

## DAFTAR PUSTAKA

- Antoni Feri, 2006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya, Tesis Universitas 17 Agustus Surabaya.
- Antoro, D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Manajemen Puncak terhadap Transfer *Knowledge* dan Dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 21(2).
- Aruan, Daniel Arfan (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya* Vol. 1 No.2. (2003).
- Badri, Masrul & Aziz, Azhari (2011). Pengaruh Locus of Control dan Harga Diri Terhadap Motivasi Kerja Pegawai DInas Pendidikan Kota Medan. *JURNAL ANALIKITA Magister Psikologi Unv. Medan Area* Vol 3, No.1.
- Bangun, Wilson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Brahmasari, Ida Ayu & Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Unversitas Kristen Petra Petra* Vol.10 No.2
- Chalifa, N., & Nugrohoseno, D. (2018). Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kerja Tim. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 1-8.
- Colquitt, J.A., Lepine, J.A., & Wesson, M.J. 2009. *Organizational behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Cetakan Kesatu, Penerbit: Alfabeta, Bandung

- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnostik Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: BP Undip.
- George, J. M. & Jones, G. R. 2005. *Essentials of Managing Organizational Behaviour* 4th Edition. New Jersey: Upper Saddle River
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Cetakan Pertama. Penerbit: Laksana, Jogjakarta
- Hutahuruk, H.M. Syarfi (2015) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Pemerintahan Kota Sibolga*. Masters thesis, Universitas Terbuka.
- House, R. J., Hanges, P. J., Ruiz-Quintanilla, S. A., Dorfman, P. W., Javidan, M., Dickson, M. W., Gupta, V. (1999). *Cultural influences on leadership and organizations: project GLOBE*. In W. H. Mobley, M. J. Gessner & V. Arnold (Eds.), *Advances in Global Leadership* (pp. 171-233). Stamford, CN: JAI Press.
- Koesmono H. Teman, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Lie, Tjong Fei.2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. *Agora Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis Unv. Pertra* Vol. 6 No.1
- Lusri, lidia. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya*. *Agora Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis Unv. Pertra* Vol. 5 No.1
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Master's Thesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Nugraheny, Penny Setyowati.2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang)*. Masters Thesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Riani, Asri Laksmi. 2011. Budaya Organisasi. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu
- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Petra Volume 13 No.1
- Robbins, Stephen P. 2003. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta : PT. Indeks.
- Robbins, Stephen (2006). Perilaku Organisasi. Prentice Hall.
- Sollu, O., Maupa, H., & Taba, M. I (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Transfer Pengetahuan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Sinar Galesong Pratama Di Kota Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin
- Sopiatin, Popi (2010). Manajemen Belajar Berbasis Kepuasan Siswa. Bogor: Ghalih Indonesia
- Subekhi, Akhmad dan Mohammad Jauhar. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Cetakan pertama, Penerbit: Prestasi Pustaka, Jakarta
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang, 2015, Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, cetakan pertama, Penerbit : CAPS, Jakarta.
- Suranta, Sri. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. Empirika.
- Susanti, Aries (2013), Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) Apd Semarang). Jurnal: Industrial Engineering Departement Universitas Diponegoro Vol.7 No.2.
- Suwaji, Rifki (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan, Jurnal: Mapan STIE Yapan Surabaya Vol. 4 No. 1

- Tampi, Bryan Johannes (2014), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk. (Regional Sales Manager).  
Jurnal: Acta Diurna Komunikasi Universitas Sam Ratulagi Vol.3 No.4
- Thoha, Miftah. (2011). Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya. Rajawali Pers.  
Jakarta
- Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Umar, Akmal (2012). Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen Universitas Brawijaya* Vol.10, No.2.
- Widodo, Untung (2006), Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi STIE Pelita Nusantara* Vol.1 No.2.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Indonesia: Mitra Wacana Media.
- Yasin Azis, 2001. *Kepemimpinan dalam Pengembangan Organisasi*, *Jurnal Lintasan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*, Volume 18 Nomor 1, Malang.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuisisioner

#### KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, saat ini saya sedang mengadakan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai”**

Dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan bapak/ibu/saudara/i untuk dapat menjadi responden dengan mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda. Perlu kami sampaikan bahwa jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i tidak akan berpengaruh terhadap status kepegawaian maupun jabatan, sehingga tidak perlu ada yang dikawatirkan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

**Djukmarian**

**Petunjuk :**

1. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian penyusunan Thesis dan semata-mata untuk kepentingan akademis. Identitas, pendapat dan perasaan responden sangat dirahasiakan.
2. Jawablah pertanyaan/pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Berikan tanda check (√) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan (SS, S, R, TS dan STS).

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju (skor : 1)

TS = Tidak Setuju (skor : 2)

R = Ragu/Netral (skor : 3)

S = Setuju (skor : 4)

SS = Sangat Setuju (skor : 5)

**4. Biodata Responden**

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan

Usia :

Golongan/Pangkat :

Masa Bekerja :

**Pernyataan**

Kode	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
X1.1	Atasan memberikan inovasi untuk kemajuan Instansi					
X1.2	Atasan memberikan pengarahan yang jelas tentang tugas kerja					
X1.3	Atasan memberikan motivasi untuk semangat bekerja					
X1.4	Atasan memonitori setiap tugas dengan baik					
X2.1	Saya merasa cukup puas dengan gaji yang diberikan saat ini					
X2.2	Saya memiliki kerjasama yang baik dengan rekan-rekan kerja					
X2.3	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini					
Y1.1	Saya bersemangat dalam bekerja untuk memajukan perusahaan.					
Y1.2	Bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					
Y1.3	Bersedia bekerja keras mencapai target perusahaan					
Y2.1	Pegawai dapat memenuhi standar kerja yang ditentukan					
Y2.2	Pegawai cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya					
Y2.3	Pegawai dapat bekerja sama dengan baik					

## Lampiran2. Rekapitulasi Tanggapan Responden

### 1) Variabel Gaya Kepemimpinan

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
1	5	5	5	4
2	5	4	5	4
3	5	5	5	4
4	3	4	4	4
5	5	5	5	5
6	5	5	5	4
7	4	5	5	4
8	5	5	5	5
9	5	5	5	5
10	5	5	4	5
11	2	3	4	4
12	5	5	4	4
13	5	4	4	5
14	4	4	4	4
15	2	1	1	1
16	4	5	4	5
17	4	5	4	5
18	5	4	4	4
19	1	2	2	2
20	4	4	5	4
21	4	5	4	4
22	4	3	3	3
23	2	3	4	4
24	5	3	4	4
25	4	3	3	3
26	3	2	4	4
27	4	2	3	3
28	4	4	4	4
29	3	2	1	2
30	5	4	4	4



**2) Variabel Kepuasan Kerja**

<b>No</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>
1	3	3	3
2	3	4	3
3	3	4	3
4	4	4	4
5	4	4	5
6	4	4	4
7	4	4	3
8	5	4	4
9	4	4	4
10	4	4	4
11	4	4	4
12	4	4	4
13	4	3	4
14	4	4	4
15	3	4	3
16	3	4	3
17	4	4	4
18	4	4	4
19	3	5	3
20	3	5	3
21	4	5	4
22	4	5	4
23	4	4	4
24	3	3	3
25	4	4	4
26	5	4	4
27	5	4	5
28	5	3	5
29	5	5	5
30	5	5	5

**3) Variabel Motivasi**

<b>No</b>	<b>Y1.1</b>	<b>Y1.2</b>	<b>Y1.3</b>
1	3	3	3
2	4	2	3
3	2	2	3
4	4	5	4
5	4	5	4
6	4	5	5
7	5	4	4
8	4	4	4
9	4	4	4
10	4	4	4
11	3	4	4
12	4	4	4
13	4	4	4
14	4	4	4
15	3	3	3
16	4	4	4
17	4	4	3
18	3	4	4
19	4	4	5
20	3	5	5
21	3	4	3
22	4	4	4
23	4	5	4
24	3	3	3
25	4	3	4
26	4	5	5
27	5	3	5
28	5	5	5
29	5	5	5
30	5	5	5

**4) Variabel Kinerja Pegawai**

<b>No</b>	<b>Y2.1</b>	<b>Y2.2</b>	<b>Y2.3</b>
1	4	4	4
2	5	3	4
3	5	4	4
4	4	4	4
5	4	4	4
6	4	4	4
7	4	3	4
8	4	3	4
9	3	3	4
10	4	4	4
11	5	4	4
12	4	3	4
13	3	2	4
14	4	4	5
15	5	3	4
16	4	2	4
17	3	3	4
18	2	3	3
19	4	4	3
20	5	3	4
21	4	3	4
22	4	4	4
23	5	4	4
24	4	4	4
25	4	4	4
26	4	4	4
27	4	4	4
28	2	4	5
29	4	3	4
30	4	3	4

**Lampiran 3. Uji Validitas**

<b>Indikator</b>	<b>Sampel Asli(O)</b>	<b>Rata-Rata</b>	<b>Standar Deviasi</b>	<b>T Statistik</b>	<b>P Values</b>
X1.1	0.802	0.8	0.05	15.919	0
X1.2	0.904	0.902	0.022	41.763	0
X1.3	0.748	0.739	0.093	8.052	0
X1.4	0.861	0.863	0.029	29.681	0
X2.1	0.896	0.895	0.031	29.137	0
X2.2	0.746	0.746	0.072	10.407	0
X2.3	0.866	0.864	0.039	22.264	0
Y1.1	0.852	0.849	0.038	22.236	0
Y1.2	0.879	0.878	0.025	35.5	0
Y1.3	0.875	0.871	0.031	28.283	0
Y2.1	0.874	0.878	0.025	35.251	0
Y2.2	0.79	0.784	0.061	12.9	0
Y2.3	0.829	0.82	0.048	17.336	0

#### Lampiran 4. Uji Reabilitas

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepemimpinan (X1)	0.85	0.868	0.899	0.69
Kepuasan Kerja (X2)	0.785	0.788	0.876	0.703
Kinerja Pegawai (Y2)	0.781	0.812	0.871	0.692
Motivasi Kerja (Y1)	0.837	0.837	0.902	0.755

## Lampiran 5. Uji Hipotesis

### 1) Pengaruh langsung

Koefisien Jalur					
	Sampel Asli(O)	Rata-Rata	Standar Deviasi	T Statistik	P Values
Kepemimpinan (X1) -> Motivasi Kerja (Y1)	0.266	0.261	0.226	1.179	0.239
Kepuasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Y1)	0.429	0.44	0.218	1.965	0.05
Motivasi Kerja (Y1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.644	0.65	0.064	10.035	0
Kepemimpinan (X1) -> Motivasi Kerja (Y1)	0.266	0.261	0.226	1.179	0.239
Kepuasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Y1)	0.429	0.44	0.218	1.965	0.05

## 2) Pengaruh Tidak Langsung

<b>Efek Tidak Langsung Spesifik</b>					
	<b>Sampel Asli(O)</b>	<b>Rata-Rata</b>	<b>Standar Deviasi</b>	<b>T Statistik</b>	<b>P Values</b>
Kepemimpinan (X1) -> Motivasi Kerja (Y1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.171	0.176	0.155	1.107	0.269
Kepuasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Y1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.276	0.282	0.136	2.027	0.043

## Lampiran 6. Koefisien Determinasi

<b>Variabel</b>	<b>R Square</b>	<b>R Square Adjusted</b>
Gaya Kepemimpinan (X1)		
Kepuasan Kerja (X2)		
Motivasi Kerja (Y1)	0.45	0.437
Kinerja Pegawai (Y2)	0.414	0.408