

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S.D.W.d.Y.S. (2019) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang, *Jurnal Ekonomi Vokasi*, vol. 2 No. 1, Januari, pp. 61-72.
- Anuraga, I.P.M., Sintaasih, D.K. dan Riana, I.G. (2017) Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai , p. 3319.
- Ardana (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Azka Ghafoor, T.M.Q., Khan, M.A. dan Hijazi, S.T. (2011) Transformational Leadership, Employee Engangement and Performance: Mediating Effect of Psychological Ownership., *African Journal of Business Management Vol. 5*, pp. 7391-7403.
- Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Bass, B.M. (1985) *Leadership and Performance Beyond Expectations*, New York: The Free Press.
- Burhanuddin dan Sunyoto, D. (2011) *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: CAPS.
- Cahyadi, R. (2016) Inovasi Kualitas Pelayanan Publik Pemerintah Daerah, vol. 10, no. 3, July-September, p. 413.
- Cahyana, I.G.S. dan Jati, I.K. (2017) Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.18*, pp. 1314-1342.
- Danang, S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS.
- Desseler, G. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Empat Belas)*, Jakarta: Salemba Empat.

- Dewi, K. dan Sutrischastini, A. (2016) Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Pd Bpr Bkk Wonosobo, *Jurnal Riset Manajemen*, pp. 61-77.
- Ernawati dan Ambarini (2010) Pengaruh Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, pp. 100-112.
- Fahmi, I. (2016) *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghafoor, A., Qureshi, T.M., Khan, M.A. dan Hijazi, S.T. (2011) Transformational Leadership, Employee Engagement and Performance: Mediating effect of psychological ownership, *African Journal of Business Management Vol. 5*, pp. 7391-7403.
- Grimes, A.J. (1998) Authority Power and Social Control: A Theoretical Synthesis, *Academy of Management Review*, pp. 724-737.
- Handoko, T.H. (2011) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Delapan Belas)*, Yogyakarta: BPF.
- Harrel (2008) *The Relationships Between Leader Behavior, Follower Motivation, and Performance*, Florida : Departmen of Psychology College of Sciences University of Central Florida.
- Hasibuan, M.S.P. (2012) *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Cetakan ke Enam Belas)*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke Tujuh Belas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hendriyaldi (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Pangkalan Jambu Kabupaten Merangin, *Jurnal Benefita*, pp. 26-38.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C. dan Curphy, G.J. (2012) *Leadership Memperkaya Pelajaran Dari Pengalaman*, 7th edition, Jakarta: Salemba Humanika.
- Ivancevich, J. (2006) *Prilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid 1*, Jakarta: Erlangga.
- Kadarisman, M. (2012) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono, K. (2016) *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu ?*, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Kerr, S.a.J.J.M. (1978) *Substitutes for leadership: Their meaning and measurement. Organizational Behavior and Human Performance. .*
- Latib, L., Fathoni, A. dan Magdalena, M. (2016) Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang), *Journal Of Management*, pp. 1-16.
- Lusri, L. dan Siagian, H. (2017) Jurnal Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. Vol 5, No. 1.
- Lutfi, M. dan Siswanto (2018) A Transformational Leadership and It's Implication on Employee Performance through Organizational Culture and Motivation, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, pp. 192-200.
- McClelland (1961) *The Achieving Society*, Princeton, NJ: Van Nostrand Company Inc.

- Menezes, A.A. (2008) Analisis Dampak Locus of Control terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Auditor Internal, *Thesis Program Studi Magister Akuntansi, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang*.
- Mulyadi (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: IN MEDIA.
- Najmy, H. (2016) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo, *Bisnis dan Manajemen*, pp. 56-68.
- Nas, W. (2017) Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kecerdasan Emosi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Di Makassar.
- Noor, J. (2013) *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*, Jakarta: Kencana.
- Nurdiansyah, R., Mariam, S., Ameido, M.A. dan Ramli, A.H. (2020) Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance, *Business and Entrepreneurial Review*, vol. Vol. 20, October, pp. 153-162.
- Nurjanah (2008) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian), *Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang*.
- Oluseyi, S. dan Ayo, H.T. (2009) Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria, *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences Issue*, pp. 1-11.
- Pamela dan Oloko (2015) Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County, *Journal of Human Resource Studies Vol. 5*, p. 2.

- Pancasila, I., Haryono, S. dan Sulisty, B.A. (2020) Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance: Evidence from Indonesia, *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, vol. Vol 7, May, pp. 387-397.
- Parmin (2017) Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak tetap (GTT) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Fokus Bisnis*, pp. 96-112.
- Pradeep dan Prabhu (2011) The Relationship Between Effective Leadership And Employee Performance, *International Conference On Advancements In Information Technology*, pp. 198-207.
- Priansa, D.J. (2014) *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Profita, D., Surachman dan Andarwati (2017) Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemerintahan Desa Kabupaten Lumajang (Pemdes), *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, pp. 142-152.
- Puspitawati, N.M.D. (2013) Kepuasan Kerja Dan Komitmen, Organisasional Pengaruhnya Terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur (Tesis).
- Rivai, V. (2014) *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. dan Mulyadi, D. (2013) 'Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi' Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. dan Mulyadi, D. (2013) *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (1996) *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi*, 2nd edition, Jakarta: Prenhallindo.

- Robbins, S.P.T.A.J. (2008) *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi) Terjemahan*, Jakarta: Salemba Empat Terjemahan dari Pearson Education.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2013) *Organization Behavior*, New Jersey: Prentice.
- Rusady, K.P. dan Suprayitno (2011) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi pada Badan Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Grobongan, *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 5 No. 2 Desember 2011*, vol. Vol. 5, pp. 171-181.
- Salamala, E. (2007) Pengaruh Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD), *Jurnal Sarjana Ilmu Ekonomi Victory, Papua, Volume: 4 No. 3*, p. 538.
- Sanuddin, F.D.P. (2013) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Tonasa. *Jurnal Nasional*. Vol.25, pp. 217-231.
- Sasongko, T. (2008) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pda KPRI Bima Jaya Pasuruan, *Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tenggadewi, Malang*.
- Siagian (2013) *Manajemen Sumber daya Manusia*, jakarta: Bumi aksara.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV Alfabeta.
- Sukaraja, R. dan Machasin (2015) Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, vol. Vol. VII, Mei, pp. 270-284.

- Suprpta, M., Sintaasih, D.K. dan Riana, I.G. (2015) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali), *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06, pp. 430-442.
- Sutrisno, E. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetak Ke Enam)*, Jakarta: Pranada Media Group.
- Tapoona, H.N. (2014) Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi di Unika Atma Jaya.
- Thoha, M. (2012) *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. dan Mulyani, D. (2012) *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*, Edisi Ketiga edition, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyuni, E. (2015) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya), *Jurnal Nominal*, pp. 96-112.
- Wibowo (2014) *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawa lipers.
- Wibowo (2015) *Perilaku dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S.E. (2015) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Widodo, S.E. (2015) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, W.G., Sapt, I.K.S., Agung, A.A.P. dan Sudja, I.N. (2019) Leadership Effect and Work Motivation to Employee's Performance with Work Satisfaction as a Mediation

- Variable (Study in the Denpasar City Regional Agency), *International Journal of Contemporary Research and Review*, vol. 10, no. 02, February, pp. 21385-21394.
- Win Susilo, H.E. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Ruteng), *Jurnal MIX Volume IV, No. 1*.
- Yuki, G. (2015) *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahayani, Trans), Jakarta: PT. Indeks.
- Yuki, G. (2015) *Kepemimpinan dalam Organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahayani, Trans), Jakarta: PT. Indeks.

LAMPIRAN 1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr Responden
di-
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa daftar pertanyaan (*questionnaire*) yang kami sebarakan ini adalah dalam rangka penelitian untuk penulisan tesis kami pada Program Strata 2 (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Obyek kajian studi **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja pada Sekretariat DPRD Kabupaten Takalar**. Unit analisis adalah ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Takalar.

Tujuan penulisan semata-mata untuk kajian ilmiah dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Olehnya itu, kesediaan Bapak/Ibu/Sdr menyampaikan data dan informasi yang obyektif sangat kami hargai. Kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr menjadi tanggung jawab kami untuk menjaganya.

Demikian penyampaian kami dan atas bantuan, dukungan dan kesediaanya menjawab pertanyaan kami ucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 15 September 2020

Hormat kami,

Khairunnisa

Catatan:

Alamat Kampus:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pascasarjana
Magister Manajemen UNHAS
Jl. Kandeia Kampus Unhas Baraya No.100, Makassar 90153
Telp. (0411) 325342-334013. Fax: (0411) 327697
Email: mmunhaskandea@yahoo.com

Alamat Rumah:

Jl. S. Dg. Tappu Pa'lalakkang Kecamatan Galesong Kabupaten Takalar.
No. HP: 085242561516
Email: nisaahamzah15@gmail.com

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN TAKALAR

A. Identitas Responden

1. Jabatan Saat Ini :
2. Jabatan Sebelumnya :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Usia : ≤ 20 Thn 21-30 Thn
 31-40 hn ≥ 41 Thn
5. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma
 S1 S2
 S3
6. Masa Kerja : < 5 Thn 5-10 Thn
 11-15 Thn >15 Thn

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudar (i)
2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju.

1. Variabel Kepemimpinan (X)

Berikut adalah pernyataan mengenai kepemimpinan (X) pada sekretariat DPRD Kabupaten Takalar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan kami cepat mengambil keputusan dan menyelesaikan pekerjaan.					
2	Pimpinan kami selalu memberikan semangat dan dorongan untuk lebih giat bekerja.					
3	Pimpinan kami sangat lugas menyampaikan gagasan dan pikiran kepada kita semua.					
4	Pimpinan mampu memengaruhi dan membuat orang lain mengikuti instruksinya menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaanya secara efektif.					
5	Pimpinan kami sangat respek dan bertanggung jawab terhadap bawahannya.					
6	Pimpinan kami sangat tegas dan dapat mengendalikan emosi pada saat ada bawahan berbuat salah.					

2. Variabel Motivasi Kerja (Y₁)

Berikut adalah pernyataan mengenai motivasi kerja (Y₁) pada sekretariat DPRD Kabupaten Takalar. Atas empat pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	ASN ditempatkan di bidang yang dikuasainya sesuai dengan keahlian yang dimilikinya.					
2	Setiap ASN mendapatkan rasa nyaman terhadap pekerjaannya.					
3	Setiap hari jumat diadakan olah raga dan sabtu diliburkan, dimaksudkan untuk beristirahat.					
4	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh pemerintah guna untuk meningkatkan rasa aman selama bekerja.					

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y_2)

Berikut adalah pernyataan mengenai kepuasan kerja (Y_2) pada sekretariat DPRD Kabupaten Takalar. Atas lima pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pekerjaan saya merupakan sumber utama kepuasan saya di mana pekerjaan tersebut memberikan tanggung jawab kepada saya untuk dilaksanakan.					
2	Balas jasa yang saya terima cukup memberikan kepuasan bagi keluarga.					
3	Setiap ASN berkesempatan dipromosikan oleh atasan bila memenuhi persyaratan yang telah ditentukan.					
4	Setiap ASN yang telah melaksanakan tugasnya harus memberikan laporan pertanggung-jawaban, yang dapat dilihat pada Sasaran Kinerja ASN.					

5	Umumnya rekan kerja saya kooperatif.					
---	--------------------------------------	--	--	--	--	--

4. Variabel Kinerja ASN (Z)

Berikut adalah pernyataan mengenai kinerja ASN (Z) pada sekretariat DPRD Kabupaten Takalar. Atas enam pernyataan berikut, Anda diminta untuk memberi penilaian Anda dengan skala 1-5. Dengan keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (1)	N (1)	S (1)	SS (1)
1	Saya sering melakukan penyelesaian pekerjaan di luar jam kerja untuk mencapai program yang diberikan oleh atasan.					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh dinas.					
3	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan.					
4	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan yang menjadi tugas saya dan bekerja sama dengan rekan sekerja.					
5	Biaya yang dikeluarkan untuk setiap aktivitas sudah dianggarkan sebelum aktivitas dijalankan.					
6	Setiap aktivitas, atasan selalu melakukan pengawasan atas pekerjaan yang telah dilakukan oleh bawahannya.					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Responden untuk Kepemimpinan

No	Kode Responden	Kepemimpinan (X)						Total	Jumlah Rata-rata
		X1	X2	X3	X4	X5	X6		
1	SQTM	4	4	4	5	4	4	25	4.17
2	DGAHY	4	4	4	2	4	4	22	3.67
3	BFAAE	4	4	5	5	5	4	27	4.50
4	NMVAD	5	5	4	3	5	3	25	4.17
5	WASBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
6	DIFDF	5	5	5	2	5	5	27	4.50
7	ACVFS	4	4	4	2	4	4	22	3.67
8	NGVGW	4	4	4	4	4	3	23	3.83
9	XBHXX	3	3	5	4	5	5	25	4.17
10	YASJD	5	5	4	4	5	4	27	4.50
11	GHMDC	4	4	4	4	5	4	25	4.17
12	LGGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
13	JZBWW	4	5	5	3	4	2	23	3.83
14	INMDH	2	3	3	4	3	3	18	3.00
15	QKMDI	3	3	4	4	4	3	21	3.50
16	YANUJ	3	3	3	3	3	3	18	3.00
17	UQXAK	4	4	4	4	4	5	25	4.17
18	TIMCM	3	3	4	4	4	4	22	3.67
19	UGKHD	3	3	3	3	4	4	20	3.33
20	BIALF	5	4	5	4	4	4	26	4.33
21	EONMR	2	3	4	4	5	5	23	3.83
22	DWKAV	3	4	4	4	4	4	23	3.83
23	IFFGG	3	3	3	3	3	3	18	3.00
24	CBAVB	4	5	4	2	4	4	23	3.83
25	NVDGB	4	5	4	3	4	4	24	4.00
26	XBBCR	2	2	3	3	3	3	16	2.67
27	ASNBE	5	5	4	4	5	4	27	4.50
28	DMDMW	4	4	4	5	5	4	26	4.33
29	LKRLS	5	5	4	4	5	4	27	4.50
30	ZWMPQ	4	4	4	4	4	3	23	3.83
31	IDWNA	4	4	4	4	4	3	23	3.83
32	EKDWZ	5	4	4	3	5	4	25	4.17
33	NYUWX	4	5	4	4	5	4	26	4.33
34	RQJAC	4	5	4	2	5	5	25	4.17
35	WTAKR	4	4	4	4	4	3	23	3.83
36	BIFYT	4	4	4	4	4	3	23	3.83
37	POAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
38	NLLGG	3	3	3	3	3	3	18	3.00
39	XNMBH	5	5	3	1	4	4	22	3.67
40	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41	MDVVK	4	4	4	2	4	4	22	3.67
42	ELFRL	4	4	4	3	4	4	23	3.83
43	WZWCO	4	4	4	2	3	4	21	3.50
44	IDAVP	4	4	4	4	3	4	23	3.83
45	KDZTY	2	3	3	4	3	3	18	3.00
46	NUGXD	4	5	4	2	4	4	23	3.83
47	QABXR	5	5	4	5	4	5	28	4.67
48	WMTMV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
49	GEHHG	5	4	4	1	4	4	22	3.67

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.805**	.467**	-.161	.483**	.259	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.269	.000	.073	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X2	Pearson Correlation	.805**	1	.434**	-.179	.506**	.258	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.219	.000	.074	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3	Pearson Correlation	.467**	.434**	1	.173	.574**	.329*	.728**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.235	.000	.021	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X4	Pearson Correlation	-.161	-.179	.173	1	.155	-.036	.328*
	Sig. (2-tailed)	.269	.219	.235		.288	.808	.022
	N	49	49	49	49	49	49	49
X5	Pearson Correlation	.483**	.506**	.574**	.155	1	.474**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.288		.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X6	Pearson Correlation	.259	.258	.329*	-.036	.474**	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.073	.074	.021	.808	.001		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.731**	.717**	.728**	.328*	.803**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.022	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	6

LAMPIRAN 3

Tabulasi Responden untuk Motivasi Kerja

No	Kode Responden	Motivasi Kerja (Z ₁)				Total	Jumlah Rata-rata
		Z ₁₁	Z ₁₂	Z ₁₃	Z ₁₄		
1	SQMT	4	4	5	5	18	4.50
2	DGAHY	4	4	4	4	16	4.00
3	BFAAE	4	5	5	5	19	4.75
4	NMVAD	4	5	5	5	19	4.75
5	WASBV	3	4	5	5	17	4.25
6	DIFDF	5	5	5	5	20	5.00
7	ACVFS	4	4	4	5	17	4.25
8	NGVGW	3	4	5	5	17	4.25
9	XBHXX	4	4	5	5	18	4.50
10	YASJD	4	5	5	5	19	4.75
11	GHMDC	4	4	4	4	16	4.00
12	LGGRT	3	4	5	5	17	4.25
13	JZBWY	4	4	5	5	18	4.50
14	INMDH	5	5	4	4	18	4.50
15	QKMDI	2	3	4	5	14	3.50
16	YANUJ	3	4	4	4	15	3.75
17	UQXAK	4	4	4	5	17	4.25
18	TIMCM	4	4	4	4	16	4.00
19	UGKHD	4	4	4	4	16	4.00
20	BIALF	2	5	5	5	17	4.25
21	EONMR	3	3	3	4	13	3.25
22	DWKAV	4	4	4	4	16	4.00
23	IFFGG	3	5	5	5	18	4.50
24	CBAVB	4	4	4	5	17	4.25
25	NVDGB	4	4	4	4	16	4.00
26	XBBCR	3	3	3	3	12	3.00
27	ASNBE	5	4	4	4	17	4.25
28	DMDMW	4	5	5	5	19	4.75
29	LKRLS	4	4	4	4	16	4.00
30	ZWMPQ	3	4	5	5	17	4.25
31	IDWNA	3	4	5	5	17	4.25
32	EKDWZ	4	5	5	5	19	4.75
33	NYUWX	4	4	5	5	18	4.50
34	RQJAC	4	4	5	5	18	4.50
35	WTAKR	4	4	5	5	18	4.50
36	BIFYT	3	4	5	5	17	4.25
37	POAVF	4	4	5	5	18	4.50
38	NLLGG	3	3	5	5	16	4.00
39	XNMBH	4	4	5	5	18	4.50
40	ASBBJ	4	4	4	5	17	4.25
41	MDVVK	4	4	4	4	16	4.00
42	ELFRL	2	4	4	4	14	3.50
43	WZWCO	4	4	4	5	17	4.25
44	IDAVP	4	4	4	5	17	4.25
45	KDZTY	2	4	4	4	14	3.50
46	NUGXD	4	4	5	5	18	4.50
47	QABXR	4	4	4	5	17	4.25
48	WMTMV	3	4	5	5	17	4.25
49	GEHHG	4	4	5	5	18	4.50

Correlations

		Z1.1	Z2.2	Z3.3	Z4.4	TOTAL
Z1.1	Pearson Correlation	1	.324*	.016	.025	.572**
	Sig. (2-tailed)		.023	.912	.864	.000
	N	49	49	49	49	49
Z2.2	Pearson Correlation	.324*	1	.460**	.288*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.023		.001	.045	.000
	N	49	49	49	49	49
Z3.3	Pearson Correlation	.016	.460**	1	.752**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.912	.001		.000	.000
	N	49	49	49	49	49
Z4.4	Pearson Correlation	.025	.288*	.752**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.864	.045	.000		.000
	N	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.572**	.729**	.764**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	4

LAMPIRAN 4

Tabulasi Responden untuk Kepuasan Kerja

No	Kode Responden	Kepuasan Kerja (Z_2)					Total	Jumlah Rata2
		Z_{21}	Z_{22}	Z_{23}	Z_{24}	Z_{25}		
1	SQTMT	4	4	5	5	5	23	4.60
2	DGAHY	3	4	4	4	5	20	4.00
3	BFAAE	4	5	5	5	5	24	4.80
4	NMVAD	4	4	5	5	5	23	4.60
5	WASBV	4	4	4	4	4	20	4.00
6	DIFDF	4	5	5	5	5	24	4.80
7	ACVFS	4	5	5	5	5	24	4.80
8	NGVGW	4	4	4	4	4	20	4.00
9	XBHXX	4	4	4	4	5	21	4.20
10	YASJD	3	4	5	5	5	22	4.40
11	GHMDC	3	4	4	4	5	20	4.00
12	LGGRT	3	4	4	4	4	19	3.80
13	JZBWY	2	2	4	5	5	18	3.60
14	INMDH	3	3	4	5	5	20	4.00
15	QKMDI	3	3	4	4	5	19	3.80
16	YANUJ	4	4	4	4	4	20	4.00
17	UQXAK	4	4	4	4	5	21	4.20
18	TIMCM	4	4	4	4	4	20	4.00
19	UGKHD	3	4	4	4	4	19	3.80
20	BIALF	4	4	4	5	5	22	4.40
21	EONMR	3	5	3	5	5	21	4.20
22	DWKAV	3	3	3	3	3	15	3.00
23	IFFGG	3	4	4	4	4	19	3.80
24	CBAVB	4	4	4	5	5	22	4.40
25	NVDGB	4	4	4	4	4	20	4.00
26	XBBCR	3	3	3	3	3	15	3.00
27	ASNBE	4	4	4	4	5	21	4.20
28	DMDMW	4	4	4	4	5	21	4.20
29	LKRLS	4	4	4	5	5	22	4.40
30	ZWMPQ	4	4	4	4	4	20	4.00
31	IDWNA	4	4	4	4	4	20	4.00
32	EKDWZ	3	5	4	5	5	22	4.40
33	NYUWX	4	4	4	5	5	22	4.40
34	RQJAC	2	3	4	4	5	18	3.60
35	WTAKR	4	4	4	4	4	20	4.00
36	BIFYT	4	4	4	4	4	20	4.00
37	POAVF	4	4	4	4	4	20	4.00
38	NLLGG	3	3	4	4	5	19	3.80
39	XNMBH	4	4	4	4	5	21	4.20
40	ASBBJ	4	4	4	4	4	20	4.00
41	MDVVK	3	3	4	4	4	18	3.60
42	ELFRL	4	4	4	4	4	20	4.00
43	WZWCO	4	4	4	4	4	20	4.00
44	IDAVP	4	4	4	4	5	21	4.20
45	KDZTY	4	5	5	5	5	24	4.80
46	NUGXD	4	4	4	5	5	22	4.40
47	QABXR	4	4	4	4	5	21	4.20
48	WMTMV	3	4	4	5	5	21	4.20
49	GEHHG	4	4	4	4	5	21	4.20

Correlations

		Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	TOTAL
Z2.1	Pearson Correlation	1	.545**	.289*	.054	-.009	.550**
	Sig. (2-tailed)		.000	.044	.710	.951	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Z2.2	Pearson Correlation	.545**	1	.411**	.380**	.226	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.007	.118	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Z2.3	Pearson Correlation	.289*	.411**	1	.574**	.459**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.044	.003		.000	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Z2.4	Pearson Correlation	.054	.380**	.574**	1	.687**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.710	.007	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Z2.5	Pearson Correlation	-.009	.226	.459**	.687**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.951	.118	.001	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.550**	.749**	.754**	.765**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	5

LAMPIRAN 5

Tabulasi Responden untuk Kinerja ASN

No	Kode Responden	Kinerja ASN (Y)						Total	Jumlah Rata-rata
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6		
1	SQTMT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
2	DGAHY	4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	BFAAE	3	4	4	4	5	5	25	4.17
4	NMVAD	4	5	5	5	4	5	28	4.67
5	WASBV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
6	DIFDF	4	4	4	4	5	4	25	4.17
7	ACVFS	4	4	4	4	4	4	24	4.00
8	NGVGW	4	4	4	4	4	4	24	4.00
9	XBHXX	4	4	4	5	4	5	26	4.33
10	YASJD	4	4	5	4	5	5	27	4.50
11	GHMDC	4	4	4	4	4	4	24	4.00
12	LGGRT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
13	JZBWY	5	4	4	4	5	5	27	4.50
14	INMDH	4	3	5	4	5	5	26	4.33
15	QKMDI	3	4	4	4	5	4	24	4.00
16	YANUJ	4	4	5	5	5	4	27	4.50
17	UQXAK	4	4	4	5	4	4	25	4.17
18	TIMCM	3	4	3	4	4	4	22	3.67
19	UGKHD	4	4	4	4	4	4	24	4.00
20	BIALF	4	4	5	5	5	5	28	4.67
21	EONMR	3	3	3	4	4	4	21	3.50
22	DWKAV	3	3	3	3	3	3	18	3.00
23	IFFGG	3	3	4	4	4	4	22	3.67
24	CBAVB	4	4	4	4	4	4	24	4.00
25	NVDGB	4	3	3	4	4	4	22	3.67
26	XBBCR	2	3	3	4	2	2	16	2.67
27	ASNBE	4	5	5	4	4	5	27	4.50
28	DMDMW	4	4	5	4	5	5	27	4.50
29	LKRLS	4	4	4	4	4	5	25	4.17
30	ZWMPQ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
31	IDWNA	4	4	4	4	4	4	24	4.00
32	EKDWZ	5	4	5	5	5	4	28	4.67
33	NYUWX	4	5	4	5	4	3	25	4.17
34	RQJAC	5	2	4	4	5	4	24	4.00
35	WTAKR	4	4	4	4	4	4	24	4.00
36	BIFYT	4	4	4	4	4	4	24	4.00
37	POAVF	4	4	4	4	4	4	24	4.00
38	NLLGG	3	3	3	3	5	4	21	3.50
39	XNMBH	5	4	5	5	4	4	27	4.50
40	ASBBJ	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41	MDVVK	3	3	4	3	3	4	20	3.33
42	ELFRL	4	4	4	4	4	4	24	4.00
43	WZWCO	4	4	4	4	4	4	24	4.00
44	IDAVP	4	4	5	5	4	4	26	4.33
45	KDZTY	4	5	4	5	4	4	26	4.33
46	NUGXD	4	4	4	4	3	4	23	3.83
47	QABXR	4	4	4	5	3	4	24	4.00
48	WMTMV	4	4	4	4	4	4	24	4.00
49	GEHHG	3	3	4	4	4	5	23	3.83

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.312*	.541**	.431**	.391**	.313*	.726**
	Sig. (2-tailed)		.029	.000	.002	.006	.029	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Y2	Pearson Correlation	.312*	1	.415**	.501**	.049	.187	.588**
	Sig. (2-tailed)	.029		.003	.000	.739	.197	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Y3	Pearson Correlation	.541**	.415**	1	.521**	.432**	.532**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.002	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Y4	Pearson Correlation	.431**	.501**	.521**	1	.129	.130	.637**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.376	.372	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Y5	Pearson Correlation	.391**	.049	.432**	.129	1	.578**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.006	.739	.002	.376		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
Y6	Pearson Correlation	.313*	.187	.532**	.130	.578**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.029	.197	.000	.372	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.726**	.588**	.834**	.637**	.649**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	6

LAMPIRAN 6

Data Path Analysis

No	Kepemimpinan (X)	Motivasi Kerja (Y ₁)	Kepuasan Kerja (Y ₂)	Kinerja ASN (Z)
1	4.17	4.50	4.60	4.00
2	3.67	4.00	4.00	4.00
3	4.50	4.75	4.80	4.17
4	4.17	4.75	4.60	4.67
5	4.00	4.25	4.00	4.00
6	4.50	5.00	4.80	4.17
7	3.67	4.25	4.80	4.00
8	3.83	4.25	4.00	4.00
9	4.17	4.50	4.20	4.33
10	4.50	4.75	4.40	4.50
11	4.17	4.00	4.00	4.00
12	4.00	4.25	3.80	4.00
13	3.83	4.50	3.60	4.50
14	3.00	4.50	4.00	4.33
15	3.50	3.50	3.80	4.00
16	3.00	3.75	4.00	4.50
17	4.17	4.25	4.20	4.17
18	3.67	4.00	4.00	3.67
19	3.33	4.00	3.80	4.00
20	4.33	4.25	4.40	4.67
21	3.83	3.25	4.20	3.50
22	3.83	4.00	3.00	3.00
23	3.00	4.50	3.80	3.67
24	3.83	4.25	4.40	4.00
25	4.00	4.00	4.00	3.67
26	2.67	3.00	3.00	2.67
27	4.50	4.25	4.20	4.50
28	4.33	4.75	4.20	4.50
29	4.50	4.00	4.40	4.17
30	3.83	4.25	4.00	4.00
31	3.83	4.25	4.00	4.00
32	4.17	4.75	4.40	4.67
33	4.33	4.50	4.40	4.17
34	4.17	4.50	3.60	4.00
35	3.83	4.50	4.00	4.00
36	3.83	4.25	4.00	4.00
37	4.00	4.50	4.00	4.00
38	3.00	4.00	3.80	3.50
39	3.67	4.50	4.20	4.50
40	4.00	4.25	4.00	4.00
41	3.67	4.00	3.60	3.33
42	3.83	3.50	4.00	4.00
43	3.50	4.25	4.00	4.00
44	3.83	4.25	4.20	4.33
45	3.00	3.50	4.80	4.33
46	3.83	4.50	4.40	3.83
47	4.67	4.25	4.20	4.00
48	4.00	4.25	4.20	4.00
49	3.67	4.50	4.20	3.83

LAMPIRAN 7

Output Koefisien Jalur Model I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.528 ^a	.279	.264	1.36630

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.935	1	33.935	18.178	.000 ^b
	Residual	87.739	47	1.867		
	Total	121.673	48			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.814	1.678		5.849	.000
	Kepemimpinan	.306	.072	.528	4.264	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

LAMPIRAN 8

Output Koefisien Jalur Model II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.436 ^a	.190	.173	1.73278

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.126	1	33.126	11.033	.002 ^b
	Residual	141.118	47	3.003		
	Total	174.245	48			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.491	2.128		6.340	.000
	Kepemimpinan	.303	.091	.436	3.322	.002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN 9

Output Koefisien Jalur Model III

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 ^a	.455	.419	1.80744

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	122.951	3	40.984	12.545	.000 ^b
	Residual	147.008	45	3.267		
	Total	269.959	48			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.926	3.338		1.176	.246
	Kepemimpinan	.035	.116	.041	.303	.763
	Motivasi Kerja	.469	.200	.315	2.348	.023
	Kepuasan kerja	.562	.157	.452	3.572	.001

a. Dependent Variable: Kinerja