

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Anoraga, Panji, 2011. *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Alan Cowling & Philips James. 2011. *The Essence Of Personnel Management an Industrial Relation (terjemahan)* . Yogyakarta : ANDI
- Cowell, D. W. (1986). *The marketing of services*: Institute of Marketing/The CAM Foundation.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*: Sage publications.
- Dharma, Surya. 2014. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya, Pustaka Pelajar*, Yogyakarta.
- Djauhari, M. A., Mashuri, M., & Herwindiati, D. E. (2008). Multivariate process variability monitoring. *Communications in statistics-Theory and Methods*, 37(11), 1742-1754.
- Ferdinand, A. (2002). Structural equation modeling dalam penelitian manajemen. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2008) .*Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Liberty
- Haryono, Siswoyo, 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Unanti, Palembang.
- Husein, Umar. 2014, *Strategic Management in Action*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Hadari, Nawawi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University

- Heidjracman Ranupandajo dan Suad Husnan, 2012, *Manajemen Personalia*. Yogyakarta.
- Kartono, Kartini. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kismono, Gugup. 2011. *Bisnis Pengantar. Edisi Dua*. BPFE UGM: Yogyakarta.
- Koopmans, et al (2014). *Measuring individual work performance – identifying and selecting indicators*.
- Koontz, H., C. O'Donnell, dan H. Wehrich, 2013, *Manajemen, Jilid 2*, Terjemahan, Erlangga, Jakarta.
- Kreitner, Robert, 2015. *Prilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and psychological measurement*, 30(3), 607-610.
- Luthans, Fred. 2012. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mulia Nasution, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Miftah, Thoha, 2014. *Prilaku Organisasi, Konsep dan Aplikasinya*. PT.Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Malayu SP. Hasibuan, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Marwan Sopi, 2017. *Pengaruh Pengembangan Organisasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Pt. Bank Sumsel Babel Di Sumatera Selatan Dan Bangka Belitung*. Jurnal Strategi Volume 7, No. 12, April 2017. Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang
- Masyhuri, M. Z. (2008). *Metodologi penelitian pendekatan praktis dan aplikatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mustafa, Z., & Wijaya, T. (2012). *Panduan teknik statistik SEM & PLS dengan SPSS Amos*. Yogyakarta: Cahaya Atma Pustaka.
- Noe, et al. (2014). *Human Resource Management : Gaining Competitive Advantage, 5th*, 446.

- Santoso, S. (2018). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan Amos 24*: Elex Media Komputindo.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2013. *Analisis Serta Perumusan Kebijakan dan Strategi Organisasi*. Gunung Agung, Jakarta
- Pedler, H. dan Boydell H, W. (2012). *Management. 8th Edition*. Singapore : Mc. Graw Hill Book Company.
- Sugiyono, D. (2008). *Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas*.
- Sugiyono, D. (2011). Prof., 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono, M. P. A., & Keenambelas, C. (2006). Alfabeta: Bandung.
- Steers (Magdalena, 2014) & Hersey, P. & Blanchard H.K. 2008. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Penerjemah Agus Dharma, SH, med, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Suranta, Sri. 2012. *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Empirika.Vol 15. No 2. Hal: 116-138.
- Sukma, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Bandung
- Soelaiman, Sukmalana. 2007. *Langkah dan Kebijakan Evaluasi Kinerja*, Universitas Tridianti Palembang.
- Soeprihanto,Jhon. 2013. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Edisi Pertama*, Cetakan Kelima BPFE, Yogyakarta.
- Sarwoto, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta
- Susilo Martoyo, 2014. *Manajemen Personalia, CV*. Akademi Pustaka, Jakarta.
- Siagian Sondang P. 2013. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Gunung Agung. Jakarta
- Sarwoto, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Stephen P. Robbins, 2013. *Prilaku Organisasi*, PT. Prenhallindo, Jakarta

- Widodo, Untung. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang). *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol 1, No 2: 92-108.
- Winardi, 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta Jakarta.
- Yusuf, A. M. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif & penelitian gabungan*: Prenada Media.

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Hal : Kuesioner Penelitian

Kepada : Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Mamuju

Bapak/Ibu Pegawai DPUPR Kab. Mamuju yang saya hormati, dalam rangka penyelesaian studi yang sedang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas PUPR Kabupaten Mamuju)” saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FEMY FRANSIESCA**

NIM : **A042192009**

PROGRAM STUDI MAGISTER KUANGAN DAERAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS HASANUDDIN

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dari pernyataan yang tertera pada angket penelitian. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh pihak lain kecuali peneliti sendiri, pernyataan di bawah hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan Tesis saya. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

FEMY FRANSIESCA

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : 1. Pria
2. Wanita

2. Usia :
- a. 20-30th
 - b. 31-40th
 - c. 41-50th
 - d. >50

3. Pendidikan Terakhir :
- a. SMA/SMK
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2

4. Lama Bekerja :
- a. <1th
 - b. 1-5th
 - c. 6-10th
 - d. >10th

II. Kuesioner

Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara memberi tanda centang (√).

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
KINERJA (Y2)					
1	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja dengan efisien				
2.	Dalam bekerja saya berusaha mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan				
3	Saya kesulitan menyelesaikan tugas sesuai dengan jam kerja yang ada				
4	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya dapat meminimalisasi kesalahan dalam bekerja				
5	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan				
6	Saya mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan saya kepada atasan				
7	Karyawan yang baik adalah karyawan yang mau bertanggung jawab atas tugas yang diberikan				
8	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya harus sesuai dengan target perusahaan				
9	Dalam melakukan pekerjaan saya sudah tepat waktu				
10	Kemampuan daya pikir saya sangat berperan dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
11	Kreativitas dalam pekerjaan diperlukan dalam menyelesaikan tugas yang saya lakukan				
12	Tantangan kerja memunculkan ide-ide baru dalam bekerja				
MOTIVASI (Y1)					
1	Saya bertanggungjawab penuh terhadap pekerjaan saya				

2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya				
3	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan, saya terlebih dahulu menentukan target pelaksanaannya				
4	Dalam bekerja saya selalu mencapai target				
5	Bagi saya, keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama				
6	Tujuan utama saya bekerja adalah untuk meningkatkan kinerja Organisasi saya				
7	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan				
8	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik dalam bekerja				
9	Prestasi yang saya raih saat ini sudah memuaskan				
10	Insentif yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan				
KEPEMIMPINAN (X1)					
1	Pemimpin saya memberi kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan				
2	Atasan saya memperlakukan bawahan dengan penuh tanggung jawab				
3	Atasan saya memiliki hubungan baik dengan bawahan				
4	Atasan saya memberikan kenyamanan dalam bekerja terhadap bawahannya				
5	Atasan saya mempunyai hubungan komunikasi yang baik terhadap bawahannya				
6	Atasan saya memberikan kebebasan kepada bawahan untuk melakukan kerja sama antar pegawai				
7	Atasan saya memaparkan visi misi organisasi dengan baik				
8	Atasan saya memaparkan rencana dalam upaya mencapai tujuan organisasi				
9	Atasan saya membantu bawahan dalam upaya pencapaian tujuan organisasi				
10	Atasan saya memberikan bimbingan kepada bawahan				
11	Atasan saya mau menerima kritikan dari bawahan				
12	Atasan saya menempatkan karyawan sesuai keahlian masing-masing				
13	Atasan saya mendelegasikan tugas sesuai kemampuan dan keahlian yang dimiliki bawahan				
14	Atasan saya menghormati dan menghargai bawahan				
15	Atasan saya memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja baik				
16	Atasan saya melibatkan bawahan dalam mencari solusi terhadap permasalahan yang terjadi				

17	Atasan saya mengambil keputusan dengan tepat				
KOMPENSASI					
1	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan beban kerja dan tingkat prestasi kinerja karyawan				
2	Tunjangan yang diberikan menambah semangat dalam bekerja				
3	Tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan harapan				
4	Organisasi memberikan insentif atau bonus apabila saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target				
5	Organisasi memberikan Insentif sesuai dengan kinerja karyawan.				
6	Organisasi memberikan Tunjangan Hari Raya pada karyawan.				
7	Organisasi memberikan fasilitas jaminan kesehatan pada karyawan.				
8	Organisasi selalu tepat waktu memberikan tunjangan kepada saya				

Lampiran Hasil Olah Data Statistik

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	17

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	12

2. Uji Asumsi Klasik**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.538 ^a	.289	.258	4.163

a. Predictors: (Constant), Total Motivasi, Total Leadership, Total Kompensasi

b. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	485.978	3	161.993	9.346	.000 ^b
	Residual	1195.940	69	17.332		
	Total	1681.918	72			

a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

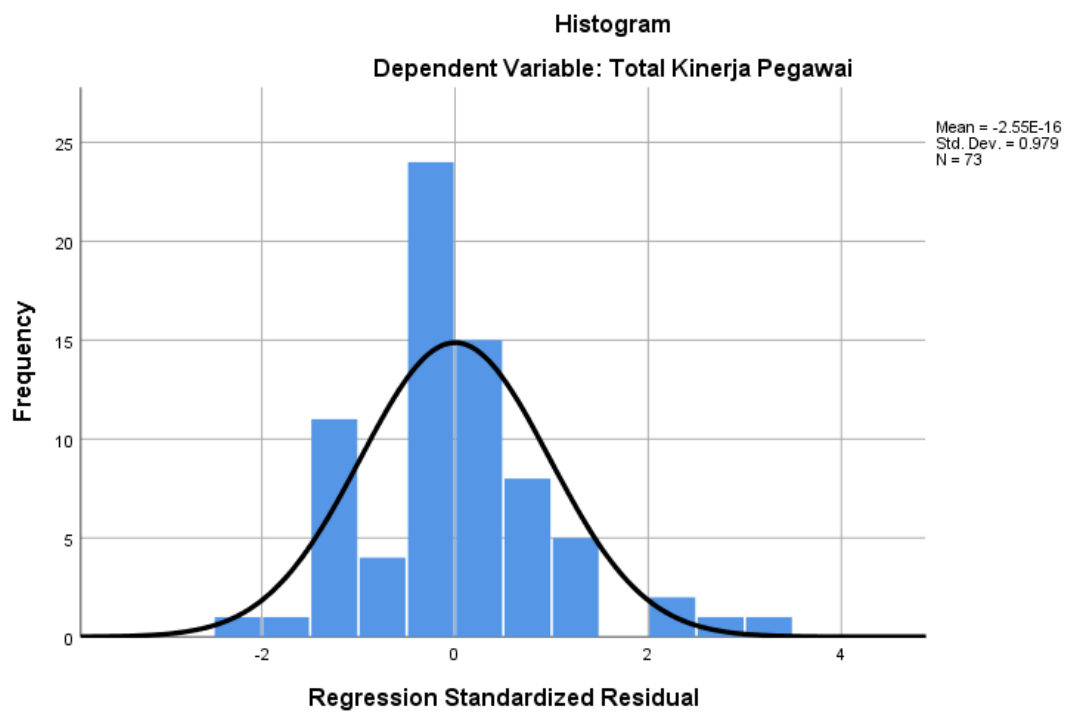
b. Predictors: (Constant), Total Motivasi, Total Leadership, Total Kompensasi

Coefficients^a

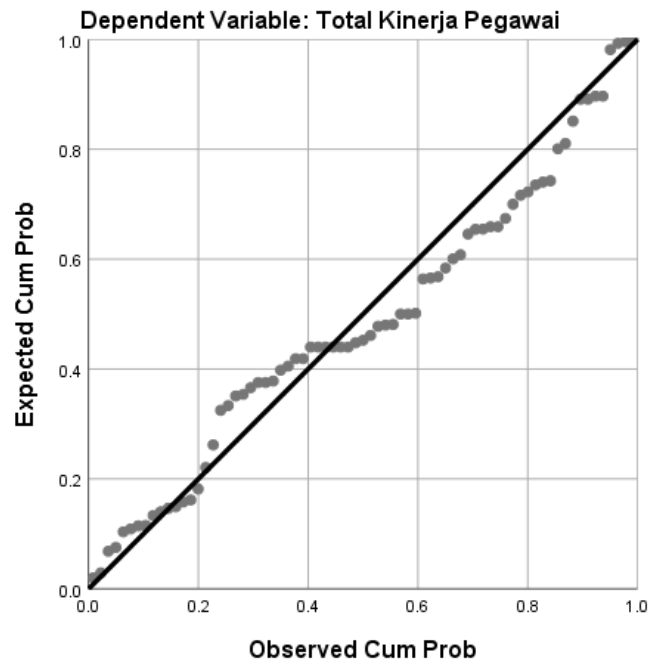
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.751	5.436		1.426	.158		
	Total Leadership	.223	.114	.235	1.966	.053	.719	1.391
	Total Kompensasi	.548	.227	.314	2.417	.018	.609	1.641
	Total Motivasi	.144	.190	.109	.760	.450	.504	1.984

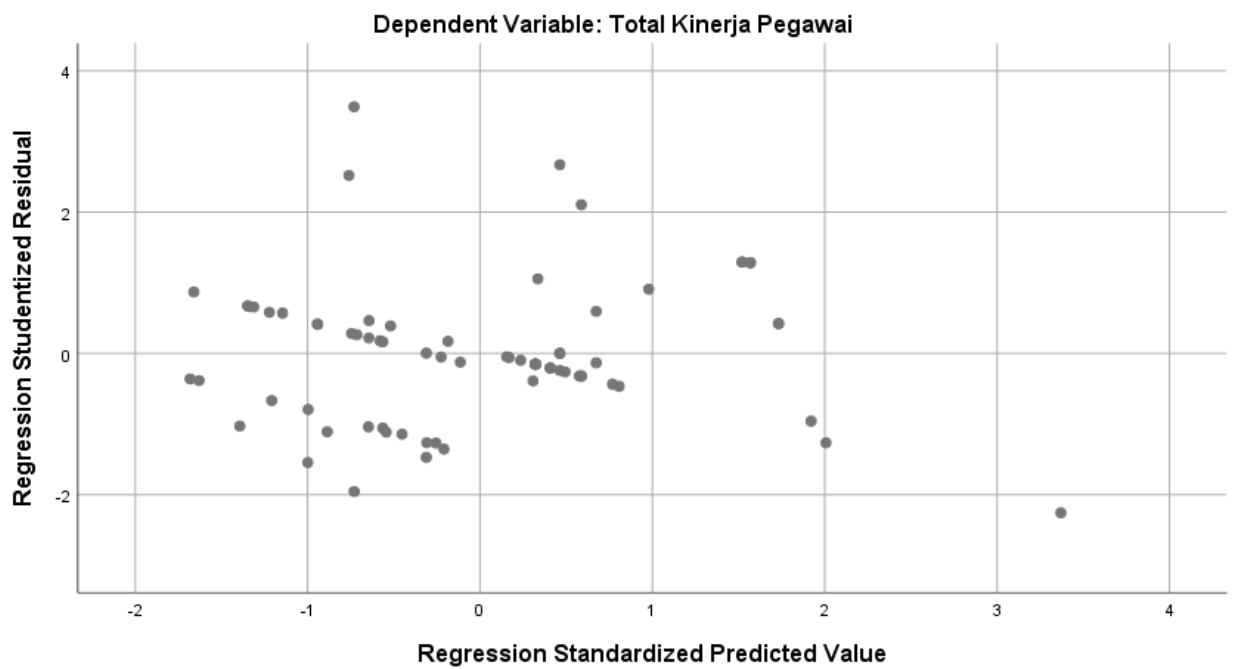
a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.07557116
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.088
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

3. Uji Regresi Model I

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.704 ^a	.496	.482	2.619

a. Predictors: (Constant), Total Kompensasi, Total Leadership

b. Dependent Variable: Total Motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	472.698	2	236.349	34.455	.000 ^b
	Residual	480.179	70	6.860		
	Total	952.877	72			

a. Dependent Variable: Total Motivasi

b. Predictors: (Constant), Total Kompensasi, Total Leadership

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.396	3.415		.409	.684		
	Total Leadership	.250	.065	.350	3.847	.000	.871	1.148
	Total Kompensasi	.654	.119	.499	5.484	.000	.871	1.148

a. Dependent Variable: Total Motivasi

4. Uji Regresi Model II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.538 ^a	.289	.258	4.163

a. Predictors: (Constant), Total Motivasi, Total Leadership, Total Kompensasi

b. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	485.978	3	161.993	9.346	.000 ^b
	Residual	1195.940	69	17.332		
	Total	1681.918	72			

a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Total Motivasi, Total Leadership, Total Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.751	5.436		1.426	.158		
	Total Leadership	.223	.114	.235	1.966	.035	.719	1.391
	Total Kompensasi	.548	.227	.314	2.417	.018	.609	1.641
	Total Motivasi	.144	.190	.109	1.760	.045	.504	1.984

a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai