

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, D., & Putri, A. C. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors, TBK Cabang Medan. *Jurnal Niagawan Vol. 1 No. 2*, 45-60.
- Ambar. (2013, Mei 13). *6 Model Komunikasi*. Retrieved from Pakar Komunikasi: <https://pakarkomunikasi.com/model-model-komunikasi>
- Anderson, G. C. (1993). *Managing Performance Appraisal Systems*. London: Blackwell Publisher.
- andriasmku. (2010, Oktober 28). *PT Mitra Karsa Utama Company Profile*. Retrieved from Scribd Inc.: <https://www.scribd.com/doc/40294871/PT-Mitra-Karsa-Utama-Company-Profile>
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada PT. Setia Kawan Makmur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1*, 16-30.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, A. (2018). Pengaruh Perencanaan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Pusat Penerbitan dan Publikasi Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia Vol. 1 No. 1*, 168-182.
- Bernardin, J. H., & Joyce, R. E. (2003). *Human Resource Management ( An Experimental Approach International Edition)*. Singapore: Mc. Graw-Hill Inc.
- Businessstopia. (2018, January 6). *Barnlund's Transactional Model of Communication*. Retrieved from businessstopia: <https://www.businessstopia.net/communication/barnlund-transactional-model-communication>
- Dessler, G. (2003). *Human Resource Management Tenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Dharma, A. (2002). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Drucker, P. (2003). *On the Profession of Management*. Washington D.C: Harvard Business School Press.
- EIU. (2020). *The Inclusive Internet Index*. Retrieved from The Economist Intelligence Unit: <https://www.eiu.com/n/>
- Fauziyyah, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Palembang*. Palembang: Universitas Islam Negri Raden Fatah Palembang.
- Fayol, H. (2010). *Manajemen Public Relations*. Jakarta: Elex Media.

- Femi, A. F. (2014 ). The Impact of Communication on Worker's Performance in Selected Organisations in Lagos State, Nigeria. *IOSR Journal of Humanities and Social Science Vol. 19 No. 8*, 75-82.
- Filippo, E. B. (2002). *Personnel Management. 6th Edition*. Singapore: Mc. Graw-Hill Inc.
- Follet, M. P. (2003). *Prophet of Management*. Washington D.C: Harvard Business School Press.
- Gomes, J. (2001). *Financing Investment*. Pennsylvania: The Wharton School.
- Gorden, W. I. (1977). *Communication, personal [and] public*. United States: Alfred Publishing Company.
- Gunawan, A. (2019). *Pengaruh Kepribadian Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Amala Makassar*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Halija. (2019). *Analisis Faktor Determinan Terhadap Minat Berwirausaha*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Hardjana, A. M. (2003). *Komunikasi intrapersonal & Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Karnisius.
- Hasanuddin, F. E. (2012). *Pedoman Skripsi FEUH*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Hasanuddin, U. (2019, 10 12). *Respiratory Skripsi*. Retrieved from [respiratory.unhas.ac.id](http://respiratory.unhas.ac.id)
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendriani, S., & Hariyandi, F. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekertariat Provinsi Riau*. Riau: Universitas Riau.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA Vol.2 No.1*, 79-97.
- Ishak, A., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Julia, W. T. (2009). *Communication in Our Lives*. Belmont: Cengage Learning, Inc.
- Junaidi. (2010, 05 17). *r tabel, t tabel dan f tabel*. Retrieved from Junaidi FE-UNJA: <https://junaidichaniago.wordpress.com/>
- Kinanti, A. Q. (2012). *Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Surveyor Indonesia*. Jakarta: Universitas Indonesia.

- Knapp, M. L., & Hall, A. J. (2009). *Nonverbal Communication in Human Interaction*. Boston: Cengage Learning.
- Kusriyanto, B. (1991). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Lasewell, H. D. (1948). The Analysis of Political Behaviour: An Empirical Approach by Harold D. Lasswell. *The Yale Law Journal*, 181-184.
- Liliweri, A. (1997). *Komunikasi Antar-Pribadi*. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyana, D. (2005). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyani, S. (2012). *Pengaruh Efektifitas Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PERSERO) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT.BRI (Persero) tbk. Cabang Lumajang . *Journal Wiga Vol. 4 No.1*, 21.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, R. D. (2004). *Kebijakan Publik, Formulasi, Implementasi, dan. Evaluasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Ollukaran, B. A., & Gunaseelan, R. (2012). A Study On The Impact Of Work Environment On Employee Performance. *Namex International Journal of Management Research Vol.2 No.2*, 71-85.
- Prawirosentono, S. (1994). *model pendekatan atas sumber daya manusia Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Organizational Behaviour*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Ruky, A. (2004). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Schermerhorn, J. R. (2003). *Manajemen, Edisi Kelima*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Schramm, W. (1960). *Mass Communications: A Book of Readings*. Illinois: University of Illinois Press.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja PNS Sekertariat DPRD Madiun. *Jurnal JIBEKA Vol.9 No. 1*, 44-53.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, K. (2004). *Pengantar Sosiologi Edisi 3*. Jakarta: Lembaga. Penerbit Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Suprpto, T. (2011). *Pengantar Ilmu Komunikasi dan Peran Manajemen dalam Komunikasi*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tangkilisan, N. H. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Understanding Management*. (2003). Nashville: South Western PUB.
- Utami, S. S., & Hartono, A. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 4 No. 1*, 58-67.
- Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal of Management Vol. 2 No. 2*.
- Widjaja, A. (2008). *Dasar Dasar Customer Relationship Management*. Jakarta: Harvaridno.
- Wijaya, A. T. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekertariat Provinsi Riau*. Jember: Universitas Jember.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1: Riwayat Hidup****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Arslan Fahreza Aritama  
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 21 April 1997  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Jl. Andi Djemma Komp. Metropolitan Blok F No.1  
No. Telp : 089695235713  
Email : arslanfahreza@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

2003 – 2009 : SD Islam Athirah 1 Makassar  
2009 – 2012 : SMP Islam Athirah 1 Makassar  
2012 – 2015 : SMA Islam Athirah 1 Makassar

**Pengalaman Organisasi**

1. Anggota Paskib Sekolah Islam Athirah Periode 2012-2015
2. KEMA Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB-UH 2015
3. Anggota Makassar Donation 2016
4. Anggota Himpunan Mahasiswa Islam Makassar Timur 2018

## Lampiran 2: Kuisioner Penelitian

### KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MITRA KARSA UTAMA CABANG TAMALANREA MAKASSAR

#### Identitas responden

Nama :  
 Jenis Kelamin :  
 Status Jabatan :

#### Petunjuk pengisian:

Pilihlah pernyataan dibawah ini dengan persepsi yang ditunjukkan dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan:

SS : Sangat Setuju :5  
 S : Setuju :4  
 N : Netral :3  
 TS : Tidak Setuju :2  
 STS : Sangat Tidak Setuju :1

#### Lingkungan Kerja (X1)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Cahaya di dalam lingkungan kerja mencukupi					
2	Komposisi warna di dalam ruangan membuat saya nyaman bekerja					
3	Suasana di dalam kantor membuat saya nyaman bekerja					
4	Saya merasa ruangan yang saya tempati memiliki sirkulasi udara yang baik					
5	Saya nyaman dengan tata ruang kantor saat ini					

#### Komunikasi (X2)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu memahami informasi dari sekitar saya					
2	Saya memperoleh kesan yang baik saat berkomunikasi					
3	Sikap saya berubah atas informasi yang saya peroleh					
4	Dengan berkomunikasi saya menjadi lebih akrab dengan rekan kerja					
5	Saya mengambil tindakan setelah memperoleh informasi					

## Kinerja Karyawan (Y)

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya merasa loyal bagi perusahaan					
2	Prestasi kerja saya memenuhi standar perusahaan					
3	Saya selalu melaksanakan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan					
4	Saya mampu mematuhi segala peraturan perusahaan					
5	Saya merasa jujur dengan apa yang saya kerjakan di dalam perusahaan					
6	Saya mampu bekerjasama dengan orang-orang di dalam perusahaan					



**Lampiran 3: Tabulasi Jawaban Responden**  
**Frequency Table**

**Statistics**

		Cahaya	Warna	Suasana	Sirkulasi	Tata Ruang	Total X1
N	Valid	28	28	28	28	28	28
	Missing	0	0	0	0	0	0

**Cahaya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.6	3.6	3.6
	3	4	14.3	14.3	17.9
	4	12	42.9	42.9	60.7
	5	11	39.3	39.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Warna**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	15	53.6	53.6	60.7
	5	11	39.3	39.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Suasana**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10.7	10.7	10.7
	4	12	42.9	42.9	53.6
	5	13	46.4	46.4	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Sirkulasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.6	3.6	3.6
	3	4	14.3	14.3	17.9
	4	16	57.1	57.1	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Tata Ruang**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	21.4	21.4	21.4
	4	14	50.0	50.0	71.4
	5	8	28.6	28.6	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Total X1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	1	3.6	3.6	3.6
	16	1	3.6	3.6	7.1
	18	2	7.1	7.1	14.3
	19	3	10.7	10.7	25.0
	20	4	14.3	14.3	39.3
	21	6	21.4	21.4	60.7
	22	3	10.7	10.7	71.4
	23	4	14.3	14.3	85.7
	24	1	3.6	3.6	89.3
	25	3	10.7	10.7	100.0
Total		28	100.0	100.0	

**Statistics**

		Pemahaman n	Kesenangan n	Pengaruh pada sikap	Hubungan yang baik	Tindakan n	Total X2
N	Valid	28	28	28	28	28	28
	Missing	0	0	0	0	0	0

**Statistics**

		Pemahaman n	Kesenangan n	Pengaruh pada sikap	Hubungan yang baik	Tindakan n	Total X2
N	Valid	28	28	28	28	28	28
	Missing	0	0	0	0	0	0

**Pemahaman**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	25.0	25.0	25.0
	4	16	57.1	57.1	82.1
	5	5	17.9	17.9	100.0
Total		28	100.0	100.0	

**Kesenangan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	19	67.9	67.9	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
Total		28	100.0	100.0	

**Pengaruh pada sikap**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	14.3	14.3	14.3
	4	16	57.1	57.1	71.4
	5	8	28.6	28.6	100.0
Total		28	100.0	100.0	

**Hubungan yang baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	19	67.9	67.9	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Tindakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	14.3	14.3	14.3
	4	15	53.6	53.6	67.9
	5	9	32.1	32.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Total X2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	1	3.6	3.6	3.6
	17	1	3.6	3.6	7.1
	18	2	7.1	7.1	14.3
	19	3	10.7	10.7	25.0
	20	11	39.3	39.3	64.3
	21	3	10.7	10.7	75.0
	22	1	3.6	3.6	78.6
	24	3	10.7	10.7	89.3
	25	3	10.7	10.7	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Statistics**

		Pemahaman n	Kesenangan n	Pengaruh pada sikap	Hubungan yang baik	Tindakan	Total X2
N	Valid	28	28	28	28	28	28
	Missing	0	0	0	0	0	0

**Pemahaman**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	25.0	25.0	25.0
	4	16	57.1	57.1	82.1
	5	5	17.9	17.9	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Kesenangan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	19	67.9	67.9	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Pengaruh pada sikap**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	14.3	14.3	14.3
	4	16	57.1	57.1	71.4
	5	8	28.6	28.6	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Hubungan yang baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	19	67.9	67.9	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Tindakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	14.3	14.3	14.3
	4	15	53.6	53.6	67.9
	5	9	32.1	32.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Total X2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	1	3.6	3.6	3.6
	17	1	3.6	3.6	7.1
	18	2	7.1	7.1	14.3
	19	3	10.7	10.7	25.0
	20	11	39.3	39.3	64.3
	21	3	10.7	10.7	75.0
	22	1	3.6	3.6	78.6
	24	3	10.7	10.7	89.3
	25	3	10.7	10.7	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Statistics**

		Loyalitas	Prestasi	Tanggung jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerjasama	Total Y
N	Valid	28	28	28	28	28	28	28
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

**Loyalitas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	7.1	7.1	7.1
	4	19	67.9	67.9	75.0
	5	7	25.0	25.0	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Prestasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10.7	10.7	10.7
	4	16	57.1	57.1	67.9
	5	9	32.1	32.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Tanggung jawab**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	17.9	17.9	17.9
	4	14	50.0	50.0	67.9
	5	9	32.1	32.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Ketaatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10.7	10.7	10.7
	4	19	67.9	67.9	78.6
	5	6	21.4	21.4	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Kejujuran**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	57.1	57.1	57.1
	5	12	42.9	42.9	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Kerjasama**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	57.1	57.1	57.1
	5	12	42.9	42.9	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

**Total Y**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	1	3.6	3.6	3.6
	23	1	3.6	3.6	7.1
	24	11	39.3	39.3	46.4
	25	6	21.4	21.4	67.9
	26	1	3.6	3.6	71.4
	27	3	10.7	10.7	82.1
	29	1	3.6	3.6	85.7
	30	4	14.3	14.3	100.0
		Total	28	100.0	100.0

## Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Uji Validitas

#### Correlations (Lingkungan Kerja X1)

		Cahaya	Warna	Suasana	Sirkulasi	Tata Ruang	Total X1
Cahaya	Pearson Correlation	1	.251	.414*	.536**	.609**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.198	.028	.003	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Warna	Pearson Correlation	.251	1	.159	.462*	.284	.585**
	Sig. (2-tailed)	.198		.418	.013	.144	.001
	N	28	28	28	28	28	28
Suasana	Pearson Correlation	.414*	.159	1	.267	.327	.615**
	Sig. (2-tailed)	.028	.418		.169	.090	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Sirkulasi	Pearson Correlation	.536**	.462*	.267	1	.273	.732**
	Sig. (2-tailed)	.003	.013	.169		.160	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Tata Ruang	Pearson Correlation	.609**	.284	.327	.273	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.144	.090	.160		.000
	N	28	28	28	28	28	28
Total X1	Pearson Correlation	.830**	.585**	.615**	.732**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations (Komunikasi X2)

		Pemahaman	Kesenangan	Pengaruh pada sikap	Hubungan yang baik	Tindakan	Total X2
Pemahaman	Pearson Correlation	1	.648**	.626**	.546**	.614**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Kesenangan	Pearson Correlation	.648**	1	.653**	.630**	.515**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Pengaruh pada sikap	Pearson Correlation	.626**	.653**	1	.653**	.364	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.057	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Hubungan yang baik	Pearson Correlation	.546**	.630**	.653**	1	.314	.765**

	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.104	.000
	N	28	28	28	28	28	28
Tindakan	Pearson Correlation	.614**	.515**	.364	.314	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.057	.104		.000
	N	28	28	28	28	28	28
Total X2	Pearson Correlation	.865**	.847**	.820**	.765**	.716**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations (Kinerja Y)

		Loyalitas	Prestasi	Tanggung jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerjasama	Total Y
Loyalitas	Pearson Correlation	1	.743**	.219	.532**	.383*	.383*	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.263	.004	.044	.044	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Prestasi	Pearson Correlation	.743**	1	.095	.348	.050	.050	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000		.630	.069	.801	.801	.002
	N	28	28	28	28	28	28	28
Tanggung jawab	Pearson Correlation	.219	.095	1	.516**	.447*	.447*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.263	.630		.005	.017	.017	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Ketaatan	Pearson Correlation	.532**	.348	.516**	1	.222	.222	.700**
	Sig. (2-tailed)	.004	.069	.005		.256	.256	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Kejujuran	Pearson Correlation	.383*	.050	.447*	.222	1	1.000**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.044	.801	.017	.256		.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Kerjasama	Pearson Correlation	.383*	.050	.447*	.222	1.000**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.044	.801	.017	.256	.000		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Total Y	Pearson Correlation	.781**	.568**	.684**	.700**	.710**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	28	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	28	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Cahaya	16.79	3.582	.671	.625
Warna	16.64	4.905	.389	.736
Suasana	16.61	4.692	.401	.733
Sirkulasi	16.93	4.143	.539	.684
Tata Ruang	16.89	4.247	.532	.687



## Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

### 1. Analisis Regresi

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	11.690	3.512			
	Total X1	.138	.171			
	Total X2	.530	.175			

a. Dependent Variable: Total Y

### 2. Koefisien Determinasi $R^2$

Model	Model Summary <sup>b</sup>			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.639 <sup>a</sup>	.408	.361	1.903

a. Predictors: (Constant), Total X2, Total X1

b. Dependent Variable: Total Y

### 3. Uji Hipotesis

#### A. Uji F

Model		ANOVA <sup>a</sup>				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62.453	2	31.226	8.622	.001 <sup>b</sup>
	Residual	90.547	25	3.622		
	Total	153.000	27			

#### B. Uji t

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	11.690	3.512		3.329	.003
	Total X1	.138	.171	.145	.803	.430
	Total X2	.530	.175	.550	3.036	.006

a. Dependent Variable: Total Y

## Lampiran 6: T tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

## Lampiran 7: F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

## Lampiran 8: r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

### Lampiran 9: Tabulasi Tanggapan Responden Excel

NO.	Responden			Lingkungan Kerja (X1)								Total	Komunikasi (X2)						TOTAL	Kinerja (Y)						Total
	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	Muhammad Syaiful Bahri	Technical Support	Laki - Laki	4	4	5	5	4	5	2	5	34	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
2	Andi Nurul Airin Arif	Helpdesk	Perempuan	4	4	4	5	4	4	3	4	32	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
3	Rizka dwi S.	Admin	Perempuan	4	4	4	4	4	4	3	5	32	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	5	4	25
4	Fitha Prastita Lawani	Helpdesk	Perempuan	3	4	3	3	4	4	3	5	29	4	4	4	3	5	4	24	4	4	4	5	5	4	26
5	Subhan Zainal	Technical Cordinator	Laki - Laki	5	5	4	5	3	4	4	4	34	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	4	4	4	25
6	Kamarudin Ahmad	Technical Engineering	Laki - Laki	4	4	3	4	4	4	3	4	30	4	4	3	3	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24
7	Fitriyani Burhaniddin	Helpdesk	Perempuan	5	4	5	4	4	4	3	4	33	4	4	3	4	3	4	22	4	4	5	4	5	5	27
8	Fitriana Nur	Helpdesk	Perempuan	5	5	4	5	4	4	4	5	36	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
9	Muhammad Ridwan	Helpdesk	Laki - Laki	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	3	4	3	4	23	4	4	5	4	5	5	27
10	Muhammad Yusran	Helpdesk	Laki - Laki	4	5	4	5	5	5	4	5	37	5	5	4	5	5	5	29	5	5	4	3	5	5	27
11	Irmayanti Yunus	Helpdesk	Perempuan	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
12	Rismaniar	Helpdesk	Perempuan	4	5	3	4	4	3	3	4	30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	5	23
13	Ardiansyah	Technical Support	Laki - Laki	5	5	4	5	5	3	4	4	35	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	23

14	Nursia	Admin	Perempuan	4	4	4	2	2	4	2	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
15	Ruslan	Admin	Laki - Laki	4	4	4	4	5	3	2	4	30	4	4	4	4	4	4	24	5	5	3	4	4	4	25
16	Tiska Agustina	Admin	Perempuan	4	3	4	4	4	4	3	4	30	3	3	3	4	4	5	22	5	4	4	4	4	4	25
17	A. Febriyanti Kumala T.	Admin	Perempuan	3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
18	Fitra Ramadana Abbas	Helpdesk	Laki - Laki	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
19	Ridwan Sahi	Project Manager	Laki - Laki	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	4	5	3	3	24	3	4	3	4	4	5	23
20	Makmur	Technical Engineering	Laki - Laki	5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
21	Syarif	Technical Engineering	Laki - Laki	5	4	4	4	4	5	3	5	34	4	4	4	4	4	4	24	3	4	5	4	5	5	26
22	Herawati	Admin	Perempuan	3	3	5	4	4	4	3	5	31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
23	Novia Dwi Ekasari	Helpdesk	Perempuan	5	4	5	5	3	3	3	4	32	4	5	4	4	4	5	26	5	5	5	5	5	5	30
24	Baso Parawansa M.	Project Manager	Laki - Laki	5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	24
25	Andi Satriani Safitri	Helpdesk	Perempuan	4	5	4	4	4	3	4	4	32	4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	5	5	5	29
26	Andi Basrullah	Helpdesk	Laki - Laki	5	3	3	3	4	4	4	4	30	4	4	3	4	5	5	25	3	3	5	4	5	5	25
27	Hamdi	Helpdesk	Laki - Laki	5	4	3	3	4	3	5	5	32	5	4	5	5	5	5	29	5	4	4	4	4	4	25
28	Andi Nurul Airin Arif	Helpdesk	Perempuan	4	5	4	4	3	3	2	3	28	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	4	4	21