

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Karmizi., Savitri, E. 2014. Pengaruh Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. JOM FEKOM Vol. 1 Universitas Riau. Pekanbaru.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipata
- Bambang Wahyudi. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita.
- Basna, Frengky. 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Vol 4 , No 3, 2016: 319-334.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Brahmasari ,Ayu, Ida, Suprayitno, Agus 2008.Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10,No.2.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016.Manajemen Sumber Daya Manusia.cetakan ke-1.Bandung:Alfabeta
- Evaluasi sistem penilaian prestasi kerja (performance appraisal) awak kabin PT. Garuda Indonesia untuk mendukung kualitas pelayanan penerbangan Tavana Dewi K.
- Fandy Tjiptono, 2006, Manajemen Pelayanan Jasa, Penerbit Andi, Yogyakarta. Guritno,Bambang dan Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1 No.1, p. 63-74.
- George, Jennifer and Gareth R Jones. (2012). Understanding and Managing Organizational Behavior. Pearson Education, Inc, New Jersey.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi, (2003) Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komptitif, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Haslinda. 2009. Evolving Terms of Human Resources Managment and Development. *The Journal of International Social Research*, (Online), Vol, No. 2/9.
- Hersey, 2004. Kunci Sukses Pemimpin Situasional.Jakarta Delaprasata Jakarta: Salemba Humanika.

- Indonesia, Garuda Persero. 2019. Laporan Laba Rugi Indonesia 2009-2018. (<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/07/08/bagaimana-kinerja-garuda-indonesia-dari-tahun-ke-tahun>, diakses 7 desember 2019)
- Indonesia, Garuda Persero. 2019 Profil Perusahaan ([www.garuda-indonesia.com](http://www.garuda-indonesia.com), diakses 7 desember 2019)
- Karim, Mohammad. Pemimpin transformasional di lembaga pendidikan islam, Malang: Uin-Maliki press, 2010
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kotter, John P., James L. Heskett, (1992), *Corporate Culture and Performance*, The Free Press, New York.
- Mahsun, Mohamad. 2006. Pengukuran Kinerja Sektor Publik. BPFE. Yogyakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeljono, Djokosantoso. 2003. Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Mondy, R. Wayne. 2010. Human Resource Management, Eleventh Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Organization behaviour*. Canada: Nelson Education Ltd.
- Muchlas. 2005. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, Ismail. 2014. Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nimran, Umar. 2009. Perilaku Organisasi. Surabaya: Citra Media.
- Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck., Barry Gerhart and Patrick M. Wright. 2011. Fundamentals of Human Resource Management. New York: McGraw Hill.
- Podsakoff, P. MacKenzie, S.B, and Bommer, W.H, 1996, Transformational Leader Behavior and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors, *Jorunal of Management*, 22(2) : 259-298
- Prawirosentono, Suyadi. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta
- Rivai, Veithzal, dan Deddy Mulyadi. 2012. Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Jakarta : Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Jakarta : RajaGrafindo Persada

- Robbins, P. Stephen. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Coulter Mary. 2010. Manajemen. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, Stephen P. 2002. Organizational Behavior, Alih Bahasa Dr. Handayani Pujoatmoko, Jakarta; PT. Prenhaltindo
- Siagian, P. Sondang. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P, 2006, Organisasi Kepemimpinan Dan Prilaku Administrasi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Stoner, James A.F., & CharlesWankel,(1986).Management,ThirdEdition,Prentice-HallInternational,Inc.,EnglewoodCliffes, New Jersey.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sweeney, Paul D. and Dean B. McFarlin. 2002. Organizational behavior solutions for management. McGraw Hill. New York.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, Vol. 19, No. 9, pp: 106-115.
- Thoha, Miftah. (2010) Kepemimpinan dalam manajemen. Cetakan ke 15. Jakarta, Rajawali Press
- Triseptya. 2017. The Effect of Budget Participation, Organizational Commitment and Culture on Managerial Performance with Leadership Style as Moderating. *Jurnal of managemen & bussines*, VOL. 1 NO. 1, pp: 44
- Wirawan. 2007. Budaya dan iklim organisasi: Teori aplikasi dan penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Biodata

**Biodata**

## Identitas Diri

Nama : Firza aulia  
 Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 24 Oktober 1997  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Alamat : Jalan Bunaken no.8 Bukit baruga  
 Nomer Telelepon : 081282003292  
 Email : Firza.aulia96@yahoo.com  
 IPK : 3,68

## Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal :
  1. 2003 – 2004 : TK Budi Mulia Dua Bintaro
  2. 2004 – 2010 : SD Negeri Pesanggrahan 03 Pagi Jakarta Selatan
  3. 2010 – 2012 : SMP Negeri 177 Jakarta Selatan
  4. 2012 – 2013 : SMP Negeri 8 Makassar
  5. 2013 – 2016 : SMA Negeri 1 Makassar
  6. 2016 – 2020 : S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Hasanuddin
- Pendidikan Non Formal
  - 1) Pelatihan Basic Character and Study Skill, Universitas Hasanuddin (2016)
- Pengalaman
  - 1) Magang sebagai peserta program TEAM (Telkomsel Entrepreneur Education Program) di GraPARI Telkomsel
  - 2) Magang di Bank Indonesia pada tanggal 20 Januari – 14 Februari 2020
  - 3) Panitia Seminar Nasional Bank Indonesia tahun 2017
  - 4) Panitia kongres AFEBI VII 2019.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya

Makassar, 20 November 2020

Firza Aulia

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



Kepada:

**Yth., Ibu Prof. Dr. Hj. Mahlia Muis, SE, M.Si**  
 Dekan Bidang Akademik  
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin  
 Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea  
Makassar

Makassar

17 Juli 2020

No Kasn / Our Number

GARUDA/UPGAMU-20023/2020

Perihal / Subject

**Surat Keterangan Selesai Penelitian**

PT Garuda Indonesia  
 (Persero) Tbk

Dengan hormat,

Branch Office Makassar  
 Jl. Sultan Riyadi No. 6  
 Makassar 90111, Indonesia

Menunjuk surat kami sebelumnya No : GARUDA/UPGAMU-20112/19 tanggal 10  
 Desember 2019 Perihal Surat Izin Penelitian atas nama Mahasiswi dibawah ini :

Tel : 02-411-3854579  
 Fax : 02-411-3915719  
 Sibs Code : UPGAMGA

Nama : Firza Aulia  
 Nomor Pokok : A21116510  
 Departemen : Manajemen  
 Program Studi : Strata Satu (S1)  
 Judul Penelitian : "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui  
 Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi"

Dengan ini disampaikan bahwa Mahasiswi tersebut diatas telah selesai  
 melaksanakan kegiatan penelitian yang dimulai tanggal 11 Mei 2020 sampai dengan  
 11 Juli 2020 pada Unit HRD & General Affairs Branch Office Makassar.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,

**PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk.**  
**SM. HR & General Affairs for Domestic Region-5**



**J. Walker Rieuwpassa**

## DAFTAR KUESIONER

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Jenis Kelamin : P/L

Usia : .....

21 – 30 Tahun

31 – 40 Tahun

41- 50 Tahun

$\geq$  51 Tahun

Pendidikan Terakhir :

SMA/Sederajat

Diploma

S1

Pascasarjana (S2/S3)

Divisi / Jabatan : saat ini : .....

Sebelumnya: .....

Lama waktu dinas : ..... (bulan / tahun)

Masa Kerja :

$\leq$  2 Tahun

3 – 5 Tahun

6 – 8 Tahun

9 – 10 Tahun

Jumlah Tanggungan Keluarga : .....

Besar pendapatan Perbulan:

$\leq$  Rp.2.000.000 – Rp. 3.000.000  
4.000.000

Rp. 3.000.000 – Rp.

Rp.4.000.000 – Rp. 5.000.000

$\geq$  Rp. 5.000.000

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat saudara
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara.
3. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:
  - STS : Sangat Tidak Setuju                      Skor : 1
  - TS : Tidak Setuju                                      Skor : 2
  - KS : Kurang Setuju                                      Skor : 3
  - S : Setuju                                                      Skor : 4
  - SS : Sangat Setuju                                      Skor : 5

#### A. Budaya Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Synergy</b>					
1.	Saya mampu berkolaborasi untuk memberikan nilai tambah untuk perusahaan.					
	<b>Integrity</b>					
2.	Saya mampu bertindak, berkata, dan berpikir dengan dasar kejujuran, etika dan profesionalisme kerja.					
3.	Saya bertanggung jawab menjaga reputasi baik perusahaan dimata semua pemangku kepentingan.					
	<b>Customer Focus</b>					
4.	Saya peduli untuk melayani lebih dan memenuhi harapan customer dengan saling menghormati.					
5.	Saya mampu memberikan layanan yang menghadirkan kenyamanan					
	<b>Agility</b>					
6.	Saya mampu untuk menghasilkan ide – ide menarik yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap pertumbuhan					



	perusahaan.					
7.	Saya mampu menangkap peluang dan memberikan kontribusi positif terhadap perusahaan.					
8.	Saya ulet dan tidak mudah menyerah mengembangkan usaha.					
	<b>Safety</b>					
9.	Saya selalu memastikan setiap produk, proses dan layanan memiliki kepatuhan terhadap standar keamanan dan keselamatan.					
10.	Saya selalu melakukan analisa dan mitigasi resiko dalam setiap pengambilan keputusan.					

### B. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Transparansi</b>					
11.	Saya menjamin pengungkapan informasi material kinerja, kondisi keuangan dan informasi lainnya dengan penuh kehati-hatian dan sesuai dengan wewenang yang dimiliki.					
12.	Saya menghargai dan menjunjung tinggi kejujuran, ketulusan, keterbukaan dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian.					
	<b>Akuntabilitas</b>					
13.	Saya melaksanakan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan.					
	<b>Pertanggungjawaban</b>					
14.	Saya menjamin pengelolaan					

	perusahaan mengikuti peraturan perundang undangan yang berlaku.					
15.	Saya mengikuti prinsip korporasi yang sehat dan pemenuhan kewajiban terhadap pemerintah.					
16.	Saya secara aktif memberikan manfaat bersama dan berusaha untuk dapat memberikan kontribusi yang nyata kepada masyarakat.					
	<b>Kemandirian</b>					
17.	Saya menjamin pengelolaan perusahaan secara profesional tanpa benturan kepentingan pribadi dan tekanan pihak manapun					
	<b>Kewajaran</b>					
18.	Saya menjamin keadilan dalam memenuhi hak – hak pemangku kepentingan.					
19.	Saya menjamin kesetaraan dalam memenuhi hak- hak pemangku kepentingan berdasarkan perjanjian dan undang undang yang berlaku.					

### C. Gaya Kepemimpinan (M)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Visioner Pola</b>					
20.	Pemimpin saya dapat mengarahkan saya menjadi lebih baik					
21.	Pemimpin saya dapat memberikan arahan visi yang jelas.					
	<b>Pembimbing</b>					

22.	Pemimpin saya dapat membimbing saya untuk berkembang.					
23.	Pemimpin saya dapat membantu mengembangkan dan menemukan keterampilan bawahan.					
	<b>Afiatif</b>					
24.	Pemimpin saya mampu mempersatukan bawahannya.					
25.	Pemimpin saya mampu menciptakan keharmonisan.					
	<b>Demokratis</b>					
26.	Pemimpin saya mampu menghargai potensi bawahannya.					
27.	Pemimpin saya memberikan hak untuk pengambilan keputusan.					
	<b>Komunikasi</b>					
28.	Pemimpin saya mampu memberikan hubungan vertikal yang baik.					
29.	Pemimpin saya memberikan hubungan horizontal yang demokratis.					

## Lampiran 3. Tabulasi Data Responden

## - Variabel Budaya Organisasi (X)

Responden	Budaya Organisasi										Total
	X1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	41
6	4	3	4	5	5	4	5	3	4	5	42
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
8	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	40
9	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
11	4	5	4	4	3	3	5	4	4	4	40
12	4	4	4	5	4	3	3	5	5	5	42
13	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	39
14	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	43
15	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	45
16	4	3	5	3	3	4	4	5	4	4	39
17	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
19	5	3	5	5	5	4	5	5	4	4	45
20	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
21	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
22	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
23	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
24	4	3	5	5	5	3	3	4	5	4	41
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
27	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
29	5	3	4	3	5	5	4	3	4	5	41
30	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
31	5	3	4	3	5	5	4	3	4	5	41
32	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
33	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	45
34	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	43

35	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
36	4	5	5	5	3	5	4	3	5	5	44
37	4	2	5	3	5	4	5	5	5	4	42
38	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
39	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	45
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
41	4	2	4	4	5	4	5	5	4	5	42
42	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	43
43	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
44	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	43
45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
46	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
47	4	4	5	4	4	4	4	3	2	3	37
48	2	5	4	5	4	4	5	4	5	4	42
49	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
50	5	5	3	4	3	4	4	5	4	4	41
51	4	5	5	4	5	3	3	4	5	4	42
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
53	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
54	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
55	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
56	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
57	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	43
58	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
59	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
60	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	41
61	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
62	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	40
63	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
65	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	41
66	2	4	3	4	4	4	5	5	4	5	40
67	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
68	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	40
69	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
70	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
71	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	42
72	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
73	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
74	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
75	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
76	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44

77	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
78	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
79	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	42
80	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42

- Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Kinerja Karyawan									Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
1	4	5	4	4	4	3	4	4	4	36
2	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	38
5	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
6	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
9	4	4	5	3	4	4	4	4	5	37
10	5	3	3	3	5	5	5	4	4	37
11	3	4	3	4	4	5	5	4	5	37
12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
14	5	4	5	5	4	4	5	4	5	41
15	4	5	5	4	4	4	5	4	4	39
16	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
18	4	4	3	4	4	4	3	4	5	35
19	4	5	5	5	4	5	5	5	3	41
20	5	4	3	5	4	5	3	5	5	39
21	3	5	5	4	5	4	5	5	4	40
22	5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
23	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
24	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
25	5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
26	5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
27	4	3	4	4	5	4	4	5	5	38
28	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
29	5	4	3	5	4	5	5	5	5	41
30	4	5	5	5	4	5	4	5	4	41
31	4	5	3	4	5	3	5	5	5	39
32	4	3	5	4	3	5	4	3	3	34

33	4	5	4	4	5	3	5	4	5	39
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
35	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
36	4	4	5	4	4	5	4	5	5	40
37	5	3	4	4	5	3	5	4	4	37
38	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
39	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
40	4	3	4	4	4	5	4	4	4	36
41	5	5	5	5	4	3	5	4	5	41
42	5	3	5	5	4	5	5	4	5	41
43	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
44	5	3	5	5	4	5	5	5	4	41
45	4	5	3	4	4	4	3	4	4	35
46	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
47	5	4	5	5	4	3	5	5	4	40
48	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
49	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
50	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
51	4	5	5	5	4	4	4	5	5	41
52	5	4	4	5	5	3	4	4	5	39
53	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
54	4	5	4	4	5	3	4	5	5	39
55	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
56	5	3	4	4	4	3	5	4	5	37
57	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
58	5	4	5	4	5	3	5	4	5	40
59	4	3	4	4	3	5	4	3	3	33
60	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
61	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
62	4	4	4	4	5	4	3	4	4	36
63	4	3	5	4	4	3	5	4	5	37
64	5	4	5	4	5	5	3	4	4	39
65	5	4	4	5	3	4	5	5	5	40
66	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
67	4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
68	5	4	4	4	5	5	5	4	5	41
69	5	4	5	4	3	4	5	4	4	38
70	4	5	4	4	5	3	4	5	3	37
71	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
72	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
73	4	5	4	5	4	5	5	3	5	40
74	4	3	4	5	5	3	4	3	4	35

75	5	4	4	5	3	4	3	5	5	38
76	5	4	5	5	5	4	5	3	4	40
77	4	5	4	5	3	4	4	5	3	37
78	4	4	5	5	5	3	5	3	4	38
79	4	5	3	4	4	4	3	4	3	34
80	4	3	4	4	4	3	3	4	4	33

- Variabel Gaya Kepemimpinan (M)

Respo nden	Gaya Kepemimpinan											Total
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	
1	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	49
2	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5	48
3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	49
4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	52
5	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	2	33
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
7	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
9	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	50
10	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	49
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
12	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	49
13	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	49
14	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	53
16	5	4	4	3	5	2	5	5	4	5	5	47
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
18	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	47
19	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	48
20	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	47
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
22	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	51
23	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	49
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	51
26	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	48
27	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	49
28	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	49
29	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	50
30	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	47



31	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
32	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	32
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	45
35	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	45
36	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	50
37	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	49
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
39	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	48
40	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	48
41	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	51
43	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	49
44	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
45	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	51
46	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	47
47	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	51
48	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	43
49	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	52
50	4	5	5	4	5	4	4	3	5	2	5	46
51	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	46
52	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	51
53	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	48
54	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	52
55	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	4	33
56	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
57	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	42
58	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	44
59	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	49
60	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	47
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
62	4	2	4	4	4	3	4	5	4	4	5	43
63	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	44
64	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	42
65	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	49
66	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	49
67	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
68	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	50
69	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	47
70	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	46
71	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
72	5	5	5	3	4	2	4	4	5	5	4	46

73	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	48
74	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	45
75	4	4	3	4	5	5	5	2	2	4	4	42
76	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	44
77	3	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	35
78	4	5	4	3	5	3	5	2	4	4	5	44
79	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	43
80	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46

## Lampiran 4. Hasil Perhitungan Olah Data

## - Uji validilitas dan Realibilitas (SPSS)

		Correlations										
		X1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	xtotal
X1	Pearson Correlation	1	0.160	0.185	0.018	0.068	0.166	0.065	0.013	-	0.165	.387**
	Sig. (2-tailed)		0.156	0.101	0.872	0.547	0.141	0.566	0.907	0.042	0.144	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2	Pearson Correlation	0.160	1	-	.235*	-	0.060	0.022	0.126	0.125	0.102	.427**
	Sig. (2-tailed)	0.156		0.030	0.790	0.036	0.261	0.598	0.847	0.267	0.370	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x3	Pearson Correlation	0.185	-	1	0.130	0.142	0.092	0.130	0.036	0.153	0.046	.391**
	Sig. (2-tailed)	0.101	0.030		0.251	0.207	0.419	0.250	0.749	0.176	0.683	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x4	Pearson Correlation	0.018	.235*	0.130	1	0.186	-	0.092	0.203	.294**	0.075	.515**
	Sig. (2-tailed)	0.872	0.036	0.251		0.098	0.085	0.415	0.072	0.008	0.509	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x5	Pearson Correlation	0.068	-	0.142	0.186	1	0.051	0.195	0.020	0.175	.256*	.426**
	Sig. (2-tailed)	0.547	0.127	0.207	0.098		0.652	0.084	0.863	0.121	0.022	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x6	Pearson Correlation	0.166	0.060	0.092	-	0.051	1	.289**	-	-	.309**	.315**
	Sig. (2-tailed)	0.141	0.598	0.419	0.085	0.652		0.009	0.068	0.087	0.005	0.004
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x7	Pearson Correlation	0.065	0.022	0.130	0.092	0.195	.289**	1	0.189	0.036	.296**	.481**
	Sig. (2-tailed)	0.566	0.847	0.250	0.415	0.084	0.009		0.093	0.752	0.008	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x8	Pearson Correlation	0.013	0.126	0.036	0.203	0.020	-	0.189	1	.283*	0.194	.484**
	Sig. (2-tailed)	0.907	0.267	0.749	0.072	0.863	0.068	0.093		0.011	0.084	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x9	Pearson Correlation	-	0.125	0.153	.294**	0.175	-	0.036	.283*	1	0.163	.490**
	Sig. (2-tailed)	0.042	0.713	0.176	0.008	0.121	0.087	0.752	0.011		0.149	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x10	Pearson Correlation	0.165	0.102	0.046	0.075	.256*	.309**	.296**	0.194	0.163	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	0.144	0.370	0.683	0.509	0.022	0.005	0.008	0.084	0.149		0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
xtotal	Pearson Correlation	.387**	.427**	.391**	.515**	.426**	.315**	.481**	.484**	.490**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.687	11

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	80.96	29.024	0.289	0.676
x2	80.96	28.188	0.305	0.672
x3	80.74	29.133	0.301	0.676
x4	80.86	27.867	0.418	0.661
x5	80.90	28.648	0.327	0.672
x6	81.03	29.847	0.237	0.683
x7	80.88	28.566	0.398	0.667
x8	80.78	27.923	0.377	0.665
x9	80.88	28.237	0.397	0.665
x10	80.71	27.954	0.478	0.659
xtotal	42.56	7.819	1.000	0.555



Y8	Pearson Correlation	0.026	.275	0.021	.222	0.022	0.134	0.126	1	0.211	.501**
	Sig. (2-tailed)	0.816	0.014	0.853	0.047	0.849	0.236	0.266		0.061	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y9	Pearson Correlation	0.174	0.006	-0.089	0.120	0.193	-0.068	0.189	0.211	1	.413**
	Sig. (2-tailed)	0.122	0.960	0.432	0.288	0.086	0.550	0.093	0.061		0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
YTOTAL	Pearson Correlation	.494**	.376**	.478**	.548**	.324**	.326**	.573**	.501**	.413**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.003	0.003	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.675	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	72.98	24.177	0.401	0.652
Y2	73.15	24.534	0.248	0.667
Y3	73.06	23.983	0.370	0.652
Y4	72.99	23.962	0.466	0.646

Y5	73.06	25.072	0.208	0.672
Y6	73.16	24.847	0.189	0.674
Y7	72.95	23.213	0.473	0.638
Y8	73.08	23.994	0.404	0.650
Y9	73.05	24.529	0.306	0.661
YTOTAL	38.68	6.703	1.000	0.486

## Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	MTOTAL
M1	Pearson Correlation	1	0.108	0.023	-0.104	.237 <sup>*</sup>	0.169	0.146	.361 <sup>**</sup>	.239 <sup>*</sup>	0.157	0.175	.416 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		0.340	0.838	0.360	0.034	0.134	0.197	0.001	0.033	0.163	0.121	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M2	Pearson Correlation	0.108	1	-0.011	0.076	0.128	.296 <sup>**</sup>	0.106	0.091	.330 <sup>**</sup>	0.104	.257 <sup>*</sup>	.415 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.340		0.925	0.501	0.257	0.008	0.350	0.421	0.003	0.360	0.021	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M3	Pearson Correlation	0.023	-0.011	1	-0.131	0.079	0.006	0.189	0.185	.395 <sup>**</sup>	0.140	0.218	.338 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.838	0.925		0.247	0.485	0.959	0.094	0.101	0.000	0.217	0.052	0.002
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M4	Pearson Correlation	-0.104	0.076	-0.131	1	0.211	0.125	0.127	0.090	0.052	0.127	0.078	.294 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.360	0.501	0.247		0.061	0.270	0.263	0.428	0.645	0.263	0.492	0.008
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M5	Pearson Correlation	.237 <sup>*</sup>	0.128	0.079	0.211	1	-0.021	.393 <sup>**</sup>	0.143	.232 <sup>*</sup>	.279 <sup>*</sup>	.307 <sup>**</sup>	.536 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.034	0.257	0.485	0.061		0.851	0.000	0.207	0.038	0.012	0.006	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M6	Pearson Correlation	0.169	.296 <sup>**</sup>	0.006	0.125	-0.021	1	0.105	.334 <sup>**</sup>	.319 <sup>**</sup>	0.210	.286 <sup>*</sup>	.483 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.134	0.008	0.959	0.270	0.851		0.356	0.002	0.004	0.061	0.010	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M7	Pearson Correlation	0.146	0.106	0.189	0.127	.393 <sup>**</sup>	0.105	1	0.215	.331 <sup>**</sup>	.418 <sup>**</sup>	.444 <sup>**</sup>	.607 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.197	0.350	0.094	0.263	0.000	0.356		0.055	0.003	0.000	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M8	Pearson Correlation	.361 <sup>**</sup>	0.091	0.185	0.090	0.143	.334 <sup>**</sup>	0.215	1	.538 <sup>**</sup>	.424 <sup>**</sup>	.381 <sup>**</sup>	.653 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.421	0.101	0.428	0.207	0.002	0.055		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M9	Pearson Correlation	.239 <sup>*</sup>	.330 <sup>**</sup>	.395 <sup>**</sup>	0.052	.232 <sup>*</sup>	.319 <sup>**</sup>	.331 <sup>**</sup>	.538 <sup>**</sup>	1	.393 <sup>**</sup>	.482 <sup>**</sup>	.744 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.033	0.003	0.000	0.645	0.038	0.004	0.003	0.000		0.000	0.000	0.000



	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M10	Pearson Correlation	0.157	0.104	0.140	0.127	.279*	0.210	.418**	.424**	.393**	1	.357**	.632**
	Sig. (2-tailed)	0.163	0.360	0.217	0.263	0.012	0.061	0.000	0.000	0.000		0.001	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
M11	Pearson Correlation	0.175	.257*	0.218	0.078	.307**	.286*	.444**	.381**	.482**	.357**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	0.121	0.021	0.052	0.492	0.006	0.010	0.000	0.000	0.000	0.001		0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
MTOTAL	Pearson Correlation	.416**	.415**	.338**	.294**	.536**	.483**	.607**	.653**	.744**	.632**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.002	0.008	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	98.8
	Excluded <sup>a</sup>	1	1.2
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.731	11

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	88.98	64.683	0.354	0.722
M2	89.11	64.405	0.348	0.721
M3	89.21	65.511	0.274	0.727
M4	89.13	65.503	0.215	0.729
M5	89.20	61.706	0.458	0.710
M6	89.21	63.207	0.413	0.716
M7	89.23	61.493	0.545	0.706
M8	89.16	60.695	0.595	0.702
M9	89.28	59.341	0.697	0.693
M10	89.18	61.311	0.574	0.705
M11	89.03	61.569	0.635	0.704
MTOTAL	46.70	17.099	1.000	0.748

- Moderating Regression Analysis dan Uji t (SPSS)

**Variabels Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	BUDAYA ORGANISASI <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variabels entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.386 <sup>a</sup>	0.149	0.138	2.40392

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78.803	1	78.803	13.636	.000 <sup>b</sup>
	Residual	450.747	78	5.779		
	Total	529.550	79			

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B		Beta		
1	(Constant)	23.473	4.126		5.690	0.000
	BUDAYA ORGANISASI	0.357	0.097	0.386	3.693	0.000

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

### Variabels Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	BUDAYA ORGANISASI*GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI , GAYA KEPEMIMPINAN <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variabels entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.484 <sup>a</sup>	0.234	0.204	2.31008

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI\*GAYA  
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI , GAYA  
KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123.978	3	41.326	7.744	.000 <sup>b</sup>
	Residual	405.572	76	5.336		
	Total	529.550	79			

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI\*GAYA  
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI , GAYA  
KEPEMIMPINAN

		Coefficients <sup>a</sup>				
Model		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B		Beta		
1	(Constant)	-12.860	43.761		-0.294	0.770
	BUDAYA ORGANISASI	0.999	1.000	1.079	0.998	0.321
	GAYA KEPEMIMPINAN	0.758	0.924	1.210	0.819	0.415
	BUDAYA ORGANISASI*GAYA KEPEMIMPINAN	-0.013	0.021	-1.111	-0.627	0.532

a. Dependent Variabel: KINERJA KARYAWAN

## - Tabel r Statistika

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1785	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

- Tabel t Statistik t(df = 1-40)

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



## Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954