

DAFTAR PUSTAKA

- Afifa, I. (2019). Kinerja Kader dalam Pencegahan Stunting: Peran Lama Kerja sebagai Kader, Pengetahuan dan Motivasi. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 30(4), 336. <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2019.030.04.19>
- Alfiah, W. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Teluk Nibung Kota Tanjung Balain Tahun 2017*.
- Almukarom, M., hamid, R., & Suharwan. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Angkatan Laut Jala Ammari Makassar. *Economy Deposit Journal*, 1(1), 49–54.
- Amir, Syafar, A. W., & Kaseng, S. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Daerah Madani Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 4(7), 44–50.
- Andelina, V. (2018a). *Hubungan Motivasi dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Kassi Kassi Kota Makassar*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Andelina, V. (2018b). *Skripsi Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja di Puskesmas Kassi Unhas*.
- Banowati, L. (2018). Hubungan Karkteristik Kader Dengan Kehadiran dalam Pengelolaan Posyandu. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 101–111. <https://doi.org/10.38165/jk>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Turi, Ed.; 1st ed.). Penerbit Gava Media.
- BPS. (2018). Proyeksi Penduduk Indonesia 2015-2045. In Subdirektorat Statistik Demografi (Ed.), *Badan Pusat Statistik*. Badan Pusat Statistik.
- Bunawar, K. (2019a). Hubungan Penghargaan, Tanggung Jawab, Pengawasan, Hubungan Interpersonal Terhadap Motivasi Kerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Sungai Bengkal Kabupaten Tebo Tahun 2017. *Scientia Journal*, 8(1), 249–255.
- Bunawar, K. (2019b). Hubungan Penghargaan, Tanggung Jawab, Pengawasan, Hubungan Interpersonal Terhadap Motivasi Kerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sungai Bengkal Kabupaten Tebo Tahun 2017. *Jurnal Scientia*, 8(1), 249–255.
- Devi, N. K. (2018). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Multi Sarana Indotani*. 1–14.
- Dinas Kesehatan Kota Makassar. (2019). *Buku Profil Dinas Kesehatan Kota Makassar*.
- Fatma Putri, C., Hermawati, A., & Purnomo, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kewirausahaan Terhadap Kinerja IKM Batik Di Malang Raya. *Jurnal Seminar Nasional Dan Gelar Produk*, 17–18.
- Fretty, H., Misnaniarti, & Flora, R. (2020). Hubungan Lama Kerja Menjadi Kader, Sikap dan Pengetahuan dengan Kinerja Kader Posyandu di Kota Palembang. *Jurnal Aisyiyah Medika*, 5(2), 67–81.

- Gaffar, I. D., Abduh, T., & Yantahin, M. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya di Makassar. *Journal Riset*, 3(5), 13–25.
- Hajati, D. I., Wahyu, D., & Wahyuni, H. N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 1–10.
- Harahap, S. S. (2019). Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja, dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 06(02), 12–26.
- Hariani, & Ramlah. (2017). Hubungan Motivasi dengan Kinerja Kader Posyandu di Kecamatan Bulu Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 120–132.
- Hatman. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(1), 51–61.
- Hendrayani. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), 1–12.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 337–347.
- Imlabla, F. V., Rahayu, S., & Soedarto, S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Faktor Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tk. II Moh. Ridwan Meuraksa. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 2(1), 34–48.
- Iryadi, R., Maesaroh, & Puspanthani, M. E. (2020). Pengaruh Kinerja Kader Terhadap Cakupan Partisipasi Ibu Bayi Pada Kegiatan Posyandu di Desa Ciharalang Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis. *Jurnal Politeknik Kesehatan*, 21(1), 1–9.
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2016). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Kao Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20–29.
- Karmilawati, A., Kamaluddin, M., & Sukotjo, E. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JUMBO (Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi)*, 2(2), 25–32.
- Kartika, Mufida, N., Karmila, & Marlina. (2018). Faktor Yang Mempengaruhi Peran Kader Dalam Upaya Perbaikan Gizi Pada Balita di Wilayah Kerja Puskesmas Mila. *Jurnal Kesehatan Global*, 1(2), 45.
- Kemenkes. (2020). *Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Kesehatan*.
- Kemenkes RI. (2014). *Kurikulum dan Modul Pelatihan Kader Posyandu*. Kementerian Kesehatan RI.
- Kemenkes RI. (2011). *Kementrian Kesehatan RI, 2011, Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu, Jakarta*.

- Kusumawardani, A. S., & Muljono, P. (2018). Hubungan Sikap dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]*, 2(2), 223–238.
- Landayani, F., & Budi, D. R. R. A. (2019). Analisis Peranan Kader Posyandu Terhadap Manajemen Penanganan Balita KEP di Puskesmas Raja Basa Indah Bandar Lampung Tahun 2017. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan*, 6(April), 105–115.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Malihatun Nisa, S., & Dyah, Y. (2017). Hubungan Antara Karakteristik Kader Kesehatan dengan Praktik Penemuan Tersangka Kasus Tuberkulosis Paru. In *JHE* (Vol. 2, Issue 1).
- Mangkunegara, Dr. A. A. A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM* (S. S. Rose Herlina, Ed.; 4th ed.). PT Refika Aditama.
- Meilina, W., Abdul Madjid, T., Chotimah, I., & Ilmu Kesehatan Universitas Ibn Khaldun Bogor, F. (2020). Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Jumantik dalam Pemberantasan DBD di Puskesmas Kedung Badak Kota Bogor Tahun 2019. *Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 3(6), 624–633.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nafisah, T. N. (2020). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT BPRS Haji Miskin Pandai Sikek Kab.Tanah Datar*.
- Nawawi, H. (2017). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri* (E. U. Press, Ed.; 2nd ed.). Gadjah Mada University Press.
- Pratiwi, D. (2018a). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan keaktifan kader posyandu di wilayah kerja puskesmas perumnas kota kendari tahun 2018* (pp. 1–74). Politeknik Kesehatan Kendari.
- Pratiwi, D. (2018b). *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Perumnas Kendari Tahun 2018*.
- Profita, A. C. (2018). Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu di Desa Pengadegan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 68.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55.
- Rahman, N. U. H. (2020). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinera Pegawai Penyuluh Agama Kota Makassar*.
- Rahmita, N., & Rachmalia. (2017). Karakteristik dan Kinerja Kader Kesehatan Berdasarkan Tingkat Perkembangan Posyandu. *Jurnal Keperawatan*, 1–9.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 2(1), 15–25.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior 18th Edition Global Edition*.
- Rudhaliawan, V. M., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Kader*. 1–10.
- Saragi, D. S. (2020). Pengaruh Peran Kader Posyandu Terhadap Pemanfaatan Pelayanan Posyandu dalam Penimbangan Balita di Kota Padangsidempuan Tahun 2015. *Journal Gentle Birth*, 3(2), 11–19.
- Sari, I. K. (2017). Hubungan Motivasi dan Intensif dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan Medika Saintika*, 9(1), 78–87.
- Simbolon, E. S. (2018). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Kebutuhan Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Pada PT Nielsen Company Indonesia Medan*.
- Sukandar, H., Faiqoh, R., & Effendi, J. S. (2018). Hubungan Karakteristik terhadap Tingkat Aktivitas Kader Posyandu Kecamatan Soreang Kabupaten Bandung. *Jurnal Sistem Kesehatan*, 4(38), 102–109.
- Supriyatno, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 1(1), 91–98.
- Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Andriani, H., Permana, Y. R., Hasanah, U., Qudsi, J., Alamsyah, N., Supinganto, A., Nik Arifin, N. A. B., Saleh, M. N. bin, & Firmansyah, M. (2021). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Petugas Rekam Medis pada Rumah Sakit Swasta di Kota Mataram. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(4), 208. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.60226>
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo Merinda H. Ch., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Ulfah, N. M., Ngongo, R. R., & Daya, S. B. (2018). *Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja*. *September*, 128–137.
- Wahyuningsih, S., Nurhidayah, & Wahyuni, S. (2018). Hubungan Karakteristik Individu Perawat dan Caring dengan Kinerja Perawat di Ruang Perawatan RSUD Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 12(1), 63–68.
- Yulita, S., & Harahap, R. R. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Nagari Cabang Utama Padang). *Jurnal Marketing*, 3(1), 231–245.
- Zuliyanti, N. I., & Hidayati, U. (2021). Pengaruh Usia dan Insentif terhadap Kinerja Kader Posyandu di Kabupaten Purworejo. *Indonesian Journal of Midwifery*, 4(2).

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pernyataan Kesediaan menjadi Responden Penelitian

Surat Pernyataan Kesediaan menjadi Responden Penelitian

Dengan menandatangani lembar ini, saya:

Nama :

Usia :

Alamat :

Memberikan persetujuan untuk menjadi responden dalam penelitian yang berjudul **“Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Aktif Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sudiang Kota Makassar Tahun 2021”** yang akan dilakukan oleh Nulfikayani mahasiswi Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.

Saya telah dijelaskan bahwa jawaban dalam kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan saya secara sukarela bersedia menjadi responden penelitian ini.

Demikian lembar persetujuan ini saya isi dengan sebenar-benarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, April 2021

Yang menyatakan

(Nama Responden)

Lampiran 2 Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN

“Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Aktif Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sudiang Kota Makassar Tahun 2021”

Nomor Kuesioner : isi oleh peneliti)

Petunjuk pengisian 1:

Bapak/ibu dimohon untuk beri tanda ceklis atau centang (\checkmark) pada jawaban di bawah ini yang sesuai dengan identitas pribadi bapak/ibu/saudara (i). Periksalah agar tidak ada jawaban yang terlewati.

A. Karakteristik Kader Posyandu

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Nama	
2.	Usia	<input type="checkbox"/> 1. ≥ 65 tahun <input type="checkbox"/> 2. 50 – 64 tahun <input type="checkbox"/> 3. 15 – 49 tahun
2	Jenis kelamin	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan
3	Pendidikan	<input type="checkbox"/> 1. Tidak sekolah/tidak tamat SD <input type="checkbox"/> 2. Tamat SD <input type="checkbox"/> 3. Tamat SMP <input type="checkbox"/> 4. Tamat SMA <input type="checkbox"/> 5. Sarjana / Diploma <input type="checkbox"/> 6. Lainnya
4	Status perkawinan	<input type="checkbox"/> 1. Menikah

		<input type="checkbox"/> 2. Cerai
		<input type="checkbox"/> 3. Belum menikah
5	Masa kerja sebagai kader	<input type="checkbox"/> 1. ≤ 5 tahun
		<input type="checkbox"/> 2. > 5 tahun

Petunjuk pengisian 2:

1. Bacalah dengan cermat setiap item sebelum mengisi jawaban.
2. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pertanyaan/ Pernyataan berikut dengan memberikan tanda ceklis atau centang

(√) pada jawaban yang dipilih. Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang mendekati. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut.

1. **STS** : Sangat Tidak Setuju
2. **TS** : Tidak Setuju
3. **S** : Setuju
4. **SS** : Sangat Setuju

B. Motivasi Kader

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
a.	Kebutuhan Fisik				
1.	Besarnya insentif yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan sebagai kader				
2.	Insentif yang saya terima sudah memenuhi kebutuhan keluarga				
3.	Pemberian insentif kader setiap bulan lebih efektif dibandingkan jika diberikan setiap 3-6 bulan sekali				
4.	Meskipun insentif yang saya terima jumlahnya kecil, saya tetap semangat dalam bekerja				

5.	Pemberian insentif kepada kader dilakukan tetap waktu				
6.	Kondisi pencahayaan tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu tidak memenuhi standar				
7.	Ventilasi udara tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu terasa nyaman				
8.	Fasilitas untuk penyelenggaraan kegiatan di posyandu lengkap				
b.	Kebutuhan Keamanan				
1.	Sebagai kader, saya merasa aman jika diberikan jaminan kesehatan				
2.	Tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu aman dari bahan kimia yang berbahaya				
3.	Tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu bersih dan aman dari bahaya mikroorganisme (virus dan bakteri)				
4.	Tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu aman dari bahaya lingkungan fisik (kebisingan, pencahayaan tidak memadai dan suhu lingkungan yang berlebihan)				
5.	Beban kerja yang saya dapatkan melebihi batas kemampuan saya sebagai kader				
6.	Meskipun tempat penyelenggaraan kegiatan posyandu kurang aman, saya tetap produktivitas dalam bekerja				
c.	Kebutuhan Sosial				
1.	Saya memiliki hubungan yang baik sesama kader				
2.	Saya memiliki hubungan yang baik terhadap tenaga kesehatan yang lainnya seperti bidan				

	dan dokter, baik itu sebelum menjadi kader maupun setelah menjadi kader				
3.	Dengan menjadi kader, saya memiliki hubungan yang baik dengan perangkat daerah setempat (seperti ketua RT, ketua RW, dll)				
4.	Sebelum dan sesudah menjadi kader, hubungan saya tetap baik dengan masyarakat setempat				
5.	Ketika saya memerlukan bantuan, orang-orang disekitar saya selalu siap membantu, baik itu sebelum menjadi kader maupun setelah menjadi kader				
6.	Meskipun hubungan dengan orang-orang disekitar saya kurang baik, saya tetap produktivitas dalam bekerja				
d.	Kebutuhan Penghargaan				
1.	Dengan menjadi kader, saya merasa dihargai di lingkungan sekitar				
2.	Adanya bonus yang diberikan kepada kader apabila mampu menyelesaikan target pekerjaan yang telah ditentukan				
3.	Adanya hadiah yang diberikan kepada kader yang berprestasi				
4.	Saya mendapat pujian dari rekan kerja pada saat melakukan pekerjaan dengan baik				
5.	Setiap hasil kerja yang telah saya laksanakan layak untuk mendapatkan penghargaan				
6.	Meskipun orang-orang disekitar saya tidak memberikan pujian, saya tetap semangat dalam bekerja				

e.	Kebutuhan Aktualisasi Diri				
1.	Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan saya sebagai kader				
2.	Menjadi kader posyandu tidak memberikan peluang bagi saya untuk berkreatifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan				
3.	Dengan menjadi kader, saya memiliki keterampilan baru yang mungkin bisa mendukung pada pengembangan karir yang baru				
4.	Menjadi kader posyandu membuat saya memiliki keterbatasan untuk mengembangkan potensi lain yang saya miliki				

C. Kinerja Kader

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
a.	Tugas kader sebelum hari buka posyandu				
1.	Saya menyiapkan tempat pelaksanaan, Pemberian Makanan Tambahan (PMT), serta sarana dan prasarana sebelum kegiatan posyandu dimulai				
2.	Saya tidak menyebarkan informasi tentang hari buka posyandu melalui pertemuan warga setempat atau surat edaran				
3.	Terdapat pembagian tugas antar kader				
4.	Saya tidak melakukan koordinasi dengan petugas kesehatan yang lainnya				
b.	Tugas kader saat hari buka posyandu				
5.	Saya tidak mendaftarkan bayi/ibu balita, ibu hamil, dan Pasangan Usia Subur (PUS) yang				

	datang ke posyandu				
6.	Saya melakukan penimbangan bayi/balita, ibu hamil, dan PUS				
7.	Saya tidak melakukan pengukuran lingkaran lengan atas ibu hamil dan Wanita Usia Subur (WUS)				
8.	Saya melakukan pencatatan hasil penimbangan di Kartu Menuju Sehat (KMS) kemudian menilai berat badan naik atau tidak naik				
9.	Saya tidak memberikan penyuluhan dan konseling terhadap orang tua/keluarga balita				
10.	Saya memberikan oralit, kapsul vitamin A, tablet besi, dan pelayanan KB terhadap sasaran yang membutuhkan				
11.	Saya tidak melakukan evaluasi bulanan dan perencanaan kegiatan posyandu				
12.	Saya membuat catatan hasil kegiatan posyandu				
c.	Tugas kader setelah hari buka posyandu				
13.	Saya tidak melakukan tindak lanjut dan kunjungan ke rumah sasaran yang tidak hadir saat kegiatan di posyandu				
14.	Saya melakukan pertemuan dengan tokoh masyarakat setempat untuk menyampaikan atau menginformasikan hasil kegiatan posyandu				
15.	Saya tidak melakukan pertemuan, diskusi atau forum komunikasi dengan masyarakat untuk membahas kegiatan posyandu di waktu yang akan datang				

Lampiran 3 Hasil Analisis Penelitian

1. Hasil Analisis Univariat

Usia Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50-64	25	20.5	20.5	20.5
	15-49	97	79.5	79.5	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SD	3	2.5	2.5	2.5
	Tamat SMP	21	17.2	17.2	19.7
	Tamat SMA	87	71.3	71.3	91.0
	Sarjana / Diploma	11	9.0	9.0	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Status Perkawinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	111	91.0	91.0	91.0
	Cerai	6	4.9	4.9	95.9
	Belum Menikah	5	4.1	4.1	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Masa Kerja Kader					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	= 5 tahun	55	45.1	45.1	45.1
	> 5 tahun	67	54.9	54.9	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kebutuhan Fisik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	75	61.5	61.5	61.5
	Rendah	47	38.5	38.5	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kebutuhan Keamanan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	115	94.3	94.3	94.3
	Rendah	7	5.7	5.7	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kebutuhan Sosial					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	65	53.3	53.3	53.3
	Rendah	57	46.7	46.7	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kebutuhan Penghargaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	88	72.1	72.1	72.1
	Rendah	34	27.9	27.9	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kebutuhan Aktualisasi Diri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	108	88.5	88.5	88.5
	Rendah	14	11.5	11.5	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

Kinerja Kader					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	112	91.8	91.8	91.8
	Rendah	10	8.2	8.2	100.0
	Total	122	100.0	100.0	

2. Hasil Analisis Bivariat

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Usia * Kinerja Kader Crosstabulation					
			Kategori Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
Usia	Produktif	Count	25	0	25
		% within Kinerja Kader	22.3%	0.0%	20.5%
	Sangat Produktif	Count	87	10	97
		% within Kinerja Kader	77.7%	100.0%	79.5%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.807 ^a	1	.094		
Continuity Correction ^b	1.605	1	.205		
Likelihood Ratio	4.811	1	.028		
Fisher's Exact Test				.212	.091
Linear-by-Linear Association	2.784	1	.095		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.05.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tingkat Pendidikan * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Tingkat Pendidikan * Kinerja Kader Crosstabulation					
			Kinerja Kader		Total
			Tinggi	Rendah	
Tingkat Pendidikan	Rendah	Count	3	0	3
		% within Kinerja Kader	2.7%	0.0%	2.5%
	Sedang	Count	98	10	108
		% within Kinerja Kader	87.5%	100.0%	88.5%
	Tinggi	Count	11	0	11
		% within Kinerja Kader	9.8%	0.0%	9.0%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests						
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	1.412 ^a	2	.494	.688		
Likelihood Ratio	2.551	2	.279	.463		
Fisher's Exact Test	.663			.688		
Linear-by-Linear Association	.421 ^b	1	.517	.654	.467	.368
N of Valid Cases	122					

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .25.

b. The standardized statistic is -.649.

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Status Perkawinan * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Status Perkawinan * Kinerja Kader Crosstabulation					
		Kinerja Kader		Total	
		Tinggi	Rendah		
Status Perkawinan	Menikah	Count	103	8	111
		% within Kinerja Kader	92.0%	80.0%	91.0%
	Cerai	Count	6	0	6
		% within Kinerja Kader	5.4%	0.0%	4.9%
	Belum Menikah	Count	3	2	5
		% within Kinerja Kader	2.7%	20.0%	4.1%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests						
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	7.401 ^a	2	.025	.060		
Likelihood Ratio	4.965	2	.084	.045		
Fisher's Exact Test	5.073			.079		
Linear-by-Linear Association	3.986 ^b	1	.046	.074	.074	.051
N of Valid Cases	122					

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .41.

b. The standardized statistic is 1.996.

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Masa Kerja * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Masa Kerja * Kinerja Kader Crosstabulation					
			Kinerja Kader		Total
			Tinggi	Rendah	
Masa Kerja	Baru	Count	51	4	55
		% within Kinerja Kader	45.5%	40.0%	45.1%
	Lama	Count	61	6	67
		% within Kinerja Kader	54.5%	60.0%	54.9%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests						
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	.114 ^a	1	.736	.756	.502	
Continuity Correction ^b	.000	1	.996			
Likelihood Ratio	.115	1	.735	.756	.502	
Fisher's Exact Test				1.000	.502	
Linear-by-Linear Association	.113 ^c	1	.737	.756	.502	.247
N of Valid Cases	122					

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.51.

b. Computed only for a 2x2 table

c. The standardized statistic is .336.

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
	Kebutuhan Fisiologis * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122

Kebutuhan Fisik * Kinerja Kader Crosstabulation					
		Kinerja Kader			Total
		Tinggi	Rendah		
Kategori Fisik	Tinggi	Count	74	1	75
		% within Kinerja Kader	66.1%	10.0%	61.5%
	Rendah	Count	38	9	47
		% within Kinerja Kader	33.9%	90.0%	38.5%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.187 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	9.935	1	.002		
Likelihood Ratio	12.657	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	12.087	1	.001		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.85.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebutuhan Keamanan * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Kebutuhan Keamanan * Kinerja Kader Crosstabulation

		Kinerja Kader			
		Tinggi	Rendah	Total	
Kebutuhan Keamanan	Tinggi	Count	109	6	115
		% within Kinerja Kader	97.3%	60.0%	94.3%
	Rendah	Count	3	4	7
		% within Kinerja Kader	2.7%	40.0%	5.7%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	23.643 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	17.246	1	.000		
Likelihood Ratio	12.506	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	23.449	1	.000		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .57.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebutuhan Sosial * Kinerja Kader	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Kebutuhan Sosial * Kinerja Kader Crosstabulation

		Kategori Kinerja			
		Tinggi	Rendah	Total	
Kebutuhan Sosial	Tinggi	Count	58	7	65
		% within Kinerja Kader	51.8%	70.0%	53.3%
Rendah	Count	54	3	57	
		% within Kinerja Kader	48.2%	30.0%	46.7%
Total	Count	112	10	122	
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.224 ^a	1	.269		
Continuity Correction ^b	.601	1	.438		
Likelihood Ratio	1.264	1	.261		
Fisher's Exact Test				.334	.221
Linear-by-Linear Association	1.213	1	.271		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.67.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebutuhan Penghargaan *	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%
Kinerja Kader						

Kebutuhan Penghargaan * Kinerja Kader Crosstabulation

		Kinerja Kader		Total	
		Tinggi	Rendah		
Kebutuhan Penghargaan	Tinggi	Count	81	7	88
		% within Kinerja Kader	72.3%	70.0%	72.1%
	Rendah	Count	31	3	34
		% within Kinerja Kader	27.7%	30.0%	27.9%
Total		Count	112	10	122
		% within Kinerja Kader	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.025 ^a	1	.875		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.024	1	.876		
Fisher's Exact Test				1.000	.565
Linear-by-Linear Association	.024	1	.876		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.79.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebutuhan Aktualisasi Diri * Kategori Kinerja	122	100.0%	0	0.0%	122	100.0%

Kebutuhan Aktualisasi Diri * Kinerja Kader Crosstabulation					
			Kinerja Kader		Total
			Tinggi	Rendah	
Kebutuhan Aktualisasi Diri	Tinggi	Count	101	7	108
		% within Kategori Kinerja	90.2%	70.0%	88.5%
	Rendah	Count	11	3	14
		% within Kategori Kinerja	9.8%	30.0%	11.5%
Total		Count	112	10	122
		% within Kategori Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.680 ^a	1	.055		
Continuity Correction ^b	1.961	1	.161		
Likelihood Ratio	2.794	1	.095		
Fisher's Exact Test				.089	.089
Linear-by-Linear Association	3.649	1	.056		
N of Valid Cases	122				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.15.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4 Persuratan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
Kampus Tamalanrea Telp. (0411) 585-658, 510-005, Fax 586-013
Sentral; 586-200, 585-124 Eks; 2655,2640,2639,2638

Nomor : 020 /UN4.14.7/PL.41/2021 Makassar, 1 April 2021
Lamp : 1 (satu) lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi
FKM Unhas
Di-

Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK), bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk maksud tersebut kami mengharapkan bantuan Bapak, kiranya dapat memberi izin kepada:

Nama : Nulfikayani
Nim : K111 16 026
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul : Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Aktif Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sudiang Tahun 2021
Lokasi Penelitian : Puskesmas Sudiang Kota Makassar

Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih.

Ketua,

Dr. H. Muhammad Abwy Arifin, M.Kes
NIP. 19640708 199105 1 002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, fkmuh@unhas.ac.id, website : fkm.unhas.ac.id

Nomor : 2375/UN4.14.8/PT.01.04/2021
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

01 april 2021

Yang Terhormat

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan 1 Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di- Makassar

dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, Kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Nulfikayani
Stambuk : K11116026
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : **Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi terhadap Kinerja Kader Aktif Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sudiang Tahun 2021**
Lokasi Penelitian : Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sudiang Kota Makassar
1. Ir. Nurhayani, MS
2. Prof. Dr. Amran Razak, SE, M.Sc

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Ketua Prodi kesehatan masyarakat,

Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 14 April 2021

K e p a d a

Nomor : 070 / 597 -II/BKBP/IV/2021
Sifat :
Perihal : Izin Penelitian

Yth. KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA MAKASSAR

Di -
MAKASSAR

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 13280/S.01/PTSP/2021, Tanggal 13 April 2021. Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : **NULFIKAYANI**
NIM / Jurusan : K11116026/ Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa(S1) UNHAS
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KADER AKTIF POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SUDIANG KOTA MAKASSAR TAHUN 2021"**

Bermaksud mengadakan **Penelitian** pada Instansi / Wilayah Bapak/Ibu, dalam rangka **Penyusunan Skripsi** sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal **15 April s/d 15 Juni 2021**.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada **Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik**.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
Pik. KEPALA BADAN


Drs. AKHMAD NAMSUM, MM
Pangkat : Pembina
NIP : 19670524 200604 1 004

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prop. Sul – Sel. di Makassar;
2. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
3. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar.
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Arsip



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN**

Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710
MAKASSAR

Nomor : 440/68 /PSDK /IV/2021
Lamp :
Perihal : Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Puskesmas Sudiang

Di –

Tempat

Sehubungan Surat dari Badan kesatuan bangsa dan Kesatuan Politik No :
07/346/II/BKBP/III/ 2021, tanggal 15 April 2021 ,maka bersama ini disampaikan kepada
saudara bahwa :

Nama : Nulfikayani
NIM : K11116026
Jurusan : Kes.Masyarakat
Institusi : UNHAS Makassar
Judul : Hubungan Karakteristik individu dan motivasi
terhadap kinerja kader aktif posyandu di
wilayah kerja puskesmas Sudiang Kota
Makassar tahun 2021

Akan melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah puskesmas yang saudara
pimpin pada tanggal 15 April 2021 s/d 15 Juni 2021
Demikianlah disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Makassar, 15 April 2021
Plt. Kepala Dinas Kesehatan
Kota Makassar

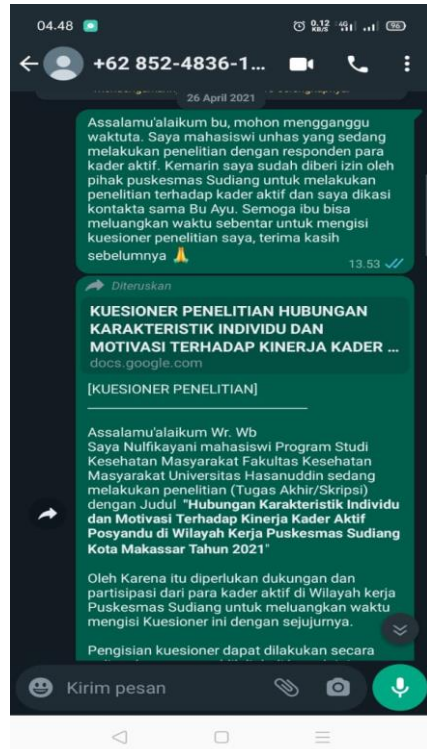
dr. Andi Hadijah Iriani R, Sp.THT, M.Si

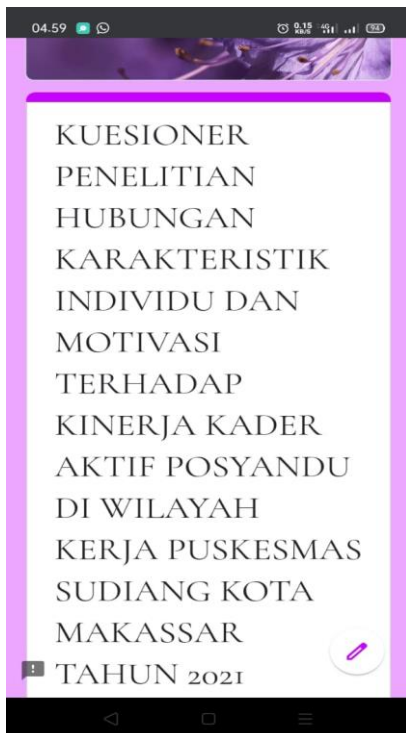
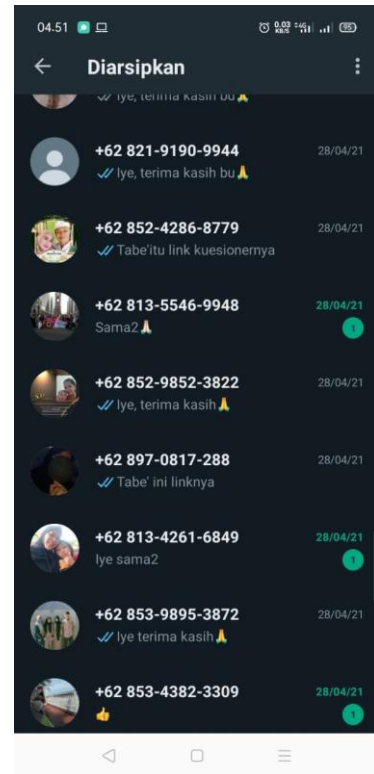
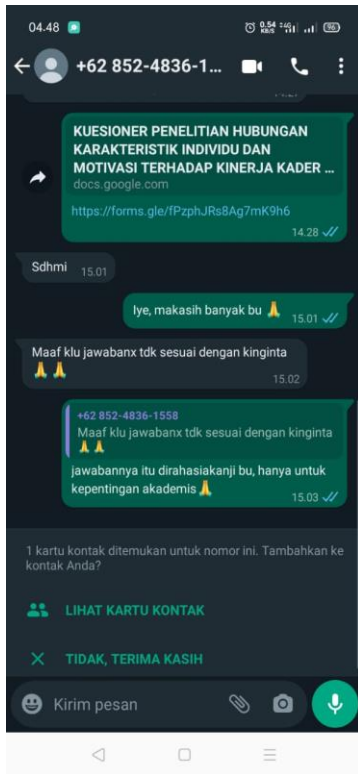
Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19610807 198803 2 005

No.F es	Usia	JK	PT	SP	MK	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Tota I_X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Tota I_X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Tota I_X3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Tota I_X4	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	Tota I_X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Tota I_Y	
117	37	2	3	1	1	3	4	2	4	3	3	3	4	26	3	2	2	4	4	3	18	3	4	3	3	4	4	21	3	3	3	3	2	3	17	4	3	3	3	13	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	112
118	29	2	4	1	1	3	4	3	3	3	4	4	3	27	3	4	4	4	2	4	21	4	3	2	3	4	3	19	2	3	4	4	3	2	18	4	3	3	4	14	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	115
119	35	2	4	1	1	4	3	4	2	3	3	3	2	24	4	4	3	3	3	4	21	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	2	3	2	15	4	4	3	4	15	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	108	
120	23	2	3	1	1	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3	4	3	3	4	4	21	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	3	4	4	22	4	4	3	3	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	128	
121	27	2	4	1	1	3	4	2	3	4	3	2	3	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	3	3	17	4	4	4	3	15	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	115		
122	23	2	4	1	1	4	3	4	4	3	3	4	3	28	4	3	3	3	4	3	20	2	3	2	3	3	2	15	3	3	4	3	4	3	20	3	3	3	3	12	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	113			

Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian





Lampiran 7 Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS



Nama : Nulfikayani
Tempat/Tanggal Lahir : Paku, 17 Maret 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jalan Bontoramba Lorong 6 Makassar
Email/No. HP : Nulfikayani@gmail.com /wa 085380932819

B. Riwayat Pendidikan

1. SD : SD INPRES 12/79 BANA Tahun 2010
2. SMP : SMP Negeri 5 Bontocani Tahun 2013
3. SMA : SMA Negeri 5 Makassar Tahun 2016
4. Perguruan Tinggi : Program Sarjana Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar