

organisasi memberikan kontribusi dalam meningkatkan kepuasan kerja sehingga berdampak terhadap kinerja karyawan.

7. Kepuasan kerja dapat memediasi secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dapat diindikasikan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan kepuasan kerja sehingga berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan

## **5.2. Saran-Saran**

Adapun saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penelitian ini yaitu :

1. Disarankan kepada perusahaan PT. Sucofindo di Makassar untuk dapat lebih memperhatikan pelaksanaan komitmen organisasi yaitu dengan meningkatkan peluang atau kerjasama yang terbaik kepada karyawan.
2. Disarankan agar PT. Sucofindo di Makassar lebih meningkatkan pemberian insentif kepada karyawan yang berprestasi guna dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan.
3. Perlunya partisipasi perusahaan PT. Sucofindo di Makassar dapat lebih meningkatkan kesiapan karyawan dalam pelaksanaan promosi jabatan.
4. Perlunya karyawan dapat mencapai standar kualitas kerja yang diinginkan oleh perusahaan.
5. Perlunya perusahaan PT. Sucofindo di Makassar agar dapat lebih meningkatkan monitoring atau pengawasan dalam melakukan aktivitas kerja sehari-hari.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Angga Pratama. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Sains (JMAS) Vol.3 No.1, April 2018*

- Ardana I Komang, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertma, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Jakarta.
- Asra Abuzar, dkk, 2017. *Analisis Multivariat Suatu Pengantar*. Penerbit : In Media, Jakarta
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Penerbit : Pustaka Setia, Bandung
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Erlangga, Jakarta
- Dadie, Camela Ikey Badhoeg. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 13 (2016) Juni 1-13.
- Darodjat, Achmad Tubagus. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Cetakan Kesatu. Penerbit : Refika Aditama, Bandung
- Dwi Yuli Indriyanto. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Semarang. *Skripsi Universitas Negeri Semarang*
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Organisasi*. Cetakan Kesatu. Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi, Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Gilang Nugroho, Zulfadil Zulfadil, Raden Lestari Garnasih. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Egasuti Nasakti di Petapahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. XI. No.3. Juli 2019. ISSN-1979-3294
- Goal CHR, Jimmy L, 2014. *Atoz Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Penerbit : Grasindo, Jakarta.
- Ghofur, Muhammad, Dheasey Amboningtyas, Muh Mukeri Warso, Andi Tri Haryono. 2017. *Effect Of Compensation, Organization Commitment and Career Developing on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variable (Empirical Study at PT. Tri Sinar Purnama di Semarang)*. Journal of Management Vol. 3 No. 3.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit :Universitas Diponegoro.
- Hamali, Yusuf Arif. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Cetakan Pertama, Penerbit : CAPS, Yogyakarta

- Hasibuan, S.P. Malayu. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keduapuluh Tiga. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit : Laksana, Jogjakarta
- Hessel Nogi S. Tangkilisan. 2010. *Kebijakan Publik Yang Membumi, Konsep, Strategi dan Kasus*. Penerbit : Lukman Offset dan YPAPI, Yogyakarta
- Hidayah, Nurul. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Profita Edisi keempat*.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Penerbit : Rajawali Per, Jakarta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : RajaGrafindo Persada. Jakarta
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesembilan. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta Selatan
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Penerbit : Andi, Yogyakarta
- M. Iman Khoeruman. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Penta Valent Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains (JMAS) Vol.3 No.1, April 2018*
- Mangkunegara. A.A.Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit : Remaja Rosda Karya, Bandung
- Martoyo, Susilo. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima, Cetakan Ketiga. Penerbit : BPF, Yogyakarta
- Nawawi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Nurchayani, Ni Made. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500–532*.
- Renyut C. Bernard, Basri Modding, Jobhar Bima, ST. Sukmawati. 2017. *The Effect of Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor's Office*. IOSR Journal of Business and Management.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Perusahaan*. Cetakan ketiga, Penerbit : Raja Grafindo, Jakarta
- Robbins, Stephen, P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenambelas. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2016. *Research Methods for Business*. Edisi Ketujuh. United Kingdom: John Wiley & Sons.

- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi, Cetakan Kelima. Penerbit : Refika Aditama, Bandung.
- Simamora, Henry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta
- Sinambela, Poltak Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan Pertama. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2016. *Statistik Untuk Penelitian*. Cetakan Keduapuluhtujuh, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Sulistiyani, Teguh, Ambar, dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia, Pendekatan dan Praktik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Penerbit : Gava Media, Yogyakarta
- Sunarno. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru SMA Kesatrian dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian 67). *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank (Sendi\_U)*.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasional*. Cetakan Pertama. Penerbit : Caps, Jakarta
- Tika, Moh. Pabudu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Triatna, Cepi. 2016. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Kedua, Penerbit : PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Widodo, Parwanto. 2004. Pengaruh Lingkungan Kerja Pada Hubungan Antara Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Salatiga". *DAYASING: 5 (2), pp.44-52, ISSN 1411-34*
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Indonesia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta
- Yudi Supiyanto. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia, Volume 11, Nomor 2, Oktober 2015.P.ISSN :1858-2648. E-ISSN : 2460-1152*
- Yuli, Sri Budi Cantika. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Malang.

Yuniarsih, Tjuju dan Suwatno 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Alfabeta, Bandung.

## **KUESIONER**

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUCOFINDO DI MAKASSAR**

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar, maka saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/Sdr. khususnya karyawan pada perusahaan Sucofindo di Makassar untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Untuk terlaksananya penelitian ini maka saya meminta partisipasi dan bantuan anda untuk mengisi kuesioner ini untuk dapat dijadikan sebagai data primer dalam penelitian. Identitas saudara (i) akan terjamin kerahasiaannya.

Saya harap kuesioner ini dapat diisi seobjektif mungkin sesuai dengan kondisi kerja yang anda alami demi untuk mendapatkan hasil penelitian yang akurat. Atas kesediaan anda mengisi kuesioner ini saya haturkan banyak terima kasih

Makassar, Agustus 2020  
Hormat saya,

**ACHDIAT ANANTA**

**SEMUA PERNYATAAN DI BAWAH INI MENYANGKUT  
TANGGAPAN ANDA MENGENAI PENGARUH KOMITMEN  
ORGANISASI DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
SUCOFINDO DI MAKASSAR**

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....(boleh diisi)
2. Jenis Kelamin :  
 Laki-laki  
 Perempuan
3. Umur :  
 Dibawah 25 tahun  
 26 – 35 tahun  
 36 – 45 tahun  
 46 – 50 tahun  
 Diatas 50 tahun
4. Pendidikan terakhir  
 SLTA  
 D3  
 S1  
 S2
5. Masa kerja :  
 Dibawah 2 tahun  
 2,1 – 3 tahun  
 3,1 – 4 tahun  
 Diatas 5 tahun
6. Status Perkawinan :  
 Kawin  
 Belum Kawin

Petunjuk :

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang dipilih.

Pilihan jawaban :	Nilai
a. Sangat setuju	: 5
b. Setuju	: 4
c. Netral	: 3
d. Tidak setuju	: 2
e. Sangat tidak setuju	: 1

**PERNYATAAN :**

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>KOMITMEN ORGANISASI (x1)</b>						
1.	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini.					
2.	Saya merasa bahwa bekerja pada perusahaan tersebut merupakan kesempatan/ peluang yang terbaik					
3.	Saya merasa menyatu dengan perusahaan serta menjunjung nilai-nilai dan visi misi dari perusahaan tempat saya bekerja					

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>KOMPENSASI (X2)</b>						
1.	Saya memperoleh upah dan gaji yang adil sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditangani					
2.	Insentif yang saya terima sesuai dengan pengorbanan (tanggungjawab) yang saya berikan					
3.	Perusahaan memberikan tunjangan yang sesuai dengan harapan yang saya inginkan					
4.	Perusahaan memberikan fasilitas kerja untuk memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan					



No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>KEPUASAN KERJA (Y)</b>						
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan dan pengalaman kerja yang saya miliki					
2.	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan UMP yang berlaku					
3.	Perusahaan selalu memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk promosi jabatan					
4.	Pimpinan selalu melakukan monitoring atau pengawasan dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari					
5.	Setiap karyawan dituntut untuk melakukan kerjasama dengan sesama rekan kerja untuk mempermudah dalam penyelesaian pekerjaan					

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>KINERJA KARYAWAN (Z)</b>						
1.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan/ tugas yang diberikan					
2.	Setiap karyawan dituntut untuk mencapai standar kualitas kerja yang diinginkan oleh perusahaan					
3.	Setiap karyawan harus memiliki ketepatan waktu dalam bekerja					
4.	Perusahaan menanamkan dalam diri setiap karyawan untuk mempunyai kemampuan bekerja sama					
5.	Perusahaan memberlakukan fringer print untuk mengecek tingkat kehadiran karyawan					

@@@@@ Terima kasih @@@@@@

## LAMPIRAN 1 : DATA RESPONDEN

No	Jenis	Umur	Pendidikan	Masa	Status
----	-------	------	------------	------	--------

resp	kelamin		terakhir	kerja	
1	1	1	1	1	1
2	1	2	2	2	1
3	1	2	2	2	1
4	1	2	3	2	1
5	1	3	3	3	1
6	1	3	3	3	1
7	1	3	3	3	1
8	1	4	3	3	1
9	1	5	4	4	1
10	1	5	4	4	1
11	1	5	3	4	1
12	1	4	3	4	1
13	1	4	3	4	1
14	1	4	3	3	1
15	1	3	3	3	1
16	1	3	3	2	1
17	1	3	3	2	1
18	1	2	3	2	1
19	1	2	3	2	1
20	1	2	3	1	1
21	2	2	2	1	1
22	2	1	1	1	2
23	2	1	1	1	2
24	2	1	2	2	1
25	2	1	2	1	2
26	1	2	3	2	1
27	1	2	3	3	1
28	1	2	3	3	1
29	1	3	3	4	1
30	1	3	3	4	1
31	2	3	3	4	1
32	2	3	2	4	1
33	2	3	2	3	1
34	1	3	3	3	1
35	1	3	3	3	1
36	1	3	3	2	1
37	2	2	3	2	1
38	2	3	3	3	1

## LAMPIRAN 2 : REKAP JAWABAN RESPONDEN

No resp	Komitmen Organisasi			X1	Kompensasi				X2	Kepuasan kerja					Y	Kinerja Karyawan					Z
	X1.1	X1.2	X1.3		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	
1	3	5	5	4,33	3	5	3	3	3,50	3	3	4	4	4	3,60	4	5	4	5	4	4,40
2	4	4	4	4,00	3	4	3	2	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	2	5	3	3	3,20
3	4	4	4	4,00	3	4	3	2	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	4	3	3	3	3,20
4	4	4	4	4,00	4	4	3	3	3,50	3	3	4	4	4	3,60	3	4	3	4	4	3,60
5	4	4	4	4,00	4	3	3	3	3,25	3	3	3	3	4	3,20	3	3	3	3	4	3,20
6	5	5	4	4,67	4	3	3	2	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	4	3,20
7	5	5	3	4,33	4	3	3	2	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	2	3	4	4	3,20
8	5	5	3	4,33	5	2	4	3	3,50	3	4	3	4	4	3,60	2	3	3	4	5	3,40
9	4	4	3	3,67	5	2	4	4	3,75	3	4	4	4	4	3,80	2	4	4	4	5	3,80
10	4	4	3	3,67	5	2	4	4	3,75	3	4	4	4	4	3,80	3	3	4	4	5	3,80
11	4	4	3	3,67	5	4	4	4	4,25	4	4	4	4	5	4,20	4	4	4	5	5	4,40
12	4	5	2	3,67	4	5	5	5	4,75	4	5	5	5	5	4,80	4	5	5	5	5	4,80
13	3	3	2	2,67	4	4	5	5	4,50	4	4	5	5	5	4,60	4	4	5	5	5	4,60
14	3	3	2	2,67	4	5	5	5	4,75	4	5	5	5	5	4,80	3	4	3	3	3	3,20
15	2	2	3	2,33	4	2	5	4	3,75	3	4	4	4	4	3,80	2	3	3	3	3	2,80
16	2	2	3	2,33	3	2	4	1	2,50	3	3	2	2	3	2,60	2	3	3	3	3	2,80
17	2	2	3	2,33	2	2	4	1	2,25	3	4	3	3	3	3,20	2	3	3	2	2	2,40
18	1	3	1	1,67	2	2	4	1	2,25	2	3	2	2	2	2,20	2	3	2	2	2	2,20
19	1	3	1	1,67	2	3	3	3	2,75	3	3	2	3	3	2,80	3	2	2	2	2	2,20
20	1	3	1	1,67	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	4	3,20
21	2	2	2	2,00	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	3	2	3,20
22	3	2	2	2,33	3	3	3	4	3,25	3	4	3	3	3	3,20	3	4	3	3	3	3,20
23	3	2	3	2,67	4	4	5	4	4,25	4	4	4	4	5	4,20	4	4	4	5	4	4,20
24	3	1	3	2,33	4	4	5	4	4,25	4	4	4	5	4	4,20	4	4	5	5	4	4,40
25	4	3	3	3,33	4	4	5	5	4,50	4	4	5	5	4	4,40	4	5	5	5	5	4,80
26	4	4	4	4,00	5	4	4	5	4,50	4	5	4	4	5	4,40	5	4	5	5	5	4,80
27	4	4	4	4,00	5	4	4	5	4,50	4	5	4	4	5	4,40	5	4	5	5	5	4,80
28	5	4	4	4,33	5	4	4	4	4,25	4	5	4	4	4	4,20	5	4	5	5	4	4,60
29	5	5	5	5,00	4	5	4	4	4,25	4	5	4	4	4	4,20	4	4	4	4	5	4,20
30	5	5	5	5,00	4	4	3	4	3,75	3	3	4	4	4	3,60	4	4	4	4	4	4,00
31	4	5	5	4,67	4	5	3	4	4,00	4	4	4	4	4	4,00	4	5	5	4	4	4,40
32	4	4	4	4,00	1	2	3	3	2,25	4	4	4	4	5	4,20	3	3	4	3	3	3,20
33	4	4	4	4,00	2	2	3	3	2,50	4	4	4	5	5	4,40	3	3	4	4	4	3,60
34	4	4	4	4,00	2	2	3	3	2,50	4	4	5	4	4	4,20	4	5	4	4	5	4,40
35	5	5	4	4,67	2	3	4	4	3,25	4	5	5	5	5	4,80	4	5	5	5	5	4,80
36	5	5	4	4,67	3	3	4	4	3,50	4	5	4	4	5	4,40	4	4	3	4	4	3,80
37	4	4	4	4,00	3	4	4	4	3,75	3	4	4	4	4	3,80	4	4	4	4	4	4,00
38	4	4	5	4,33	3	4	5	5	4,25	4	4	4	4	5	4,20	4	4	4	4	4	4,00

### Frequencies

Statistics			
	N	Mean	Sum

	Valid	Missing		
Jenis kelamin	38	0	1.2632	48.00
Umur	38	0	2.7105	103.00
Pendidikan Terakhir	38	0	2.7105	103.00
Masa Kerja	38	0	2.6316	100.00
Status	38	0	1.0789	41.00
X1.1	38	0	3.6053	137.00
X1.2	38	0	3.7105	141.00
X1.3	38	0	3.3421	127.00
X2.1	38	0	3.5263	134.00
X2.2	38	0	3.3684	128.00
X2.3	38	0	3.7895	144.00
X2.4	38	0	3.4737	132.00
Y.1	38	0	3.4474	131.00
Y.2	38	0	3.8684	147.00
Y.3	38	0	3.7368	142.00
Y.4	38	0	3.8158	145.00
Y.5	38	0	4.0000	152.00
Z.1	38	0	3.3947	129.00
Z.2	38	0	3.7105	141.00
Z.3	38	0	3.8158	145.00
Z.4	38	0	3.8421	146.00
Z.5	38	0	3.9211	149.00

### Frequency Table

#### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	28	73.7	73.7	73.7
	Perempuan	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	5	13.2	13.2	13.2
	26-35 Tahun	11	28.9	28.9	42.1
	36-45 Tahun	15	39.5	39.5	81.6
	46-50 Tahun	4	10.5	10.5	92.1

> 50- Tahun	3	7.9	7.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	3	7.9	7.9	7.9
	D.3	7	18.4	18.4	26.3
	S.1	26	68.4	68.4	94.7
	S.2	2	5.3	5.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 Tahun	6	15.8	15.8	15.8
	2.1-3 Tahun	11	28.9	28.9	44.7
	3.1-4 Tahun	12	31.6	31.6	76.3
	> 5 Tahun	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Status**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	35	92.1	92.1	92.1
	Belum Kawin	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.9	7.9	7.9
	TS	4	10.5	10.5	18.4
	N	6	15.8	15.8	34.2
	S	17	44.7	44.7	78.9
	SS	8	21.1	21.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	TS	6	15.8	15.8	18.4
	N	6	15.8	15.8	34.2
	S	15	39.5	39.5	73.7
	SS	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.9	7.9	7.9
	TS	5	13.2	13.2	21.1
	N	11	28.9	28.9	50.0
	S	14	36.8	36.8	86.8
	SS	5	13.2	13.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	TS	6	15.8	15.8	18.4
	N	10	26.3	26.3	44.7
	S	14	36.8	36.8	81.6
	SS	7	18.4	18.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	26.3	26.3	26.3
	N	9	23.7	23.7	50.0
	S	14	36.8	36.8	86.8
	SS	5	13.2	13.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	N	16	42.1	42.1	42.1
	S	14	36.8	36.8	78.9
	SS	8	21.1	21.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.9	7.9	7.9
	TS	4	10.5	10.5	18.4
	N	10	26.3	26.3	44.7
	SS	14	36.8	36.8	81.6
	SS	7	18.4	18.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.6	2.6	2.6
	N	19	50.0	50.0	52.6
	S	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	34.2	34.2	34.2
	S	17	44.7	44.7	78.9
	SS	8	21.1	21.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.9	7.9	7.9
	N	10	26.3	26.3	34.2
	S	19	50.0	50.0	84.2
	SS	6	15.8	15.8	100.0

Total	38	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.3	5.3	5.3
	N	10	26.3	26.3	31.6
	S	19	50.0	50.0	81.6
	SS	7	18.4	18.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.6	2.6	2.6
	N	10	26.3	26.3	28.9
	S	15	39.5	39.5	68.4
	SS	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Z.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.8	15.8	15.8
	N	14	36.8	36.8	52.6
	S	15	39.5	39.5	92.1
	SS	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Z.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.9	7.9	7.9
	N	11	28.9	28.9	36.8
	S	18	47.4	47.4	84.2
	SS	6	15.8	15.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



**Z.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.3	5.3	5.3
	N	13	34.2	34.2	39.5
	S	13	34.2	34.2	73.7
	SS	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Z.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.9	7.9	7.9
	N	11	28.9	28.9	36.8
	S	13	34.2	34.2	71.1
	SS	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Z.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.5	10.5	10.5
	N	7	18.4	18.4	28.9
	S	15	39.5	39.5	68.4
	SS	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items

.857	3
------	---

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7.0526	3.889	.814	.716
X1.2	6.9474	4.484	.705	.823
X1.3	7.3158	4.546	.677	.848

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	10.6316	5.482	.495	.682
X2.2	10.7895	5.738	.462	.700
X2.3	10.3684	6.617	.459	.705
X2.4	10.6842	4.384	.689	.551

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15.4211	8.358	.840	.922
Y.2	15.0000	7.784	.732	.933
Y.3	15.1316	6.928	.860	.910
Y.4	15.0526	7.024	.871	.907
Y.5	14.8684	6.874	.861	.910

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	15.2895	9.671	.748	.874
Z.2	14.9737	10.297	.632	.897
Z.3	14.8684	9.415	.758	.871
Z.4	14.8421	8.515	.902	.837
Z.5	14.7632	9.321	.697	.886

## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.39530727
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.074
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi , Komitme Organisasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 <sup>a</sup>	.512	.485	.48397

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komitmen Organisasi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.616	2	4.308	18.391	.000 <sup>b</sup>
	Residual	8.198	35	.234		
	Total	16.814	37			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komitmen Organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.206	.436		2.762	.009
	Komitmen Organisasi	.166	.081	.247	2.052	.048
	Kompensasi	.559	.108	.623	5.171	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1				

1	.853 <sup>a</sup>	.728	.704	.41238
---	-------------------	------	------	--------

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitme Organisasi ,  
Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.507	3	5.169	30.395	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5.782	34	.170		
	Total	21.288	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitme Organisasi , Kompensasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

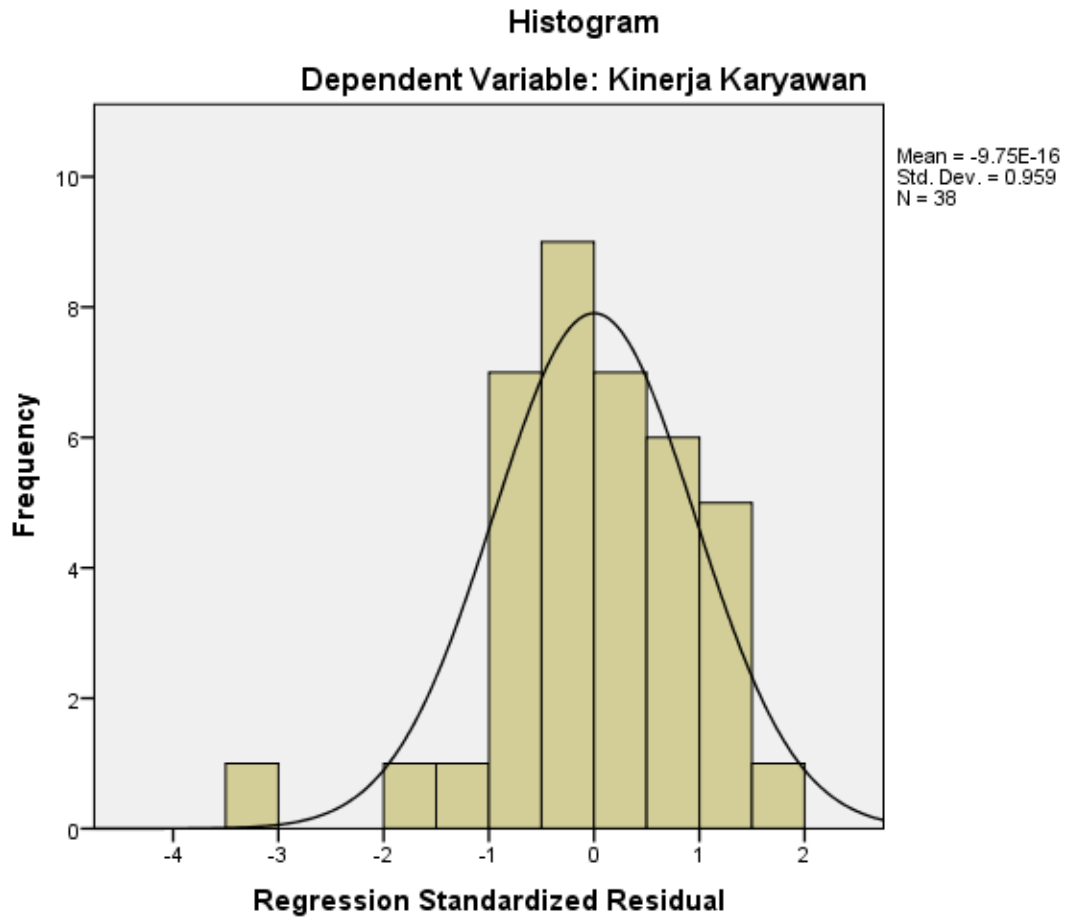
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance
1	(Constant)	-.117	.410		-.285	.777	
	Komitme Organisasi	.201	.073	.265	2.747	.010	.856
	Kompensasi	.362	.122	.359	2.960	.006	.544
	Kepuasan Kerja	.493	.144	.438	3.421	.002	.488

**Coefficients<sup>a</sup>**

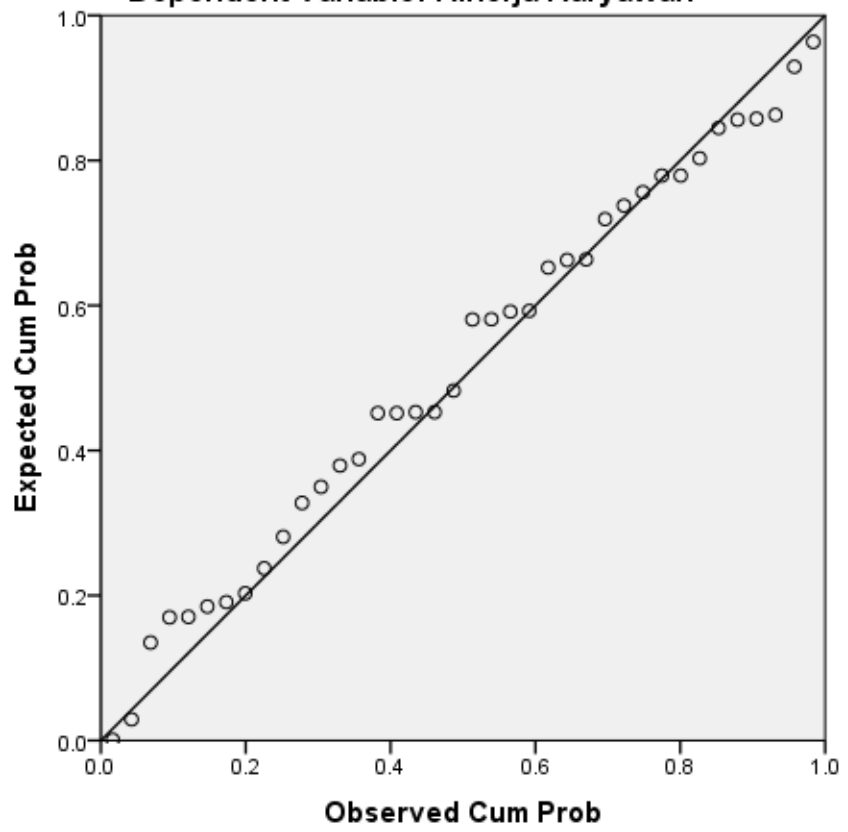
Model		Collinearity Statistics
		VIF
1	(Constant)	
	Komitme Organisasi	1.169
	Kompensasi	1.840
	Kepuasan Kerja	2.051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Kinerja Karyawan





### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

