

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. 2011. *Auditing: (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Agoes, sukrisno. 2012. *Auditing: Petunjuk praktis pemeriksaan Akuntan Publik*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat
- Anamukti, Niken. Purnamasri. Dan Utomo. 2019. *Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal dan Komite Audit terhadap Pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) (Survey pada Perusahaan BUMN di Kota Bandung)*. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung: Jurusan Akuntansi Universitas Islam Bandung.
- Bougie. dan Sekaran. 2013. *Research Methods for Business: A skill Building Approach Fifth Edition*. New York: John wiley@Sons.
- Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin. 2012. *Pedoman penulisan Skripsi*. Edisi Pertama. Makassar.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilang, Gita. 2009. *Pengaruh Peranan Audit Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance*. Skripsi tidak diterbitkan. Medan: Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara.
- Harryanto. Kartini. dan Haliah. 2014. *Budget Process of Local Government in Indonesia*. *Review of Integrative Business & Economics Research*, 3 (2): 483-501.
- Ika, S. R. dan Ghazali, N. A. M. 2012. Audit Committee Effectiveness and Timeliness of Reporting: Indonesian Evidence. *Managerial Auditing Journal*, 27 (4): 403-424.
- Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal Nomor: KEP-29/PM/2004 Tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit Ketua Badan Pengawas Badan Pasar Modal*. 2004. Jakarta: Departemen Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal.
- Keputusan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: KEP-117/M-MBU/2002 tentang Penerapan Praktek Good Corporate Governance Pada Badan*



Usaha Milik Negara (Bumh) Menteri Badan Usaha Milik Negara. 2002. Jakarta: Menteri Badan Usaha Milik Negara.

Kusmayadi, Dedy. 2012. Diterminasi Audit Internal dalam Mewujudkan *Good Corporate Governance* serta Implikasinya pada Bank, *jurnal keuangan dan perbankan*, 16 (1): 147-156.

Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG). 2006. *Pedoman Umum Good Corporate Governance* Indonesia. Jakarta.

Moeljono, Djokosantoso, 2005. *Good Corporate Culture* sebagai inti dari *Good Corporate Governance*. Jakarta: Elex-Gramedia.

Mulyadi. 2008. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.

Ode, Riski A. 2017. *Peran Audit Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Pada PT Bank Sulselbar Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Departemen Akuntansi Universitas Hasanuddin.

Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-05/MBU/2006 Tentang Komite Audit Bagi Badan Usaha Milik Negara. 2006. Jakarta: Kementrian Badan Usaha Milik Negara.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55 /POJK.04/2015 Tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. 2015. Jakarta: Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.

Podrug, Najla. 2011. *The Strategic Role of Managerial Stewardship Behaviour For Achieving Corporate Citizenship. Ekonomski Pregled*, 62 (7-8): 404-420.

Putri, Kiki Prasilya dan Asyik, Nur Fadrijih. 2015. Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, Opini Auditor, Ukuran Perusahaan, Dan Reputasi Auditor Terhadap Audit Delay. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 4: 117-139.

Pratiwi, Angrum. 2016. Pengaruh Kualitas Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) terhadap Kinerja Keuangan pada Bank Umum Syariah di Indonesia (Periode 2010-2015). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2 (1): 55-76.

Sari, Yunita dan Nugroho, Gatot Wahyu. 2017. *Pengaruh Audit Internal Terhadap Operasi Penjualan (Studi Kasus pada PT. Selamat Lestari Mandiri). Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi (Jurnal Akuntansi, Pajak dan Manajemen)*, 5 (10): 122-129.

Lawrence B. Dittenhofer, Mortimer A, dan Scheiner, James H. 2005, *Internal Auditing, Jilid 1, Edisi 5*. Terjemahan oleh Desi Adhariani. Jakarta: Salemba Empat.



- Sebayang, E Violetta 2014. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Audit Delay (Studi Empiris Pada Perusahaan-Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2010-2012)*. Skripsi tidak diterbitkan. Semarang: Departemen Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Seviyane, Yeishi. 2012. *Peran Audit Internal Dan Komite Audit Dalam Pencapaian Tujuan Corporate Governance Pada Perusahaan Milik Pemerintah Yang Sudah Go Public (Studi Kasus Pt Antam (Persero) Tbk)*. Skripsi tidak diterbitkan. Depok: Jurusan Akuntansi Universitas Indonesia.
- Silaen, Sofar. dan Widiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: IN MEDIA.
- Sinaga, Yon Ivan. 2015. *Pengaruh Peranan Audit Internal Komite Audit dan Dewan Direksi terhadap Penerapan Good Corporate Governance pada PT Tolan Tiga Indonesia*. Skripsi tidak diterbitkan. Medan: Departemen Akuntansi Universitas Sumatra Utara.
- Sufren. dan Natanael, Yonathan. 2013. *Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suginam. 2017. Pengaruh Peran Auditor Internal dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Fraud (Studi kasus pada PT. Tolan Tiga Indonesia). *Owner Riset dan Jurnal Akuntansi*, 1 (1): 25.
- Sunyoto, Suyanto. 2011. *Analisis Regresi Untuk Uji Hipotesis*, Yogyakarta: Caps.
- Susilawati. 2014. Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Antecedent Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah. *STAR- Study and Accounting Research*, 9 (1): 1-28.
- Sutedi, Adrian. 2011. *Good Corporate Governance*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Syakhroza, Akhmad. 2003. *Teori Corporate Governance, Usahawan*, 08 Tahun XXXII, Agustus 2003.
- The Institute of Internal Auditors*. 2011. *International Profesional Practices Framework (IPPF)*. Florida: *The Institute of Internal Auditors Research Foundations*.



Institute of Internal Auditor Standars and Guidance. 2017. *International Profesional Practice Framework (IPPF)*. 1035 Greenwood Blvd, Suite 401 Lake Mary, FL 32746 USA.

- Tugiman, Hiro. 2005. *Standar Profesional Audit Internal*. Yogyakarta: Kanisius.
- Tunggal, Amin Widjaja. 2012. *Audit Kecurangan dan Akuntansi Forensik*. Jakarta: Harvarindo.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas*. 2007. Jakarta: Departemen Keuangan Republik Indonesia.
- Utama, Marta. 2004. Komite Audit, *Good Corporate Governance* dan Pengungkapan Informasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 1: 64.
- Wardoyo, Trimanto S. 2010. Peranan Auditor Internal dalam Menunjang Pelaksanaan *Good Corporate Governance*. *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3.
- Yusriawati. 2012. Pengaruh Audit Internal Terhadap Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1 (2).
- OECD 2015, *G20/OECD Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, (<http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>)
- PT Semen Tonasa. 2017. *Laporan Tahunan 2017 PT Semen Tonasa*. (<http://www.sementonasa.co.id/dokumen/AR%202017.pdf>)



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Agung Ramadhan Latif

Tempat, Tanggal lahir: Pare-pare, 14 Februari 1995

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat Rumah : Jln. Abdul Daeng Sirua

No. HP : 081243903394

Alamat E-mail : agungramadhanlatif@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal
 - a. TK pertiwi Pinrang (2000 - 2001)
 - b. SD Negeri 3 Pinrang (2001 – 2007)
 - c. SMP Negeri 1 Pinrang (2007 – 2010)
 - d. SMA Negeri 5 Makassar (2010 – 2013)
 - e. S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (2013 – 2020)
2. Pendidikan Non Formal/Pelatihan/Seminar
 - a. Training Basic Character Student Skill Universitas Hasanuddin (2013)
 - b. Pengaderan Awal Tingkat Senat SEMA FEB-UH (2013)
 - c. Pengaderan Awal Tingkat Ormaju IMA FEB-UH (2013)
 - d. Basic Training HMI kom. Ekonomi Unhas Cabang Makassar Timur (2014)
 - e. Latihan Kader 1 IMA FEB-UH (2014)
 - f. Intermediate Training BEM FKM UNHAS (2014)



- g. Sekolah Advokasi BEM HUKUM UNHAS (2015)
- h. Intermediate Training HMI cabang Serang-Banten (2016)

Riwayat Organisasi

1. Internal Universitas
 - a. Kordinator Departemen Pengaderan SEMA FEB-UH (2015 – 2016)
 - b. Wakil Ketua 2 IMA FEB-UH (2016-2017)
 - c. Ketua Umum MAPERWA FEB-UH (2017 – 2018)
2. Eksternal Universitas
 - a. Ketua Bidang PPPA HMI komisariat Ekonomi Unhas Cabang Makassar Timur (2016-2017)
 - b. Anggota MPKPK HMI komisariat Ekonomi Unhas cabang Makassar Timur (2017-2018)
 - c. Sekretaris Bidang Sosial dan Politik HMI cabang Makassar Timur (2019 - 2020)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 2020

Agung Ramadhan Latif



LAMPIRAN 2

KUESIONER

PENGARUH INTERNAL AUDITOR DAN KOMITE AUDIT TERHADAP

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

PADA PT. SEMEN TONASA

A. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 S3
5. Lama Bekerja : 1 – 3 tahun
 4 – 5 tahun
 Diatas 5 tahun
6. Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Isilah setiap daftar pertanyaan yang diajukan dengan jawaban yang saudara/i anggap paling sesuai.
2. Memberikan tanda (√) pada jawaban
 - a. 1 (sangat tidak setuju)

2 (tidak setuju)

3 (setuju)

4 (sangat setuju)



C. PERNYATAAN

VARIABEL INTERNAL AUDITOR (X1)

No.	Uraian	Jawaban Kuesioner			
		1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1.	Hubungan departemen audit internal dengan departemen yang diperiksa berlaku hanya pada saat dilakukan audit, bukan sebagai mitra dalam menyelesaikan tugas				
2.	audit internal bertanggungjawab kepada departemen audit internal				
3.	Setiap staf audit internal mendapatkan sanksi jika pekerjaan yang dilaksanakan tidak sesuai dengan standar profesi yang berlaku				
4.	Bagian dari audit internal memiliki pegawai yang berkualifikasi dalam disiplin ilmu untuk melaksanakan tanggung jawab pemeriksaan				
5.	Dalam menentukan keandalan informasi, pihak audit internal juga melakukan pengawasan yang efektif termasuk penyimpangan catatan dan pelaporan				
6.	Dalam melaksanakan pekerjaannya, audit internal bertugas memastikan bahwa sistem yang ditetapkan oleh perusahaan telah sesuai dengan kebijaksanaan, rencana, dan prosedur yang diterapkan				
7.	Pihak audit internal harus memperoleh informasi dasar tentang kegiatan yang akan diperiksa guna pembuatan perencanaan pemeriksaan				
8.	Pihak audit internal harus mendiskusikan kesimpulan dan rekomendasi dengan pihak manajemen sebelum mengeluarkan laporan akhir				
9.	Dalam menjalankan tugasnya sebagai auditor melakukan penelaahan kinerja korporat melalui mekanisme audit keuangan dan audit operasional				
	bagaimana pihak auditor memelihara dan mengamankan aktiva perusahaan				



VARIABEL KOMITE AUDIT (X2)

No.	Uraian	Jawaban Kuesioner			
		1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1.	Anggota komite audit diangkat dan diberhentikan oleh dewan komisaris.				
2.	Salah satu anggota komite audit merupakan komisaris independen perusahaan dan selebihnya dari eksternal perusahaan.				
3.	Melakukan penelaan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik untuk memastikan semua resiko yang penting telah dipertimbangkan.				
4.	Anggota komite audit mempunyai integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang memadai dalam bidang tugasnya, serta mampu berkomunikasi dengan baik.				
5.	Pihak eksternal yang diangkat menjadi anggota komite				
6.	Komite audit tidak mempunyai hubungan usaha dengan perusahaan, komisaris maupun pemegang saham.				
7.	Komite audit wajib mengadakan rapat sekurang-kurangnya sekali dalam tiga bulan.				
8.	Salah seorang anggota komite audit memiliki latar belakang pendidikan akuntansi atau keuangan.				
9.	Komite audit bertanggung jawab kepada dewan komisaris atas pelaksanaan tugas yang telah ditentukan.				
10.	Komite audit wajib membuat laporan kepada dewan komisaris atas setiap penugasan yang diberikan.				

Sumber: Sinaga (2015)



VARIABEL GOOD CORPORATE GOVERNANCE (Y)

No.	Uraian	Jawaban Kuesioner			
		1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1.	PT Semen Tonasa menyediakan informasi perusahaan secara memadai dan tepat waktu.				
2.	PT Semen Tonasa menyediakan informasi yang jelas dan mudah diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan khususnya pemegang saham.				
3.	Setiap kebijakan Apakah PT Semen Tonasa didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada internal perusahaan maupun kepada pemegang saham.				
4.	Rincian tugas dan tanggung jawab masing-masing organ perusahaan dan semua karyawan ditetapkan secara jelas selaras dengan visi, misi, dan strategi perusahaan.				
5.	Setiap organ perusahaan dan karyawan mempunyai kemampuan sesuai dengan tugas, tanggung jawab dan peranan masing-masing.				
6.	Ada kepatuhan terhadap undang-undang BUMN dan Anggaran Dasar perusahaan.				
7.	PT. Semen Tonasa melaksanakan tanggung jawab social seperti peduli terhadap masyarakat lingkungan terutama disekitar perusahaan.				
8.	Dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing, organ perusahaan selalu menghindari adanya dominasi oleh pihak manapun.				
9.	Dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing, organ perusahaan bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan yang bersifat internal.				
10.	Dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing, organ perusahaan perusahaan bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan yang bersifat eksternal.				
	. Semen Tonasa memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada <i>stakeholders</i> sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan.				



12.	PT. Semen Tonasa memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara professional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, <i>gender</i> , dan golongan fisik.				
-----	---	--	--	--	--

Sumber : Gumilang (2009)



LAMPIRAN 3

FREKUENSI SKOR SETIAP VARIABEL

1. Variabel Internal Auditor

Pernyataan/ Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
12	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
19	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
20	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	35



21	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
28	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
30	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38

2. Variabel Komite Audit

Pernyataan/ Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39



12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
22	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	34
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
24	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
26	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
28	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	37
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
30	2	3	2	2	1	2	3	2	2	3	22

3. Variabel *Good Corporate Governance*

Pernyataan/ Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	43



3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	1	3	4	40
4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	45
6	4	4	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	47
9	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	38
10	4	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
12	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	43
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
15	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
16	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	45
18	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	43
19	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	39
22	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
23	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45
24	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	44
	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44



27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	45
28	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	45



LAMPIRAN 4**Hasil Uji Statistik Deskriptif****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SUMX1	30	30,00	40,00	37,47	3,235
SUMX2	30	22,00	40,00	38,13	3,256
SUMY	30	32,00	49,00	43,20	4,063
Valid N (listwise)	30				



LAMPIRAN 5

Hasil Uji Kualitas Data

1. Uji Validitas

a. Variabel Internal Auditor

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
Pearson Correlation	1	.709**	.475**	.709**	.659**	.475**	.671**	.539**	.389*	.389*	.807**
Sig. (2-tailed)		.000	.008	.000	.000	.008	.000	.002	.034	.034	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.709**	1	.524**	.441**	.559**	.524**	.599**	.479**	.342	.342	.750**
Sig. (2-tailed)	.000		.003	.015	.000	.000	.000	.007	.065	.065	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.475**	.524**	1	.524**	.736**	.472**	.425*	.372*	.316	.316	.738**
Sig. (2-tailed)	.008	.003		.003	.000	.008	.019	.043	.088	.088	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.709**	.441**	.524**	1	.559**	.524**	.599**	.711**	.604**	.604**	.824**
Sig. (2-tailed)	.000	.015	.003		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.656**	.559**	.736**	.559**	1	.418*	.614**	.573**	.338	.338	.808**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.022	.000	.001	.068	.068	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.475**	.524**	.472**	.524**	.418*	1	.584**	.547**	.119	.119	.682**
Sig. (2-tailed)	.008	.003	.008	.003	.022		.001	.002	.532	.532	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.671**	.599**	.425*	.599**	.614**	.584**	1	.877**	.447*	.447*	.825**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.000	.000	.001		.000	.013	.013	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.539**	.479**	.372*	.711**	.573**	.547**	.877**	1	.523**	.523**	.797**
Sig. (2-tailed)	.002	.007	.043	.000	.001	.002	.000		.003	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.389*	.342	.316	.604**	.338	.119	.447*	.523**	1	1.000**	.608**
Sig. (2-tailed)	.034	.065	.088	.000	.068	.532	.013	.003		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.389*	.342	.316	.604**	.338	.119	.447*	.523**	1.000**	1	.608**
Sig. (2-tailed)	.034	.065	.088	.000	.068	.532	.013	.003	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.807*	.750**	.738**	.824**	.808**	.682**	.825**	.797**	.608**	.608**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Komite Audit

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Totalx2
X2.1	Pearson Correlation	1	.150	.457*	.561*	.586*	.731*	.391*	.228	.321	.269	.692**
X2.1	Sig. (2-tailed)		.428	.011	.001	.001	.000	.033	.225	.083	.150	.000
X2.1	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.150	1	.150	.565*	.266	.339	.113	.095	.150	.000	.382*
X2.2	Sig. (2-tailed)	.428		.428	.001	.155	.067	.552	.618	.428	1.000	.037
X2.2	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.457*	.150	1	.561*	.696*	.731*	.391*	.228	.321	.269	.713**
X2.3	Sig. (2-tailed)	.011	.428		.001	.000	.000	.033	.225	.083	.150	.000
X2.3	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.4	Pearson Correlation	.561**	.565**	.561**	1	.725*	.787*	.362*	.428*	.561*	.295	.852**
X2.4	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001		.000	.000	.050	.018	.001	.114	.000
X2.4	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.586**	.266	.696**	.725*	1	.862*	.451*	.356	.477*	.352	.862**
X2.5	Sig. (2-tailed)	.001	.155	.000	.000		.000	.012	.054	.008	.056	.000
X2.5	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.731**	.339	.731**	.787*	.862*	1	.574*	.428*	.561*	.505**	.958**
X2.6	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.000	.000	.000		.001	.018	.001	.004	.000
X2.6	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



X2.7	Pearson Correlation	.391*	.113	.391*	.362*	.451*	.574*	1	.161	.051	.295	.537**
	Sig. (2-tailed)	.033	.552	.033	.050	.012	.001		.396	.789	.114	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.228	.095	.228	.428*	.356	.428*	.161	1	.549*	.185	.581**
	Sig. (2-tailed)	.225	.618	.225	.018	.054	.018	.396		.002	.326	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.321	.150	.321	.561*	.477*	.561*	.051	.549*	1	.437*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.083	.428	.083	.001	.008	.001	.789	.002		.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.269	.000	.269	.295	.352	.505*	.295	.185	.437*	1	.515**
	Sig. (2-tailed)	.150	1.000	.150	.114	.056	.004	.114	.326	.016		.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TO LX2	Pearson Correlation	.692**	.382*	.713**	.852*	.862*	.958*	.537*	.581*	.671*	.515**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Good Corporate Governance

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.342	.438*	.291	.477**	.232	.291	.447*	.050	-.111	.342	.156	.43
	Sig. (2-tailed)		.065	.015	.118	.008	.216	.118	.013	.793	.559	.064	.410	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.342	1	.234	.217	.021	.293	.376*	.388*	.161	-.009	.323	.382*	.442*
	Sig. (2-tailed)	.065		.212	.249	.914	.116	.040	.034	.394	.963	.081	.037	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.438*	.234	1	.340	.414*	.249	.479**	.402*	.045	.208	.248	.086	.523**
	Sig. (2-tailed)	.015	.212		.066	.023	.184	.007	.028	.814	.271	.186	.650	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.291	.217	.340	1	.674**	.837**	.864**	.872**	.138	-.007	.587**	.641**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.118	.249	.066		.000	.000	.000	.000	.468	.969	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.477*	.021	.414*	.674**	1	.552**	.543**	.640**	.306	.043	.534**	.142	.678**
	Sig. (2-tailed)	.008	.914	.023	.000		.002	.002	.000	.101	.820	.002	.453	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



Y6	Pearson Correlation	.232	.293	.249	.837**	.552**	1	.719**	.728**	.273	.232	.656**	.672**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.216	.116	.184	.000	.002		.000	.000	.145	.216	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.291	.376*	.479**	.864**	.543**	.719**	1	.872**	.037	.067	.587**	.641**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.118	.040	.007	.000	.002	.000		.000	.846	.724	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.447*	.388*	.402*	.872**	.640**	.728**	.872**	1	.112	.050	.734**	.698**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.013	.034	.028	.000	.000	.000	.000		.557	.794	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.050	.161	.045	.138	.306	.273	.037	.112	1	.494**	.205	.008	.468**
	Sig. (2-tailed)	.793	.394	.814	.468	.101	.145	.846	.557		.006	.277	.967	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	-	-	.208	-	.043	.232	.067	.050	.494**	1	.057	.069	.406*
	Sig. (2-tailed)	.111	.009		.007		.216	.724	.794	.006		.765	.716	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.342	.323	.248	.587**	.534**	.656**	.587**	.734**	.205	.057	1	.441*	.732**
	Sig. (2-tailed)	.064	.081	.186	.001	.002	.000	.001	.000	.277	.765		.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.156	.382*	.086	.641**	.142	.672**	.641**	.698**	.008	.069	.441*	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.410	.037	.650	.000	.453	.000	.000	.000	.967	.716	.015		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TO TAL Y	Pearson Correlation	.434*	.442*	.523**	.798**	.678**	.838**	.798**	.851**	.468**	.406*	.732**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.014	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.026	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



2. Uji Reliabilitas

a. Variable Internal Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	11

b. Variable Internal Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	11

c. Variable *Good Corporate*

Reliability Statistics

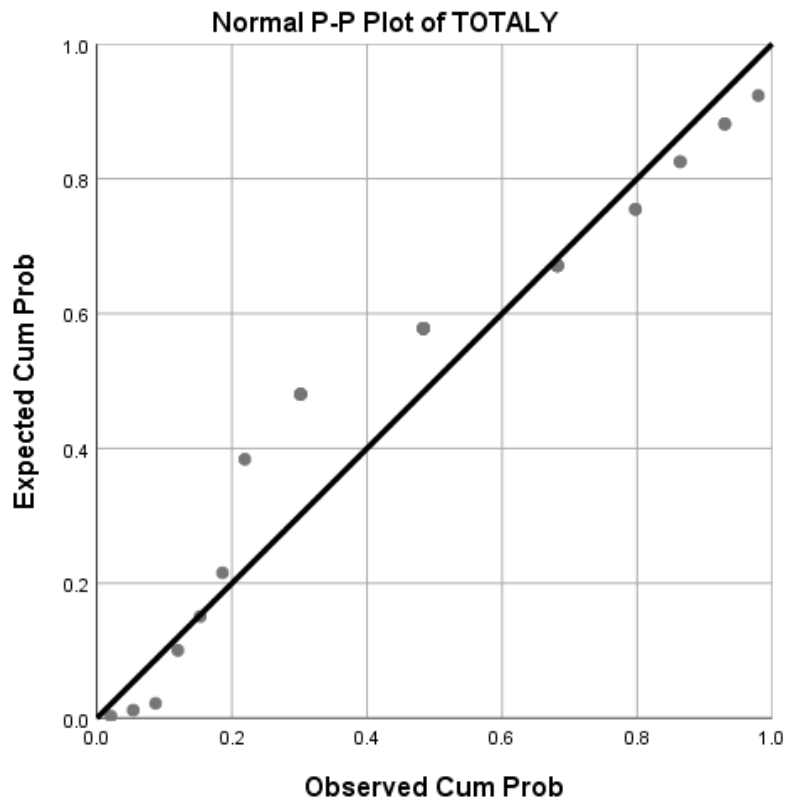
Cronbach's Alpha	N of Items
.745	13



LAMPIRAN 6

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



2. Uji Multikolonieritas

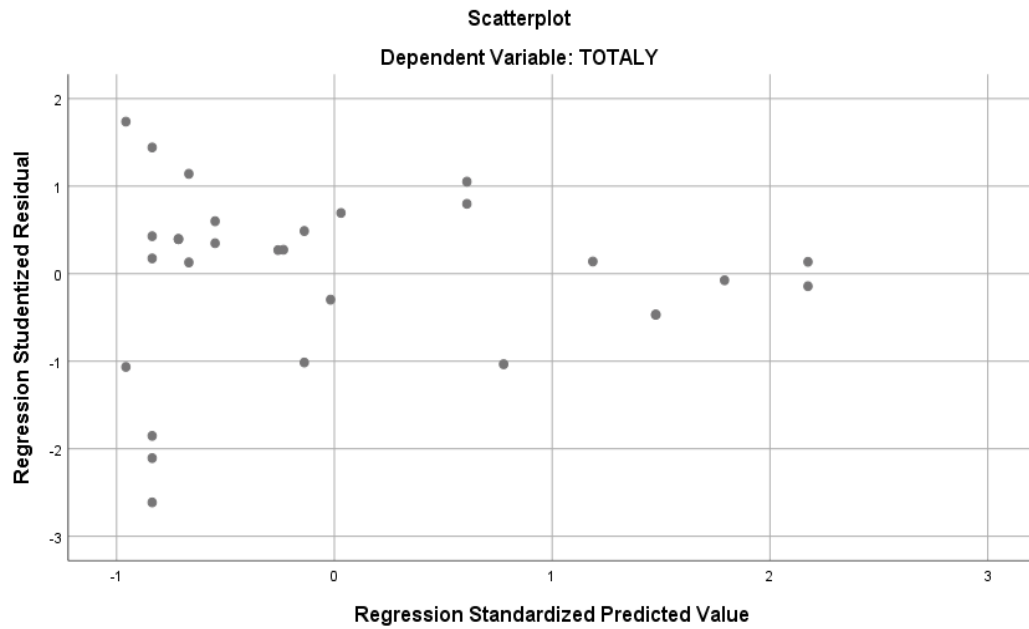
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	59.614	12.701		4.694	.000		
	TotalX1	-.308	.233	-.245	-1.317	.199	.998	1.002
	TOTALX2	-.128	.232	-.103	-.553	.585	.998	1.002

nt Variable: TOTALY



3. Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 7

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji R²Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.262 ^a	.690	.000	4.06419

a. Predictors: (Constant), TOTALX2, TotalX1

b. b. Dependent Variable: TOTALLY

2. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9.614	12.701		.694	.000
	TotalX1	.308	.233	.245	4.317	.019
	TOTALX2	.128	.232	.103	3.553	.042

a. Dependent Variable: TOTALLY

3. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	46.281	2	23.140	13.351	.039 ^b
	Residual	719.630	42	17.134		
	Total	765.911	44			

Dependent Variable: TOTALLY
Predictors: (Constant), TOTALX2, TotalX1

