

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara ,2000, Manajemen Sumber Daya Manusia,Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- Anggarini, R. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja karyawan (Master's thesis).
- Antoro, D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Manajemen Puncak terhadap Transfer *Knowledge* dan Dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 21(2).
- Arishanti, 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Sipil). Universitas Gunadarma-Depok. Vol.3 Oktober.
- Bernardin, H.J. and Russell, J.E. (1993) Human Resource Management: An Experiential Approach. McGraw-Hill, New York.
- Chalifa, N., & Nugrohoseno, D. (2018). Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kerja Tim. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 1-8.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill, 2011.
- Dessler, Gary. 2000. Management Sumber Daya Manusia. Terjemahan. Benyamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia. PT Prenhallind. Jakarta
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Cetakan Kesatu, Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Fuad Mas'ud (2004), Survai Diagnostik Organisasional Konsep dan Aplikasi. Semarang: BP Undip.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2000) Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat. Yogyakarta. Penerbit Andi
- Handoko, T. Hani. 2002. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Cetakan Pertama. Penerbit: Laksana, Jogjakarta
- Hartono, B., dan Setiawan, R. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Papanon's Pizza City of Tomorrow. *Agora*, 1 (1): 1-8.

- Lukman.2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan BSI Kampus Pemuda Jakarta). Jurnal Komunikasi, Volume VIII Nomor 3,
- Noor, HM Thamrin. "Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Mustika Sembuluh di Sampit." Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis 1.1 (2015): 195528.
- Martak, M. N. (2015). Analisis pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja pada auditor kantor akuntan publik di Surabaya. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga (JEBA)| Journal of Economics and Business Airlangga, 25(1).
- Rikiawan, I. N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Ajb Bumiputera Kantor Cabang Batu). Jurnal Administrasi Bisnis, 6(2).
- Robbins SP. 2007. Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta
- Simmons., E. S. 2005. Predictors of Organizational Commitment Among Staff in Assisted Living. The Gerontologist. Vol.45, 196- 205
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suwandi, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Analitika, 8(2), 140-147.
- Kartini Kartono*. (2011). Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada
- Udayana, Komang Joni, I. Made Nuridja, and Kadek Rai Suwena. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015." Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha 5.1 (2015).
- Yuniastuti, Rina Milyati. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Organik Agro System (OASIS) di Bandar Lampung." Jurnal Manajemen dan Bisnis 1.2 (2011).

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Opini/Kuesioner
 - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
 - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
 - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
 - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
 - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1
 - f. Cantumkan tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

III. Pertanyaan

Budaya organisasi (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Inovasi dan pengambilan risiko					
1	Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berinovasi secara bebas dan mengambil resiko guna memajukan organisasi/instansi					
Perhatian terhadap detail						
2	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat dengan akurat dan memperhatikan hal detail dalam pekerjaan.					
Orientasi hasil						
3	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
Orientasi orang						
4	Pihak manajemen selalu memberi perhatian kepada karyawan					
Orientasi tim						
5	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan secara tim untuk mendapatkan hasil yang optimal					
Keagresifan						
6	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
Stabilitas						
7	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik					

Komitment Organisasi (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Affective Commitment					
1	Saya merasa sangat bahagia dan menjadi bagian keluarga pada instansi ini					
Continuance commitment						
2	Saya sulit meninggalkan instansi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
Normative Commitmen						
3	Saya merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					

Kepuasan Kerja (Y1)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kepuasan Terhadap Pekerjaan					
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
Kepuasan Terhadap Imbalan						
2	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
Kepuasan Terhadap Rekan Kerja						
3	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

Prestasi Kerja (Y2)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kualitas Pekerjaan					
1	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
Ketepatan Waktu						
2	Pegawai selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu dan mengutamakan prinsip efisiensi					
Disiplin Kerja						
3	Pegawai berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan instansi					

LAMPIRAN 2 HASIL OLAH DATA PLS

1. UJI VALIDITAS

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/STD...	P Values
X1.1 <- BUDAYA	0.822	11.139	0.000
X1.2 <- BUDAYA	0.881	16.207	0.000
X1.3 <- BUDAYA	0.893	16.549	0.000
X1.4 <- BUDAYA	0.900	32.132	0.000
X1.5 <- BUDAYA	0.885	20.416	0.000
X1.6 <- BUDAYA	0.864	13.422	0.000
X1.7 <- BUDAYA	0.843	14.516	0.000
X2.1 <- KOMITMEN	0.810	12.302	0.000
X2.2 <- KOMITMEN	0.885	11.824	0.000
X2.3 <- KOMITMEN	0.878	6.749	0.000
Y1.1 <- KEPUASAN	0.882	20.461	0.000
Y2.2 <- PRESTASI ...	0.958	58.838	0.000
Y2.3 <- PRESTASI	0.935	34.951	0.000

2. UJI REABILITAS

	Cronbach's Alpha	Reliabilitas Komposit
BUDAYA	0.946	0.956
KEPUASAN	0.891	0.932
KOMITMEN	0.821	0.894
PRESTASI KERJA	0.954	0.971

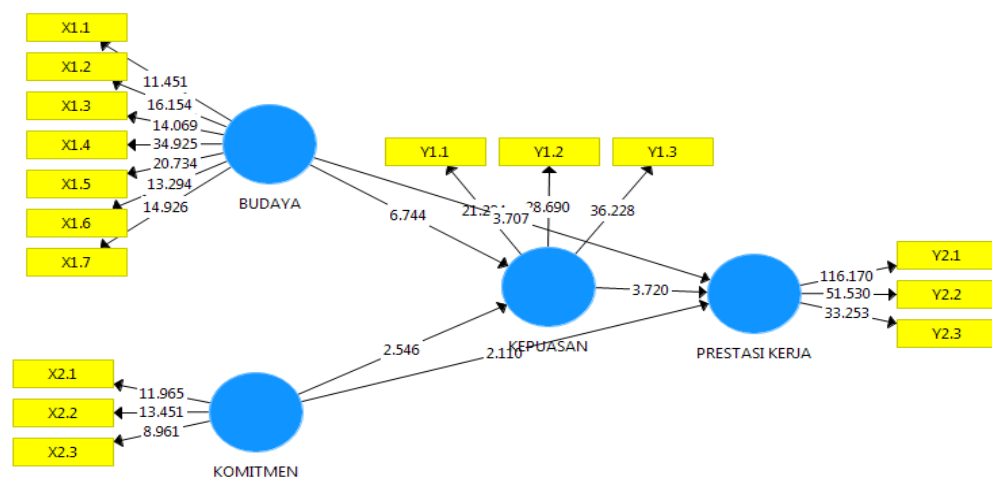
3. RATA-RATA

Indikator	Rata-rata	Medium	Manimum
X1.1	4.000	4.000	2.000
X1.2	3.600	4.000	2.000
X1.3	3.795	4.000	2.000
X1.4	3.780	4.000	2.000
X1.5	3.960	4.000	2.000
X1.6	4.040	4.000	2.000
X1.7	3.840	4.000	2.000
X2.1	3.920	4.000	2.000
X2.2	3.940	4.000	2.000
X2.3	3.875	4.000	1.000

Y1.1	3.840	4.000	2.000
Y1.2	3.620	4.000	2.000
Y1.3	3.860	4.000	2.000
Y2.1	3.780	4.000	2.000
Y2.2	3.805	4.000	1.000
Y2.3	3.885	4.000	2.000

4. UJI HIPOTESIS

a) Model Jalur



b) PENGARUH LANGSUNG

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
BUDAYA -> KEPUASAN	0.642	6.744	0.000
BUDAYA -> PRESTASI KERJA	0.388	3.707	0.000
KEPUASAN -> PRESTASI KERJA	0.412	3.720	0.000
KOMITMEN -> KEPUASAN	0.275	2.546	0.011
KOMITMEN -> PRESTASI KERJA	0.196	2.110	0.035

c) Pengaruh Tidak langsung.

	Sampel Asli (O)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
BUDAYA -> KEPUASAN -> PRESTASI KERJA	0.264	3.037	0.003
KOMITMEN -> KEPUASAN -> PRESTASI KERJA	0.113	2.192	0.029

