

DAFTAR PUSTAKA

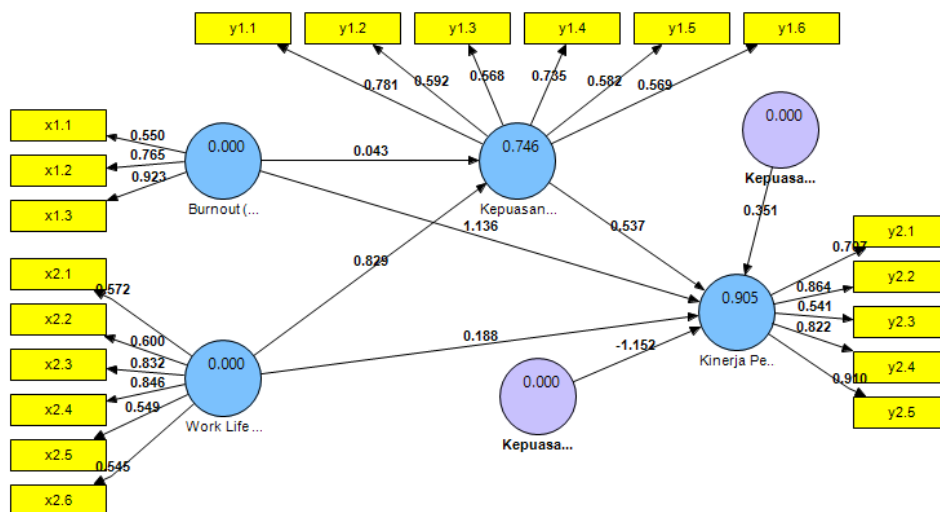
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Byars, Lloyd L., Rue, Leslie W (2005). *Human Resource Management*. Ninth Edition. New York : McGraw Hill
- Chou L-P, Li C-Y,Hu SC. (2014). Job stress and *burnout* in hospital employees: comparisons of different medical professions in a regional hospital in Taiwan. *BMJ Open* 2014;4:e004185. doi:10.1136/bmjopen-2013-004185. Diakses tanggal 2 Maret 2015 dari <http://dx.doi.org/10.1136/bmjopen2013-004185>
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2016). Hubungan *burnout* dengan *work-life balance* pada dosen wanita. *MEDIAPSI*, 1(1), 28-39.
- De Silva, et al. (2009). "*Burnout*. An Emerging Occupational Health Problem". *Galle Medical Journal*
- Dizaho, K. E. (2013). *Impact of work life balance on employees loyalty, satisfaction and productivity* (Doctoral dissertation, Universiti Teknologi Malaysia).
- Edison, E. e. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1
- Eliyazar, N. (2019). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Frame P., and Hartog, M., (2003), "From Rhetoric to Reality, into the Swamp of Ethical Practice
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 4(1), 125-135.
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta
- Hasbi, F. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang*. Universitas Negeri Padang.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta

- Kadria, S. A. L. T. (2019). Hubungan Antara Burnout Dengan Work-Life Balance Pada Perawat., Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Kanwar, Y. P. S. Singh, A. K. dan Kodwani, A. D. (2009). *Work-life balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in The It-Ites Industry*. The Journal of Business Perspective. Vol. 13, No. 2, pp. 1-12
- Kaswan. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- King, Laura. (2010). Psikologi Umum. Jakarta : Salemba Humanika
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. Organizational Behavior. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Kurniawan, K. A. (2014). *Pengaruh Tingkat Work-life balance Terhadap Tingkat Kepuasan kerja Pada Perawat Rumah Sakit* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Lailani, F. 2012. *Burnout pada Perawat Ditinjau dari Efikasi Diri dan Dukungan Sosial*. Talenta Psikologi Vol.1 No. 1, Februari 2012
- Lailani, F. Saputro, Edy P. dan Nurdiana, F. (2005). *Burnout dan Pentingnya Manajemen Beban Kerja*. Benefit. Vol. 9, No. 1, pp. 86-96.
- Lazar, I. Osoian, C. dan Ratiu, P. (2010). The Role of *Work-life balance* Practices in Order to Improve Organizational. European Research Studies. Vol. 13, pp. 201-214.
- Luthans, F. (200). Perilaku Organisasi edisi. Yogyakarta: And
- Luthans, F. (2006). Organizational Behaviour. Tenth Edition, McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mathis, Robert L and Jackson, John H. Human Resource Management-Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 10. Salemba Empat. Jakarta.
- Moedy, D. M. R. (2013). *Analisis work-life balance, keinginan untuk meninggalkan organisasi, kepenatan (burnout) dan kepuasan kerja pada dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Noor, K. M. (2011). *Work-life balance and Intention to Leave among Academics in Malaysian Public Higher Education Institutions*. International Journal of Business and Social Science. Vol. 2, No. 11, pp. 240-248
- Norma, K, Denzin & Yvonna S. (2009). Handbook of Qualitative Reserch. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84-94.

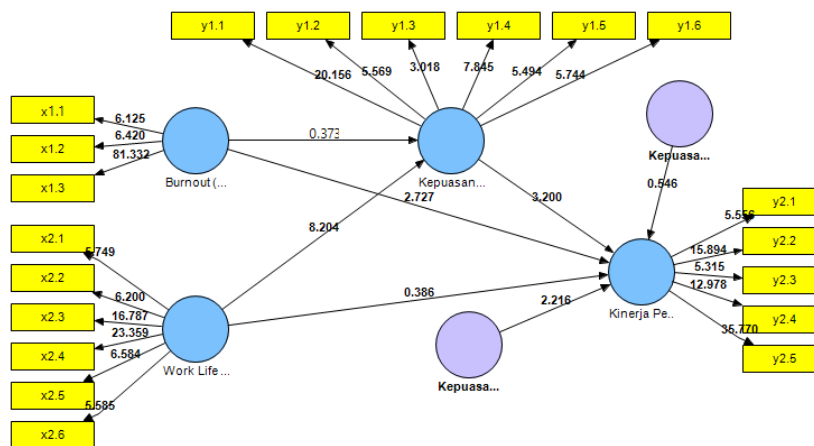
- Ozbilgin, Mustafa F., Beauregard, A., Tatli, A. & Bell, Myrtle P. 2011. WorkLife, Diversity and Intersectionality: A Critical Review and Research Agenda. *International Journal of Management Reviews*. Vol. 12
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(003).
- Ramadhani, M. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada karyawan PT. Asuransi jiwa Gerenali
- Ria Mardiana Yusuf, Anis Eliyana, dan Koko Prabowo, (2012), The Influence of Employee's Job Satisfaction Factors on Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Tahun 5, No. 2 Agustus 2012.
- Rivai, H. Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 16.
- Sani, A. (2012). Analisis Pengaruh Burnout Dan Kecerdasan Emosional (Ei) Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Mega Syari'ah Cabang Malang. *Iqtishoduna*.
- Sharma, et.al, (2011), The Effects of Empowerment and Transformational Leadership on Employee Intentions to Quit: A Study of Restaurant Workers in India, *International Journal of Management* Vol. 28 No. 1 Part 2 Mar 2011 217 -394.
- Singarimbun, Masri.(1995). *Metode Penelitian Survei*. LP3S, Jakarta.
- Singh, P. and Khanna, P. 2011. WorkLife Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention. *Lachoo Management Journal*.Vol. 2, No. 2, pp. 188-206.
- Subekhi. Akhmad & Jauhar Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sukmadinata, N.S. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama
- Sutrisno Edi. (2014).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Keenam. Pranada Media Grup. Jakarta
- Wharton, Steve. (2009). *How to restore your life-work balance*: Kanisius.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Gambar Outer Dan Inner Model



Gambar 1. Outer Model



Gambar 2. Inner Model

Lampiran 2. Quality Criteria Overview

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha	Communality	Redundancy
Burnout (X1)	0.580115	0.799097		0.641667	0.580115	
Kepuasan (Y1)	0.414127	0.806383	0.746116	0.727883	0.414126	0.021554
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.598792	0.963745		0.960361	0.598792	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.558912	0.978287		0.977258	0.558912	
Kinerja Pegawai (Y2)	0.608144	0.882855	0.905222	0.830957	0.608144	0.407203
Work Life Balance (X2)	0.448934	0.824706		0.749219	0.448934	

Table _____ of _____ contents

Lampiran 3. Redundancy

	redundancy
Burnout (X1)	
Kepuasan (Y1)	0.021554
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	
Kinerja Pegawai (Y2)	0.407203
Work Life Balance (X2)	

Table

of

[contents](#)

Lampiran 4. Cronbachs Alpha

	Cronbachs Alpha
Burnout (X1)	0.841667
Kepuasan (Y1)	0.757883
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.960361
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.977258
Kinerja Pegawai (Y2)	0.830957
Work Life Balance (X2)	0.749219

Table

of

[contents](#)

Lampiran 5. Latent Variable Correlations

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
Burnout (X1)	1.000000					
Kepuasan (Y1)	0.713513	1.000000				
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.928449	0.894419	1.000000			
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.755978	0.949579	0.898423	1.000000		
Kinerja Pegawai (Y2)	0.867534	0.813484	0.862023	0.866514	1.000000	
Work Life Balance (X2)	0.809335	0.863416	0.867432	0.963076	0.910511	1.000000

Table _____ of _____ contents

Lampiran 6. R Square

	R Square
Burnout (X1)	
Kepuasan (Y1)	0.746116
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	
Kinerja Pegawai (Y2)	0.905222
Work Life Balance (X2)	

[Table of contents](#)

Lampiran 7. AVE

	AVE
Burnout (X1)	0.580115
Kepuasan (Y1)	0.614127
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.598792
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.558912
Kinerja Pegawai (Y2)	0.608144
Work Life Balance (X2)	0.748934

[Table](#)

of

[contents](#)

Lampiran 8. Communality

	communality
Burnout (X1)	0.580115
Kepuasan (Y1)	0.414126
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.598792
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.558912
Kinerja Pegawai (Y2)	0.608144
Work Life Balance (X2)	0.448934

[Table](#)

of

[contents](#)

Lampiran 9. Total Effects

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
Burnout (X1)		0.042672			1.158612	
Kepuasan (Y1)					0.537126	
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)					-1.152001	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)					0.351440	
Kinerja Pegawai (Y2)						
Work Life Balance (X2)		0.828880			0.633625	

Table

of

contents

Lampiran 10. Composite Reliability

	Composite Reliability
Burnout (X1)	0.799097
Kepuasan (Y1)	0.806383
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.963745
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.978287
Kinerja Pegawai (Y2)	0.882855
Work Life Balance (X2)	0.824706

[Table of contents](#)

Lampiran 11. Path Coefficients

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
Burnout (X1)		0.042672			1.135692	
Kepuasan (Y1)					0.537126	
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)					-1.152001	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)					0.351440	
Kinerja Pegawai (Y2)						
Work Life Balance (X2)		0.828880			0.188412	

[Table of contents](#)

Lampiran 12. Outer Loadings

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
x1.1	0.549775					
x1.2	0.765498					
x1.3	0.923095					
x2.1						0.572048
x2.2						0.599605
x2.3						0.832284
x2.4						0.845763
x2.5						0.549453
x2.6						0.544910
y1.1		0.780698				
y1.1*x1.1			0.822782			
y1.1*x1.2			0.870449			
y1.1*x1.3			0.856829			
y1.1*x2.1				0.745036		
y1.1*x2.2				0.792709		
y1.1*x2.3				0.842620		
y1.1*x2.4				0.790168		
y1.1*x2.5				0.813762		
y1.1*x2.6				0.911056		
y1.2		0.591738				

y1.2*x1.1			0.654892			
y1.2*x1.2			0.727819			
y1.2*x1.3			0.815056			
y1.2*x2.1				0.652801		
y1.2*x2.2				0.669110		
y1.2*x2.3				0.803498		
y1.2*x2.4				0.844346		
y1.2*x2.5				0.659558		
y1.2*x2.6				0.706933		
y1.3		0.568412				
y1.3*x1.1			0.665534			
y1.3*x1.2			0.683669			
y1.3*x1.3			0.813311			
y1.3*x2.1				0.635960		
y1.3*x2.2				0.650892		
y1.3*x2.3				0.762519		
y1.3*x2.4				0.789390		
y1.3*x2.5				0.647992		
y1.3*x2.6				0.636719		
y1.4		0.734949				
y1.4*x1.1			0.679306			
y1.4*x1.2			0.783355			
y1.4*x1.3			0.906715			

y1.4*x2.1				0.724357		
y1.4*x2.2				0.759459		
y1.4*x2.3				0.878805		
y1.4*x2.4				0.916002		
y1.4*x2.5				0.697033		
y1.4*x2.6				0.644145		
y1.5		0.581510				
y1.5*x1.1			0.674860			
y1.5*x1.2			0.782543			
y1.5*x1.3			0.814182			
y1.5*x2.1				0.690111		
y1.5*x2.2				0.691040		
y1.5*x2.3				0.808713		
y1.5*x2.4				0.822742		
y1.5*x2.5				0.705948		
y1.5*x2.6				0.729288		
y1.6		0.568966				
y1.6*x1.1			0.707742			
y1.6*x1.2			0.721569			
y1.6*x1.3			0.874763			
y1.6*x2.1				0.680272		
y1.6*x2.2				0.693611		
y1.6*x2.3				0.808139		

y1.6*x2.4				0.853180		
y1.6*x2.5				0.641943		
y1.6*x2.6				0.648164		
y2.1					0.706943	
y2.2					0.863589	
y2.3					0.540567	
y2.4					0.822029	
y2.5					0.909516	

[Table of contents](#)

Lampiran 13. Cross Loadings

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
x1.1	0.549775	0.294602	0.543138	0.351878	0.333322	0.386149
x1.2	0.765498	0.434373	0.672112	0.446484	0.560596	0.490610
x1.3	0.923095	0.761632	0.867822	0.800306	0.916007	0.845763
x2.1	0.475435	0.303511	0.421008	0.494325	0.422970	0.572048
x2.2	0.332621	0.383583	0.347449	0.539485	0.450007	0.599605
x2.3	0.661730	0.682242	0.682323	0.771523	0.822029	0.832284
x2.4	0.923095	0.761632	0.867822	0.800306	0.916007	0.845763
x2.5	0.332378	0.424783	0.413620	0.531057	0.415897	0.549453
x2.6	0.288006	0.734949	0.549981	0.650994	0.388670	0.544910
y1.1	0.901850	0.780698	0.862732	0.803279	0.917862	0.840843
y1.1*x1.1	0.839657	0.610667	0.822782	0.662026	0.703960	0.698573
y1.1*x1.2	0.928477	0.654620	0.870449	0.683186	0.786918	0.708282
y1.1*x1.3	0.886701	0.748633	0.856829	0.790168	0.885409	0.812659
y1.1*x2.1	0.763122	0.595951	0.722326	0.745036	0.739825	0.801020
y1.1*x2.2	0.725444	0.679187	0.715693	0.792709	0.804459	0.843955
y1.1*x2.3	0.792392	0.762104	0.809996	0.842620	0.899587	0.877162
y1.1*x2.4	0.886701	0.748633	0.856829	0.790168	0.885409	0.812659
y1.1*x2.5	0.737335	0.727804	0.775798	0.813762	0.796493	0.838191
y1.1*x2.6	0.763997	0.938265	0.897760	0.911056	0.827496	0.864819
y1.2	0.301256	0.591738	0.464946	0.571538	0.402588	0.507093

y1.2*x1.1	0.559685	0.544776	0.654892	0.572751	0.455408	0.554045
y1.2*x1.2	0.676184	0.636806	0.727819	0.636551	0.590446	0.616331
y1.2*x1.3	0.735049	0.826148	0.815056	0.844346	0.796137	0.822606
y1.2*x2.1	0.464194	0.523452	0.529201	0.652801	0.492555	0.665130
y1.2*x2.2	0.361221	0.585478	0.480475	0.669110	0.497164	0.657552
y1.2*x2.3	0.562215	0.749223	0.678348	0.803498	0.724855	0.796526
y1.2*x2.4	0.735049	0.826148	0.815056	0.844346	0.796137	0.822606
y1.2*x2.5	0.374288	0.603434	0.525202	0.659558	0.480605	0.625278
y1.2*x2.6	0.334286	0.765608	0.585397	0.706933	0.450778	0.598778
y1.3	0.316444	0.568412	0.430092	0.472287	0.423846	0.402780
y1.3*x1.1	0.590408	0.542075	0.665534	0.537026	0.469634	0.514692
y1.3*x1.2	0.672741	0.569598	0.683669	0.526812	0.567281	0.497897
y1.3*x1.3	0.762730	0.812591	0.813311	0.789390	0.811942	0.755659
y1.3*x2.1	0.519801	0.524985	0.553079	0.635960	0.525607	0.644766
y1.3*x2.2	0.381626	0.606300	0.483539	0.650892	0.535753	0.633417
y1.3*x2.3	0.556912	0.746037	0.664319	0.762519	0.739398	0.744159
y1.3*x2.4	0.762730	0.812591	0.813311	0.789390	0.811942	0.755659
y1.3*x2.5	0.378962	0.631639	0.528463	0.647992	0.511888	0.603739
y1.3*x2.6	0.303042	0.743542	0.543642	0.636719	0.432172	0.519790
y1.4	0.288006	0.734949	0.549981	0.650994	0.388670	0.544910
y1.4*x1.1	0.546123	0.583946	0.679306	0.583115	0.429930	0.550280
y1.4*x1.2	0.700608	0.692458	0.783355	0.659537	0.592579	0.624294
y1.4*x1.3	0.782053	0.932085	0.906715	0.916002	0.831156	0.875017

y1.4*x2.1	0.495613	0.615718	0.607524	0.724357	0.509695	0.719764
y1.4*x2.2	0.370616	0.702259	0.553486	0.759459	0.520048	0.726855
y1.4*x2.3	0.593666	0.851677	0.758140	0.878805	0.761561	0.855254
y1.4*x2.4	0.782053	0.932085	0.906715	0.916002	0.831156	0.875017
y1.4*x2.5	0.366573	0.667828	0.565456	0.697033	0.472296	0.645279
y1.4*x2.6	0.275674	0.727289	0.543318	0.644145	0.375057	0.529549
y1.5	0.331254	0.581510	0.503287	0.576887	0.343365	0.475072
y1.5*x1.1	0.571218	0.556702	0.674860	0.588793	0.437353	0.548717
y1.5*x1.2	0.732434	0.665763	0.782543	0.668439	0.591991	0.629803
y1.5*x1.3	0.737928	0.802231	0.814182	0.822742	0.747156	0.785450
y1.5*x2.1	0.518382	0.566388	0.591580	0.690111	0.498625	0.677633
y1.5*x2.2	0.393585	0.603586	0.521127	0.691040	0.479492	0.655999
y1.5*x2.3	0.596895	0.754524	0.710354	0.808713	0.700048	0.784399
y1.5*x2.4	0.737928	0.802231	0.814182	0.822742	0.747156	0.785450
y1.5*x2.5	0.418666	0.643494	0.583733	0.705948	0.480868	0.646017
y1.5*x2.6	0.369988	0.775429	0.625399	0.729288	0.431686	0.600797
y1.6	0.178953	0.568966	0.419819	0.475722	0.305191	0.304713
y1.6*x1.1	0.578847	0.567045	0.707742	0.568027	0.452107	0.501782
y1.6*x1.2	0.661920	0.617589	0.721569	0.579477	0.569499	0.520661
y1.6*x1.3	0.778024	0.873571	0.874763	0.853180	0.835075	0.787872
y1.6*x2.1	0.502558	0.567153	0.592442	0.680272	0.517772	0.649007
y1.6*x2.2	0.346609	0.637214	0.513470	0.693611	0.515052	0.625980
y1.6*x2.3	0.571857	0.786524	0.712998	0.808139	0.754798	0.762647

y1.6*x2.4	0.778024	0.873571	0.874763	0.853180	0.835075	0.787872
y1.6*x2.5	0.334095	0.618166	0.528822	0.641943	0.459361	0.555704
y1.6*x2.6	0.266478	0.748781	0.558276	0.648164	0.393762	0.485739
y2.1	0.674962	0.494990	0.607459	0.530869	0.706943	0.591351
y2.2	0.689746	0.716798	0.716271	0.726341	0.863589	0.733130
y2.3	0.352472	0.464498	0.426470	0.516972	0.540567	0.515310
y2.4	0.661730	0.682242	0.682323	0.771523	0.822029	0.832284
y2.5	0.896878	0.761332	0.851318	0.789779	0.909516	0.826271

Table of contents

Lampiran 14. AVE

	AVE
Burnout (X1)	0.580115
Kepuasan (Y1)	0.414127
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	0.598792
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	0.558912
Kinerja Pegawai (Y2)	0.608144
Work Life Balance (X2)	0.448934

[Table of contents](#)

Lampiran 15. Index Values for Latent Variables

	LV Index Values
Burnout (X1)	4.279180
Kepuasan (Y1)	4.271555
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	18.279809
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	18.492472
Kinerja Pegawai (Y2)	4.409131
Work Life Balance (X2)	4.305722

[Table of contents](#)

Lampiran 16. Bootstrapping

- Report February 9, 2020 4:02:25 AM

Inner Model T-Statistic

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
Burnout (X1)		0.373494			2.727493	
Kepuasan (Y1)					3.199895	
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)					2.215923	
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)					0.546019	
Kinerja Pegawai (Y2)						
Work Life Balance (X2)		8.204166			0.385759	

[Table of contents](#)

Total Effects (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)
Burnout (X1) -> Kepuasan (Y1)	0.042672	0.055239	0.114250	0.114250	0.373494
Burnout (X1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	1.158612	1.116982	0.409611	0.409611	2.828568
Kepuasan (Y1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.537126	0.461867	0.167857	0.167857	3.199895
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	1.152001	1.096924	0.519874	0.519874	2.215923
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.351440	0.439229	0.643641	0.643641	0.546019
Work Life Balance (X2) -> Kepuasan (Y1)	0.828880	0.824026	0.101032	0.101032	8.204166
Work Life Balance (X2) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.633625	0.531806	0.543246	0.543246	1.166369

 Table

of

[contents](#)

Outer Model T-Statistic

	Burnout (X1)	Kepuasan (Y1)	Kepuasan (Y1) * Burnout (X1)	Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2)	Kinerja Pegawai (Y2)	Work Life Balance (X2)
x1.1	6.125125					
x1.2	6.419693					
x1.3	81.332034					
x2.1						5.749137
x2.2						6.200360
x2.3						16.786905
x2.4						23.359451
x2.5						6.583846
x2.6						5.585458
y1.1		20.156175				
y1.1*x1.1			22.531235			
y1.1*x1.2			23.927936			
y1.1*x1.3			34.071893			
y1.1*x2.1				14.368240		
y1.1*x2.2				16.765504		
y1.1*x2.3				31.460797		
y1.1*x2.4				19.506288		
y1.1*x2.5				18.667061		
y1.1*x2.6				39.511978		
y1.2		5.569264				

y1.2*x1.1			10.739632			
y1.2*x1.2			9.677866			
y1.2*x1.3			17.287835			
y1.2*x2.1				9.945032		
y1.2*x2.2				8.938997		
y1.2*x2.3				17.354891		
y1.2*x2.4				21.116919		
y1.2*x2.5				10.398473		
y1.2*x2.6				11.960596		
y1.3		3.017915				
y1.3*x1.1			8.195804			
y1.3*x1.2			7.146981			
y1.3*x1.3			15.612457			
y1.3*x2.1				6.853223		
y1.3*x2.2				6.950240		
y1.3*x2.3				10.458229		
y1.3*x2.4				12.008811		
y1.3*x2.5				7.480193		
y1.3*x2.6				7.276927		
y1.4		7.845436				
y1.4*x1.1			10.704299			
y1.4*x1.2			12.572285			
y1.4*x1.3			45.929713			

y1.4*x2.1				12.239996		
y1.4*x2.2				12.400174		
y1.4*x2.3				27.366696		
y1.4*x2.4				42.919477		
y1.4*x2.5				12.766723		
y1.4*x2.6				10.365317		
y1.5		5.494327				
y1.5*x1.1			13.533569			
y1.5*x1.2			15.578635			
y1.5*x1.3			21.070515			
y1.5*x2.1				16.038548		
y1.5*x2.2				14.985927		
y1.5*x2.3				22.930034		
y1.5*x2.4				26.446001		
y1.5*x2.5				16.312250		
y1.5*x2.6				17.010192		
y1.6		5.743528				
y1.6*x1.1			14.084523			
y1.6*x1.2			9.969551			
y1.6*x1.3			31.929302			
y1.6*x2.1				11.502648		
y1.6*x2.2				11.707564		
y1.6*x2.3				15.646384		

y1.6*x2.4				26.388391		
y1.6*x2.5				11.240394		
y1.6*x2.6				10.602788		
y2.1					5.556416	
y2.2					15.893525	
y2.3					5.314906	
y2.4					12.977563	
y2.5					35.770152	

Table _____ of _____ contents

Lampiran 17. Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)
Burnout (X1) -> Kepuasan (Y1)	0.042672	0.055239	0.114250	0.114250	0.373494
Burnout (X1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	1.135692	1.092886	0.416387	0.416387	2.727493
Kepuasan (Y1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.537126	0.461867	0.167857	0.167857	3.199895
Kepuasan (Y1) * Burnout (X1) -> Kinerja Pegawai (Y2)	1.152001	1.096924	0.519874	0.519874	2.215923
Kepuasan (Y1) * Work Life Balance (X2) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.351440	0.439229	0.643641	0.643641	0.546019
Work Life Balance (X2) -> Kepuasan (Y1)	0.828880	0.824026	0.101032	0.101032	8.204166
Work Life Balance (X2) -> Kinerja Pegawai (Y2)	0.188412	0.150245	0.488419	0.488419	0.385759

[Table of contents](#)

Lampiran 18. Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, saat ini saya sedang mengadakan penelitian dengan judul: **“Pengaruh *Burnout* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Impilikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Boven Digoel”**

Dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan bapak/ibu/saudara/i untuk dapat menjadi responden dengan mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Anda. Perlu kami sampaikan bahwa jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i tidak akan berpengaruh terhadap status kepegawaian maupun jabatan, sehingga tidak perlu ada yang dikawatirkan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

YUKI T

Petunjuk :

1. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian penyusunan Thesis dan semata-mata untuk kepentingan akademis. Identitas, pendapat dan perasaan responden sangat dirahasiakan.
2. Jawablah pertanyaan/pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Berikan tanda check (√) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pernyataan (SS, S, R, TS dan STS).

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu/Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Pernyataan

Kode	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
X11	Pengaturan kerja telah sesuai dengan kemampuan pegawai					
X12	Pihak rumah sakit mendukung para pegawai dalam pengembangan karir					
X13	Saya dapat mengelola stress kerja yang saya miliki					
X14	Konflik peran dapat ditangani dengan baik					
X15	Teknologi yang ada membantu dalam melaksanakan pekerjaan					
X16	Keluarga memberi dukungan atas pekerjaan yang saya miliki					

Kode	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		5	4	3	2	1
X21.1	Saya merasakan kepenatan, frustrasi dan tertekan atas pekerjaan yang saya miliki					
X21.2	Saya merasakan kelelahan akan beban kerja yang banyak					
X22.1	Pekerjaan yang saya miliki mengurangi interaksi sosial di luar jam kerja					
X22.2	Kepenatan setelah kerja membuat saya tidak peduli terhadap lingkungan dan orang-orang sekitar					
X23.1	Saya merasa kinerja yang saya miliki belum maksimal meskipun telah berusaha melakukan yang terbaik					
X23.2	Beban kerja yang tinggi membuat saya merasa tidak pernah melakukan sesuatu yang bermanfaat bagi diri sendiri					
Kode	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Y11	Saya merasa puas akan pekerjaan yang saya miliki					
Y12	Saya merasa puas terhadap gaji yang saya peroleh					
Y13	Saya merasa puas akan sistem promosi di instansi ini					
Y14	Saya merasa puas akan pengawasan saat bekerja					
Y15	Saya merasa puas akan rekan kerja					
Y16	Saya merasa puas akan kondisi kerja					
Kode	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Y21	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah beban kerja					
Y22	Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
Y23	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Y24	Saya selalu hadir pada saat jam kerja					
Y25	Saya dapat bekerjasama dengan rekan lain					

	dalam menyelesaikan pekerjaan					
--	-------------------------------	--	--	--	--	--

