

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi, S. R., Andari, A., & Masitoh, M. R. (2019). Peran Pelatihan Dan Workshop Bagi Peningkatan Motivasi, Inovasi Dan Kreativitas Pada Umkm Kerajinan Tangan Dari Manik-Manik. *KAIBON ABHINAYA: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT*, 1(2), 59-65.
- Diansyah, R., Syahril, S., Aryanto, A., Arribe, E., & Winarso, D. (2017). Penguatan Umkm Melalui Pelatihan Blog. *Jurnal Pengabdian UntukMu NegeRI*, 1(2), 1-7.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hasibuan, Malayu, SP. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Heidrachman dan Suad. Husnan. (2012). Manajemen Personalialia Edisi keenam, Penerbit : BPFE, Yogyakarta.
- https://jogja.antaranews.com/nasional/berita/1030860/kemenkop-ukm-terus-jalankan-program-penguatan-sdm-papua?utm_source=antaranews&utm_medium=nasional&utm_campaign=antaranews (diakses pada 12 november pukul17:05)
- Insany, R. H. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai pada koperasi pegawai pemerintah kota bandung (kpkb)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).
- Kara, M. (2013). Kontribusi Pembiayaan Perbankan Syariah Terhadap Pengembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Di Kota Makasar. . , 47 (1).
- Luthans Fred, 2012, Perilaku Organisasi, edisi sepuluh, Penerbit : Andi Yogyakarta
- Mandala, A. M., & Raharja, E. (2012). Peran Pendidikan, Pengalaman, dan Inovasi Terhadap Produktivitas Usaha Kecil Menengah. *Diponegoro Journal of Management*, 1(4), 1-12.
- Mandala, A. M., & Raharja, E. (2012). Peran Pendidikan, Pengalaman, dan Inovasi Terhadap Produktivitas Usaha Kecil Menengah. *Diponegoro Journal of Management*, 1(4), 1-12.
- Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Penerbit: Remaja Rosdakarya, Bandung
- Marka, M. M., Azis, N., & Alifiana, M. A. (2018). Pengembangan UMKM Madumongso melalui manajemen usaha dan legalitas usaha. *SNKPPM*, 1(1), 108-113.

- Nizak, F. C. (2015). Analisis Pengaruh Pelatihan, Inovasi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Produktivitas Usaha Mikro Di Desa Jabon Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri. *Fakultas Ekonomi. Universitas Nusantara PGRI Kediri*.
- Purwanti, E. (2013). Pengaruh karakteristik wirausaha, modal usaha, strategi pemasaran terhadap perkembangan UMKM di Desa Dayaan dan Kalilondo Salatiga. *Among Makarti*, 5(9).
- Purwanti, Endang. (2013). Pengaruh karakteristik wirausaha, modal usaha, strategi pemasaran terhadap perkembangan UMKM di Desa Dayaan dan Kalilondo Salatiga. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 5(9).
- Purwanto, H., & Trihudiyatmanto, M. (2018). Pengaruh Intensi Berwirausaha, Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Sentra UMKM Carica di Wonosobo. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 1(1), 42-52.
- Purwanto, H., & Trihudiyatmanto, M. (2018). Pengaruh Intensi Berwirausaha, Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Sentra UMKM Carica di Wonosobo. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 1(1), 42-52.
- Putri, S. A., & Warianto, W. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kalimat Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan UMKM. *Optima*, 1(1), 60-71.
- Putri, S. A., & Warianto, W. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kalimat Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan UMKM. *Optima*, 1(1), 60-71.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Perusahaan*, cetakan kedua, Penerbit : Raja Grafindo, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, S. B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*.
- Sastrohadiwiryo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, Penerbit : STIE YKPN. Yogyakarta
- Soekodjo, Notoatmojo, 2013, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Rineka Cipta, Jakarta
- Sofyandi. Herman, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan kelima. Penerbit : Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sukriani, N. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pelaku UMKM Binaan Lazismu Pekanbaru. *Diklat Review: Jurnal manajemen pendidikan dan pelatihan*, 1(3), 124-128.

- Sunyoto, Danang, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Dilengkapi Dengan Budaya Organisasi, Pengembangan Organisasi, *Outsourcing*, cetakan pertama, Penerbit : CAPS, Yogyakarta
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi Sumber Daya Manusia, edisi pertama, Penerbit : Andi, Yogyakarta
- Sutrisno. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan keenam, Penerbit : Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, 2014, Perilaku Dalam Organisasi, cetakan kedua, Penerbit : RadjaGrafindo Persada, Yogyakarta
- Winardi. 2003. Entrepreneur & Entrepreneurship. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Yunior, D. R. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Kusioner
 - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
 - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
 - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
 - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
 - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1
 - f. Cantumkan tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

II. Pertanyaan

PELATIHAN (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Tujuan Pelatihan					
1	Setelah mengikuti pelatihan, Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
Materi						
2	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Anda lakukan					
Metode Yang Digunakan						
3	Metode pelatihan sangat cocok dan mudah di aplikasikan					
Kualifikasi Pelatih						
4	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
Waktu (Banyaknya Sesi)						
5	Sesi pelatihan yang di berikan sudah cukup untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan usaha					

Motivasi (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Engagement					
1	Pelaku usaha kecil dan menengah menunjukkan tingkat antusiasme, inisiatif, untuk meneruskan usaha					
Commitment						
2	Pelaku usaha kecil dan menengah berkomitmen untuk mengembangkan usahanya					
Satisfaction						
3	Anda sangat puas dan memenuhi harapan di tempat anda bekerja					
Turnover						
4	Saya ingin berhenti berwirausaha.					

Prodktifitas usaha (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Karakteristik wirausaha yang ada					
1	Karakteristik wirausaha cocok dengan kebutuhan konsumen					
Kemudahan dan besar modal kerja yang digunakan						
2	Modal usaha cukup untuk menjalankan usaha					
Strategi harga,						
3	Hara produk yang di jual sangat terjangkau					
Promosi produk						
4	Promosi produk sudah di jalankan dengan					

	baik					
Perkembangan usaha						
	Perkembangan usaha berjalan dengan cukup baik					

Lampiran 2. Hasil Olah Data

1. UJI VALIDITAS

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/...	P Values
X1.1 <- PELATIHAN	0.891	22.319	0.000
X1.2 <- PELATIHAN	0.898	23.090	0.000
X1.3 <- PELATIHAN	0.839	36.988	0.000
X1.4 <- PELATIHAN	0.836	23.372	0.000
X1.5 <- PELATIHAN	0.742	13.750	0.000
Y1.1 <- MOTIVASI	0.793	9.280	0.000
Y1.2 <- MOTIVASI	0.833	20.341	0.000
Y1.3 <- MOTIVASI	0.898	25.848	0.000
Y1.4 <- MOTIVASI	0.815	20.505	0.000
Y2.1 <- PRODUKTIFITAS USAHA	0.835	15.453	0.000
Y2.2 <- PRODUKTIFITAS USAHA	0.905	38.993	0.000
Y2.3 <- PRODUKTIFITAS USAHA	0.945	86.340	0.000
Y2.4 <- PRODUKTIFITAS USAHA	0.881	24.479	0.000
Y2.5 <- PRODUKTIFITAS USAHA	0.919	36.723	0.000

2. Uji Reabilitas

	Cronbach's Al...	Reliabilitas Komposit
MOTIVASI	0.857	0.903
PELATIHAN	0.897	0.924
PRODUKTIFITAS USAHA	0.939	0.954

3. Pengaruh Langsung

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/...	P Values
MOTIVASI -> PRODUKTIFITAS USAHA	0.818	15.318	0.000
PELATIHAN -> MOTIVASI	0.813	16.693	0.000
PELATIHAN -> PRODUKTIFITAS USAHA	0.142	2.312	0.021

4. Pengaruh Tidak Langsung

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
PELATIHAN -> MOTIVASI -> PRODUKTIFITAS USAHA	0.666	9.308	0.000

5. Rata-Rata Tanggapan Responden

	Hilang	Rata-Rata	Median	Minimum	Maksimum
X1.1	0	4.180	4.000	2.000	5.000
X1.2	0	4.169	4.000	2.000	5.000
X1.3	0	3.629	4.000	2.000	5.000
X1.4	0	4.011	4.000	2.000	5.000
X1.5	0	3.798	4.000	1.000	5.000
Y1.1	0	3.944	4.000	1.000	5.000
Y1.2	0	3.820	4.000	1.000	5.000
Y1.3	0	4.360	4.000	1.000	5.000
Y1.4	0	4.135	4.000	1.000	5.000
Y2.1	0	4.360	4.000	1.000	5.000
Y2.2	0	4.135	4.000	1.000	5.000
Y2.3	0	4.135	4.000	1.000	5.000
Y2.4	0	4.326	4.000	1.000	5.000
Y2.5	0	4.056	4.000	1.000	5.000

