

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2010). Evaluasi Kinerja SDM, PT.Refika Aditama,Bandung.
- Agnes Mustika, 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradiska Kecamatan Tuntang Kabupaten. Semarang Tahun 2013). Jurnal STIE AMA Salatiga.
- Alex S Nitisemito, 2006, Manajemen Personalialia, Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Arianty, Nel. "Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai." Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis 14.2 (2015).
- Ali, Syahfrudin Mufti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta. Diss. Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Darodjat, Achmad Tubagus. 2015. Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalialia Masa Kini. Cetakan Kesatu, Penerbit : PT. Refika Aditama, Bandung
- Devita Hariyanti, 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang) Jurnal Tesis Universitas Diponegoro Semarang
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Cetakan Kesatu, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Etty Indriyani, 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. Jurnal STIE AUB Surakarta
- Fahmi, Irham. 2013. Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi, cetakan kedua, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Firman Nurhalim, Diana Sulianti K. Tobing, Sudarsih, 2015, Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Bank Indonesia Cabang Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Cetakan Pertama. Penerbit : Laksana, Jogjakarta
- Hartiwi Prabowo, 2012, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Pegawai, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai

Variabel Moderator (Studi Kasus : PT. PLN (Persero) Disjaya dan Tangerang). Jurnal Universitas Bina Nusantara Jakarta

KHARISMA, Gogy Bara, et al. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha di Kabupaten Jepara. 2013. PhD Thesis. Universitas Negeri Semarang.

Latan, Hengky dan Selva Temalagi. 2013. Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20,0. Bandung: Alfabeta.

Nuraini,T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : Yayasan Aini Syam : Pekanbaru.

Oktaviani, H., & Rahardjo, M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sumber Rejeki Rembang Jawa Tengah (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Riani, Laksmi Asri. 2011. Budaya Organisasi. Edisi Pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Yogyakarta

Sahlan, Ikhsan Nurul, Peggy A Mekel, dan Irvan Trang. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Jurnal Vol. 3 No. 1 (2015)

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Penebit : Refika Aditama, Bandung

*Sedarmayanti*. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Sihombing. 2014. Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian Pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja

Sofyan, Diana Khairani. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA." *Industrial Engineering Journal (IEJ)* 2.1 (2013).

Subekhi, Akhmad dan Mohammad Jauhar. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Cetakan pertama, Penerbit : Prestasi Pustaka, Jakarta

*Sugiyono*. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. Statistik Untuk Penelitian. Cetakan kedua puluh tujuh, Penerbit : Alfabeta, Bandung

*Sunyoto*. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta

- Susetyo, Eko Widyanto, Amiartuti Kusmaningtyas dan Hendro Tjahjono. 2014. Pengaruh Budaya Organisations dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, April 2014, Vol. 1 No. 1
- Sutrisno, Edy. 2013. *Budaya Organisasi*. Penerbit : Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Tika, Moh. Pabudu, 2010, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit : Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Mitra Wacana Media, Jakarta

## LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

### LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Opini/Kuesioner
  - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
  - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
  - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
  - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
  - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS= Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR= Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1
  - f. Cantumkan tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

## III. Pertanyaan

## Lingkungan Kerja (X)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Tempat Kerja					
1	Suasana di tempat kerja sangat nyaman					
	<b>Fasilitas</b>					
2	Fasilitas di tempat kerja sudah lengkap dan memadai					
	<b>Kebersihan</b>					
3	Suasana kerja di dalam kantor menyenangkan dengan kebersihan yang ada					
	<b>Pencahayaan</b>					
4	Penerangan dan pencahayaan sangat baik dalam ruangan kerja					
	<b>Ketenangan</b>					
5	Suasana kantor tempat bekerja sangat tenang dan jauh dari kebisingan.					

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Inisiatif Individual					
1	Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memberikan gagasan dan ide-ide yang membangun organisasi					
	<b>Toleransi terhadap Tindakan Berisiko</b>					
2	Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan kesempatan kepada pegawai untuk bersikap inovatif, agresif dan mengambil resiko					
	<b>Dukungan Manajemen</b>					
3	Pimpinan di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan komunikasi atau arahan, bantuan serta dukungan yang jelas kepada staff pegawai					
	<b>Pengarahan</b>					
4	Instansi membuat peraturan-peraturan atau norma-norma yang berlaku dalam suatu organisasi yang dapat digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku pegawai					
	<b>Integrasi</b>					
5	Integrasi di kantor sekretariat daerah mampu mengintegrasikan seluruh pegawai menjadi satu kesatuan.					

## Kinerja (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kualitas kerja					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan kantor dengan baik dan benar					
<b>Pengertian kerja (Job Knowledge)</b>						
2	Saya mempunyai pengetahuan dan kemampuan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
<b>Kerja sama (Cooperation)</b>						
3	Saya mampu bekerja sama dengan sesama rekan kerja maupun tim.					
<b>Keteguhan (Dependability)</b>						
4	Dalam bekerja saya selalu disiplin dan taat terhadap semua peraturan yang ditetapkan instansi.					

## LAMPIRAN II OLAH DATA PLS

## 1. UJI VALIDITAS

	Sampel Asli (O)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
X1.1 <- LINGKUNGAN KERJA	0.924	51.499	0.000
X1.2 <- LINGKUNGAN KERJA	0.944	78.829	0.000
X1.3 <- LINGKUNGAN KERJA	0.946	103.474	0.000
X1.4 <- LINGKUNGAN KERJA	0.770	12.674	0.000
X1.5 <- LINGKUNGAN KERJA	0.895	32.504	0.000
Y1.1 <- BUDAYA ORGANISASI	0.839	28.740	0.000
Y1.2 <- BUDAYA ORGANISASI	0.915	83.779	0.000
Y1.3 <- BUDAYA ORGANISASI	0.916	45.612	0.000
Y1.4 <- BUDAYA ORGANISASI	0.737	12.450	0.000
Y1.5 <- BUDAYA ORGANISASI	0.820	17.940	0.000
Y2.1 <- KINERJA PEGAWAI	0.894	69.629	0.000
Y2.2 <- KINERJA PEGAWAI	0.695	5.649	0.000
Y2.3 <- KINERJA PEGAWAI	0.835	10.633	0.000
Y2.4 <- KINERJA PEGAWAI	0.863	28.678	0.000

## 2. UJI REABILITAS

	Cronbach's Alpha	Reliabilitas Komposit
BUDAYA ORGANISASI	0.900	0.927
KINERJA PEGAWAI	0.850	0.894
LINGKUNGAN KERJA	0.938	0.954

## 3. PENGARUH LANGSUNG

	Sampel Asli (O)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
BUDAYA ORGANISASI -> KINERJA PEGAWAI	0.417	3.727	0.000
LINGKUNGAN KERJA -> BUDAYA ORGANISASI	0.852	27.053	0.000
LINGKUNGAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.457	3.863	0.000

## 4. PENGARUH TIDAK LANGSUNG

	Sampel Asli (O)	T Statistik ( O/STDEV )	P Values
LINGKUNGAN KERJA -> BUDAYA ORGANISASI -> KINERJA PEGAWAI	0.355	3.451	0.001

## 5. PENGARUH TIDAK LANGSUNG

	Rata-Rata	Median	Minimum
X1.1	3.515	4.000	2.000
X1.2	3.566	4.000	1.000
X1.3	3.596	4.000	2.000
X1.4	3.808	4.000	2.000
X1.5	3.354	4.000	2.000
Y1.1	3.626	4.000	2.000
Y1.2	3.606	4.000	2.000
Y1.3	3.838	4.000	2.000
Y1.4	3.727	4.000	2.000
Y1.5	3.889	4.000	2.000
Y2.1	3.576	4.000	2.000
Y2.2	4.040	4.000	2.000
Y2.3	3.980	4.000	2.000
Y2.4	3.707	4.000	2.000