

DAFTAR PUSTAKA

- Andina, E. (2013). Ketidakpuasan Buruh Alih Daya. *Info Singkat: Kesejahteraan Sosial*. 5(9).
- Ashford, S.J., Lee, C. & Bobko. (1989). Content, causes, and consequence of *job insecurity*: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Aspinwall, L.G. (2002). *A psychology of Human Strengths: Fundamental questions and future directions for a positive psychology*. Washington, DC: American Psychological Association.
- Aziz, R. (2015). Aplikasi model rasch dalam pengujian alat ukur kesehatan mental di tempat kerja. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol. 12. No.2.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bambang, R. J. (2013). *Hukum Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blackmore, C. (2011). *Job insecurity and its antecedent. A dissertation*. University of Canterbury.
- Burchell, B.J. (1999). The unequal distribution of job insecurity. *International Review of Applied Economics*. 13 (3), 437-458.
- Burchell, B., Ladipo, D., dan Wilkinson, F. (2005). Job insecurity and Work Intensification. *International Review of Applied Economics* New York: Routledge.
- Cartwright, S., & Cooper, C. L. (1997). Managing workplace stress. *California: SAGE Publication*.
- Dagenais-Desmarais, V. D., & Savoie, A. (2012). What is psychological wellbeing, really? A grassroots approach from the organizational sciences. *Journal of Happiness Studies*. (13), 659–684. doi: 10.1007/s10902-011 -9285-3.

- Danna, K., & Griffin, R. W. (1999). *Health and wellbeing in the workplace: A review and synthesis of the literature. Journal of Management, 25(3), 357-384.*
- De Witte, H. (2005). *Job Insecurity: review of international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences. Journal of Industrial Psychology, 31(4), 1-6.*
- Dhiba, H. (2018). *Hubungan job insecurity dan Dukungan Keluarga dengan Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan Kontrak.* Program Studi Psikologi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaha Yogyakarta.
- Dickerson, A. & Green, F. (2006). How should we measure the fear of job loss?. *Paper prepared for Fifth IZA/SOLE Transatlantic Meeting of Labour Economists.* Buch-Ammersee: Germany.
- Fitria, I. (2008). *Kajian Normatif Pengalihan Pekerjaan Penunjang Perusahaan Dengan Sistem Outsourcing.* Fakultas Hukum; Universitas Indonesia.
- Gallie, D., Felstead, A., Green, F., & Inanc H. (2017). The Hidden Face of Job Insecurity. *Journal: Work, Employment, and society.* Vol. 31 (I) 36-53.
- Greenglass, E. R., Burke, R. & Fiksenbaum, L. (2002). "Impact of Restructuring, Job insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses". *Stress News:* January, 14(1) :1-7.
- Grenhalgh, L. & Rosenblatt, Z. (1984). "Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity". *Academy of Management Journal, 9(3), pp 438-448.*
- Hakim, L. (2015). Analisis alternatif penyelesaian sengketa antara pihak nasabah dengan industri jasa keuangan pada era otoritas jasa keuangan (OJK). *Jurnal Keadilan Progresif.* 6(2).
- Halungunan, H. (2015). *Pengaruh job insecurity terhadap occupational self-efficacy pada karyawan PT. sandang asia maju abadi semarang.* Skripsi Semarang: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.

- Hardjoprajitno, P., Saefulloh, M. W., Purwoningdyah., dan Wahyuningsih, T. (2014). *Hukum Ketenagakerjaan*. Tangerang: Penerbit Universitas Terbuka.
- Hartley, J., Jacobson, D., Klandermans, B. & van Vuuren, T. (1991). Job insecurity: Coping with jobs at risk. *Journal of Organizational Behavior*. London: Sage.
- Harter, J.K., Schmidt, F.L & Keyes, C.M.L (2002). Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes. *Flourishing: The Positive Person and The Good Life*, 205-224.
- Heaney, C., Israel, B., & House, J. (1994). Chronic job insecurity among automobile workers: Effects on job satisfaction and health. *Social Science and Medicine*, 38(10), 1431–1437.
- Hellgren., Johnny; Sverke. (2003). "Does job insecurity lead to impaired well-being or vice versa? Estimation of cross-lagged effects using latent variable modelling". *Journal of Organizational Behavior*, 24(2), pp. 215-236.
- Hendrastomo, G. (2010). Menakar Kesejahteraan Buruh: memperjuangkan kepentingan buruh diantara kepentingan negara dan korporasi. *Jurnal Informasi*. 16(2).
- Hochschild., Luis L., Eddleston., Kimberly., Veiga., & John. (2011). "Moderators of the Relationship Between Work-Family Conflict and Career Satisfaction". *Academy of Management Journal*. 45(2). 399- 409.
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Skripsi dan Tesis*. Edisi 11. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Juniper, B (2010). *Evaluation Of A Novel Approach To Measuring Well-Being In The Workplace*. Thesis. Cranfield University.
- Lakoy, F. S. (2009), Psychological well-being perempuan bekerja dengan status menikah dan belum menikah. *Jurnal Psikologis*, 7(2), 71-80.

- Liliweri, A. (2015). *Komunikasi antarpersonal*. Jakarta: Pernermedia Group.
- Lubis, K. (2019). *Perbedaan Kesejahteraan Psikologis di Tinjau Dari Usia Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)*. Fakultas Psikologis. Universitas Medan Area.
- Mauno, S. & Kinnunen, U. (2002). Perceived job insecurity among dual-earner couples: Do its antecedents vary according to gender, economic sector and the measure used?. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75, 295-314.
- Neuman, W. L. (2007). *Metodologi penelitian sosial: pendekatan kualitatif dan kuantitatif*. Jakarta: PT. Indeks.
- Nolan, J. (2002). The intensification of everyday life. In B.J. Burchell, D. Ladipo, and F. Wilkinson (eds.). *Job Insecurity and Work Intensification. Journal of Gender, Work & Organization*. London: Routledge.
- Nolan, J. (2009). Working to live, not living to work: an exploratory study of the relationship between men's work orientation and job insecurity in the UK. *Journal of Gender, Work & Organization*, 16: 179–197.
- Nopiando, B. (2012). Hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan kontrak. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2).
- Notosoedirdjo & Latipun. (2005). *Kesehatan Mental, Konsep dan Penerapan*. Jakarta: EGC
- Nuzulia, S. (2009). Peran core evaluations terhadap kepuasan kerja dan psychological well-being. *Jurnal Intuisi*. 1(2). 125-131.
- Patunru, A, R. (2018). *Kontribusi Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan Di Perusahaan Transportasi X Kota Makassar*. Universitas Hassanuddin: Program Studi Psikologi.

- Purwanidjati, S. (2017). Penerapan Sistem Outsourcing di Perusahaan Swasta dalam Perspektif Perlindungan Hukum Hak-Hak Pekerja Kontrak. *Jurnal Hukum*.
- Rahayu, P., & Salendu, A. (2018). Peran Obsessive Passion Sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dan Kesejahteraan Psikologis Di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi Ilmiah*. 10(3). 2541-2965.
- Ramalisa., Marpuang W., & Manurung Y. (2020). Kesejahteraan Psikologis Ditinjau dari Ketidakamanan Kerja pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(1), hlm. 31-37.
- Retno, S., & Ratnaningsih. (2018). *Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis Dengan Ketertarikan Kerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit X Kota Semarang*. Universitas Diponegoro: Fakultas Psikologi.
- Rianti, N. A. (2013). Studi deskriptif mengenai psychological well-being pada karyawan outsourcing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa: Universitas Surabaya*. 2(2).
- Rizky T., & Sadida N. (2019). Hubungan antara *Job Insecurity* dan *Employee Well Being* pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati: Fakultas Psikologis*, Universitas Yarsi.
- Robertson, I., & Cooper, C. (2011). Well-being productivity and happiness at work. *Journal of Organizational Behavior*. London: Palgrave Macmillan.
- Rocha, C., Crowell, J., & Mc Carter A. (2006). *The Effects of Prolonged Job Insecurity on The Psychological Well-Being of Workers*. *Journal of Soicology & Social Walfare*. Vol. 33.
- Roskies, E., Louis-Guerin, C., & Fournier, C. (1993) Coping with *job insecurity*: how does personality make a difference. *Journal of Organizational Behavior*. 14, 617-630.

- Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57, 1069-1081.
- Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological well-being: meaning, measurement, and implications for psychotherapy research. *Psychotherapy Psychosomatics*, 65(14-23).
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: pendekatan administrative dan operasional*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2010). *Psychology and Work Today* (10th ed). USA: Routledge.
- Schütte, S., Chastang, J. F., Malard, L., Parent-Thirion, A., Vermeylen, G., & Niedhammer, I. (2014). Psychosocial working conditions and psychological well-being among employees in 34 European countries. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 87(8), 897–907.
- Spector, P. E. (2000). *Industrial and Organizational Psychology Research and Practice (second edition)*. New York : Jhon Wily & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, kombinasi. (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Suryabrata, S. (2008). *Metodologi penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutedi, A. 2011. *Good Corporate Governance*. Jakarta: Penerbit Sinar Grafika.

- Sverke, Magnus. et al. (2004). Job insecurity and union membership european unions in the wake of flexible production. *Applied Psychology: An International Review*. Brusel: P.I.E, Peter Lang S. A.
- Sverke, M. & Hellgren, J. (2002). The nature of *job insecurity*: Understanding employment uncertainty on the brink of a new millennium. *Applied Psychology: An International Review*. 51 (1), 23-42.
- Sverke, M., Hellgren, J. & Näswall, K. (2006). Job insecurity – A literature review. *National Institute for Working Life and authors*. Elanders Gotab: Stockholm, Sweden.
- Synder, C.R., & S.J. Lopez. (2002). *Hanbook of Positive Psychology*. New York: Oxford University Press.
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (psychological well being) pada karyawan cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima gaji tidak sesuai standar Ump di PT. Sinergi Integra Services, Jakarta. *Jurnal Psikologi*. 12(2), 67-79.
- Vander Elst, T., Witte, H. D., & De Cuyper, N. (2014). The Job Insecurity Scale: A psychometric evaluation across five European countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380.
- Vuuren, V, T., Klandermans, B., Jacobson D., & Hartley, J. (1991). Employees reactions to *job insecurity*. In J. Harley, D. Jacobson, B. Klandermans, & T. Van Vuuren, Job insecurity: Coping with jobs at risk. *Journal of Work and Organizational Psychology* (pp. 79-103). London: Sage.
- Warr, P. (1987). *Work, unemployment and mental health*. Oxford, UK: Clarendon Press.
- Witte, H, D. (1999). *Job insecurity* and psychological well-being:review of the literature and exploration of some unresolved issues. *European Journal Of Work and Organizational psychology*. 8(2), 155-177

LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Penelitian

Kuesioner Penelitian

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam.

Perkenalkan, saya Dayana Melati Mokoginta mahasiswi program studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang dalam proses pemenuhan syarat untuk menyelesaikan studi saya yaitu melakukan penelitian. Penelitian yang saya lakukan berkaitan dengan kondisi karyawan kontrak dan karyawan outsourcing selama bekerja. Berkenan dengan hal tersebut, saya ingin meminta kesediaan Anda untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner yang ada pada halaman selanjutnya hingga selesai.

Seluruh informasi yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Atas perhatian dan kesediannya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,
Dayana Melati Mokoginta

Apabila terdapat pertanyaan, dapat mengirimkan email ke mokogintadayana@gmail.com

* Wajib

Identitas Responden:

1. Inisial
2. Usia
3. Jenis Kelamin
4. Pendidikan Terakhir
5. Wilayah Kerja Saat Ini
6. Lama Bekerja
7. Kategori Posisi:
 - BANK
 - Outsourcing
8. Posisi Jabatan
 - Teller
 - Frontliner
 - Marketing
 - Lainnya.

Skala *Job Insecurity*

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner : Kuesioner ini menjelaskan gambaran sejauh mana kekhawatiran Anda terkait ancaman kehilangan pekerjaan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan di bawah ini dengan seksama kemudian memilih jawaban yang sesuai dengan diri Anda yang tersedia dibawah ini, yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Kuesioner 1

No	Aitem	Respon				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kemungkinan besar, saya akan segera kehilangan pekerjaan saya.					
2	Saya yakin saya bisa mempertahankan pekerjaan saya.					
3	Saya merasa tidak aman dengan masa depan pekerjaan saya.					
4	Saya pikir, tidak lama lagi saya mungkin akan kehilangan pekerjaan saya.					

Skala Kesejahteraan Psikologis

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dengan seksama. Anda diminta untuk menyesuaikan pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri Anda terkait dengan situasi Anda selama bekerja dengan memilih salah satu pilihan jawaban yang telah tersedia, yaitu:

1 = Sangat Sesuai

2 = Sesuai

3 = Tidak Sesuai

4 = Sangat Tidak Sesuai

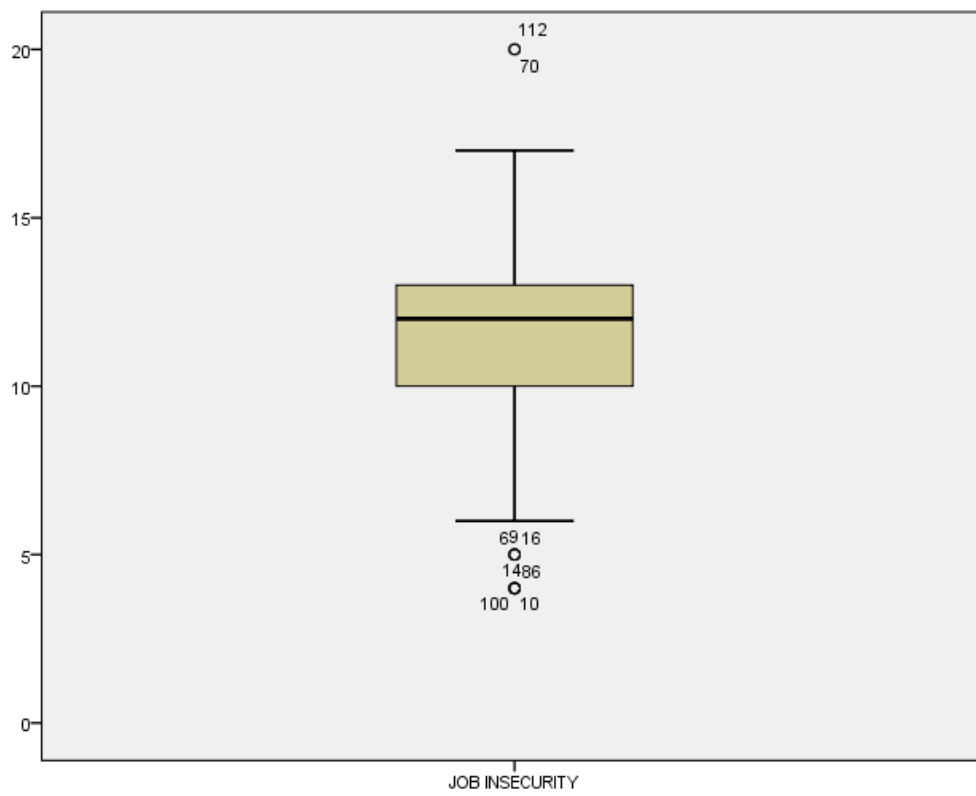
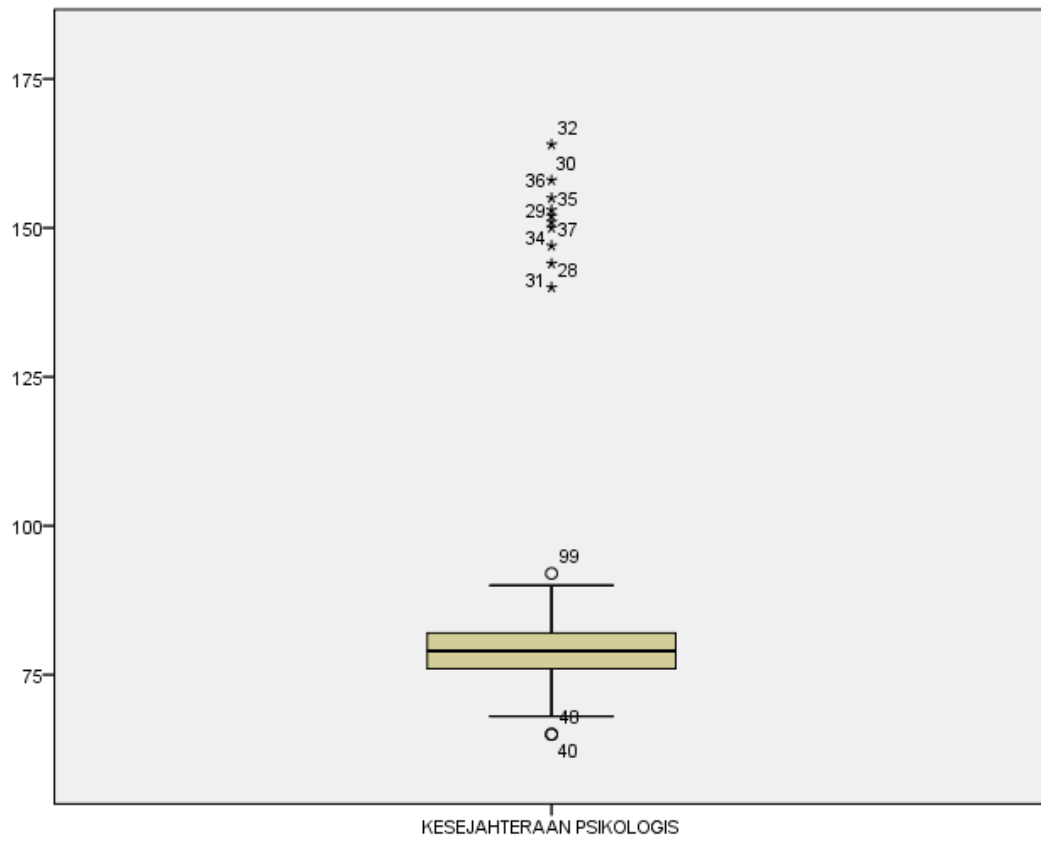
Kuesioner 2

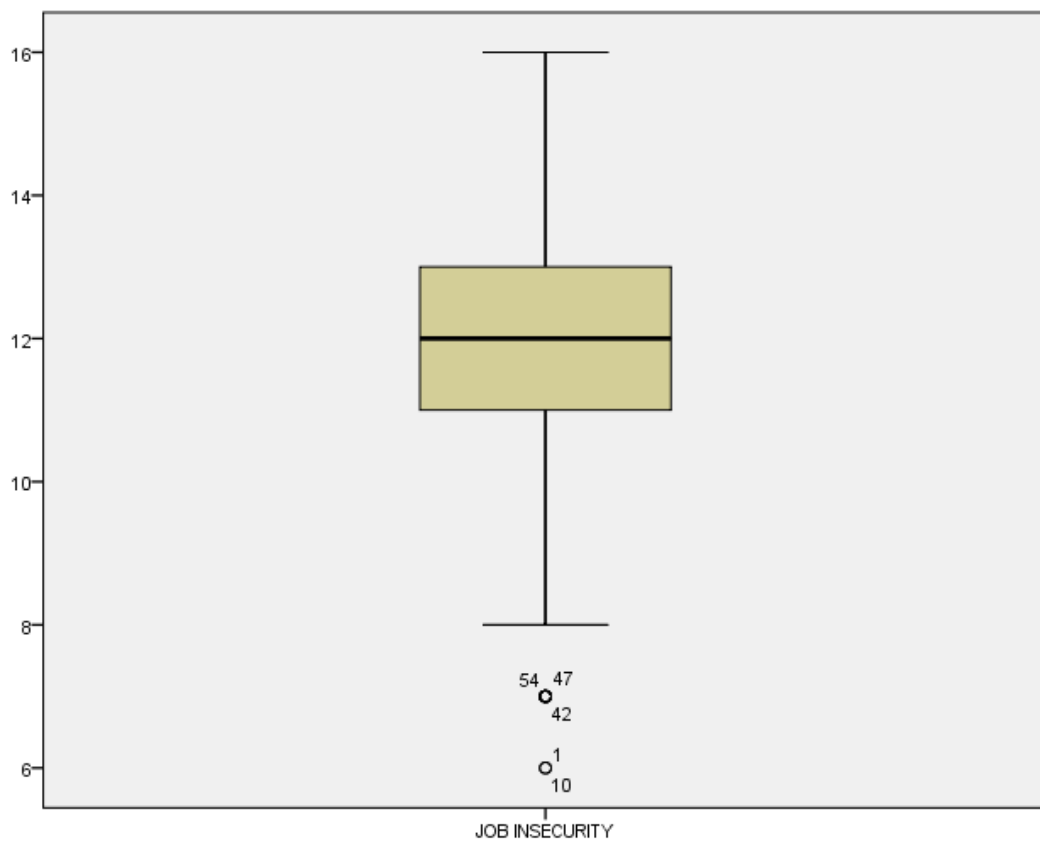
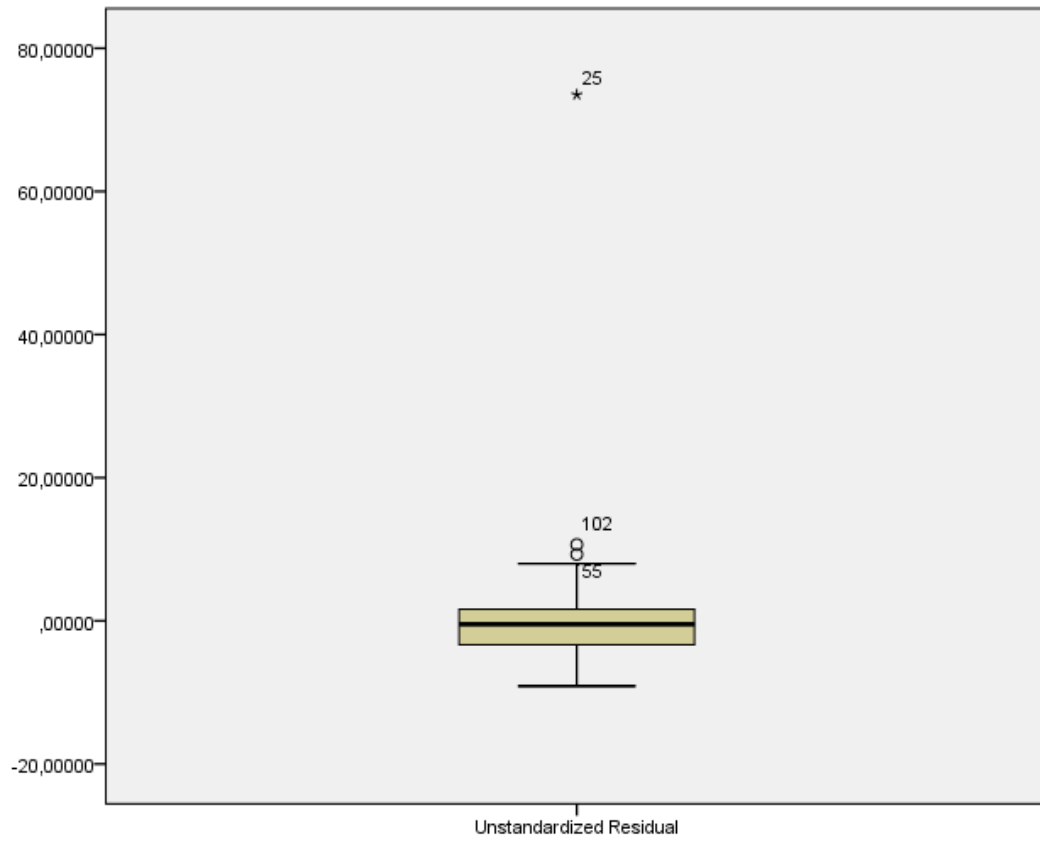
No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya bersyukur segala sesuatu yang terjadi dalam hidup saya	SS	S	TS	STS
2	Saya senang melakukan kegiatan bersama teman-teman saya	SS	S	TS	STS
3	Kelemahan yang saya miliki tidak menghambat saya untuk menjadi lebih baik	SS	S	TS	STS
4	Saya menjalani kehidupan saya tanpa membuat rencana jangka panjang	SS	S	TS	STS
5	Saya mengambil tugas sebatas apa yang sudah pernah saya kerjakan sebelumnya	SS	S	TS	STS
6	Saya kesulitan melihat manfaat dari semua pekerjaan yang saya lakukan setiap hari	SS	S	TS	STS
7	Saya bukanlah orang yang mudah dipengaruhi untuk berpikir ataupun bertindak dengan cara tertentu	SS	S	TS	STS
8	Saya dapat menciptakan lingkungan pekerjaan yang nyaman buat saya.	SS	S	TS	STS
9	Saya senang melakukan hal-hal yang tidak pernah saya lakukan sebelumnya	SS	S	TS	STS
10	Tuntutan hidup sehari-hari membuat saya merasa patah semangat	SS	S	TS	STS

11	Terkadang saya mengubah cara saya bertindak atau berpikir agar lebih serupa dengan orang-orang sekeliling saya.	SS	S	TS	STS
12	Saya akan menjadikan pekerjaan yang sulit sebagai tantangan untuk meningkatkan kinerja saya	SS	S	TS	STS
13	Permasalahan yang saya hadapi di lingkungan pekerjaan berada diluar kemampuan saya	SS	S	TS	STS

14	Saya mampu membuat keputusan sendiri tanpa campur tangan dari orang lain	SS	S	TS	STS
15	Kelemahan saya membuat kualitas kerja saya menurun	SS	S	TS	STS
16	Saya merasa iri terhadap hidup orang lain yang lebih baik dari saya	SS	S	TS	STS
17	Ketika ada masalah, saya merasa kurang maksimal melaksanakan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
18	Membuat tujuan untuk masa depan hanya akan membuang-buang waktu saja	SS	S	TS	STS
19	Saya menjadikan pengalaman masa lalu sebagai pelajaran untuk menjalani kehidupan yang lebih baik	SS	S	TS	STS
20	Seringkali saya merasa kecewa atas hal-hal yang terjadi pada diri saya	SS	S	TS	STS
21	Saya senang berkenalan dengan orang baru	SS	S	TS	STS
22	Saya melakukan aktivitas yang dapat memberikan pengalaman baru kepada saya	SS	S	TS	STS
23	Saya memiliki tujuan yang ingin dicapai di masa depan	SS	S	TS	STS
24	Setiap hal yang saya lakukan sudah saya rencanakan terlebih dahulu	SS	S	TS	STS
25	Masa lalu yang saya alami menambah beban hidup saya	SS	S	TS	STS
26	Saya senang membantu rekan kerja yang sedang mengalami kesulitan	SS	S	TS	STS
27	Seiring berjalannya waktu, saya telah memperoleh banyak wawasan yang membuat saya menjadi orang yang lebih mampu dari sebelumnya	SS	S	TS	STS
28	Saya khawatir mengenai cara orang lain menilai pilihan- pilihan yang telah saya buat	SS	S	TS	STS
29	Saya sulit untuk mempertahankan hubungan yang baik dengan orang lain	SS	S	TS	STS
30	Saya merasa tidak perlu menambah pengalaman baru	SS	S	TS	STS

Lampiran 2. Hasil Data Outlier





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		131
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	7,55140444
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,198
	Positive	,198
	Negative	-,161
Test Statistic		,198
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		123
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,53711510
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,068
	Positive	,054
	Negative	-,068
Test Statistic		,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Insecurity*

Uji Validitas Skala *Job Insecurity*:

Regression Weight:

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
C1 ← COG	1,000				
C2 ← COG	,874	,106	8,266	***	
A1 ← AFFEC	1,000				
A2 ← AFFEC	1,482	,179	8,286	***	

Standardized Regression Weight:

	Estimate
C1 ← COG	,800
C2 ← COG	,636
A1 ← AFFEC	,635
A2 ← AFFEC	,939

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	9	1,831	1	,176	1,831
Saturated model	10	,000	0		
Independence model	4	273,995	6	,000	45,666

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,015	,994	,940	,099
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,355	,496	,161	,298

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,993	,960	,997	,981	,997
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,167	,166	,166
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	,831	,000	8,989

Model	NCP	LO 90	HI 90
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	267,995	217,496	325,910

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,012	,006	,000	,060
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	1,827	1,787	1,450	2,173

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,074	,000	,245	,254
Independence model	,546	,492	,602	,000

Uji Validitas Skala Kesejahteraan Psikologis

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	74	944,100	391	,000	2,415
Saturated model	465	,000	0		
Independence model	30	1563,282	435	,000	3,594

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,067	,691	,632	,581
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,105	,434	,395	,406

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,396	,328	,528	,455	,510
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,899	,356	,458
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	553,100	466,902	646,985
Saturated model	,000	,000	,000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Independence model	1128,282	1011,340	1252,779

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	6,294	3,687	3,113	4,313
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	10,422	7,522	6,742	8,352

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,097	,089	,105	,000
Independence model	,131	,124	,139	,000

Hasil Uji Reliabilitas Skala *Job Insecurity*:

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of items
.841	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	8.5298	5.317	.705	.789
A2	8.9801	5.313	.609	.828
B1	8.2450	5.253	.599	.833
B2	8.5166	4.598	.803	.739

Hasil Uji Reliabilitas Skala Kesejahteraan Psikologis:

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.275	30

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	75.6159	18.665	.283	.212
A3	75.9404	18.110	.284	.199
A15	76.3709	22.288	-.263	.352
A16	75.7881	19.421	.145	.246
A20	76.4238	19.139	.182	.236
B2	75.4172	18.765	.310	.211
B21	77.0331	22.139	-.276	.334
B26	75.5099	19.852	.123	.255
B29	75.7152	19.112	.236	.227
C7	75.8609	18.374	.273	.207
C11	76.7947	20.831	-.083	.310
C14	76.7086	22.395	-.296	.347
C17	76.8477	20.410	-.031	.295
C28	76.1457	19.592	.096	.258
D8	76.0331	17.459	.435	.161
D10	76.9735	20.853	-.054	.292
D12	76.9272	22.135	-.282	.332
D13	76.5033	20.078	.055	.269
E4	76.0464	19.018	.188	.233
E6	76.3576	21.511	-.164	.322
E18	75.4238	19.486	.180	.241
E19	77.0662	22.769	-.381	.353
E23	75.1523	19.783	.171	.247
E24	76.3444	18.907	.235	.223
E25	76.6093	22.253	-.268	.345
F5	75.8742	21.911	-.214	.343
F9	75.6424	19.138	.207	.232
F22	75.6821	18.685	.368	.204
F27	75.5762	18.859	.382	.208
F30	75.3179	19.645	.190	.243

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi

Hasil Uji Normalitas

Kolmogorov-Smirnov

	Statistic	Df	Sig.
Unstandardized Residual	.068	122	.200*

*. This is a lower bound of the true significance

Hasil Uji Linearitas

Anova Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
JI*KP	Between Groups	(combined)	315.771	10	31.577	2.500	.010
	Within Groups	Linearity	203.896	1	203.896	16.145	.000
			Deviation from Linearity	111.875	9	12.431	.984
		Total	1414.489	112	12.629		
		Total	1730.260	122			

Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis

Uji Regresi Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of The Estimate
1	.343	.118	.111	3.551

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

Coefficients

Model		B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	84.939	1.668		50.920	.000
	Job Insecurity	-.571	.142	-.343	-4.020	.000

a. Dependent Variable: Kesejahteraan Psikologis