

- Afnita, Mita. (2014) *The Impact of Culture Organization and Compensation on Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Head Office*. Jurnal, Makassar. Fakultas Ekonomi, Universitas Hasanuddin.
- Annisa Khairiyah Nur Syaima, 2013 *Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera*. Jurnal Bandung : Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.
- Amin Namira Mardin, 2015 *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*. Skripsi Sidenreng Rappang:Universitas Hasanuddin Fakultas Sosial dan Ilmu Politik.
- Arikunto, Suharsimi. (2006) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad Moh., (2008) *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, ed 4. cet 10. Yogyakarta : Liberty Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi., (2002) *Prosedur Penelitian "Suatu Pendekatan Praktek"*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2003) *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Dessler, Gary. (1998) *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Jilid 2, Jakarta : Prenhallindo.
- Efendi, Hariandja.M.T., (2007) *manajemen sumber daya manusia : pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*, cet 4, Jakarta : PT. Grasindo.
- Emilia, Haryadi Sugeng, (2014) *Influence Of The Compensation By The Company Giving Satisfaction To Employee Morale In TPKS*. Jurnal, Semarang. Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Semarang Indonesia.
- Farid, Wahyu, 2018 *Wawancara Asisten Manajer SDM PT Kereta Api Indonesia (Persero) Regional III Palembang*. Kmais 12 juli.
- Faustina, Carissa, 2016 "Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya " *Jurnal Surabaya*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Febriyana, Wenda, 2015 *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra*. *Jurna.l*
- Firmandari, Nuraini, 2014 *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Yogyakarta* : Studi Pada Bnak Syariah Mandiri Kantor Cabang.

Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.



- Goni, L.W., Adolfini & Sumaraw, J. 2015. Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal EMBA Volume 3*, Nomor 4, Tahun 2015, Halaman 44-54.
- Griffin, Ricky W. & Ebert, Ronald J. 2007 . *Bisnis Edisi Kedelapan Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan Malayu, S. P., (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cet 13, Jakarta : Bumi Aksara.
- Kuncono. (2005) *Aplikasi Komputer Psikologi Diktat Kuliah dan Panduan (edisi ke 11)*, Universitas Persada Indonesia Y.A.I. Fakultas Psikologi.
- Kusdyah. Rachmawati Ike, (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Andi.
- Lubis, Annie.F, (2004), *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Tesis. Library Online:UI.
- Mauliyate, Asima, 2013 Pengaruh Kompetensi dan disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Kereta api indonesia (persero) daop II , *Skripsi Bandung* : Universitas Pendidikan Indonesia.
- Moehariono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali jakarta per 2012  
Noor Juliansyah, 2014. *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen* Jakarta: PT Grasindo.
- Nugeroho, Edi, 2013. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada kantor BMKG stasiun Geofisika Manado, *Jurnal Semarang* : Universitas diponogoro.
- Nuzsep, Almigo. 2004. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*. Vol. 1, No. 1, Desember 2004.
- Priyanto, Dwi, 2008 *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta : Mediakom.
- Priyanto, Duwi 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Yogyakarta : Mediakom.
- Putra, A. S. 2012. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor.
- Rachmawati, Ike Kusdyah 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : CV. ANDI OFFSET.
- Rachma, Kriyanto. 2010 *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Prenada Media Group.

i, Sri Langgeng 2016, Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Batam* : Dapartemen Quality Assurance Feb.



- Riniwati Harsuko. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*, (Malang:UB Press.
- Sanuddin, Florida Dessy Putri, 2013 *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* Yogyakarta PT. Semen Tonasa.
- Sanjaya, Wina, *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*, Jakarta: Kencana, 2013.
- Triton PB, 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan kolektivitas*, Yogyakarta: ORYZA.
- Untari, Siti, 2014 *Pengaruh Kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan* Surabaya: CV Buana Mas Jaya.
- Yusuf , Burhanniddin, 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia Di lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta Rajawali pers.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.



# LAMPIRAN



AN 1

BIODATA

## Identitas Diri

Nama :  
Tempat, Tanggal Lahir :  
Jenis Kelamin :  
Alamat Rumah :  
Telepon Rumah dan HP :  
Alamat *E-mail* :

## Riwayat Pendidikan

### Pendidikan Formal

Tamat SD Tahun..... di .....  
Tamat SLTP Tahun..... di .....  
Tamat SLTA Tahun..... di .....  
Sarjana (S1) Tahun..... di .....  
Magister (S2) Tahun..... di .....

### Pendidikan Nonformal

## Pekerjaan dan Riwayat Pekerjaan

Pekerjaan :  
NIP :  
Pangkat/Jabatan :

## Karya Ilmiah/Artikel yang telah dipublikasikan

## Makalah pada Seminar/Konferensi Ilmiah Nasional dan Internasional

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, ... Juli 2020

Basso Yusril



## AN 2 KUESIONER PENELITIAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA PADA  
PT. BANK RAKYAT INDONESIA TBK**

Saya adalah mahasiswa program magister S2 jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Hasanuddin Makassar dengan Nomor Induk Mahasiswa A012181075. Saya sedang melaksanakan penelitian dengan judul “Analisis Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk”.

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk dapat mengisi kuesioner yang terlampir. Data yang akan diperoleh nantinya dari penelitian ini semata-mata hanya dipergunakan untuk tujuan ilmiah, dan hasilnya akan diintegrasikan secara statistik dan sesuai dengan kode etik penelitian data responden akan dijamin kerahasiaannya dan untuk Bapak/Ibu/Saudara/I tidak perlu mencantumkan identitas berupa nama.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormatsaya,  
Peneliti

Basso Yusril

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan data diri Bapak/Ibu/Saudara

memberikan tanda checklist (✓) pada jawaban yang telah

an.



1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)

2. Umur : .....

3. JenisKelamin

Laki – laki       Perempuan

4. Tingkat Pendidikan

S1       S2

5. Lama Bekerja

- a. > 10 tahun
- b. > 15 tahun
- c. < 20 tahun

#### A. Variabel Kompensasi (X)

No	VARIABEL KOMPENSASI (X)	JAWABAN				
	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Upah yang saya terima telah sesuai dengan prestasi yang saya lakukan					
3	Insentif yang diberikan oleh organisasi dapat meningkatkan semangat bekerja					
4	Perusahaan memberikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kepada karyawan					

#### B. Variabel Kinerja Karyawan

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)	JAWABAN				
	SS	S	N	TS	STS
PERNYATAAN					



1	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
2	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
3	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu lalu					
4	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja saya					
5	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya					
6	Saya merasa sanggup bekerja secara mandiri, tapi tidak menutup kemungkinan untuk bekerja sama dengan orang lain					

### C. Variabel Kepuasan Kerja

No	VARIABEL KEPUASAN KERJA (Z)	JAWABAN				
	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya saat ini					
2	Perusahaan menyediakan kesempatan untuk pengembangan karir saya					
3	Rekan kerja bisa diajak kerjasama dengan baik					
4	Promosi diberikan kepada karyawan yang berprestasi					





Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja	Kompensasi	Kinerja Karyawan	Kepuasan Kerja
1	1	3	5	4	4	4
2	1	3	4	4	5	4
1	1	3	4	5	4	4
1	1	3	2	4	5	4
1	2	3	4	4	4	4
2	2	3	5	5	5	5
1	2	3	5	5	5	5
1	3	3	3	5	5	5
2	2	3	5	5	5	5
1	3	3	4	5	2	4
2	1	3	4	4	4	4
2	1	3	4	4	4	4
1	2	3	4	4	4	3
1	3	3	4	4	4	4
2	3	3	4	4	4	4
1	2	3	4	5	4	4
2	2	3	4	4	4	4
2	2	3	3	4	4	4
1	1	2	4	4	5	4
1	1	2	5	5	5	5
1	2	3	2	4	1	1
2	3	2	4	4	4	3
1	2	2	5	4	4	4
2	3	2	5	5	5	5
1	2	2	4	3	3	4
2	3	3	3	3	4	4
2	3	3	4	4	4	4
1	2	1	4	3	4	3
1	3	3	5	4	4	4
2	2	1	4	4	4	4
1	3	3	4	4	4	4
1	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	5	4	4
2	1	3	4	4	4	4
2	2	1	4	4	4	4
1	2	3	5	4	4	4
1	3	3	4	4	4	4
1	3	1	4	5	5	5
1	3	2	4	5	5	4
1	2	3	5	4	4	4
2	2	3	5	5	5	5
2	2	3	5	5	5	3
1	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
1	3	3	4	4	4	4
2	2	3	4	4	4	4



1	2	3	4	4	4	4
2	2	3	4	5	4	4
1	3	3	5	4	4	4
2	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	4	4	3
2	1	2	4	5	5	5
2	3	3	5	4	4	4
2	3	2	4	4	4	4
2	3	2	4	4	4	4
1	3	3	5	5	4	4
1	2	1	4	5	4	5
1	2	3	1	1	4	4
2	2	3	4	4	4	4
1	2	2	4	5	4	4
1	1	3	5	4	4	4
2	1	2	5	4	4	4
1	2	3	3	4	3	3
2	1	3	4	4	4	4
1	2	3	3	4	4	4
2	3	1	3	4	3	5
1	3	3	4	4	4	4
1	3	3	4	3	4	5
1	2	3	4	4	3	4
1	2	3	4	4	4	4
2	1	1	4	4	4	4
1	1	3	4	4	4	4
2	3	3	5	5	5	5
2	2	2	3	3	4	4
2	2	1	5	4	5	4
1	3	2	4	5	4	5
1	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	3	4	5
2	2	3	4	3	3	4
1	2	3	4	5	4	5
2	3	3	4	5	5	3
1	2	3	5	5	5	5



### LAMPIRAN 3 STATISTIK DESKRIPTIF

#### Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X)

Nomor	Keterangan	<i>Person Correlation</i> ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$	Hasil Validitas
1	X.1	0,957	0,2787	Valid
2	X.2	0,941	0,2787	Valid
3	X.3	0,747	0,2787	Valid
4	X.4	0,762	0,2787	Valid

#### Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Nomor	Keterangan	<i>Person Correlation</i> ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$	Hasil Validitas
1	Y.1	0,871	0,2787	Valid
2	Y.2	0,840	0,2787	Valid
3	Y.3	0,293	0,2787	Valid
4	Y.4	0,668	0,2787	Valid
5	Y.5	0,678	0,2787	Valid
6	Y.6	0,505	0,2787	Valid

#### Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Nomor	Keterangan	<i>Person Correlation</i> ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$	Hasil Validitas
1	Z.1	0,465	0,2787	Valid
2	Z.2	0,368	0,2787	Valid
3	Z.3	0,485	0,2787	Valid
4	Z.4	0,619	0,2787	Valid

#### Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Nomor	Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Nilai Alpha	Hasil Reliabilitas
1	Kompensasi	0,465	0,60	Reliabel
2	Kinerja Karyawan	0,368	0,60	Reliabel
3	Kepuasan Kerja	0,485	0,60	Reliabel



**Koefisien korelasi Parsial Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

		Kompensasi	Kinerja Karyawan	Kepuasan Kerja
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.794**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	83	83	83
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.794**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	83	83	83
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	.658**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	83	83	83

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Analisis Korelasi Simultan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.691 <sup>a</sup>	.478	.466	6.410	1.846

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**Koefisien Determinasi Parsial Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18.105	3.846		4.707	.000		
Kompensasi	.526	.171	.381	3.076	.003	.370	2.704
Kepuasan Kerja	.401	.142	.348	2.812	.006	.370	2.704

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.691 <sup>a</sup>	.478	.466	6.410	1.846

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Hasil analisis koefisien korelasi, Sig, t<sub>hit</sub>, F<sub>hit</sub>, R, R<sup>2</sup>, R Adjustment**

Variabel	Korelasi	R	Koefisien Beta	R <sup>2</sup>	T <sub>hit</sub> Df=93	t <sub>tabel</sub>	P Value/Sig	F <sub>hit</sub>	F <sub>tabel</sub>	R <sup>2</sup> Adjust	Kesimpulan
X Z	0,794	-	0,794	-	7,137	1,9853	< 0,000	-	-	-	Sig
X Y	0,658	-	0,381	-	4,707	1,9853	0,003	-	-	-	Sig
Z Y	0,651	-	0,348	-	3,076	1,9853	0,006	-	-	-	Sig
X Y		0,691		0,478				42,061	3,092	0,466	

