

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalkarem, F. Alsharari, Fuad H. Abuadas, Mohammed N. Hakami, Adel A. Darraj, Magbool W. Hakami. 2020. “*Impact of night shift rotations on nursing performance and patient safety: A cross-sectional study.*” *Journal Nursing Open*. 2021;00:1–10. DOI: 10.1002/nop2.766
- Abdulah, Deldar M., Perot Karwan A., Holroyd Eleanor. 2019. “*Fatigue as a primary and secondary factor in relation to shift-rotating and patient safety in nurses.*” *Journal of Hospital Administration*, 9, (1), 1–10. <http://dx.doi.org/10.5430/jha.v9n1p1>.
- Ahmad Hilmy M., Nuri Herachwati. 2014. “Pengaruh *work family conflict* terhadap kinerja perawat dengan variabel intervening komitmen organisasional RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen.*”
- Al-Makhaita, H. M., Sabra, A. A., & Hafez, A. S. 2014. “*Job performance among nurses working in two different health care levels, Eastern Saudi Arabia: A comparative study.* *International Journal of Medical Science and Public Health*, 3(7), 832–837. <https://doi.org/10.5455/ijmsph.2014.240420142>”
- American Psychological Association. 2019. “Stress Relief Is within Reach. Available online: <https://www.apa.org/topics/stress>”
- Anandiyas, Khoirunnisa Retnaningrum, Mochammad, Al Musadieq. 2016. “Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita Rsud Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Universitas Brawijaya.*”
- Anon. 2017. “*National Nursing Development Plan (2016–2020).* *Chinese Nursing Management*, 17(1),15.”
- Bambra, C.L.; Whitehead, M.M.; Sowden, A.J.; Akers, J.; Petticrew, M.P. 2008. “Shifting schedules: The health effects of reorganizing shift work. *Am. J. Prevent. Med.* 2008, 34, 427–434.”
- Banakhar, M. 2017. “*The impact of 12-hour shifts on nurses' health, wellbeing and job satisfaction: A systematic review.* *Journal of Nursing Education and Practice.* <https://doi.org/10.5430/jnep.v7n11p69>.”

- Bao, A. 2018. "Study on the relationship between job burnout, organizational support and turnover intention in Chinese public hospital nurses. Nanjing University of Chinese Medicine."
- Bhatia V, Tandon RK. 2005. "Stress and the gastrointestinal tract. J. Gastroenterol. Hepatol." 20:332–339
- Björntorp P, Holm G, Rosmond R, Folkow B. 2000. "Hypertension and the metabolic syndrome: Closely related central origin?" Blood Press. 9:71–82
- Caruso, C.C. 2014. "Negative impacts of shiftwork and long work hours. Rehabil. Nurs." 39, 16–25.
- Chin, W. S., Guo, Y. L., Hung, Y. J., Yang, C. Y., & Shiao, J. S. C. 2015. "Short sleep duration is dose-dependently related to job strain and burnout in nurses: A cross sectional survey." International Journal of Nursing Studies, 52(1), 297–30
- Dall' Ora, C., Ball, J., Recio-Saucedo, A., & Griffiths, P. 2016. "Characteristics of shift work and their impact on employee performance and wellbeing: A literature review." International Journal of Nursing Studies, 57, 12–27. <https://doi.org/10.1016/j.ijnur.stu.2016.01.007>
- Diah, Tenri. 2020. "The Effect of Work Family Conflict and Workload on The Performance of Female Nurses with Work Stress and Emotional Exhaustion as an Intervening Variables on Female Nurses." International Journal of Advanced Science and Technology Vol. 29, No. 7, (2020), pp. 14652-14657.
- Eryuda. 2017. "Hubungan Shift Kerja Dan Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung," Jurnal Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ferri, P., Guadi, M., Marcheselli, L., Balduzzi, S., Magnani, D., & Di Lorenzo, R. 2016. "The impact of shift work on the psychological and physical health of nurses in a general hospital: A comparison between rotating night shifts and day shifts. Risk Management and Healthcare Policy. 9, 203."
- Frone, M. R. 2000. "Work-Family Conflict and Employee Psychiatric Disorders : The National Comorbidity Survey, 85(6), 888–895."

- Ghislieri. 2017. Work Family Conflict And Enrichment In Nurse:Between Job Demands, Perceived Organisational Support And Work-Family Backlash. *J Nurs Manag.*:65–75.
- Gillet, N., Huyghebaert - Zouaghi, T., Réveillère, C., Colombat, P., Fouquereau, E. 2020. “*The effects of job demands on nurses’ burnout and presenteeism through sleep quality and relaxation*”. *J. Clin. Nurs.* 2020, 29, 583–592.
- Gingerich, S.B., Seaverson, E.L.D., Anderson, D.R. 2018. “*Association between sleep and produktivity loss among employees from multiple industries. Health Promotion.*” 32, 1091 – 1094.
- Giorgi, F., Mattei, A., Notarnicola, I., Petrucci, C., & Lancia, L. 2018. “*Can sleep quality and burnout affect the job performance of shiftwork nurses? A hospital cross-sectional study.*” *Journal of Advanced Nursing*, 74(3), 698–708. <https://doi.org/10.1111/jan.13484>
- Haile, K. K., Asnakew, S., Waja, T., & Kerbih, H. B. 2019. “*Shift work sleep disorders and associated factors among nurses at federal government hospitals in Ethiopia: A cross-sectional study*”. *British Medical Journal Open*, 9(8), e029802. <https://doi.org/10.1136/bmjop-en-2019-029802>
- Hamdiyah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. 2016. “Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang.” *Jurnal. Universitas Pandanaran*
- Hartati, S., Daeng, L. C., & Widyastuti, E. 2011. “Ketakutan Sukses Pada Wanita Karir Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda.” *Jurnal Psikologi*, 1-2.
- Hera, Rasyidin, Hasmin. 2016. “Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Rsud I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur.” *Jurnal. Vol.1 No.1. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Makassar.*
- Hughes, R. G., & Rogers, A. E. 2004. “Are you tired?: Sleep deprivation compromises nurses’ health—And jeopardizes patients.” *AJN, American Journal of Nursing*, 104(3).
- Jamaluddin, Rudi Salam, Harisman Yunus. 2017. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan.” *Jurnal. Universitas Negeri Makassar*

- Johnson, A. L., Jung, L., Brown, K. C., Weaver, M. T., & Richards, K. C. 2014. "Sleep deprivation and error in nurses who work the night shift. *JONA: the Journal of Nursing Administration*" 44(1),17–22. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000016>
- Kadotani, H., Takami, M., Nishikawa, K., Sumi, Y., Nakabayashi, T., Fujii, Y., Matsuo, M., Yamada, N. 2018. "Insomnia is associated with presenteeism in Japanese city government employees."
- Kalman BA, Grahn RE. 2004. "Measuring salivary cortisol in the behavioral neuroscience laboratory." *J Undergrad Neurosci Educ* 2:A41– A49
- Kecklund, G., & Axelsson, J. 2016. "Health consequences of shift work and insufficient sleep." *BMJ*, 355, i5210. <https://doi.org/10.1136/bmj.i5210>.
- Khoiroh. 2015. "Pengaruh Konflik Peran Ganda Kerja Keluarga dengan Kesejahteraan Psikologis Perawat Perempuan Puskesmas Guluk-Guluk Sumenep Madura." Universitas Islam Negeri Malang.
- Kolehmainen M.A.; Sinha, R. "The Effects of Stress on Physical Activity and Exercise." *Sports Med.* 2014, 44, 81–121.
- Lajoie, P., Aronson, K., Day, A., & Tranmer, J. 2015. "A cross-sectional study of shift work, sleep quality and cardiometabolic risk in female hospital employees." *BMJ Open*, 5(3), e007327. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2014-007327>
- Li, Y., Li, X. F., Xie, L., Shao, L., & Dong, Y. 2018. "Analytical Survey to Assess Factors Associated with Sleep Quality in Registered Medical Nurses in Tertiary First-class Hospitals in Shenyang." *Journal of China Medical University*, 47(7), 666–669. <https://doi.org/10.12007/j.issn.0258-464>
- Liftyawan, Kharis Septina., Faizal Susilo Hadi, Tri Siwi Agustina. 2020. "Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja." *Jurnal Penelitian Ipteks.UNAIR*
- Lin, M. D., Ye, M. L., Peng, J., Yin, K., & Wang, Z. 2018. "The employees' sleep quality: A perspective of organizational behavior." *Advances in Psychological Science*, 26(6), 1096–1110.
- Liu, Kexian, Yin, Tingting, Shen, Qu. 2020. "*Relationships between sleep quality, mindfulness and work-family conflict in Chinese nurses: A cross-sectional study.*"

- Liu, Q., Shi, J., Duan, P., Liu, B., Li, T., Wang, C., Li, H., Yang, T., Gan, Y., Wang, X., Cao, S., & Lu, Z. 2018. "Is shift work associated with a higher risk of overweight or obesity? A systematic review of observational studies with meta-analysis." *International Journal of Epidemiology*, 47(6), 1956–1971. <https://doi.org/10.1093/ije/dyy079>
- Mehlum, L. 1999. "Alcohol and Stress in Norwegian United Nations Peacekeepers." *Mil Med* 164:720–724. <https://doi.org/10.1093/milmed/164.10.720>
- Muis, Masyitha, M. Furqaan Nai'em, Andi Arsunan Arsin, A. Muflihah Darwis, Yahya Thamrina, Nurul Anniza Putri Hans. 2021. "*The effect of multiple role conflicts and work stress on the work performance of female employees.*" *Gac Sanit*. 2021;35(S1):S90–S93. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020>.
- Nuhu, Nagumsi., Quampah, Brown, Charles. 2020. "*Association between caloric intake and work-related stress among nurses in two district hospitals in Ghana.*" *HSI Journal* (2020) Volume 1(Issue 1):50-56. <https://doi.org/10.46829/hsijournal.2020.6.1.1.50-56>
- Nuriana, S., 2019. "Hubungan Karakteristik Individu Pengetahuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di BNNP Sulawesi Selatan. Skripsi. Makassar : Universitas Hasanuddin."
- Olayinka AO, Osamudiamen OS, Ojo AA. 2013. "Occupational stress management among nurses in selected hospital in Benin city, Edo state, Nigeria." *Eur J Exp Biol* 3:473–481
- Oliver G, Wardle J, Gibson EL. 2000. "Stress and food choice: A laboratory study". *Psychosom Med* 62:853–865. <https://doi.org/10.1097/00006842-200011000-00016>
- Park, E., Lee, H. Y., & Park, C. S.-Y. 2018. "Association between sleep quality and nurse productivity among Korean clinical nurses. *Journal of Nursing Management*, 0, 1–8. <https://doi.org/10.1111/jonm.12634>.
- Rahardjo. 2014. "Kontribusi hardiness dan self-efficacy terhadap stress kerja (studi pada perawat rsup dr. soeradji tirtonegoro klaten)," Seminar Nasional PESAT (Psikologi, Sastra, Arsitektur dan Sipil) Human Capacity Development and The Nations Competitiveness, Universitas Gunadarma: Jakarta. 1, hal. 47-57.

- Sagherian, K. Clinton, M.E. Saad, Abu, Huijer, H. Geiger-Brown, J. 2017. "Fatigue, work schedules, and perceived performance in bedside care nurses." *Workplace Health Saf.* 2017, 65, 304–312.
- Saleh, Muhammad Lalu., Russeng, S., S., Tadjuddin, Istiana. 2020. "Management Stres Kerja." ISBN : 978-623-02-1240-6. Deepublish Publisher : Yogyakarta.
- Schiffman, S, S., Graham, BG., Sattely, Miller EA., Peterson, Dancy M. 2000. "Elevated and sustained desire for sweet taste in African Americans: A potential factor in the development of obesity". In: *Nutrition*. 886–893
- Seguh, Finsensius, Febi K. Kolibu Paul A. T. Kawatu. 2019. "Hubungan Shift Kerja dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado." *Jurnal e-Biomedik (eBm)*, Volume 7, Nomor 2, Juli - Desember 2019.
- Siqueria, K., Griep, R., Rotenberg, L., Silva-Costa, A., & Mendes da Fonseca, M. D. J. 2016. "Weight gain and body mass index following change from daytime to night shift—a panel study with nursing professionals." *Chronobiology International*, 33(6), 776–779. <https://doi.org/10.3109/07420528.2016.1167719>
- Song, Y. J. 2018. "A study on the relationship between the social comparison and career growth of nurses in the third-grade class - A hospital. Nanchang University."
- Strygin, K.N. 2011. "Sleep and stress". *Russ. Fiziol. Zh. Im. I. M. Sechenova* 2011, 97, 422–432.
- Sun, Q.; Ji, X.; Zhou, W.; Liu, J. 2019. "Sleep problems in shift nurses: A brief review and recommendations at both individual and institutional levels." *Journal Nurs. Manag.* 2019, 27, 10–18.
- Takeuchi, T. 2010. "Relationship Between Work Family Conflict And A Sense Of Coherence Among Japanese Registered Nurse." *Japan Journal Nurs.*
- Thamrin, Yahya., Syahrir, Pasinringi., Darwis, Mufliha., Irwan S.Putra. 2021. "Relation of body mass index and work posture to musculoskeletal disorders among fishermen." *Volume 35, Supplement 1*, 2021, Pages S79-S82. [Gaceta Sanitaria](https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.022). <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.022>.

- Thompson, B. J., Stock, M. S., & Banuelas, V. K. 2017. "Effects of accumulating work shifts on performance-based fatigue using multiple strength measurements in day and night shift nurses and aides." *Human Factors*, 59(3), 346–356. <https://doi.org/10.1177/0018720816677814>
- Thurlow, J. 2008. "Krause's Food and Nutrition Therapy", 12th Edition. *Med Sci Sport Exerc* 40:1861. <https://doi.org/10.1249/mss.0b013e3181880572>
- Uekata, S., Kato, C., Nagaura, Y., Eto, H., Kondo, H. 2019. "The impact of rotating work schedules, chronotype, and restless legs syndrome/Willis-Ekbom disease on sleep quality among female hospital nurses and midwives: A cross-sectional survey. *Int. J. Nurs. Stud.* 2019, 95, 103–112.
- Veliana, Sutanto, Jesslyn Angelia Mogi. 2017. "Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal*". Universitas Kristen Petra.
- Wee, L.H.; Yeap, L.L.L.; Chan, C.M.H.; Wong, J.E.; Jamil, N.A.; Swarna Nantha, Y.; Siau, C.S. 2019. "Antecedent factors predicting absenteeism and presenteeism in urban area in Malaysia." *BMC Public Health* 2019, 19, 540.
- Yamin, Rismayanti, Wahyu, Atjo., Ishak, Hasanuddin. 2018. "*Effect Of BMI, Workload, Work Fatigue, And Complaints Of Musculoskeletal Disorders On Nurse Performance In Sawerigading Hospital Palopo*".
- Yang, H., Tang, S., Wang, Q. H., Yang, J., Cheng, H., Cao, H. L., ... Ding, Y. X.. 2019. "Progress on adverse outcomes of circadian rhythm disorders in nursing staff." *Chinese Nursing Research*, 5, 816–821. <http://kns.cnki.net/kcms/detail/14.1272.R.20190328.0114.038.html>.
- Yuan Zhang, Laura Punnett, ScD., Angela Nannini. 2017. "Work-Family Conflict, Sleep, and Mental Health of Nursing Assistants Working in Nursing Homes. vol. 65 no. 7"
- Zurlo, Maria Clelia, Vallone, Federica, Smith, Andrew P. 2020. "*Work–family conflict and psychophysical health conditions of nurses: Gender differences and moderating variables.*"

LAMPIRAN

Lampiran 1. *Informed Consent* dan Kuesioner**PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN**

Kepada Yth.
Ibu selaku responden
di
Tempat.

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa pascasarjana departemen keselamatan dan kesehatan kerja program studi S2 ilmu kesehatan masyarakat fakultas kesehatan masyarakat universitas hasanuddin.

Nama : Magfirah Ramadhani
NIM : K012192001
No Wa : 085242019397
Email : firahramadhani12@gmail.com

Akan mengadakan penelitian tentang “FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PERAWAT PEREMPUAN DI RUMAH SAKIT DR. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR”. Untuk itu saya mohon kesediaan Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini. Segala hal yang bersifat rahasia akan saya rahasiakan dan saya gunakan hanya untuk kepentingan penelitian ini.

Apabila Ibu bersedia menjadi responden, maka saya bermohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang tersedia. Atas perhatian dan kesediaan serta kerjasama yang baik dari Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Magfirah Ramadhani
(K012192001)

PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Resonden :

Umur :

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah mendapatkan penjelasan mengenai maksud dari pengumpulan data untuk penelitian tentang “FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PERAWAT PEREMPUAN DI RUMAH SAKIT DR. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR” Untuk itu, secara sukarela saya menyatakan bersedia menjadi responden penelitian tersebut.

Adapun bentuk kesediaan saya adalah:

1. Bersedia ditemui dan memberi keterangan yang di perlukan untuk keperluan penelitian
2. Bersedia mengisi kuesioner

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan dengan penuh kesadaran tanpa paksaan.

Makassar, April 2021

Responden

(.....)

KUESIONER

“FAKTOR – FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PERAWAT PEREMPUAN DI RUMAH SAKIT DR. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR”

Data Responden, Isilah pertanyaan dibawah ini, berikan tanda silang atau lingkari jawaban sesuai karakteristik yang anda miliki:

Nama>Nama inisial :
 Usia : Tahun
 Pendidikan terakhir : SMK, D3, D4/S1, S2
 Masa kerja : Tahun
 Lama kerja : Jam
 Jumlah Anak : Orang
 Usia Anak :
 Apakah anda memiliki pengasuh rumah tangga :
 i. Ya
 ii. Tidak
 Shift Kerja Saat Ini : Pagi, Siang, Malam
 Berat Badan : Kg
 Tinggi Badan : Cm

KUESIONER *WORK FAMILY CONFLICT*

Berikan tanda Ceklis (\checkmark) / tanda silang (**x**) pada kolom jawaban dibawah ini

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
A.	Konflik Pekerjaan					
1.	Tuntutan pada pekerjaan bertentangan dengan kehidupan keluarga dan rumah tangga saya.					
2.	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat saya kesulitan untuk memenuhi tanggung jawab keluarga saya.					
3.	Sesuatu yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat terselesaikan karena permintaan pekerjaan yang ada.					

4.	Pekerjaan saya menghasilkan ketegangan yang membuatnya sulit untuk memenuhi tugas keluarga.					
5.	Karena pekerjaan berkaitan dengan kewajiban, saya harus membuat perubahan rencana saya untuk kegiatan keluarga.					
B.	Konflik Keluarga	STS	TS	KS	S	SS
6.	Tuntutan suami saya mengganggu aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan					
7.	Saya harus menunda untuk melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan pada waktu saya di rumah					
8.	Hal yang ingin saya kerjakan dalam pekerjaan saya tidak terselesaikan karena permintaan keluarga atau suami.					
9.	Kehidupan rumah tangga saya mengganggu kewajiban saya dalam bekerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari dan bekerja lembur.					
10.	Ketegangan yang terkait dengan keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan tugas pekerjaan terkait.					

KUESIONER KUALITAS TIDUR

KUESIONER PENELITIAN *PSQI (PIRTZBURG SLEEP QUALITY INDEX)*

Isilah pertanyaan dan berikan tanda Ceklis (\checkmark) / tanda silang (**x**) pada kolom jawaban dibawah ini :

No	Pertanyaan	Jawaban			
1	Jam berapa biasanya anda tidur pada malam hari ?				
2	Berapa lama (dalam menit) yang anda perlukan untuk dapat mulai tertidur setiap malam ?	≤ 15 menit	16 – 30 menit	31 - 60 menit	>60 menit
3	Jam berapa biasanya anda bangun di pagi hari ?				
4	Berapa jam lama tidur anda pada malam hari ?	>7 jam	6-7 jam	5-6 jam	<5 jam

Isilah pertanyaan dan berikan tanda Ceklis (\checkmark) / tanda silang (**x**) pada kolom jawaban dibawah ini :

No	Pertanyaan	Tidak pernah	1X seminggu	2X seminggu	$\geq 3X$ seminggu
5	Dalam sebulan ini berapa sering anda mengalami masalah tidur				
6	Tidak dapat tidur dalam 30 menit				
7	Bangun ditengah malam atau dini hari karena mengalami gangguan tidur				
8	Sering bangun untuk ke kamar kecil				
9	Tidak dapat bernafas dengan baik				
10	Batuk atau mendengkur secara nyaring				
11	Merasa terlalu dingin				
12	Merasa terlalu panas				
13	Mengalami mimpi buruk				
14	Merasa sakit / nyeri				
15	Tolong jelaskan penyebab lain yang belum disebutkan di atas yang menyebabkan anda terganggu di malam hari dan				

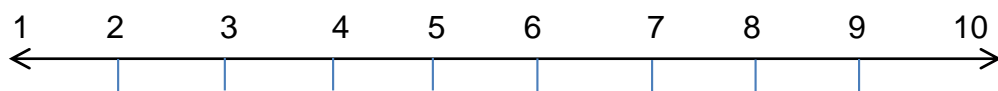
	seberapa sering anda mengalaminya ?				
16	Berapa sering anda mengalami masalah tidur				
17	Selama sebulan ini berapa sering anda menggunakan obat-obatan untuk membuat anda tidur				
18	Dalam sebulan ini berapa sering anda mengalami masalah dalam mengemudi, makan, ataupun aktivitas sosial				
19	Dalam sebulan ini berapa banyak masalah yang membuat anda tidak antusias untuk menyelesaikannya				
20	Selama sebulan terakhir seberapa sering anda mengkonsumsi obat tidur				
21	Dalam sebulan ini bagaimana kualitas tidur anda secara keseluruhan	Sangat baik	Baik	Buruk	Sangat Buruk

KUESIONER STRES KERJA

Stres kerja yaitu suatu keadaan yang bersifat internal yang menyimpang dari fungsi normal yang ditimbulkan oleh adanya tuntutan fisik, lingkungan kerja dan situasi social.

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan isilah titik-titik dibawah ini menggunakan skala 1 sampai 10, dimana nilai 1 artinya jika saudara sangat tidak setuju (STS) dengan pernyataan ini dan nilai 10 artinya jika saudara sangat setuju (SS) dengan pernyataan ini. Contoh:



(Sangat tidak setuju)

(Netral)

(Sangat Setuju)

Contoh:

7	No.3	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik
---	------	--

Artinya jawaban 7 mengartikan bahwa saudara merasa setuju dengan pernyataan tersebut.

JAWAB	NO	PERNYATAAN
...	1	Pekerjaan saya menuntut tanggung jawab, tetapi kewenangan dan peran serta saya terbatas
...	2	Saya biasanya dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik jika saya memiliki waktu yang lebih banyak
...	3	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik
...	4	Saya tidak dapat mengekspresikan ide dan beban kerja yang saya miliki
...	5	Saya berulang kali merasa terganggu saat sedang bekerja
...	6	Lingkungan kerja saya tidak terlalu menyenangkan atau aman
...	7	Saya cenderung sering berbantah/bertengkar dengan atasan, rekan kerja atau pasien
...	8	Saya sering kali merasa kurang mampu mengontrol diri saya sendiri
		Total

KUESIONER KINERJA PERAWAT

Berikan tanda Ceklis (√) / tanda silang (x) pada kolom jawaban dibawah ini

KNo	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPONDEN				
		STS	TS	KS	S	SS
A.	Kuantitas					
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan rumah sakit selama 8 jam.					
2.	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari 8 jam untuk membantu pelayanan rumah sakit tetap berjalan normal.					
B.	Kualitas					
3.	Dalam rangka menjaga kualitas pelayanan terhadap pasien dan keluarga pasien, saya selalu melaksanakan 3S (Senyum, Salam, Sapa)					
4.	Perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan prioritas masalah dan kebutuhan pasien					
C.	Ketepatan waktu dari hasil					
5.	Saya berfikir cepat, cermat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
6.	Saya membantu memberikan pelatihan terhadap perawat baru walaupun tidak diminta					
D.	Efektivitas					
7.	Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang di berikan rumah sakit untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya mencari bantuan kepada teman teman saya ketika saya tidak yakin dengan tugas-tugas saya					
E.	Kehadiran					
9.	Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai (setengah jam sebelum shift dimulai)					
10.	Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, setelah 8 jam kerja sesuai ketentuan rumah sakit.					

Lampiran 2. Uji Validitas dan Reabilitas

UJI VALIDITAS WORK FAMILY CONFLICT**Correlations**

		Tuntutan pada pekerjaan bertentangan dengan kehidupan keluarga dan rumah tangga saya.	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat saya kesulitan untuk memenuhi tanggung jawab keluarga saya.	Sesuatu yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat terselesaikan karena permintaan pekerjaan yang ada	Pekerjaan saya menghasilkan ketegangan yang membuatnya sulit untuk memenuhi tugas keluarga.	Karena pekerjaan berkaitan dengan kewajiban, saya harus membuat perubahan rencana saya untuk kegiatan keluarga	Tuntutan suami saya mengganggu aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan	Saya harus menunda untuk melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan pada waktu saya di rumah	Hal yang ingin saya kerjakan dalam pekerjaan saya tidak terselesaikan karena permintaan keluarga atau suami	Kehidupan rumah tangga saya mengganggu kewajiban saya dalam bekerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari dan bekerja lembur	Ketegangan yang terkait dengan keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan tugas pekerjaan terkait	Total WFC
Tuntutan pada pekerjaan bertentangan dengan kehidupan keluarga dan rumah tangga saya.	Pearson Correlation	1	.688**	.679**	.748**	.246	.498**	.660**	.548**	.584**	.447*	.793**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.190	.005	.000	.002	.001	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat saya kesulitan untuk memenuhi tanggung jawab keluarga saya.	Pearson Correlation	.688**	1	.831**	.680**	.461*	.663**	.651**	.532**	.489**	.440*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.010	.000	.000	.002	.006	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Sesuatu yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat terselesaikan karena permintaan pekerjaan yang ada	Pearson Correlation	.679**	.831**	1	.706**	.473**	.732**	.548**	.668**	.606**	.522**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.008	.000	.002	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pekerjaan saya menghasilkan	Pearson Correlation	.748**	.680**	.706**	1	.358	.673**	.717**	.780**	.661**	.526**	.884**

ketegangan yang membuat sulit untuk memenuhi tugas keluarga.	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.052	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Karena pekerjaan berkaitan dengan kewajiban, saya harus membuat perubahan rencana saya untuk kegiatan keluarga	Pearson Correlation	.246	.461*	.473**	.358	1	.339	.254	.174	.164	.218	.492**
	Sig. (2-tailed)	.190	.010	.008	.052		.067	.176	.359	.386	.247	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tuntutan suami saya mengganggu aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan	Pearson Correlation	.498**	.663**	.732**	.673**	.339	1	.424*	.537**	.522**	.516**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.067		.020	.002	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya harus menunda untuk melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan pada waktu saya di rumah	Pearson Correlation	.660**	.651**	.548**	.717**	.254	.424*	1	.761**	.659**	.568**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.176	.020		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Hal yang ingin saya kerjakan dalam pekerjaan saya tidak terselesaikan karena permintaan keluarga atau suami	Pearson Correlation	.548**	.532**	.668**	.780**	.174	.537**	.761**	1	.821**	.637**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.359	.002	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kehidupan rumah tangga saya mengganggu kewajiban saya dalam bekerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari dan bekerja lembur	Pearson Correlation	.584**	.489**	.606**	.661**	.164	.522**	.659**	.821**	1	.562**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.000	.386	.003	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Ketegangan yang terkait dengan keluarga mengganggu	Pearson Correlation	.447*	.440*	.522**	.526**	.218	.516**	.568**	.637**	.562**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.013	.015	.003	.003	.247	.003	.001	.000	.001		.000

dalam mengemudi, makan, ataupun aktivitas sosial	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Dalam sebulan ini berapa banyak masalah yang membuat anda tidak antusias untuk menyelesaikannya	Pearson Correlation	.341	.158	.308	.030	.c	.218	.531**	.069	.041	.308	.394*	.c	.125	1	.c	.476**
	Sig. (2-tailed)	.060	.396	.091	.871	.	.238	.002	.711	.825	.091	.028	.	.502	.	.	.007
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Selama sebulan terakhir seberapa sering anda mengkonsumsi obat tidur?	Pearson Correlation	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c	.c
	Sig. (2-tailed)
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	.731**	.608**	.723**	.440*	.c	.472**	.596**	.572**	.324	.543**	.797**	.c	.490**	.476**	.c	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.	.007	.000	.001	.076	.002	.000	.	.005	.007	.	.
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

- *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
- ** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
- c. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari 8 jam untuk membantu pelayanan rumah sakit tetap berjalan normal	Pearson	.522**	1	.631**	.449*	.381*	.476**	.523**	.709**	.274	.165	.666**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.013	.038	.008	.003	.000	.143	.383	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Dalam rangka menjaga kualitas pelayanan terhadap pasien dan keluarga pasien, saya selalu melaksanakan 3S (Senyum, Salam, Sapa)	Pearson	.553**	.631**	1	.738**	.611**	.481**	.730**	.676**	.293	.342	.810**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.007	.000	.000	.116	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan prioritas masalah dan kebutuhan pasien	Pearson	.498**	.449*	.738**	1	.885**	.757**	.904**	.618**	.216	.416*	.889**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.005	.013	.000		.000	.000	.000	.000	.251	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya berfikir cepat, cermat dalam memecahkan masalah pekerjaan	Pearson	.445*	.381*	.611**	.885**	1	.745**	.905**	.538**	.230	.363*	.841**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.014	.038	.000	.000		.000	.000	.002	.221	.048	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya membantu memberikan pelatihan terhadap perawat baru walaupun tidak diminta	Pearson	.347	.476**	.481**	.757**	.745**	1	.783**	.407*	.515**	.214	.790**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.060	.008	.007	.000	.000		.000	.025	.004	.257	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang di berikan rumah sakit untuk menyelesaikan pekerjaan	Pearson	.565**	.523**	.730**	.904**	.905**	.783**	1	.625**	.401*	.402*	.934**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.028	.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya mencari bantuan kepada teman-teman saya ketika saya tidak	Pearson	.488**	.709**	.676**	.618**	.538**	.407*	.625**	1	.057	.406*	.722**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.002	.025	.000		.765	.026	.000

yakin dengan tugas-tugas saya	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai (setengah jam sebelum shift dimulai)	Pearson Correlation	.408*	.274	.293	.216	.230	.515**	.401*	.057	1	.253	.497**
	Sig. (2-tailed)	.025	.143	.116	.251	.221	.004	.028	.765		.177	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, setelah 8 jam kerja sesuai ketentuan rumah sakit	Pearson Correlation	.495**	.165	.342	.416*	.363*	.214	.402*	.406*	.253	1	.533**
	Sig. (2-tailed)	.005	.383	.065	.022	.048	.257	.028	.026	.177		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Kinerja Perawat	Pearson Correlation	.716**	.666**	.810**	.889**	.841**	.790**	.934**	.722**	.497**	.533**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

WORK FAMILY CONFLICT

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.926	10

KUALITAS TIDUR

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	11

STRES KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.899	.909	8

KINERJA PERAWAT

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.909	.909	10

Lampiran 3. Analisis Univariat

		Statistics							
		Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Lama Kerja	Jumlah Anak	Usia Anak	Apakah Anda Memiliki Pengasuh Rumah Tangga	Shift Kerja Saat Ini
N	Valid	73	73	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	2.36		1.56	1.08	2.18		1.97	1.47
	Std. Error of Mean	.114		.073	.032	.170		.019	.081
	Median	2.00		2.00	1.00	2.00		2.00	1.00
	Mode	2		2	1	3		2	1
	Minimum	1		0	1	0		1	1
	Maximum	4		2	2	6		2	3

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 Tahun	16	21.9	21.9	21.9
	31 - 40 Tahun	25	34.2	34.2	56.2
	41 - 50 Tahun	22	30.1	30.1	86.3
	51 - 60 Tahun	10	13.7	13.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	24	32.9	32.9	32.9
	D4/S1	46	63.0	63.0	95.9
	S2	2	2.7	2.7	98.6
	SMK	1	1.4	1.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	5	6.8	6.8	6.8
	<=10 Tahun	22	30.1	30.1	37.0
	>10 Tahun	46	63.0	63.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8 Jam	67	91.8	91.8	91.8
	>8 Jam	6	8.2	8.2	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Jumlah Anak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	10	13.7	13.7	13.7
	1	14	19.2	19.2	32.9
	2	19	26.0	26.0	58.9
	3	20	27.4	27.4	86.3
	4	6	8.2	8.2	94.5
	5	1	1.4	1.4	95.9
	6	3	4.1	4.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Apakah Anda Memiliki Pengasuh Rumah Tangga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	2	2.7	2.7	2.7
	Tidak	71	97.3	97.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Shift Kerja Saat Ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi	47	64.4	64.4	64.4
	Siang	18	24.7	24.7	89.0
	Malam	8	11.0	11.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Statistics

		Work Family Confict	Shift Kerja	IMT (Indeks Masa Tubuh)	Kualitas Tidur	Stres Kerja	Kinerja Perawat
N	Valid	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		1.79	1.47	1.62	1.45	1.52	1.84
Median		2.00	1.00	2.00	1.00	2.00	2.00
Mode		2	1	2	1	2	2
Minimum		1	1	1	1	1	1
Maximum		2	3	2	2	2	2

Work Family Confict

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Work Family Confict Tinggi	15	20.5	20.5	20.5
	Work Family Confict Rendah	58	79.5	79.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

IMT (Indeks Masa Tubuh)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Normal	28	38.4	38.4	38.4
	Normal	45	61.6	61.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Kualitas Tidur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kualitas Tidur Buruk	40	54.8	54.8	54.8
	Kualitas Tidur Baik	33	45.2	45.2	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Tinggi	35	47.9	47.9	47.9
	Stres Kerja Rendah	38	52.1	52.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kinerja Cukup	12	16.4	16.4	16.4
	Kinerja Baik	61	83.6	83.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Lampiran 4. Analisis Bivariat

Work Family Conflict * Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Kinerja Cukup	Kinerja Baik		
Work Family Conflict	Work Family Conflict Tinggi	Count	3	12	15
		% of Total	4.1%	16.4%	20.5%
	Work Family Conflict Rendah	Count	9	49	58
		% of Total	12.3%	67.1%	79.5%
Total		Count	12	61	73
		% of Total	16.4%	83.6%	100.0%

Shift Kerja * Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Kinerja Cukup	Kinerja Baik		
Shift Kerja	Pagi	Count	10	37	47
		% of Total	13.7%	50.7%	64.4%
	Siang	Count	1	17	18
		% of Total	1.4%	23.3%	24.7%
	Malam	Count	1	7	8
		% of Total	1.4%	9.6%	11.0%
Total		Count	12	61	73
		% of Total	16.4%	83.6%	100.0%

IMT (Indeks Masa Tubuh) * Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Kinerja Cukup	Kinerja Baik		
IMT (Indeks Masa Tubuh)	Tidak Normal	Count	5	23	28
		% of Total	6.8%	31.5%	38.4%
	Normal	Count	7	38	45
		% of Total	9.6%	52.1%	61.6%
Total	Count	12	61	73	
	% of Total	16.4%	83.6%	100.0%	

Kualitas Tidur * Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Kinerja Cukup	Kinerja Baik		
Kualitas Tidur	Kualitas Tidur Buruk	Count	7	33	40
		% of Total	9.6%	45.2%	54.8%
	Kualitas Tidur Baik	Count	5	28	33
		% of Total	6.8%	38.4%	45.2%
Total	Count	12	61	73	
	% of Total	16.4%	83.6%	100.0%	

Stres Kerja * Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Kinerja Cukup	Kinerja Baik		
Stres Kerja	Stres Kerja Tinggi	Count	7	28	35
		% of Total	9.6%	38.4%	47.9%
	Stres Kerja Rendah	Count	5	33	38
		% of Total	6.8%	45.2%	52.1%
Total	Count	12	61	73	
	% of Total	16.4%	83.6%	100.0%	

Work Family Conflict * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja Tinggi	Stres Kerja Rendah	
Work Family Conflict	Work Family Conflict Tinggi	Count	12	3	15
		% of Total	16.4%	4.1%	20.5%
	Work Family Conflict Rendah	Count	23	35	58
		% of Total	31.5%	47.9%	79.5%
Total		Count	35	38	73
		% of Total	47.9%	52.1%	100.0%

Shift Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja Tinggi	Stres Kerja Rendah	
Shift Kerja	Pagi	Count	24	23	47
		% of Total	32.9%	31.5%	64.4%
	Siang	Count	8	10	18
		% of Total	11.0%	13.7%	24.7%
	Malam	Count	3	5	8
		% of Total	4.1%	6.8%	11.0%
Total		Count	35	38	73
		% of Total	47.9%	52.1%	100.0%

IMT (Indeks Masa Tubuh) * Stres Kerja Crosstabulation

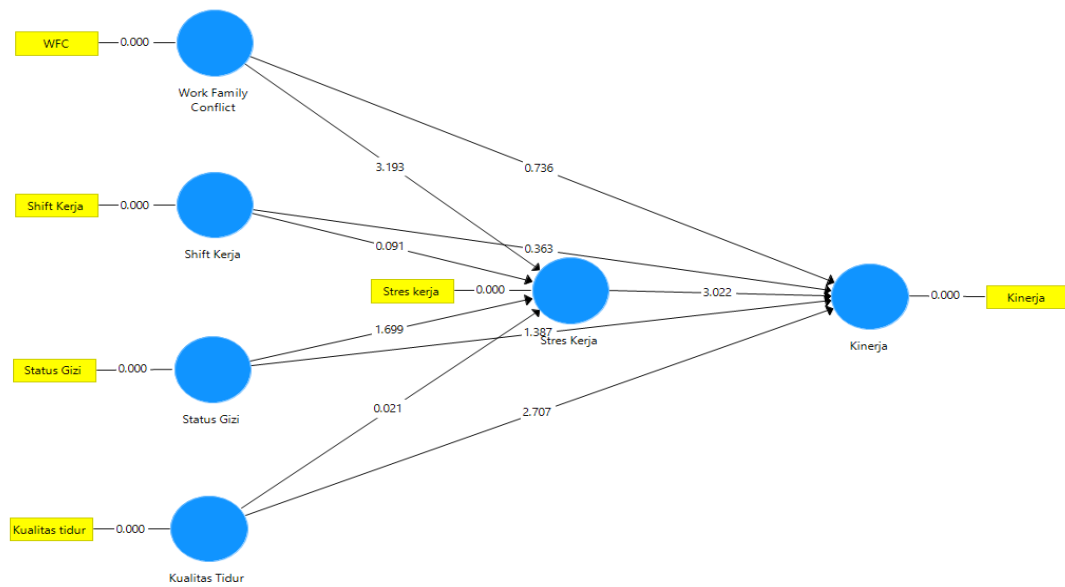
			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja Tinggi	Stres Kerja Rendah	
IMT (Indeks Masa Tubuh)	Tidak Normal	Count	16	12	28
		% of Total	21.9%	16.4%	38.4%
	Normal	Count	19	26	45
		% of Total	26.0%	35.6%	61.6%
Total		Count	35	38	73
		% of Total	47.9%	52.1%	100.0%

Kualitas Tidur * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Stres Kerja Tinggi	Stres Kerja Rendah		
Kualitas Tidur	Kualitas Tidur Buruk	Count	19	21	40
		% of Total	26.0%	28.8%	54.8%
	Kualitas Tidur Baik	Count	16	17	33
		% of Total	21.9%	23.3%	45.2%
Total	Count	35	38	73	
	% of Total	47.9%	52.1%	100.0%	




Lampiran 5. Analisis Multivariat

Path Analysis



	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (IO/STDEVI)	P Values
Kualitas Tidur -> Kinerja	0.291	0.304	0.108	2.707	0.007
Kualitas Tidur -> Stres Kerja	0.002	-0.003	0.115	0.021	0.983
Shift Kerja -> Kinerja	0.041	0.038	0.114	0.363	0.717
Shift Kerja -> Stres Kerja	-0.011	-0.013	0.120	0.091	0.928
Status Gizi -> Kinerja	-0.162	-0.162	0.117	1.387	0.166
Status Gizi -> Stres Kerja	0.189	0.189	0.111	1.699	0.090
Stres Kerja -> Kinerja	0.319	0.322	0.106	3.022	0.003
Work Family Conflict -> Kinerja	-0.105	-0.103	0.143	0.736	0.462
Work Family Conflict -> Stres Kerja	0.352	0.340	0.110	3.193	0.001

Lampiran 6. Surat Izin Pengambilan Data Awal

	KEMENTERIAN KESEHATAN RI DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN RSUP Dr. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR Jalan Paccerrakkang No. 67 / Jalan Pajjaiyang Daya Makassar 90241 Telepon : (0411) 512902 Faksimile : (0411) 511011 Website : ww-.rsk-tadjuddin-chalidmakassar.co.id, E-mail : rs.tadjuddinchalid_makassar@yahoo.co.id	
02 Maret 2021		
Nomor	:	LB.02.01/XXXIII.2.2.3/1705 /2021
Lampiran	:	-
Perihal	:	Izin Pengambilan Data
Kepada Yth.		
Wakil Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat		
Univ. Hasanuddin Makassar		
Di,		
T e m p a t		
Berdasarkan surat Saudara nomor: 590/UN4.14/PT.01.04/2021 tanggal 26 Januari 2021 perihal izin pengambilan data awal Mahasiswa di bawah ini :		
N a m a	:	Magfirah Ramadhani
NIM	:	K012192001
Program Studi	:	Ilmu Kesehatan Masyarakat
Institusi	:	Fak. Kesehatan Masyarakat Unhas Makassar
Judul Tesis	:	Pengaruh Work Family Conflict Dan Kualitas Tidur Terhadap Kinerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat Perempuan Di Rumah Sakit Kota Makassar
Data Yang Dibutuhkan	:	1. Gambaran Umum Rumah Sakit 2. Jumlah Perawat 3. Masa Kerja Perawat 4. Lama Kerja Perawat
Waktu Penelitian	:	03 Maret s/d 03 April 2021
Pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Direktur Utama RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar Cq. Diklit. 2. Pengambilan data tidak menyimpang dari izin yang diberikan. 3. Menaati semua peraturan dan tata tertib yang berlaku di RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar. 4. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak menaati ketentuan tersebut di atas. 		
Demikian surat izin ini kami berikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya		
		
dr. Gusti Lanang Suartana Putra, MM. MARS. NIP 196401281990031002		

Lampiran 7. Permohonan Izin Penelitian dari Fakultas Kesehatan Masyarakat



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : dekanfkmuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

No : 2070/UN4.14/PT.01.04/2021 24 Maret 2021
 Lamp :-
 Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

Yth.
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
 Di -
 Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : **Magfirah Ramadhani**
 Nomor Pokok : **K012192001**
 Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "**Faktor - faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat perempuan di rumah sakit dr. Tadjuddin Chalid Makassar**"

Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyitha Muis, MS (Ketua)
 2. Yahya Thamrin, SKM., M.Kes, MOHS, Ph.D. (Anggota)
 Waktu Penelitian : Maret – Mei 2021

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dr. Aminuddin Syam, SKM, M.Kes., M.Med.Ed
 NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :
 1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
 2. Peringgal

Lampiran 8. Rekomendasi Persetujuan Etik Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat :
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005,
Fax (0411) 586013E-mail : kepkfmuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 2795/UN4.14.1/TP.02.02/2021

Tanggal : 13 April 2021

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	25221062024	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Magfirah Ramadhani	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Faktor - Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Perempuan Di Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makassar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	25 Februari 2021
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	25 Februari 2021
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 13 April 2021 Sampai 13 April 2022	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 9. Izin Penelitian dari Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 12663/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Direktur RS Dr. Tadjuddin Chalid Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2070/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 24 Maret 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **MAGFIRAH RAMADHANI**
Nomor Pokok : K012192001
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S2)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Tesis, dengan judul :

" FAKTOR - FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PERAWAT PEREMPUAN DI RUMAH SAKIT DR. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **05 April s/d 05 Mei 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 25 Maret 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal*.



SIMAP PTSP 26-03-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 10. Izin Penelitian dari RS. Dr. Tadjuddin Chalid Makassar

	KEMENTERIAN KESEHATAN RI DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN RSUP Dr. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR Jalan Paccerakkang No. 67 / Jalan Pajjaiyang Daya Makassar 90241 Telepon : (0411) 512902 Faksimile : (0411) 511011 Website : www.rstc.co.id, E-mail : rs.tadjuddinchalid_makassar@yahoo.co.id	
---	---	---

Nomor	: LB.02.01/XXXIII/2440 /2021	06 April 2021
Lampiran	: -	
Perihal	: Izin Penelitian	

Kepada Yth.
Ketua Program Pascasarjana
FKM Univ. Hasanuddin Makassar
 Di,
T e m p a t

Berdasarkan surat Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu nomor : 12663/S.01/PTSP/2021 Tanggal 25 Maret 2021 perihal izin penelitian mahasiswa/ peneliti di bawah ini :


N a m a	: Magfirah Ramadhani
NIM	: K012192001
Program Studi	: Magister Kesehatan Masyarakat
Institusi	: Fak. Kesehatan Masyarakat Univ. Hasanuddin Makassar
Judul Tesis	: Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Perempuan Di RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar
Waktu Penelitian	: 06 April s/d 06 Mei 2021

Pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Direktur Utama RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar Cq. Diklit.
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan.
3. Menaati semua peraturan dan tata tertib yang berlaku di RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar.
4. Menyerahkan satu eksamplar copy proposal dan hasil penelitian kepada Direktur Utama RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar Cq. Diklit.
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak menaati ketentuan tersebut di atas.


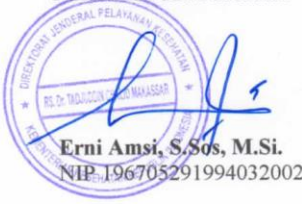
Demikian surat izin ini kami berikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Direktur Utama



dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM. MARS.
 NIP 196401281990031002

Lampiran 11. Surat Selesai Penelitian dari RS. Dr. Tadjuddin Chalid Makassar

	<p>KEMENTERIAN KESEHATAN RI DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN RS Dr. TADJUDDIN CHALID MAKASSAR Jalan Paccerakkang No. 67 / Jalan Pajjaiyang Daya Makassar 90241 Telepon : (0411) 512902 Faksimile : (0411) 511011 Website : www-rsk-tajuddin-chalidmakassar.co.id, E-mail : rs.tajuddinchalid_makassar@yahoo.co.id</p>	
<p><u>SURAT KETERANGAN</u> Nomor : LB.02.01/XXXIII.2.2.3/ 3011 /2021</p>		
<p>Berdasarkan surat Direktur Utama RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar nomor : LB.02.01/XXXIII.2.2.3/2440/2021 tanggal 06 April 2021 perihal Izin Penelitian, maka yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :</p>		
N a m a	: Magfirah Ramadhani	
NIM	: K012192001	
Program Studi	: Magister Kesehatan Masyarakat	
Institusi	: Fak. Kesehatan Masyarakat Univ. Hasanuddin Makassar	
Judul Tesis	: Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Perempuan Di RSUP dr. Tadjuddin Chalid Makassar	
<p>Benar-benar telah melaksanakan penelitian tanggal 06 April s/d 06 Mei 2021 di Rumah Sakit Umum Pusat dr. Tadjuddin Chalid Makassar. Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.</p>		
<p>07 Mei 2021 A.n. Direktur Utama, Kepala Bagian Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Penelitian</p>		
 <p>Erni Amsi, S.Sos, M.Si. NIP.196705291994032002</p>		

Lampiran 12. Dokumentasi

DOKUMENTASI

Gambar : Melakukan Pengisian Kuesioner oleh responden



Gambar : Melakukan Pengukuran Status Gizi oleh Responden



Gambar : Melakukan Wawancara Kepada Responden

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Magfirah Ramadhani
Alamat : BTN Pondok Asri II Blok G2 No 16, Sudiang, Makassar
Tempat/tgl lahir : Ujung Pandang, 12 Januari 1997
Agama : Islam
Bangsa : Indonesia
Email : firahramadhani12@gmail.com
Pendidikan Terakhir:

1. TK Islam Diinul Karim Makassar
2. SD Negeri PAI Makassar
3. MTsN 02 Biringkaya Makassar
4. SMA Negeri 15 Makassar
5. S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

