

DAFTAR PUSTAKA

- Ariffin, H. B. (2019).** Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 1(2), 109-117.
- Bass, B.M, Avolio, BJ, 1993,** *Tranformasional Lesdership and Organizational Culture Public Administration Quarterly (PAQ)*, Jurnal. Jakarta
- Davidson, Carl and Philip Voss. 2003.** *Knowledge Management, An Indrodution to Creating Advantage from Intelectual Capital.*Vision Book. New Delhi.
- Gibson, Ivancevic and Donnelly, 2007,** Organisasi:Perilaku, Struktur, Proses, alih bahasa Nunuk Adiarni, Edisi kedelapan, J
- Gie, 2007,** Etika Administrasi Negara, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Jones, Gareth R. 1994.** *Organizational Theory, Text and Cases.* USA. Wesley Publishing Company, Reading Massachusets.
- Kaloh, J. 2002,** *Mencari Bentuk Otonomi Daerah, Suatu Solusi Dalam Menjawab Kebutuhan Lokal dan Tantangan Global,* Rineka Cipta, Jakarta.
- Kartono Kartini, 1991,** *Pemimpin dan Kepemimpinan,* Jakarta: Rajawali,1998. *Pimpinan Dan Kepemimpinan,* Raja Grafindo Persada, Jakarta (cetakan ke 3)
- Locke, 1997,** *Ledership In Organisation (secon edition),* Englewood Clips, New Jersey Prencice Hull, Inc
- Luthans , F. 1995.** *Organizational Behavior,* Seventh Edition, Mc-Graw-Hill, New York
- Mamat, 2007.** *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Personal Pemimpin.* Jurnal Bisnis Dan Ekonomi. Diterbitkan oleh Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta Volume 5, No.1
- Manik, I. B. (2016).** *Analisis Gaya Kepemimpinan Upaya Dalam Mengoptimalkan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Martoyo, 2006,** *Pemimpin dan Kepemimpinan,* Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mayasari, D., & Syahlani, S. P. (2010).** Peran Penambahan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Gaya Kepemimpinan Transaksional Dalam Memprediksi Kinerja, Organizational Citizenship Behavior, Dan Sikap Bawahan Terhadap Atasan: Studi Empiris pada Perusahaan Peternakan.

- Moekijat, 2002**, *Prinsip-Prinsip Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan*, Alumni, Bandung
- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016)**. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 4(1), 86-100.
- Palacios-Marqués, D., Peris-Ortiz, M., & Merigó, J. M. 2013**. *The effect of knowledge transfer on firm performance: An empirical study in knowledge-intensive industries. Management Decision*, 51(5), 973-985.
- Pamudji, S, 1992**. *Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Rasyid, A., & Firdayani, P. 2018**. Implementasi Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Management Strategic. *Future: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 154-161.
- Rivai, V., Fauzi, A., Basri, M. 2005**. *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge. 2007**. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat
- Rohyati, E., & Widiantoro, F. W. (2017)**. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta DIY. In *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*.
- Rumalutur, M. (2017)**. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi (*Studi pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seram Bagian Timur*) (Doctoral dissertation, Universitas Mecu Buana Jakarta).
- Rusmayadi, R., & Sasangka, I. (2017)**. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Sumber Daya Insani (Sdi) Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 1(2), 64-79
- Saputro, E. P. (2010)**. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja: Kasus Wanita Pekerja Di Sektor Perbankan (Doctoral dissertation, LPPM UMS).
- Siagian, Sondang. 2007**. *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sollu, O., Maupa, H., & Taba, M. I. (2019)**. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Transfer Pengetahuan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Sinar Galesong Pratama Di Kota Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

Stoner , 1978, *Management* Printece Hall. Edisi V, Engliwood Cliffs, New Jersy. Printice Hall Inc..

Syafe'ie, 2003, *Pemimpin dan Kepemimpina*n. CV. Rajawali Press. Jakarta

Syafli, H., & Muchtar, B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Implementasi Knowledge Management Di PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Barat. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3(3).

Thoha, Miftah, 2003.,*Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta1993 *Perilaku Organisasi*, Rajawali Pers, Jakarta

Wijaya, A. E. 2015. Model penerapan knowledge management system untuk penyusunan tugas akhir berbasis teknologi mobile menggunakan j2me (studi kasus stmik subang). In *Seminar Nasional Informatika (SEMNASIF)* (Vol. 1, No. 1

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner**KUESIONER PENELITIAN**

Yth.

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin: **“Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional terhadap Transfer Pengetahuan dan Efektivitas Kerja Pegawai Skeretariat Daerah Kabupaten Boven Digoel”**

Dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan bapak/ibu/saudara/i untuk dapat menjadi responden dengan mengisi kuisisioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda. Perlu kami sampaikan bahwa jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i tidak akan berpengaruh terhadap status kepegawaian maupun jabatan, sehingga tidak perlu ada yang dikawatirkan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Yoseph Awunim

Petunjuk :

1. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian penyusunan Thesis dan semata-mata untuk kepentingan akademis. Identitas, pendapat dan perasaan responden sangat dirahasiakan.
2. Jawablah pertanyaan/pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Berikan tanda check (√) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan (SS, S, R, TS dan STS).

Keterangan :

STS	= Sangat Tidak Setuju	(skor : 1)
TS	= Tidak Setuju	(skor : 2)
R	= Ragu/Netral	(skor : 3)
S	= Setuju	(skor : 4)
SS	= Sangat Setuju	(skor : 5)

Pernyataan

Kode	Gaya Kepemimpinan Trnsnsformasional (X)	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
X1.1	Pimpinan memiliki kharisma yang baik					
X1.2	Pimpinan memberi perhatian kepada para pegawai					
X1.3	Pimpinan senantiasa mengajak pegawai untuk terus belajar					

Kode	Transfer Pengetahuan (Y1)	Tanggapan
------	---------------------------	-----------

		STS	TS	KS	S	SS
Y1.1	Pimpinan memberi pengetahuan terbaru kepada para pegawai					
Y1.2	Pimpinan memberi pengarah langsung kepada bawahan					
Y1.3	Pengetahuan yang diberi oleh pimpinan sangat bermanfaat					

Kode	Efektivitas Kerja	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
Y2.1	Saya dapat mengurangi tingkat kesalahan dalam pekerjaan					
Y2.2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Y2.3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Lampiran 2. Uji Validitas dan Reabilitas

	Original Sample	Sample Mean	Standar Deviasi	t Statistik	P Value
X1.1 <- Gaya Kepemimpinan Situasional	0.778	0.766	0.115	6.749	0.000
X1.2 <- Gaya Kepemimpinan Situasional	0.867	0.875	0.039	22.16	0.000
X1.3 <- Gaya Kepemimpinan Situasional	0.885	0.878	0.069	12.891	0.000
Y1.1 <- Tansfer Pengetahuan	0.864	0.871	0.036	23.938	0.000
Y1.2 <- Tansfer Pengetahuan	0.718	0.688	0.166	4.33	0.000
Y1.3 <- Transfer Pengetahuan	0.851	0.851	0.06	14.126	0.000
Y2.1 <- Efektifitas Kerja	0.863	0.854	0.092	9.336	0.000
Y2.2 <- Efektifitas Kerja	0.759	0.73	0.166	4.572	0.000
Y2.3 <- Efektifitas Kerja	0.728	0.708	0.179	4.064	0.000

	Cronbach's Alfa	rho_A	Composite Reability	AVE
Gaya Kepemimpinan Situasional	0.799	0.812	0.882	0.713
Transfer Pengetahuan	0.747	0.779	0.854	0.713
Efektivitas Kerja	0.687	0.695	0.828	0.617

Lampiran 3. Uji Hipotesis

Pengaruh langsung

	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviasi	T Statistik	P Value
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Efektivitas Kerja	0.21	0.21	0.27	0.78	0.435
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Transfer Pengetahuan	0.781	0.793	0.078	10.057	0.000
Transfer Pengetahuan -> Efektifitas Kerja	0.542	0.546	0.231	2.349	0.019
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Transfer Pengetahuan -> Efektifitas Kerja	0.423	0.435	0.192	2.197	0.028

Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviasi	T Statistik	P Value
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Transfer Pengetahuan -> Efektifitas Kerja	0.423	0.435	0.192	2.197	0.028