

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, S. T. dan A. Septiani. 2015. Analisis Pengaruh Perilaku Penghindaran pajak terhadap nilai Perusahaan dengan Transparansi sebagai Variabel Moderating. *Diponegoro Journal of Accounting* ISSN: 2337-3806 4(4): 4- 6.
- Bachtiar.(2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan study pada PT. Aqua Tirta Investama di Klaten. *Management Analysis Journal*.*Journal Vol. 1*No. 1.
- Dessler, G. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *jilid 1* (edisi 10). PT Indeks.
- Edy, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.
- Hanasya, Jalal. “Testing the Effect of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment”, *Journal Social and Behavioral Sciences*. 2016, hal.289-297
- Hair, dkk. 2006. *Multivariate Data Analysis* Pearson International Edition Edition 6. New Jersey
- Herman, Bahtiar.2020. THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, NON FINANCIAL COMPENSATION AND WORK FLEXIBILITY ON ONLINE MOTORCYCLE TAXI DRIVERS PERFORMANCE WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES ON GOJEK IN MAKASSAR.*Inernasional Journal Of Advance Research. Int. J. Adv. Res. 8(07), 632-639*
- Indriantoro, N. (2011). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap keefektifan TQM (Study Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia). *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 28.
- Iskandar .2012. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Se- Kabupaten Kendal. *Management Analysis Journal Journal Vol. 1* No.2
- Indra, Kharis. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 3. No.1*
- Khurram Zafar, A., I.-E.-W. Q. & S. A. (2012). “The Effectivte Leadership Stilyle

- In Ngoe: Impact of Servant leadership Style on Employee's work Performance and mediation effect of work motivation." *International Journal of Economics an Management*, 01(11), 43–56.
- La'karan, D. (2020). *ANALISIS KEMAMPUAN, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KECAMATAN RANTEBUA KABUPATEN TORAJA UTARA*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. Volume 5, Issue 8, August – 2020
- Lubis, R. K. (2017). Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Pegawaian Daerah Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 4(1).
- Mangkunegara, A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muri Yusuf. 2014. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan". Jakarta : prenadamedia group.
- Marsoit, P. Sendow, G. Rumokow. (2017). Pengaruh Pelatihan, Displin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*. Vol 5. No. 3. Hlm. 4285-4294.
- Mekta, Hendrawan Qonit, Siswanto. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita*.
- Musriha. 2011. Influences of Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia.
- Prasetyantoko, A. (2008). *Corporate Governance; Pendekatan Institusional*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Puluhulawa, Jusdin. (2013) .Regional Performance Allowance; Its Effect to Employee Performance and the Success of Local Government in Gorontalo Province, Indonesia *Journals · Home > Vol 3, No 12 (2013)*

- Ramanda Putra, Fariz. (2013). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). (*Jurnal administrasi bisnis, Vol. 6 No. 1*)
- Rodi Ahmad Ginanjar.(2013). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sleman”
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai BAPPEDA .**Journal of Mechanical Science and Technology.**
- Sugiyarti, Gita. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. *Jurnal Masyarakat, BisnisdanLingkungan, 2(1), 73-83.* Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Afabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Alfabeta, CV
- Suhardjo, Y. (2013). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Pemerintah Kota Tual. *Jurnal Stie Semarang, 5(3).*
- Sutedi, A. (2011). *Good Corporate Governance.* Sinar Grafika.
- Tristiadi, S. (2017). *Pengaruh tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja pegawai pada bagian pembangunan secretariat pembangunan kabupaten berau.* Universitas Terbuka Jakarta.
- Umbeang, F. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud.*ejournal unsrat.*
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* Salemba Empat.
- Wijayanto, Setyo Hari. (2008). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8.8.* Yogyakarta: Graha Ilmu

LAMPIRAN

UJI VALIDITAS

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.1	<--- X1	1,000				
X1.2	<--- X1	2,080	,676	3,076	,002	par_1
X1.3	<--- X1	,917	,461	1,988	,047	par_2
X1.4	<--- X1	1,468	,532	2,758	,006	par_3
X1.5	<--- X1	2,004	,665	3,015	,003	par_4
X2.1	<--- X2	1,000				
X2.2	<--- X2	1,391	,421	3,304	***	par_5
X2.3	<--- X2	1,522	,389	3,909	***	par_6
X2.4	<--- X2	1,607	,435	3,691	***	par_7
X2.5	<--- X2	1,804	,442	4,084	***	par_8
Y1.1	<--- Y1	1,000				
Y1.2	<--- Y1	1,108	,262	4,231	***	par_9
Y1.3	<--- Y1	1,309	,286	4,580	***	par_10
Y1.4	<--- Y1	1,269	,247	5,138	***	par_11
Y1.5	<--- Y1	1,264	,253	4,989	***	par_12
Y2.1	<--- Y2	1,000				
Y2.2	<--- Y2	1,281	,268	4,788	***	par_13
Y2.3	<--- Y2	1,020	,243	4,190	***	par_14
Y2.4	<--- Y2	1,203	,272	4,427	***	par_15
Y2.5	<--- Y2	1,101	,236	4,658	***	par_16
Y1.6	<--- Y1	,887	,229	3,870	***	par_17
Y1.7	<--- Y1	1,042	,271	3,845	***	par_18
Y2.6	<--- Y2	,692	,268	2,582	,010	par_19
Y2.7	<--- Y2	,939	,229	4,092	***	par_20
Y2.8	<--- Y2	1,346	,284	4,740	***	par_21

UJI REALIBILITAS

Variabel	Standardized Regression	Variance	Construct Realibility		
X1	0,44	0,15	5,4289	5,4289	0,79151
	0,58	0,32	1,43	6,8589	
	0,29	0,34			
	0,47	0,28			
	0,55	0,34			
X2	0,49	0,19	10,1124	10,1124	0,91412
	0,53	0,3	0,95	11,0624	
	0,72	0,13			
	0,64	0,22			
	0,8	0,11			
Y1	0,61	0,15	19,7136	19,7136	0,94715
	0,59	0,2	1,1	20,8136	
	0,66	0,2			
	0,78	0,09			
	0,74	0,11			
	0,53	0,13			
	0,53	0,22			
Y2	0,65	0,22	20,7025	20,7025	0,91553
	0,64	0,26	1,91	22,6125	
	0,55	0,18			
	0,59	0,18			
	0,62	0,25			
	0,33	0,37			
	0,54	0,2			
	0,63	0,25			

UJI NORMALITAS

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X2	3,400	5,000	,131	,454	-,947	-1,641
X1	3,400	5,000	,452	1,565	-,451	-,781
Y1	3,857	5,000	,468	1,623	-1,207	-2,091
Y2	3,625	5,000	,532	1,844	-,909	-1,575
Multivariate					1,655	1,013

UJI KESESUAIAN

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,000	1,000		
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,074	,460	,100	,276

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	1,000		1,000		1,000
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Independence model	,568	,489	,650	,000

HASIL ESTIMASI

	Estimate	S.E.	C.R.	PLabel
Y1 <--- X1	,280	,094	2,996	,003 par_1
Y1 <--- X2	,472	,088	5,372	*** par_2
Y2 <--- X1	,075	,088	,851	,395 par_3
Y2 <--- X2	,237	,093	2,556	,011 par_4
Y2 <--- Y1	,516	,106	4,892	*** par_5

KOEFISIEN STANDARDIZED

	Estimate
Y1 <--- X1	,291
Y1 <--- X2	,523
Y2 <--- X1	,079
Y2 <--- X2	,266
Y2 <--- Y1	,524

DIRECT AND INDIRECT EFFECT**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1
Y1	,472	,280	,000
Y2	,237	,075	,516

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X2	X1	Y1
Y1	,523	,291	,000
Y2	,266	,079	,524

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X2	X1	Y1
Y1	,000	,000	,000
Y2	,244	,145	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X2	X1	Y1
Y1	,000	,000	,000
Y2	,274	,153	,000

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows