

## DAFTAR PUSTAKA

Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67-77.

Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.

Anwar, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Cipta Prima Kontrindo Palembang-Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(3), 31-3.

Baharuddin, A., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 6(2).

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Hasibuan. Malayu (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hermawati, A. (2012). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu. *Jurnal Dinamika Dotcom*. Vol.3 no.1

Krismasari, D. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(4).

Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT Japfa Comfeed Indonesia (JCI) Tbk Devisi Fam 1.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rusdakarya.

NARAY, P. F. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *JURNAL RISET BISNIS DAN MANAJEMEN*, 1(3).

Robbins SP, dan Judge. 2011. Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta.

Setiawan, G. A., Sujana, I. N., Si, M., & Zukhri, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sun Star Motor Cabang Negara Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 8(3).

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Catur Putra Jaya Kota Depok-Jawa Barat. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2).

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Siregar Sofyan. 2012. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Bumi Aksara

Utomo, D., Ardi, R. P., & Dewi, I. K. (2016). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Gapura Angkasa Cabang Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 1(3).

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Opini/Kuesioner
  - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami artinya.
  - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
  - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
  - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
  - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1
  - f. Cantumkan tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

## II. Pertanyaan

**Variabel Kompensasi**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	Gaji					
<b>1</b>	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.					
	Upah					
<b>2</b>	Upah yang diberikan sesuai dengan tingkat UMR saat ini.					
	Insentif					
<b>3</b>	Instansi memberikan bonus kepada saya jika saya berprestasi atau bekerja di atas standar yang telah ditetapkan					
	Tunjangan					
<b>4</b>	Instansi telah memberikan bermacam-macam tunjangan kepada saya.					
	Fasilitas					
<b>5</b>	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan pekerjaan saya, kendaraan dinas, rumah dll					

## Variabel Motivasi

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kebutuhan akan Prestasi					
1	Prestasi yang anda raih saat ini sudah sangat memuaskan					
	Kebutuhan untuk Kekuasaan					
2	Kekuasaan yang anda raih dapat menambah semangat bekerja					
	Kebutuhan akan afiliasi					
3	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan bersama teamwork					

## Variabel Kemampuan

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kesanggupan kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
	Pendidikan					
2	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan untuk menyelesaikan persoalan dalam rangka melaksanakan kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan					
	Masa Kerja					
3	Saya sudah memiliki masa kerja yang cukup di kantor					

## Variabel Prestasi Kerja

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	kualitas					
<b>1</b>	Kemampuan saya melaksanakan pekerjaan dengan baik secara cepat dan rapi					
	kuantitas					
<b>2</b>	Tingkat keefektifitas dan efesiensi saya dalam melaksanakan suatu pekerjaan					
	Pelaksanaan Tugas					
<b>3</b>	Kemampuan saya dalam melaksanakan tugas yang diberikan dengan baik					
	Tanggung jawab					
<b>4</b>	Saya selalu bertanggung jawab atas setiap pekerjaan yang di berikan					

## Lampiran 2. Hasil olah data spss

### 1) Uji Validitas

Variabel	Item Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
Kompensasi	1	0.942	0,30	Valid
	2	0.942	0,30	Valid
	3	0.810	0,30	Valid
	4	0.842	0,30	Valid
	5	0.897	0,30	Valid
Motivasi (X2)	1	0.674	0,30	Valid
	2	0.746	0,30	Valid
	3	0.820	0,30	Valid
Kemampuan (X3)	1	0.772	0,30	Valid
	2	0.868	0,30	Valid
	3	0.885	0,30	Valid
Prestasi Kerja(Y1)	1	0.851	0,30	Valid
	2	0.908	0,30	Valid
	3	0.923	0,30	Valid
	4	0.909	0,30	Valid

### 2) Reabilitas

Variabel	Combach's Alpha	Keterangan
<b>Kompensasi (X1)</b>	0,959	Realibel
<b>Motivasi (X2)</b>	0,866	Realibel
<b>Kemampuan (X3)</b>	0,820	Realibel
<b>Prestasi Kerja (Y)</b>	0,958	Realibel

## 3) Uji regresi

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.629	.920		-.684	.498
	KOMPESASI	.270	.082	.309	3.297	.002
	MOTIVASI	.463	.128	.308	3.627	.001
	KEMAMPUAN	.564	.103	.421	5.496	.000

a. Dependent Variable: PRESTASI\_KERJA

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	705.409	3	235.136	120.525	.000 <sup>b</sup>
	Residual	85.841	44	1.951		
	Total	791.250	47			

a. Dependent Variable: PRESTASI\_KERJA

b. Predictors: (Constant), KEMAMPUAN, MOTIVASI, KOMPESASI