominfo.go.id/2016/09/09/2190/inilah-peringkat-e-Government-indonesia-berdasarkan-survei-pbb-2016/)

- Krina L.P.L. 2003. Indikator dan Alat Ukur Prinsip Akuntabilitas, Transparansi dan Partisipasi. Jakarta: Badan Perencanaan Pembangunan Nasional.
- Mardiasmo. 2002. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: Andi.
- Mana, K., Digital, P., Penyelenggara, A., Internet, J., Statistik, B. P., Insight, M., E-Government, P. (2015). Indonesia Digital Society Award - IDSA, 1–3.
- Ndraha, Taliziduhu. 2002. Sekilas Ilmu Pemerintahan, Jakarta : BKU Ilmu Pemerintahan Kerjasama IIP-Unpad.
- Novita, D. (2014). • Faktor-faktor penghambat pengembangan e-Government : studi kasuspemerintah Kota Palembang, Sumatera Selatan. Eksplora Informatika, 43 - 52.
- Nurhadryani, Y. (2009). Memahami konsep e-governance serta hubungannya dengan e-Government dan e-demokrasi. Bogor: Jurusan Ilmu Komputer, FMIPA, IPB.
- OGI. (2013). Laporan hasil independen monitoring implementasi open government partnership di indonesia 2012-2013.
- Open government Indonesia. (2015). Laporan Pelaksanaan Open government Indonesia / Open government Indonesia Self-Assessment Report Tahun 2014, (April), 1–17. Retrieved from <http://opengovindonesia.org/laporan-pelaksanaan-ogi-2014/>
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/15/M.PAN/7/2008
- Sitokdana, M. N. N. (2015). Evaluasi Implementasi eGovernment Pada Situs Web Pemerintah Kota Surabaya , Medan , Banjarmasin, Makassar dan Jayapura. Buana Informatika, 6(4), 289–300.
- Sosiawan, E. A. (2008). Tantangan dan Hambatan dalam Implementasi e-Government di Indoenesia. Seminar Nasional Informatika. Yogyakarta: UPN Veteran

Turnbull (1997) Corporate Governance : Its scope, concerns, and theories".
Corporate Governance: Scholarly Research and Theory Papers,vol .5, no.4,
October

LAMPIRAN



Wawancara Bupati Wajo



Wawancara Sekretaris Daerah



Wawancara Kepala BKPSDM



Wawancara Sekretaris BKPSDM



Wawancara Ketua Tim Seleksi Prof. Dr. Juanda Nawawi.,M.Si

Hasil Seleksi Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

1. Inspektur Daerah

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ir. AZHAR PIARAH, M.Si.	SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP	80,56	20,14	74,44	14,89	75,50	26,43	88,79	17,76	79,21
2	Hj. KURNIANA, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I PADA INSPEKTORAT DAERAH	77,78	19,44	79,15	15,83	80,44	28,15	78,71	15,74	79,17
3	Drs. SAINAL HAYAT, M.Si.	KEPALA BAGIAN LEGISLASI DAN PERSIDANGAN PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH	83,33	20,83	73,24	14,65	78,55	27,49	88,67	17,73	80,71
4	ANDI PALLAWARUKKA, S.IP.	SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	91,67	22,92	73,72	14,74	77,90	27,27	80,87	16,17	81,10
5	SAKTIAR, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	81,20	16,24	83,65	29,28	84,35	16,87	81,14

2. Sekretaris Dewan Perwakilan Rakyat Daerah

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ir. AZHAR PIARAH, M.Si.	SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP	80,56	20,14	78,64	15,73	78,90	27,62	88,79	17,76	81,24
2	Drs. SAINAL HAYAT, M.Si.	KEPALA BAGIAN LEGISLASI DAN PERSIDANGAN PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH	83,33	20,83	84,08	16,82	84,80	29,68	88,67	17,73	85,06
3	Drs. H. ALAMSYAH, M.Si.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	91,67	22,92	71,24	14,25	69,30	24,26	93,39	18,68	80,10
4	Drs. M. TAUFIK RASAK, M.Si.	KEPALA BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	0,00	0,00	0,00	0,00	84,17	16,83	38,36
5	H. ALIAS, S.Sos., S.H., M.H.	PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	77,78	19,44	82,64	16,53	83,00	29,05	77,45	15,49	80,51
6	Drs. H. ANDI CAKUNU, M.Si.	CAMAT PENRANG	77,78	19,44	68,84	13,77	71,35	24,97	81,15	16,23	74,41

3. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ANDI NADIANTO, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGEMBANGAN EKONOMI PEDESAAN PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	75,32	15,06	75,90	26,57	88,75	17,75	78,82
2	SUHAERMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	83,33	20,83	74,00	14,80	72,95	25,53	81,30	16,26	77,43
3	ANDI HASANUDDIN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERHUBUNGAN	83,33	20,83	77,32	15,46	79,65	27,88	81,14	16,23	80,40
4	Drs. SONI PAISAL, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	77,78	19,44	72,28	14,46	71,85	25,15	81,85	16,37	75,42
5	H. ANDI MUSLIHIN, S.E., M.P.	PELAKSANA PADA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	80,44	16,09	83,70	29,30	96,03	19,21	83,34
6	IRA RAHMAYANI, SKM., M.Si.	KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN PADA DINAS KESEHATAN	75,00	18,75	0,00	0,00	0,00	0,00	81,37	16,27	35,02
7	SAKTIAR, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	78,16	15,63	79,95	27,98	84,35	16,87	79,23

4. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs ANDI MUHAMMAD YUSUF, M.M.	ANALIS KEMASYARAKATAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	73,96	14,79	72,40	25,34	93,10	18,62	78,89
2	Drs. MUHAMMAD BAKRI, S.Pd., M.Si.	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	82,32	16,46	74,00	25,90	81,34	16,27	78,08

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Drs. H. ALAMSYAH, M.Si.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	91,67	22,92	83,32	16,66	83,70	29,30	93,39	18,68	87,55
4	Dr. Hj. INDO WELLANG, S.Pd., M.Si.	ANALIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	67,92	13,58	67,95	23,78	90,37	18,07	74,89
5	Drs. HASANUDDIN, M.Si.	KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	75,00	18,75	71,32	14,26	72,05	25,22	82,85	16,57	74,80
6	ANDI HASANUDDIN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERHUBUNGAN	83,33	20,83	76,36	15,27	76,35	26,72	81,14	16,23	79,05
7	Drs. ANDI ISMIRAR SENTOSA, M.Si.	ANALIS PROGRAM KERJASAMA LEMBAGA MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	78,24	15,65	80,50	28,18	85,09	17,02	79,59
8	H. ANDI MUSLIHIN, S.E., M.P.	PELAKSANA PADA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	71,64	14,33	76,30	26,71	96,03	19,21	78,99
9	M. ARWES, S.E., M.Si.	ANALIS KOPERASI PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	73,28	14,66	73,95	25,88	92,55	18,51	79,19
10	Drs. H. ANDI CAKUNU, M.Si.	CAMAT PENRANG	77,78	19,44	68,40	13,68	71,15	24,90	81,15	16,23	74,26

5. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	drg. ARMIN, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIWA	91,67	22,92	71,48	14,30	73,65	25,78	90,72	18,14	81,13
2	Drs. DWI APRYANTO, S.H., M.T., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	80,72	16,14	82,05	28,72	82,87	16,57	80,19

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	ANDI PALLAWARUKKA, S.IP.	SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	91,67	22,92	85,88	17,18	85,25	29,84	80,87	16,17	86,10
4	Dra. SUSIAWATY PANIKKAI, M.Si.	PENGELOLA ANGGARAN PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH	80,56	20,14	76,68	15,34	76,05	26,62	77,63	15,53	77,62

6. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ir. H. AMBO MAI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	75,00	18,75	76,52	15,30	76,05	26,62	87,35	17,47	78,14
2	Dra. ASRIATI MANNAUNGI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	83,33	20,83	75,88	15,18	77,90	27,27	77,69	15,54	78,81
3	Drs. FAISAL	SEKRETARIS DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN	72,22	18,06	0,00	0,00	0,00	0,00	78,47	15,69	33,75
4	Hj. KURNIANA, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I PADA INSPEKTORAT DAERAH	77,78	19,44	77,85	15,57	78,63	27,52	78,71	15,74	78,27
5	Dra. Hj. ANDI LILIYANNAH, M.M.	ANALIS PELAKSANAAN PROYEK PEMERINTAHAN	75,00	18,75	83,08	16,62	82,20	28,77	81,01	16,20	80,34
6	ANDI PALLAWARUKKA, S.IP.	SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	91,67	22,92	72,64	14,53	67,45	23,61	80,87	16,17	77,23
7	SAKTIAR, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	71,88	14,38	75,75	26,51	84,35	16,87	76,51

7. Kepala Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil, dan Menengah

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ir. H. AMBO MAI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	75,00	18,75	81,44	16,29	83,10	29,09	87,35	17,47	81,59

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Dr. Hj. INDO WELLANG, S.Pd., M.Si.	ANALIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	72,00	14,40	72,40	25,34	90,37	18,07	77,26
3	H. ALIAS, S.Sos., S.H., M.H.	PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	77,78	19,44	74,28	14,86	76,40	26,74	77,45	15,49	76,53
4	Drs. KARJONO, M.M.	PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	75,00	18,75	71,12	14,22	71,90	25,17	88,68	17,74	75,88

8. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	GAFFAR, S.H., M.H.	ANALIS PEMBANGUNAN	75,00	18,75	83,08	16,62	83,45	29,21	87,80	17,56	82,13
2	SUHAERMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	83,33	20,83	71,12	14,22	69,75	24,41	81,30	16,26	75,73
3	Drs. H. SYARIFUDDIN, M.M.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	73,32	14,66	75,45	26,41	85,05	17,01	77,53
4	MUHAMMAD ILYAS, S.STP., M.Si.	KEPALA BAGIAN ORGANISASI PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	76,20	15,24	77,65	27,18	81,27	16,25	80,20
5	NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M.	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	86,11	21,53	78,08	15,62	76,85	26,90	77,73	15,55	79,59

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	Drs. SONI PAISAL, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	77,78	19,44	80,36	16,07	80,00	28,00	81,85	16,37	79,89
7	Dra. SUSIAWATY PANIKKAI, M.Si.	PENGELOLA ANGGARAN PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH	80,56	20,14	79,48	15,90	79,30	27,76	77,63	15,53	79,32

9. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. FAISAL	SEKRETARIS DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN	72,22	18,06	0,00	0,00	0,00	0,00	78,47	15,69	33,75
2	NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M.	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	86,11	21,53	78,12	15,62	77,80	27,23	77,73	15,55	79,93
3	drg. MUHAMMAD DAHNIAL, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAMADDUKELANG	80,56	20,14	76,84	15,37	75,70	26,50	77,80	15,56	77,56
4	Drs. DWI APRYANTO, S.H., M.T., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	84,80	16,96	85,20	29,82	82,87	16,57	82,10
5	Drs. M. JAYA EKAPUTRA, M.Pd.	CAMAT MAJALENG	77,78	19,44	75,84	15,17	77,00	26,95	81,34	16,27	77,83
6	EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	77,40	15,48	77,65	27,18	83,81	16,76	78,86

10. Kepala Dinas Perhubungan

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. HASANUDDIN, M.Si.	KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	75,00	18,75	72,16	14,43	72,05	25,22	82,85	16,57	74,97
2	ANDI HASANUDDIN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERHUBUNGAN	83,33	20,83	84,00	16,80	84,35	29,52	81,14	16,23	83,38

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Drs. M. TAUFIK RASAK, M.Si.	KEPALA BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	0,00	0,00	0,00	0,00	84,17	16,83	38,36
4	Drs. M. JAYA EKAPUTRA, M.Pd.	CAMAT MAJAULENG	77,78	19,44	76,12	15,22	77,30	27,06	81,34	16,27	77,99
5	Dra. SUSIAWATY PANIKKAI, M.Si.	PENGELOLA ANGGARAN PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH	80,56	20,14	76,60	15,32	78,20	27,37	77,63	15,53	78,35
6	Drs. ANDI ISMIRAR SENTOSA, M.Si.	ANALIS PROGRAM KERJASAMA LEMBAGA MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	77,92	15,58	78,75	27,56	85,09	17,02	78,91

11. Kepala Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	drg. ARMIN, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIWA	91,67	22,92	72,56	14,51	73,40	25,69	90,72	18,14	81,26
2	drg. MUHAMMAD DAHNIAL, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAMADDUKELLENG	80,56	20,14	83,28	16,66	83,90	29,37	77,80	15,56	81,72
3	Drs. DWI APRYANTO, S.H., M.T., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV PADA INSPEKTORAT DAERAH	75,00	18,75	80,68	16,14	80,55	28,19	82,87	16,57	79,65
4	IRA RAHMAYANI, SKM., M.Si.	KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN PADA DINAS KESEHATAN	75,00	18,75	72,68	14,54	73,55	25,74	81,37	16,27	75,30

12. Kepala Dinas Kesehatan

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	drg. ARMIN, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIWA	91,67	22,92	84,44	16,89	84,50	29,58	90,72	18,14	87,52
2	drg. MUHAMMAD DAHNIAL, M.Kes.	DOKTER GIGI MADYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAMADDUKELLENG	80,56	20,14	81,32	16,26	82,55	28,89	77,80	15,56	80,86

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	H. ANDI MUSLIHIN, S.E., M.P.	PELAKSANA PADA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	69,92	13,98	72,85	25,50	96,03	19,21	77,44
4	IRA RAHMAYANI, SKM., M.Si.	KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN PADA DINAS KESEHATAN	75,00	18,75	83,12	16,62	81,85	28,65	81,37	16,27	80,30

13. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. FAISAL	SEKRETARIS DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN	72,22	18,06	84,88	16,98	85,05	29,77	78,47	15,69	80,49
2	Hj. KURNIANA, S.Sos., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I PADA INSPEKTORAT DAERAH	77,78	19,44	79,85	15,97	79,88	27,96	78,71	15,74	79,11
3	Drs. H. ANDI DARMAWANGSA, M.Si.	ANALIS PARIWISATA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	73,12	14,62	75,35	26,37	88,69	17,74	80,26
4	Drs. M. JAYA EKAPUTRA, M.Pd.	CAMAT MAJALENG	77,78	19,44	80,40	16,08	81,50	28,53	81,34	16,27	80,32

14. Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Dra. ASRIATI MANNAUNGI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	83,33	20,83	78,04	15,61	77,80	27,23	77,69	15,54	79,21
2	H. ANDI SUDARMIN, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGAWASAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	74,72	14,94	74,00	25,90	88,66	17,73	80,80
3	Drs. H. ALAMSYAH, M.Si.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	91,67	22,92	73,80	14,76	73,55	25,74	93,39	18,68	82,10
4	GAFFAR, S.H., M.H.	ANALIS PEMBANGUNAN	75,00	18,75	78,80	15,76	74,50	26,08	87,80	17,56	78,14

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	MUHAMMAD ILYAS, S.STP., M.Si.	KEPALA BAGIAN ORGANISASI PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	77,56	15,51	77,35	27,07	81,27	16,25	80,37
6	Drs. ANDI ISMIRAR SENTOSA, M.Si.	ANALIS PROGRAM KERJASAMA LEMBAGA MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	75,00	18,75	84,24	16,85	84,85	29,70	85,09	17,02	82,31

15. Asisten Administrasi Umum

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. ANDI MUHAMMAD DISWAN, M.M.	ANALIS BIMBINGAN USAHA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	74,72	14,94	74,00	25,90	85,02	17,00	77,29
2	Drs. MUHAMMAD BAKRI, S.Pd., M.Si.	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	76,64	15,33	76,40	26,74	81,34	16,27	77,78
3	PASOMMENGI, S.Pt., M.M.	KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	77,56	15,51	78,70	27,55	77,88	15,58	78,08
4	H. ANDI SUDARMIN, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGAWASAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	75,32	15,06	75,50	26,43	88,66	17,73	81,44
5	Dra. Hj. ANDI LILIYANNAH, M.M.	ANALIS PELAKSANAAN PROYEK PEMERINTAHAN	75,00	18,75	74,44	14,89	74,65	26,13	81,01	16,20	75,97
6	Dra. ANDI SITTI KAMRIAH, M.Si.	KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	79,96	15,99	81,55	28,54	87,34	17,47	82,14
7	ANDI NADIANTO, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGEMBANGAN EKONOMI PEDESAAN PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	75,84	15,17	76,00	26,60	88,75	17,75	78,96

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	Drs. H. SYARIFUDDIN, M.M.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	74,16	14,83	75,95	26,58	85,05	17,01	77,87
9	MUHAMMAD ILYAS, S.STP., M.Si.	KEPALA BAGIAN ORGANISASI PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	79,20	15,84	80,80	28,28	81,27	16,25	81,90
10	H. NARWIS, S.E., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II PADA INSPEKTORAT DAERAH	80,56	20,14	81,80	16,36	83,05	29,07	85,82	17,16	82,73
11	NURUL DHARMAYANTI, S.Kom., M.M.	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	86,11	21,53	77,36	15,47	77,35	27,07	77,73	15,55	79,62
12	Drs. H. ANDI DARMAWANGSA, M.Si.	ANALIS PARIWISATA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	75,92	15,18	77,90	27,27	88,69	17,74	81,72
13	Drs. KARJONO, M.M.	PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	75,00	18,75	72,80	14,56	73,15	25,60	88,68	17,74	76,65
14	EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	79,20	15,84	79,10	27,69	83,81	16,76	79,73
15	Drs. H. ANDI CAKUNU, M.Si.	CAMAT PENRANG	77,78	19,44	71,64	14,33	72,50	25,38	81,15	16,23	75,38

16. Asisten Perekonomian dan Pembangunan

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ir. AZHAR PIARAH, M.Si.	SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP	80,56	20,14	73,64	14,73	74,85	26,20	88,79	17,76	78,82
2	Drs. SAINAL HAYAT, M.Si.	KEPALA BAGIAN LEGISLASI DAN PERSIDANGAN PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH	83,33	20,83	73,72	14,74	77,70	27,20	88,67	17,73	80,51

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Dra. ANDI SITTI KAMRIAH, M.Si.	KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	80,76	16,15	80,30	28,11	87,34	17,47	81,86
4	Drs. SONI PAISAL, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	77,78	19,44	73,52	14,70	72,80	25,48	81,85	16,37	76,00
5	Drs. M. TAUFIK RASAK, M.Si.	KEPALA BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA PADA SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	84,36	16,87	83,45	29,21	84,17	16,83	84,44
6	Ir. ANDI MUSDALIFAH Z, M.Si.	KEPALA BAGIAN PEREKONOMIAN DAN SUMBER DAYA ALAM PADA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	76,48	15,30	77,50	27,13	88,76	17,75	82,39
7	Ir. DARWIN, M.Si.	ANALIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	72,22	18,06	77,16	15,43	80,20	28,07	81,29	16,26	77,82
8	M. ARWES, S.E., M.Si.	ANALIS KOPERASI PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	77,80	15,56	80,15	28,05	92,55	18,51	82,26

17. Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. ANDI MUHAMMAD DISWAN, M.M.	ANALIS BIMBINGAN USAHA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	80,88	16,18	81,25	28,44	85,02	17,00	81,06
2	Ir. H. AMBO MAI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	75,00	18,75	0,00	0,00	0,00	0,00	87,35	17,47	36,22
3	Drs ANDI MUHAMMAD YUSUF, M.M	ANALIS KEMASYARAKATAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	79,80	15,96	79,60	27,86	93,10	18,62	82,58
4	Drs. MUHAMMAD BAKRI, S.Pd., M.Si.	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	75,52	15,10	74,45	26,06	81,34	16,27	76,87

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	PASOMMENGI, S.Pt., M.M.	KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	79,08	15,82	79,20	27,72	77,88	15,58	78,56
6	Dra. Hj. ANDI LILYANNAH, M.M.	ANALIS PELAKSANAAN PROYEK PEMERINTAHAN	75,00	18,75	72,52	14,50	73,80	25,83	81,01	16,20	75,29
7	Dra. ANDI SITI KAMRIAH, M.Si.	KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	78,32	15,66	78,75	27,56	87,34	17,47	80,83
8	ANDI NADIANTO, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGEMBANGAN EKONOMI PEDESAAN PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	75,00	15,00	76,70	26,85	88,75	17,75	79,04
9	Dr. Hj. INDO WELLANG, S.Pd., M.Si.	ANALIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	68,32	13,66	68,15	23,85	90,37	18,07	75,04
10	Drs. H. SYARIFUDDIN, M.M.	ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	85,24	17,05	84,55	29,59	85,05	17,01	83,09
11	H. NARWIS, S.E., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II PADA INSPEKTORAT DAERAH	80,56	20,14	76,88	15,38	80,00	28,00	85,82	17,16	80,68
12	Ir. ANDI MUSDALIFAH Z, M.Si.	KEPALA BAGIAN PEREKONOMIAN DAN SUMBER DAYA ALAM PADA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	72,80	14,56	72,55	25,39	88,76	17,75	79,93
13	EDY RAKHMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	77,78	19,44	79,00	15,80	78,45	27,46	83,81	16,76	79,46

18. Staf Ahli Bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs ANDI MUHAMMAD YUSUF, M.M	ANALIS KEMASYARAKATAN PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	74,60	14,92	75,55	26,44	93,10	18,62	80,12
2	Dra. ASRIATI MANNAUNGI, M.Si.	SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	83,33	20,83	77,20	15,44	77,75	27,21	77,69	15,54	79,02

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	GAFFAR, S.H., M.H.	ANALIS PEMBANGUNAN	75,00	18,75	78,80	15,76	73,30	25,66	87,80	17,56	77,72
4	Drs. HASANUDDIN, M.Si.	KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	75,00	18,75	74,28	14,86	73,50	25,73	82,85	16,57	75,90
5	Drs. H. ANDI DARMAWANGSA, M.Si.	ANALIS PARIWISATA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	86,11	21,53	73,80	14,76	74,40	26,04	88,69	17,74	80,07
6	H. ALIAS, S.Sos., S.H., M.H.	PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	77,78	19,44	75,72	15,14	77,80	27,23	77,45	15,49	77,31
7	Ir. DARWIN, M.Si.	ANALIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	72,22	18,06	82,76	16,55	84,60	29,61	81,29	16,26	80,48
8	H. ANDI SUDARMIN, S.Sos., M.M.	ANALIS PENGAWASAN MASYARAKAT PADA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	73,88	14,78	72,15	25,25	88,66	17,73	79,98

19. Staf Ahli Bidang Ekonomi, Keuangan dan Pembangunan

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Drs. ANDI MUHAMMAD DISWAN, M.M.	ANALIS BIMBINGAN USAHA PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	72,64	14,53	73,35	25,67	85,02	17,00	76,65
2	PASOMMENGI, S.Pt., M.M.	KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN PADA SEKRETARIAT DAERAH	77,78	19,44	80,00	16,00	81,70	28,60	77,88	15,58	79,62
3	SUHAERMAN, S.Sos., M.Si.	SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	83,33	20,83	70,68	14,14	69,15	24,20	81,30	16,26	75,43
4	H. NARWIS, S.E., M.Si.	INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II PADA INSPEKTORAT DAERAH	80,56	20,14	79,72	15,94	81,20	28,42	85,82	17,16	81,67

NO.	NAMA	JABATAN	PENILAIAN KOMPETENSI								TOTAL NILAI (5+7+9+11)
			ASSESSMENT CENTER		PENILAIAN MAKALAH		PENILAIAN WAWANCARA		PENILAIAN REKAM JEJAK		
			Nilai	Bobot (25%)	Nilai	Bobot (20%)	Nilai	Bobot (35%)	Nilai	Bobot (20%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	Ir. ANDI MUSDALIFAH Z, M.Si.	KEPALA BAGIAN PEREKONOMIAN DAN SUMBER DAYA ALAM PADA SEKRETARIAT DAERAH	88,89	22,22	76,04	15,21	77,70	27,20	88,76	17,75	82,38
6	Ir. DARWIN, M.Si.	ANALIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	72,22	18,06	77,16	15,43	80,55	28,19	81,29	16,26	77,94
7	M. ARWES, S.E., M.Si.	ANALIS KOPERASI PADA STAF AHLI BIDANG EKONOMI, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN SEKRETARIAT DAERAH	80,56	20,14	77,84	15,57	79,80	27,93	92,55	18,51	82,15
8	Drs. KARJONO, M.M.	PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI PADA DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH	75,00	18,75	83,80	16,76	83,60	29,26	88,68	17,74	82,51

I. KETENTUAN PENDAFTARAN

- a. Pengumuman seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II.b) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo dilakukan mulai tanggal 19 Maret s.d. 2 April 2020 melalui *website* BKPSDM Kabupaten Wajo (<https://bkpsdmwajo.id>);
- b. Pendaftaran dilakukan secara *online* melalui aplikasi SIPOSTER dengan alamat <https://siposter.bkpsdmwajo.id> mulai tanggal 19 Maret 2020;
- c. Khusus Pelamar di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo, sebelum melakukan pendaftaran secara *online* wajib melengkapi dokumen-dokumen kepegawaian yang telah dipindai (*scan*) pada aplikasi SIDASRI dengan alamat <https://sidasri.bkpsdmwajo.id>;
- d. Pada saat melakukan pendaftaran *online*, pelamar wajib *upload* hasil pindai (*scan*) berkas dalam bentuk PDF berukuran maksimum 2 MB sebagai berikut :
 - 1) Surat Lamaran (format terlampir) yang ditujukan Kepada **Bupati Wajo** melalui **Panitia Seleksi Terbuka JPT Pratama** dengan melampirkan Daftar Riwayat Hidup beserta bukti fisiknya (format terlampir);
 - 2) Surat Keterangan Bebas Temuan TPTGR dari Inspektorat;
 - 3) Surat Pernyataan tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dan/atau tidak dalam status tersangka kasus tindak pidana korupsi, narkoba, pidana umum oleh aparat penegak hukum dari Inspektorat (format terlampir);
 - 4) Pakta Integritas Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (format terlampir);
 - 5) Surat Izin mengikuti seleksi dari Atasan Langsung (format terlampir).
- e. Pelamar dapat memilih lebih dari 1 (satu) jabatan dan sebanyak-banyaknya 3 (tiga) jabatan yang diminati pada saat melakukan pendaftaran secara *online*;
- f. Pelamar yang telah melakukan pendaftaran secara *online* akan mendapatkan bukti registrasi dan kartu test;
- g. Formulir surat lamaran, surat pernyataan dan daftar riwayat hidup dapat diunduh oleh peserta pada saat melakukan registrasi *online* melalui aplikasi SIPOSTER dengan alamat <https://siposter.bkpsdmwajo.id>;
- h. Pelamar wajib memiliki email pribadi dan nomor telepon seluler yang masih aktif untuk dapat mengikuti proses seleksi. Pelamar dilarang menggunakan alamat email orang lain dalam proses pendaftaran;
- i. Pendaftaran dan *upload* berkas selambat-lambatnya tanggal **2 April 2020 Pukul 17.00 WIB**.

II. JADWAL KEGIATAN

NO.	NAMA KEGIATAN	WAKTU
1.	Pengumuman, Pendaftaran <i>Online</i> , Penerimaan berkas	19 Maret s.d. 2 April 2020
2.	Seleksi Administrasi	19 Maret s.d. 2 April 2020
3.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	3 April 2020
4.	Penyampaian Bukti Hasil Pemeriksaan Kesehatan*)	3 s.d.7 April 2020
5.	Seleksi Kompetensi	
	a. Tes Kompetensi Manajerial (<i>Assessment Center</i>)	8 s.d. 10 April 2020
	b. Tes Kompetensi Teknis, Sosial Kultural dan Pemerintahan (Pemaparan Makalah/Wawancara)	11 s.d. 12 April 2020
6.	Pengumuman Hasil Seleksi Kompetensi	14 April 2020
7.	Penyampaian 3 (tiga) Calon hasil seleksi kepada Pejabat Pembina Kepegawaian (Bupati Wajo)	15 April 2020
8.	Penyampaian hasil seleksi kepada Komisi ASN	16 s.d. 17 April 2020

*) Bukti Hasil Pemeriksaan Kesehatan meliputi :

- Surat Keterangan Sehat Jasmani dari Dokter Pemerintah pada Rumah Sakit Pemerintah.
- Surat Keterangan Bebas Narkoba dari Dokter Pemerintah pada Rumah Sakit Pemerintah.
- Surat Keterangan Pemeriksaan Kesehatan Jiwa (Rohani) dari Dokter Ahli Jiwa yang ditunjuk oleh Pemerintah pada Rumah Sakit Pemerintah.

III. KETENTUAN LAIN-LAIN

- a. Dalam seleksi ini **TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN**;
- b. Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah, menyesuaikan dengan situasi dan kondisi terkini dari kegiatan seleksi;
- c. Setiap perkembangan informasi Seleksi ini disampaikan melalui aplikasi SIPOSTER dengan alamat <https://siposter.bkpsdmwajo.id> dan Papan Pengumuman pada Sekretariat Panitia Seleksi;
- d. Kelalaian tidak mengikuti perkembangan informasi menjadi tanggung jawab pelamar;
- e. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Wajo bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
- f. Sekretariat Panitia Seleksi adalah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Wajo, CP : Reza Eka Pratama Nasrun, S.H. : 081345755790 dan Muhammad Hasyim, S.E., S.Pd., M.A.P. : 0811449747, Email : bkpsdmwajo@gmail.com

Demikian agar menjadi maklum dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Ditetapkan di Sengkang pada tanggal 18 Maret 2020

KETUA PANITIA SELEKSI,

Prof. Dr. H. JUANDA NAWAWI, M.Si

Tembusan:

1. Gubernur Sulawesi Selatan di Makassar;
2. Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara di Jakarta;
3. Kepala Kantor Regional IV BKN Makassar di Makassar;
4. Ketua DPRD Kabupaten Wajo di Sengkang.

STANDAR KOMPETENSI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Nama Jabatan : Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Kelompok

Jabatan : Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Urusan Pemerintah : Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat

Kode Jabatan :

JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA			
I IKHTISAR JABATAN			
Ikhtisar Jabatan	Membantu Sekda dalam membina, mengoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM, serta bidang organisasi berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan, agar pelaksanaan tugas dan pemerintahan berjalan lancar dalam rangka mendukung pencapaian sasaran program serta visi dan misi Pemerintah Kabupaten Wajo.		
II STANDAR KOMPETENSI			
Kompetensi	Level	Diskripsi	Indikator Perilaku
A. Manajerial			
1. Integritas	4	Mampu menciptakan situasi kerja yang mendorong kepatuhan pada nilai, norma, dan etika organisasi	4.1 Menciptakan situasi kerja yang mendorong seluruh pemangku kepentingan mematuhi nilai, norma, dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi; 4.2. Mendukung dan menerapkan prinsip moral dan standar etika yang tinggi, serta berani menanggung konsekuensinya; 4.3. Berani melakukan koreksi atau mengambil tindakan atas penyimpangan kode etik/nilai-nilai yang dilakukan oleh orang lain, pada tataran lingkup kerja setingkat instansi meskipun ada resiko.

2. Kerjasama	4	Membangun komitmen tim, sinergi	<p>4.1. Membangun sinergi antar unit kerja di lingkup instansi yang dipimpin;</p> <p>4.2. Memfasilitasi kepentingan yang berbeda dari unit kerja lain sehingga tercipta sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi;</p> <p>4.3. Mengembangkan sistem yang menghargai kerja sama antar unit, memberikan dukungan/ semangat untuk memastikan tercapainya sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi.</p>
3. Komunikasi	4	Mampu mengemukakan pemikiran multidimensi secara lisan dan tertulis untuk mendorong kesepakatan dengan tujuan meningkatkan kinerja secara keseluruhan	<p>4.1. Mengintegrasikan informasi-informasi penting hasil diskusi dengan pihak lain untuk mendapatkan pemahaman yang sama;</p> <p>4.2. Menuangkan pemikiran/konsep yang multidimensi dalam bentuk tulisan formal;</p> <p>4.3. Menyampaikan informasi secara persuasif untuk mendorong pemangku kepentingan sepakat pada langkah-langkah bersama dengan tujuan meningkatkan kinerja secara keseluruhan.</p>
4. Orientasi Pada Hasil	4	Mendorong unit kerja mencapai target yang ditetapkan atau melebihi hasil kerja sebelumnya	<p>4.1. Mendorong unit kerja di tingkat instansi untuk mencapai kinerja yang melebihi target yang ditetapkan;</p> <p>4.2. Memantau dan mengevaluasi hasil kerja unitnya agar selaras dengan sasaran strategis instansi;</p> <p>4.3. Mendorong pemanfaatan sumber daya bersama antar unit kerja dalam rangka meningkatkan efektifitas dan efisiensi pencapaian target organisasi.</p>

5. Pelayanan Publik	4	Mampu memonitor, mengevaluasi, memperhitungkan dan mengantisipasi dampak dari isu-isu jangka panjang, kesempatan, atau kekuatan politik dalam hal pelayanan kebutuhan pemangku kepentingan yang transparan, objektif, dan profesional	4.1. Memahami dan memberi perhatian kepada isu-isu jangka panjang, kesempatan atau kekuatan politik yang mempengaruhi organisasi dalam hubungannya dengan dunia luar, memperhitungkan dan mengantisipasi dampak terhadap pelaksanaan tugas-tugas pelayanan publik secara objektif, transparan, dan profesional dalam lingkup organisasi;
			4.2. Menjaga agar kebijakan pelayanan publik yang diselenggarakan oleh instansinya telah selaras dengan standar pelayanan yang objektif, netral, tidak memihak, tidak diskriminatif, serta tidak terpengaruh kepentingan pribadi/ kelompok/partai politik; 4.3 Menerapkan strategi jangka panjang yang berfokus pada pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan dalam menyusun kebijakan dengan mengikuti standar objektif, netral, tidak memihak, tidak diskriminatif, transparan, tidak terpengaruh kepentingan pribadi/ kelompok.
6. Pengembangan diri dan orang lain	4	Menyusun program pengembangan jangka panjang dalam rangka mendorong manajemen pembelajaran	4.1. Menyusun program pengembangan jangka panjang bersama-sama dengan bawahan, termasuk didalamnya penetapan tujuan, bimbingan, penugasan dan pengalaman lainnya, serta mengalokasikan waktu untuk mengikuti pelatihan/ pendidikan/ pengembangan kompetensi dan karir;

			4.2. Melaksanakan manajemen pembelajaran termasuk evaluasi dan umpan balik pada tataran organisasi;
			4.3. Mengembangkan orang-orang disekitarnya secara konsisten, melakukan kaderisasi untuk posisi-posisi di unit kerjanya.
7. Mengelola Perubahan	4	Memimpin perubahan pada unit kerja	4.1. Mengarahkan unit kerja untuk lebih siap dalam menghadapi perubahan termasuk memitigasi risiko yang mungkin terjadi; 4.2. Memastikan perubahan sudah diterapkan secara aktif di lingkup unit kerjanya secara berkala;
			4.3. Memimpin dan memastikan penerapan program-program perubahan selaras antar unit kerja.
8. Pengambilan Keputusan	4	Menyelesaikan masalah yang mengandung risiko tinggi, mengantisipasi dampak keputusan, membuat tindakan pengamanan; mitigasi risiko	4.1. Menyusun dan/atau memutuskan konsep penyelesaian masalah yang melibatkan beberapa/ seluruh fungsi dalam organisasi; 4.2. Menghasilkan solusi dari berbagai masalah yang kompleks, terkait dengan bidang kerjanya yang berdampak pada pihak lain; 4.3. Membuat keputusan dan mengantisipasi dampak keputusannya serta menyiapkan tindakan penanganannya (mitigasi risiko).
B Sosial Kultural			

9. Perekat Bangsa	4	Mendayagunakan perbedaan secara Konstruktif dan kreatif untuk meningkatkan efektifitas organisasi	4.1. Menginisiasi dan merepresentasikan pemerintah di lingkungan kerja dan masyarakat untuk senantiasa menjaga persatuan dan kesatuan dalam keberagaman dan menerima segala bentuk perbedaan dalam kehidupan bermasyarakat;
			4.2. Mampu mendayagunakan perbedaan latar belakang, agama/ kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik untuk mencapai kelancaran pencapaian tujuan organisasi; 4.3. Mampu membuat program yang mengakomodasi perbedaan latar belakang, agama/ kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik.
C. Teknis			
10. Penyusunan kebijakan teknis	4	Mengembangkan kebijakan, dan menjadi sumber rujukan untuk implementasi serta pemecahan masalah dalam penyusunan kebijakan teknis di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi.	4.1. Mengidentifikasi, menganalisis penyusunan kebijakan teknis di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi, menemukan kelebihan dan kekurangan serta rekomendasi perbaikannya; 4.2. Mengembangkan teori, konsep dan penyusunan kebijakan teknis di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi, meyakinkan stakeholder dan stakeholder terkait untuk menerima konsep, teori dan kebijakan yang dikembangkan;

			4.3. Menjadi sumber rujukan utama dalam implementasi kebijakan dan pemecahan masalah dalam penyusunan kebijakan teknis di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi.
11. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah	4	Mampu mengembangkan strategi dalam menjalankan pemerintahan sebagai pembantu bupati dalam kebijakan otonomi daerah di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi yang tepat sesuai kondisi	4.1. Mengevaluasi strategi tata pemerintahan yang ada saat ini, menganalisis kekuatan dan kekurangan berbagai metode yang dijalankan dengan kelompok sasaran yang berbeda;
			4.2. Mengembangkan strategi advokasi kebijakan otonomi daerah, meliputi hubungan Daerah dengan Pusat, hubungan Daerah dengan DPRD, hubungan Daerah dengan stakeholder dan stake holder;
			4.3. Meningkatkan kapasitas pemangku kepentingan untuk mengembangkan strategi di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi yang dapat dijalankan oleh mereka sendiri dalam menerapkan kebijakan otonomi daerah;

			4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan tugas di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait manajemen SDM.
12. Pembinaan dan pelaksanaan tugas	4	Mampu mengevaluasi dan melakukan pembinaan pelaksanaan tugas berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi	4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas aparatur, menemu kenali kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan pengelolaan manajemen SDM yang lebih efektif/efisien; 4.2. Mampu mengkoordinasikan pelaksanaan tugas di bidang tata pemerintahan, kesejahteraan rakyat, hukum dan HAM serta bidang organisasi;

14. Pelaksanaan tugas lain	4	Mampu mengevaluasi, mengkoordinasikan dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi dari pelaksanaan tugas lain yang diberikan Pimpinan, menemukan kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan cara kerja yang lebih efektif/efisien;</p> <p>4.2. Mampu mengkoordinasikan tugas lain yang diberikan Pimpinan;</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan tugas lain yang diberikan Pimpinan dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder baik lisan maupun tulisan sesuai kewenangan, tugas dan fungsinya.</p>
----------------------------	---	--	---

III PERSYARATAN JABATAN

Jenis Persyaratan		Uraian	Tingkat Pentingnya Terhadap Jabatan		
			Mutlak	Penting	Perlu
A. Pendidikan	1 Jenjang	S-1			
	2 Bidang Ilmu	Ilmu Pemerintahan/ Manajemen/Kebijakan Publik/ Ilmu Hukum/Sosial Politik /Ilmu Administrasi			
B. Pelatihan	1 Manajerial	Diklat Kepemimpinan Tingkat II		/	
	2 Teknis	1. Analisis Kebijakan Publik, 2. Manajemen Pemerintahan Daerah, 3. Pengelolaan Keuangan Daerah, dan/atau 4. Manajemen		/	

		Kepegawaian/SDM			
	3 Fungsional	-		√	
C. Pengalaman kerja		memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling singkat selama 5 (lima) tahun	√		
		sedang atau pernah menduduki jabatan administrasi atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun			
D. Pangkat		Minimal IV/b, Pembina Tingkat I			
E. Indikator Kinerja Jabatan		Penyusunan kebijakan teknis, pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah pembinaan dan pelaksanaan tugas pelaksanaan tugas lain			

Sumber: BKPSDM



BUPATI WAJO
PROVINSI SULAWESI SELATAN

KEPUTUSAN BUPATI WAJO
NOMOR 187 TAHUN 2020

TENTANG

PEMBENTUKAN DAN PENETAPAN JASA PANITIA SELEKSI, ASSESSOR
DAN TIM SEKRETARIAT SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WAJO

BUPATI WAJO,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan pengisian jabatan pimpinan tinggi pratama dan untuk menjamin terselenggaranya proses yang transparan, objektif, akuntabel dan sesuai dengan kompetensinya di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo, perlu dilakukan seleksi terbuka dengan penilaian secara independen bagi Pegawai Negeri Sipil yang memenuhi persyaratan berdasarkan ketentuan Perundang-undangan;
- b. bahwa pelaksanaan seleksi terbuka dalam rangka pengisian jabatan pimpinan tinggi pratama sebagaimana dimaksud pada huruf a telah disetujui oleh Komisi Aparatur Sipil Negara berdasarkan Surat Rekomendasi Nomor : B-887/KASN/03/2020 tanggal 17 Maret 2020 Hal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Pembentukan dan Penetapan Jasa Panitia Seleksi, Assessor dan Tim Sekretariat Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Sulawesi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1822);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Tahun 2016 Nomor 6) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 1 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Tahun 2019 Nomor 1);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Wajo Nomor 13 Tahun 2019 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Wajo Tahun Anggaran 2020 (Lembaran Daerah Kabupaten Wajo Tahun 2019 Nomor 13);
9. Peraturan Bupati Wajo Nomor 187 Tahun 2019 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Wajo Tahun Anggaran 2020 (Berita Daerah Kabupaten Wajo Tahun Nomor 187);
10. Keputusan Kepala Badan Kependidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pegawai Negeri Sipil Nomor 13 Tahun 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Sebagaimana Telah Diubah Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
- KESATU : Membentuk dan menetapkan Jasa Panitia Seleksi, *Assessor* dan Tim Sekretariat Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wajo, sebagaimana tercantum pada lampiran I dan lampiran II yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Panitia Seleksi sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam hal:
- a. menyusun dan menetapkan jadwal dan tahapan pengisian;
 - b. menentukan metode seleksi dan menyusun materi seleksi;
 - c. menentukan sistem yang digunakan pada setiap tahapan pengisian;
 - d. menentukan kriteria penilaian seleksi administrasi dan seleksi kompetensi;

LAMPIRAN I
 KEPUTUSAN BUPATI WAJO
 NOMOR 187 TAHUN 2020
 TENTANG
 PEMBENTUKAN DAN PENETAPAN JASA
 PANITIA SELEKSI, ASSESSOR DAN TIM
 SEKRETARIAT SELEKSI TERBUKA JABATAN
 PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN
 PEMERINTAH KABUPATEN WAJO

SUSUNAN PANITIA SELEKSI, ASSESSOR DAN TIM SEKRETARIAT
 SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WAJO

A. PANITIA SELEKSI

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN
1	Prof. Dr. JUANDA NAWAWI, M.Si.	GURU BESAR FISIP UNIVERSITAS HASANUDDIN (AKADEMISI)	KETUA (MERANGKAP ANGGOTA)
2	H. AMIRUDDIN A, S.Sos., M.M.	SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN WAJO (PRAKTIISI)	SEKRETARIS (MERANGKAP ANGGOTA)
3	Prof. Dr. IMRAN ISMAIL, M.S.	REKTOR UNIVERSITAS PUANGRIMAGGALATUNG (AKADEMISI)	ANGGOTA
4	Drs. H. ASRI SAHRUN SAID	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN (PRAKTIISI)	ANGGOTA
5	Drs. H. M. NATSIR TAUFIK, M.Si.	MANTAN SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN WAJO 2008 - 2011 (PRAKTIISI)	ANGGOTA

B. ASSESSOR

UNIT PELAKSANA TEKNIS PENILAIAN POTENSI DAN KOMPETENSI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN

C. TIM SEKRETARIAT

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN
1	Drs. HERMAN	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	KETUA
2	REZA EKA PRATAMA NASRUN, S.H.	KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN	SEKRETARIS
3	MUHAMMAD HASYIM, S.E., S.Pd., M.A.P.	KEPALA SUBBIDANG PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI ASN	ANGGOTA
4	RAHMAWATI, S.E.	KEPALA SUBBIDANG MUTASI ASN	ANGGOTA
5	SURYANI, S.Sos.	KEPALA SUBBIDANG KEPANGKATAN	ANGGOTA
6	ASRIANI, S.Psi., M.A.	KEPALA SUBBIDANG INOVASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI PADA BAPPELITBANGDA	ANGGOTA
7	M. SUDARNA	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA
8	JUMIATI, S.Sos.	KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN	ANGGOTA
9	TRY ADI SARDI	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA
10	ILHAM HIDAYAT, S.E.	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA
11	AHMAD HABIB ARDIYATNO, S.STP.	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA
12	ANDI YASMAN AMPA, S.STP.	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA
13	IRFAN AFANDI, S.Sos.	PELAKSANA PADA BKPSDM KAB. WAJO	ANGGOTA

TELAH DITELITI:
 KEPALA BAGIAN HUKUM
 KABUPATEN WAJO
 TANGGAL

ANDI ELVA FAJARWATI, S.H.
 INP 19740118 200604 2 010

BUPATI WAJO,
 AMRAN MAHMUD

LAMPIRAN II

KEPUTUSAN BUPATI WAJO
NOMOR 187 TAHUN 2020
TENTANG

PEMBENTUKAN DAN PENETAPAN JASA
PANITIA SELEKSI, ASSESSOR DAN TIM
SEKRETARIAT SELEKSI TERBUKA JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH KABUPATEN WAJO

A. JASA PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WAJO

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN	HONORARIUM/JP
1	Prof. Dr. JUANDA NAWAWI, M.Si.	GURU BESAR FISIP UNIVERSITAS HASANUDDIN (AKADEMISI)	KETUA (MERANGKAP ANGGOTA)	Rp. 500.000.00
2	H. AMIRUDDIN A, S.Sos., M.M.	SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN WAJO (PRAKTISI)	SEKRETARIS (MERANGKAP ANGGOTA)	Rp. 500.000.00
3	Prof. Dr. IMRAN ISMAIL, M.S.	REKTOR UNIVERSITAS PUANGRIMAGGALATUNG (AKADEMISI)	ANGGOTA	Rp. 500.000.00
4	Drs. H. ASRI SAHRUN SAID	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN (PRAKTISI)	ANGGOTA	Rp. 500.000.00
5	Drs. H. M. NATSIR TAUFIK, M.Si.	MANTAN SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN WAJO 2008 - 2011 (PRAKTISI)	ANGGOTA	Rp. 500.000.00

B. ASSESSOR

UNIT PELAKSANA TEKNIS PENILAIAN POTENSI DAN KOMPETENSI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DENGAN
MENGUNAKAN PAKET SEDERHANA Rp. 3.500.000.00/PESERTA



KEPALA BAHAGIAN HUKUM
KABUPATEN WAJO
KABUPATEN WAJO
KEPALA BAHAGIAN HUKUM.

ANDRIANA FAJARWATI, S.H.
ID. 19740118 200604 2 010.