

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT.Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.

Bambang Waluyo. 2002. *Penelitian Hukum Dalam Praktek*. Sinar Grafika, Jakarta.

Bermawi Munthe. 2009. *Desain Pembelajaran*. Pustaka Insan Madani. Yogyakarta.

Benny A Pribadi. 2014. *Desain dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompeten*. Prenada Media Group. Jakarta.

Budi Santoso. 2010. *Skema dan Mekanisme Pelatihan: Panduan Penyelenggaraan Pelatihan*. Yayasan Terumbu Karang Indonesia. Jakarta.

Deputi Sistem Informasi Kepegawaian. 2020. *Buku Statistik PNS Desember 2020*. Badan Kepegawain Negara.

Harsuko Riniwati. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Press. Malang.

Jejen Musfah. 2011. *Peningkatan Kompetensi Guru: Melalui Pelatihan dan Sumber Belajar Teori dan Praktik*. Kencana. Jakarta.

Mumuh Muna'im. 2018. *Membangun Karakter Aparatur Sipil Negara*. FOKUSMEDIA. Bandung.

Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalia Indonesia. Bogor.

Muhammad Anwar. 2015. *Filsafat Pendidikan*. Kencana. Jakarta.

Muh.Kadarisman. 2018. *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. PT.Raja Grafindo Persada. Depok.

Parulian Hutapea dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus Teori Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT.Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

### **Jurnal**

Ardiansyah Ali. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Pola Baru Terhadap Kinerja ASN pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. Economy Deposit Journal. Vol.1 No.1 Juli 2019

Endang Komara. Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia. MIMBAR PENDIDIKAN: Jurnal Indonesia untuk Kajian Pendidikan. Vol.4 (1) Maret 2019.

Titus Sani,dkk. Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Di Dinas Pendidikan Kabupaten Intan Jaya Provinsi Papua. E-Journal Unsrat. 2018

Moses Melmambessy. "Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Papua." Media Riset Bisnis & Manajemen 12.1.2012

Samawati.dkk, Analisis Kinerja Pelayanan Administrasi Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Makassar.2018.

### **Skripsi**

Riza Rezita, Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY).Skripsi.Pendidikan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta

Ardian Fauzi Rahman, Pengaruh Diklat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Banjarnegara. Skripsi. Ilmu Administrasi Negara. Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta

Ummu Kalsum. Analisis Kompetensi Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Barru. Skripsi. Sarjana Ilmu administrasi. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Universitas Hasanuddin. Makassar

### **Peraturan Perundang-Undangan**

Undang-undang dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional

Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara

Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 08 Tahun 2016 tentang Susunan Perangkat Daerah

Peraturan Walikota Makassar Nomor 111 Tahun 2016 tentang Kedudukan,  
Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan  
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Daerah

Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 Tentang  
Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil

**Website:**

Profil Pelatihan: Pembentukan Jabatan Fungsional Teknik Jalan dan  
Jembatan Tingkat Ahli ,Diklat Sistem Informasi bpsdm pupr  
KementerianPUPR,[https://bpsdm.pu.go.id/center/pelatihan/diklat-  
t-detail-view?id\\_diklat=195](https://bpsdm.pu.go.id/center/pelatihan/diklat-detail-view?id_diklat=195) (06 Juni 2021)

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**



## Lampiran 2

Izin penelitian oleh Pemerintah Kota Makassar (Badan Kesatuan Bangsa dan Politik)

253° W  
2 Sep 2021 15:25:27

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar  
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867  
Email [Kesbang@makassar.go.id](mailto:Kesbang@makassar.go.id) Home page <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 27 Agustus 2021

**K e p a d a**

Yth. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM DAERAH  
KOTA MAKASSAR

Di -  
MAKASSAR

Nomor : 070 / 1529 - II/BKBP/VIII/2021  
Sifat : -  
Perihal : Izin Penelitian

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 20068/S.01/PTSP/2021, Tanggal 24 Agustus 2021. Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa:

Nama : TIFFANY CHRISTIN SAMPELILING  
NIM / Jurusan : B021171521 / Hukum Adm. Negara  
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar  
Judul : "PELAKSANAAN PENYUSUNAN KEBUTUHAN DAN RENCANA PENGEMBANGAN KOMPETENSI PNS MELALUI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) KOTA MAKASSAR "

Bermaksud mengadakan *Penelitian* pada Instansi / Wilayah Bapak/Ibu, dalam rangka *Penyusunan Skripsi* sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal 27 Agustus s/d 24 September 2021.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR  
KEPALA BADAN KESBANGPOL  
u.b.  
S. AKHMAD NAMSUM, M.M  
Rahgat Cambina  
NIR ASS 19670524 200604 1 004

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
Drs. AKHMAD NAMSUM, M.M  
Rahgat Cambina  
NIR ASS 19670524 200604 1 004

ambusan :  
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prop. Sul – Sel. di Makassar;  
Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;  
Dekan Fak. Hukum UNHAS Makassar di Makassar;  
Mahasiswa yang bersangkutan;  
Atas.

## Lampiran 3

### Surat Keterangan Selesai Penelitian



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
KOTA MAKASSAR**

Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 2 Makassar 90111 ☎ (0411) 3622357 📠 Fax (0411) 3622357 🌐 [bksdmd.makassar.go.id](http://bksdmd.makassar.go.id)

**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

Nomor : 893/4647/BKPSDMD/IX/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ABDULLAH, SE.,MM  
NIP : 19700127 199203 1 005  
Jabatan : Kasubid. Pendidikan dan Pelatihan ASN

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : TIFFANY CHRISTIN SAMPELILING  
Nim : B021171521  
Jurusan : Hukum Administrasi Negara  
Nama Lembaga : Universitas Hasanuddin

Benar telah menyelesaikan kegiatan penelitian pada tanggal 27 Agustus s/d 24 September 2021 di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar sebagai bahan untuk penyusunan Skripsi yang berjudul : **Pelaksanaan Penyusunan Kebutuhan dan Rencana Pengembangan Kompetensi PNS Melalui Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Kota Makassar.**

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 15 September 2021

An Kepala BKPSDMD Kota Makassar  
Kasubid. Pendidikan & Pelatihan ASN







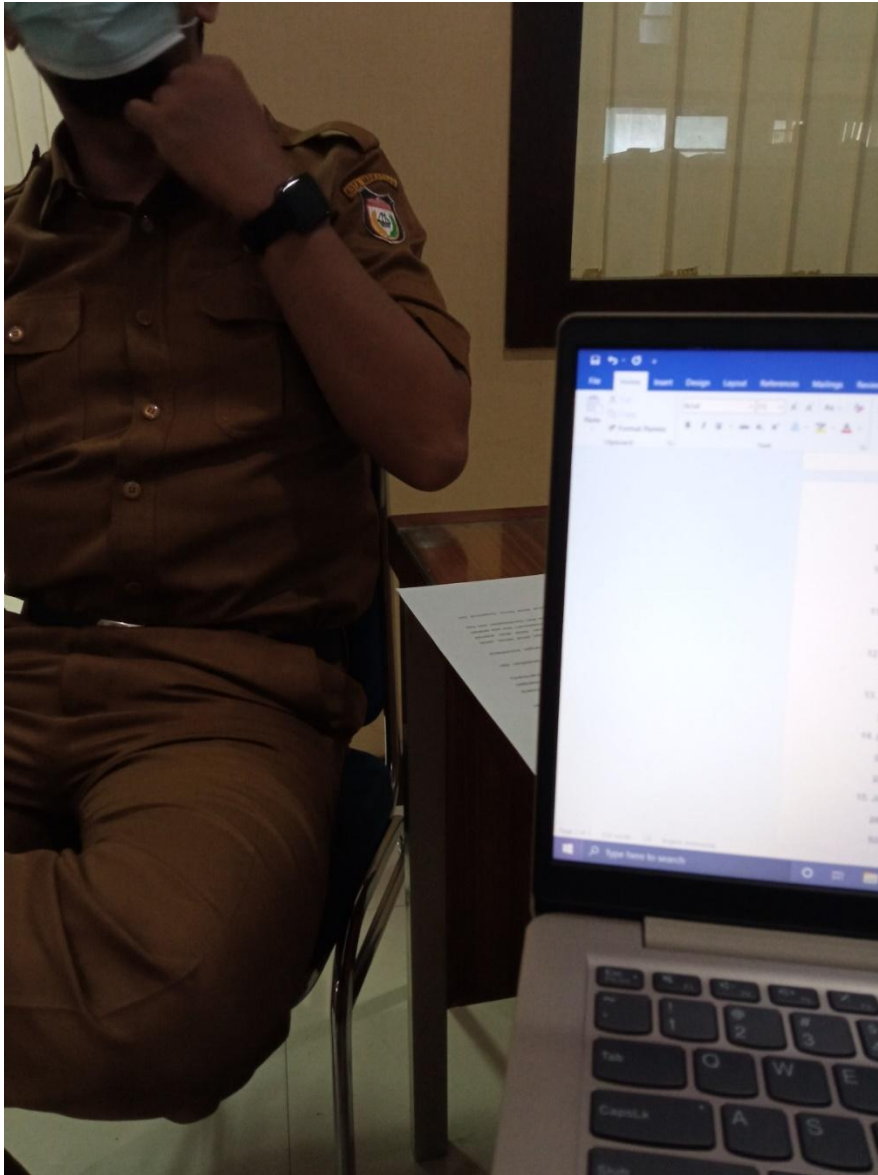
## Lampiran 5

Proses Wawancara Bersama Bapak. Abdullah ,SE., MM



## Lampiran 6

Wawancara Bersama Bapak.Darus Moeslim,S.STP



## Lampiran 7

### Kuesioner melalui Google Form

Kuesioner untuk Skripsi mengenai  
"PELAKSANAAN PENYUSUNAN  
KEBUTUHAN DAN RENCANA  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI PNS  
MELALUI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
(DIKLAT) KOTA MAKASSAR" oleh Tiffany  
Christin S. Mahasiswa Universitas  
Hasanuddin Fakultas Hukum

Bagi PNS (PEGAWAI NEGERI SIPIL) dalam hal Penyelenggaraan terhadap pengembangan kompetensi melalui Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

tiffanychristinsg@gmail.com [Switch account](#)



\* Required

Email \*

Your email

Apakah (YA/TIDAK) memerlukan persyaratan dalam mengikuti pengembangan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan? Mekanisme apa saja yang

Jika telah mengikuti Diklat Apakah (YA/TIDAK) Anda pernah setelah dari Diklat tidak bisa memberikan feedback atau dampak kepada instansi? Mengapa itu bisa terjadi?

17 responses

Tidak

Tidak pernah

Tidak pernah,saya selalu bisa memberikan feedback positif stlah diklat

setelah diklat saya dapat memberikan feedback yang sesuai dengan fungsional saya

Belum pernah karena diklat yang saya ikuti selalu memberikan feedback

Pelatihan Assesment Ketuntasan Minimal yang di ikuti secara Online oleh kemendikbud

Peserta diklat senantiasa diharapkan feedback oleh institusi penyelenggara

Pernah karena setelah pelatihan saya mutasi ke satker lain

Setelah Diklat, pelatihan yang saya peroleh sangat bermanfaat di bidang pekerjaan saya