

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta, Penerbit : Aswaja Pressindo,
- Andriani, Dewi. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Perbankan Vol. 2 No. 2*
- Anis Elyana, dkk. (2019), *Job satisfaction and Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership towards Employee Performance. Journal European Research on Management and Business Economics. Vol. 25, Issue 3, September-Desember 2019, Page. 144-150*
- Aulia, Laili Nur, Wiji Utami, dan Nyoman Gede Krishnabudi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kabupaten Bondowoso. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*
- Afandi Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*, cetakan pertama, Pekanbaru Riau, Penerbit : Zanafa Publishing
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta
- As'ad, Moh, 2016, *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit : Liberty, Jakarta
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung, Penerbit : Alfabeta.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan pertama. Bandung : Penerbit : Pustaka Setia.
- Busro Muhammad, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Jakarta, Penerbit : Prenadamedia Group
- Chandra, Lion. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PMI Kota Yogyakarta). *Jurnal Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta*
- Darsono, P dan Tjatjuk Siswandoko. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta, Penerbit : Nusantara Consulting.
- Dewi, Sintha Kadek. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Volume 7 No. 2*

- Fahmi, Irham, 2016, *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep dan Kinerja*, edisi pertama, Jakarta, Mitra Wacana Media Group
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf, 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia, Penerbit : CAPS, Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit : Grasindo.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buktu Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Yogyakarta, Penerbit : Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan kedelapanbelas, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta.
- Isyandi, B. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Persepektif Global*. Penerbit : UNRI Press, Pekanbaru.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Penerbit : PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajat. 2011. Metode Kuantitatif. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen: YKPN.
- Lestari, Dwi Indah, Vince Ratnawati, dan Rheny Afriana Hanif. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating (Pada Perusahaan Perbankan di Kota Pekanbaru). *Jom Fekon, Vol. 1 No. 2*
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Yogyakarta, Penerbit : Andi
- Malthis dan Jackson, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kesepuluh, Jakarta, penerbit : Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima, Cetakan Ketiga, Penerbit : BPF, Yogyakarta
- Ni Kadek Ayu Wiswar (2016) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 2016: 7555-7582 ISSN : 2302-8912

- Nugroho, Setyo Agung. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung Area Metro). *Jurnal Universitas Lampung, Bandar Lampung*.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : Yayasan Aini Syam : Pekanbaru.
- Nurkholis. 2013. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Penerbit : Grasindo, Jakarta
- Pasolong, Harbani. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung, Penerbit : CV. Alfabeta, Bandung
- Pardede Ratlan, dan Renhard Manurung, 2014. Analisis Jalur, Path Analysis Teori dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis, Jakarta, Penerbit : Rineka Cipta.
- Putra, Pramana Andika Kadek I dan Made Subudi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Pedungan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4 No. 10*.
- Rahmasari, Lisda. 2012. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Informatika, Vol. 3, No. 1, Januari 2012*.
- Rahmi, Sri. 2014. *Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi, Ilustrasi di bidang Pendidikan*, Jakarta, penerbit : Mitra Wacana Media.
- Ria Mardiana Yusuf, Anis Eliyana, dan Oci Novita Sari, 2012. *The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with job satisfaction as intervening variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik)*. *American Journal of Economics* June 2012, Special Issue: 136-140 DOI: 10.5923/j.economics.20120001.30.
- Robbins, Stephen, P. dan Coulter Mary, 2010, *Manajemen*, edisi keseluruhan, jilid dua, Jakarta, penerbit : Erlangga
- Sahlan, N.I., P.A. Mekel dan I. Trang, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1, Maret 2015, Hal.52-62. ISSN 2303-1174*
- Sanjiwani, Amerthadi Made I dan I Wayan Suana. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagus Hayden Hotel Kuta, Bali. *E-jurnal Manajemen Unud, Vol. 5 No. 2*
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi, Cetakan Kelima. Bandung, Penerbit : Refika Aditama

- Setiawan, Agus Bahar dan Abd. Muhith. 2013. *Transformasional Leadership, Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Jakarta, Penerbit : Raja Grafindo Persada
- Siswanti, Yuni, Krisnandini Wahyu Pratiwi, dan Charlita Permatasari. 2018. Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Fakultas Ekonomi UPN "Veteran" Yogyakarta*
- Sulistiyani, Teguh Ambar dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta, Penerbit : Gava Media.
- Sunday Samson Babalola (2016), *The Effect Of Leadership Style, Job Satisfaction And Employee-Supervisor Relationship On Job Performance And Organizational Commitment*. The Journal international of Applied Business Research – May/June 2016 Volume 32, Number 3.
- Supomo dan Ety Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung, Penerbit : Yrama Widya
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan Keenam, Jakarta, Penerbit : Pranada Media Group
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit : Alfabeta.
- Sukarja, R. dan Machasin. 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. *Jurnal Tapak Manajemen Bisnis* 7 (2) Mei 2015:270-284
- Siagian, 2016, *Manajemen Suatu Pengantar*, Bandung, Penerbit : Alumni,.
- Tiksnayana Vipraprastha, I Nengah Sudja, Anik Yuesti (2018), *The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City)*. *International Journal of Contemporary Research and Review*, Vol. 9, No. 02 (2018)
- Thamrin, M. H. 2012. *The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance*. *International Journal of Innovation and Technology*, Vol. 3 No. 5
- Tjandra, D.N. dan M. Setiawati. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage "X"Hotel Surabaya..
- Wahjono, Imam Sentot. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta, Penerbit : Graha Ilmu

- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*, edisi kedua, Jakarta, Penerbit : Rajawali Pers
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta, Penerbit : Pustaka Pelajar.
- Wiswari, Ayu Kadek Ni dan I Gede Adnyana Sudibya. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12.
- Yunus, Nabila Mutiasari, Nurdjanah Hamid dan Ria Mardiana Yusuf, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Komitmen Organisasional serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. Area Makassar Kartini.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJA (SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA PROVINSI SULAWESI SELATAN)**

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tesis sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan study pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (UNHAS) Makassar, maka saya memohon dengan sangat khususnya pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sulawesi Selatan untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Dalam menjawab kuesioner yang saya berikan, mohon Anda untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau dari manapun, maka dari itu Anda tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan dan hanya untuk keperluan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Makassar, November 2019
Hormat saya,

AHMAD MUWAFFAQ

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda (x) pada jawaban berikut ini :

a) Jenis kelamin :

- Pria
 Wanita

b) Usia Saudara (i) :

- 22 – 25 tahun
 26 – 29 tahun
 30 – 35 tahun
 36 – 39 tahun
 > 40 tahun

c) Pendidikan Terakhir :

- Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister
 Lainnya (sebutkan)

d) Masa kerja :

- 1 - 5 tahun
 5,1 – 10 tahun
 10,1 – 20 tahun
 > 20 tahun

e) Status :

- Kawin
 Belum kawin
 Lain-lain

PETUNJUK

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu/Sdr (i) benar-benar memahami isinya.
2. Mohon kiranya jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.

3. Tolong dipilih jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu alternatif pilihan yang dianggap sesuai dengan keadaan sebenarnya dan sesuai dengan hati nurani saudara.
4. Jawaban yang disiapkan terdiri dari lima pilihan yaitu :
 - a. Sangat Setuju skore (5),
 - b. Setuju skore (4),
 - c. Cukup Setuju skore (3),
 - d. Tidak Setuju skore (2),
 - e. Sangat Tidak Setuju skore (1)

A. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X₁)

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		5	4	3	2	1
1	Pimpinan memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
2	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
3	Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis					
4	Pimpinan memberikan nasehat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					

B. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X_2)

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		5	4	3	2	1
1.	Pencahayaan ruang kerja sangat baik sehingga mendukung aktivitas kerja					
2.	Suhu ruang kerja sangat menunjang aktivitas kerja sehari-hari					
3.	Lingkungan kerja kondusif sehingga membantu pegawai untuk berprestasi					
4.	Beban pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
5.	Perselisihan antar rekan kerja berdampak negatif terhadap kekompakan pegawai dalam bekerja					

C. VARIABEL KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Z)

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		5	4	3	2	1
1	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan					
2	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggungjawab					
3	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier					
4	Monitoring dilakukan oleh pimpinan sehingga memacu saya bekerja					
5	Saya merasa puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga memudahkan dalam bekerja					

D. VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		5	4	3	2	1
1.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
2.	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
3.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan					
4.	Waktu pengerjaan tugas selama ini lebih efektif dari waktu sebelumnya					
5.	Setiap pegawai diharuskan untuk mempunyai kemandirian dalam bekerja tanpa meminta bantuan dari rekan kerja lainnya					

SEKIAN DAN TERIMA KASIH TELAH MENGGISI KUESIONER

LAMPIRAN 1 : DATA RESPONDEN

Kode Resp	Jenis kelamin	Usia responden	Pendidikan terakhir	Masa kerja	Status
R.1	1	1	1	1	1
R.2	1	1	1	1	2
R.3	1	1	1	1	2
R.4	1	2	2	1	1
R.5	1	2	2	1	1
R.6	1	2	2	2	1
R.7	1	3	2	2	1
R.8	1	3	2	2	1
R.9	1	3	2	2	1
R.10	1	4	2	2	1
R.11	1	4	2	2	1
R.12	1	4	2	2	1
R.13	1	4	2	3	1
R.14	1	5	4	3	1
R.15	1	5	4	3	1
R.16	1	5	4	3	1
R.17	1	5	4	4	1
R.18	1	5	4	4	1
R.19	1	4	4	2	1
R.20	1	4	4	2	1
R.21	1	4	4	2	1
R.22	1	4	4	2	1
R.23	1	3	4	3	1
R.24	1	3	4	2	1
R.25	1	3	4	3	1
R.26	1	2	4	1	1
R.27	1	2	4	1	1
R.28	1	2	4	1	1
R.29	2	2	4	1	1
R.30	1	1	4	1	1
R.31	1	1	4	1	1
R.32	1	1	2	1	1
R.33	1	1	2	1	1
R.34	1	1	2	1	1
R.35	1	2	2	1	1
R.36	1	2	2	1	2
R.37	1	2	2	1	2
R.38	1	3	2	1	1
R.39	1	3	2	1	1
R.40	1	3	2	1	1
R.41	1	3	2	1	1
R.42	1	4	2	2	1
R.43	1	4	4	2	1
R.44	2	4	4	2	1
R.45	2	5	4	3	1
R.46	2	5	4	2	1
R.47	1	5	2	2	1
R.48	1	4	2	1	1
R.49	1	4	2	2	1
R.50	1	4	2	3	1

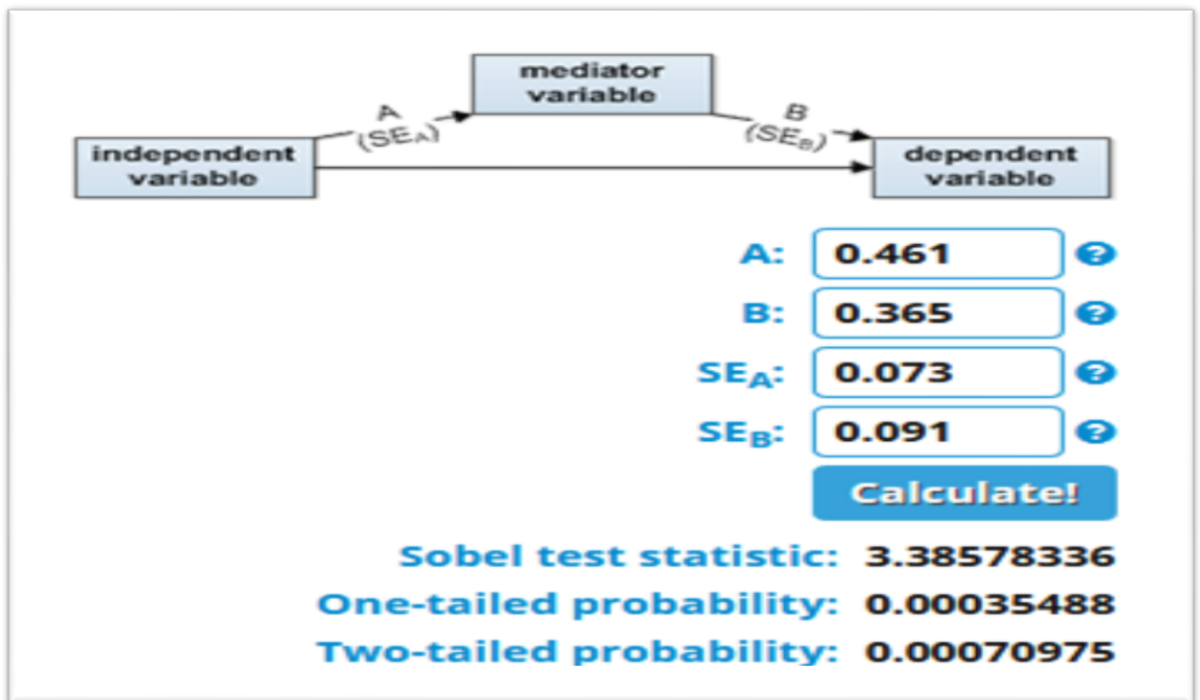
R.51	2	4	2	2	1
R.52	2	3	2	2	1
R.53	2	3	2	2	2
R.54	2	3	2	2	2
R.55	2	3	2	2	2
R.56	1	3	2	2	2
R.57	1	3	2	2	1
R.58	1	3	2	2	1
R.59	1	3	2	2	1
R.60	1	1	2	1	2
R.61	1	1	2	1	2
R.62	1	1	4	1	2
R.63	1	1	4	1	2
R.64	1	3	4	2	1
R.65	1	3	2	3	1
R.66	1	3	2	3	1
R.67	1	3	2	3	1
R.68	1	3	2	3	1
R.69	1	3	2	3	1
R.70	1	4	2	2	1
R.71	1	4	2	2	1
R.72	1	4	2	2	1
R.73	1	5	2	3	1
R.74	1	5	2	4	1
R.75	1	4	2	2	1
R.76	1	4	2	2	1
R.77	1	4	2	2	1
R.78	1	4	2	2	1
R.79	1	4	2	1	1
R.80	1	3	2	1	1
R.81	1	3	2	1	1
R.82	1	3	2	1	1
R.83	1	3	2	2	1
R.84	1	2	2	2	1
R.85	1	2	2	1	1
R.86	1	2	2	1	1
R.87	1	2	2	1	1
R.88	1	1	2	1	1
R.89	1	1	2	1	1
R.90	1	1	2	1	1
R.91	1	2	4	1	2
R.92	1	2	4	1	2
R.93	1	2	4	1	1
R.94	1	1	4	1	2
R.95	1	1	2	1	2
R.96	1	2	2	1	1
R.97	1	2	2	1	1

LAMPIRAN 2 : REKAP JAWABAN RESPONDEN

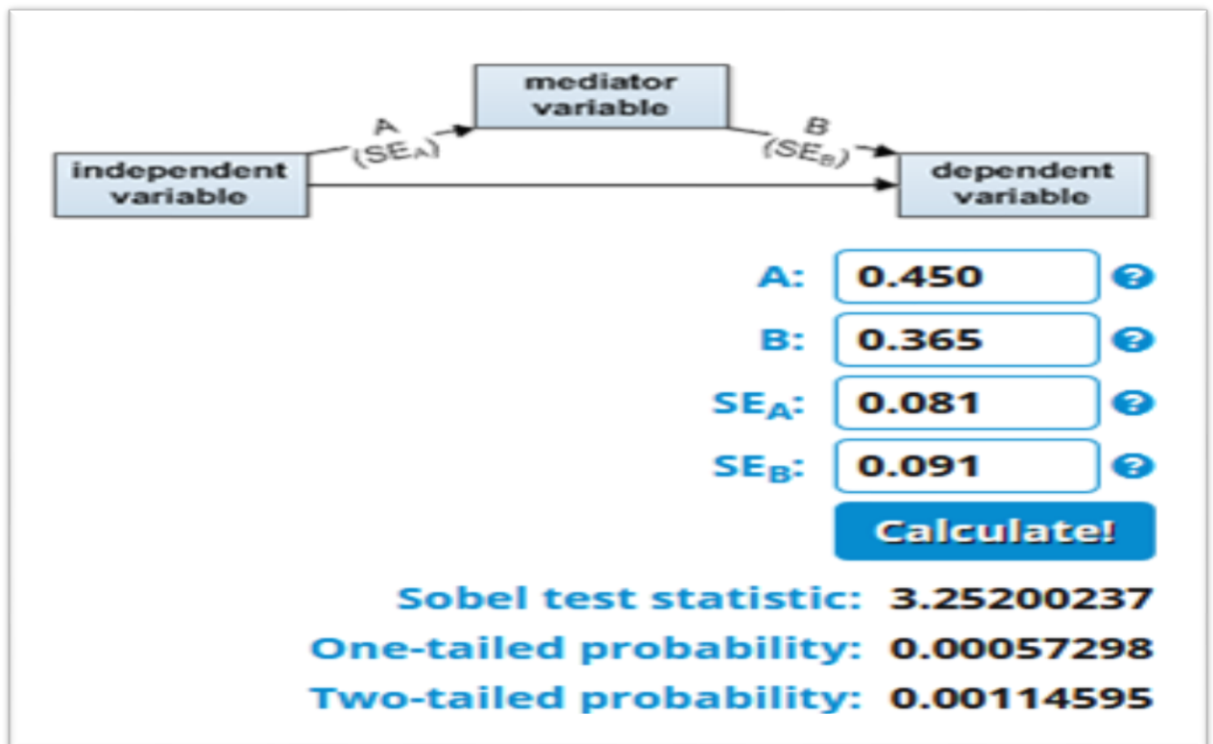
Kode Resp	G.Transformasional				X1	Lingkungan kerja					X2	Kepuasan kerja					Z	Kinerja pegawai					Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
R.1	4	5	4	5	4,50	3	4	3	4	3	3,40	4	4	4	4	3	3,80	4	4	4	4	5	4,20
R.2	3	3	3	2	2,75	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	3	3	3	3	4	3,20
R.3	3	3	3	2	2,75	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	4	3	3	3	3	3,20
R.4	3	4	3	2	3,00	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	3	4	3,00	3	4	3	3	4	3,40
R.5	4	4	4	5	4,25	2	4	3	3	3	3,00	3	2	3	3	4	3,00	5	5	5	4	5	4,80
R.6	4	4	4	5	4,25	3	4	3	3	3	3,20	4	4	4	4	4	4,00	3	2	3	5	4	3,40
R.7	4	5	4	5	4,50	3	4	3	3	4	3,40	4	4	4	4	4	4,00	4	4	5	5	5	4,60
R.8	4	5	5	5	4,75	3	4	3	3	4	3,40	4	4	4	4	5	4,20	4	5	5	5	5	4,80
R.9	4	5	5	4	4,50	3	5	3	3	4	3,60	4	4	4	4	5	4,20	4	4	5	5	5	4,60
R.10	5	4	5	4	4,50	4	5	4	4	4	4,20	5	5	4	5	5	4,80	4	5	5	5	5	4,80
R.11	5	4	4	4	4,25	4	5	4	4	5	4,40	5	5	5	5	5	5,00	4	4	5	5	4	4,40
R.12	5	4	4	5	4,50	4	4	4	4	5	4,20	5	5	5	5	4	4,80	4	5	5	5	4	4,60
R.13	5	4	4	5	4,50	4	4	4	4	5	4,20	5	5	5	5	4	4,80	4	5	5	5	4	4,60
R.14	4	4	4	5	4,25	5	4	5	4	5	4,60	4	4	5	4	4	4,20	5	5	5	5	5	5,00
R.15	4	3	4	4	3,75	5	4	5	4	4	4,40	4	4	4	4	4	4,00	3	4	4	4	4	3,80
R.16	4	3	4	4	3,75	5	3	5	4	4	4,20	4	4	4	4	4	4,00	4	4	5	5	5	4,60
R.17	4	3	4	4	3,75	4	3	5	5	4	4,20	4	4	4	4	4	4,00	4	5	5	4	5	4,60
R.18	3	3	3	3	3,00	4	3	4	5	4	4,00	3	3	4	4	3	3,40	3	3	3	3	4	3,20
R.19	3	3	3	3	3,00	4	2	4	4	3	3,40	3	2	4	3	3	3,00	4	3	4	3	3	3,40
R.20	3	2	3	3	2,75	3	2	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	3	4	3	3	3	3,20
R.21	3	2	3	3	2,75	3	2	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	3	3	3	3	4	3,20
R.22	3	2	3	3	2,75	3	2	3	3	3	2,80	3	2	3	3	4	3,00	3	4	3	3	3	3,20
R.23	4	4	4	4	4,00	2	3	3	3	4	3,00	4	4	4	3	4	3,80	3	3	3	4	4	3,40
R.24	4	4	4	4	4,00	2	3	3	3	4	3,00	4	4	4	4	4	4,00	4	3	3	3	3	3,20
R.25	4	4	4	5	4,25	2	3	3	3	4	3,00	4	4	4	4	4	4,00	4	3	3	3	4	3,40
R.26	5	4	5	5	4,75	2	3	3	3	4	3,00	4	5	5	4	5	4,60	4	5	5	5	5	4,80
R.27	5	5	5	5	5,00	2	3	3	3	5	3,20	5	5	5	4	5	4,80	5	5	5	5	5	5,00
R.28	5	5	5	4	4,75	2	3	3	3	5	3,20	5	5	5	5	5	5,00	5	5	5	5	5	5,00
R.29	4	5	5	4	4,50	2	3	3	3	5	3,20	5	4	5	5	5	4,80	4	5	5	5	4	4,60
R.30	4	4	4	3	3,75	3	3	3	3	4	3,20	4	4	4	5	4	4,20	4	4	4	4	5	4,20
R.31	4	5	4	3	4,00	3	2	3	3	4	3,00	4	4	4	5	4	4,20	4	4	4	4	5	4,20
R.32	3	3	3	4	3,25	3	2	3	3	4	3,00	4	4	4	4	4	4,00	4	4	4	4	5	4,20
R.33	3	2	3	4	3,00	3	2	3	3	4	3,00	4	4	4	4	4	4,00	3	3	3	3	4	3,20
R.34	3	2	3	4	3,00	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	4	3	3,00	3	3	3	3	4	3,20
R.35	3	2	3	5	3,25	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	4	3	3,00	3	3	3	4	4	3,40
R.36	3	2	3	5	3,25	2	3	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	3	3	3	4	4	3,40
R.37	4	4	4	5	4,25	3	2	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	4	4	4	5	5	4,40
R.38	4	4	4	4	4,00	3	2	3	3	3	2,80	3	2	3	3	3	2,80	3	4	3	3	3	3,20
R.39	4	4	4	4	4,00	3	2	3	3	3	2,80	4	4	4	3	4	3,80	4	4	4	4	5	4,20
R.40	5	5	5	4	4,75	3	2	3	3	3	2,80	4	4	4	3	4	3,80	4	5	5	5	5	4,80
R.41	5	5	5	3	4,50	4	4	4	4	3	3,80	4	4	4	4	4	4,00	4	4	5	5	5	4,60
R.42	5	5	5	3	4,50	4	4	4	4	3	3,80	4	4	5	4	5	4,40	4	4	5	5	5	4,60
R.43	4	5	5	3	4,25	4	4	4	4	4	4,00	5	4	5	4	5	4,60	4	4	5	5	4	4,40
R.44	4	4	4	2	3,50	5	4	5	5	4	4,60	5	4	5	5	5	4,80	5	5	5	5	5	5,00
R.45	4	4	4	2	3,50	5	5	5	5	4	4,80	5	4	4	5	4	4,40	4	4	5	4	4	4,20
R.46	4	4	4	2	3,50	5	5	5	5	4	4,80	4	5	4	5	4	4,40	5	4	5	5	5	4,80
R.47	3	2	4	2	2,75	4	5	4	5	5	4,60	4	5	4	5	4	4,40	4	3	3	3	3	3,20
R.48	3	2	3	3	2,75	4	4	4	4	5	4,20	4	5	4	4	4	4,20	3	3	3	3	4	3,20
R.49	3	2	3	3	2,75	4	4	4	4	5	4,20	4	4	5	4	3	4,00	4	3	3	3	3	3,20

R.50	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	5	3,40	3	2	3	4	3	3,00	3	3	3	4	3	3,20
R.51	4	3	5	3	3,75	3	2	3	3	4	3,00	3	2	3	3	3	2,80	3	4	3	3	3	3,20
R.52	4	3	5	4	4,00	3	2	3	3	4	3,00	3	2	3	3	3	2,80	3	3	3	3	4	3,20
R.53	4	4	4	4	4,00	2	2	3	3	4	2,80	3	2	3	3	4	3,00	3	4	3	3	3	3,20
R.54	5	4	4	4	4,25	3	4	4	4	4	3,80	4	4	4	3	4	3,80	3	3	4	4	3	3,40
R.55	5	4	4	4	4,50	3	3	3	3	4	3,20	4	4	4	3	4	3,80	4	4	5	5	5	4,60
R.56	5	5	4	5	4,75	3	4	4	4	4	3,80	4	4	5	4	5	4,40	4	5	5	5	5	4,80
R.57	4	5	4	5	4,50	4	4	4	5	5	4,40	5	4	5	4	5	4,60	4	4	5	5	5	4,60
R.58	4	5	4	4	4,25	3	3	3	3	3	3,00	5	5	5	4	5	4,80	4	4	5	5	4	4,40
R.59	4	3	5	4	4,00	4	4	4	4	5	4,20	5	5	5	5	4	4,80	4	5	4	4	4	4,20
R.60	4	3	4	4	3,75	4	5	4	4	4	4,20	4	5	4	5	4	4,40	5	3	4	5	5	4,40
R.61	3	3	4	3	3,25	4	5	4	4	4	4,20	4	4	4	5	4	4,20	5	4	4	5	5	4,60
R.62	3	4	3	3	3,25	4	5	4	4	4	4,20	4	4	4	5	4	4,20	5	4	4	5	5	4,60
R.63	3	4	3	3	3,25	5	4	5	5	4	4,60	4	4	5	4	3	4,00	4	4	4	5	5	4,40
R.64	3	3	3	2	2,75	5	4	5	5	5	4,80	3	2	5	4	3	3,40	4	4	4	5	4	4,20
R.65	4	3	4	2	3,25	3	3	3	3	4	3,20	3	2	5	4	3	3,40	4	4	5	4	4	4,20
R.66	4	3	4	2	3,25	3	3	3	3	4	3,20	3	2	4	3	3	3,00	3	3	3	4	4	3,40
R.67	4	4	4	3	3,75	3	3	3	3	4	3,20	3	2	4	3	4	3,20	3	3	3	4	4	3,40
R.68	5	4	4	4	4,25	3	3	3	4	4	3,40	4	4	4	3	4	3,80	4	4	4	4	5	4,20
R.69	5	4	5	4	4,50	3	3	3	4	4	3,40	4	4	3	3	4	3,60	4	5	4	4	5	4,40
R.70	5	5	5	4	4,75	3	2	3	3	3	2,80	4	4	3	4	5	4,00	4	4	4	4	5	4,20
R.71	4	5	5	4	4,50	3	2	3	3	3	2,80	5	5	3	4	5	4,40	4	5	5	4	5	4,60
R.72	4	5	5	4	4,50	3	2	3	3	3	2,80	5	5	3	4	5	4,40	5	5	4	4	5	4,60
R.73	4	4	4	4	4,00	2	2	3	3	3	2,60	5	5	4	5	4	4,60	5	5	5	5	4	4,80
R.74	3	4	3	3	3,25	2	3	3	4	4	3,20	4	5	4	5	4	4,40	5	4	5	5	4	4,60
R.75	3	4	3	3	3,25	2	3	3	4	4	3,20	4	4	4	5	4	4,20	4	4	5	5	4	4,40
R.76	3	3	3	3	3,00	3	3	3	4	4	3,40	4	4	5	4	3	4,00	4	4	4	4	5	4,20
R.77	3	3	3	3	3,00	3	3	3	5	5	3,80	3	2	5	4	3	3,40	3	4	4	4	4	3,80
R.78	4	3	4	4	3,75	3	3	3	5	5	3,80	3	2	5	4	3	3,40	3	4	4	4	4	3,80
R.79	4	4	5	4	4,25	4	3	4	5	5	4,20	3	2	5	3	4	3,40	4	5	5	5	5	4,80
R.80	4	4	5	4	4,25	4	2	4	4	4	3,60	3	2	4	3	4	3,20	4	4	4	5	5	4,40
R.81	5	4	5	4	4,50	5	2	4	4	4	3,80	4	4	4	3	4	3,80	4	4	4	4	5	4,20
R.82	5	5	4	5	4,75	5	2	5	4	4	4,00	4	4	4	3	5	4,00	4	4	4	4	5	4,20
R.83	5	5	4	5	4,75	5	2	5	4	3	3,80	4	4	3	4	5	4,00	4	4	5	4	3	4,00
R.84	4	5	5	5	4,75	4	3	5	3	3	3,60	5	5	3	4	5	4,40	4	4	5	4	4	4,20
R.85	4	4	5	4	4,25	4	3	4	3	3	3,40	5	5	3	4	4	4,20	3	4	4	4	4	3,80
R.86	4	4	5	4	4,25	3	3	4	3	3	3,20	4	5	3	5	4	4,20	3	3	4	4	4	3,60
R.87	3	4	3	3	3,25	3	4	4	3	4	3,60	4	5	4	5	4	4,40	3	4	4	4	4	3,80
R.88	3	3	3	2	2,75	2	4	4	4	4	3,60	4	4	4	5	3	4,00	4	4	4	5	4	4,20
R.89	3	3	3	2	2,75	2	4	4	4	4	3,60	3	4	4	5	3	3,80	4	4	4	5	4	4,20
R.90	4	3	4	3	3,50	2	5	4	4	5	4,00	3	4	5	4	3	3,80	4	4	5	5	5	4,60
R.91	4	4	4	3	3,75	3	5	4	5	5	4,40	3	4	5	4	4	4,00	4	5	5	5	5	4,80
R.92	5	4	4	4	4,25	3	5	3	5	5	4,20	4	4	5	4	4	4,20	4	4	5	5	5	4,60
R.93	5	5	4	5	4,75	3	4	3	4	4	3,60	5	4	4	3	5	4,20	4	4	4	4	5	4,20
R.94	4	5	5	4	4,50	4	4	3	3	4	3,60	4	4	4	3	5	4,00	5	5	5	3	3	4,20
R.95	4	4	5	4	4,25	4	3	4	4	4	3,80	3	5	4	3	5	4,00	5	5	4	4	3	4,20
R.96	3	4	5	3	3,75	5	2	3	3	3	3,20	4	5	3	4	4	4,00	4	4	4	2	4	3,60
R.97	3	4	3	4	3,50	4	5	3	4	3	3,80	3	4	5	4	3	3,80	3	4	3	4	3	3,40

Lampiran 3 : Hasil Uji Sobel Test Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja



Lampiran 4 : Hasil Uji Sobel Test Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja



Frequencies

	Statistics			
	Valid	Missing	Mean	Sum
Jenis Kelamin	97	0	1.0928	106.00
Usia	97	0	2.8969	281.00
Pendidikan Terakhir	97	0	2.5670	249.00
Masa kerja	97	0	1.7629	171.00
Status	97	0	1.1649	113.00
X1.1	97	0	3.9072	379.00
X1.2	97	0	3.7938	368.00
X1.3	97	0	4.0000	388.00
X1.4	97	0	3.7010	359.00
X2.1	97	0	3.2887	319.00
X2.2	97	0	3.2990	320.00
X2.3	97	0	3.5567	345.00
X2.4	97	0	3.6495	354.00
X2.5	97	0	3.8969	378.00
Z.1	97	0	3.8763	376.00
Z.2	97	0	3.7113	360.00
Z.3	97	0	4.0206	390.00
Z.4	97	0	3.9278	381.00
Z.5	97	0	3.9588	384.00
Y.1	97	0	3.8557	374.00
Y.2	97	0	3.9897	387.00
Y.3	97	0	4.1237	400.00
Y.4	97	0	4.1959	407.00
Y.5	97	0	4.2680	414.00

Frequency Table

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	88	90.7	90.7	90.7
	Wanita	9	9.3	9.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-25 tahun	17	17.5	17.5	17.5
	26-29 tahun	19	19.6	19.6	37.1
	30-35 tahun	28	28.9	28.9	66.0
	36-39 tahun	23	23.7	23.7	89.7
	> 40 tahun	10	10.3	10.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma (D.3)	3	3.1	3.1	3.1
	Sarjana (S.1)	65	67.0	67.0	70.1
	Lainnya	29	29.9	29.9	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	43	44.3	44.3	44.3
	5.1 tahun-10 tahun	37	38.1	38.1	82.5
	10.1 tahun-20 Tahun	14	14.4	14.4	96.9
	> 20 tahun	3	3.1	3.1	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	81	83.5	83.5	83.5
	Belum Kawin	16	16.5	16.5	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	30	30.9	30.9	30.9
	S	46	47.4	47.4	78.4
	SS	21	21.6	21.6	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	10.3	10.3	10.3
	CS	23	23.7	23.7	34.0
	S	41	42.3	42.3	76.3
	SS	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	27	27.8	27.8	27.8
	S	43	44.3	44.3	72.2
	SS	27	27.8	27.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	12.4	12.4	12.4
	CS	26	26.8	26.8	39.2
	S	38	39.2	39.2	78.4
	SS	21	21.6	21.6	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	21	21.6	21.6	21.6
	CS	39	40.2	40.2	61.9
	S	25	25.8	25.8	87.6
	SS	12	12.4	12.4	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	23.7	23.7	23.7
	CS	35	36.1	36.1	59.8
	S	26	26.8	26.8	86.6
	SS	13	13.4	13.4	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	55	56.7	56.7	56.7
	S	30	30.9	30.9	87.6
	SS	12	12.4	12.4	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	48	49.5	49.5	49.5
	S	35	36.1	36.1	85.6
	SS	14	14.4	14.4	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	30	30.9	30.9	30.9
	S	47	48.5	48.5	79.4
	SS	20	20.6	20.6	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Z.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	31	32.0	32.0	32.0
	S	47	48.5	48.5	80.4
	SS	19	19.6	19.6	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Z.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	25.8	25.8	25.8
	CS	1	1.0	1.0	26.8
	S	48	49.5	49.5	76.3
	SS	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Z.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	25	25.8	25.8	25.8
	S	45	46.4	46.4	72.2
	SS	27	27.8	27.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Z.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	30	30.9	30.9	30.9
	S	44	45.4	45.4	76.3
	SS	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Z.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	27	27.8	27.8	27.8
	S	47	48.5	48.5	76.3
	SS	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	28	28.9	28.9	28.9
	S	55	56.7	56.7	85.6
	SS	14	14.4	14.4	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	CS	22	22.7	22.7	23.7
	S	51	52.6	52.6	76.3
	SS	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	26	26.8	26.8	26.8
	S	33	34.0	34.0	60.8
	SS	38	39.2	39.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	CS	19	19.6	19.6	20.6
	S	37	38.1	38.1	58.8
	SS	40	41.2	41.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	17	17.5	17.5	17.5
	S	37	38.1	38.1	55.7
	SS	43	44.3	44.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	11.4948	4.315	.759	.695
X1.2	11.6082	3.928	.638	.742
X1.3	11.4021	4.472	.657	.737
X1.4	11.7010	4.358	.470	.833

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	14.4021	5.701	.529	.750
X2.2	14.3918	5.782	.475	.774
X2.3	14.1340	6.076	.692	.699
X2.4	14.0412	5.852	.748	.680
X2.5	13.7938	6.936	.409	.780

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	15.6186	6.030	.802	.711
Z.2	15.7835	4.463	.789	.702
Z.3	15.4742	7.377	.355	.831
Z.4	15.5670	6.686	.550	.780
Z.5	15.5361	6.772	.545	.782

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16.5773	6.288	.644	.839
Y.2	16.4433	6.020	.644	.838
Y.3	16.3093	5.133	.822	.789
Y.4	16.2371	5.641	.678	.830
Y.5	16.1649	6.035	.603	.848

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		97
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98425098
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.048
	Negative	-.070
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.636 ^a	.404	.391	.47676

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.484	2	7.242	31.860	.000 ^b
	Residual	21.366	94	.227		
	Total	35.850	96			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	.651	.410	
	Gaya Kepimpinan Transformasional	.422	.073	.461
	Lingkungan Kerja	.458	.081	.450

Coefficients^a

Model		t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance
1	(Constant)	1.588	.116	
	Gaya Kepimpinan Transformasional	5.789	.000	.999
	Lingkungan Kerja	5.645	.000	.999

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics VIF
1	(Constant)	
	Gaya Kepimpinan Transformasional	1.001
	Lingkungan Kerja	1.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepimpinan Transformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.714 ^a	.509	.494	.42194

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.196	3	5.732	32.196	.000 ^p
	Residual	16.557	93	.178		
	Total	33.753	96			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	.688	.368	
	Gaya Kepimpinan Transformasional	.346	.075	.389
	Lingkungan Kerja	.194	.083	.196
	Kepuasan Kerja	.354	.091	.365

Coefficients^a

Model		t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance
1	(Constant)	1.871	.065	
	Gaya Kepimpinan Transformasional	4.597	.000	.737
	Lingkungan Kerja	2.331	.022	.746
	Kepuasan Kerja	3.882	.000	.596

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics
		VIF
1	(Constant)	
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	1.357
	Lingkungan Kerja	1.340
	Kepuasan Kerja	1.678

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

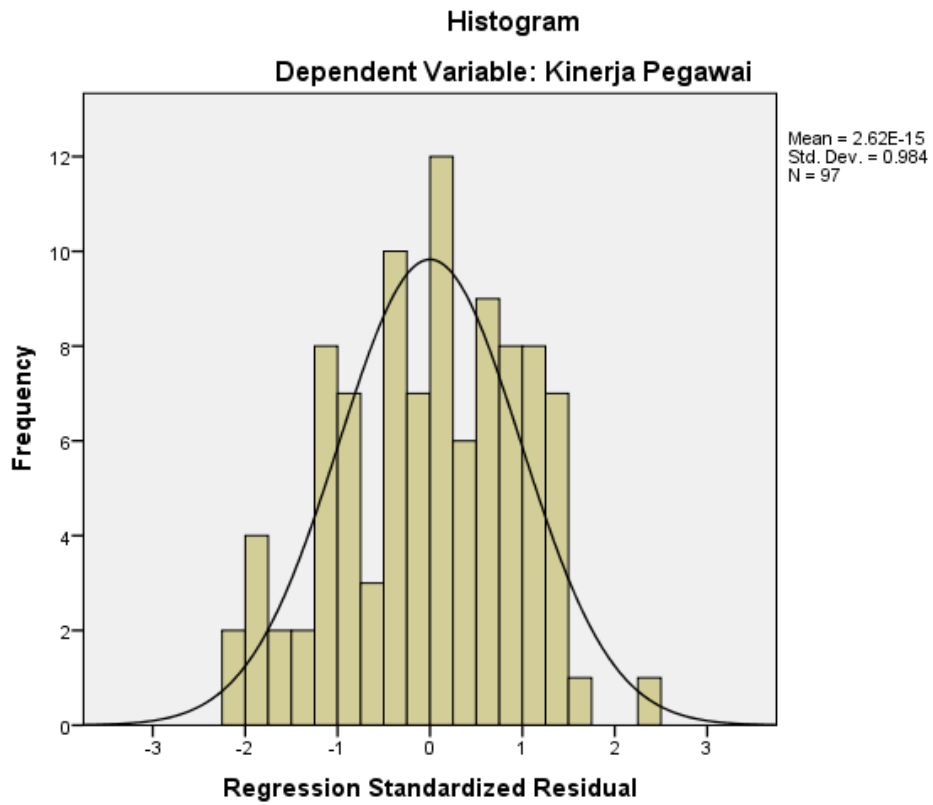
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Predicted Value	3.1735	4.7820	4.0866	.42323
Std. Predicted Value	-2.157	1.643	.000	1.000
Standard Error of Predicted Value	.052	.134	.084	.018
Adjusted Predicted Value	3.1719	4.8019	4.0848	.42325
Residual	-.88945	.99815	.00000	.41529
Std. Residual	-2.108	2.366	.000	.984
Stud. Residual	-2.198	2.432	.002	1.006
Deleted Residual	-.96737	1.05481	.00183	.43433
Stud. Deleted Residual	-2.246	2.500	.001	1.014
Mahal. Distance	.478	8.661	2.969	1.646
Cook's Distance	.000	.106	.012	.017
Centered Leverage Value	.005	.090	.031	.017

Residuals Statistics^a

	N
Predicted Value	97
Std. Predicted Value	97
Standard Error of Predicted Value	97
Adjusted Predicted Value	97
Residual	97
Std. Residual	97
Stud. Residual	97
Deleted Residual	97
Stud. Deleted Residual	97
Mahal. Distance	97
Cook's Distance	97
Centered Leverage Value	97

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

