

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Jogiyanto, H. M. 2009. *Konsep Dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UGM, Yogyakarta
- Abdo-Alaziz. H.E Mihrez, Armanu. 2014. *The Importance of Leadership Behavior and Motivation In Creating Employee Performance: (A Study at the Faculty of Economics and Business, University of Brawijaya)*. *Journal Asia-Pacific Management and Business Application (APMBA)*
- Abdul Razak, Sarpan, Ramlan. 2018. *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar*. *International Review of Management and Marketing*, 2018, 8(6), 67-71.
- Adi Sujatno, Mulyadi. 2008. *Traktat Etis Kepemimpinan Nasional*. Jakarta: Wahana Semesta Intermedia.
- Agustina, Ika. 2015. *“Faktor-Faktor Motivasi yang mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Gaya Manunggal Kresitama”*
- Ali, Maulana. 2019. *The Influence of Motivation, Transactional Leadership, Organizational Culture on Performance*. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, volume 307 published by Atlantis Press, 2019
- Ananda Sabil Husein. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya: Modul Ajar
- Arini Y. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Cipta Nusa Sidoarjo*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo: Sidoarjo.
- Bass, M. Bernard dan Riggio, E. Ronald. 2006. *Transactional Leadership. Second Edition*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Bukit, Pantun. dkk. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi*. *Jurnal Manajemen dan Sains*. Vol. 4 No. 2 Hal 413-422.
- Burke, C. S., Stagl, K. C., Klein, C., Goodwin, G. F., Salas, E., & Halpin, S. M. 2006. *What type of leadership behaviors are functional in teams? A meta-analysis*. *The Leadership Quarterly*, 17(3), 288–307.
- Colquitt, Jason A, Jeffery A. LePine, & Michael J. Wesson. 2013. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.

- Daryanto. 2011. *Kepala Sekolah Sebagai Pemimpin Pembelajaran*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Daft, Richard L. 2013. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewa Gede Anggada, A.A. Putu Agung, Putu Kepramareni. 2018. *The Influence of Leadership and Organizational Climate of Employee Performance through Motivation as a Mediation Variable (Case study at PT Bank Pembangunan Daerah Bali Branch Office Negara)*. International Journal of Contemporary Research and Review, august 2018 vol 09 issue 08.
- Djarmiko, Yayat Hayati. 2005. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Effendi, Usman. 2014. *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Faizal Kevin Febrian, Syamsul Maarif, Aida Vitayala Hubeis. 2016. *The Role of Leadership, Motivation and Training on Employee Performance in PT XYZ*. International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 6, Issue 8, August 2016.
- George, Jennifer and Gareth R Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc, New Jersey.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hakim, W., Nimran, U., Haerani, S., & Alam, S. 2014. The Antecedents of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Their Effect on Performance: Study on Public University in Makassar, South Sulawesi, Indonesia. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) Vol. 16 Issue 2. Ver. II, 05-13*.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Kalnadi, D. 2013. *Pengukuran Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Pada UMKM Dengan Menggunakan Metode UTAUT*. Jurusan Adm.Bisnis, Fakultas ISIP, Universitas Lampung.
- Kartini Kartono. 2003. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

- Luthfi, Ridwan Isya, dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 13 No. 1. Hal. 1-8
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. 2017. *Human Resource Management*. 15<sup>th</sup> Edition. USA: Cengage Learning.
- Makawimbang, Jerry. 2012. *Kepemimpinan Pendidikan Yang Bermutu*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Masrur Fariq, Wawan Prahyawan, & Akhmadi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. JRBM Tirtayasa Vol 1 (1).
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Muhammad Reza P. 2016. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (PERSERO) Area Makassar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin: Makassar
- Nursyamsi, Idayanti. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference In Business, Accounting and Management (CBAM)*, 1: 405-423
- Ramlawati (2016). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di STIE AMKOP Makassar*. Jurnal Capacity STIE AMKOP Makassar, Vol. 11 No.3: 701-712.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke 6*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rohmat. 2013. *Manajemen Kepemimpinan Kewirausahaan*. Yogyakarta: Cipta Media Aksara.
- Robbins Stephen P. & Judge Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roziqin, Muhammad Zainur. 2010. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.

- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Shindie Aulia Joushan, Muhammad Syamsun, dan Lindawati Kartika. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 13 No 4.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. 2013. *Kinerja Guru*. Bandung: Raja Grafindo Persada.
- Supardi. 2013. *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif*. Jakarta: Change Publication.
- Supriyanto, Ahmad Sani dan Machfudz, Masyhuri. 2011. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Suprpta, Made, dkk. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 Hal. 430-442.
- Suyadi, Prawirosentono. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2018. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*. *Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4*.
- Thoha, Miftahul. 2013. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Thoha, Miftahul. 2015. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl, Gary. 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta: Indeks.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Okky Camilla B. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Karya Hidup Sentosa di Yogyakarta*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta: Yogyakarta.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN  
DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA MAKASSAR**

Dengan hormat, sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, dengan ini saya:

Nama : Andi Amalia Tenri Sali Gani

NIM : A21116505

Jurusan : Manajemen

Dalam hal ini ingin mengadakan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Makassar)".

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap, dan sebelumnya saya memohon maaf apabila telah mengganggu waktu bekerja Bapak/Ibu. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian serta kerahasiaan akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih banyak.

**A. Identitas Responden**

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara (i) anggap benar
2. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan
3. Keterangan pilihan jawaban :

KRITERIA JAWABAN		SKOR PENILAIAN
<b>SS</b>	= Sangat Setuju	<b>5</b>
<b>S</b>	= Setuju	<b>4</b>
<b>KS</b>	= Kurang Setuju	<b>3</b>
<b>TS</b>	= Tidak Setuju	<b>2</b>
<b>STS</b>	= Sangat Tidak Setuju	<b>1</b>

**Variabel Kepemimpinan Transaksional**

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Contingent Reward</b>						
1	Pimpinan memberikan arahan mengenai prosedur pelaksanaan tugas.					
2	Pimpinan memberikan imbalan ketika saya mencapai target-target yang ditentukan.					
<b>Active Management by Exception</b>						
3	Pimpinan selalu mengawasi proses kerja saya					
4	Pimpinan selalu mengoreksi setiap kesalahan yang terjadi dalam proses kerja yang saya lakukan					
<b>Passive Management by Exception</b>						
5	Pimpinan memberikan peringatan ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan target					
6	Pimpinan memberikan sanksi ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan target.					

**Variabel Motivasi**

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Need for Achievement</b>						



1	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja bagi saya untuk meningkatkan prestasi kerja					
2	Hasil kerja yang optimal selalu menjadi fokus saya dalam menyelesaikan suatu tugas					
<b>Need for Affiliation</b>						
3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja di lingkungan kantor					
4	Hubungan kerja antara pimpinan dan bawahan di kantor cair dan tidak kaku					
<b>Need for Power</b>						
5	Saya sering dilibatkan dalam proses pembuatan keputusan oleh pimpinan					
6	Kekuasaan yang saya raih dapat menambah semangat dalam bekerja					

### Variabel Kinerja Karyawan

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>KUANTITAS</b>						
1	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
2	Target pekerjaan dan tugas dapat saya penuhi dengan baik dan cermat					
<b>KUALITAS</b>						
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
4	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
<b>KETEPATAN WAKTU</b>						
5	Saya membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan dan kegiatan					
6	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan					
7	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam					

	melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
<b>KEHADIRAN</b>						
<b>8</b>	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu					
<b>9</b>	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor					
<b>KEMAMPUAN BEKERJA SAMA</b>						
<b>10</b>	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik atau saran atas hasil kerja yang saya peroleh					
<b>11</b>	Saya berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					

## Lampiran 2 : Biodata

### Identitas Diri

Nama : Andi Amalia Tenri Sali Gani  
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 13 Oktober 1997  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Jl. Abdul Muttalib Dg Narang No.7 Gowa  
Telepon : 082316680101  
Alamat E-mail : [andiamaliaa13@gmail.com](mailto:andiamaliaa13@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. SD Negeri V Sungguminasa                                     | 2003 – 2009 |
| 2. SMP Islam Athirah Makassar                                   | 2009 – 2012 |
| 3. SMA Negeri 17 Makassar                                       | 2012 – 2015 |
| 4. Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Hasanuddin<br>Makassar | 2016 – 2020 |

### Riwayat Organisasi

1. Marching Band SMP Islam Athirah Makassar
2. Dewan Pramuka SMP Islam Athirah Makassar
3. Gema Suara 17 Makassar
4. Mading Ta' (MATA) 17 Makassar
5. Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB UNHAS

Demikian Biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

**LAMPIRAN 3 : Deskripsi Responden**  
**Frequency Table**

		<b>jenis kelamin</b>			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pria	21	40.4	40.4	40.4
	wanita	31	59.6	59.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

		<b>usia</b>			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	6	11.5	11.5	11.5
	31-40 tahun	4	7.7	7.7	19.2
	41-50 tahun	25	48.1	48.1	67.3
	>50 tahun	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

		<b>pendidikan</b>			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	1	1.9	1.9	1.9
	DIII	3	5.8	5.8	7.7
	S1	43	82.7	82.7	90.4
	S2	5	9.6	9.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

		<b>masa kerja</b>			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	8	15.4	15.4	15.4
	6-10 tahun	43	82.7	82.7	98.1
	>10 tahun	1	1.9	1.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 4 : Uji Validitas dan Realibilitas

### A. KEPEMIMPINAN

#### Reliability

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	6

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEP1	19.2692	11.220	.732	.850
KEP2	19.3269	12.067	.617	.869
KEP3	19.2692	10.789	.746	.847
KEP4	19.2308	11.867	.668	.861
KEP5	19.1923	12.002	.585	.875
KEP6	19.0000	11.412	.774	.844

## B. MOTIVASI

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	7

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	24.5000	16.882	.714	.892
MOT2	24.4231	16.523	.687	.894
MOT3	24.3269	15.087	.800	.881
MOT4	24.3462	17.211	.690	.895
MOT5	24.3846	15.732	.747	.887
MOT6	24.4038	16.285	.716	.891

## C. KINERJA KARYAWAN

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	11

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	39.4038	60.638	.797	.952
KIN2	39.3077	62.021	.801	.951
KIN3	39.2692	63.103	.786	.952
KIN4	39.6538	59.995	.805	.951
KIN5	39.2308	60.926	.847	.950
KIN6	39.6154	63.496	.773	.952
KIN7	39.2885	61.307	.824	.951
KIN8	39.3654	61.923	.759	.953
KIN9	39.6538	59.643	.864	.949
KIN10	39.1923	62.747	.826	.951
KIN11	39.4808	65.235	.681	.955

**Ringkasan Uji Validitas dan Reliabilitas**

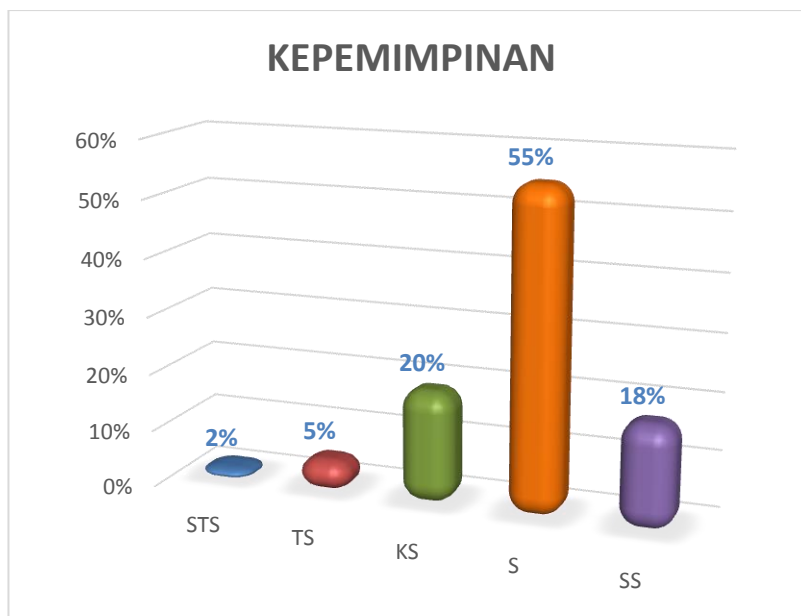
Variabel	Item	Validitas		Reliabilitas	
		r hitung	Keterangan	alpha	Keterangan
Kepemimpinan	KEP1	0.732	Valid	0.879	Reliabel
	KEP2	0.617	Valid		
	KEP3	0.746	Valid		
	KEP4	0.668	Valid		
	KEP5	0.585	Valid		
	KEP6	0.774	Valid		
Motivasi	MOT1	0.714	Valid	0.905	Reliabel
	MOT2	0.687	Valid		
	MOT3	0.800	Valid		
	MOT4	0.690	Valid		
	MOT5	0.747	Valid		
	MOT6	0.716	Valid		
Kinerja Karyawan	KIN1	0.797	Valid	0.956	Reliabel
	KIN2	0.801	Valid		
	KIN3	0.786	Valid		
	KIN4	0.805	Valid		
	KIN5	0.847	Valid		
	KIN6	0.773	Valid		
	KIN7	0.824	Valid		
	KIN8	0.759	Valid		
	KIN9	0.864	Valid		
	KIN10	0.826	Valid		
	KIN11	0.681	Valid		



## LAMPIRAN 5 : Deskripsi Data

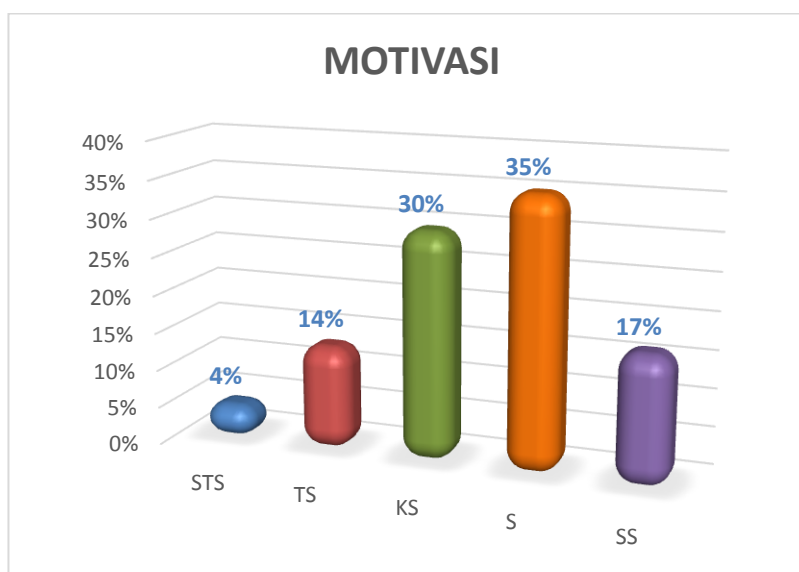
### Kepemimpinan

Indikator	Item	Jawaban										Jumlah	Mean item	Mean Indikator
		(1) STS		(2) TS		(3) KS		(4) S		(5) SS				
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%			
Contingent Reward	KEP1	1	2%	4	8%	8	15%	31	60%	8	15%	52	3.72	3.66
Active Management	KEP2	1	2%	3	6%	13	25%	30	58%	5	10%	52	3.60	
Passive Management	KEP3	3	6%	1	2%	8	15%	32	62%	8	15%	52	3.72	3.72
	KEP4	0	0%	4	8%	10	19%	31	60%	7	13%	52	3.72	
	KEP5	1	2%	3	6%	13	25%	22	42%	13	25%	52	3.75	3.86
	KEP6	0	0%	2	4%	9	17%	26	50%	15	29%	52	3.96	
	Total	6	2%	17	5%	61	20%	172	55%	56	18%	312	3.75	



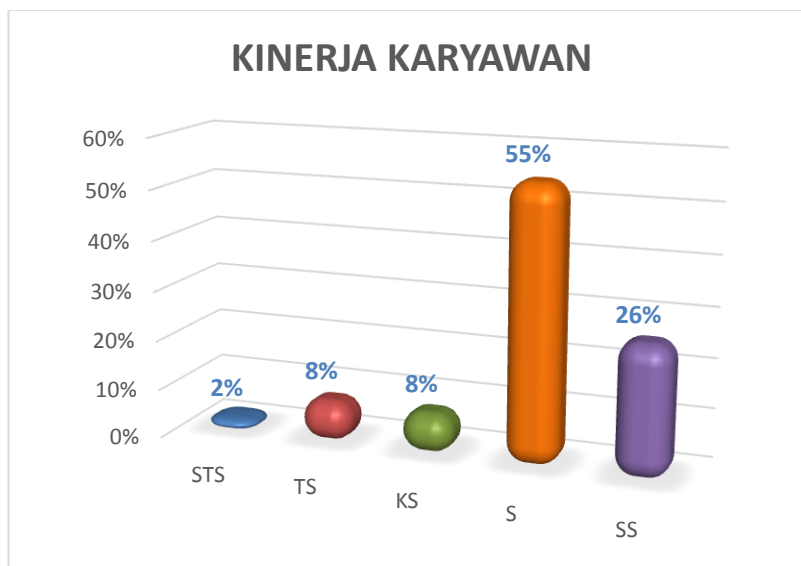
## Motivasi

Indikator	Item	Jawaban										Jumlah	Mean item	Mean Indikator
		(1) STS		(2) TS		(3) KS		(4) S		(5) SS				
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%			
Need for Achievement	X2_1	5	10%	17	33%	29	56%	34	65%	15	29%	100	3.37	3.44
	X2_2	4	8%	21	40%	21	40%	28	54%	26	50%	100	3.51	
Need for Affiliation	X2_3	11	21%	14	27%	18	35%	36	69%	21	40%	100	3.42	3.46
	X2_4	5	10%	11	21%	30	58%	38	73%	16	31%	100	3.49	
Need for Power	X2_5	0	0%	9	17%	37	71%	42	81%	12	23%	100	3.57	3.51
	X2_6	1	2%	10	19%	44	85%	34	65%	11	21%	100	3.44	
	Total	<b>26</b>	<b>4%</b>	<b>82</b>	<b>14%</b>	<b>179</b>	<b>30%</b>	<b>212</b>	<b>35%</b>	<b>101</b>	<b>17%</b>	<b>600</b>	3.47	

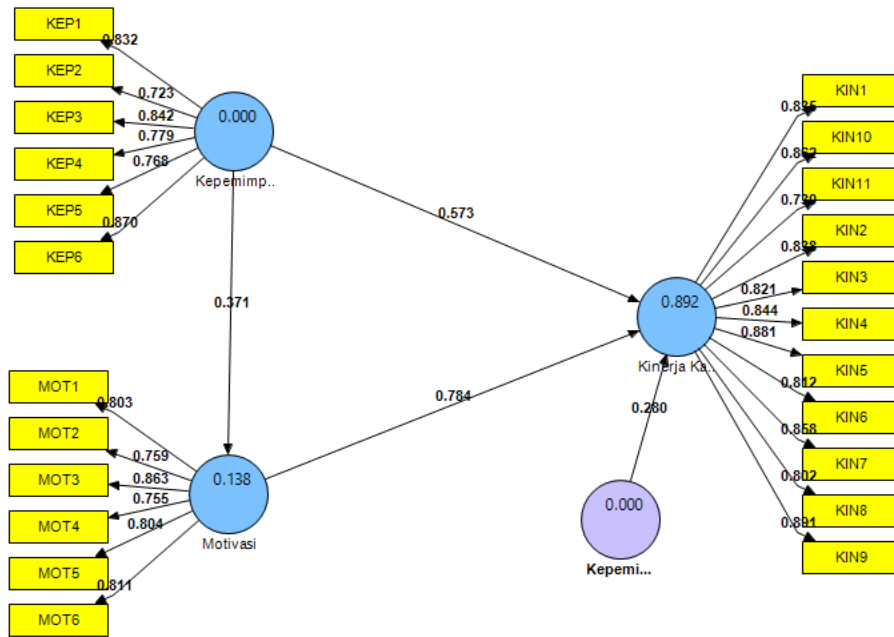


## Kinerja Karyawan

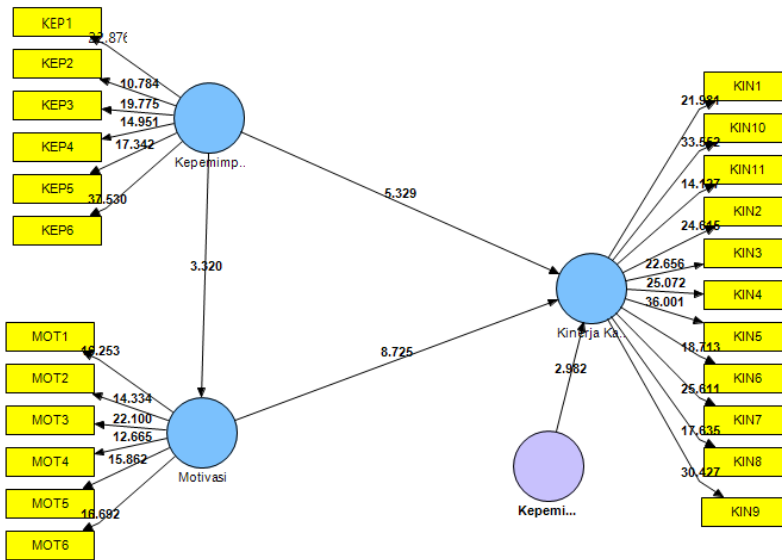
Indikator	Item	Jawaban										Jumlah	Mean item	Mean Indikator
		(1) STS		(2) TS		(3) KS		(4) S		(5) SS				
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%			
Kuantitas	KIN1	2	4%	5	10%	2	4%	28	54%	15	29%	52	3.87	3.92
	KIN2	1	2%	4	8%	3	6%	28	54%	16	31%	52	3.96	
Kualitas	KIN3	1	2%	3	6%	2	4%	31	60%	15	29%	52	4.00	3.81
	KIN4	2	4%	7	13%	7	13%	25	48%	11	21%	52	3.62	
Ketepatan waktu	KIN5	1	2%	4	8%	3	6%	24	46%	20	38%	52	4.04	3.89
	KIN6	1	2%	5	10%	6	12%	35	67%	5	10%	52	3.66	
	KIN7	1	2%	5	10%	1	2%	28	54%	17	33%	52	3.98	
Kehadiran	KIN8	2	4%	3	6%	4	8%	28	54%	15	29%	52	3.91	3.76
	KIN9	3	6%	4	8%	8	15%	28	54%	9	17%	52	3.62	
Kemampuan bekerja sama	KIN10	0	0%	4	8%	3	6%	26	50%	19	37%	52	4.08	3.93
	KIN11	0	0%	4	8%	8	15%	31	60%	9	17%	52	3.79	
	Total	14	2%	48	8%	47	8%	312	55%	151	26%	572	3.87	



LAMPIRAN 6 :



Gambar Model PLS dengan Koefisien Jalur (*Path Coefficients*)



Gambar Model PLS dengan Nilai t hitung

## Path Coefficients

	Kep*Mot	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi
Kep*Mot			0.178	
Kepemimpinan			0.566	
Kinerja Karyawan				
Motivasi			0.781	

## Latent Variable Correlations

	Kep*Mot	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi
Kep*Mot	1.000	-0.480	-0.509	-0.658
Kepemimpinan	-0.480	1.000	0.719	0.365
Kinerja Karyawan	-0.509	0.719	1.000	0.806
Motivasi	-0.658	0.365	0.806	1.000

## Quality Criteria

## R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Karyawan	0.896	0.890

## f Square

	Kep*Mot	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi
Kep*Mot			0.367	
Kepemimpinan			2.359	
Kinerja Karyawan				
Motivasi			3.311	

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<b>Kep*Mot</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
<b>Kepemimpinan</b>	<b>0.890</b>	<b>0.896</b>	<b>0.916</b>	<b>0.646</b>
<b>Kinerja Karyawan</b>	<b>0.956</b>	<b>0.959</b>	<b>0.962</b>	<b>0.697</b>
<b>Motivasi</b>	<b>0.887</b>	<b>0.889</b>	<b>0.914</b>	<b>0.640</b>

### Discriminant Validity

#### Fornell-Larcker Criterion

	Kep*Mot	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi
<b>Kep*Mot</b>	1.000			
<b>Kepemimpinan</b>	-0.480	0.804		
<b>Kinerja Karyawan</b>	-0.509	0.719	0.835	
<b>Motivasi</b>	-0.658	0.365	0.806	0.800

### Cross Loadings

	Kep*Mot	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi
<b>KEP1</b>	-0.509	0.827	0.572	0.354
<b>KEP2</b>	-0.465	0.728	0.532	0.214
<b>KEP3</b>	-0.487	0.839	0.611	0.367
<b>KEP4</b>	-0.332	0.784	0.480	0.171
<b>KEP5</b>	-0.201	0.769	0.585	0.260
<b>KEP6</b>	-0.328	0.869	0.661	0.359
<b>KIN1</b>	-0.469	0.617	0.835	0.662
<b>KIN10</b>	-0.454	0.720	0.863	0.642
<b>KIN11</b>	-0.236	0.519	0.729	0.494
<b>KIN2</b>	-0.371	0.501	0.838	0.713
<b>KIN3</b>	-0.379	0.524	0.821	0.671
<b>KIN4</b>	-0.326	0.595	0.842	0.686
<b>KIN5</b>	-0.554	0.700	0.882	0.718
<b>KIN6</b>	-0.499	0.638	0.813	0.632
<b>KIN7</b>	-0.449	0.599	0.858	0.742

KIN8	-0.476	0.523	0.803	0.679
KIN9	-0.423	0.636	0.889	0.737
Kepemimpinan * Motivasi	1.000	-0.480	-0.509	-0.658
MOT1	-0.555	0.167	0.565	0.809
MOT2	-0.534	0.408	0.657	0.752
MOT3	-0.592	0.316	0.693	0.863
MOT4	-0.484	0.290	0.642	0.756
MOT5	-0.623	0.243	0.631	0.804
MOT6	-0.374	0.306	0.665	0.812

### Path Coefficients

#### Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Kepemimpinan - > Kinerja Karyawan	0.573	0.564	0.108	5.329	<b>0.000</b>
Kepemimpinan - > Motivasi	0.371	0.376	0.112	3.320	<b>0.000</b>
Kepemimpinan * Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.280	0.238	0.094	2.982	<b>0.000</b>
Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.784	0.755	0.090	8.725	<b>0.000</b>

### Outer Loadings

#### Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
KEP1 <- Kepemimpinan	0.827	0.816	0.064	12.872	<b>0.000</b>
KEP2 <- Kepemimpinan	0.728	0.707	0.116	6.272	<b>0.000</b>
KEP3 <- Kepemimpinan	0.839	0.823	0.079	10.662	<b>0.000</b>
KEP4 <- Kepemimpinan	0.784	0.767	0.078	10.041	<b>0.000</b>
KEP5 <- Kepemimpinan	0.769	0.770	0.068	11.344	<b>0.000</b>
KEP6 <- Kepemimpinan	0.869	0.868	0.035	24.763	<b>0.000</b>
KIN1 <- Kinerja Karyawan	0.835	0.826	0.060	14.026	<b>0.000</b>

KIN10 <- Kinerja Karyawan	0.863	0.861	0.043	20.128	<b>0.000</b>
KIN11 <- Kinerja Karyawan	0.729	0.720	0.083	8.795	<b>0.000</b>
KIN2 <- Kinerja Karyawan	0.838	0.830	0.069	12.190	<b>0.000</b>
KIN3 <- Kinerja Karyawan	0.821	0.811	0.077	10.637	<b>0.000</b>
KIN4 <- Kinerja Karyawan	0.842	0.837	0.047	18.046	<b>0.000</b>
KIN5 <- Kinerja Karyawan	0.882	0.879	0.038	23.504	<b>0.000</b>
KIN6 <- Kinerja Karyawan	0.813	0.804	0.068	11.948	<b>0.000</b>
KIN7 <- Kinerja Karyawan	0.858	0.848	0.071	12.161	<b>0.000</b>
KIN8 <- Kinerja Karyawan	0.803	0.787	0.089	8.997	<b>0.000</b>
KIN9 <- Kinerja Karyawan	0.889	0.884	0.043	20.600	<b>0.000</b>
Kepemimpinan * Motivasi <- Kep*Mot	1.547	1.536	0.368	4.198	<b>0.000</b>
MOT1 <- Motivasi	0.809	0.792	0.092	8.822	<b>0.000</b>
MOT2 <- Motivasi	0.752	0.740	0.087	8.597	<b>0.000</b>
MOT3 <- Motivasi	0.863	0.853	0.059	14.627	<b>0.000</b>
MOT4 <- Motivasi	0.756	0.741	0.099	7.668	<b>0.000</b>
MOT5 <- Motivasi	0.804	0.784	0.088	9.124	<b>0.000</b>
MOT6 <- Motivasi	0.812	0.802	0.069	11.795	<b>0.000</b>