

DAFTAR PUSTAKA

- Akkas, Rahmat Hidayat. 2019. *Pengaruh Kompetensi Intellectual Intelegence dan Emotional Intellegence terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu satu pintu dan tenaga kerja kabupaten Barru*. Skripsi. Fakultas ekonomi dan bisnis. Manajemen. Universitas Hasanuddin.
- Amaliah, Uzzah Roni., I Wayan Suhendra dan I Wayan Bagia. 2016. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinnerja Karyawan*. E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganेशha, Jurusan Manajemen. Vol 4 (4)
- Andriani, Fitrizah. 2012. *Analisis Tingkat Stres Kerja Karyawan Non Manajerial pada PT Astrazeca Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Ilmu Administrasi Niaga. Universitas Indonesia.
- Antonia Christy, Nadia., Amalia, Sholihati. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurusan Administrasi Niaga. Politeknik Negeri Bandung.
- Astuti, Yulia. 2019. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap kineerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Deli Serdang*. Skripsi. Fakultas ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Medan Area.
- Fadillah, Muhammad Ifan. 2019. *Pengaruh kepuasan kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT Bumi Sarana Beton*. Skripsi. Fakultas ekonomi dan bisnis. Manajemen. Universitas Hasanuddin.
- Fatmah, Dinda. 2017. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto*. Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis. Vol. 8 (20).
- Ferry. 2012. *Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kondisi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Utara*.
- Gunawan, Hendra. 2018. *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus pada PT. Semen Bosowa Maros)*. *Bongaya Journal for Research in Management* Vol. 1 (2).
- Hackman, J. Richard., Oldham Greg R. 1976. *Motivation Througn of Work: Test of a Theory*. University of Illinois.
- Hermita. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Hasanuddin.
- Hutabarat, Restaria F. 2013. *Neraca Timpang Bagi Si Miskin (Penelitian Skema dan Penyaluran Dana Bantuan Hukum di Lima Wilayah Indonesia)*. Jakarta: Lembaga Bantuan Hukum Jakarta (LBH Jakarta)
- Jafar, Sunarty. 2018. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII*. Skripsi.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

- Januardi, Dicky. Budiono. 2021. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 9 (1)
- Januari, Cindi Ismi., Utami, Hamidah Nayati., Ruhana, Ika. 2015. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 24. No. 2.
- Kusuma, Arta Adi. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Fakultas Ekonomi. Manajemen. Universitas Negeri Semarang.
- Maulidi, Julio Cheppy. 2018. *Pengaruh Narsisme dan Adversity Quotient terhadap Kinerja Karyawan Generasi Y PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo.
- Noor, Nasyadizi Nilamsar., dkk. 2016. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 13 (1)
- Nursafitri, Indah. 2015. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso*. Fakultas Ekonomi. Manajemen. Universitas Jember.
- Nursam, Nasrullah. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jurnal manajemen Pendidikan islam. Vol. 2. No. 2.
- Rahmi, Fitria., Riyono, Bagus. 2016. *Pengaruh karakteristik Pekerjaan terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi dengan mediator Nilai-nilai Kualitas Kehidupan kerja*. Jurnal Psikologi Undip. Vol. 15 (1)
- Ramadhana, Priandari. 2013. *Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja Karyawan melalui stres kerja pada PT. Pertamina hulu Energi WMO Gresik (Bagian Produksi)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rambe, Prima Aprilyani. 2018. *Pengaruh karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. X Batam*. Jurnal Dimensi, Vol. 7 (2).
- Rivai, Veithzal., dkk. 2008. *Performace Appraisal*. Jakrta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sah, Ahmad Yuskirman. 2016. *Peranan Yayasan Lembaga Bantuan Hukum Makassar (YLBHM) terhadap pencari Keadilan yang tidak mampu*. Skripsi. Fakultas Syariah dan Hukum. Hukum acara peradilan dan kekeluargaan. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

- Hamid, Nurjannah., dkk. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah mandiri kantor cabang Makassar*. Jurnal Analisis, Vol. 1 (1).
- Setiawati, Ayu. 2018. *Perlindungan Bagi Anak Korban Kekerasan dalam Rumah Tangga dari perspektif Hukum Islam (Studi kasus LBH APIK Makassar)*. Skripsi. Fakultas Syariah dan Hukum. Hukum Pidana dan Ketatanegaraan. UIN Alauddin Makassar.
- Setyawati, Vivi. 2019. *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SDIT Salsabila Baiturrahman Prambanan Klaten*. Skripsi. Fakultas Dakwah dan Komunikasi. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Suhaeni, Tintin., Sari Putri, Ivon Sandya. 2014. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Keepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada CV Fruty Indonesia)*. Sigma-Mu, Vol. 6. No.1.
- Sukoco, iwan., Bintang, M. 2017. *Analisis Manajemen Stres pada Perusahaan Pers: Studi pada PJTV*. Jurnal AdBispreneur, Vol. 2, No. 3.
- Taba, A. Avicienna. 2020. *Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sulselbar cabang utama Makassar*. Skripsi. Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen. Universitas Hasanuddin
- Wiari Utamingtias., dkk., *Coping Stres Karyawan dalam Menghadapi Stres Kerja*, Prosiding KS: Riset dan PKM, vol. 3 (2)
- Wijaya, Andri. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai variabel Mediasi pada Pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang*. Parsimonia. Vol.4 (3).
- Wulan, Cahya Widuri. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Empiris pada kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha)*.
- Yamanie, Ibnu Arham., Y, Syahrudin. 2016. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda*. Jurnal Manajemen. Vol. 8. No. 1.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata

Identitas Diri

Nama : Fadel haq
Tempat, Tanggal Lahir : Maddenra, 22 September 1998
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Alamat Rumah : Sidrap Centre
Telpon Rumah dan HP : - / 082189399958
Alamat *E-mail* : fadelkumbang22@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal
 - a. SD Negeri 3 Kulo
 - b. SMP Negeri 3 Panca Rijang
 - c. SMA Negeri 2 Panca Rijang
 - d. Universitas Hasnuddin

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 25 September 2021

Fadel Haq

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN**“PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI
(STUDI PADA LEMBAGA BANTUAN HUKUM DI KOTA MAKASSAR)**

Dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, bersama ini dengan hormat kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian kami. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Peneliti : Fadel Haq
NIM : A021171511
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin

Kami mohon bantuannya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari rasakan saat ini apa adanya. Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya.

Semoga hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi organisasi dalam perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih. Jika ada pertanyaan lebih lanjut, anda dapat menghubungi CP. 082189399958

Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian

Kuisisioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan bapak/ibu/sdr/sdri memberikan tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan bapak/ibu/sdr/sdri terhadap pernyataan tersebut.

Keterangan

Sangat Setuju (SS)	= Bobot 5
Setuju (S)	= Bobot 4
Kurang Setuju (KS)	= Bobot 3
Tidak Setuju (TS)	= Bobot 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= Bobot 1

Daftar Kuesioner

1. Karakteristik Pekerjaan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Otonomi						
1.	Saya dalam bekerja memiliki keleluasaan dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan					
Identitas Tugas						
2.	Saya merasa selalu memahami dan mengerti bagaimana menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
Signifikansi tugas						
3.	Saya dalam bekerja mempunyai pekerjaan yang berhubungan dengan kepentingan Organisasi					
Umpan balik						
4.	Saya selalu mendapatkan semua informasi pekerjaan untuk mempermudah penyelesaiannya					

2. Stres Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Tuntutan tugas						
1.	Peraturan ditempat saya bekerja tidak sesuai dengan yang saya harapkan					
2.	Keragaman tugas/banyaknya tugas yang diberikan organisasi membuat saya tidak punya waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada					
Tuntutan Peran						
3.	Konflik peran ditempat saya bekerja membuat saya lebih berhati-hati untuk menjalankan pekerjaan					
4.	Ambiguitas peran ditempat saya bekerja membuat saya bosan dan tidak nyaman					

Tuntutan Antar Pribadi					
5.	Konflik yang terjadi ditempat saya bekerja membuat saya tidak nyaman				
6.	Tidak adanya dukungan dari sesama karyawan atau atasan ditempat saya bekerja sehingga menyebabkan konflik				
Struktur Organisasi					
7.	Tidak adanya kejelasan dari atasan sehingga peraturan yang diberikan tidak sesuai dengan arahan				
8.	Saya senang dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan saya				
Kepemimpinan Organisasi					
9.	Saya merasa tegang dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepada saya				
10.	Saya merasa tidak ketakutan dalam berhubungan antar sosial dengan rekan kerja saya				

3. Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan melebihi standar kerja yang telah ditetapkan					
2.	Hasil kerja saya memenuhi standar ketentuan yang telah ditetapkan organisasi					
Kuantitas						
3.	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan organisasi					
4.	Jumlah pekerjaan yang diberikan dapat saya selesaikan sesuai dengan target unit kerja					
Ketepatan waktu						
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggungjawab sesuai dengan batas waktu yang ditentukan					
6.	Saya selalu hadir di tempat kerja melebihi jam kerja yang diwajibkan dan mengambil waktu istirahat sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Kerja Sama						
7.	Saya selalu menyesuaikan diri dengan pegawai lain demi mewujudkan kepentingan bersama					
8.	Saya sering membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan					

Lampiran 3: Tabulasi Data

Karakteristik Pekerjaan

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	2	5	4	15
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
3	3	5	4	15
3	3	5	4	15
4	3	4	4	15
4	3	4	3	14
4	4	5	4	17
3	4	4	4	15
4	4	5	5	18
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	5	4	17
4	3	4	4	15
4	4	5	4	17
4	5	5	5	19
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
5	5	5	4	19
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	5	3	17
4	3	5	3	15
5	5	5	4	19
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	3	16
4	3	5	4	16
3	3	4	5	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18

Sters Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
5	5	1	1	5	5	5	2	1	5	35
2	1	4	4	2	1	4	2	4	2	26
4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	35
4	2	3	3	3	1	3	4	3	3	29
2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	25
2	4	4	3	2	2	2	4	2	2	27
3	2	2	2	1	1	2	3	1	1	18
2	4	4	3	2	2	3	3	3	4	30
2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	23
3	3	2	3	2	2	2	3	4	4	28
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
1	4	4	2	4	3	2	4	2	3	29
2	2	4	2	4	4	4	2	2	4	30
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
2	3	4	1	3	2	2	4	3	4	28
3	4	4	2	2	1	2	4	4	3	29
2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	30
2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	28
2	3	4	1	2	3	2	4	3	4	28
2	3	4	1	2	1	2	5	3	4	27
2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	29
2	3	4	3	3	3	3	4	3	5	33
3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	33
3	3	4	3	3	2	2	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
3	4	4	4	3	3	3	4	3	5	36
3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	32
4	3	5	5	5	4	5	5	4	3	43
2	2	4	2	4	2	2	5	2	4	29
3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	30
1	1	1	1	1	1	1	4	1	4	16
4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	41
2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	32
3	4	5	5	3	1	5	4	3	4	37
5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	43
1	2	2	2	2	2	1	4	2	4	22
1	2	4	2	4	2	2	5	3	4	29
3	2	4	3	3	2	1	3	2	4	27
3	3	5	2	1	1	3	4	4	4	30
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
3	2	4	4	3	2	3	4	3	4	32
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
3	4	4	3	3	4	5	4	2	4	36

Kinerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
5	2	2	5	5	5	2	2	28
2	4	4	2	2	4	2	4	24
4	4	2	4	4	4	3	2	27
2	3	3	3	2	3	4	3	23
4	4	3	2	2	2	2	2	21
4	4	3	2	2	2	4	2	23
2	2	2	2	2	2	3	2	17
4	4	3	2	2	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	3	22
3	2	3	2	2	2	3	4	22
3	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	3	3	4	3	4	4	26
2	2	2	2	2	2	2	2	23
4	4	2	4	3	2	4	2	26
2	4	2	4	4	4	2	2	25
2	2	2	2	2	2	2	2	24
3	4	2	3	2	2	4	3	25
4	4	2	2	2	2	4	4	24
2	4	4	4	4	2	2	2	22
4	4	2	2	2	2	4	2	22
3	4	3	3	3	3	4	3	26
3	4	3	3	3	3	4	3	26
2	3	2	3	3	3	4	3	23
3	4	3	3	3	3	4	3	26
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	4	3	3	2	2	4	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	3	3	3	4	3	28
4	3	3	4	2	3	4	3	36
3	5	5	5	4	5	5	4	36
2	4	2	4	2	2	5	2	23
3	3	3	3	2	3	4	3	24
2	4	2	4	4	4	2	2	24
5	4	4	4	5	3	5	4	34
3	4	3	3	3	3	4	3	26
4	5	5	3	2	5	4	3	31
5	5	4	5	4	4	4	3	34
2	4	2	4	4	4	2	2	24
2	4	2	4	2	2	5	3	21
2	4	3	3	2	2	3	2	21
3	4	3	3	3	3	4	3	26
4	4	4	3	3	3	4	3	28
2	4	4	3	2	3	4	3	25
4	4	4	3	3	3	4	3	28
4	4	4	3	3	3	4	3	28
4	4	3	3	4	5	4	2	29

Lampiran 4: Hasil Olah Data

a. Uji Validitas

Variabel Karakteristik Pekerjaan (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,684**	,250	,384**	,821**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,094	,008	<,001
	N	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	,684**	1	,222	,354*	,832**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,138	,016	<,001
	N	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	,250	,222	1	,245	,524**
	Sig. (2-tailed)	,094	,138		,101	<,001
	N	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	,384**	,354*	,245	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,008	,016	,101		<,001
	N	46	46	46	46	46
X1	Pearson Correlation	,821**	,832**	,524**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Stres Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,533**	,144	,388**	,454**	,422**	,604**	,054	,258	,083	,680**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,338	,008	,002	,003	<,001	,721	,083	,585	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	,533**	1	,346*	,249	,357*	,447**	,403**	,227	,163	,136	,670**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,018	,095	,015	,002	,005	,130	,279	,368	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	,144	,346*	1	,485**	,292*	,143	,317*	,391**	,475**	-,006	,607**
	Sig. (2-tailed)	,338	,018		<,001	,049	,344	,032	,007	<,001	,968	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.4	Pearson Correlation	,388**	,249	,485**	1	,319*	,203	,451**	,117	,432**	-,077	,616**
	Sig. (2-tailed)	,008	,095	<,001		,031	,177	,002	,438	,003	,612	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.5	Pearson Correlation	,454**	,357*	,292*	,319*	1	,674**	,524**	,177	,047	,299*	,721**
	Sig. (2-tailed)	,002	,015	,049	,031		<,001	<,001	,239	,755	,044	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.6	Pearson Correlation	,422**	,447**	,143	,203	,674**	1	,463**	-,033	-,025	,325*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,344	,177	<,001		,001	,826	,869	,028	<,001

	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.7	Pearson Correlation	,604**	,403**	,317*	,451**	,524**	,463**	1	-,002	,222	,140	,717**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,005	,032	,002	<,001	,001		,992	,138	,353	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.8	Pearson Correlation	,054	,227	,391**	,117	,177	-,033	-,002	1	,355*	,140	,389**
	Sig. (2-tailed)	,721	,130	,007	,438	,239	,826	,992		,015	,353	,008
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.9	Pearson Correlation	,258	,163	,475**	,432**	,047	-,025	,222	,355*	1	,065	,479**
	Sig. (2-tailed)	,083	,279	<,001	,003	,755	,869	,138	,015		,669	<,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2.10	Pearson Correlation	,083	,136	-,006	-,077	,299*	,325*	,140	,140	,065	1	,334*
	Sig. (2-tailed)	,585	,368	,968	,612	,044	,028	,353	,353	,669		,023
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X2	Pearson Correlation	,680**	,670**	,607**	,616**	,721**	,641**	,717**	,389**	,479**	,334*	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,008	<,001	,023	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja (Y)

		Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y	
Y1	Pearson Correlation	1	,293*	,310*	,174	,336*	,260	,319*	,186	,592**	
	Sig. (2-tailed)		,049	,036	,249	,023	,082	,031	,217	<,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y2	Pearson Correlation	,293*	1	,495**	,352*	,230	,317*	,415**	,158	,408**	
	Sig. (2-tailed)	,049		<,001	,016	,123	,032	,004	,293	,005	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y3	Pearson Correlation	,310*	,495**	1	,133	,129	,365*	,321*	,484**	,562**	
	Sig. (2-tailed)	,036	<,001		,380	,392	,013	,029	<,001	<,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y4	Pearson Correlation	,174	,352*	,133	1	,692**	,519**	,206	-,075	,569**	
	Sig. (2-tailed)	,249	,016	,380		<,001	<,001	,169	,618	<,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y5	Pearson Correlation	,336*	,230	,129	,692**	1	,608**	-,048	-,027	,486**	
	Sig. (2-tailed)	,023	,123	,392	<,001		<,001	,751	,856	<,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y6	Pearson Correlation	,260	,317*	,365*	,519**	,608**	1	-,025	,094	,607**	
	Sig. (2-tailed)	,082	,032	,013	<,001	<,001		,870	,536	<,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y7	Pearson Correlation	,319*	,415**	,321*	,206	-,048	-,025	1	,437**	,398**	
	Sig. (2-tailed)	,031	,004	,029	,169	,751	,870		,002	,006	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y8	Pearson Correlation	,186	,158	,484**	-,075	-,027	,094	,437**	1	,367*	
	Sig. (2-tailed)	,217	,293	<,001	,618	,856	,536	,002		,012	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Y	Pearson Correlation	,592**	,408**	,562**	,569**	,486**	,607**	,398**	,367*	1	
	Sig. (2-tailed)	<,001	,005	<,001	<,001	<,001	<,001	,006	,012		
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Karakteristik pekerjaan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	92,0
	Excluded ^a	4	8,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,696	,689	4

Stres Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	92,0
	Excluded ^a	4	8,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,795	,788	10

Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	92,0
	Excluded ^a	4	8,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,751	,751	8

c. Uji Regresi

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,812 ^a	,659	,643	2,31381	1,415

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	445,204	2	222,602	41,579	<,001 ^b
	Residual	230,209	43	5,354		
	Total	675,413	45			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients ^a										
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,631	3,253		,501	,619	-4,930	8,192		
	Karakteristik pekerjaan	,676	,219	,324	3,085	,004	,234	1,118	,720	1,389
	Stres kerja	,401	,071	,593	5,648	<,001	,258	,544	,720	1,389

a. Dependent Variable: Kinerja