

DAFTAR PUSTAKA.

- Akbar, A. (2009). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Swasta di Propinsi Sulawesi Selatan. *Analisis*, 6(2), 183-192.
- Arief Subyantoro. (2009). " Karakteristik Individu, Karakteristik Perkerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada pengurus KUD di kabupaten Sleman)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.Vol.11,No. 1, hal 11-19.
- Ardana, Komang. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Amir, Amir.2016.Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dirumah Sakit Daerah Madani Provinsi Sulawesi Tengah (Studi Perbandingan Antara Instalasi Kesehatan Jiwa Dan Umum)" *Katalogis*, vol. 4, no. 7,
- Amri, Muhammad.2012.Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Dosen Universitas Sultan Fatah Demak)" *Gema Eksos*, vol. 7, no. 2.
- Ananda , Sella Selvia dan Sunuharyo, Bambang Swasto.2018. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Petrokimia Gresik) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 58 No. 1. Hal 67-76.*
- Ardansyah., dan Wasilawati., (2014), Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 16 no.2.
- Betaubun, S., S Haerani & Reni, Andi. 2019. Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap kedisiplinan Dan Kinerja pegawai Pada Dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Merauke. *Hasanuddin Journal Of Applied Business and Entrepreneurship* 2 (4), 1-11
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bambang Wahyudi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghezanda,R., Sunuharyo, B.S & Susilo, H. 2013.Pengaruh Karakteristik Individu dan Situasi

Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 3 (1): 1-8

Ghezanda, Riefka. 2013 "Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Terminal Bahan Bakar Minyak Malang)" *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, vol. 3, no. 1,

Gomes. 2001. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Andi offset

Hasibuan. Malayu (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Hasibuan S.P Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara..

Harmiyati, Lela, et al. 2016. Pengaruh Karakteristik dan Kapabilitas Individu Serta Karakteristik Organisasi terhadap Persepsi Kinerja Perawat Perkesmas di Puskesmas Kota Palembang." *Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, vol. 3, no. 1, pp. 391-399.

Ikhsan, M., Reni, Andi., & W Hakim. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja: Studi pada Prudential Life Assurance di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* 2 (1), 60-71

Inu Kencana Syafiee, *Ilmu Pemerintahan*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013.

Kreitner and Kinicki. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Jakarta : Salemba Empat

Leonarti, L; MI Taba; dan Reni, A. (2019). PENGARUH TINGKAT DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN MERAUKE. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* 2 (3), 12-25

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rusdakarya.

Mangkunegara Prabu, Anwar. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama

Mindarti, C. S. (2015). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja auditor. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(3), 59-74.

Murti dan Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel mediasi Kepuasan Kerja pada PDAM kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Volume. 1 No 1

Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Purwanto, Ngalim. (2006). Psikologi Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rahman, A. (2013). Pengaruh karakteristik individu, motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada badan keluarga berencana dan pemberdayaan perempuan Kabupaten Donggala. E-Jurnal Katalogis, 1(2), 77-86.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins SP, dan Judge. 2011. Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta.
- Sabarofek, Margaret h.Sylvia dan Sawaki, Magriet Ester. 2017. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada Pt. Televisi Mandiri Papua. JRMB, Volume 12, No. 2, Hal 99-105.
- Samsudin, Sadili. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Susi Susanti, Widayat.2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Akuntabilitas Pengelolaan. Ekonomika-Bisnis,Vol. 7 No. 2 Hal 153-160
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Sударsono, H. (2010). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Puskesmas Kecamatan Sumbermanjing Wetan di Malang. Jurnal Aplikasi Manajemen, 8(3), 847-858.
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Siregar Sofyan. 2012. Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta:Bumi Aksara
- Taufiq, Liana D. 2015."Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah." Katalogis, vol. 3, no. 8,
- Theodora, Olivia.2015. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt.sejahtera Motor Gemilang." Agora, vol. 3, no. 2,
- Thoha, M. (2015). Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Thoha, Miftah.2010. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tjiptono, Fandy dan G. Chandra. 2005. Service, Quality, & Satisfaction. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Widanarni, Deni., Irwansyah dan Setio Utomo.(2015). Pengaruh Karakteristik Individu,Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat IndonesiaCabang Kuala Kapuas. Jurnal Bisnis danPembangunan, Vol 3, No. 1, Januari – Juni 2015:35 – 41
- Wijaya, Tanto dan Andreani, Fransisca. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. AGORA Vol. 3, No. 2.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Opiniier/Kusioner
 - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
 - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
 - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
 - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
 - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1
 - f. Cantumkan tanda centang (√) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

III. Pertanyaan

Karakteristik Individu (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kemampuan					
1	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keahlian tanpa bantuan orang lain.					
Kepribadian						
2	Saya termasuk orang yang mudah bersosialisasi dengan rekan kerja					
Persepsi						
3	Rekan kerja bagi saya adalah tim untuk menyelesaikan tugas					
Sikap						
4	Dalam mengambil keputusan saya memerlukan data, agar tepat dalam pengambilan keputusan					

Karakteristik organisasi (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Sumber daya organisasi.					
1	Rencana kerja organisasi selalu terealisasi karena didukung oleh anggaran yang tercukupi.					
Iklim organisasi.						
2	Organisasi mampu memfasilitasi pengembangan kemampuan atau keterampilan pegawai.					
Struktur organisasi.						
3	Kewenangan dilakukan sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki oleh pegawai					

Motivasi Kerja (Z)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kebutuhan akan Prestasi					
1	Prestasi yang anda raih saat ini sudah sangat memuaskan					
Kebutuhan untuk Kekuasaan						
2	Kekuasaan yang anda raih dapat menambah semangat bekerja					
Kebutuhan akan afiliasi						
3	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan bersama teamwork					

Kinerja (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kualitas kerja					
1	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan kantor dengan benar					
Kedisiplinan						
2	Anda selalu mengikuti tata tertib yang berlaku di kantor					
Ketepatan waktu						
3	Anda mampu bekerja sesuai dengan waktu yang di tetapkan atasan.					
Dampak interpersonal						
4	Anda selalu memanfaatkan waktu luang di kantor untuk hal-hal yang berguna bagi organisasi serta mampu bekerja dalam tim					

Lampiran 2 Uji Data Statistik.

1. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	11.81	4.429	.818	.845
X1_2	11.82	4.308	.825	.840
X1_3	12.36	3.869	.725	.881
X1_4	11.98	4.113	.719	.877

2. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	7.76	2.001	.622	.775
X2_2	7.62	2.830	.632	.767
X2_3	7.74	2.035	.736	.625

3. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z_1	8.27	3.199	.705	.929
Z_2	8.49	2.457	.864	.790
Z_3	8.49	2.230	.850	.809

4. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	12.60	6.016	.742	.915
Y_2	12.82	5.126	.844	.880
Y_3	12.82	4.672	.876	.871
Y_4	12.63	5.622	.801	.896

REGRESION JALUR 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.806 ^a	.649	.641	1.421

a. Predictors: (Constant), karakteristi_organisasi, karakteristik_individu

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	321.170	2	160.585	79.555	.000 ^b
	Residual	173.594	86	2.019		
	Total	494.764	88			

a. Dependent Variable: motivasi

b. Predictors: (Constant), karakteristi_organisasi, karakteristik_individu

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.918	.943		.974	.333
	karakteristik_individu	.574	.083	.648	6.950	.000
	karakteristi_organisasi	.219	.102	.200	2.143	.035

a. Dependent Variable: motivasi

REGRESION JALUR 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.992 ^a	.983	.983	.402

a. Predictors: (Constant), motivasi, karakteristi_organisasi, karakteristik_individu

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	802.052	3	267.351	1650.482	.000 ^b
	Residual	13.769	85	.162		
	Total	815.820	88			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), motivasi, karakteristi_organisasi, karakteristik_individu

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.111	.269		.414	.680
	karakteristik_individu	.105	.029	.093	3.604	.001
	karakteristi_organisasi	.088	.030	.062	2.950	.004
	Motivasi	1.120	.031	.872	36.666	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 3 Distribusi Tanggapan Responden

1. Nilai Rata-rata

		Statistics						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X2_1	X2_2	X2_3
N	Valid	89	89	89	89	89	89	89
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.18	4.17	3.63	4.01	3.80	3.94	3.82

		Statistics						
		Z_1	Z_2	Z_3	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4
N	Valid	89	89	89	89	89	89	89
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.12	4.13	4.36	4.11	4.13	4.33

2. Frequency Table

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	4.5	4.5	4.5
	KURANG SETUJU	1	1.1	1.1	5.6
	SETUJU	59	66.3	66.3	71.9
	SANGAT SETUJU	25	28.1	28.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	5	5.6	5.6	5.6
	SETUJU	59	66.3	66.3	71.9
	SANGAT SETUJU	25	28.1	28.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	10	11.2	11.2	11.2
	KURANG SETUJU	27	30.3	30.3	41.6
	SETUJU	38	42.7	42.7	84.3
	SANGAT SETUJU	14	15.7	15.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	5	5.6	5.6	5.6
	KURANG SETUJU	14	15.7	15.7	21.3
	SETUJU	45	50.6	50.6	71.9
	SANGAT SETUJU	25	28.1	28.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	4	4.5	4.5	5.6
	KURANG SETUJU	35	39.3	39.3	44.9
	SETUJU	21	23.6	23.6	68.5
	SANGAT SETUJU	28	31.5	31.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	3.4
	KURANG SETUJU	10	11.2	11.2	14.6
	SETUJU	64	71.9	71.9	86.5
	SANGAT SETUJU	12	13.5	13.5	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	3.4
	KURANG SETUJU	29	32.6	32.6	36.0
	SETUJU	36	40.4	40.4	76.4
	SANGAT SETUJU	21	23.6	23.6	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Z_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	3.4
	KURANG SETUJU	2	2.2	2.2	5.6
	SETUJU	43	48.3	48.3	53.9
	SANGAT SETUJU	41	46.1	46.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Z_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	7	7.9	7.9	9.0
	KURANG SETUJU	2	2.2	2.2	11.2
	SETUJU	48	53.9	53.9	65.2
	SANGAT SETUJU	31	34.8	34.8	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Z_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	6	6.7	6.7	9.0
	KURANG SETUJU	6	6.7	6.7	15.7
	SETUJU	39	43.8	43.8	59.6
	SANGAT SETUJU	36	40.4	40.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	3.4
	KURANG SETUJU	2	2.2	2.2	5.6
	SETUJU	43	48.3	48.3	53.9
	SANGAT SETUJU	41	46.1	46.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	7	7.9	7.9	9.0
	KURANG SETUJU	2	2.2	2.2	11.2
	SETUJU	48	53.9	53.9	65.2
	SANGAT SETUJU	31	34.8	34.8	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	6	6.7	6.7	9.0
	KURANG SETUJU	6	6.7	6.7	15.7
	SETUJU	39	43.8	43.8	59.6
	SANGAT SETUJU	36	40.4	40.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	4	4.5	4.5	5.6
	SETUJU	44	49.4	49.4	55.1
	SANGAT SETUJU	40	44.9	44.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Lampiran 4 Rekapitulasi Tanggapan Responden

X1.1	X1.2	X1..3	X1.4	jumlah
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	5	17
5	5	5	4	19
4	4	4	3	15
4	4	2	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	5	3	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	4	3	4	15
5	5	3	4	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	2	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	3	3	14
4	4	3	4	15

5	5	3	4	17
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	5	17
5	5	5	4	19
4	4	4	3	15
4	4	2	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	5	3	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	4	3	4	15
5	5	3	4	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	2	3	13
4	4	4	4	16

4	4	4	5	17
4	4	3	3	14
4	4	3	4	15
5	5	3	4	17
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
4	4	3	4	15
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
4	4	4	3	15
4	4	2	3	13
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
3	2	2	2	9
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8

X2.1	X2.2	X2.3	jumlah
5	4	4	13
5	4	3	12
5	4	5	14
4	4	5	13
5	4	5	14
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	5	14
5	4	5	14
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	3	10
5	5	4	14
3	4	3	10
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
3	4	4	11
2	5	4	11
3	3	3	9
5	5	5	15
5	5	5	15
3	4	3	10
3	4	3	10
3	3	3	9
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	3	10
5	5	4	14
3	4	3	10
3	4	3	10
3	3	3	9
3	4	4	11
5	4	4	13

5	4	3	12
5	4	5	14
4	4	5	13
5	4	5	14
5	4	4	13
5	4	3	12
5	4	5	14
4	4	5	13
5	4	5	14
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	5	14
5	4	5	14
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	3	10
5	5	4	14
3	4	3	10
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
3	4	4	11
2	5	4	11
3	3	3	9
5	5	5	15
5	5	5	15
3	4	3	10
3	4	3	10
3	3	3	9
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	3	10
5	5	4	14
3	4	3	10
3	4	3	10

3	3	3	9
3	4	4	11
5	4	4	13
5	4	3	12
5	4	5	14
4	4	5	13
5	4	3	12
5	4	5	14
5	4	5	14
3	4	4	11
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
2	2	1	5
1	1	1	3
2	2	2	6

X3.1	X3.2	X3.3	jumlah
4	4	5	13
5	4	4	13
5	5	5	15
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
5	4	4	13
4	2	2	8
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
5	4	4	13
4	5	4	13
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	5	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	2	2	8
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	5	5	14
4	4	5	13

5	4	4	13
5	5	5	15
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	5	13
5	4	4	13
5	5	5	15
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
5	4	4	13
4	2	2	8
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
5	4	4	13
4	5	4	13
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	5	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	2	2	8
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12

4	4	3	11
4	5	5	14
4	4	5	13
5	4	4	13
5	5	5	15
5	4	5	14
5	4	4	13
5	5	5	15
5	5	4	14
5	4	4	13
4	2	2	8
3	3	3	9
3	3	3	9
2	2	1	5
1	1	1	3
2	2	2	6

Y1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	2	2	4	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	2	2	4	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	5	5	5	19
4	4	5	5	18

5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	2	2	4	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	2	2	4	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	3	4	15
4	5	5	5	19
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	2	2	4	12
3	3	3	2	11
3	3	3	2	11
2	2	1	2	7
1	1	1	1	4
2	2	2	2	8