

Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan*. Reneka Cipta. Jakarta
- Aswar, Saifuddin. 2004. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Brantas. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung; CV Afabeta
- CV. Waahana Desain Makassar. *Skripsi*, departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Hasanuddin
- Dharma, Agus. 1995. *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta; Erlangga
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT. Indeks
- Gie, The Liang. 1998, *Ensikiopedi Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta
- Gustiyah, Raikan. 2009. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja penyeluhan perindustrian pada kantor perindustrian dan perdagangan kota medan*. Tesis
- Hasibun, M.S.P 2005. *Organisasi Dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta; PT. Bumi Aksara
- Kutipan Siagian dalam Buku *Manullang (2000 : 193)*
- Kutipan Wahjosumadjo dalam buku *Manullang (2000 :194)*
- Moekijat, 1999, *Manajer Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*, CV. Mandar Maju. Bandung
- Nawawi, H & Hadari, M. 1990. *Administrasi Personal Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja* . Jkarta: H Masagung
- Ridwan, 2003. *Dasar-Dasar Statisk*, Bandung Alfabeta

Sigit, Soehardi. 1999. Pengantar *Metodologi Penelitian Sosial Bisnis Manajemen*.

Yogyakarta

Sugiono, 2005. *Metode Penelitian Administration*. Bandung, Alfabeta

lampiran

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

Correlations

		x1tot	x11	x12	x13	x14	x15	x16
x1tot	Pearson Correlation	1	.872**	.940**	.872**	.799*	.869**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.005	.001	.005	.017	.005	.003
	N	8	8	8	8	8	8	8
x11	Pearson Correlation	.872**	1	.786*	.590	.647	.864**	.701
	Sig. (2-tailed)	.005		.021	.124	.083	.006	.053
	N	8	8	8	8	8	8	8
x12	Pearson Correlation	.940**	.786*	1	.786*	.745*	.791*	.808*
	Sig. (2-tailed)	.001	.021		.021	.034	.019	.015
	N	8	8	8	8	8	8	8
x13	Pearson Correlation	.872**	.590	.786*	1	.647	.677	.835**
	Sig. (2-tailed)	.005	.124	.021		.083	.065	.010
	N	8	8	8	8	8	8	8
x14	Pearson Correlation	.799*	.647	.745*	.647	1	.758*	.602
	Sig. (2-tailed)	.017	.083	.034	.083		.029	.114
	N	8	8	8	8	8	8	8
x15	Pearson Correlation	.869**	.864**	.791*	.677	.758*	1	.578
	Sig. (2-tailed)	.005	.006	.019	.065	.029		.134
	N	8	8	8	8	8	8	8
x16	Pearson Correlation	.889**	.701	.808*	.835**	.602	.578	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.053	.015	.010	.114	.134	
	N	8	8	8	8	8	8	8

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		x2tot	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27
x2tot	Pearson Correlation	1	.858**	.811*	.735*	.828*	.804*	.778*	.801*
	Sig. (2-tailed)		.006	.015	.038	.011	.016	.023	.017
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x21	Pearson Correlation	.858**	1	.717*	.457	.825*	.634	.688	.872**
	Sig. (2-tailed)	.006		.045	.255	.012	.091	.059	.005
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x22	Pearson Correlation	.811*	.717*	1	.507	.802*	.503	.663	.606
	Sig. (2-tailed)	.015	.045		.200	.017	.204	.073	.111
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x23	Pearson Correlation	.735*	.457	.507	1	.316	.437	.784*	.326
	Sig. (2-tailed)	.038	.255	.200		.445	.280	.021	.430
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x24	Pearson Correlation	.828*	.825*	.802*	.316	1	.753*	.381	.825*
	Sig. (2-tailed)	.011	.012	.017	.445		.031	.351	.012
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x25	Pearson Correlation	.804*	.634	.503	.437	.753*	1	.347	.608
	Sig. (2-tailed)	.016	.091	.204	.280	.031		.400	.110
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x26	Pearson Correlation	.778*	.688	.663	.784*	.381	.347	1	.570
	Sig. (2-tailed)	.023	.059	.073	.021	.351	.400		.140
	N	8	8	8	8	8	8	8	8
x27	Pearson Correlation	.801*	.872**	.606	.326	.825*	.608	.570	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.005	.111	.430	.012	.110	.140	
	N	8	8	8	8	8	8	8	8

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		ytot	y1	y2	y3	y4	y5
ytot	Pearson Correlation	1	.851**	.904**	.875**	.818*	.782*
	Sig. (2-tailed)		.007	.002	.004	.013	.022
	N	8	8	8	8	8	8
y1	Pearson Correlation	.851**	1	.963**	.738*	.590	.417
	Sig. (2-tailed)	.007		.000	.037	.124	.304
	N	8	8	8	8	8	8
y2	Pearson Correlation	.904**	.963**	1	.743*	.612	.577
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.035	.107	.134
	N	8	8	8	8	8	8
y3	Pearson Correlation	.875**	.738*	.743*	1	.606	.536
	Sig. (2-tailed)	.004	.037	.035		.111	.171
	N	8	8	8	8	8	8
y4	Pearson Correlation	.818*	.590	.612	.606	1	.707*
	Sig. (2-tailed)	.013	.124	.107	.111		.050
	N	8	8	8	8	8	8
y5	Pearson Correlation	.782*	.417	.577	.536	.707*	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.304	.134	.171	.050	
	N	8	8	8	8	8	8

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	8	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	8	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1tot	22.88	4.734	8
x11	4.13	.835	8
x12	3.25	1.035	8
x13	4.13	.835	8
x14	4.25	.463	8
x15	3.38	.916	8
x16	3.75	1.282	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1tot	22.88	22.411	1.000	.924
x11	41.63	76.554	.849	.779
x12	42.50	72.286	.925	.760
x13	41.63	76.554	.849	.779
x14	41.50	82.857	.780	.804
x15	42.38	75.411	.842	.775
x16	42.00	69.714	.854	.754

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	8	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	8	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2tot	21.13	4.794	8
x21	3.63	.916	8
x22	3.75	.707	8
x23	3.50	1.195	8
x24	4.00	.756	8
x25	3.38	1.506	8
x26	3.13	.991	8
x27	3.38	.916	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2tot	24.75	31.357	.996	.890
x21	42.25	91.929	.858	.791
x22	42.13	96.411	.787	.805
x23	42.38	91.411	.656	.797
x24	41.88	95.268	.813	.801
x25	42.50	85.143	.735	.781
x26	42.75	92.786	.737	.797
x27	42.50	93.143	.784	.796

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	8	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	8	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ytot	20.00	3.928	8
y1	4.13	.641	8
y2	4.00	.926	8
y3	3.88	1.246	8
y4	4.00	.756	8
y5	4.00	1.069	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ytot	20.00	15.429	1.000	.883
y1	35.88	53.554	.826	.794
y2	36.00	49.429	.878	.767
y3	36.13	46.125	.829	.751
y4	36.00	52.571	.782	.789
y5	36.00	49.714	.720	.777

HASIL ANALISIS DATA

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1 (Motivasi Instrinsik)	42	19	29	23.98	2.434
X2 (Motivasi Ekstrinsik)	42	23	34	28.24	2.477
Y (Produktif itas Kerja)	42	12	25	20.26	2.296
Valid N (listwise)	42				

Statistics

	Mean	Std. Deviation	Sum
mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan	4.24	.484	178
merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah mendapatkan pengakuan	3.38	1.035	142
merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah Anda yakin akan pentingnya pekerjaan yang dilakukan	4.02	.780	169
Anda terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas tanpa adanya penundaan	4.17	.537	175
Anda terdorong untuk mencapai target yang terdapat pada IKU	4.02	.680	169
terdorong untuk mengikuti Diklat dan melanjutkan pendidikan dalam rangka menambah kecakapan Anda dalam penyelesaian pekerjaan	4.14	1.026	174
X1 (Motivasi Instrinsik)	23.98	2.434	1007

Frequency Table

mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Ragu_ragu	1	2.4	2.4	2.4
Setuju	30	71.4	71.4	73.8
Sangat Setuju	11	26.2	26.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah mendapatkan pengakuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
Tidak Setuju	11	26.2	26.2	28.6
Ragu_ragu	4	9.5	9.5	38.1
Setuju	23	54.8	54.8	92.9
Sangat Setuju	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

nerasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah Anda yakin akan pentingnya pekerjaan yang dilakukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
Tidak Setuju	1	2.4	2.4	4.8
Ragu_ragu	3	7.1	7.1	11.9
Setuju	28	66.7	66.7	78.6
Sangat Setuju	9	21.4	21.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Anda terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas tanpa adanya penundaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu_ragu	3	7.1	7.1	7.1
	Setuju	29	69.0	69.0	76.2
	Sangat Setuju	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Anda terdorong untuk mencapai target yang terdapat pada IKU

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
	Ragu_ragu	6	14.3	14.3	16.7
	Setuju	26	61.9	61.9	78.6
	Sangat Setuju	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

terdorong untuk mengikuti Diklat dan melanjutkan pendidikan dalam rangka menambah kecakapan Anda dalam penyelesaian pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	14.3	14.3	14.3
	Ragu_ragu	1	2.4	2.4	16.7
	Setuju	16	38.1	38.1	54.8
	Sangat Setuju	19	45.2	45.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Statistics

	Mean	Std. Deviation	Sum
Kebijakan administrasi yang berlaku pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Makassar memotivasi Anda dalam bekerja	3.76	.692	158
Pengetahuan tentang peraturan dan prosedur yang berlaku memotivasi Anda meningkatkan kecerdasan dan pemahaman pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya	3.93	.640	165
Hubungan Antar pegawai dan atasan yang selama ini baik memotivasi anda dalam bekerja	4.12	.705	173
Kemampuan untuk bekerjasama dan berkelaborasi dengan teman kerja yang menciptakan suasana kerja yang baik dan bersahabat turut memotivasi Anda dalam bekerja	4.33	.526	182
Peralatan yang memadai, dan suhu udara yang ada mendorong pelaksanaan pekerjaan Anda dengan baik	4.10	.821	172
Penghasilan (Gaji tetap) memotivasi Anda dalam bekerja lebih baik	3.95	.909	166
Anda termotivasi untuk mencapai target yang terdapat pada IKU (Indikator Kinerja Utama) pada Kantor sehingga dapat meningkatkan Grid X2 (Motivasi Ekstrinsik)	4.05	.764	170
	28.24	2.477	1186

Frequency Table

Kebijakan administrasi yang berlaku pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Makassar memotivasi Anda dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	7.1	7.1	7.1
Ragu_ragu	7	16.7	16.7	23.8
Setuju	29	69.0	69.0	92.9
Sangat Setuju	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Pengetahuan tentang peraturan dan prosedur yang berlaku memotivasi Anda meningkatkan kecerdasan dan pemahaman pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
Ragu_ragu	7	16.7	16.7	19.0
Setuju	28	66.7	66.7	85.7
Sangat Setuju	6	14.3	14.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Hubungan Antar pegawai dan atasan yang selama ini baik memotivasi anda dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	4.8	4.8	4.8
Ragu_ragu	2	4.8	4.8	9.5
Setuju	27	64.3	64.3	73.8
Sangat Setuju	11	26.2	26.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Kemampuan untuk bekerjasama dan berkelaborasi dengan teman kerja yang menciptakan suasana kerja yang baik dan bersahabat turut memotivasi Anda dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu_ragu	1	2.4	2.4	2.4
Setuju	26	61.9	61.9	64.3
Sangat Setuju	15	35.7	35.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Peralatan yang memadai, dan suhu udara yang ada mendorong pelaksanaannya pekerjaan Anda dengan baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
Tidak Setuju	1	2.4	2.4	4.8
Ragu_ragu	3	7.1	7.1	11.9
Setuju	25	59.5	59.5	71.4
Sangat Setuju	12	28.6	28.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Penghasilan (Gaji tetap) memotivasi Anda dalam bekerja lebih baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	1	2.4	2.4	4.8
	Ragu_ragu	9	21.4	21.4	26.2
	Setuju	19	45.2	45.2	71.4
	Sangat Setuju	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Anda termotivasi untuk mencapai target yang terdapat pada IKU (Indikator Kinerja Utama) pada Kantor sehingga dapat meningkatkan Grid

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.8	4.8	4.8
	Ragu_ragu	5	11.9	11.9	16.7
	Setuju	24	57.1	57.1	73.8
	Sangat Setuju	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Frequencies

	N		Mean	Std. Deviation	Sum
	Valid	Missing			
Pekerjaan selalu diselesaikan oleh Anda dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan	42	0	4.10	.532	172
Volume kerja yang dihasilkan oleh Anda dalam kondisi yang sesuai dengan batas waktu dan jadwal yang telah ditentukan yang terlihat dari SOP	42	0	3.98	.749	167
Anda selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu dan mengutamakan prinsip efisiensi.	42	0	4.05	.795	170
Anda senantiasa bekerja dengan penuh semangat untuk mengejar target yang sudah dibebankan pimpinan untuk mendapatkan hasil pekerjaan	42	0	4.05	.439	170
Anda selalu mematuhi segala aturan yang ditetapkan (Kode etik Pegawai Kementerian Keuangan)	42	0	4.10	.656	172
Y (Produktif itas Kerja)	42	0	20.26	2.296	851
Produktif itas	42	0	1.95	.379	82

Frequency Table

Pekerjaan selalu diselesaikan oleh Anda dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.4	2.4	2.4
Ragu_ragu	1	2.4	2.4	4.8
Setuju	33	78.6	78.6	83.3
Sangat Setuju	7	16.7	16.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Volume kerja yang dihasilkan oleh Anda dalam kondisi yang sesuai dengan batas waktu dan jadwal yang telah ditentukan yang terlihat dari SOP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	9.5	9.5	9.5
Setuju	31	73.8	73.8	83.3
Sangat Setuju	7	16.7	16.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Anda selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu dan mengutamakan prinsip efisiensi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7.1	7.1	7.1
	Ragu_ragu	3	7.1	7.1	14.3
	Setuju	25	59.5	59.5	73.8
	Sangat Setuju	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Anda senantiasa bekerja dengan penuh semangat untuk mengejar target yang sudah dibebankan pimpinan untuk mendapatkan hasil pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu_ragu	3	7.1	7.1	7.1
	Setuju	34	81.0	81.0	88.1
	Sangat Setuju	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Anda selalu mematuhi segala aturan yang ditetapkan (Kode etik Pegawai Kementrian Keuangan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.8	4.8	4.8
	Ragu_ragu	1	2.4	2.4	7.1
	Setuju	30	71.4	71.4	78.6
	Sangat Setuju	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Motivasi Instrinsk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tinggi	5	11.9	11.9	11.9
	Sedang	31	73.8	73.8	85.7
	Rendah	6	14.3	14.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Motivasi Ekstrinsik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tinggi	7	16.7	16.7	16.7
	Sedang	28	66.7	66.7	83.3
	Rendah	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Produktifitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tinggi	4	9.5	9.5	9.5
	Sedang	36	85.7	85.7	95.2
	Rendah	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Oneway

Descriptives

X1 (Motivasi Instrinsik)

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Tinggi	4	28.25	.500	.250	27.45	29.05	28	29
Sedang	36	23.72	1.966	.328	23.06	24.39	19	27
Rendah	2	20.00	.000	.000	20.00	20.00	20	20
Total	42	23.98	2.434	.376	23.22	24.73	19	29

ANOVA

X1 (Motivasi Instrinsik)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	107.004	2	53.502	15.346	.000
Within Groups	135.972	39	3.486		
Total	242.976	41			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Dependent Variable: X1 (Motivasi Instrinsik)

LSD

(I) Produktifitas	(J) Produktifitas	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Tinggi	Sedang	4.528*	.984	.000	2.54	6.52
	Rendah	8.250*	1.617	.000	4.98	11.52
Sedang	Tinggi	-4.528*	.984	.000	-6.52	-2.54
	Rendah	3.722*	1.356	.009	.98	6.47
Rendah	Tinggi	-8.250*	1.617	.000	-11.52	-4.98
	Sedang	-3.722*	1.356	.009	-6.47	-.98

*. The mean difference is significant at the .05 level.

Oneway

Descriptives

X2 (Motivasi Ekstrinsik)

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Tinggi	4	32.00	2.160	1.080	28.56	35.44	29	34
Sedang	36	27.94	2.190	.365	27.20	28.69	23	32
Rendah	2	26.00	.000	.000	26.00	26.00	26	26
Total	42	28.24	2.477	.382	27.47	29.01	23	34

ANOVA

X2 (Motivasi Ekstrinsik)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	69.730	2	34.865	7.476	.002
Within Groups	181.889	39	4.664		
Total	251.619	41			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Dependent Variable: X2 (Motivasi Ekstrinsik)

LSD

(I) Produktifitas	(J) Produktifitas	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Tinggi	Sedang	4.056*	1.138	.001	1.75	6.36
	Rendah	6.000*	1.870	.003	2.22	9.78
Sedang	Tinggi	-4.056*	1.138	.001	-6.36	-1.75
	Rendah	1.944	1.569	.223	-1.23	5.12
Rendah	Tinggi	-6.000*	1.870	.003	-9.78	-2.22
	Sedang	-1.944	1.569	.223	-5.12	1.23

*. The mean difference is significant at the .05 level.

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 (Motivasi Instrinsik) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.541	1.556

a. Predictors: (Constant), X1 (Motivasi Instrinsik)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	119.308	1	119.308	49.296	.000 ^a
	Residual	96.811	40	2.420		
	Total	216.119	41			

a. Predictors: (Constant), X1 (Motivasi Instrinsik)

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.461	2.405		1.439	.158
	X1 (Motivasi Instrinsik)	.701	.100	.743	7.021	.000

a. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 (Motivasi Ekstrinsik) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.641 ^a	.410	.396	1.785

a. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi Ekstrinsik)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88.684	1	88.684	27.837	.000 ^a
	Residual	127.435	40	3.186		
	Total	216.119	41			

a. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi Ekstrinsik)

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.498	3.189		1.097	.279
	X2 (Motivasi Ekstrinsik)	.594	.113	.641	5.276	.000

a. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 (Motivasi Ekstrinsik), X1 (Motivasi Instrinsik) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.775 ^a	.601	.580	1.487

a. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi Ekstrinsik), X1 (Motivasi Instrinsik)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129.840	2	64.920	29.346	.000 ^a
	Residual	86.279	39	2.212		
	Total	216.119	41			

a. Predictors: (Constant), X2 (Motivasi Ekstrinsik), X1 (Motivasi Instrinsik)

b. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.077	2.774		.028	.978
	X1 (Motivasi Instrinsik)	.531	.123	.563	4.313	.000
	X2 (Motivasi Ekstrinsik)	.264	.121	.285	2.182	.035

a. Dependent Variable: Y (Produktif itas Kerja)