

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 38(2), 79-88.
- Allen, N.J., Meyer P.J. And Smith C.A., 1993, "Commitment to Organizations and Occupations: Extention and Test of a Three – Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4
- Anissa Ramadhani, N. U. R. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Polisi Wanita. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 5(2).
- Bryan, G., Karlan, D., & Nelson, S. (2010). *Commitment Devices. Annual Review of Economics*, 2(1), 671–698. <https://doi.org/10.1146/annurev.economics.102308.124324>
- Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia. Abad 21, Nusantara Consulting, Jakarta
- Devi, Eva Kris Diana, 2009, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang), Tesis, Program Magister Manajemen (S-2), Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ehtesham, U. M., Muhammad, T. M., Muhammad, S.A. 2011. *Relationship between organizational culture and performance management practices: a case of university in Pakistan*. *Journal of Competitiveness*, Vol.4, No.9 : 78-86.
- Devi, E. K. D. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang). Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Gunlu, Ebru, Mehmet Aksarayli, dan Nilüfer Şahin Percin, 2010, "Job Satisfaction and Organizational Commitment of Hotel Managers in Turkey", *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 22(5): 693-717.
- Handoko T. Hani. (2008). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi II Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51-66.

- https://id.wikipedia.org/wiki/Kepolisian_Daerah_Sulawesi_Selatan. Diakses pada 16 Agustus 2019, pukul 22:31)
- Kartika Sari, T. R. I. A. N. A. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(3).
- Robbins SP, dan Judge. 2011. Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta
- Subekhi. Akhmad & Jauhar Mohammad. 2012, Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Jakarta : Prestasi
- Sutrisno, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana.
- Taurisa, C. M., Djastuti, I., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja pegawai (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). Diponegoro University.
- Tong, C., Tak, W. I. W., & Wong, A. (2015). The impact of knowledge sharing on the relationship between organizational culture and job satisfaction: The perception of information communication and technology (ICT) practitioners in Hong Kong. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(1), 19.
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6).
- Yani, M, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Mitra Wacana Media,. Jakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner

KUISIONER PENELITIAN						
Dengan hormat,						
Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada Program Magister Manajemen Universitas Hasanuddin, saat ini saya sedang mengadakan penelitian dengan judul: “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Distrik Di Kabupaten Boven Digoel”						
						Hormat Kami
						Martinus Kirimanof
Petunjuk	1. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian penyusunan Thesis dan semata-mata untuk kepentingan akademis. Identitas, pendapat dan perasaan responden sangat dirahasiakan.					
	2. Jawablah pertanyaan/ Pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.					
	3. Berikan tanda check (√) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan (SS, S, R, TS dan STS).					
Variabel	Pernyataan	Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Budaya Organisasi (X)	Saya sering berinisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
	Intansi memberi kebebasan kepada para pegawai dalam melaksanakan pekerjaan					
	Pengarahan oleh pimpinan rutin dilaksanakan					
	Para pegawai memiliki kerjasama yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Pimpinan dan rekan kerja mendukung dalam proses					

	pelaksanaan kerja					
Komitmen Organisasi (Y1)	Masa kerja membuat saya semakin komitmen pada instansi ini					
	Terdapat pembagian kerja yang sesuai kemampuan pegawai					
	Para pegawai aktif untuk berkomunikasi terkait pekerjaan yang dibebankan					
	Tantangan pekerjaan bukan menjadi hambatan untuk tidak menyelesaikan pekerjaan					
	Para pegawai saling berinteraksi dengan baik untuk bekerjasama menyelesaikan pekerjaan					
Kepuasan Kerja (Y2)	Saya merasa cukup dengan gaji yang saya terima					
	Pimpinan memberi penghargaan bagi pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
	Saya merasa puas dengan prosedur kerja yang telah ditentukan					
	Saya merasa senang dengan rekan kerja yang sangat membantu pekerjaan					
	Saya merasa puas dengan komunikasi yang terbangun di antara seluh stakeholder					
Kinerja Pegawai (Z)	Saya dapat bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	Terkadang saya menggunakan inovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Kreativitas dapat menunjang proses penyelesaian pekerjaan					
	Saya selalu berusaha meminimalkan kesalahan dalam bekerja					

Lampiran 2. Rekap Tanggapan Responden

Cas...	X1	X2	X3	X4	X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5
1	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
2	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	2	2	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
8	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5
9	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4
10	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4

Cas...	X1	X2	X3	X4	X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5
11	3	3	2	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
13	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
14	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
16	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	3	3	3	4	5	4	5	5
17	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
19	3	4	3	4	3	4	4	5	5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	5	5
20	3	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	3	3	5	3	5	5	4	4	4

Cas...	X1	X2	X3	X4	X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	
21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	4	4
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
24	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5
25	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
28	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
29	3	3	2	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4

Cas...	X1	X2	X3	X4	X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	
31	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
32	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
33	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
34	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
35	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	4	4	5	3	2	5	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4

Lampiran 3. Klasiifikasi Tanggapan Responden

Variabel	Pernyataan	Pernyataan					
		SS	S	KS	TS	STS	AVE
Budaya Organisasi (X)	Saya sering berinisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat	5	20	11	0	0	3.833
	Intansi memberi kebebasan kepada para pegawai dalam melaksanakan pekerjaan	12	20	4	0	0	4.222
	Pengarahan oleh pimpinan rutin dilaksanakan	6	16	12	2	0	3.722
	Para pegawai memiliki kerjasama yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan	11	19	6	0	0	4.139
	Pimpinan dan rekan kerja mendukung dalam proses pelaksanaan kerja	2	25	9	0	0	3.806
Komitmen Organisasi (Z1)	Masa kerja membuat saya semakin komitmen pada instansi ini	10	9	16	1	0	3.778
	Terdapat pembagian kerja yang sesuai kemampuan pegawai	6	26	4	0	0	4.056
	Para pegawai aktif untuk berkomunikasi terkait pekerjaan yang dibebankan	7	16	13	0	0	3.833
	Tantangan pekerjaan bukan menjadi hambatan untuk tidak menyelesaikan pekerjaan	7	19	10	0	0	3.917
	Para pegawai saling berinteraksi dengan baik untuk bekerjasama menyelesaikan pekerjaan	8	16	12	0	0	3.889
Kepuasan Kerja (Z2)	Saya merasa cukup dengan gaji yang saya terima	15	21	0	0	0	4.417
	Pimpinan memberi penghargaan bagi pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik	12	20	0	4	0	4.111
	Saya merasa puas dengan prosedur kerja yang telah ditentukan	8	8	8	8	8	3.972
	Saya merasa senang dengan rekan kerja yang sangat membantu pekerjaan	13	22	1	0	0	4.333
	Saya merasa puas dengan komunikasi yang terbangun di	13	23	0	0	0	4.361

	antara seluuh stakeholder						
Kinerja Pegawai (Y)	Saya dapat bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan	15	21	0	0	0	4.417
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	13	21	0	2	0	4.250
	Terkadang saya menggunakan inovasi dalam menyelesaikan pekerjaan	15	17	2	2	0	4.250
	Kreativitas dapat menunjang proses penyelesaian pekerjaan	16	19	1	0	0	4.417
	Saya selalu berusaha meminimalkan kesalahan dalam bekerja	16	19	0	1	0	4.389

Lampiran 4. Outer Loading

Outer Loadings						
Mean, STDEV, T-Values, P-Value...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corr...	Samples	Copy		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values	
X1 <- Budaya Organisasi	0.840	0.837	0.045	18.487	0.000	
X2 <- Budaya Organisasi	0.859	0.856	0.046	18.859	0.000	
X3 <- Budaya Organisasi	0.899	0.896	0.035	25.818	0.000	
X4 <- Budaya Organisasi	0.879	0.876	0.035	25.118	0.000	
X5 <- Budaya Organisasi	0.724	0.717	0.085	8.484	0.000	
Y1 <- Kinerja Pegawai	0.648	0.626	0.124	5.249	0.000	
Y2 <- Kinerja Pegawai	0.846	0.829	0.059	14.340	0.000	
Y3 <- Kinerja Pegawai	0.838	0.826	0.094	8.916	0.000	
Y4 <- Kinerja Pegawai	0.842	0.859	0.059	14.249	0.000	
Y5 <- Kinerja Pegawai	0.787	0.818	0.084	9.357	0.000	
Z1.1 <- Komitmen Organisasi	0.709	0.702	0.092	7.716	0.000	
Z1.2 <- Komitmen Organisasi	0.680	0.669	0.105	6.472	0.000	
Z1.3 <- Komitmen Organisasi	0.882	0.879	0.053	16.795	0.000	
Z1.4 <- Komitmen Organisasi	0.820	0.813	0.080	10.287	0.000	
Z1.5 <- Komitmen Organisasi	0.901	0.900	0.039	23.090	0.000	
Z2.1 <- Kepuasan kerja	0.600	0.563	0.163	3.688	0.000	
Z2.2 <- Kepuasan kerja	0.822	0.766	0.164	5.005	0.000	
Z2.3 <- Kepuasan kerja	0.793	0.725	0.204	3.887	0.000	
Z2.4 <- Kepuasan kerja	0.820	0.820	0.148	5.544	0.000	
Z2.5 <- Kepuasan kerja	0.853	0.841	0.128	6.666	0.000	

Lampiran 5. Cross Loading

	Budaya Organisasi	Kepuasan kerja	Kinerja Pegawai	Komitmen Organisasi
X1	0.840	0.092	0.480	0.622
X2	0.859	0.426	0.642	0.505
X3	0.899	0.258	0.626	0.644
X4	0.879	0.384	0.603	0.578
X5	0.724	0.258	0.295	0.294
Y1	0.338	0.205	0.648	0.592
Y2	0.653	0.522	0.846	0.353
Y3	0.722	0.475	0.838	0.502
Y4	0.465	0.457	0.842	0.494
Y5	0.319	0.428	0.787	0.407
Z1.1	0.539	-0.058	0.260	0.709
Z1.2	0.351	0.171	0.367	0.680
Z1.3	0.440	0.067	0.534	0.882
Z1.4	0.634	0.247	0.657	0.820
Z1.5	0.572	0.004	0.418	0.901
Z2.1	0.256	0.600	0.379	0.307
Z2.2	0.379	0.822	0.381	-0.046
Z2.3	0.352	0.793	0.305	-0.018
Z2.4	0.123	0.820	0.522	0.100
Z2.5	0.241	0.853	0.489	0.134

Lampiran 6. Uji Reabilitas

Construct Reliability and Validity					
Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Copy
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted...	
Budaya Organisasi	0.898	0.921	0.924	0.710	
Kepuasan kerja	0.837	0.844	0.887	0.613	
Kinerja Pegawai	0.853	0.870	0.895	0.633	
Komitmen Organisasi	0.860	0.891	0.900	0.645	

Lampiran 7. R Square

	R Square	R Square Adjus...
Kepuasan kerja	0.118	0.092
Kinerja Pegawai	0.604	0.567
Komitmen Organisasi	0.418	0.400

Lampiran 8. Uji Hipotesis Pengaruh Langsung

Path Coefficients						
Mean, STDEV, T-Values, P-Value...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corr...	Samples	Copy to Clipbo		
	Original Sample...	Sample Mean...	Standard Deviat...	T Statistics ...	P Values	
Budaya Organisasi -> Kepuasan kerja	0.344	0.352	0.196	1.753	0.080	
Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.294	0.293	0.209	1.406	0.160	
Budaya Organisasi -> Komitmen Organisasi	0.646	0.659	0.066	9.802	0.000	
Kepuasan kerja -> Kinerja Pegawai	0.394	0.416	0.172	2.294	0.022	
Komitmen Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.345	0.326	0.148	2.338	0.020	

Lampiran 9. Uji Hipotesis Pengaruh Mediasi

Specific Indirect Effects						
Mean, STDEV, T-Values, P-Value...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corr...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	
	Original Sample ...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values	
Budaya Organisasi -> Kepuasan kerja -> Kinerja Pegawai	0.136	0.149	0.122	1.114	0.266	
Budaya Organisasi -> Komitmen Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.223	0.216	0.105	2.122	0.034	