

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*, Vol 1: 40-69.
- Amalia, A. N. 2017. Pengaruh *Role Stress* dan *Emotional Intelligence* terhadap Kinerja Auditor dengan Aspek *Psychological Well-Being* sebagai Variabel Moderating. Skripsi. Naskah tidak Dipublikasikan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar
- Arini, T. F. 2010. Pengaruh Persepsi Auditor Internal atas Kode Etik terhadap Kinerja Auditor Internal: Studi pada Auditor di Badan Pengawasan dan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Naskah tidak Dipublikasikan. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
- Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia. 2014. *Kode Etik Auditor Intern Pemerintah Indonesia*. Jakarta: Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia.
- Boynton, W.G. Kell and R.N. Johnson. 2001. *Modern Auditing*. Seventh Edition. Terjemahan oleh Paul A. Rajoe, Gina Gania, dan Ichsan Setiyo Budi. 2002. Jakarta: Erlangga
- Cew, S. 2018. Pengaruh *Time Budget Pressure* terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Skeptisme Profesional sebagai Pemoderasi (Studi Empiris Auditor Kantor Akuntan Publik di Wilayah Yogyakarta). Skripsi. Naskah tidak Dipublikasikan. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma
- Fanani, Z., Hanif, R. A., Subroto, B. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 5, 139-155.
- Fernando, R. 2017. Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kualitas Audit pada BPKP Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Naskah tidak Dipublikasikan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

- Fiscal, Y., Sylva., Ram'dhan M.N. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja, dan Tekanan Peran terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2),281-298
- Gayatri, K. D. P., Suputra, I. D. G. D. 2016. Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15, 1366-1391.
- Ghozali, H. I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hery. 2016. *Auditing dan Asurans*. Jakarta: PT Grasindo.
- IAPI. 2020. *Kode Etik Profesi Akuntan Publik*. Jakarta: IAPI.
- Ivanchevich, J. M., Konopaske. R., Matteson, M. T. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (7nd ed.). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktek*. Depok: Rajagrafindo Perkasa.
- Katili, M., Nangoi, G., Gamaliel, H. 2017. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi dan Kabupaten Gorontalo Kota Gorontalo. *Jurnal EMBA*, Vol 5, 572-582.
- Kumparan. 12 September, 2019. KPK: *Kinerja Inspektorat Daerah Belum Optimal*,
- Larkin, Joseph M. 1990. Does Gender Affect Internal auditors' Performance? *The Women CPA*, Spring : 20 – 24
- Mahsun, M. 2014. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (1 ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Nasution, D. A. D., Ramadhan P. R., Barus, M. D. 2019. *Audit Sektor Publik: Mahir dalam Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Ngorantutul, P., Hendriani, S., Maulida, Y. 2019. Pengaruh Integritas dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Riau. *JURNAL TEPAK MANAJEMEN BISNIS*, Vol XI, 775-794.
- Queena, P. P., 2012. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Audit Inspektorat Kota/Kabupaten di Jawa Tengah. Skripsi. Naskah tidak Dipublikasikan. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah

Peraturan Pemerintah 41 tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah

- Purwanti, F. 2017. Pengaruh *Time Budget Pressure*, *Management Pressure*, *Locus of Control*, dan Pengaruh Disfungsional terhadap Kinerja Auditor Internal. Skripsi. Naskah tidak Dipublikasikan. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Surakarta
- Ratha, I. M. D. K., Ramantha, I. W. 2015. Pengaruh Due Professional Care, Akuntabilitas, Kompleksitas Audit, dan Time Budget Pressure terhadap Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(1), 311-339.
- Sawyer, L. B., Dittenhofer, M. A., & Scheiner, J. H. 2005. *Internal Auditing* (5th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Schermerhorn, J. R., Osborn, R. N., Bien, M. U., Hunt, J. G. 2011. *Organizational Behavior* (12th ed.). USA: John Wiley & Sons.
- Sekaran, U., R. B. 2018. *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Suprpta, K. R. A., Setiawan, P. E. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Self Efficiency*, dan *Time Budget Pressure* terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 19 (1), 81-108.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sososutikno, C. 2003. Hubungan Tekanan Anggaran Waktu dengan Perilaku Disfungsional serta Pengaruhnya terhadap Kualitas Audit. *Simposium Nasional Akuntansi VI*, 1116-1128. Surabaya
- Sukriah. I., Akram., Inapty. B. A. 2009. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas, dan Kompetensi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan. *Simposium Nasional Akuntansi XII*.
- Tandiontong, M. 2015. *Kualitas Audit dan Pengukurannya*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Tika, H. M. P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tubagus, S., Pio, R. J., Rumawas, W. 2019. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan *Role Stress* terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara. 46-54.
- Tugiman, H. 2006. Standar Profesional Audit Internal. Yogyakarta: Kanisius
- Undang-Undang No 1 Tahun 2004 Pasal 58 tentang Perbendaharaan Negara
- Wanadri, C., Astuti, C. D. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Etos Kerja, Independensi Auditor, Integritas Auditor, dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Trisakti (e-Journal)* Vol(2): 129-140.
- Winidiantari, P. N., Widhiyani, N. L. S. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan Kerja

pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 12 (1), 249-264.

Website:

m.kbr.id. 19, Februari (2020). *ICW: Pemerintah Kabupaten, Lembaga paling Korup Sepanjang 2019* (diakses pada tanggal 20 September 2020)  
[https://m.kbr.id/nasional/022020/icw\\_\\_pemerintah\\_kabupaten\\_\\_lembaga\\_paling\\_korup\\_sepanjang\\_2019/102333.html](https://m.kbr.id/nasional/022020/icw__pemerintah_kabupaten__lembaga_paling_korup_sepanjang_2019/102333.html)

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1

### BIODATA

#### Identitas Diri

Nama : Jushandra Pulung Karoma'  
 Tempat, Tanggal Lahir : Tana Toraja, 9 Januari 2000  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Agama : Kristen Protestan  
 Alamat Rumah : BTN CV Dewi Blok A3 no 7  
 Alamat *E-Mail* : [karomasandra232@gmail.com](mailto:karomasandra232@gmail.com)

#### Riwayat Pendidikan

##### a. Pendidikan Formal

2005-2011 : SDN 142 Inpres Gandangbatu  
 2011-2014 : SMP Kristen Gandangbatu  
 2014-2017 : SMA Kristen Barana'  
 2017-2021 : S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

##### b. Pendidikan Non-formal

1. Pelatihan *Basic Character Study Skill* (BCSS) Universitas Hasanuddin (2017)
2. Latihan Kepemimpinan tingkat 1 Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (IMA FEB-UH 2018)
3. *Leadership Training Course* (LTC) GMKI Cabang Makassar (2020)

#### Riwayat Magang dan Organisasi

1. Magang Bank Rakyat Indonesia cabang Tamalanrea (2021)
2. Business Development Intern at CXO CT Corp Jakarta (2021)
3. Ketua bidang aksi dan pelayanan GMKI Komisariat Ekonomi Unhas (2018-2019)
4. Badan Pengurus Cabang Gerakan Mahasiswa Kristen Indonesia (GMKI) Makassar (2019-2021)

5. Departemen Pengaderan Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (SEMA FEB-UH 2019-2020)

Demikianlah biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 16 Juni 2021

Jushandra Pulung Karoma'

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH *ROLE STRESS*, INTEGRITAS, DAN *TIME BUDGET***  
***PRESSURE* TERHADAP KINERJA AUDITOR (INSPEKTORAT**  
**KABUPATEN TANA TORAJA DAN TORAJA UTARA)**

Makassar, 20 April 2021

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
Lampiran : 8 lembar

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) pada Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi, dengan salah satu persyaratannya adalah penulisan skripsi, maka untuk keperluan tersebut saya sangat membutuhkan data-data analisis sebagaimana yang terlampir dalam bentuk kuisisioner.

Adapun judul skripsi yang saya ajukan dalam penelitian ini yaitu **“Pengaruh *Role Stress*, Integritas, dan *Time Budget Pressure* terhadap Kinerja Auditor (Inspektorat Kabupaten Tana Toraja dan Toraja Utara)”**. Untuk itu, mohon kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara (i) meluangkan waktu untuk dapat mengisi pertanyaan-pertanyaan yang termuat dalam kuisisioner.

Bapak/Ibu dan Saudara (i) cukup memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban dan setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat yang diberikan.

Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu dan Saudara (i) akan dijamin kerahasiaan dan orientasinya. Kejujuran dan kebenaran jawaban yang diberikan sangat bernilai bagi saya. Akhirnya, atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,  
Jushandra Pulung Karoma'



## KUESIONER PENELITIAN

- **IDENTITAS RESPONDEN**

NAMA (BOLEH TIDAK DIISI):

UMUR :

JENIS KELAMIN :  PRIA  WANITA

PENDIDIKAN TERAKHIR :

JABATAN :

LAMA BEKERJA :

- **CARA PENGISIAN KUISIONER**

Bapak/Ibu dan Saudara (i) dimohon untuk memberikan tanda centang (√) pada bagian yang telah disediakan. Setiap pernyataan mengharapkan satu jawaban dan setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat yang diberikan. Pada setiap pertanyaan terdapat 5 poin skala dengan keterangan sebagai berikut

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

## LAMPIRAN PERTANYAAN KUESIONER

1. PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE STRESS*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>I. KONFLIK PERAN (<i>ROLE CONFLICT</i>)</b>						
1	Saya melakukan tugas-tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan					
2	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan					
3	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain					
4	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain, misalnya penugasan tanpa didukung pengetahuan yang memadai terkait latar belakang entitas yang diaudit					
5	Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan pekerjaannya tidak sama					
6	Saya menerima penugasan tanpa didukung oleh sumber daya manusia yang memadai, misalnya rekan kerja yang tidak kompeten atau sulit diajak kerja sama					
7	Saya menerima penugasan tanpa didukung oleh material atau sumber daya yang cukup					
<b>II. KETIDAKJELASAN PERAN (<i>ROLE AMBIGUITY</i>)</b>						
1	Saya kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan dalam organisasi (misalnya deadline tugas, membina hubungan baik dengan pihak yang diaudit, penugasan, dll)					
2	Saya kurang mengetahui dengan jelas apa yang					

	diharapkan organisasi dari saya					
3	Saya kurang mengetahui dengan jelas wewenang saya saat ini, ( misalnya dalam memutuskan hal-hal yang berkaitan dalam penugasan)					
4	Saya merasa kurang jelas terkait pekerjaan/ apa yang seharusnya saya lakukan dalam organisasi					
5	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya kurang jelas, (misalnya mencari indikasi adanya kecurangan, dll)					
6	Saya kurang dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan penugasan di lapangan dengan menyelesaikan laporan yang diminta oleh atasan					
7	Saya merasa terbebani apabila tidak ada kejelasan tentang tugas yang akan saya lakukan					

## 2. PERNYATAAN UNTUK VARIABEL INTEGRITAS

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>I. KEJUJURAN AUDITOR</b>						
1	Auditor harus taat pada peraturan-peraturan baik diawasi maupun tidak diawasi					
2	Auditor harus bekerja sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada					
3	Auditor tidak menerima segala sesuatu dalam bentuk apapun yang bukan haknya					
<b>II. KEBERANIAN AUDITOR</b>						
4	Auditor tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan oleh orang lain guna					

	mempengaruhi sikap dan perilakunya					
5	Auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan					
6	Auditor mengemukakan hal-hal yang menurut pertimbangan dan keyakinannya perlu dilakukan					
<b>III. SIKAP BIJAKSANA AUDITOR</b>						
7	Auditor mempertimbangkan kepentingan negara					
8	Auditor selalu mempertimbangkan permasalahan dan akibatnya dengan seksama					
9	Auditor tidak mempertimbangkan keadaan seseorang/ sekelompok orang atau organisasi untuk membenarkan perbuatan melanggar ketentuan atau peraturan perundang-undangan yang berlaku					
<b>IV. TANGGUNG JAWAB AUDITOR</b>						
10	Auditor memiliki rasa tanggung jawab bila hasil pemeriksaannya masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan					
11	Auditor tidak mengelak atau menyalahkan orang lain yang dapat mengakibatkan kerugian orang lain					
12	Auditor bersikap dan berperilaku sesuai dengan norma yang berlaku					
13	Auditor memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasisme yang konsisten dalam bekerja					
14	Dalam menyusun rekomendasi, auditor harus berpegang teguh kepada ketentuan/ peraturan yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan agar rekomendasi dapat dilaksanakan					

### 3. PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *TIME BUDGET PRESSURE*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>I. PEMAHAMAN TENTANG <i>TIME BUDGET</i></b>						
1	Anggaran waktu dalam penugasan audit tidak dikomunikasikan					
2	Saya memandang anggaran waktu dalam penugasan audit sebagai beban					
3	Saya memandang anggaran waktu sebagai kendala untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu					
<b>II. TANGGUNG JAWAB TERHADAP <i>TIME BUDGET</i></b>						
4	Saya dituntut untuk dapat menyelesaikan pekerjaan proses audit tepat waktu sesuai dengan anggaran waktu					
5	Dengan berpedoman pada anggaran waktu, saya mengetahui tanggung jawab yang harus diselesaikan dan target-target yang harus dicapai					
6	Saya merasa melaksanakan atau menyelesaikan suatu prosedur audit tertentu pada batas anggaran waktu merupakan sebuah kewajiban					
<b>III. PENILAIAN KINERJA DARI ATASAN</b>						
7	Di tempat saya bekerja, anggaran waktu dipergunakan sebagai salah satu indikator penilaian kinerja					
8	Di tempat saya bekerja, kesesuaian penugasan audit dengan anggaran waktu dijadikan indikator penilaian kinerja dari atasan					
9	Di tempat saya bekerja, anggaran waktu merupakan keputusan yang mutlak dari atasan dan tidak dapat diganggu gugat					

#### 4. PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA AUDITOR

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>I. PENGETAHUAN TENTANG PEKERJAAN</b>						
1	Saya memahami dengan jelas pekerjaan yang akan saya lakukan					
2	Saya selalu mencari informasi dari atasan atau referensi apabila merasa pekerjaan yang akan saya lakukan kurang jelas					
3	Saya selalu menerapkan prosedur audit untuk memperoleh bukti audit yang kompeten					
4	Saya memahami risiko yang akan saya terima apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan					
<b>II. PERENCANAAN KERJA</b>						
5	Saya sering menyusun program audit terlebih dahulu sebelum melakukan pemeriksaan					
6	Saya sering menyeleksi bukti audit atau informasi yang diperoleh sebelum melakukan pemeriksaan					
7	Program audit yang saya susun merinci tentang prosedur audit yang akan digunakan					

8	Program audit yang saya susun merinci mengenai ukuran sampel yang dipilih					
9	Program audit yang saya susun merinci mengenai pelaksanaan audit dan waktu pelaksanaannya					
<b>III. KUALITAS</b>						
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan audit berdasarkan standar dan kode etik akuntan					
11	Saya sering melakukan pembuktian untuk asersi manajemen dalam melakukan pemeriksaan					
12	Saya mampu membuat audit sesuai dengan kondisi sebenarnya					
<b>IV. KUANTITAS</b>						
10	Saya mampu mencapai target yang dibebankan kepada saya					
11	Banyaknya penugasan yang diberikan kepada saya memotivasi saya untuk mengerjakannya dengan baik dalam meningkatkan kinerja saya					
12	Saya dapat menyelesaikan tugas audit yang diberikan kepada saya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					

### LAMPIRAN 3

#### UJI STATISTIK DESKRIPTIF

##### 1. *ROLE STRESS* (X1)

###### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5.6	5.6	5.6
	TS	30	55.6	55.6	61.1
	N	15	27.8	27.8	88.9
	S	6	11.1	11.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

###### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	14	25.9	25.9	25.9
	TS	28	51.9	51.9	77.8
	N	11	20.4	20.4	98.1
	S	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

###### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	16	29.6	29.6	29.6
	TS	30	55.6	55.6	85.2
	N	4	7.4	7.4	92.6
	S	2	3.7	3.7	96.3
	SS	2	3.7	3.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

###### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	16	29.6	29.6	29.6
	TS	26	48.1	48.1	77.8
	N	9	16.7	16.7	94.4
	S	2	3.7	3.7	98.1
	SS	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	11.1	11.1	11.1
	TS	17	31.5	31.5	42.6
	N	21	38.9	38.9	81.5
	S	8	14.8	14.8	96.3
	SS	2	3.7	3.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	7.4	7.4	7.4
	TS	18	33.3	33.3	40.7
	N	27	50.0	50.0	90.7
	S	5	9.3	9.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.9	1.9	1.9
	TS	25	46.3	46.3	48.1
	N	21	38.9	38.9	87.0
	S	7	13.0	13.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	21	38.9	38.9	38.9
	TS	26	48.1	48.1	87.0
	N	7	13.0	13.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	21	38.9	38.9	38.9
	TS	28	51.9	51.9	90.7
	N	5	9.3	9.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	15	27.8	27.8	27.8
	TS	36	66.7	66.7	94.4
	N	3	5.6	5.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	22.2	22.2	22.2
	TS	28	51.9	51.9	74.1
	N	10	18.5	18.5	92.6
	S	3	5.6	5.6	98.1
	SS	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	21	38.9	38.9	38.9
	TS	33	61.1	61.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	7.4	7.4	7.4
	TS	18	33.3	33.3	40.7
	N	26	48.1	48.1	88.9
	S	6	11.1	11.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X1.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	9,3	9,3	9,3
	TS	18	33,3	33,3	42,6
	N	22	40,7	40,7	83,3
	S	6	11,1	11,1	94,4
	SS	3	5,6	5,6	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

**2. INTEGRITAS (X2)****X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	33.3	33.3	33.3
	SS	36	66.7	66.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	20.4	20.4	20.4
	SS	43	79.6	79.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	25.9	25.9	25.9
	SS	40	74.1	74.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.7	3.7	3.7
	S	19	35.2	35.2	38.9
	SS	33	61.1	61.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	42.6	42.6	42.6
	SS	31	57.4	57.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.9	1.9	1.9
	S	16	29.6	29.6	31.5
	SS	37	68.5	68.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.7	3.7	3.7
	S	20	37.0	37.0	40.7
	SS	32	59.3	59.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.7	3.7	3.7
	S	21	38.9	38.9	42.6
	SS	31	57.4	57.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.9	1.9	1.9
	S	32	59.3	59.3	61.1
	SS	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	31.5	31.5	31.5
	SS	37	68.5	68.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.9	1.9	1.9
	S	27	50.0	50.0	51.9
	SS	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	35.2	35.2	35.2
	SS	35	64.8	64.8	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X2.13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	18	33.3	33.3	33.3
SS	36	66.7	66.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**X2.14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	15	27.8	27.8	27.8
SS	39	72.2	72.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**3. TIME BUDGET PRESSURE (X3)****X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.9	1.9	1.9
TS	24	44.4	44.4	46.3
N	17	31.5	31.5	77.8
S	9	16.7	16.7	94.4
SS	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	10	18.5	18.5	18.5
N	22	40.7	40.7	59.3
S	21	38.9	38.9	98.1
SS	1	1.9	1.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.9	1.9	1.9
TS	3	5.6	5.6	7.4
N	22	40.7	40.7	48.1
S	25	46.3	46.3	94.4
SS	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.9	1.9	1.9
	TS	1	1.9	1.9	3.7
	N	29	53.7	53.7	57.4
	S	20	37.0	37.0	94.4
	SS	3	5.6	5.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	11.1	11.1	11.1
	N	31	57.4	57.4	68.5
	S	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	33.3	33.3	33.3
	N	29	53.7	53.7	87.0
	S	6	11.1	11.1	98.1
	SS	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	24.1	24.1	24.1
	N	29	53.7	53.7	77.8
	S	11	20.4	20.4	98.1
	SS	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	42.6	42.6	42.6
	N	21	38.9	38.9	81.5
	S	9	16.7	16.7	98.1
	SS	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

**X3.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	9.3	9.3	9.3
N	22	40.7	40.7	50.0
S	26	48.1	48.1	98.1
SS	1	1.9	1.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**4. KINERJA AUDITOR (Y1)****Y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	31	57.4	57.4	59.3
SS	22	40.7	40.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**Y.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	28	51.9	51.9	53.7
SS	25	46.3	46.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**Y.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	29	53.7	53.7	53.7
SS	25	46.3	46.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**Y.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	31	57.4	57.4	57.4
SS	23	42.6	42.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

**Y.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	28	51.9	51.9	53.7
SS	25	46.3	46.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	6	11.1	11.1	11.1
S	29	53.7	53.7	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	5.6	5.6	5.6
S	31	57.4	57.4	63.0
SS	20	37.0	37.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	13.0	13.0	13.0
S	29	53.7	53.7	66.7
SS	18	33.3	33.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	3.7	3.7	3.7
S	33	61.1	61.1	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	9.3	9.3	9.3
S	32	59.3	59.3	68.5
SS	17	31.5	31.5	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	13	24.1	24.1	24.1
S	36	66.7	66.7	90.7
SS	5	9.3	9.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	



Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	8	14.8	14.8	14.8
S	40	74.1	74.1	88.9
SS	6	11.1	11.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	8	14.8	14.8	14.8
S	31	57.4	57.4	72.2
SS	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	7.4	7.4	7.4
S	37	68.5	68.5	75.9
SS	13	24.1	24.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Y.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	13.0	13.0	13.0
S	32	59.3	59.3	72.2
SS	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

## UJI STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ROLE STRESS	54	21	43	30.61	6.092
INTEGRITAS	54	56	70	64.63	4.602
TIME BUDGET PRESSURE	54	16	39	28.17	3.771
KINERJA AUDITOR	54	54	73	63.72	6.517
Valid N (listwise)	54				



X1.4	Pearson Correlation	0,248	.401**	.433**	1	0,215	-0,028	0,231	.469**	.469**	.355**	-0,048	.431**	0,081	-0,022	.518**
	Sig. (2-tailed)	0,070	0,003	0,001		0,119	0,842	0,093	0,000	0,000	0,009	0,733	0,001	0,560	0,877	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	.387**	.664**	.685**	0,215	1	0,235	.591**	0,214	0,089	0,079	.476**	0,248	0,163	.466**	.754**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000	0,119		0,087	0,000	0,120	0,520	0,570	0,000	0,070	0,238	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	0,043	0,054	0,165	-0,028	0,235	1	.580**	-0,199	-0,126	-0,169	0,131	-0,209	.764**	.321*	.369**
	Sig. (2-tailed)	0,758	0,699	0,232	0,842	0,087		0,000	0,150	0,365	0,223	0,345	0,128	0,000	0,018	0,006
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	0,264	.335*	.476**	0,231	.591**	.580**	1	-0,083	0,003	-0,165	.392**	-0,093	.445**	.368**	.612**
	Sig. (2-tailed)	0,054	0,013	0,000	0,093	0,000	0,000		0,552	0,983	0,235	0,003	0,504	0,001	0,006	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	.334*	.517**	.283*	.469**	0,214	-0,199	-0,083	1	.740**	.563**	.275*	.823**	-0,113	-0,117	.528**



X1.13	Pearson Correlation	0,059	0,020	0,136	0,081	0,163	.764**	.445**	-0,113	-0,073	-0,065	0,124	-0,136	1	.295*	.376**
	Sig. (2-tailed)	0,671	0,883	0,327	0,560	0,238	0,000	0,001	0,416	0,599	0,643	0,372	0,327		0,030	0,005
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.14	Pearson Correlation	0,202	0,226	.338*	-0,022	.466**	.321*	.368**	-0,117	-.356**	-0,234	0,195	-0,243	.295*	1	.399**
	Sig. (2-tailed)	0,142	0,101	0,012	0,877	0,000	0,018	0,006	0,398	0,008	0,089	0,157	0,077	0,030		0,003
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	.614**	.794**	.799**	.518**	.754**	.369**	.612**	.528**	.454**	.388**	.607**	.547**	.376**	.399**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,006	0,000	0,000	0,001	0,004	0,000	0,000	0,005	0,003	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																

**B. INTEGRITAS (X2)**

		Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.715**	.568**	.302*	.503**	.386**	.416**	0,184	0,059	0,113	0,171	0,137	0,250	0,263	.537**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,027	0,000	0,004	0,002	0,182	0,672	0,417	0,215	0,323	0,068	0,055	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	.715**	1	.750**	.514**	.587**	.662**	.415**	.397**	0,184	0,152	0,008	0,012	0,130	0,200	.614**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,003	0,183	0,272	0,954	0,929	0,349	0,148	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	.568**	.750**	1	.452**	.687**	.526**	.356**	.485**	0,169	.418**	0,196	0,184	0,209	0,105	.656**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,001	0,000	0,000	0,008	0,000	0,222	0,002	0,155	0,184	0,129	0,451	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	.302*	.514**	.452**	1	.478**	.473**	.335*	.309*	-0,016	0,266	-0,022	-0,006	0,162	0,191	.486**
	Sig. (2-tailed)	0,027	0,000	0,001		0,000	0,000	0,013	0,023	0,906	0,052	0,877	0,964	0,241	0,166	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	.503**	.587**	.687**	.478**	1	.539**	.514**	.485**	0,094	.464**	.396**	.306*	.344*	.386**	.735**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,501	0,000	0,003	0,024	0,011	0,004	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	.386**	.662**	.526**	.473**	.539**	1	.578**	.683**	.600**	.496**	.295*	.279*	.463**	.568**	.840**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,030	0,041	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.7	Pearson Correlation	.416**	.415**	.356**	.335*	.514**	.578**	1	.684**	.392**	.313*	.313*	0,243	.416**	.608**	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,002	0,008	0,013	0,000	0,000		0,000	0,003	0,021	0,021	0,076	0,002	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	0,184	.397**	.485**	.309*	.485**	.683**	.684**	1	.652**	.500**	.279*	0,219	.323*	.441**	.756**
	Sig. (2-tailed)	0,182	0,003	0,000	0,023	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,041	0,112	0,017	0,001	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9	Pearson Correlation	0,059	0,184	0,169	-0,016	0,094	.600**	.392**	.652**	1	.399**	0,087	0,136	0,177	.310*	.504**
	Sig. (2-tailed)	0,672	0,183	0,222	0,906	0,501	0,000	0,003	0,000		0,003	0,533	0,328	0,201	0,022	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10	Pearson Correlation	0,113	0,152	.418**	0,266	.464**	.496**	.313*	.500**	.399**	1	.513**	.586**	.620**	.559**	.706**

	Sig. (2-tailed)	0,417	0,272	0,002	0,052	0,000	0,000	0,021	0,000	0,003		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.11	Pearson Correlation	0,171	0,008	0,196	-0,022	.396**	.295*	.313*	.279*	0,087	.513**	1	.638**	.539**	.615**	.549**
	Sig. (2-tailed)	0,215	0,954	0,155	0,877	0,003	0,030	0,021	0,041	0,533	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.12	Pearson Correlation	0,137	0,012	0,184	-0,006	.306*	.279*	0,243	0,219	0,136	.586**	.638**	1	.631**	.669**	.544**
	Sig. (2-tailed)	0,323	0,929	0,184	0,964	0,024	0,041	0,076	0,112	0,328	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x2.13	Pearson Correlation	0,250	0,130	0,209	0,162	.344*	.463**	.416**	.323*	0,177	.620**	.539**	.631**	1	.789**	.658**
	Sig. (2-tailed)	0,068	0,349	0,129	0,241	0,011	0,000	0,002	0,017	0,201	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.14	Pearson Correlation	0,263	0,200	0,105	0,191	.386**	.568**	.608**	.441**	.310*	.559**	.615**	.669**	.789**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,055	0,148	0,451	0,166	0,004	0,000	0,000	0,001	0,022	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	.537**	.614**	.656**	.486**	.735**	.840**	.739**	.756**	.504**	.706**	.549**	.544**	.658**	.739**	1









	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.3	Pearson Correlation	.799**	.829**	1	.853**	.829**	.466**	.723**	.452**	.630**	.586**	0,180	.360**	.683**	.474**	.616**	.817**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,193	0,007	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.4	Pearson Correlation	.933**	.757**	.853**	1	.757**	.321*	.639**	.307*	.470**	.682**	0,162	.358**	.704**	.571**	.518**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,018	0,000	0,024	0,000	0,000	0,243	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.5	Pearson Correlation	.840**	.674**	.829**	.757**	1	.558**	.817**	.488**	.610**	.561**	.284*	0,266	.592**	.519**	.641**	.816**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,038	0,052	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.6	Pearson Correlation	.386**	.394**	.466**	.321*	.558**	1	.657**	.823**	.698**	.589**	.361**	0,257	.560**	.480**	.566**	.724**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,003	0,000	0,018	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,061	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.7	Pearson Correlation	.704**	.635**	.723**	.639**	.817**	.657**	1	.526**	.641**	.608**	.436**	.295*	.597**	.494**	.547**	.811**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,001	0,030	0,000	0,000	0,000	0,000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.8	Pearson Correlation	.420**	.327*	.452**	.307*	.488**	.823**	.526**	1	.876**	.599**	.390**	0,248	.561**	.541**	.568**	.725**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,016	0,001	0,024	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,004	0,071	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.9	Pearson Correlation	.551**	.481**	.630**	.470**	.610**	.698**	.641**	.876**	1	.645**	.525**	.381**	.581**	.589**	.636**	.819**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.10	Pearson Correlation	.669**	.503**	.586**	.682**	.561**	.589**	.608**	.599**	.645**	1	.542**	.576**	.796**	.809**	.709**	.864**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.11	Pearson Correlation	0,260	0,097	0,180	0,162	.284*	.361**	.436**	.390**	.525**	.542**	1	.830**	.521**	.392**	.438**	.564**
	Sig. (2-tailed)	0,057	0,486	0,193	0,243	0,038	0,007	0,001	0,004	0,000	0,000		0,000	0,000	0,003	0,001	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.12	Pearson Correlation	.332*	0,266	.360**	.358**	0,266	0,257	.295*	0,248	.381**	.576**	.830**	1	.585**	.363**	.429**	.567**
	Sig. (2-tailed)	0,014	0,052	0,007	0,008	0,052	0,061	0,030	0,071	0,004	0,000	0,000		0,000	0,007	0,001	0,000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.13	Pearson Correlation	.678**	.592**	.683**	.704**	.592**	.560**	.597**	.561**	.581**	.796**	.521**	.585**	1	.748**	.791**	.874**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.14	Pearson Correlation	.561**	.454**	.474**	.571**	.519**	.480**	.494**	.541**	.589**	.809**	.392**	.363**	.748**	1	.817**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,007	0,000		0,000	0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y.15	Pearson Correlation	.506**	.529**	.616**	.518**	.641**	.566**	.547**	.568**	.636**	.709**	.438**	.429**	.791**	.817**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000		0,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	.798**	.703**	.817**	.774**	.816**	.724**	.811**	.725**	.819**	.864**	.564**	.567**	.874**	.774**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS DATA

### 1. Variabel *Role Stress* (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	14

### 2. Variabel *Integritas* (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	14

### 3. Variabel *Time Budget Pressure* (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	9

### 4. Variabel *Kinerja Auditor* (Y1)

#### Reliability Statistics

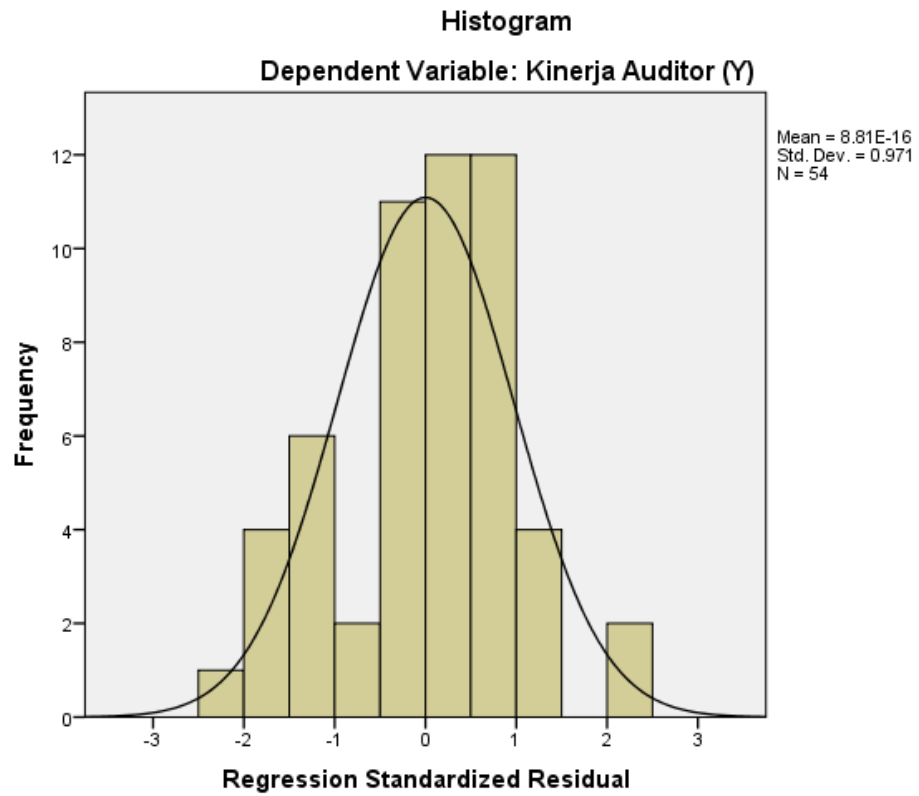
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	15

## LAMPIRAN 5

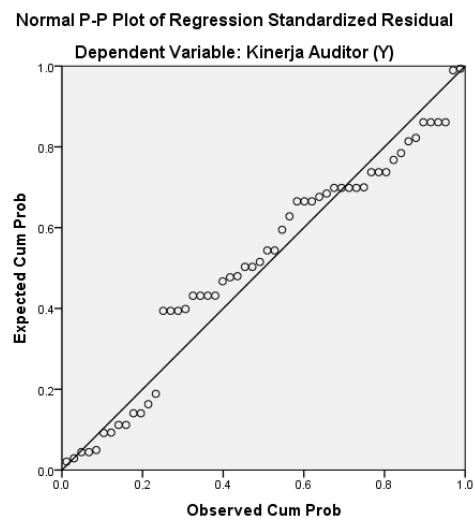
## UJI ASUMSI KLASIK

## Hasil Uji Normalitas

## 1. Uji Grafik Histogram



## 2. Uji Normal Probability Plot





### 3. Uji Kolmogorov-Smirnov

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.79844571
Most Extreme Differences	Absolute	.150
	Positive	.095
	Negative	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		1.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.174

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Hasil Uji Multikolinearitas

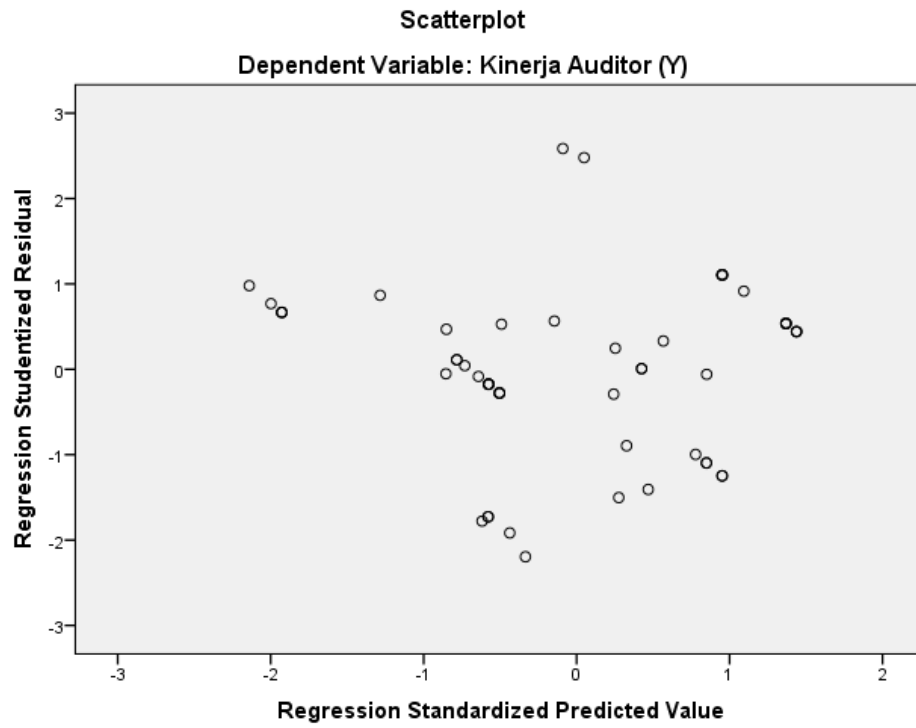
#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26,172	9,219		2,839	0,007		
	Role Stress (X1)	-,368	,096	-,344	-3,826	,000	,842	1,188
	Integritas (X2)	,919	,132	,649	6,969	,000	,784	1,276
	Time Budget Pressure (X3)	-,375	,155	-,217	-2,423	,019	,845	1,184

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor (Y)

## Hasil Uji Heteroskedastisitas

### 1. Hasil Uji Grafik Scatter-plot



## LAMPIRAN 6

## HASIL UJI HIPOTESIS

## 1. Persamaan Regresi

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	26,172	9,219	
	Role Stress (X1)	-,368	,096	-,344
	Integritas (X2)	,919	,132	,649
	Time Budget Pressure (X3)	-,375	,155	-,217

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor (Y)

## 2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.813 <sup>a</sup>	.660	.640	3.911

a. Predictors: (Constant), Time Budget Pressure (X3), Role Stress (X1), Integritas (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor (Y)

## 3. Uji t (Parsial)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,172	9,219		2,839	,007
	Role Stress (X1)	-,368	,096	-,344	-3,826	,000
	Integritas (X2)	,919	,132	,649	6,969	,000
	Time Budget Pressure (X3)	-,375	,155	-,217	-2,423	,019

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor (Y)

**DAFTAR PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN TANA TORAJA**

<b>NO</b>	<b>NAMA</b>	<b>JABATAN</b>
1	Damoris Sembiring, AP., M.S	Inspektur
2	Lelys Skolastika, ST	JF Auditor Pertama
3	Pascoela Viera Palobo, SE	JF Auditor Pertama
4	Ledios Pasongli, SE	JF Auditor Pertama
5	Ahsan, S.Si	JF Auditor Pertama
6	Chandra Merium Van Dian,	JF Auditor Pertama
7	Arlinda Minanga, S.AP	JF Auditor Pertama
8	Marce Sile Palete, S.H	JF Auditor Pertama
9	Christian Tulak Rambulangi,	JF Auditor Pertama
10	Nurantin, S.E.	JF Auditor Pertama
11	Benedikta Andilolo, SE	JF Auditor Pertama
12	Hendrik Dianus Pasila, ST	JF Auditor Pertama
13	Devianna Helsim Somantik,	JF Auditor Pertama
14	Natalius Gamara, S.Kom	JF Auditor Pertama
15	Chicca Yanty Prihatini, SH	JF Auditor Pertama
16	Mariana Mika Sambolangi'	JF Auditor Pertama
17	Linda Songkeng Tanduklangi	JF Auditor Pertama
18	Hardianto Pabilang	JF Auditor Pertama
19	Servasius Pardi Sallago, S.Pd	JF Auditor Muda
20	Nathalia Panggeso, SE.,MM	JF Auditor Muda
21	Yoseph Kombong Tandireru	JF Auditor Muda
22	Marland Budianto Pabendo	JF Auditor Muda
23	Lidya Lanbe Roma Andi Lolo	JF Auditor Muda
24	Trie agnesya Ramatopani Ka	JF Auditor Muda
25	Mersi Rombe Masiku, SE	JF Auditor Muda
26	Samba Assa, SE	JF Auditor Muda
27	Gidhion Rony Pulung, SE	JF Auditor Muda
28	Drs. Yohanis Siang Payung	JF Auditor Madya
29	Cin Halijah, SE	JF Auditor Madya
30	Drs. Tato Erre	JF Auditor Madya
31	Jupmadi Paundanana, S.ST	JF Auditor Madya
32	Yulliet Sallipadang, ST	JF Auditor Madya
33	Juncta Dura Belo, ST	JF Auditor Madya
34	Dedy Rante Bura, ST	JF Auditor Madya
35	Hendralius Matande, ST	JF Auditor Madya
36	Sapu' Sau' Tangibali, SH.	Sekretaris Inspektur
37	Nataniel Rerung , SE	Kepala Sub Bagian

38	Natan Ponto	Pengelola Program
39	Anthon, SH	Penyusun Rencana
40	Sitti Fatimah	Kepala Sub Bagian
41	Novianto Tangyong Pakan	Pengelola Peman
42	Kariman	Pengelola Sarana
43	Marlina Somalinggi	Bendahara
44	Welly Randa Bunga	Pengelola Keuangan

**DAFTAR PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN TORAJA UTARA**

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>
1	Drs. Marthen Gagak Sumule,M.Min	Plt Inspektur
2	Drs. Altur	Plt Sekretaris/PPUPD Madya
3	Ir. Amos Sarungallo	Plt.Irban Wil IV
4	Joni Kantong,SE	Plt.Irban Wil I/PPUPD Madya
5	Lembang Sarungallo, S.Sos	Plt.Irban Wil III
6	Etika Pongpare, S.Kom	Irban Wil II
7	Vandy Valentino Pali, SE.Ak,M.Si	Kasubag Perencanaan
8	Elieser Kombong Rura,ST	Kasubag Administrasi dan Umum
9	Yusuf Toban Pali, SE. M.Si	Auditor Madya
10	L.Meneng Palebangan,SH.,MAP	Auditor Madya
11	Nober Seru Batu,SH	PPUPD Madya
12	Junus Pakabu, SE	Auditor Madya
13	Jeni Sakka, SS.,M.Si	PPUPD Madya
14	Minari Bubun Pangalinan, SE	Auditor Madya
15	Dra. Ludia Tangalayuk,MM	PPUPD Madya
16	Nurjana, SE	Auditor Madya
17	Manase Pongtasik, ST	Auditor Madya
18	Imelty P. Lande, S.STP.,M.A.P	PPUPD Madya
19	Irawaty Bidang,S.KM.,M.Kes	PPUPD Madya
20	Saipul, SE	Auditor Madya
21	Daniel Biring, SE	Auditor Madya
22	Shinta, SE	Auditor Madya
23	Leny Pasomba, SE	Auditor Muda
24	Cornelis Palumpun, SE	Auditor Muda
25	Sri SURIANTY Datu Karaeng,SE	Auditor Muda
26	Yunita Mangiwa, SE	Auditor Muda
27	Yeni Tolla, S.Kom	Auditor Muda
28	Vienty Frianto, S.IP	PPUPD Muda
29	Djenny Trigati Paratuan, S.Hut	PPUPD Muda
30	Andre Valentino Menteng, ST	Auditor Muda
31	Marlin Palayukan, S.Kom	PPUPD Muda
32	Dina Sandapadang, SH	PPUPD Muda
33	Ledi Ganna Sumule, ST	Auditor Pertama
34	Harpian Montho, ST	Auditor Pertama
35	Hermiati Thoban Pasande', SE	Auditor Pertama
36	Daniel Rante Pata'dungan, SE	Auditor Pertama

37	Markus Ruddu, SH.,M.H	Analisis Laporan Hasil Audit IRBAN III
38	Yunus Nusi Pawarrangan, SE	Analisis Laporan Hasil Audit IRBAN IV
39	Gerson Pali, SH	Analisis Laporan Hasil Audit IRBAN I
40	Yulius Sampe Padang	Pengadministrasian Umum IRBAN III
41	Ferdians Palembang, ST., MM	Penyusunan Rencana Kebutuhan Rumah Tangga dan Perlengkapan
42	Maulana Nova Tiku Rari, SS	Analisis Laporan Hasil Audit IRBAN II
43	Bernon Sampe Tondok, SE	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan
44	Eva Galugu Mantong, A.Md.Kom	Pengelola Kepegawaian
45	Harianto Sallo,A.Md Kom	Pengelola Monitoring dan Evaluasi
46	Anthonius Padua Erwin Patinggi	Pengadministrasian Umum IRBAN I
47	Jefri Mellolo	Pengadministrasian Umum Kasubag Administrasi dan Umum
48	Rafika Rante Panggalo, SE	Pengadministrasian Kepegawaian
49	Dewina Sri Antasari Kadola', SH	Pengadministrasian Perencanaan dan Program
50	Marseti Sarira, ST	Pengadministrasian Umum Kasubag Evaluasi dan Pelaporan