

DAFTAR PUSTAKA

- Afdim Febryandra Mastha, Siswi Jayanti, S. (2015) 'Hubungan Getaran Lengan-Tangan Degan Hand Arm Vibration Syndrome Pada Pekerja Bagian Pemotongan Dan Penghalusan Pengrajin Gitar Di Sukoharjo', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 3(3), pp. 277–284.
- Andriani, M. and Thaib Hasan, M. (2017) 'Analisa Pengaruh Kebisingan Terhadap Fisiologi Operator Dalam Mengurangi Stres Kerja', *Junal Ilmiah Teknik Industri Prima*, 1(1), pp. 1–13.
- Anizar (2009) *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Yogyakarta: Graham Ilmu.
- Aprianto, H. D. (2018) *Analisis Pengaruh Kebisingan Mesin Terhadap Konsentrasi Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Produksi PT. Pundi Alam Perkasa Temanggung*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Aryo Sasmita, S. E. dan J. A. (2016) 'Evaluasi Tingkat Kebisingan Sebagai Upaya Pengelolaan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Di Unit PLTD/G Teluk Lembu PT PLN Pekan Baru Dengan Metode NIOSH', *Jurnal Sains dan Teknologi*, 15(2), pp. 34–42.
- Atmadjati, A. (2014) *Manajemen Operasional Bandara*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ayu, R. D. (2019) 'Pengaruh Kebisingan Lalu Lintas Jalan Raya Terhadap Konsentrasi Belajar Di Sekolah', (48). doi: 10.31227/osf.io/mjesz.
- Bachtiar, V. S., Afrianita, R. and Zamzamy, A. (2018) 'Evaluasi Tingkat Kebisingan Kawasan Selatan Universitas Negeri Padang', *Jurnal Dampak*, 15(1), p. 7. doi: 10.25077/dampak.15.1.7-15.2018.
- Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Benny, L, Priatna & Utomo, A. A. (2002) *Green Company Pedoman Pengelolaan Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (LK3)*. Jakarta: PT Astra Internasional Tbk.
- Di Blasio, S. *et al.* (2019) 'A cross-sectional survey on the impact of irrelevant speech noise on annoyance, mental health and well-being, performance and occupants' behavior in shared and open-plan offices', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(2). doi: 10.3390/ijerph16020280.
- Bolavita (2012) *Mengenai Sejarah Bandara Indonesia*.
- Budiono (2003) *Kelelahan (Fatigue) Pada Tenaga Kerja. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja. Edisi ke-2*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Denny Irwanto, E. and Riandadari, D. (2013) 'Pengaruh Pencahayaan Dan Kebisingan Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto', *Jurnal Teknik Mesin*, 1(2), pp. 162–170. Available at: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jtm-unesa/article/view/823>.
- Elfiza, R. and Marliyawati, D. (2017) 'Hubungan Antara Lamanya Paparan Bising Dengan Gangguan Fisiologis Dan Pendengaran Pada Pekerja Industri Tekstil', *Diponegoro Medical Journal (Jurnal Kedokteran Diponegoro)*, 6(2), pp. 1196–1207.
- Fahlefi, A. M. (2020) *Intensitas Kebisingan Dan Keluhan Pendengaran Pada Pekerja Penggaji Kayu Kabupaten Jember*, *Digital Repository Universitas Jember*. Universitas Jember. Available at: <http://repository.unsri.ac.id/24701/>.
- Fanny, N. (2015) 'Analisis Pengaruh Kebisingan Terhadap Tingkat Konsentrasi Kerja Pada Tenaga Kerja di Bagian Proses PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta', *Jurnal Ilmiah Rekam Medis dan Informatika Kesehatan*, 5(1), pp. 52–61. Available at: <http://www.apikescm.ac.id/ejurnalinfokes/index.php/infokes/article/download/85/85>.
- Ferianita Fachrul, M., Yulinawati, H. and . E. (2016) 'Analisis Pengaruh Tingkat Kebisingan Lalulintas Terhadap Lingkungan Kampus a - Universitas Trisakti a Grogol, Jakarta Barat Dan Masyarakat Di Sekitarnya', *Indonesian Journal of Urban and Environmental Technology*, 6(2), p. 62. doi: 10.25105/urbanenvirotech.v6i2.702.
- Fihir, A. D. L. & I. M. (2013) 'Kesehatan Non-Auditory Pada Pekerja Bagian Produksi Di Pt . Tokai Dharma Indonesia Pada Tahun 2013', pp. 1–20.
- Halajur, U. (2018) *Promosi Kesehatan Di Tempat Kerja*. Malang: Wineka Media.
- Hall, J., Carroll, R. E. O. and Frith, C. D. (2010) 'Neuropsychology'.
- Herawati, P. (2016) 'Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Vol.16 No.1 Tahun 2016 DAMPAK KEBISINGAN DARI AKTIFITAS BANDARA SULTAN THAHA JAMBI TERHADAP PEMUKIMAN SEKITAR BANDARA Peppy Herawati 1', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 16(1), pp. 104–108. Available at: <http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/view/89>.
- Johan Amir, , Ida Wahyuni, E. (2019) 'Hubungan Kebisingan, Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Mental Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Body Rangka Pt. X', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(1), pp. 345–350.
- Kastner, M. & (2009) 'Visual Attention. In : Binder M.D, Hirokawa N, Windhorst U', (eds) *Encyclopedia of Neuroscience*. Springer, Berlin, Heidelberg.

- KEPMENKES, 48, 1996 (1996) 'Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No 48 Tahun 1996 Tentang Baku Mutu Kebisingan', (48), p. 7. Available at: <https://toolsfortransformation.net/wp-content/uploads/2017/05/48-Tahun-1996-Kepmen-LH-Baku-Tingkat-Kebisingan.pdf>.
- Kholik, H. M. and Krishna, D. A. (2012) 'Analisis Tingkat Kebisingan Peralatan Produksi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Teknik Industri*, 13(2), p. 194. doi: 10.22219/jtiumm.vol13.no2.194-200.
- Klobor, I. M., Fachrul, M. F. and Yulinawati, H. (2019) 'Kajian Intensitas Kebisingan di Bandar Udara Internasional El Tari Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur', *Seminar Nasional Pembangunan Wilayah dan Kota Berkelanjutan*, 1(1), pp. 152–158. doi: 10.25105/pwkb.v1i1.5271.
- L. Fortuna (2016) *Kajian Tingkat Kebisingan Di Terminal 3 Bandar Udara Internasional Soekarno Hatta, Tangerang, Provinsi Banten*. Jakarta. Universitas Trisakti. doi: 10.31227/osf.io/j7qpx.
- Machado Picolini, M. *et al.* (2010) 'Auditory Attention: Time of Day and Type of School', 14(2), pp. 174–179. Available at: <http://arquivosdeorl.org.br/conteudo/pdfForl/14-02-05-eng.pdf>.
- Magfira Adha Hernayanti, Tri Joko, H. L. D. (2018) 'Hubungan Kebisingan Di Bandara Halim Perdanakusuma Jakarta Timur Terhadap Gangguan Non-Auditori Permukiman Penduduk Wilayah Buffer', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(6), pp. 214–224.
- Malau, N. D. and Jehadun, A. D. (2018) 'Analisa Tingkat Kebisingan Taman Bermain Anak di Timezone Mall', *Jurnal Pendidikan, Matematika dan Sains*, 3(2), pp. 47–56.
- Mangkunegara (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara (2005) *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maramis, W. F. & A. A. M. (2009) *Catatan Ilmu Kedokteran Jiwa Edisi 2*. 2nd edn. Surabaya: Airlangga University Press.
- Melindasari, I. (2015) *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal International Finance (FIF) Gresik*. Universitas Wijaya Putra. Available at: <http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>.
- Miristha (2009) *Gambaran Dosis Paparan Bising Disertai Keluhan Pendengaran pada Operator Alat Berat Di PT. Bukit Makmur Mandiri Utama, Job Site Gunung Bayan Pratama Coal (GBPC), Universitas Sumatera Utara Muara Tae, Kalimantan Timur, Tahun 2009*. Universitas Indonesia.

- Muzakki, A. (2016) *Analisis Dan Pengendalian Kebisingan Pada Proses Penggilingan Padi*. Institut Pertanian Bogor.
- NIOSH (2015) *Centers for Disease Control and Prevention (CDC)*. Available at: <http://www.cdc.gov/niosh/topics/noise/stats.html>.
- Nusufi, M. (2016) 'Melatih Konsentrasi Dalam Olahraga', *Ilmu Keolahragaan*, 15(2), pp. 54–61. Available at: <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/JIK/article/view/6139/5439>.
- Permatasari, Y. A. (2013) 'Hubungan Tingkat Kebisingan Dengan Gangguan Psikologis Pekerja Di Bagian Weaving Di PT. X Batang, Jawa Tengah', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 2(1), pp. 1–10. Available at: <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/jkm>.
- Permenaker (2018) 'Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 05 Tahun 2018 tentang Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja', in. Available at: <https://katigaku.top/wp-content/uploads/2018/07/Pedoman-Permenaker-No.5-Th.-2018-13072018.pdf>.
- Permenakertrans (2011) 'Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor Per.13/Men/X/2011 Tentang Nilai Ambang Batas Faktor Fisika dan Faktor Kimia di Tempat Kerja Tahun 2011', in, p. 39.
- Poreh, A. et al (2012) 'Decomposition of Trail Making Test-Reliability and Validity Assisted Method for Data Collection'.
- Pratama, M. A. R. and JAR, N. R. (2020) 'Analisis Pengaruh Tingkat Kebisingan Terhadap Respon Kinerja Karyawan Pdam Tirta Kencana Kota Samarinda', *Prosiding ESEC*, (5), pp. 43–50. Available at: <http://esec.upnvjt.com/index.php/prosiding/article/view/10>.
- Pratisti, W. & S. Y. (2018) *Psikologi Eksperimen*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Pristianto, H. (2018) 'Analisa Kebisingan Akibat Aktivitas Transportasi Di Jalan Ahmad Yani Kota Sorong', *Jurnal Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Sorong*.
- Rajani M Duma Siregar (2018) *Analisis Tingkat Kebisingan Dan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Dan Gangguan Pendengaran Pada Pekerja Di Area Lapangan Terbang Bndra Internasional Kualanamu Di Beringin Deli Serdang Tahun 2017*. Universitas Sumatera Utara. Available at: <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/2201/131000760.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- RI, D. K. (2003) *Modul Pelatihan bagi Fasilitator Kesehatan Kerja*.
- Rimantho, D. and Cahyadi, B. (2015) 'Analisis Kebisingan Terhadap Karyawan Di Lingkungan Kerja Pada Beberapa Jenis Perusahaan', *Jurnal Teknologi*, 7(1), pp. 21–27.

- Riyadi, S. (2018) *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Rosdiana, R. (2019) 'Hubungan Stres Kerja, Jam Kerja, Dan Kelelahan Kerja Dengan Tingkat Konsentrasi Pada Pekerja Pengguna Komputer Di Pt. Telekomunikasi Witel Medan', *Jurnal Kesehatan Global*, 2(3), p. 131. doi: 10.33085/jkg.v2i3.4384.
- Rudhi Andreas Komang, Aryo Sasmita, D. A. (2016) 'Analisis Tingkat Kebisingan Di Kawasan Bandara Internasional Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru', 3(2), pp. 1–5.
- Sahab, M. F., Banjarnahor, M. and Hasibuan, C. F. (2019) 'Analisa Tingkat Kebisingan terhadap Karyawan di Lingkungan Kerja Kantor PT. Surveyor Indonesia Cabang Medan', *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, 1(2), p. 64. doi: 10.31289/jime.v1i2.2330.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S. and Wahyuni, A. (2020) 'Management Stress Air Traffic Controller Case Study : MATSC-Makassar', *Warta Ardhia*, 46(1), pp. 39–46. Available at: <https://wartaardhia.com/index.php/wartaardhia/article/view/376>.
- Salthouse, T. A. (2011) 'What cognitive abilities are involved in trail-making performance?', *Intelligence*. Elsevier Inc., 39(4), pp. 222–232. doi: 10.1016/j.intell.2011.03.001.
- Scarpina, F. and Tagini, S. (2017) 'The stroop color and word test', *Frontiers in Psychology*, 8(APR), pp. 1–8. doi: 10.3389/fpsyg.2017.00557.
- Sedarmayanti (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sembiring, S. U. M. (2018) *Karakteristik Penderita Penyalahgunaan NAPZA Dengan Gangguan Jiwa Di Klinik Spesialis Jiwa Dan Ketergantungan Obat Sempakata Medan Tahun 2015 - 2017*. Universitas Sumatera Utara.
- Semih Serkant Aktug, Remzi Fariz Ahmed, M. D. (2019) 'A Case Study Of Erbil Steel Company Workers In Terms Of Non - Auditory Effects Of Industrial Noise On Worker Productivity', *Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi Journal Of Social Sciences Institute*, pp. 21–41.
- Sugiharto, D. & (2017) 'Kebisingan Dan Gangguan Psikologis Pekerja Weaving Loom Dan Inspection Pt. Primatexco Indonesia', *JHE (Journal of Health Education)*, 2(2), pp. 130–137. doi: 10.15294/jhe.v2i2.22618.
- Suhardi, B. (2008) *Perancangan Sistem Kerja dan Ergonomi Industri. Jilid 2*. Jakarta: Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan.
- Suma'mur, P. (1996) *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.

- Suma'mur, P. (2009) *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Sagung etu.
- Sunawan (2009) *Diagnosa Kesulitan Belajar*. Semarang: UNNES.
- Tarwaka (2004) *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Press.
- Tarwaka (2008) *Keselamatan dan Kesehatan Kerja manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: PT Harapan Press.
- Tarwaka (2011) *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tekriwal, R., Parmar, D. M. and Saxena, R. (2011) 'Noise induced hearing loss - A comparison between speech frequency and 4000Hz frequency', *National Journal of Physiology, Pharmacy and Pharmacology*, 1(2), pp. 79–85.
- Titova, O. E. et al. (2016) 'Association between shift work history and performance on the trail making test in middle-aged and elderly humans: The EpiHealth study', *Neurobiology of Aging*. Elsevier Inc, 45, pp. 23–29. doi: 10.1016/j.neurobiolaging.2016.05.007.
- Wardika, K., Suparsa, I. G. P. and Priyantha, D. M. (2012) 'Analisis Kebisingan Lalu Lintas Pada Ruas Jalan Arteri (Studi Kasus Jalan Prof. Dr. IB. Mantra Pada KM 15 s/d KM 16)', *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil*, (15), pp. 1–8.
- Waskito, S. (2019) *Pengaruh Kebisingan Terhadap Tingkat Konsentrasi Pada Pekerja Pemotongan Kayu di Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember*, *Repository.Unej.Ac.Id*. Universitas Jember. Available at: <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/93114>.
- WHO (2001) *World Health organization guidelines on community noise*. Available at: <http://www.adc40.org/docs/schwela.pdf> (Accessed: 5 November 2020).
- Widiastuti, R. (2011) 'Studi Ergonomi Kognitif Untuk Mengetahui Penurunan Produktivitas Kerja Akibat Kenaikan Tingkat Kebisingan', *Jurnal Teknologi*, 4(2), pp. 136–145. Available at: https://ejournal.akprind.ac.id/index.php/jurtek/article/view/899%0Ahttps://docs.googleusercontent.com/docs/securesc/6g5hu03v4ko8tiaonsd29vpfb6ejb65p/3hscs1c1rkd443p7nnj1d1fh7ac89nd4/1584541425000/02562715786992438959/09415519597562923966/0B3veF_.
- Widiastuti, R., Prasetyo, P. E. and Erwindi, M. (2019) 'Identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengendalikan risiko bahaya di upt laboratorium terpadu universitas sarjanawiyata tamansiswa', *Industrial Engineering Journal of*, 3(2), pp. 51–63.

- Yulianto, A. R. (2013) 'Faktor Risiko Kejadian Penyakit Demam Tifoid Pada Penderita Yang Dirawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran', 2(1), pp. 1–10. Available at: <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/jkm>.
- Zahra Zamanian, Reza Rostami, Jafar Hasanzadeh, and H. H. (2013) 'Investigation of the Effect of Occupational Noise Exposure on Blood Pressure and Heart Rate of Steel Industry Workers', *Journal of Environmental and Public Health*, pp. 1–3. Available at: <https://www.hindawi.com/journals/jep/2013/256060/abs/>.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

A. Kuisisioner Kebisingan



HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DAN GANGGUAN KONSENTRASI DENGAN KINERJA PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG MAMUJU.

Petunjuk pengisian kuesioner: Berilah tanda X atau ✓ dan mengisinya pada poin yang merupakan pilihan anda dan tanyakan kepada peneliti jika terdapat pertanyaan yang kurang jelas dan tidak dimengerti. Atas kejujuran anda dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Sebelum melakukan pengisian kuisisioner, sampel mencuci tangan/ menggunakan hands sanitizer serta mengenakan masker sesuai protokol kesehatan.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. No. Responden :
2. Nama :
3. Umur : Tahun

B. RIWAYAT PEKERJAAN

1. Masa Kerja : Tahun

1.	Apakah anda merasakan suara yang bising di tempat kerja selama 1 hari?	a. Tidak b. Ya
2.	Apakah anda merasa terganggu oleh suara bising yang ada di tempat anda bekerja?	a. Tidak b. Ya

B. *Grid Concentration Test*



HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DAN GANGGUAN KONSENTRASI DENGAN KINERJA PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG MAMUJU.

Grid Concentration Test (Tes Konsentrasi)

Grid Concentration Test yaitu salah satu metode untuk mengukur tingkat konsentrasi seseorang yang diadopsi dari D.V Harris dan B.L Harris (1998). Untuk melakukan tes ini diperlukan sebuah gambar yang memiliki angka 100 kotak yang memuat angka dari 0 sampai 99 secara acak. Diberikan instruksi untuk menghubungkan angka-angka tersebut secara berurutan atau tersusun mulai dari 0 sampai dengan 99 baik secara horizontal maupun vertikal dalam waktu satu menit (Fanny, 2015).

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. No. Responden :
2. Nama :
3. Umur : Tahun

B. RIWAYAT PEKERJAAN

1. Masa Kerja : Tahun

84	27	51	78	59	52	13	85	61	55
28	60	92	04	97	90	31	57	29	33
32	96	65	39	80	77	49	86	18	70
76	87	71	95	98	81	01	46	88	00
48	82	89	47	35	17	10	42	62	34
44	67	93	11	07	43	72	94	69	56
53	79	05	22	54	74	58	14	91	02
06	68	99	75	26	15	41	66	20	40
50	09	64	08	38	30	36	45	83	24
03	73	21	23	16	37	25	19	12	63

Gambar
Grid Concentration Test

Langkah-langkah melakukan tes :

1. Sebelum melakukan tes, sampel mencuci tangan/ menggunakan hands sanitizer serta mengenakan masker sesuai protokol kesehatan
2. Kondisi sampel dalam keadaan yang sama diantaranya:
 - a. Setiap sampel dianjurkan untuk istirahat dengan cukup
 - b. Sebelum melakukan tes sampel sudah melakukan sarapan
3. Dalam pelaksanaan tes ini, sampel duduk di tempat yang sudah disediakan dengan jarak masing-masing sampel 2 meter.
4. *Testee* mengisi biodata yang telah disediakan
5. Setiap *Testee* mengurutkan angka dari nilai yang terkecil hingga nilai terbesar dengan cara menghubungkan angka dengan garis baik *horizontal, vertikal*.

Contoh:

Gambar
Contoh Pengisian *Grid Concentration Test*

76	87	71	95	98	81	01	46	88	00
48	82	89	47	35	17	10	42	62	34
44	67	93	11	07	43	72	94	69	56
53	79	05	22	54	74	58	14	91	02

6. Waktu yang diberikan untuk mengisi adalah satu menit
7. Penilaian diambil dari angka yang terhubung dengan benar, yang dicapai oleh sampel. Kriteria penilai tes penilaian tesnya yaitu :

Tabel
Norma Penilaian *Grid Concentration Test*

NO	Kriteria (Angka – angka)	Keterangan
1	>21	Konsentrasi Sangat baik
2	16 – 20	Konsentrasi Baik
3	11 – 15	Konsentrasi Sedang
4	6 – 10	Konsentrasi Kurang
5	<5	Konsentrasi Sangat kurang

C. Kuisisioner Kinerja



HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DAN GANGGUAN KONSENTRASI DENGAN KINERJA PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG MAMUJU.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. No. Responden :
2. Nama :
3. Umur : Tahun

B. RIWAYAT PEKERJAAN

1. Masa Kerja : Tahun

Petunjuk Pengisian :

1. Sebelum melakukan pengisian kuisisioner, sampel mencuci tangan/ menggunakan hands sanitizer serta mengenakan masker sesuai protokol kesehatan
2. Kuesioner ditujukan untuk pekerja Bandar Udara Tampa Padang Mamuju
3. Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap penelitian ini.
4. Berilah tanda checklist (V) pada kolom pertanyaan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.
5. Pilihan Jawaban yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), netral (N), tidak setuju (TS) dan sangat tidak setuju (STS).
6. Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

No.	Pertanyaan Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
A. Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan selama 8 jam					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
B. Kualitas						
3.	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan					
5.	Saya bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku					
6.	Pimpinan tidak pernah menegur saya setiap pergantian kerja (Shift Kerja)					
7.	Saya menguasai pekerjaan yang saya tangani					
C. Kehadiran						
8.	Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai (setengah jam sebelum shift dimulai)					
9.	Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, setelah 8 jam kerja sesuai ketentuan perusahaan					
10.	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor					
D. Efektivitas						
11.	Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan					
12.	Saya merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja					
13.	Saya mencari bantuan pada rekan kerja ketika saya tidak yakin dengan tugas-tugas saya					

Lampiran 2



LEMBAR PENGUKURAN INTENSITAS KEBISINGAN PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG MAMUJU TAHUN 2021

Nama	Jenis Pekerjaan	Hasil	Keterangan
Herman	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Ismanto Sione	AVSEC	69	Memenuhi Syarat
Ulfyah Usman	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Andi Tenri Padang	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Wahyu	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Muflihuddin	AVSEC	68	Memenuhi Syarat
Habibi Hafid	AVSEC	68	Memenuhi Syarat
Triadi Saputra	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Muh. Yusri	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Mariati	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Andi Muh. Yusuf	AVSEC	68	Memenuhi Syarat

Muh. Hatta	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Syahrullah	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Akamala Y	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Sumarni Ruslan	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Syamsul	AVSEC	68	Memenuhi Syarat
Syahruni	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Muh. Shandy Suardi	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Harianti	AVSEC	66	Memenuhi Syarat
Hary	AVSEC	70	Memenuhi Syarat
Faisal Nawir	AVSEC	67	Memenuhi Syarat
Mustakim	Ground Handling	89	Tidak Memenuhi Syarat
Arifuddin	Ground Handling	92	Tidak Memenuhi Syarat
Fadli	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Muh. Ridwan	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Surya	Ground Handling	92	Tidak Memenuhi Syarat

Amalia	Ground Handling	92	Tidak Memenuhi Syarat
Sam Rezky Maulana	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Andi Irham	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Marzuki	Ground Handling	91	Tidak Memenuhi Syarat
Calvin Wijaya	Ground Handling	92	Tidak Memenuhi Syarat
Dian	Maskapai	67	Memenuhi Syarat
Muliyani	Ground Handling	89	Tidak Memenuhi Syarat
Rahmat L	Ground Handling	91	Tidak Memenuhi Syarat
Hendrik	Maskapai	68	Memenuhi Syarat
Rahmat	Maskapai	65	Memenuhi Syarat
Yahya	Maskapai	65	Memenuhi Syarat
Muh. Ikram	Ground Handling	89	Tidak Memenuhi Syarat
Irwan	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat

Hermansyah	Ground Handling	92	Tidak Memenuhi Syarat
Rahmadani Putri	Maskapai	67	Memenuhi Syarat
Indri Wahyuni	Maskapai	68	Memenuhi Syarat
Muh.Irfan	Maskapai	90	Tidak Memenuhi Syarat
Irvan . S	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Rizky	Ground Handling	71	Memenuhi Syarat
Muh. Arif Syam	Ground Handling	70	Memenuhi Syarat
Nasbar	Ground Handling	70	Memenuhi Syarat
Fery Fadly	Maskapai	69	Memenuhi Syarat
Muthmainnah	Ground Handling	89	Tidak Memenuhi Syarat
Asriani	Ground Handling	90	Tidak Memenuhi Syarat
Awaluddin	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Djoko Adi Wicaksono	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
N. S Sunaryo	Pemadam Kebakaran	61	Memenuhi Syarat
Anwar	Pemadam Kebakaran	59	Memenuhi Syarat

Muhammad Awaluddin	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Fahry Fandy	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Awaluddin	Pemadam Kebakaran	59	Memenuhi Syarat
Busman	Pemadam Kebakaran	58	Memenuhi Syarat
Ahmad Imran	Pemadam Kebakaran	61	Memenuhi Syarat
Muhammad Saad B	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Suparman Hasan	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Irfandi	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Bambang Purwanto	Pemadam Kebakaran	60	Memenuhi Syarat
Machmud	Pemadam Kebakaran	59	Memenuhi Syarat

Lampiran 3. Output SPSS

Analisis Univariat

Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 24 tahun	8	12.5	12.5	12.5
	25 - 29 tahun	22	34.4	34.4	46.9
	30 - 34 tahun	18	28.1	28.1	75.0
	35 - 39 tahun	11	17.2	17.2	92.2
	40 - 44 tahun	3	4.7	4.7	96.9
	50 - 54 tahun	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	52	81.3	81.3	81.3
	Perempuan	12	18.8	18.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Jenis Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	AVSEC	21	32.8	32.8	32.8
	Ground Handling	21	32.8	32.8	65.6
	Maskapai	8	12.5	12.5	78.1
	Pemadam Kebakaran	14	21.9	21.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Kategori Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	16	25.0	25.0	25.0
	Muda	48	75.0	75.0	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Kategori Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	44	68.8	68.8	68.8
	Baru	20	31.3	31.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Kategori Intensitas Bising

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memenuhi Syarat	19	29.7	29.7	29.7
	Memenuhi Syarat	45	70.3	70.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Kategori Gangguan Konsentrasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Konsentrasi Cukup	8	12.5	12.5	12.5
	Konsentrasi Kurang	54	84.4	84.4	96.9
	Konsentrasi Sangat Kurang	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan selama 8 jam

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	21	32.8	32.8	32.8
	Netral	2	3.1	3.1	35.9
	Setuju	30	46.9	46.9	82.8
	Sangat Setuju	11	17.2	17.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	9	14.1	14.1	15.6
	Netral	23	35.9	35.9	51.6
	Setuju	25	39.1	39.1	90.6
	Sangat Setuju	6	9.4	9.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4.7	4.7	4.7
	Tidak Setuju	18	28.1	28.1	32.8
	Netral	12	18.8	18.8	51.6
	Setuju	21	32.8	32.8	84.4
	Sangat Setuju	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.7	4.7	4.7
	Netral	18	28.1	28.1	32.8
	Setuju	35	54.7	54.7	87.5
	Sangat Setuju	8	12.5	12.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	5	7.8	7.8	9.4
	Netral	14	21.9	21.9	31.3
	Setuju	33	51.6	51.6	82.8
	Sangat Setuju	11	17.2	17.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Pimpinan tidak pernah menegur saya setiap pergantian kerja (Shift Kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	24	37.5	37.5	39.1
	Netral	18	28.1	28.1	67.2
	Setuju	14	21.9	21.9	89.1
	Sangat Setuju	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya menguasai pekerjaan yang saya tangani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	5	7.8	7.8	9.4
	Netral	18	28.1	28.1	37.5
	Setuju	30	46.9	46.9	84.4
	Sangat Setuju	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai (setengah jam sebelum shift dimulai)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	6	9.4	9.4	10.9
	Netral	16	25.0	25.0	35.9
	Setuju	30	46.9	46.9	82.8
	Sangat Setuju	11	17.2	17.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, setelah 8 jam kerja sesuai ketentuan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	11	17.2	17.2	23.4
	Netral	12	18.8	18.8	42.2
	Setuju	29	45.3	45.3	87.5
	Sangat Setuju	8	12.5	12.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	12	18.8	18.8	20.3
	Netral	15	23.4	23.4	43.8
	Setuju	26	40.6	40.6	84.4
	Sangat Setuju	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	11	17.2	17.2	18.8
	Netral	12	18.8	18.8	37.5
	Setuju	33	51.6	51.6	89.1
	Sangat Setuju	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Netral	12	18.8	18.8	25.0
	Setuju	35	54.7	54.7	79.7
	Sangat Setuju	13	20.3	20.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Saya mencari bantuan pada rekan kerja ketika saya tidak yakin dengan tugas-tugas saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	12	18.8	18.8	21.9
	Setuju	36	56.3	56.3	78.1
	Sangat Setuju	14	21.9	21.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Kategori Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	43	67.2	67.2	67.2
	Kurang Baik	21	32.8	32.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Analisis Bivariat

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Kategori Intensitas Bising	Tidak Memenuhi Syarat	Count	9	10	19
		% within Kategori Intensitas Bising	47.4%	52.6%	100.0%
	Memenuhi Syarat	Count	34	11	45
		% within Kategori Intensitas Bising	75.6%	24.4%	100.0%
Total		Count	43	21	64
		% within Kategori Intensitas Bising	67.2%	32.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.815 ^a	1	.028	.042	.030
Continuity Correction ^b	3.621	1	.057		
Likelihood Ratio	4.664	1	.031		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	4.739	1	.029		
N of Valid Cases	64				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.23.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Kategori Gangguan Konsentrasi	Konsentrasi Cukup	Count	8	0	8
		% within Kategori Gangguan Konsentrasi	100.0%	0.0%	100.0%
	Konsentrasi Kurang	Count	33	21	54
		% within Kategori Gangguan Konsentrasi	61.1%	38.9%	100.0%
	Konsentrasi Sangat Kurang	Count	2	0	2
		% within Kategori Gangguan Konsentrasi	100.0%	0.0%	100.0%
Total	Count	43	21	64	
	% within Kategori Gangguan Konsentrasi	67.2%	32.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	5.788 ^a	2	.055
Likelihood Ratio	8.833	2	.012
Linear-by-Linear Association	1.834	1	.176
N of Valid Cases	64		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .66.

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013 E-mail : fkunhas@gmail.com, fkmu@unhas.ac.id, website : fkunhas.ac.id
---	---

Nomor : 1964/UN4.14.8/PT.01.04/2021	18 Maret 2021
Perihal : Permohonan Izin Penelitian	

Yang Terhormat
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Fhika Widya Syahtiah
Stambuk : K011171050
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Hubungan Paparan Kebisingan dan Gangguan Konsentrasi dengan Kinerja Pekerja di Bandar Udara Tampa Padang Mamuju.
Lokasi Penelitian : Bandar Udara Tampa Padang Mamuju
Pembimbing Skripsi : 1. Lalu Muhammad Saleh, SKM, M.Kes, Ph.D
2. Dr. dr. Masyitha Muis, MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

an Dekan,
Ketua Program Studi S1-Kesehatan
Masyarakat



Dr. Suriah, SKM., M.Kes
NIP. 19740520 200212 2001

Tembusan:

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian



1 2 0 2 1 1 9 3 0 0 2 7 7 2

PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 12430/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Gubernur Prov. Sulawesi Barat

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1964/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 18 Maret 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **FHIKA WIDYA SYAHTIAH**
Nomor Pokok : K011171050
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DAN GANGGUAN KONSENTRASI DENGAN KINERJA PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG MAMUJU "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **24 Maret s/d 24 April 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 19 Maret 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu


Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. H. Abd. Malik Pattana Endeng Kompleks Perkantoran Gubernur Sulawesi Barat
Mamuju 91512, Telp/Fax : 0426-2325152, email : ptsp.sulawesibarat@gmail.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 00065/76.RP.PTSP.B/III/2021

1. Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
2. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Sulawesi Barat.
3. Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Tugas Dan Fungsi Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Daerah Provinsi Sulawesi Barat.
4. Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 37 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Berita Daerah Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2015 Nomor 37) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 31 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 37 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Berita Daerah Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2016 Nomor 31).
2. Menimbang : Surat Dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Sulawesi Selatan Nomor : 12430/S.01/PTSP/2021 Tanggal 19 Maret 2021 Perihal Permohonan Izin Penelitian.

MEMBERITAHUKAN BAHWA:

- a. Nama/Objek : **FHIKA WIDYA SYAHTIAH**
- b. NIM : K011171050
- c. Alamat : Jl. Jend.Sudirman No.104
- d. No.HP : 085242233321
- e. Untuk : 1). Melakukan Penelitian/Pengumpulan Data
"HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DAN GANGGUAN KONSENTRASI DENGAN KINERJA PEKERJA DI BANDAR UDARA TAMPA PADANG"
- 2). Lokasi Penelitian : Bandar Udara Tampa Padang Mamuju
- 3). Waktu/Lama Penelitian : **24 Maret s/d 24 April 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya Kami menyetujui Kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan diharapkan melapor kepada Gubernur Sulawesi Barat, Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat.

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian

Dokumentasi Pengukuran Kebisingan pada Pekerja



Gambar 1
Pengukuran kebisingan di Area Apron pada pekerja
Ground Handling



Gambar 2
Pengukuran kebisingan di Area AVSEC



Gambar 3
Pengukuran kebisingan di Area *Check-In*

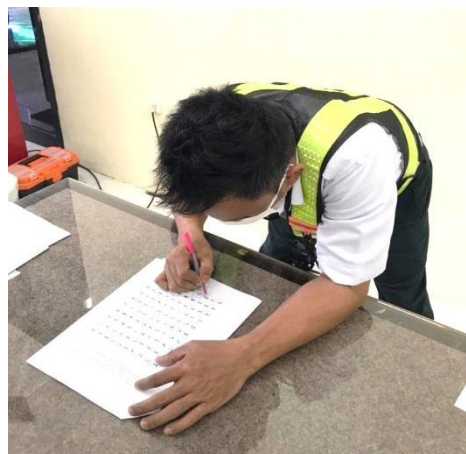


Gambar 4
Pengukuran kebisingan di Area *Ticketing*



Gambar 5
Pengukuran Kebisingan di Area Pemadam Kebakaran

Dokumentasi Tes Gangguan Konsentrasi menggunakan *Grid Concentration Test* pada Pekerja



Dokumentasi Pengisian Kuisisioner Kinerja



Lampiran 7

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama	: Fhika Widya Syahtiah
Alamat	: BTN CV. Dewi Jl. Abdullah Daeng Sirua
Tempat/tgl lahir	: Pinrang, 15 Juli 1999
Agama	: Islam
Bangsa	: Indonesia
Pendidikan Terakhir	: 1. SD Negeri 08 Pinrang 2. SMP Negeri 1 Pinrang 3. SMA Negeri 1 Pinrang
Riwayat Organisasi	: UKM Tennis Lapangan Mahasiswa Unhas