

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita, R. (2011). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Yogyakarta: Graha Ilmu .
- Anggriawan, D. H. (2015). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur)*. *Journal* .
- Anton Soekiman & Purbasakti. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pekerja Terampil Di Industri Konstruksi. *Jurnal* .
- Dantyo, R. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Dyah Latu Nuswantari, Rubyah Hutomo dan Ahmad Mansyur. (2018). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Temanggung*. *Jurnal Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia Semarang*.
- Effendi, Akhyar. (2005). *Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang Efektif*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Effendi, S. M. (1989). *Metode Penelitian Survey*. LP3ES.
- Farlen, F. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda)*. *Skripsi* .
- Gitonga, L., & Gachunga, H (2015). *Influence Of Work Environment On Organizational Performance In Government Ministries In Kenya*. *Jurnal*.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartono, A. W. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herzberg. (1999). *Teori Motivasi ke dua*. Jakarta: Pustaka Indah.
- Jackson, M. d. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 2*. Jakarta: Salemba Empa.
- Juniari, N. K. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns)*.

- Khairati, R. (2014). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Jurnal* .
- Kumorotomo, Wahyudi. (2011). *Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) dan Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai: Kasus di Provinsi Gorontalo dan Provinsi DKI Jakarta*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 5 No. 1 Hal 2028.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mutiara, S. (2017). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan.
- Ni Made Ari Danthi. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Bali*. JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No 1. Maret 2017, Hal 83-94.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- P.Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, H. (2012). *Teori Administrasi Publik*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 59 tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Peraturan Pemerintah No. 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmanda, F. P. (2013). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja*. Jurnal .
- Rayka, D. P., Astuti, E., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Journal* .
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins SP, d. J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat Hal.
- Rustam, A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo*.
- Santoso, Urip. (2012). *Remunerasi Pegawai Negeri Sipil*.
- Sarworini, Fithriani. (2007). *Hubungan Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karanganyar*. Jurnal Manajemen. Vol. 3 No.2. Hal 238-242.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (1992). *Research Methods for Business. Third Edition*. Southern Illionis University.
- Simamora, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukidi Sukidi, F. W., & sukidi, D. W. (2016). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. skripsi .
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta: Prenada Media Group .
- Thoha Miftah., (2010), *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- W.Soetjipto, B. (2008). *Budaya Organisasidan Perubahan* . Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Raja grafindo Persada.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yunanda, M. A. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Perum Jasa Tirta I Malang Bagian Laboratorium Kualitas Air)*. Jurnal .

Yusfa, T. (2017). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai, Mutasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja, Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Pemerintah Daerah Kota Metro). Tesis .*

Yusuf, Burhanuddin, *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2015.

**Artikel :**

<https://humas.gowakab.go.id/wabup-gowa-warning-asn-yang-kedapatan-nongkrong-di-warkop-saat-jam-kerja/>

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

**LAMPIRAN 1**

MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr Responden  
di-  
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa daftar pertanyaan (*questionnaire*) yang kami sebar ini adalah dalam rangka penelitian untuk penulisan tesis kami pada Program Strata 2 (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Obyek kajian studi **Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil melalui motivasi kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa**. Unit analisis adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa.

Tujuan penulisan semata-mata untuk kajian ilmiah dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Olehnya itu, kesediaan Bapak/Ibu/Sdr menyampaikan data dan informasi yang obyektif sangat kami hargai. Kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr menjadi tanggung jawab kami untuk menjaganya.

Demikian penyampaian kami dan atas bantuan, dukungan dan kesediaanya menjawab pertanyaan kami ucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 19 Juli 2020

Hormat kami,

Siti Narmita Yamin

Catatan:

**Alamat Kampus:**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pascasarjana  
Magister Manajemen UNHAS  
Jl. Kandeia Kampus Unhas Baraya No.100, Makassar 90153  
Telp. (0411) 325342-334013. Fax: (0411) 327697  
Email: mmunhaskandeia@yahoo.com

**Alamat Rumah:**

BTN Bumi Batara Kab. Gowa.  
No. HP: 082291778827  
Email: mitayamin@gmail.com

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI MOTIVASI KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA

#### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jabatan Saat Ini :
3. Jabatan Sebelumnya :
4. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
5. Usia :  ≤ 20 Thn  21-30 Thn  
 31-40 hn  ≥ 41 Thn
6. Pendidikan Terakhir :  SMA/Sederajat  Diploma  
 S1  S2  
 S3
7. Masa Kerja :  < 5 Thn  5-10 Thn  
 11-15 Thn  >15 Thn
8. Pendapatan Per Bulan :  < 3 Jt  3 – 5 Jt  
 > 5 Jt

#### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudar (i)
2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut:  
SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju.

### 1. Tambahan Penghasilan Pegawai (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tambahan penghasilan pegawai negeri sipil diberikan berdasarkan beban kerja yang melampaui beban kerja normal.					
2	Latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaang yang ditugaskan.					
3	Posisi tempat duduk dan meja tertata rapi serta keadaan suara dalam ruangan tenang.					
4	Pegawai yang diberikan tambahan penghasilan pegawai adalah pegawai yang memiliki kemampuan lebih dari pegawai lainnya.					
5	Bapak/Ibu memiliki kemampuan yang sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja.					

### 2. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh dinas sudah cukup lengkap dan memadai.					
2	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
3	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saudara dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas di lingkungan kerjanya.					
4	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian.					

### 3. Motivasi (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki kegigihan dalam bekerja walaupun keadaan lingkungan kurang mendukung.					
2	Saya bekerja dengan tulus dan tidak berdasarkan pada gaji yang saya terima, karena gaji pegawai sudah ditentukan sesuai golongan dan jabatan.					



3	Saya memiliki ketrampilan tertentu dalam bekerja.					
4	Menurut saya keamanan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa sudah terjamin.					
5	Saya mampu menjalin hubungan kerja yang baik terhadap semua pegawai bahkan dengan atasan.					
6	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja bagi pegawai untuk meningkatkan prestasi kerjanya.					

#### 4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh dinas.					
2	Saya sering melakukan penyelesaian pekerjaan di luar jam kerja untuk mencapai program yang diberikan oleh dinas.					
3	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan.					
4	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
5	Saya mampu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan dalam bekerja.					
6	Saya selalu berkomunikasi dengan atasan saya untuk mengemukakan saran dan pendapat.					
7	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan oleh dinas.					
8	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membeda-bedakan status kepegawaian.					
9	Bapak/Ibu memberikan bimbingan kepada staf mengenai pekerjaan yang akan dilaksanakan.					

Terima kasih atas perhatian Bapak/ibu/Sdr (i) dalam menjawab kuesioner ini. semoga informasi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan pengambilan kebijakan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa.

## LAMPIRAN 2:

Tabulasi Responden untuk Tambahan Penghasilan Pegawai

No	Kode Responden	Tambahan Penghasilan Pegawai ( $X_1$ )					Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5		
1.	SQTM	5	5	4	4	5	23	4.60
2.	DGAH	5	5	5	5	4	24	4.80
3.	BFAA	4	5	5	4	5	23	4.60
4.	NMVA	4	5	4	5	4	22	4.40
5.	WASB	5	5	5	4	5	24	4.80
6.	DIFD	4	5	5	5	4	23	4.60
7.	ACVF	3	4	5	4	4	20	4.00
8.	NGVG	5	5	4	5	5	24	4.80
9.	XBHX	4	4	3	4	5	20	4.00
10.	YASJ	4	4	5	4	5	22	4.40
11.	GHMD	4	4	5	5	4	22	4.40
12.	LGGR	5	5	5	5	4	24	4.80
13.	JZBW	5	4	5	5	5	24	4.80
14.	INMD	5	4	4	4	4	21	4.20
15.	QKMD	4	5	3	5	5	22	4.40
16.	YANU	4	4	4	5	4	21	4.20
17.	UQXA	5	5	4	5	5	24	4.80
18.	TIMC	4	5	5	4	5	23	4.60
19.	UGKH	5	4	5	5	4	23	4.60
20.	BIAL	4	4	5	4	5	22	4.40
21.	EONM	4	4	5	4	4	21	4.20
22.	DWKA	4	5	4	5	5	23	4.60
23.	IFFG	4	5	5	5	5	24	4.80
24.	CBAV	4	4	4	4	4	20	4.00
25.	NVDG	4	3	3	5	4	19	3.80
26.	XBBC	3	4	4	4	3	18	3.60
27.	ASNB	4	5	4	5	4	22	4.40
28.	DMDM	5	5	4	4	5	23	4.60
29.	LKRL	4	5	4	5	5	23	4.60
30.	ZWMP	5	5	4	4	4	22	4.40
31.	IDWN	5	4	5	3	3	20	4.00
32.	EKDW	4	5	5	5	5	24	4.80
33.	NYUW	4	4	4	3	4	19	3.80
34.	RQJA	5	4	3	4	4	20	4.00
35.	WTAK	4	5	5	5	5	24	4.80
36.	BIFY	4	5	5	5	4	23	4.60
37.	POAV	5	4	5	4	5	23	4.60
38.	NLLG	5	5	4	5	5	24	4.80
39.	XNMB	4	5	5	4	5	23	4.60
40.	ASBB	5	4	4	4	5	22	4.40
41.	MDVV	3	5	5	5	5	23	4.60
42.	ELFR	4	5	4	4	4	21	4.20
43.	WZWC	5	5	4	5	4	23	4.60
44.	IDAV	4	4	5	3	5	21	4.20
45.	KDZT	4	5	4	4	5	22	4.40
46.	NUGX	5	4	3	5	4	21	4.20
47.	QABX	5	3	5	4	3	20	4.00
48.	WMTM	4	4	5	4	5	22	4.40
49.	GEHH	5	4	3	4	4	20	4.00
50.	BGRG	5	5	5	5	4	24	4.80
51.	DNMT	5	3	5	4	4	21	4.20
52.	TWFA	5	4	5	3	3	20	4.00
53.	IFGV	5	4	5	4	4	22	4.40
54.	RANV	4	4	5	4	4	21	4.20
55.	TNGJ	4	5	5	4	5	23	4.60
56.	ERED	4	5	4	4	5	22	4.40

57.	TRJY	4	5	4	4	4	21	4.20
58.	YGHT	3	4	4	4	5	20	4.00
59.	NMKI	5	5	5	5	4	24	4.80
60.	BGHT	4	3	4	4	4	19	3.80
61.	NKLI	5	4	4	3	4	20	4.00
62.	GDFE	4	5	4	4	5	22	4.40
63.	CVRT	4	4	5	5	5	23	4.60
64.	HKYT	4	4	5	4	4	21	4.20
65.	SSEE	4	4	4	4	5	21	4.20
66.	REDS	4	5	5	4	5	23	4.60
67.	MKPU	4	4	5	4	5	22	4.40
68.	DWQA	5	4	4	4	4	21	4.20
69.	XDGK	4	5	4	5	5	23	4.60
70.	BNGT	5	4	4	4	3	20	4.00
71.	WKPO	4	4	3	4	4	19	3.80
72.	MKQA	4	5	4	4	5	22	4.40
73.	ZSWT	5	5	5	4	2	21	4.20
74.	VGHI	5	4	3	2	4	18	3.60
75.	NHGI	4	5	4	5	4	22	4.40
76.	MVCD	4	4	5	4	4	21	4.20
77.	SWIK	4	3	4	3	2	16	3.20
78.	BRDI	3	2	4	4	5	18	3.60
79.	FOKP	4	4	4	5	4	21	4.20
80.	LPYT	5	5	3	2	4	19	3.80
81.	WDRE	5	4	5	4	4	22	4.40
82.	SGKI	4	5	4	5	5	23	4.60
83.	PRYQ	5	3	4	4	2	18	3.60
84.	AEQS	2	4	4	4	4	18	3.80
85.	XSWT	4	5	5	5	4	23	4.60
86.	YHNM	5	4	4	4	5	22	4.40
87.	UJIK	4	5	4	4	4	21	4.20
88.	PLKO	5	5	4	4	5	23	4.60
89.	QWER	5	5	4	5	5	24	4.80
90.	DFGH	2	4	3	4	4	17	3.40
91.	VBNM	4	5	5	4	4	22	4.40
92.	HJKL	4	5	4	5	4	22	4.40
93.	WRSD	5	4	5	4	5	23	4.60
94.	PITR	5	2	4	4	3	18	3.60
95.	LKJH	4	5	4	4	5	22	4.40
96.	BVCX	3	4	2	4	4	17	3.40

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	-.020	-.050	-.032	-.150	.292**
	Sig. (2-tailed)		.847	.631	.754	.145	.004
	N	96	96	96	96	96	96
Butir No 2	Pearson Correlation	-.020	1	-.003	.390**	.327**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.847		.978	.000	.001	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Butir No 3	Pearson Correlation	-.050	-.003	1	-.060	-.058	.357**
	Sig. (2-tailed)	.631	.978		.560	.574	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Butir No 4	Pearson Correlation	-.032	.390**	-.060	1	.111	.570**
	Sig. (2-tailed)	.754	.000	.560		.281	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Butir No 5	Pearson Correlation	-.150	.327**	-.058	.111	1	.518**
	Sig. (2-tailed)	.145	.001	.574	.281		.000
	N	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.292**	.693**	.357**	.570**	.518**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	5

**LAMPIRAN 3:****Tabulasi Responden untuk Lingkungan Kerja**

No	Kode Responden	Lingkungan Kerja ( $X_2$ )				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	SQTM	5	4	5	4	18	4.50
2.	DGAH	5	5	5	5	20	5.00
3.	BFAA	4	5	5	4	18	4.50
4.	NMVA	4	5	4	4	17	4.25
5.	WASB	5	5	5	4	19	4.75
6.	DIFD	5	5	4	4	18	4.50
7.	ACVF	4	3	4	4	15	3.75
8.	NGVG	5	5	4	5	19	4.75
9.	XBHX	3	4	4	3	14	3.50
10.	YASJ	5	4	4	5	18	4.50
11.	GHMD	4	5	4	4	17	4.25
12.	LGGR	5	5	5	4	19	4.75
13.	JZBW	5	4	5	5	19	4.75
14.	INMD	4	4	4	5	17	4.25
15.	QKMD	5	4	5	4	18	4.50
16.	YANU	4	5	4	4	17	4.25
17.	UQXA	5	3	5	5	18	4.50
18.	TIMC	5	4	4	4	17	4.25
19.	UGKH	3	4	5	5	17	4.25
20.	BIAL	4	4	4	4	16	4.00
21.	EONM	4	4	4	3	15	3.75
22.	DWKA	5	4	4	4	17	4.25
23.	IFFG	4	5	5	4	18	4.50
24.	CBAV	4	4	5	4	17	4.25
25.	NVDG	5	4	4	4	17	4.25
26.	XBBC	5	4	3	4	16	4.00
27.	ASNB	5	4	4	5	18	4.50
28.	DMDM	4	5	5	4	18	4.50
29.	LKRL	5	5	4	4	18	4.50
30.	ZWMP	4	4	5	4	17	4.25
31.	IDWN	4	4	4	4	16	4.00
32.	EKDW	5	5	5	4	19	4.75
33.	NYUW	4	4	4	4	16	4.00
34.	RQJA	4	3	5	4	16	4.00
35.	WTAK	5	5	5	5	20	5.00
36.	BIFY	4	5	4	4	18	4.50
37.	POAV	5	4	4	5	18	4.50
38.	NLLG	4	5	5	5	19	4.75
39.	XNMB	5	4	4	5	18	4.50
40.	ASBB	5	3	4	5	17	4.25
41.	MDVV	5	4	4	5	18	4.50
42.	ELFR	4	5	4	4	17	4.25
43.	WZWC	5	5	4	4	18	4.50
44.	IDAV	4	5	3	4	16	4.00
45.	KDZT	5	4	3	5	17	4.25
46.	NUGX	4	3	4	5	16	4.00
47.	QABX	4	4	4	3	15	3.75
48.	WMTM	5	4	4	4	17	4.25
49.	GEHH	4	4	4	4	16	4.00
50.	BGRG	5	5	5	4	19	4.75
51.	DNMT	4	5	3	4	16	4.00
52.	TWFA	4	3	4	5	16	4.00
53.	IFGV	4	5	5	4	18	4.50

54.	RANV	4	4	5	4	17	4.25
55.	TNGJ	5	5	4	5	19	4.75
56.	ERED	4	5	4	5	18	4.50
57.	TRJY	5	4	4	4	17	4.25
58.	YGHT	5	4	4	5	16	4.00
59.	NMKI	5	4	5	5	19	4.75
60.	BGHT	4	3	4	4	15	3.75
61.	NKLI	5	4	4	3	16	4.00
62.	GDFE	5	3	4	5	17	4.25
63.	CVRT	5	4	4	5	18	4.50
64.	HKYT	4	5	4	4	17	4.25
65.	SSEE	5	4	4	4	17	4.25
66.	REDS	5	5	4	4	18	4.50
67.	MKPU	5	4	4	5	18	4.50
68.	DWQA	4	4	5	4	17	4.25
69.	XDGK	5	5	4	4	18	4.50
70.	BNGT	5	4	4	3	16	4.00
71.	WKPO	4	4	4	2	14	3.50
72.	MKQA	5	4	4	3	16	4.00
73.	ZSWT	5	3	4	5	17	4.25
74.	VGHI	5	4	4	5	18	4.50
75.	NHGI	4	4	5	4	17	4.25
76.	MVCD	5	5	4	4	18	4.50
77.	SWIK	5	4	4	5	18	4.50
78.	BRDI	5	5	5	4	19	4.75
79.	FOKP	4	3	4	2	13	3.25
80.	LPYT	4	4	5	5	18	4.50
81.	WDRE	4	5	4	4	17	4.25
82.	SGKI	5	5	4	4	18	4.50
83.	PRYQ	4	4	4	5	17	4.25
84.	AEQS	4	3	3	4	14	3.50
85.	XSWT	5	4	4	5	18	4.50
86.	YHNM	4	4	2	4	14	3.50
87.	UJIK	4	4	4	4	16	4.00
88.	PLKO	4	4	5	5	18	4.50
89.	QWER	5	5	5	4	19	4.75
90.	DFGH	2	4	4	4	14	3.50
91.	VBNM	4	2	4	3	13	3.25
92.	HJKL	4	5	4	4	17	4.25
93.	WRSD	5	5	4	4	18	4.50
94.	PITR	5	5	4	5	19	4.75
95.	LKJH	4	4	2	4	14	3.50
96.	BVCX	2	4	3	4	13	3.25

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.061	-.071	.219*	.532**
	Sig. (2-tailed)		.558	.489	.032	.000
	N	96	96	96	96	96
Butir No 2	Pearson Correlation	.061	1	.106	-.180	.537**
	Sig. (2-tailed)	.558		.304	.078	.000
	N	96	96	96	96	96
Butir No 3	Pearson Correlation	-.071	.106	1	.042	.495**
	Sig. (2-tailed)	.489	.304		.683	.000
	N	96	96	96	96	96
Butir No 4	Pearson Correlation	.219*	-.180	.042	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.032	.078	.683		.000
	N	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.532**	.537**	.495**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	4

## LAMPIRAN 4:

Tabulasi Responden untuk Motivasi Kerja

No	Kode Responden	Motivasi Kerja (Z)						Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1.	SQTM	5	4	5	5	5	4	28	4.67
2.	DGAH	4	5	5	5	5	5	29	4.83
3.	BFAA	5	4	4	5	5	5	28	4.67
4.	NMVA	4	5	4	5	4	4	26	4.33
5.	WASB	5	5	4	5	5	5	29	4.83
6.	DIFD	4	4	5	5	5	5	28	4.67
7.	ACVF	4	4	4	5	5	4	26	4.33
8.	NGVG	5	5	5	5	5	4	29	4.83
9.	XBHX	4	4	5	4	5	4	26	4.33
10.	YASJ	5	4	5	4	5	5	28	4.67
11.	GHMD	4	5	5	4	5	4	27	4.50
12.	LGGR	5	5	4	5	5	5	29	4.83
13.	JZBW	4	5	5	5	5	5	29	4.83
14.	INMD	4	4	5	5	4	4	26	4.33
15.	QKMD	4	5	4	5	5	5	28	4.67
16.	YANU	4	5	4	4	5	5	27	4.50
17.	UQXA	5	5	4	5	5	5	29	4.83
18.	TIMC	4	4	5	5	5	5	28	4.67
19.	UGKH	4	5	4	5	5	5	28	4.67
20.	BIAL	5	4	4	5	5	4	27	4.50
21.	EONM	4	5	4	5	4	4	26	4.33
22.	DWKA	5	5	5	4	5	5	29	4.83
23.	IFFG	5	5	5	5	5	5	30	5.00
24.	CBAV	5	5	5	4	4	4	27	4.50
25.	NVDG	5	5	4	4	5	4	27	4.50
26.	XBBC	4	4	5	4	5	4	26	4.33
27.	ASNB	4	4	5	5	5	4	27	4.50
28.	DMDM	5	4	5	5	5	4	28	4.67
29.	LKRL	4	5	5	5	5	4	28	4.67
30.	ZWMP	4	4	5	5	4	5	27	4.50
31.	IDWN	5	5	4	4	4	4	26	4.33
32.	EKDW	5	5	5	5	5	4	29	4.83
33.	NYUW	4	4	5	3	4	4	24	4.00
34.	RQJA	4	5	4	4	4	4	25	4.17
35.	WTAK	5	5	5	5	5	5	30	5.00
36.	BIFY	5	5	5	4	5	4	28	4.67
37.	POAV	5	4	5	5	4	5	28	4.67
38.	NLLG	5	5	5	5	4	5	29	4.83
39.	XNMB	5	4	5	4	5	5	28	4.67
40.	ASBB	4	5	4	4	5	5	27	4.50
41.	MDVV	4	5	5	5	4	5	28	4.67
42.	ELFR	5	3	4	5	4	5	26	4.33
43.	WZWC	5	5	5	4	5	5	29	4.83
44.	IDAV	4	4	5	5	5	5	28	4.67
45.	KDZT	4	5	5	5	5	4	28	4.67
46.	NUGX	4	5	5	4	5	4	27	4.50
47.	QABX	4	5	4	4	4	4	25	4.17
48.	WMTM	5	5	5	4	5	4	28	4.67
49.	GEHH	4	5	4	5	4	5	27	4.50
50.	BGRG	5	5	5	5	4	5	29	4.83
51.	DNMT	5	4	5	5	5	4	28	4.67
52.	TWFA	4	4	4	4	5	5	26	4.33
53.	IFGV	4	4	5	4	5	4	26	4.50
54.	RANV	4	4	5	5	4	4	26	4.33



55.	TNGJ	4	5	5	5	5	5	29	4.83
56.	ERED	5	5	4	5	5	4	28	4.67
57.	TRJY	4	4	5	5	5	4	27	4.50
58.	YGHT	4	4	5	4	5	4	26	4.33
59.	NMKI	5	4	5	5	5	5	29	4.83
60.	BGHT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
61.	NKLI	4	5	4	4	4	4	25	4.17
62.	GDFE	4	5	5	4	5	5	28	4.67
63.	CVRT	5	5	4	5	5	5	29	4.83
64.	HKYT	4	5	4	5	4	4	26	4.33
65.	SSEE	4	4	4	5	4	5	26	4.33
66.	REDS	4	5	5	5	4	5	28	4.67
67.	MKPU	4	4	5	5	5	4	27	4.50
68.	DWQA	4	4	5	5	4	4	26	4.33
69.	XDGK	5	5	5	5	5	5	30	5.00
70.	BNGT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
71.	WKPO	4	5	4	4	4	4	25	4.17
72.	MKQA	4	5	4	4	5	4	26	4.33
73.	ZSWT	5	5	5	5	4	5	29	4.83
74.	VGHI	5	5	5	5	5	5	30	5.00
75.	NHGI	5	4	4	5	5	4	27	4.50
76.	MVCD	4	5	4	5	4	5	27	4.50
77.	SWIK	4	5	5	4	5	5	28	4.67
78.	BRDI	5	5	5	4	5	4	28	4.67
79.	FOKP	4	4	4	3	2	4	21	3.50
80.	LPYT	5	4	5	5	5	4	28	4.67
81.	WDRE	4	4	5	4	5	5	27	4.50
82.	SGKI	4	5	5	4	5	5	28	4.67
83.	PRYQ	4	5	5	5	4	4	27	4.50
84.	AEQS	4	2	4	4	3	4	21	3.50
85.	XSWT	4	4	5	5	5	5	28	4.67
86.	YHNM	5	4	4	5	5	4	27	4.50
87.	UJIK	4	3	4	2	4	4	21	3.50
88.	PLKO	4	4	2	4	4	5	23	3.83
89.	QWER	5	5	4	4	4	2	24	4.00
90.	DFGH	4	4	4	2	3	4	21	3.50
91.	VBNM	5	4	5	5	4	4	27	4.50
92.	HJKL	4	4	5	5	5	4	27	4.50
93.	WRSD	5	5	4	5	5	4	28	4.67
94.	PITR	5	5	5	4	5	5	29	4.83
95.	LKJH	5	2	4	4	4	4	23	3.83
96.	BVCX	2	4	4	5	4	3	22	3.67

## Correlations

		Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	Total
Butir No 1	Pearson Correlation	1	.085	.079	.101	.205*	.095	.558**
	Sig. (2-tailed)		.408	.443	.330	.045	.356	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 2	Pearson Correlation	.085	1	-.092	-.151	.008	.130	.366**
	Sig. (2-tailed)	.408		.372	.141	.937	.205	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 3	Pearson Correlation	.079	-.092	1	-.027	.190	.120	.446**
	Sig. (2-tailed)	.443	.372		.793	.064	.244	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 4	Pearson Correlation	.101	-.151	-.027	1	-.069	.137	.365**
	Sig. (2-tailed)	.330	.141	.793		.503	.182	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 5	Pearson Correlation	.205*	.008	.190	-.069	1	.093	.488**
	Sig. (2-tailed)	.045	.937	.064	.503		.368	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 6	Pearson Correlation	.095	.130	.120	.137	.093	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.356	.205	.244	.182	.368		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.558**	.366**	.446**	.365**	.488**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	6

**LAMPIRAN 5:****Tabulasi Responden untuk Kinerja Pegawai**

No	Kode Responden	Kinerja Pegawai (Y)									Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
1.	SQTM	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42	4.67
2.	DGAH	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4.89
3.	BFAA	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43	4.78
4.	NMVA	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
5.	WASB	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
6.	DIFD	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43	4.78
7.	ACVF	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42	4.67
8.	NGVG	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
9.	XBHX	3	4	5	5	4	4	5	5	4	39	4.33
10.	YASJ	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
11.	GHMD	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42	4.67
12.	LGGR	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
13.	JZBW	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
14.	INMD	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39	4.33
15.	QKMD	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
16.	YANU	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41	4.56
17.	UQXA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
18.	TIMC	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
19.	UGKH	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43	4.78
20.	BIAL	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42	4.67
21.	EONM	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
22.	DWKA	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
23.	IFFG	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
24.	CBAV	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
25.	NVDG	4	5	5	5	5	4	5	5	3	41	4.56
26.	XBBC	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40	4.44
27.	ASNB	5	4	4	5	5	4	4	5	5	41	4.56
28.	DMDM	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42	4.67
29.	LKRL	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43	4.78
30.	ZWMP	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41	4.56
31.	IDWN	4	4	3	5	4	5	5	5	5	40	4.44
32.	EKDW	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
33.	NYUW	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
34.	RQJA	5	3	5	4	4	5	4	4	4	38	4.22
35.	WTAK	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
36.	BIFY	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42	4.67
37.	POAV	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43	4.78
38.	NLLG	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
39.	XNMB	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4.89
40.	ASBB	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42	4.67

41.	MDVV	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43	4.78
42.	ELFR	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42	4.67
43.	WZWC	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4.89
44.	IDAV	4	5	5	5	4	5	4	5	4	41	4.56
45.	KDZT	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
46.	NUGX	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42	4.67
47.	QABX	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40	4.44
48.	WMTM	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
49.	GEHH	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42	4.67
50.	BGRG	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
51.	DNMT	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43	4.78
52.	TWFA	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40	4.44
53.	IFGV	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
54.	RANV	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39	4.33
55.	TNGJ	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
56.	ERED	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43	4.78
57.	TRJY	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41	4.56
58.	YGHT	4	4	3	5	4	5	5	5	5	40	4.44
59.	NMKI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
60.	BGHT	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
61.	NKLI	5	3	5	4	4	5	4	4	4	38	4.22
62.	GDFE	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
63.	CVRT	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
64.	HKYT	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
65.	SSEE	4	5	5	5	5	4	5	5	3	41	4.56
66.	REDS	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43	4.78
67.	MKPU	4	2	5	5	4	4	5	5	4	38	4.22
68.	DWQA	4	4	3	5	4	5	5	5	5	40	4.44
69.	XDGK	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
70.	BNGT	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34	3.78
71.	WKPO	5	3	5	4	4	5	4	4	4	38	4.22
72.	MKQA	4	4	5	5	4	5	2	3	4	36	4.00
73.	ZSWT	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
74.	VGHI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
75.	NHGI	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
76.	MVCD	4	5	5	5	5	4	5	2	3	38	4.22
77.	SWIK	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42	4.67
78.	BRDI	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43	4.78
79.	FOKP	4	5	5	5	4	5	2	5	4	39	4.33
80.	LPYT	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4.89
81.	WDRE	4	5	5	5	4	5	4	5	4	41	4.56
82.	SGKI	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
83.	PRYQ	4	5	5	5	5	2	5	4	4	39	4.33
84.	AEQS	4	5	5	5	5	4	4	2	4	38	4.22
85.	XSWT	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43	4.78
86.	YHNM	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42	4.67
87.	UJIK	4	4	5	2	4	4	5	5	4	37	4.11
88.	PLKO	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
89.	QWER	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
90.	DFGH	4	4	5	2	4	5	5	5	4	38	4.22
91.	VBNM	4	5	2	5	5	4	5	5	3	38	4.22
92.	HJKL	4	2	5	5	4	5	5	5	4	39	4.33
93.	WRSD	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	4.89
94.	PITR	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
95.	LKJH	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41	4.56
96.	BVCX	2	5	5	5	5	4	5	5	3	39	4.33

## Correlations

	Butir No 1	Butir No 2	Butir No 3	Butir No 4	Butir No 5	Butir No 6	Butir No 7	Butir No 8	Butir No 9	Total
Butir No 1	1	-.018	.047	-.002	.645**	.149	-.068	.027	.693**	.623**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)		.862	.652	.987	.000	.148	.511	.795	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 2	-.018	1	.218*	.231*	.325**	-.100	.229*	.200	-.031	.474**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.862		.033	.024	.001	.334	.025	.051	.762	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 3	.047	.218*	1	.124	.122	-.101	.493**	.109	-.220*	.373**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.652	.033		.229	.237	.327	.000	.291	.032	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 4	-.002	.231*	.124	1	.131	.010	.344**	.731**	-.039	.479**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.987	.024	.229		.204	.926	.001	.000	.705	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 5	.645**	.325**	.122	.131	1	-.135	.068	.048	.458**	.648**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.237	.204		.190	.510	.643	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 6	.149	-.100	-.101	.010	-.135	1	-.025	-.010	.219*	.236*
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.148	.334	.327	.926	.190		.808	.923	.032	.021
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 7	-.068	.229*	.493**	.344**	.068	-.025	1	.459**	.025	.506**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.511	.025	.000	.001	.510	.808		.000	.808	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 8	.027	.200	.109	.731**	.048	-.010	.459**	1	.125	.521**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.795	.051	.291	.000	.643	.923	.000		.224	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Butir No 9	.693**	-.031	-.220*	-.039	.458**	.219*	.025	.125	1	.572**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.762	.032	.705	.000	.032	.808	.224		.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Total	.623**	.474**	.373**	.479**	.648**	.236*	.506**	.521**	.572**	1
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.021	.000	.000	.000	
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.604	9

## Lampiran 6:

## Data Path Analysis

No	Tambahan Penghasilan Pegawai ( $X_1$ )	Lingkungan Kerja ( $X_2$ )	Motivasi Kerja (Z)
1	4.60	4.50	4.67
2	4.80	4.75	4.83
3	4.60	4.50	4.67
4	4.40	4.25	4.33
5	4.80	4.75	4.83
6	4.60	4.50	4.67
7	4.00	3.75	4.33
8	4.80	4.75	4.83
9	4.00	3.50	4.33
10	4.40	4.50	4.67
11	4.40	4.25	4.50
12	4.80	4.75	4.83
13	4.80	4.75	4.83
14	4.20	4.25	4.33
15	4.40	4.50	4.67
16	4.20	4.25	4.50
17	4.80	4.50	4.83
18	4.60	4.25	4.67
19	4.60	4.25	4.67
20	4.40	4.00	4.50
21	4.20	3.75	4.33
22	4.60	4.25	4.83
23	4.80	4.50	5.00
24	4.00	4.25	4.50
25	3.80	4.25	4.50
26	3.60	4.00	4.33
27	4.40	4.50	4.50
28	4.60	4.50	4.67
29	4.60	4.50	4.67
30	4.40	4.25	4.50
31	4.00	4.00	4.33
32	4.80	4.75	4.83
33	3.80	4.00	4.00
34	4.00	4.00	4.17
35	4.80	5.00	5.00
36	4.60	4.50	4.67
37	4.60	4.50	4.67
38	4.80	4.75	4.83
39	4.60	4.50	4.67
40	4.40	4.25	4.50
41	4.60	4.50	4.67
42	4.20	4.25	4.33
43	4.60	4.50	4.83
44	4.20	4.00	4.67
45	4.40	4.25	4.67
46	4.20	4.00	4.50
47	4.00	3.75	4.17
48	4.40	4.25	4.67

49	4.00	4.00	4.50
50	4.80	4.75	4.83
51	4.20	4.00	4.67
52	4.00	4.00	4.33
53.	4.40	4.50	4.50
54.	4.20	4.25	4.33
55.	4.60	4.75	4.83
56.	4.40	4.50	4.67
57.	4.20	4.25	4.50
58.	4.00	4.00	4.33
59.	4.80	4.75	4.83
60.	3.80	3.75	4.00
61.	4.00	4.00	4.17
62.	4.40	4.25	4.67
63.	4.60	4.50	4.83
64	4.20	4.25	4.33
65.	4.20	4.25	4.33
66.	4.60	4.50	4.67
67.	4.40	4.50	4.50
68.	4.20	4.25	4.33
69.	4.60	4.50	5.00
70.	4.00	4.00	4.00
71.	3.80	3.50	4.17
72.	4.40	4.00	4.33
73.	4.20	4.25	4.83
74.	3.60	4.50	5.00
75.	4.40	4.25	4.50
76.	4.20	4.50	4.50
77.	3.20	4.50	4.67
78.	3.60	4.75	4.67
79.	4.20	3.25	3.50
80.	3.80	4.50	4.67
81.	4.40	4.25	4.50
82.	4.60	4.50	4.67
83.	3.60	4.25	4.50
84.	3.80	3.50	3.50
85.	4.60	4.50	4.67
86.	4.40	3.50	4.50
87.	4.20	4.00	3.50
88.	4.60	4.50	3.83
89.	4.80	4.75	4.00
90.	3.40	3.50	3.50
91.	4.40	3.25	4.50
92.	4.40	4.25	4.50
93.	4.60	4.50	4.67
94.	3.60	4.75	4.83
95.	4.40	3.50	3.83
96.	3.40	3.25	3.67



## Lampiran 5:

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Motivasi_Kerja
  /METHOD=ENTER Tambahan_Penghasilan_Pegawai Lingkungan_Kerja
  /PARTIALPLOT ALL
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

## Regression

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja	4.4965	.33948	96
Tambahan Penghasilan Pegawai	4.3062	.37383	96
Lingkungan Kerja	4.2630	.38280	96

**Correlations**

		Motivasi Kerja	Tambahan Penghasilan Pegawai	Lingkungan Kerja
Pearson Correlation	Motivasi Kerja	1.000	.492	.716
	Tambahan Penghasilan Pegawai	.492	1.000	.535
	Lingkungan Kerja	.716	.535	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Kerja	.	.000	.000
	Tambahan Penghasilan Pegawai	.000	.	.000
	Lingkungan Kerja	.000	.000	.
N	Motivasi Kerja	96	96	96

Tambahan Penghasilan Pegawai	96	96	96
Lingkungan Kerja	96	96	96

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Tambahan Penghasilan Pegawai <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.727 <sup>a</sup>	.529	.519	.23555	1.425

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Tambahan Penghasilan Pegawai

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.474	2	102.237	49.929	.000 <sup>b</sup>
	Residual	190.432	93	2.048		
	Total	394.906	95			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, tambahan penghasilan pegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	9.066	1.893		4.790	.000
	tambahan penghasilan pegawai	.196	.092	.181	2.138	.035
	lingkungan kerja	.801	.112	.607	7.153	.000

a. Dependent Variable: motivasi kerja

### Lampiran 7:

### Data Path Analysis

No	Tambahan Penghasilan Pegawai (X <sub>1</sub> )	Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )	Motivasi Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)
1	4.60	4.50	4.67	4.67
2	4.80	4.75	4.83	4.89
3	4.60	4.50	4.67	4.78
4	4.40	4.25	4.33	4.56
5	4.80	4.75	4.83	5.00
6	4.60	4.50	4.67	4.78
7	4.00	3.75	4.33	4.67
8	4.80	4.75	4.83	5.00
9	4.00	3.50	4.33	4.33
10	4.40	4.50	4.67	4.78
11	4.40	4.25	4.50	4.67
12	4.80	4.75	4.83	4.89
13	4.80	4.75	4.83	5.00
14	4.20	4.25	4.33	4.33
15	4.40	4.50	4.67	4.78
16	4.20	4.25	4.50	4.56
17	4.80	4.50	4.83	5.00
18	4.60	4.25	4.67	4.78
19	4.60	4.25	4.67	4.78
20	4.40	4.00	4.50	4.67
21	4.20	3.75	4.33	4.56
22	4.60	4.25	4.83	4.89
23	4.80	4.50	5.00	5.00
24	4.00	4.25	4.50	4.56
25	3.80	4.25	4.50	4.56
26	3.60	4.00	4.33	4.44
27	4.40	4.50	4.50	4.56
28	4.60	4.50	4.67	4.67
29	4.60	4.50	4.67	4.78
30	4.40	4.25	4.50	4.56
31	4.00	4.00	4.33	4.44
32	4.80	4.75	4.83	5.00
33	3.80	4.00	4.00	4.00
34	4.00	4.00	4.17	4.22
35	4.80	5.00	5.00	5.00
36	4.60	4.50	4.67	4.67
37	4.60	4.50	4.67	4.78
38	4.80	4.75	4.83	5.00
39	4.60	4.50	4.67	4.89
40	4.40	4.25	4.50	4.67
41	4.60	4.50	4.67	4.78
42	4.20	4.25	4.33	4.67
43	4.60	4.50	4.83	4.89
44	4.20	4.00	4.67	4.56
45	4.40	4.25	4.67	4.78

46	4.20	4.00	4.50	4.67
47	4.00	3.75	4.17	4.44
48	4.40	4.25	4.67	4.78
49	4.00	4.00	4.50	4.67
50	4.80	4.75	4.83	4.89
51	4.20	4.00	4.67	4.78
52	4.00	4.00	4.33	4.44
53.	4.40	4.50	4.50	4.56
54.	4.20	4.25	4.33	4.33
55.	4.60	4.75	4.83	4.89
56.	4.40	4.50	4.67	4.78
57.	4.20	4.25	4.50	4.56
58.	4.00	4.00	4.33	4.44
59.	4.80	4.75	4.83	5.00
60.	3.80	3.75	4.00	4.00
61.	4.00	4.00	4.17	4.22
62.	4.40	4.25	4.67	4.89
63.	4.60	4.50	4.83	5.00
64	4.20	4.25	4.33	4.56
65.	4.20	4.25	4.33	4.56
66.	4.60	4.50	4.67	4.78
67.	4.40	4.50	4.50	4.22
68.	4.20	4.25	4.33	4.44
69.	4.60	4.50	5.00	5.00
70.	4.00	4.00	4.00	3.78
71.	4.20	4.00	4.17	4.22
72.	4.40	4.00	4.33	4.00
73.	4.60	4.25	4.83	4.89
74.	4.80	4.50	5.00	5.00
75.	4.40	4.25	4.50	4.56
76.	4.20	4.50	4.50	4.22
77.	4.40	4.50	4.67	4.67
78.	4.60	4.75	4.67	4.78
79.	4.20	4.25	4.33	4.33
80.	4.60	4.50	4.67	4.89
81.	4.40	4.25	4.50	4.56
82.	4.60	4.50	4.67	4.78
83.	4.40	4.25	4.50	4.33
84.	4.00	3.50	4.33	4.22
85.	4.60	4.50	4.67	4.78
86.	4.40	4.25	4.50	4.67
87.	4.20	4.00	4.33	4.11
88.	4.60	4.50	4.67	4.89
89.	4.80	4.75	4.83	5.00
90.	4.20	4.00	4.33	4.22
91.	4.40	4.25	4.50	4.22
92.	4.40	4.25	4.50	4.33
93.	4.60	4.50	4.67	4.89
94.	4.80	4.75	4.83	5.00
95.	4.40	4.25	4.50	4.56
96.	4.20	4.25	4.33	4.33

## Lampiran 8:

## Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja pegawai	41.7083	2.53363	96
tambahan penghasilan pegawai	21.5208	1.88612	96
lingkungan kerja	17.0729	1.54405	96
motivasi kerja	26.9688	2.03885	96

Correlations

		kinerja pegawai	tambahan penghasilan pegawai	lingkungan kerja	motivasi kerja
Pearson Correlation	kinerja pegawai	1.000	.559	.667	.728
	tambahan penghasilan pegawai	.559	1.000	.529	.502
	lingkungan kerja	.667	.529	1.000	.703
	motivasi kerja	.728	.502	.703	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja pegawai	.	.000	.000	.000
	tambahan penghasilan pegawai	.000	.	.000	.000
	lingkungan kerja	.000	.000	.	.000
	motivasi kerja	.000	.000	.000	.
N	kinerja pegawai	96	96	96	96
	tambahan penghasilan pegawai	96	96	96	96
	lingkungan kerja	96	96	96	96
	motivasi kerja	96	96	96	96

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Tambahan Penghasilan Pegawai, Lingkungan Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.778 <sup>a</sup>	.606	.593	1.61676	1.573

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, tambahan penghasilan pegawai, lingkungan kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	369.354	3	123.118	47.101	.000 <sup>b</sup>
	Residual	240.479	92	2.614		
	Total	609.833	95			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), motivasi kerja, tambahan penghasilan pegawai, lingkungan kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients			Tolerance	VIF
				Beta				
1	(Constant)	13.820	2.388		5.788	.000		
	tambahan penghasilan pegawai	.272	.106	.202	2.558	.012	.686	1.457
	lingkungan kerja	.390	.158	.238	2.477	.015	.465	2.153
	motivasi kerja	.570	.117	.459	4.868	.000	.482	2.074

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	tambahan penghasilan pegawai	lingkungan kerja	motivasi kerja
1	1	3.990	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.004	31.065	.45	.12	.41	.04
	3	.004	32.163	.35	.88	.00	.04
	4	.002	46.331	.20	.00	.59	.92

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.8772	45.2529	41.7083	1.97179	96
Std. Predicted Value	-2.957	1.798	.000	1.000	96
Standard Error of Predicted Value	.174	.682	.303	.132	96
Adjusted Predicted Value	35.6026	45.2661	41.6792	2.00318	96
Residual	-5.18343	3.79162	.00000	1.59103	96
Std. Residual	-3.206	2.345	.000	.984	96
Stud. Residual	-3.265	2.542	.009	1.017	96
Deleted Residual	-5.37437	4.45428	.02918	1.70237	96
Stud. Deleted Residual	-3.453	2.622	.005	1.039	96
Mahal. Distance	.108	15.917	2.969	3.881	96
Cook's Distance	.000	.285	.018	.047	96
Centered Leverage Value	.001	.168	.031	.041	96

## LAMPIRAN 9

## SURAT IZIN PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**SEKRETARIAT DAERAH**  
 Jalan Masjid Raya Nomor 30, Telepon (0411) 861 070 Sungguminasa 92111

Sungguminasa, 8 Juli 2020

<p>Nomor : 14/VII/ORG/2020          Lampiran :          Perihal : <u>Izin Penelitian</u></p>	<p>Kepada Yth.          Ketua Program Studi Magister          Manajemen PPs Fak. Ekonomi &amp;          Bisnis UNHAS          Di -  <u>Makassar</u></p>
--	---

Dengan hormat

Menindaklanjuti surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa nomor 503/261/PENELITIAN/06/2020 tanggal 6 Juli 2020 perihal Rekomendasi Penelitian, maka dengan ini memberikan persetujuan untuk melakukan penelitian/pengumpulan data dalam rangka penyelesaian tesis berjudul **"Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa"** kepada :

N a m a	: Sitti Narmita Yamin
Nomor Pokok	: A012181040
Program Studi	: Manajemen
Selama	: 1 Juli – 31 Agustus 2020

Demikian disampaikan, atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

a.n. SEKRETARIS DAERAH  
 ASISTEN BIDANG PEMERINTAHAN  
 u.b  
 Kepala Bagian Organisasi



**AZHARI AZIS, AP, MM**  
 Pangkat : Pembina TK.I  
 NIP : 19750713199412 1 001

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bapak Bupati Gowa (sebagai Laporan)
2. Peninggal

CS Dipindai dengan CamScanner