

DAFTAR PUSTAKA

- Achyani, F., & Cahya, B. T. 2011. *Analisis Aspek Rasional dalam Penganggaran Publik terhadap Efektivitas Pengimplementasian Anggaran Berbasis Kinerja Pada Pemerintah Kota Surakarta*. Maksimum, 1 (1) : 68-77.
- Adisasmita, Rahardjo. 2011. *Manajemen Pemerintah Daerah*. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Adrianto, Nico. 2012. *Good e-Government : Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui e-Government*. Malang : Bayumedia.
- Agung Prihantoro. 2012. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati)*. STIE Agama Islam Mathali'ul Falah.
- Agusman, S. 2004. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Riau*. Tesis, Yogyakarta: Magister Administrasi Publik Universitas Gadjah Mada.
- Aliyah dan Hanar. 2012. *Pengaruh Penyajian Laporan Keuangan Daerah dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Daerah Terhadap Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Jepara*. Jurnal Akuntansi & Auditing. 1 (2) : 137-150.
- Anggraini, Masnawati Dewi. 2015. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD (Studi Kasus Pada Pemda Pangkep)*. Tesis Unhas.
- Anggraini, Yunita dan Hendra Puranto. 2010. *Anggaran Berbasis Kinerja: Penyusunan APBD Secara Komprehensif*. Yogyakarta: STIM YKPN.
- Anthony, R.N. Dan Govinndarajan, V. 1992. *Management Control System (International Edition)*. Boston: Mcgraw-Hill.
- Anugriani, Rezky Mulya. 2014. *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep Value For Money pada Instansi Pemerintah di Kabupaten Bone*. Skripsi. Universitas Hasanuddin.
- Ari Eko Widyantoro. 2009. *Impelementasi Performance Based Budgeting Sebuah Kajian Fenomenologis (Studi Kasus pada Universitas Diponegoro)*. Tesis. Program Pascasarjana Univeristas Diponegoro Semarang.

- Armstrong, Michael. 1999. *The Art Of Hrd: Human Resource Manajement (Vol 2)*. London: Grest Publishing House.
- Asmadewa, I. 2006. *Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keefektifan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Survei pada Pemerintah Pusat)*. Tesis UGM. Unpublished.
- Azizah, Nurul. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Peran Manajer dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Keuangan Daerah terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada DPPKAD Kabupaten Sukoharjo)*. Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Caers Ralf., Cindy Du Bois., Marc Jegers., Sara De Gieter, Catherine Schepers., Roland Pepermans. 2006. *Principal-Agent Relationship on The Stewardship-Agency Axis*. Nonprofit Management and Leadership. 17 (1) : 25-47.
- Covey. Stephen R. 1997. *Kepemimpinan yang Berprinsip*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Darmawati, Dkk. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Darwito, 2008. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- David, Fred R. 2006. *Manajemen Strategi. Buku 1, edisi kesepuluh*. Jakarta : Salemba Empat.
- Donaldson, L dan Davis, J.H. 1991. *Stewardship thcaerseory or agency theory : CEO governance and shareholder returns*. Australian Journal of Management. 16 (1) : 49-64.
- Edy, Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Fitri, Syarifah Massuki., Ludigdo, Unti., Djamhuri Ali. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organsasi, Kualitas Sumber Daya, Reward dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat)*. Jurnal Dinamika Akuntansi. 5 (2) : 157-171.

- Garini, Nadia. 2011. *Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas terhadap Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kota Bandung*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gordon, L. A., dan Sellers F. E. 1984. *Accounting and Budgeting System : The Issue of Congruency*. Journal of Accounting and Public Policy. 3 (4) : 259-292.
- Griffin. 2004. *Komitmen Organisasi*, Terjemahan, Jakarta : Erlangga.
- Haag dan Keen. 1996. *Information Technology : Tomorrow's Advantage Today*. Hammond : Mcgraw-Hill College.
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., dan Anderson, R. E. 2009. *Multivariate data analysis 7th Edition*. Pearson Prentice Hall.
- Halim, H., Lewangka, O., & Menne, F. 2019. *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Kabupaten Enrekang*. Indonesian Journal Of Business And Management, 1(2) : 25–31.
- Handayani, Bestari Dwi. 2009. *Pengaruh Reformasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kualitas APBD Kota Semarang*. Jurnal Dinamika Akuntansi, 1 : 31-40.
- Hansen Dan Mowen. 2000. *Akuntansi Manajemen*. Salemba Empat, Jakarta.
- Hartono, Jogyanto. 2011. *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modelling Berbasiskan Varian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : STIM YKPN.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ikhsan, Arfan dan Muhammad Ishak. 2005. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat: Jakarta.
- Izzaty, Khairina Nur. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum*. Skripsi UNDIP.
- Julnes, P.D.L., and Holzer, M. 2001. *Promoting The Utilization of Performance Measures in Public Organizations, an Empirical Study of Factor Affecting Adoption and Implementasion*. Public Administration Review. 61 (6) : 693-701.
- Khaerul Umam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

- Kurniawan Muhammad. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris Pada Skpd Pemerintah Kabupaten Kerinci)*. Universitas Negeri Padang.
- LAN dan BPKP. 2010. *Akuntabilitas dan Good Governance*. Modul 1. Akip. Jakarta.
- Lesmana, Desy., Maimunah, Mutiara. 2014. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Dengan Kinerja Manajerial Sebagai Variabel Moderasi Pada Instansi Pemerintah Kota Palembang*. Buletin Ekonomi. 12 (1) : 1-24.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior, 9th edition*. Mc Graw-Hill.USA.
- Mada *et al.* 2017. *Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelola Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa dan Partisipasi Masyarakat terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di Kabupaten Gorontalo*. Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing. 8 (1) : 6-15.
- Mahsun, M. 2009. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : BPFE.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik –Ed IV.- (2009)*. Yogyakarta : Andi.
- Mathis, Robert L., & John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management. International Student Edition*. South-Western, adivision of Thomson Learning, In Singapore.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Penerbit: Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Morgan, Douglas; Bacon, Kelly G; Bunch, Ron; Cameron, Charles; Deis, Robert. 1996. *What Middle Managers Do In Local Government : Stewardship of The Public Trust and Limits of Reinventing Government*. Public Administration Review. 56 (4) : 359-366.
- Muis, Ras Muhammad, Dkk. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 1 (1) : 1-24.
- Pambudi, Eko,Wicaksono. 2013. *Analisis Pertumbuhan Ekonomi dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi (Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah), Tahun 2006-2010*.
- Prasetyono Dan Nurul Kompyurini. 2007. *Analisis Kinerja Rumah Sakit Daerah Dengan Pendekatan Balance Scorecard Berdasarkan Komitmen Organisasi, Pengadilan Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good*

Corporate Governance (Gcg) (Survey Pada Rumah Sakit Daerah Di Jawa Timur). Simposium Nasional Akuntansi X: Unhas Makassar.

- Premananda, N.L.P.U dan Latrini, M.Y. 2017. *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Anggaran pada Pemerintah Kota Denpasar*. E-Jurnal Akuntansi. 18 (3) : 2451-2476.
- Program Magister dan Doktor. 2015. *Pedoman Penulisan Tesis dan Disertasi Edisi Pertama*, ISBN:978-602-18750-1-8. Makassar : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas.
- Putri, Daniati. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kualitas Anggaran dengan Regulasi sebagai Variabel Moderasi*. Tesis. Padang: Universitas Andalas.
- Republik Indonesia. 2003. *UU Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara*. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. 2004. *UU Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara*. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. 2014. *Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. 2019. *Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah*. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. 2020. *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah*. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Rivai Veitzhal Dan Ella Jauvani Sagala, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Edisi 2 Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyadi, Slamet . 2011. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. 13 (1) : 40-45.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. 2012. *Management*. England : PT. Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2003. *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah*. Cetakan Pertama. Bandung :Mandar Maju.

- Shepherd, Jeryl Dan Briand Mathews. 2000. *Employee Commitment: Academic Vs 26 Practitioner Perspectives*, Journal Of Employee Relations, 22 (6) : 1-12.
- Sofyan Syafri Harahap. 2008. *Analisis Kritis atas Laporan Keuangan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi I, Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Suliman, Abubakar., Paul Iles. 2000. *Is Continuance Commitment Beneficial To Organizations? Commitment-Performance Relationship: A New Look*. Journal Of Managerial Psychology. 15 (5) : 1-9.
- Sumarno, J. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)*. SNA VIII Solo.
- Susiawan, Susilo dan Abdul Muhid, 2015. *Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*. Persona, Jurnal Psikologi Indonesia September 2015. 4 (03) : 304-313.
- Sutikno. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Suasana Kerja, Iklim Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan*. Journal Of Economic And Business.
- Tampubolon, Manahan P. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Thornton, D Deborah. 2009. *Stewardship in Government Spending : Accountability, Transparency, Earmarks, and Competition*. No. 09-1. Public Interest Institute.
- Vargas, Sanchez Alfonso. 2004. *Development of Corporate Governance Systems : Agency Theory Versus Stewardship Theory in Welsh Agrarian Cooperative Societies*. U : 4th Annual Conference of EURAM (European Academy of Management).
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi Ke 6, Pt. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

- Wilson, R. Kent. 2010. *Steward Leadship : Characteristics of The Steward Leader in Christian Nonprofit Organizations*. A Dissertation Presented for The Degree of PhD at The University of Aberdeen.
- Wiranata, S. 2004. *Pengembangan Investasi di Era Globalisasi dan Otonomi Daerah*. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*. 12 (1) 200.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Lampiran Kuesioner :

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, AKUNTABILITAS
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGARAN
DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Andi Ira Alim Ayudistira

Program Magister Keuangan Daerah

Dosen Pembimbing : Dr. Amiruddin, SE., Ak., M.Si., CA dan

Dr. Muhammad Sobarsyah, SE., M.Si



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS HASANUDDIN

MAKASSAR

2021

Kepada
Yth. Bapak/ Ibu
Di tempat.

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Ira Alim Ayudistira
NIM : A042192027
Program : Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Hasanuddin

Dalam rangka penelitian untuk penulisan tesis dengan judul *“Pengaruh Sumber Daya Manusia, Akuntabilitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggaran dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi”*, dengan segala kerendahan hati mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner pada lembar berikut.

Mengingat pentingnya jawaban yang Bapak/ Ibu berikan, saya memohon agar jawaban Bapak/Ibu berikan sesuai dengan keyakinan Bapak/Ibu. Atas perhatian dan kerja samanya, saya sampaikan terima kasih.

Cara Pengisian Kuesioner :

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda Centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Cukup Setuju (CS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialami pada pekerjaan di Instansi saat ini.

Hormat Saya,

Andi Ira Alim Ayudistira

Bagian I : Identitas responden

1. Golongan/Ruang : II III IV
2. Tingkatan eselon : Staf Eselon IV Eselon III Eselon II
3. Unit Kerja SKPD :
4. Umur : Thn.
5. Jenis Kelamin : Pria Wanita
6. Pendidikan Terakhir : SMU/SMK D3 S1 S2 S3
7. Status : Kawin Belum Kawin
8. Masa Kerja : ≤ 05 Thn. 05-25 Thn. ≥ 25 Thn.

Bagian II : Pernyataan Kuesioner

A. Pernyataan untuk Variabel Sumber Daya Manusia (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh latar belakang pendidikan yang sesuai					
2.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar pendidikan yang saya miliki					
3.	Saya memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaan saya					
4.	Kesehatan saya sangat memadai untuk melaksanakan tugas saya sehari-hari					
5	Saya memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
6	Saya memperoleh pendidikan dan pelatihan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru					
7	Saya mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengembangkan diri					
8	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
9	Saya menguasai teknologi sesuai dengan pekerjaan saya					
10	Saya menguasai teknologi untuk menunjang pekerjaan saya					

B. Pernyataan untuk Variabel Akuntabilitas (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
1.	Kejujuran dan keterbukaan informasi menjadi dasar dalam anggaran.					
2.	Proses dan pertanggungjawaban anggaran diawasi secara terus-menerus					
3.	Indikator hasil kinerja yang akan dicapai ditetapkan dan telah digunakan untuk mengevaluasi anggaran					
4.	Dalam mengevaluasi anggaran, hanya membandingkan target dengan realisasi/sesungguhnya					
5	Anggaran dipertanggungjawabkan kepada otoritas yang lebih tinggi (vertical) dan kepada masyarakat luas (horizontal)					
6	Penyajian anggaran telah menyertakan informasi masa lalu					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
7	Ketepatan dalam penyampaian pelaporan					
8	Anggaran disajikan secara terbuka, cepat, dan tepat					

C. Pernyataan untuk Variabel Komitmen Organisasi (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
1.	Saya bersedia mematuhi segala perintah dan kebijakan atasan dengan taat					
2.	Saya bersedia menjalani pekerjaan melebihi harapan normal menuju keberhasilan SKPD					
3.	Saya bersedia bekerja dengan baik sepanjang pekerjaan itu untuk keberhasilan SKPD					
4.	Saya tidak menganggap SKPD hanyalah menambah beban pekerjaan saya					
5	Saya tertarik dan tertantang menyelesaikan tugas SKPD sesuai kemampuan saya					
6	Saya merasa bahwa nilai yang saya miliki sama dengan nilai SKPD					
7	SKPD sesungguhnya mengilhami saya untuk menuju prestasi pekerjaan					
8	Saya bersedia melakukan tugas SKPD untuk tujuan organisasi					
9	Saya tahu tujuan dari SKPD tempat saya bekerja					
10	Saya bekerja keras untuk menjalankan tugas SKPD dengan sebaik-baiknya					
11	Saya merasa perlu menjalani tugas SKPD dengan baik					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
12	Saya bersedia bertahan untuk menjadi bagian dari organisasi ini dengan memperjuangkan SKPD					

D. Pernyataan untuk Variabel Kinerja Anggaran (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
1.	Penentuan tujuan dan kebijakan penggunaan anggaran selalu dilakukan.					
2.	Organisasi/ unit kerja selalu menggunakan sumber daya finansial secara optimal.					
3.	Organisasi/ unit kerja mampu meningkatkan output pada tingkat input yang sama.					
4.	Organisasi/ unit kerja mampu menurunkan input pada tingkat output yang sama.					
5	Organisasi/ unit kerja mampu menurunkan input dalam proporsi yang lebih besar daripada proporsi penurunan output.					
6	Pelaksanaan tugas sudah sesuai dengan visi dan misi organisasi.					
7	Kinerja yang telah dicapai sesuai dengan prinsip organisasi dalam unit kerja.					
8	Sasaran dan tujuan organisasi/ unit kerja sudah tercapai dengan baik.					

E. Pernyataan untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (Z)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
1.	Saya dapat mengambil keputusan yang terbaik bagi banyak orang					
2	Keputusan bersama dilakukan dengan cara					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		Skor atau bobot				
		5	4	3	2	1
	berdiskusi					
3.	Atasan memiliki cara yang dapat memotivasi setiap pegawai					
4.	Terdapat komunikasi yang baik yang diciptakan oleh atasan					
5.	Atasan memperhatikan kondisi bawahan					
6	Atasan memiliki cara yang baik dalam bekerja sama dengan bawahan					
7	Atasan memberikan contoh tanggung jawab yang baik kepada bawahan					
8	Atasan memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan aturan yang ada					
9	Atasan dapat menyelesaikan masalah dengan diskusi yang baik					
10	Atasan dapat menjaga situasi kerja menjadi nyaman					

Bagian III : Komentar Tambahan

Komentar Bapak/Ibu terhadap Kuesioner ini bila ada:

.....

.....

.....

.....

.....